# 党员干部在对照党章党规找差距发言

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2025-06-03

*这次对照党章党规找差距，我理解，核心要义就是强化党性修养。这个问题说大可大，说小也小。大就大在它涉及理想、信仰、路线问题，把握不好就可能犯政治错误，甚至身败名裂;小就小在它又是个很实际、很具体、很客观的问题，存在于我们工作、生活、学习的方方...*

这次对照党章党规找差距，我理解，核心要义就是强化党性修养。这个问题说大可大，说小也小。大就大在它涉及理想、信仰、路线问题，把握不好就可能犯政治错误，甚至身败名裂;小就小在它又是个很实际、很具体、很客观的问题，存在于我们工作、生活、学习的方方面面。我们很多同志之所以在党性修养方面存在这样那样的问题，最根本的原因就没有对照党章党规照镜子、正衣冠，导致在思想上存有一定困惑，行为上出现一些偏差。下面，围绕这个问题，谈几点认识和感悟。

一、在理想信念面前，我们是讲信仰还是讲实惠?

《党章》要求：“党的最高理想和最终目标是实现共产主义。”讲信仰是讲党性的首要标志。作家周国平说：“一个人可以不信神，但不可以不相信神圣。”前几年，有人在网络上丑化雷锋，说雷锋是因为帮人太多累死的，与此同时，邱少云、黄继光、董存瑞、李向群，都成了恶搞的对象。这是一种什么现象，说到底是缺乏信仰的表现。那么我们共产党人应该信仰什么?说简单点就是马克思主义，具体说就是我们经常讲的“四信”，即党的理论、党的领导、党的旗帜、党的路线。但实事求是地讲，在我们一些党员骨干那里，“四信”只是停留在口头上的表态，停留在笔头上的文章，其实在他们内心，讲的已经不是信仰，而是实惠，信的也已经不是真理。他们信什么?信

金钱。在他们看来，世界是灰暗的，“钱”途是光明的，成长进步要靠钱铺路，出了问题要用钱来摆平。信关系。现在有种不好的现象：听说某某提拔了，第一反应不是他的品德、能力、成绩，而往往是他的背景和籍贯;出了问题不去查找原因、分析解决，而是信奉通过关系“打招呼”来“摆平”。在他们眼里，人情和关系网已经代替了组织领导和党性观念。信感觉。有的同志胸中没有理想，心中没有底数，脑中没有思路，眼中没有目标，人云亦云，随波逐流，干工作凭感觉缺乏套路，处关系凭感觉缺乏原则，甚至过日子也凭感觉缺乏激情。

二、在真理实事面前，我们是说真话还是说假话?

《党章》要求：“对党忠诚老实，言行一致，坚决反对一切派别组织和小集团活动，反对阳奉阴违的两面派行为和一切阴谋诡计。”客观地说，假话的盛行，已经成为我们社会一种严重的病症。著名“金石学家”马衡在北大讲“金石学”，带学生去故宫看商周青铜器。学生问他：“何以知道是真的?”马衡说：“若要知道什么是真的，先要知道什么是假的。”学生又问：“那么，又何以知道什么是假的呢?”马衡说：“若要知道什么是假的，先要知道什么是真的!”作为共产党员，不仅要能分得清真假，而且要坚决防止讲假话，带头讲真话。讲真话，讲实话，是保持党的先进性和生命力的关键所在。对于我们来讲，喜不

喜欢听真话，愿不愿意讲真话，不仅是个个人品德问题，更是党性问题，原则问题。但是，就是这样一个是非非常明确的问题，在实际落实中却非常困难。主要有以下几个方面的问题需要认真加以解决。一是对上级没有说真话的胆气。有的同志精神上缺“钙”，遇事不敢有自己的主见，不敢坚持原则，对上级唯唯诺诺，顺杆爬，光捡上级爱听的话说，点上有点成绩在他嘴里就是形势一片大好。有的明知上级的意见、方法有失偏颇，也不提建议、不纠正，甚至还一味说“是”、说“好”。这么做，表面上看对上级毕恭毕敬，其实是对工作不负责任，对单位不负责。二是对所属人员没有说真话的底气。底气来自哪里?来自我们自己的一身正气，来自自身过硬的能力素质，来自个人的良好形象。正是由于缺乏这些东西，我们有的同志在所属人员面前说话就没了底气，说假话也就自然而然了。三是对身边同志没有说真话的正气。有一种怪象，倘若你想平庸，阻挡的很少;倘若你想冒尖，非议的很多。有的棱角磨圆了，有人说他成熟了;有的甘于平庸了，大家夸他老道了。一些人奉行你好我好大家好，“好话多说，闲话少说，直话不说”，搞无原则的一团和气，对工作中的缺点和错误，明知不对，也少说为佳，即使勉强进行批评，也是讲虚不讲实，讲远不讲近，把批评与自我批评搞成了“表扬与自我表扬”。四是对自己没有说真话的勇

气。有些同志并不是认不清自己的短板，也不是看不到别人的优点，之所以不虚心讨教学习，就是因为不愿也不敢暴露自己的问题，怕领导说他能力差，怕同事看不起，怕在单位无法立足，慢慢在自我原谅、自我妥协下丧失了自我超越的锐气。

三、在使命宗旨面前，我们是服务人还是被服务?

全心全意为人民服务是我们党的一贯宗旨，是党性要求的重要内容，同时也是我们党的优良传统和作风。应该说，我们绝大多数党员是好的，但是与广大群众的期待、与基层实际的需求、与坚强党性的标准要求还有一定差距。主要反映在以下三个方面。一是根本态度不端正，服务意识淡化。有的还缺乏自觉当好群众利益的忠实代表的责任感，有时抓工作、谋发展，以人民为中心的思想树立不牢，站在群众立场思考少;有时对上与对下的关系没有处理好，精力大多用在如何迎合上级、使上级满意，倾听群众呼声不多;有时认为管好自己、干好工作，不让群众有意见就够了，没有真正理解群众路线的深刻内涵，没有把群众路线贯穿于工作始终。二是能力素质不够强，服务本领弱化。很多同志都希望自己的工作能够得到大家认可，但有的没有达到预想效果，不是他主观愿望不好，也不是他不努力，主要是他能力素质还不够。帮带同志并不是简简单单说一说、讲一讲，授之以鱼，不如授之以渔。“鱼”

和“渔”的区别就在于后者是教给方法，是管根本管长远的。如果没有“授之以渔”的本领，光有决心和口号是没有用的。三是帮助解难不够到位，服务质量降低。虽然没有门难进、脸难看、事难办的问题，但对群众反映的问题、办理的事项，仍有推托敷行现象，网络舆情回应不够及时，效果不够理想，没有达到群众的要求和期盼;涉及多个部门协同解决的，主动沟通意识不够，也有应付搪塞现象;虽然积极开展了扶贫帮困、对口帮扶活动，但有时忙于事务性工作比较多，没有更多时间精力深入基层、解决问题。

四、在党性原则面前，我们是重组织还是重个人?

《党章》规定：“党员个人服从党的组织”。这本来是一个不需要讨论的命题。作为共产党员，我们的一切，不仅包括工作，还包括生活、交往，都是在组织纪律约束范围内，不听组织听谁的?可事实却是，个别同志把组织当成了摆设，当成了耳旁风，在他们眼里组织成了挂在墙上的纸、念在嘴里的经，组织有一套规定，个人有一套对策。这方面比较突出的有三个问题。一是只要民主，不要集中。毛泽东《论十大关系》中最经典的就是提出了“我们的目标，是想造就一个又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有统一意志又有个人心情舒畅、生动活泼，那样一种局面”。我们有的同志要么搞不清民主与集中、纪

律与自由的关系，要么明知故犯、假装糊涂。有的传播小道消息、乱发议论，犯自由主义;有的自由散漫，外出不请假，集体活动不参加，思想情况不汇报;有的搞变通，上有政策，下有对策。二是当面一套，背后一套。不老老实实做人，踏踏实实做事，有的人有问题当面不讲，有想法当面不说，在背后发牢骚乱议论，搬弄是非;有的当面承诺“是，是、是”，背后依然自行其是，我行我素;有的说的不做，做的不说，言行不一，表里不一。三是有利则行，无利则拒。有的个人主义严重，只要组织照顾，不要组织纪律，有了困难想到要组织帮助出面解决，反过来组织提一点要求就当作和自己过不去，特别是在任务分工、评先评奖等问题上，不符合个人意愿时，就到处跑、闹、要，对组织分配的工作消极怠工，对组织决定的事顶着不落实。针对上述存在问题，我感到，下步还要着力做好四个方面：一是牢记党的使命，做到心中有责。就是常掂肩负使命之重，常思工作岗位之责，在其位谋其政，不负众望、履职尽责。二是遵守党的纪律，做到心中有戒。带头严守纪律规矩，不断进行自我净化、自我完善、自我提高，始终保持头脑清醒，做到思想防线一刻不放松，精神阵地一寸不能丢。三是践行党的要求，做到心中有岗。立足本职岗位加强学习，不断增强工作的本领、提高解决实际问题的水平;坚持把工作当做一种精神享受和人生体验，以一流的成绩体现先进性，以实际的贡献走在前列。四是秉承党的宗旨，做到心中有民。充分认清“我是谁、依靠谁、为了谁”这一根本问题，深入一线，深入基层，真心实意为民办实事、做好事、解难事，践行好群众路线，实现好、发展好、维护好人民群众的根本利益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！