# 乡镇党委书记问题整改落实情况报告（大全五篇）

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-06-04

*第一篇：乡镇党委书记问题整改落实情况报告乡镇党委书记问题整改落实情况报告根据中央、省委、市委和县委xx领导小组关于对xx整改落实情况进行“回头看”的安排部署和有关要求，结合我个人的实际，通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等形式，归...*

**第一篇：乡镇党委书记问题整改落实情况报告**

乡镇党委书记问题整改落实情况报告

根据中央、省委、市委和县委xx领导小组关于对xx整改落实情况进行“回头看”的安排部署和有关要求，结合我个人的实际，通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等形式，归纳梳理个人问题xx条。自整改落实阶段开展以来，作为xx镇党委班子的班长，我带头严格按照整改落实清单的要求，认真履行整改要求，逐条整改，将整改落实情况报告如下：

一、个人存在问题及整改情况

问题一：学习不深，学用脱节。采取带头组织镇党委中心学习组的学习和其他读书活动，加强马克思主义、毛泽东思想等经典著作、党的路线方针政策、特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，做到真学、真懂、真用，树立正确的人身观、世界观、价值观。自去年11月调入xx镇以来，以xx事件警示教育为起点，知耻而后勇，强化全镇党员干部理想信念教育，深入学习《党章》、省委修订的“十严禁”、“十不准”，在加强理论学习的基础上，结合实际认真研究发展措施，把发展思想和工作行动统一起来，推动经济社会又好又快发展。

问题二：政绩观偏差，搞“路边工程”。杜绝“面子工程”、“路边工程”，坚决杜绝急功近利的思想，加大农业产业发展力度，全年共新发展茶园xx亩;加大项目争取力度，力争在20xx年x月前通过争取项目、镇级匹配等多种方式，改善交通、人畜饮水等民生工程;加大对xx集体经济最薄弱的自然村进行产业帮扶，统筹全镇协调发展;认真贯彻执行“三联一会”，指导各村(社区)科学发展，全镇xx个村(社区)已制定两年发展规划方案。

问题三：文山会海，不求实效。严格执行中央八项、省委十项、市、县十二项规定中关于改进会风文风的要求，认真贯彻落实中央八项规定精神，仔细对照xx等专项整治内容，针对群众反映强烈的文山会海和检查评比泛滥等问题，强化整改督促落实，全镇会议同比减少xx%，压缩各类文件xx%，清理各类评比表彰活动xx个，清理腾退超标办公用房xx平方米，加大机关作风及效能建设力度，成立以书记为组长、副书记和纪委书记为副组长的督查组，定期或不定期对上级安排的工作和镇属重点项目、上班签到制度、公车管理、公款接待、为民办实事、乱办酒席等重点问题开展督查，督查到的问题不管是谁，严格按制度执行问责，切实建立监督检查长效机制和奖惩激励机制。

问题四：工作不实，落实不力。做到工作抓铁有痕、踏石留印，到xx镇工作后，针对xx事故，配齐配强了安监工作队伍，在全镇范围内开展了“安全生产、打非治违百日攻坚战”行动，对全镇的安全隐患进行了排查整治;针对xx事件，强化作风建设，切实落实党风廉政建设主体责任，认真履行“一岗双责”，加大违纪违法案件查办力度，坚持“零容忍”，有案必查、查必有果、查实必究，确保政令畅通，营造政治清明、政风清廉、政通人和的良好发展环境;强化计划生育力量，调整计划生育干部x人，面向全县招录了计划生育网格化管理人员xx人，基层基础得到夯实，工作效果立竿见影。

问题五：缺乏担当，不敢负责。戒除求稳怕乱、怕得罪人、怕丢选票的思想，敢于担当，加大治庸治懒治散力度，以治庸提能力，以治散增效率，以治散正风气，下大力气整顿和转变作风，研究制定了《会议学习制度》、《公车管理制度》、《督查制度》等制度，在干部管理上，健全干部考核机制，以实绩考评任用干部，强化考核结果运用，加大机关作风及效能建设力度，成立以书记为组长、副书记和纪委书记为副组长的督查组，定期或不定期对上级安排的工作和镇属重点项目、上班签到制度、公车管理、公款接待、为民办实事、乱办酒席等重点问题开展督查，督查到的问题不管是谁，严格按制度执行问责，切实建立监督检查长效机制和奖惩激励机制，下发《督查通报》xx期，因纪律松散被通报批评的干部xx人，被处罚责任金xx人次xx元，警示约谈x人次。

问题六：工作“机关化”严重。建立党政领导挂帮走访制度，扎实开展“三会七结亲”，率先示范在所联系的点统一召开院坝会会、村民集中诉求会、群众会，同困难群众、留守家庭、拆迁对象户、农村党员、致富带头人、计生家庭、离退休干部等七类人员结亲，与群众面对面交流，解决实际困难，征求一线意见。到xx镇工作后，连续x个月不间断的利用周末休息时间到村(组)调研，召开群众会近xx次，坚持带头接访、下访制度，坚持每月x以上次定期约访、带案下访、定点接访，维护群众利益，坚持服务群众、服务民生、服务发展。

问题七：高高在上，家长作风突出。加强民主集中制建设，党委班子继续坚持集体领导，不搞个人说了算，研究和处理问题时不主观臆断多，重大问题均由集体讨论决定，努力实现决策的民主化、科学化。坚持重大工作决策前切实做到扎实调研，充分吸收各层面意见建议，真诚与班子成员沟通和交换意见。

问题八：安于现状，不思进取。强化革命斗志，锐意进取，弘扬“敢于创新、敢于担待、敢于碰硬、敢争第一”精神，树立敢于争先和向上争取的意识，加大力度推进城乡统筹，确保全镇20xx年率先在全县实现小康社会。

问题九：因循守旧，按部就班。面对新问题新困难，不去像原来那样习惯于遵守上级规定、套取以前经验、观望其他乡镇，而是大胆探索，大胆创新，在政治新常态下运用法治的思维解决问题，比如：计生网格，优化xx个风格为xx个，增加网格管理人员的待遇，使其由兼职过度为脱产，并将各项工作打捆到网格，使各项工作纵到边，横到底，切实得到落实。

问题十：羡慕奢靡、贪图享受。进一步加强党性修养，把艰苦朴素的优良传统牢记于心，把贪图安逸轻闲的生活畅想在退休以后，克服思想消极和贪图享受的问题，把工作这根弦时刻崩紧，锐意进取，以良好的精神状态抓好各项工作。

问题十一至十三：铺张浪费、接待超标，自我约束不严和公车私用。一是在7月底前已全面细化接待、办公物品、小车管理等制度，从源头上、细节处杜绝浪费。二是公务接待严格执行标准，本着勤俭节约的原则，压缩一切不必要的开支，统一归口管理，杜绝铺张浪费。加大三公经费管理，带头示范杜绝私客公请。三是认真践行社会主义核心价值观要求，时刻以焦裕禄、文朝荣同志等先进典型为榜样，严以用权，强化奉献，杜绝公权私用。

二、下步努力方向

通过整改情况的自查，整改落实清单中提出的各项承诺如期兑现或正在兑现，但仍然存在一定不足，比如，有些问题的整改还是初步的，特别是一些深层次问题还没有从根本上得到有效解决，基础设施的民生建设欠账仍然存在。

一是进一步落实整改责任。继续对照整改方案，深入抓好整改任务落实，持续推进作风整治，不让“四风”问题反弹回潮，继续按照整改的要求，紧紧盯住作风领域出现的新变化新问题，进一步加强党性修养和纪律约束，严格按照习近平总书记从严治党“八项要求”，牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，认真履行党建“第一责任人”职责，强力推进从严治党，强化全镇党员干部理想信念教育，加强和改进领导班子和领导干部队伍建设，进一步完善考核评价体系，突出“一把手”履行管党治党责任的考核。

二是进一步夯实基层党建基础。加强“两新”组织党建工作，扩大党组织覆盖面，着力筹备开班党建培训班，建立党组织书记轮训机制，增强党员主体意识，加强培训引导，培养一批农村经纪人、致富带头人，大力发展村级集体经济，确保20xx年末实现xx%的村村集体经济积累超过x万元，逐步消除“空壳村”，加强在农村致富带头人、“两新”组织、外出优秀农民工中发展党员工作，着力优化党员队伍结构。三是严格践行群众路线、为民服务。强化干部管理，继续建立健全干部考核机制，以实绩考评任用干部，强化考核结果运用;建立历史遗留问题处置计划，合理制定化解重点难点历史遗留问题方案，列出时间表，切实解决联系服务群众最后一公里的问题;带头坚持每月到村、到组调研一次，确保20xx年全年走访调研完全镇各村(居)民组;坚持每季度至少开展一次“xx”挂帮工作，到群众中去听民意、了民情;坚持重大工作决策前切实做到扎实调研，充分吸收各层面意见建议，真诚与班子成员沟通和交换意见。

**第二篇：问题整改落实情况报告[范文模版]**

问题整改落实情况报告范文精选三篇1

区委、区政府《关于在全区开展“推进富民强区打造效能海陵”活动的实施意见》下发后，城中街道认真贯彻落实会议精神，按照区委、区政府的统一部署，结合城中实际，制定我街道的实施工作方案，通过对机关行政效能和行政执行力的全面查摆，及时发现效能建设中存在的突出问题，并严格制定实施方案，明确整改责任人和整改落实时间，按序时进度推进，确保机关行政效能有力提升。现将整改落实情况汇报如下：

一、查摆的问题

（一）思想认识方面的问题

一是对效能建设的意义和重要性认识不到位，有与己无关，行动不够自觉，没有引起足够重视；二是部分人对效能建设认识不足，认为效能建设是领导的事，与办事人员关系不大，只要把本职工作做好就行了。三是效能建设推进力度不大。一些部门单位发现问题后，制定落实整改方案不及时，推进力度不够，行政效能提升不明显，影响办事效率。

（二）工作纪律方面的问题

一是机关考核制度抓的不严，坚持不够，不能做到经常化，制度化，出现时紧时松的现象，上下班迟到早退的现象时有发生，请销假制度未能很好的履行；二是精神不振，个别人在岗不在位，在岗不出力，工作上应付，得过且过，纪律松散，工作责任意识不强，缺乏开拓创新精神；三是监督检查不到位，个别部门月度考核不严谨，没有严厉的奖惩措施，缺乏一整套行之有效的约束机制。

（三）工作作风方面问题

工作不够深入细致，大而化之；工作程序、工作环节不够规范；服务态度不够热情，有态度生硬、服务不周、文明用语不规范等现象存在。

（四）工作效率方面问题

一是服务大局的意识不强，部门利益看的过重，有些关系还没有理顺。二是在有些事情的办理上还没有达到服务对象的满意，工作效率不高。

二、主要原因

（一）对理论学习的重视程度不够。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，忽视了主动自学；有时有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。在钻研业务上有惰性，有的同志认为科技管理工作者不是学者，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种提高能力的自觉行动。

（二）工作标准不够高。工作来时便做、不来时便等，没有能够主动深入基层、深入群众，调查研究，一些部门不能严格按照社区分工联系点的规定，定期深入社区开展结对共建活动。

（三）创新意识不够强。习惯于用老眼光、用传统思想看问题、办事情，部分同志开拓意识不强，处理新问题拘于老模式，缺乏创新精神。面对新形势、新任务，在条件一时不具备的情况下，有的同志产生了畏难发愁的情绪，在工作中不敢闯，不敢试，不敢提出更高的目标和要求，致使各种潜力没有充分挖掘出来。

三、整改措施

针对上述存在的问题，我街道认真研究制定了整改措施，明确了整改时间和责任人，确保各项任务落到实处。

（一）加强学习，提高认识，确保机关效能建设的质量。

抓好学习，建立落实各项学习制度。认真组织学习区委、区政府关于开展效能建设的重要精神，召开“增强纪律性、提升执行力”主题教育动员大会，紧密结合两者，提高对搞好机关效能建设重要性的认识，确保机关效能建设活动扎实、有效、深入开展。

（二）严肃纪律，加强督查，确保工作纪律执行到位。

一是建立健全以岗位责任制、服务承诺制，失职追究制等、机关内部工作制度和工作程序。坚持严格请销假制度，做到有事请假，无事不得无故旷工，工作期间不得出现空岗现象，有事要履行请假手续，不得不打招呼就擅自离开，造成不良影响的，要按有关工作纪律实行责任追究。及时启动诫勉谈话和问责机制，对于违反效能建设影响机关形象，按照相关规定进行处理，绝不姑息。

二是完善考核奖惩机制。完善“初定末评”考核机制，对各大办公室的月度工作完成情况进行监督考核，由分管领导打分，街道纪工委负责考核，主要领导审定，并将考核结果与年终考核挂钩。

（三）转变作风，确保依法行政水平

一是继续实行首问责任制。要求首问责任人在自己职责范围内能解决的问题，立即进行协调办理；自己不能解决的，应及时引导到相应的职能科室或部门；对不履行工作责任、态度冷淡或故意刁难的，一经发现，严肃处理。

二是强化服务职能。深化“三服务”成效，成立专门的项目建设服务班子，服务街道重点项目建设。外资项目百脑汇由街道招商办和服务业办全权负责，安排专人负责企业落地的相关手续办理。对于企业产权手续过户的问题，街道主动介入，积极向上协调，争取尽快办理到位。波尔文化项目由街道服务业办和松林经济实业公司负责，所有项目需要的手续都由街道安排专人办理，简化企业困难。街道宣传文化中心项目由街道建设办全权负责，施工现场也成立了指挥部，抽调街道的精干力量，负责现场的施工安全等工作。对招投标工作由街道纪工委全程监督，委托区招投标中心进行公开招投标，确保公正透明，努力把这一民生工程建成省优工程、廉政工程。

三是成立了机关能效建设督查领导小组，对机关效能建设情况进行及时有效的监督。定期进行效能监督情况通报，发现存在问题及时督促相关部门整改。深入推进问责机制，对于整改落实不到位的及时问责，处理到位，努力用效能建设的大提升推动经济社会的大发展。

问题整改落实情况报告范文精选三篇2

按照 x 委党的群众路线教育实践活动的安排部署，xxxx 坚持讲求实效、从严从紧、从细从实的原则，认真开展整改落实、建章立制工作，现将工作情况汇报如下：

一、整改落实情况

（一）全面整改，不留盲点

按照旗委的统一部署，xxx 将征求到的 61 条意见和建议进行了梳理，其中对领导班子的意见和建议 14 条、对班子成员和党员个人的意见和建议 44 条、服务群众“最后一公里”问题的意见和建议 3 条。对照群众观点、群众路线的实践要求，逐一对号入座，按《党的群众路线教育实践活动整改方案》要求，全面落实具体整改措施。

1、领导班子整改情况

领导班子结合整理出的 14 条意见和建议，有针对性地落实“加强理论学习，坚定理想信念；密切联系群众，强化宗旨意识；提高党性修养，不断提高整体素质；严守政治纪律，不断增强行动自觉性；‘谋事要实’，提高工作质量效率；克服庸政思想，推动工作创新”等六个方面 14 条具体整改措施。目前已完成严肃工作纪律，提升服务意识，领导深入基层调研，解决了工作中存在畏难情绪，对矛盾问题不敢担当，不敢攻坚碰硬的问题等 11 项任务，强化理论学习、改进作风建设和解决创新不足等3 项任务，需要在长期工作中坚持整改。

2、班子成员整改情况

班子成员积极带头，敢于并主动摆出自身存在的问题，从整体工作和“四风”问题两大方面进行深刻剖析，分析问题存在的原因，明确了整改的方向和具体整改措施，整理出整改任务清单，共列出 29 项整改任务。

目前已完成转变工作方式方法、深入一线科室、严肃纪律管理、解决工作督办不到位问题等 24 项任务，对一些能够及时解决的问题，切实做到了不等、不拖、不推，立即整改；对因合理原因不能解决的问题，耐心细致地做出了解释，赢得了群众的理解和支持。解决服务群众“最后一公里”问题正在落实中，而且是一个长期坚持的过程，全体党员干部职工正在积极践行。

3、党员个人整改情况

全体党员把解决实际问题作为出发点和落脚点，认真梳理征求到 44 条意见和建议，结合岗位职责，逐一对号入座，并提出对应的整改措施。

全体党员从改变学风做起，逐步转变思想，自觉地参加集中学习，积极改变服务态度，规范工作行为。目前，全体党员的责任意识、大局意识和服务意识均有了大幅提高，安于现状、工作拖沓、得过且过、应付差事、迟到早退以及工作时间上网、玩游戏、观看娱乐节目等行为已经不存在。

（二）专项整治，有的放矢

进一步明确“四风”问题是专项整治的重点，着力整治“门难进、脸难看、事难办”、“庸、懒、散”、奢侈浪费、车辆使用、解决实际问题能力差的问题、理论学习不深入不系统和宗旨意识淡化的问题，以及规范“三公”经费预算和支出，清理超标办公用房等9 项任务。目前已完成 7 项，规范了职工的工作行为，未出现工作人员对待群众服务态度生硬、推诿扯皮的现象，各科室工作以方便群众为主，简化了办事流程、减少中间环节，接待办事群众时热情周到。“三公”经费大幅下降，车辆使用严格，规范并腾退办公用房13间199平方米。

（三）建章立制，规范服务

为使贯彻党的群众路线成为长期行动，xxxx 在广泛征求和听取服务对象及人民群众意见的基础上，结合单位实际情况，制定了制度建设计划，对原有的制度进行了全面的梳理。

经过认真研究，针对梳理出的问题，废止原有制度 1 项，保留原有制度 28 项，修订和完善《学习培训制度》、《业务通报制度》、《党支部学习制度》、《单位管理制度》、《物品集中采购制度》、《差旅费补助规定》等制度 6 项，有针对性地出台了《职工行为规范》、《指纹签到制度》、《党员干部直接联系群众的规定》、《责任追究制》、《车辆维修制度》、《领导班子深入基层制度》、《“三公”经费公开制度》、《业务工作职责分解制度》、《勤俭节约杜绝浪费的相关规定》 等 9 项新制度，逐步建立健全了便于遵循、便于操作、便于落实的制度体系。

二、采取的措施

（一）加强学习，提高认识

教育实践活动的目的是要改变工作作风，提高服务群众的能

力，重在解决党员干部在政治纪律、服务群众和“四风”方面所表现出的问题，因此我们按旗委关于对党的群众路线教育实践活动整改环节的工作要求，认真学习贯彻习近平总书记在教育实践活动总结大会上的讲话精神、十八届四中全会上的重要讲话精神和旗委汪国森书记的讲话精神，提高全体党员干部职工对整改工作意义和作用的认识。

通过学习教育，使党员干部职工真正在思想上牢固树立了为民务实清廉的理念，自觉地投入到整改工作之中，边学边查，边查边改。不断地自我完善，提升综合素质和为群众解决实际问题的能力。

（二）任务细化，明确责任

按《党的群众路线教育实践活动整改方案》、《关于开展“四风”问题专项整治方案》和《制度建设计划》，分解查找的问题，责任到人，限时落实整改任务，严格把握整改质量和整改进度，不满足于“过得去”，而是要做到真改、彻底改。

（三）完善制度，强化执行

针对普遍性和需要长期坚持的整改措施，通过不断改进与完善制度建设的办法，以制度明确责任，以制度推进工作，以制度固化活动成果，确保各项工作在制度化规范化的轨道上运行，从而建立起整改工作的长效机制。

（四）强化领导，务求实效

群众路线教育实践活动领导小组随时对整改落实情况进行督导检查，并及时进行反馈和调整，对整改不及时和整改不到位的要求返工，确保整改工作取得实效。

（五）接受监督，征求意见

随时将整改任务及完成情况进行公示，接受群众的监督，继续征求群众意见，了解整改效果，群众不满意的，要反复进行整改，直到群众满意为止。

三、存在的问题

xxx 整改落实工作虽然取得了一定的成效，但应该看到，与上级的总体要求和群众的期待相比，我们在作风建设的质量和水平上还有差距。

（一）有些同志纪律意识不够强，对制度的刚性约束认识不够到位，“推一推、动一动，拨一拨、转一转”的现象在个别人身上还存在；

（二队伍的综合素质有待进一步提高；

（三）上下联动、共谋发展的力度还需要加强。

四、下一步工作打算

（一）进一步抓好党员干部的理想信念和宗旨意识教育，坚决落实中央八项规定，抵制“反弹”。加强纪律检查和监督，严肃党纪党规，坚决查处违纪问题。

问题整改落实情况报告范文精选三篇3

20XX年以来，\*\*\*镇\*\*\*多次赴京非正常上访，反映涉法涉诉问题，\*\*\*镇因化解不到位，依法处置效果不明显，受到了市挂牌督办3个月的责任追究决定。为此，镇党委、政府在全镇范围内再次掀起了信访稳定工作大走访、大宣传高潮，并研究制定信访工作责任追究制，收到了良好效果。现将我镇信访工作责任追究整改情况汇报如下：

一、加强信访工作领导，完善责任追究措施

自今年5月12日以来，我镇把信访工作放在全镇工作重中之重的位置，多次召开镇党政领导班子专题会议，就\*\*\*的信访稳定工作进行研究部署，加强了信访工作的领导。除书记、镇长亲自抓信访工作外，调整由镇纪委书记\*\*\*同志专抓信访工作，镇政府充实了5名信访专干。同时，多次召开由镇、村、组、镇直单位的党员、干部参加的信访工作专题会议，安排部署信访工作，与各村及各镇直单位签定《信访工作目标责任书》，要求各村及各镇直单位安排一名同志作为信访工作专职人员，负责该村或单位的信访工作。通过这些措施，在全镇上下保证了信访工作的领导力量，形成了信访工作层层抓、层层管的信访稳定格局。

二、加大信访宣传力度，完善信访大走访制度

为了信访工作的稳定，我镇成立了16个信访大走访工作小组，深入到各村、组、户及镇直单位，调查民情，倾听民声，了解民意，温暖民心。通过近两个月来的大走访活动，共粉刷宣传标语90余条，宣传版面40余期次，走访调查了5000余户20000余人次，化解矛盾百余件，把部分上访苗头化解在萌芽状态。同时，通过大走访活动的收集整理，群众中的恩怨及矛盾浮出水面，为我镇有针对性的信访工作提供了可靠的参考依据，为我镇的信访稳定工作奠定了信息基础。

三、加大信访工作督查力度，完善领导包案责任制

通过信访工作大走访活动，结合我镇信访实际，实施了领导包案制度。镇党政领导干部紧密配合镇信访办工作，把每个信访案件及有可能出现的信访苗头都分包给镇领导班子成员，包案件的调查、包案件的处理、包案件的化解、包案件的处置效果。同时，严格执行领导接访制度。领导在接访的时候，做到细心地倾听、耐心地解释、及时地交办。对接访制度执行不严、接访事项处置不力的领导给予通报批评；对因执行接访制度不严、接访事项处置不力而造成非访的领导给予党政纪处分。同时，加大信访督查督办力度，书记、镇长亲自督查，亲自督办，从而使我镇的信访工作走上了制度化、规范化轨道。

四、加强稳控措施，完善责任追究制度

根据我镇的信访形势，针对涉法涉诉案件的信访人员实施有针对性稳控措施。对每个涉法涉诉的重点人员都成立了稳控小组，把包案领导、信访大走访成员、包村干部及信访重点人员所在村的村“两委”干部，都纳入稳控小组成员，稳控小组成员都要严格落实稳控措施，积极做好信访人的稳控工作，稳控小组成员要采取交友谈心、讲解政策法律等措施，做好信访人的思想转化工作。同时，定期入户回访，解决其生产生活中的实际困难，对特别重点非法上访人员，要严防死守，杜绝失控现象发生。\*\*\*的涉法涉诉案件，虽然实行了24小时监控，并跟踪到郑州，最终跟踪丢失，造成非访。为完善责任追究制度，县纪委对包\*\*\*包案领导\*\*\*同志给予党内严重警告处分，\*\*\*镇党委对\*\*\*户口所在村的村支部书记\*\*\*同志给予党内严重警告处分，对包案小组成员全部通报批评。规范了信访追责制度，严肃了信访追责纪律，在全镇党员干部中形成了人人重视信访工作，人人关心信访工作，人人参与信访工作的信访工作大好局面。

五、加强信访整改力度，完善信访整改成果

镇党委政府对信访工作的高度重视，形成了全镇上下人人关心信访工作、人人参与信访工作的信访工作局面，每个信访稳控小组成员都争先恐后地去做所稳控对象是思想转化工作，都充分利用其周围的个人人际关系查找稳控对象的亲属和相信的人，委托并与稳控对象相信的人一道，轮番做稳控对象的思想工作。通过法律法规及有关政策的宣传教育，通过交友谈心建立起信任的亲情关系，通过切实解决稳控对象生产生活上的困难，通过社会各界对信访工作的关心支持，使我镇原来4起涉法涉诉的疑难上访案件得到了有效控制。\*\*\*涉法上访案和\*\*\*涉法上访案得到了彻底解决，并签定了息诉保证书；\*\*\*涉法上访案，通过教育引导，使\*\*从思想上得到了转化，引导\*\*\*通过法律诉讼渠道解决其诉求；我们继续对\*\*进行多形式、多渠道的教育引导，并对其坚持24小时稳控制度，镇党委抽调4名领导干部专门负责对\*\*的稳控教育和引导，严防死守，杜绝其非访的再次发生。通过整改，极大地调动了全镇党员干部参与信访工作的积极性，激发了全镇党员干部处理信访案件的能动性，扭转了我镇信访工作的被动局面。

我镇通过积极整改，取得明显效果，但信访任务还很重。我镇将以整改为契机，抓住信访工作不放松，不断坚持信访大走访活动，落实领导包案制度和信访工作追究责任制度。举办多形式、多渠道的信访宣传活动，加强督查督办力度，让全体领导干部更主动、更积极地投身信访工作中去，切实为群众办实事、办好事、办成事，让群众满意，努力把我镇的信访工作再上新台阶。

**第三篇：乡镇党委书记关于组织落实巡察整改情况的报告**

乡镇党委书记关于组织落实巡察整改情况的报告

\*\*县巡察工作领导小组：

\*\*巡办〔201\*\*〕\*\*号反馈意见已收悉。根据要求，现将相关情况报告如下：

一、个人对照整改情况

作为党委书记，对巡查反馈的问题主动承担领导责任，从自身角度找不足，从思想层次找根源，深入学习、深入研究，深入督办，真正的将巡察问题整改作为重要的政治任务。一是深入学习。我迅速组织召开党委扩大会，认真学习贯彻县委关于巡察意见整改工作部署要求，对巡察指出的问题和反馈意见进行分析研究、深刻反思，形成对新形势下加强党风廉政建设和反腐败斗争极端重要性的思想共识。二是深入研究。成立了巡察整改工作领导小组并担任组长，每月牵头召开会办推进会议，分析整改工作。在专题会办、干部座谈、村居走访、个别访谈等深入研究的基础上，研究制定《中共\*\*县\*\*镇委员会关于做好巡察整改落实工作的方案》和《中共\*\*县\*\*镇委员会关于县委第四巡察组巡察反馈意见整改工作方案》，将巡察反馈的\*\*个问题，逐条全面对照，举一反三，深挖根源，落实到\*\*条具体整改措施。同时，把每一条整改措施都落实到责任领导、具体承办部门和责任人，并明确办结时间和要求。三是深入督办。对照整改工作方案，通过不间断的督察督办，抓牢抓实巡察整改工作的推进。建立巡察整改工作推进制度，半个月听取一次整改工作情况汇报，每月召开一次整改工作推进会，每月调阅一次整改台账。根据具体情况，适时召开“疑难杂症”整改督办会。目前已整改完成\*\*条，正在整改落实\*\*条，贯穿全年\*\*条。巡察期间交办镇党委的\*\*个信访事项，已全部调查反馈答复完成。

二、推动班子整改情况

作为党委主要负责同志和作为全面从严治党“第一责任人”，我带领党委“一班人”认真落实巡察整改主体责任，严格对照方案逐一整改，对账销号，推动整改工作按序时完成不折不扣完成。1、党的领导核心作用发挥不够充分，村(居)干部干事创业劲头不够强劲方面。自巡察反馈以来镇党委已开展中心组学习了\*\*次、组织机关学习了\*\*次、邀请市纪委专家做“认清新形势、把握新要求、树立新形象”专题讲座、镇党委书记在全镇2025年作风建设大会上作专题廉政党课。通过聚焦重点工作、有效治理将党的路线方针政策贯彻执行到位。2、贯彻落实上级决策部署不够深入，整合力和统筹力不够强，导致政策执行偏松偏软方面。明确党委负总责、政府具体抓，完善“三重”议事规则，坚决落实问题工作法、一线工作法，确保工作在一线部署、工作在一线部署、问题在一线解决。强化执纪问效，组织综合督查1次，印发督查通报\*\*期。3、党内政治生活不够严谨，党员管理不够严格方面。认真落实“三会一课”，班子成员召开巡察整改和民主生活会\*\*次。对党员活动日开展情况视频督查\*\*次、现场检查\*\*各基层组织，调阅会议记录\*\*次\*\*本次，严肃规范党内政治生活。4、年轻干部选拔培养力度不大，超编超龄用人情况普遍方面。镇党委于2025年1月组织四名班子成员带队到\*\*个村居进行全面考察，重点考察“村两委 ”人员推荐、新进村人员等，考察\*\*名年轻同志充实村居人才库，增强村(居)干部后备力量。组织部门对\*\*名到龄退休的村居干部谈话离岗，杜绝超龄用人现象再发生。5、财务管理不到位，群众身边的微腐败现象时有发生方面。制定出台《\*\*镇村居财务管理细则》，\*\*月\*\*日召开“正风肃纪镇村行”专项行动布置会议，明确“四清三提升”目标，优化方案，确保“镇村行”专项行动稳扎稳打、收到实效;\*\*月\*\*日组织审计站、农经中心等部门参与，对村党总支书记有变动的\*\*个村居进行离任审计，目前审计正在进行中，确保发现问题，及时整改。6、工程项目建设监管不力，存在多环节工作疏漏的情况。正在抓紧制定《\*\*镇招投标管理办法》、《\*\*镇工程管理暂行规定》等，近期研究出台。同时，严格执行小微权力清单流程内容，强化十项管理，确保公开、公平、公正。7、果林场存在管理权属不清，账目收支混乱的现象。已组织审计、农经中心联合对\*\*账目进行专门审计，摸清底数。对管理权属问题，由党委副书迁头组织调研、座谈，理清权属关系，落实整改相关问题。8、落实巡察整改不到位，仍然存在屡查屡改问题。镇党委提高政治站位，强化政治担当，准确把握县委有关要求，认真落实巡视整改主体责任，做到认识到位、真认领，责任到位、真担当，措施到位、真整改。

三、推动持续整改的目标和思路

下一步，镇党委将一如既往的认真贯彻落实县委巡察工作要求，进一步提高政治站位，增强党委主体责任和党委书记第一责任人责任，坚持目标不变、标准不降、力度不减推动持续整改，立足长效机制，确保将整改成果转化和体现到\*\*建设乡村振兴示范镇的各项具体工作中。一是层层传导压力抓好责任落实。提高政治站位，厘清责任定位，坚决落实好党组织的主体责任，切实落实好镇党委书记、村居党支部书记第一责任人责任，直接部署、直接协调、直接督办，建立责任交办机制，建立台账管理机制，将压力传递到所有的党员干部。坚持把纪律挺在前面，把抓早抓小落到实处，做到早发现、早纠正、早查处，让严管严查成为习惯。二是坚持问题导向抓好后续整改。定期召开巡察整改工作会办会，对已经完成的整改事项，主动开展“查漏洞、抓反弹、补短板”工作，巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹;对整改质量不高效果不好的，对尚未全部完成或需要逐步解决的，按照既定整改时限和整改措施，紧盯不放，做到边整边改、立行立改，直至整改完毕。三是健全长效机制抓好成果巩固。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。制定和完善一批管长远、治根本的有效制度，构建堵塞漏洞、解决问题的长效机制。坚持用制度管人，靠制度管事，以制度化确保作风的好转，真正把权力关进制度笼子。从源头上、根本上解决问题，既打好“攻坚战”，又要打好“持久战”，确保问题不回流、不反弹。深化“五个年”建设，真正使整改的过程成为提高凝聚力、战斗力、创造力的过程，成为促进全镇党员干部作风转变的过程，成为推动经济社会稳健发展的过程。

**第四篇：乡镇党委书记问题整改落实情况报告和2025年某乡镇防汛抗洪抢险应急预案合编**

乡镇党委书记问题整改落实情况报告和 和 0 2025 年某 乡镇防汛抗洪抢险应急预案 合编

乡镇党委书记问题整改落实情况报告 0 3160 字范文稿 0 2025 年

根据中央、省委、市委和县委 xx 领导小组关于对 xx 整改落实情况进行“回头看”的安排部署和有关要求，结合我个人的实际，通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议等形式，归纳梳理个人问题 xx 条。自整改落实阶段开展以来，作为 xx 镇党委班子的班长，我带头严格按照整改落实清单的要求，认真履行整改要求，逐条整改，将整改落实情况报告如下：

一、个人存在问题及整改情况

问题一：学习不深，学用脱节。采取带头组织镇党委中心学习组的学习和其他读书活动，加强马克思主义、毛泽东思想等经典著作、党的路线方针政策、特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的学习，做到真学、真懂、真用，树立正确的人身观、世界观、价值观。自去年11 月调入 xx 镇以来，以 xx 事件警示教育为起点，知耻而后勇，强化全镇党员干部理想信念教育，深入学习《党章》、省委修订的“十严禁”、“十不准”，在加强理论学习的基础上，结合实际认真研究发展措施，把发展思想和工作行动统一起来，推动经济社会又好又快发展。

问题二：政绩观偏差，搞“路边工程”。杜绝“面子工程”、“路边工程”，坚决杜绝急功近利的思想，加大农业产业发展力度，全年共新发展茶园 xx 亩;加大项目争取力度，力争在 20xx 年 x 月前通过争取项目、镇级匹配等多种方式，改善交通、人畜饮水等民生工程;加大对 xx 集体经济最薄弱的自然村进行产业帮扶，统筹全镇协调发展;认真贯彻执行“三联一会”，指导各村(社区)科学发展，全镇 xx个村(社区)已制定两年发展规划方案。

问题三：文山会海，不求实效。严格执行中央八项、省委十项、市、县十二项规定中关于改进会风文风的要求，认真贯彻落实中央八项规定精神，仔细对照 xx 等专项整治内容，针对群众反映强烈的文山会海和检查评比泛滥等问题，强化整改督促落实，全镇会议同比减少 xx%，压缩各类文件 xx%，清理各类评比表彰活动 xx 个，清理腾退超标办公用房 xx平方米，加大机关作风及效能建设力度，成立以书记为组长、副书记和纪委书记为副组长的督查组，定期或不定期对上级安排的工作和镇属重点项目、上班签到制度、公车管理、公款接待、为民办实事、乱办酒席等重点问题开展督查，督查到的问题不管是谁，严格按制度执行问责，切实建立监督检查长效机制和奖惩激励机制。

问题四：工作不实，落实不力。做到工作抓铁有痕、踏石留印，到 xx 镇工作后，针对 xx 事故，配齐配强了安监工作队伍，在全镇范围内开展了“安全生产、打非治违百日攻坚战”行动，对全镇的安全隐患进行了排查整治;针对 xx 事件，强化作风建设，切实落实党风廉

政建设主体责任，认真履行“一岗双责”，加大违纪违法案件查办力度，坚持“零容忍”，有案必查、查必有果、查实必究，确保政令畅通，营造政治清明、政风清廉、政通人和的良好发展环境;强化计划生育力量，调整计划生育干部 x 人，面向全县招录了计划生育网格化管理人员 xx 人，基层基础得到夯实，工作效果立竿见影。

问题五：缺乏担当，不敢负责。戒除求稳怕乱、怕得罪人、怕丢选票的思想，敢于担当，加大治庸治懒治散力度，以治庸提能力，以治散增效率，以治散正风气，下大力气整顿和转变作风，研究制定了《会议学习制度》、《公车管理制度》、《督查制度》等制度，在干部管理上，健全干部考核机制，以实绩考评任用干部，强化考核结果运用，加大机关作风及效能建设力度，成立以书记为组长、副书记和纪委书记为副组长的督查组，定期或不定期对上级安排的工作和镇属重点项目、上班签到制度、公车管理、公款接待、为民办实事、乱办酒席等重点问题开展督查，督查到的问题不管是谁，严格按制度执行问责，切实建立监督检查长效机制和奖惩激励机制，下发《督查通报》xx 期，因纪律松散被通报批评的干部 xx 人，被处罚责任金 xx 人次xx 元，警示约谈 x 人次。

问题六：工作“机关化”严重。建立党政领导挂帮走访制度，扎实开展“三会七结亲”，率先示范在所联系的点统一召开院坝会会、村民集中诉求会、群众会，同困难群众、留守家庭、拆迁对象户、农村党员、致富带头人、计生家庭、离退休干部等七类人员结亲，与群

众面对面交流，解决实际困难，征求一线意见。到 xx 镇工作后，连续 x 个月不间断的利用周末休息时间到村(组)调研，召开群众会近xx 次，坚持带头接访、下访制度，坚持每月 x 以上次定期约访、带案下访、定点接访，维护群众利益，坚持服务群众、服务民生、服务发展。

问题七：高高在上，家长作风突出。加强民主集中制建设，党委班子继续坚持集体领导，不搞个人说了算，研究和处理问题时不主观臆断多，重大问题均由集体讨论决定，努力实现决策的民主化、科学化。坚持重大工作决策前切实做到扎实调研，充分吸收各层面意见建议，真诚与班子成员沟通和交换意见。

问题八：安于现状，不思进取。强化革命斗志，锐意进取，弘扬“敢于创新、敢于担待、敢于碰硬、敢争第一”精神，树立敢于争先和向上争取的意识，加大力度推进城乡统筹，确保全镇 20xx 年率先在全县实现小康社会。

问题九：因循守旧，按部就班。面对新问题新困难，不去像原来那样习惯于遵守上级规定、套取以前经验、观望其他乡镇，而是大胆探索，大胆创新，在政治新常态下运用法治的思维解决问题，比如：计生网格，优化 xx 个风格为 xx 个，增加网格管理人员的待遇，使其由兼职过度为脱产，并将各项工作打捆到网格，使各项工作纵到边，横到底，切实得到落实。

问题十：羡慕奢靡、贪图享受。进一步加强党性修养，把艰苦朴素的优良传统牢记于心，把贪图安逸轻闲的生活畅想在退休以后，克服思想消极和贪图享受的问题，把工作这根弦时刻崩紧，锐意进取，以良好的精神状态抓好各项工作。

问题十一至十三：铺张浪费、接待超标，自我约束不严和公车私用。一是在 7 月底前已全面细化接待、办公物品、小车管理等制度，从源头上、细节处杜绝浪费。二是公务接待严格执行标准，本着勤俭节约的原则，压缩一切不必要的开支，统一归口管理，杜绝铺张浪费。加大三公经费管理，带头示范杜绝私客公请。三是认真践行社会主义核心价值观要求，时刻以焦裕禄、文朝荣同志等先进典型为榜样，严以用权，强化奉献，杜绝公权私用。

二、下步努力方向

通过整改情况的自查，整改落实清单中提出的各项承诺如期兑现或正在兑现，但仍然存在一定不足，比如，有些问题的整改还是初步的，特别是一些深层次问题还没有从根本上得到有效解决，基础设施的民生建设欠账仍然存在。

一是进一步落实整改责任。继续对照整改方案，深入抓好整改任务落实，持续推进作风整治，不让“四风”问题反弹回潮，继续按照整改的要求，紧紧盯住作风领域出现的新变化新问题，进一步加强党性修养和纪律约束，严格按照总书记从严治党“八项要求”，牢固树

立“抓党建是最大政绩”的政绩观，认真履行党建“第一责任人”职责，强力推进从严治党，强化全镇党员干部理想信念教育，加强和改进领导班子和领导干部队伍建设，进一步完善考核评价体系，突出“一把手”履行管党治党责任的考核。

二是进一步夯实基层党建基础。加强“两新”组织党建工作，扩大党组织覆盖面，着力筹备开班党建培训班，建立党组织书记轮训机制，增强党员主体意识，加强培训引导，培养一批农村经纪人、致富带头人，大力发展村级集体经济，确保 20xx 年末实现 xx%的村村集体经济积累超过 x 万元，逐步消除“空壳村”，加强在农村致富带头人、“两新”组织、外出优秀农民工中发展党员工作，着力优化党员队伍结构。三是严格践行群众路线、为民服务。强化干部管理，继续建立健全干部考核机制，以实绩考评任用干部，强化考核结果运用;建立历史遗留问题处置计划，合理制定化解重点难点历史遗留问题方案，列出时间表，切实解决联系服务群众最后一公里的问题;带头坚持每月到村、到组调研一次，确保 20xx 年全年走访调研完全镇各村(居)民组;坚持每季度至少开展一次“xx”挂帮工作，到群众中去听民意、了民情;坚持重大工作决策前切实做到扎实调研，充分吸收各层面意见建议，真诚与班子成员沟通和交换意见。

0 2025 年某 乡镇防汛抗洪抢险应急预案 0 3150 字文稿

为深入贯彻落实《中华人民共和国防洪法》、《中华人民共和国防汛条例》，立足防大汛、抗大旱、抢大险、救大灾的目标。xx 镇早部署，全面落实各项防汛责任制，确保人民群众的生命和财产安全。根据上级相关文件精神，结合我镇实际，特制定本预案。

一、工作原则

(一)坚持“安全第一，常备不懈，以防为主，防抗结合”的原则。

(二)坚持“因地制宜，专群结合，突出重点，兼顾一般，局部利益服从全局利益”的原则。

二、组织机构及职责

(一)组织机构：设立 xx 镇防汛应急抢险指挥部，作为常设领导机构，统一领导全镇防汛抢险工作。由党委书记 xx 任政委，镇长 xx指挥长，其他班子成员任副指挥长，民政、中心校、派出所、司法所、水利站、卫生院、财税所、消防队负责人及各行政组组长任成员。应急指挥部下设办公室。办公室主任由党委副书记 xx 同志兼任。

防汛抢险指挥部在指挥长的领导下，研究、决定和部署汛期重大险情的应急处置工作，副指挥长和成员按照业务分工负责相关类别险情的应急处置工作。办公室主任协助应急指挥部指挥长、副指挥长处理有关工作。

(二)工作职责：指挥部负责领导、组织全镇的防汛抗旱工作，指导辖区内各村、镇直各单位成立主要负责人任组长的防汛抗旱机构，安排 1-2 名防汛抗旱联络员。及时掌握全镇汛情、旱情、灾情并组织实施抗洪抢险及抗旱减灾措施，协调解决防汛抗洪经费和物资问题，组织善后和重建工作。

(三)队伍配备：成立镇村两级防汛应急队伍，各村安排 1 名防汛联络员，各村成立 30—50 人的应急队伍。应急抢险队伍主要完成急、难、险、重的抢险任务;村级抢险队伍主要为抢险提供劳动力和完成对抢险技术设备要求不高的抢险任务。应急队伍随时待命，发生险情，随叫随到。

三、预防预警和监测机制

(一)预防预警信息：与气象部门进行积极对接，加强对辖区灾害性天气的监测和预报，当预报即将发生严重水旱灾害时，镇防汛指挥部应提早通知各村、镇直各单位做好相关准备。洪涝灾情发生后，镇防汛指挥部应及时向县防汛指挥部报告洪涝受灾情况，并组织力量实施抢险救灾。

(二)巡查观测：汛情发生后，防指成员及各级干部要密切关注水情、雨情。一旦突降大雨，雨声即是命令，各级防汛组织和防汛人员要立即到位。坚持 24 小时值班巡逻制度，主要河段，每公里安排 3

人巡查，一旦发现危险征兆，立即向周边群众报警，实现快速转移，并报县防汛指挥部，以便及时组织抗灾救灾。

(三)汛前工作

1、镇防汛指挥部组织干部群众对河道清障，清杂。

2、各指挥点组织人员进行拉网式巡逻，对发现的险情要及时登记汇报，并对散浸等出险处插标志。

3、对涵闸陡门和险工要段等要安排专人看守。

4、各指挥点对辖区内可能导致险情发生的现象应积极采取疏、堵等措施及时处理。

5、各村巡逻队、基本抢险队做好准备，并按每村 50 人组建后备抢险队。

四、防汛预案

进入汛期后，防汛人员及时到岗到位，各村、镇直各单位要密切注视有关部门发布的险情等级和气象动态，有针对性地搞好预防工作。

(一)汛情发生后，镇村干部应第一时间赶赴现场，在确认发生险情后，组织调动各级防汛队伍进行抢救。同时，将险情现场的情况及时报告有关部门和领导。要注意险情现场抢救过程中不允许老人、儿童、孕妇、身染疾病的人员参加，以减少不必要的伤亡事故的发生。

(二)镇防汛指挥部办公室接到险情事故报告后，值班人员应第一时间立即向带班领导报告;第二要通知相关的人员立即组织人员前往现场抢救。同时做好抢险的准备、记录、协调、通讯联络等工作。

(三)有关领导和带班领导在接到汛情报告后，应迅速赶到防汛指挥部办公室，根据现场报告提出紧急处置方案，并组织人员落实实施。

(四)镇防汛指挥部办公室根据镇政府和防汛指挥部领导的指示，向镇政府有关部门及有关单位通报汛情情况，要求其做好应急准备工作，采取相应的防范措施。

(五)镇防汛指挥部带班领导在确认现场情况后，有权调用现场各村和镇直单位的防汛人员、车辆、设备器械。

(六)根据汛情发展情况，有可能酿成大的灾害的，应及时成立防汛现场抢救指挥部，由指挥部政委或托指挥长召开防汛指挥部、办公室人员及有关成员的紧急会议，提出处置方案，组织落实抢救工作。有关单位、人员应服从指挥部的调动。

(七)发生汛情面积较大，损失较严重，灾后镇防汛指挥部办公室应立即组织有关人员赴现场进行调查，并提出详细的调查报告上报市防汛指挥部。同时组织有关部门做好灾区生活供给、卫生防疫、救灾物资供应、治安管理、学校复课、水毁修复、恢复生产和重建家园等善后工作。

五、防汛抢险物资储备、管理及调用制度

(一)贯彻“安全第一，常备不懈，以防为主、全力抢险”的防汛工作方针，防汛抢险物资由镇防汛抗旱办公室负责储备。

(二)镇防指防汛物资储备的品种包括编织袋、麻袋、铁锨、雨衣、雨靴、水泵、水泥、沙子等。

(三)防汛抗旱物资必须“专物专用”，由镇指挥部统一调度，需经镇防汛抗旱办批准方可动用，任何部门和个人不得挪用。

(四)储备物资的调用，坚持以下原则。①“先近后远”，先调用离防汛抢险地点最近的防汛储备物资;②“满足急需”，当有多处申请调用防汛储备物资时，若不能同时满足，则先满足急需的单位;③“先主后次”，当有多处申请调用防汛储备物资时，若不能同时满足，则先满足防汛重点地区、关系重大的防洪工程的抢险。

(五)汛前镇防汛办要负责组织人员对防汛物资、器材储备管理情况进行一次全面检查。

六、防汛抗旱指挥部成员单位工作职责

(一)镇政府办公室。协调防汛指挥机构与政府部门之间的关系，筹备召开防汛工作会议以及辖区内需要政府出面协调的有关防汛工作，表彰防汛抗灾先进等。

(二)镇武装部。遵照有关防汛工作的指示，搞好军民联防工作。从人力、物力、财力上做好准备，根据地方防汛抗灾的需要，随时投入抗灾工作。

(三)水利站。必须常年抓好防汛工作、加强水利设施工程建设，依法管理、做好工程加固除险、河道清障，确保效益和安渡汛期。临汛之前，组织水利工程安全大检查，灾后及时汇总上报灾情，组织修复水毁工程。

(四)民政所。在上级和同级政府领导下，做好危房和危险区域的民房调查，做到心中有数，并协助当地组织加固维修或计划迁移。灾后组织救灾款物，有计划有步骤地恢复生产，重建家园。

(五)农业办。负责抓好受灾农作物的抢救工作及灾后农业生产自救、恢复生产的技术指导。

(六)派出所：负责抢险现场治安、交通秩序管理工作。

(七)卫生院。汛期做好洪水防范区医疗用品、药物等的供应工作，组织医疗队分赴灾区加强疫情监测，防止疾病流行。

(八)电管所：负责电力保障工作。

(九)消防队：负责汛期期间的其他次生灾害的防范工作。

(十)中心校：要负责中学、小学、幼儿园在校生的安全、疏散转移工作。

(十一)各村。村党支部书记是指导和组织干部群众投入防汛工作的直接领导，也是第一责任人。必须牢固树立“防汛无小事”的观念，坚守岗位，深入一线，尽职尽责地抓好防汛工作。

七、防汛值班制度

(一)汛期值班，必须 24 小时不间断值班，非汛期若遇到异常气象预报，防汛办公室及时安排临时值班。

(二)值班人员必须坚守岗位，不得擅自离开。

(三)值班人员应做好信息详细记录。内容包括来电单位、姓名、通话内容、时间等。需要请示处理的事情办完后，要记录办理情况、值班人员签名。

(四)按时收听、记录气象预报。当气象台发出暴雨警报时，要向防汛办公室领导汇报。

(五)切实做好交接班工作，准确记录发生的重要情况、结果以及遗留问题等等。

八、奖励与责任追究

对防汛抢险和抗旱工作做出突出贡献的劳动模范、先进集体和个人，由镇人民政府表彰并向上级推荐表彰;对防汛工作中玩忽职守造成损失的，依据《中华人民共和国防洪法》、《中华人民共和国防汛条例》、《公务员法》追究当事人的责任，并予以处罚，构成犯罪的，依法追究其刑事责任。

xx 镇人民政府

20xx 年 x 月 x 日

**第五篇：乡镇党委书记对于组织落实巡察整改情况报告(个人及班子)**

报告使用范围很广。按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。为大家整理的相关的乡镇党委书记关于组织落实巡察整改情况的报告(个人及班子)，供大家参考选择。

乡镇党委书记关于组织落实巡察整改情况的报告(个人及班子)

根据《中共\*\*市\*\*区\*\*\*党委关于印发的通知》(\*\*水务党委〔2025〕45 号)精神，\*\*\*支部认真领会文件要求，把整改工作放在第一位，及时部署安排整改事项，照单全收区委巡察反馈意见。班子成员严格对照区委巡察反馈意见进行深刻剖析原因，主动把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，对标对表查找存在的问题，深刻剖析问题产生的根源，制定落实整改措施。我代表支委班子报告对照检查情况

一、存在的主要问题

(一)在政治功能方面习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力，支部围绕学习贯彻“习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神”突出改造思想、改进工作、改转作风，改正问题，带头落实学习十九大报告精神、学党章、上党课，交党费等活动，党组织教育、管理和监督党员的发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化;重表扬轻罚，党员作用先进性不够，个别党员空有身份、形象不端。

(二)在支委建设方面班子成员普遍感到，作为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十九大以来，以习近平同志为总书记的党中内开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中内指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，强调客观调研，政治执行力还有差距。

(三)在政治学习方面都能够自觉用习近平新时代中国特色社会义思想武装头脑、指导工作，问题主要是学习的系统性还不够，虽然都制定了学习计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多，系统学习少，浮在面上多、深入研究少、被动接受多、主动获取少;对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够;在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

(四)在工作作风方面支委班子能够认真践行习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在问题一是没有经常性的开展谈心谈话。二是落细落小的问题有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好的地关注全程、关注细节。

(五)在作用发挥方面主体责任落实不够。我们支部推动全面从严治党落地生根力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，学习记录不够规范，缺乏讨论。

(六)在自我要求方面支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定，自觉落实“三会一课”制度，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但问题也不少，有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但小事小节管控还不够。

二、产生问题的原因

(一)跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”能力不够，思想上动力虽足，但工作成效上不够。

(二)革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完成转变，实际工作中问题意识树得不牢，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法。

(三)敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作，落实工作没有真正落实效果出发。

(四)从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段。制度没有真正“铁起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

三、下步整改措施

下一步，我们将严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力破解问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

(一)注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，抓好十九大精神尤其是习近平新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。

(二)注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位管理上。

(三)注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。组织支部全体党员至少每月进行一次集中教育;每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中授课。认真落实主题党日活动制度。深入开展主题党日活动，从严落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度。

(四)注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挻在前面，做好从严治

党“主体责任“，加强监督，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实承诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。

乡镇党委书记关于组织落实巡察整改情况的报告(个人及班子)

市委巡察工作领导小组:

根据市委统一部署，2025 年 4 月 3 日至 5 月 31 日，市委第五巡察组对\*\*社区党委进行了巡察。5 月 29 日，反馈了巡察意见。现将巡察整改落实情况报告如下:

一、针对问题，深入剖析

\*\*社区党委及时召开班子会议，在广泛讨论和征求意见的基础上，逐条梳理、深入剖析，制定了整改方案，明确班子成员及相关人员的责任，落实整改措施，确保每条整改措施都能落实到位，每个问题都能得到尽快解决，截至目前，制定的 9 项整改措施，已经落实完成 3 项;

反馈的 9 个具体问题，已完成整改 3 个、基本完成整改 3 个、未完成整改 3 个;通过整改，共完善制度 3 项(公章管理制度、党员管理制度、“三重一大”事项民主决策制度)

二、明责任，抓关键，严督促，实落实

(一)关于围绕党的政治建设方面

1、社区党委发挥领导核心作用不强，对党建工作责任制执行不力。

整改情况召开班子会议研究制定整改措施。全面加强党的领导，充分发挥领导核心作用。领导班子及其成员要坚持全面从严治党要求，把抓好党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治责任，牢固树立从严治党主体责任意识，健全完善从严治党问责、追责机制，建立完善廉政谈话制度，强化对党员干部的教育监督管理。

进度判定:基本完成2、党建“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不够到位。

整改情况针对此次巡查反馈结果,社区党委高度重视，多次召开班子会议，通过交流、思考、总结，对新形势下党风廉政建设有了更加深刻的认识，增强了贯彻落实党风廉政建设责任制的责任感和自觉性。同时根据提出的问题和意见，并结合工作实际，逐一进行了责任分解，落实到人，形成整改方案。此外，为加强班子成员的思想政治素质，社区党委组织开展有关党风廉政建设的学习，统一思想，筑牢防线。要把纪律和规矩挺在前面，加强廉政风险防控和重点领域监管，要将党风廉政建设与业务工作有效结合，认真履责，强化问责，一级抓一级，层层抓落实。加强整改力度;增强责任感。

进度判定:已完成(二)关于围绕党的思想建设方面问题。

1、社区党委党的建设不够规范、力度抓的不够，存在重业务、轻党建，重形式、轻内容，重数量、轻质量现象，“两学一做”学习教育和创建共产党员服务城活动成效不明显。

整改情况:坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。要坚持“三会一课”制度，坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议。领导干部必须强化组织观念，时刻牢记自己第一身份是党员，积极参加支部活动。要加强学习，充分利用“两学一做”学习教育，增强基层党建工作。

进度判定:已完成2、在利用长白山先锋 e 支部开展学习过程中，学习方式较为单一，不能充分调动社区广大党员共同参与网上学习的积极性，整体学习成效不明显问题。

整改情况:\*\*社区 23 名在职党员已经完成了平台下载、安装注册等步骤的操作和使用，积极开展学习并对学习情况严格考核，跟踪了解，进一步激发党员学习的主动性和自觉性，形成比、赶、超、争的学习热潮，持续推进\*\*社区党建工作。

进度判定:已完成(三)关于围绕党的组织建设方面问题。

1、社区党委对中央和省、州、市制定的一系列规章制度了解、学习、研究的不透问题。

整改情况:积极组织学习中央和省、州、市制定的一系列规章制度，深刻领会其重大意义和精神实质，增强政治意识和大局意识，一切从大局出发，认真贯彻执行上级决策，提高干部职工思想认识，引导干部职工树立廉洁从政观念，筑牢拒腐防变思想道德防线，营造浓厚的“学廉讲廉”氛围。

进度判定:基本完成2、班子成员以身作则和自我约束的力度不够，在开展互相监督等方面以身作则的表率作用发挥不足问题。

整改情况:进一步规范党内政治生活，强化党内监督，推动全面从严治党从“宽松软”走向“严紧硬”，实现\*\*社区党风政风进一步好转，发展环境进一步优化，政治生态风清气正。

进度判定:未完成(四)关于围绕党的作风建设方面问题。

1、社区党委对贯彻落实中央八项规定和纠正“四风”关乎人心向背、党在人民群众心中地位认识深度不足问题。

整改情况:认真学习落实中央八项规定，坚决杜绝“四风”问题，必须把思想和行动都落实到“为民、务实、清廉”的总体要求上来，始终把群众利益放在第一位，实实在在替群众办实事、办好事，严格遵守好中央八项规定精神和廉洁自律有关制度，引导党员干部牢固树立党性意识，严守党的政治纪律和组织纪律，自觉用党章规范自己的一言一行。坚决执行好和做好全面从严治党和反腐败工作的学习，坚决维护党章的权威性和严肃性，将党的纪律作为每位共产党员的最高准则。

进度判定:未完成(五)关于围绕党的纪律建设方面问题。

1、社区党建工作机制不完善、不规范，与社区建设的繁重任务不相适应问题。

整改情况:创新工作模式，建立健全督查督导机制，着力解决机关党建工作中出现的各种难题。加强规章制度学习教育，提高党员干部遵纪守法自觉性，杜绝违法乱纪现象。加大党员教育培训力度、切实提高党员干部素质。加强党员干部工作作风教育，转变工作观念，树立实事求是的工作作风和为人民服务的意识。

进度判定:未完成社区党员的教育管理缺乏有效地机制，部分社区党员思想意识弱化问题。

整改情况:真正把党的纪律和规矩挺起来、严起来，执行到位;切实唤醒党员领导干部的党章党规党纪意识，提高党员的积极性和创造性;

进度判定:基本完成三、存在问题及今后工作打算

(一)存在问题

1、学习的自觉意识有待增强。对政治理论学习，真正深入思考和感悟不够，理论与实际结合得不够紧密;业务知识学习，紧迫感有待增强，存在急用现学的现象，整体业务素质有待提高。

2、工作能力需要提高，工作中遇到一些问题不知如何进行妥善处理，政策性、原则性的掌握不够恰当。

3、领导班子和队伍建设中思想不够解放，创新意识和进取精神有待增强。工作中有时存有因循守旧现象，只求过得去，不求过得硬。存在固步自封思想。

(二)今后的工作打算

1、健全社区各项规章制度。加大对工作人员的管理力度，保证日常工作有序开展，加强对社区工作人员的业务培训，进一步提高为民服务的水平和能力。

2、要牢固树立终身学习的理念。争强自学意识，不断提高理论水平、拓宽学习领域、改进学习方法，不断增强领导班子成员自我学习、自我加压、自觉完善的积极性和主动性，切实提高班子领导辖区科学发展的能力。

3、加强班子自身建设。以我市“打造共产党员服务城”活动为依托，把开展志愿者服务活动做为一项日常工作，努力寻找自身不足，听取他人意见，不断拓宽社区工作的新思路，积极进取，不断改进工作作风，带出一支叫的响、过得硬的领导队伍。

4、坚持真抓实干改进服务质量。树立群众利益无小事理念，坚持以人为本，一切从最广大的人民利益出发，进百家门、知百家情、解百家难，真正做到入“千家万户”去倾听群众意见、了解群众呼声、体察群众疾苦、落实群众意愿，为群众谋发展，让群众得实惠。在群众中树立良好的班子形象。

\*\*社区党委励志在今后的工作中，通过各种途径，全力做好协调沟通工作，切实为居民办实事，为社区的安居、和谐尽心尽责，从而推动社区各项工作更上台阶。把社区营造成一个管理有序、服务完善、环境优美、生活便利、组织和谐、人际和谐的新型现代化和谐社区而努力。

乡镇党委书记关于组织落实巡察整改情况的报告(个人及班子)

区委巡察工作领导小组

按照区委的统一部署，区委第三巡察村居组于 2025 年 12 月 1 日至 2025 年 1 月 18 日对街道和谐社区进行了巡察，2025 年 3 月 22 日，区委第三巡察村居组将巡察意见向我街道进行反馈，客观中肯、切中要害指出我街道社区在基层组织建设薄弱，党建工作不扎实、社区财务管理不到位、民生问题关注不够等 3 个方面 11 项具体问题，并提出相应的整改意见建议。按照党务公开原则和区委巡察工作有关要求，现将巡察整改情况报告如下

一、提高政治站位，坚决扛好巡察整改政治责任

街道党工委高度重视区委第三巡察村居组反馈意见，态度端正，照单全收，把巡察整改作为当前一项重大政治任务，一次重大党性考验，以高度的政治自觉引领做好巡察后半篇文章。学深悟透区委有关巡察工作精神，牢固树立“四个意识”，从讲政治、讲党性的高度，严肃认真对待，深刻剖析反思，全面举一反三，坚决贯彻推进，确保区委巡察反馈意见得到扎实有效整改落实。

一是统一思想认识，加强组织保障。收到巡察村居组反馈意见后，街道党工委第一时间召开专题会议，就整改工作进行全面安排部署，对整改工作专题研究，成立了白云街道落实

区委第二督导组巡察反馈意见整改工作领导小组，街道党工委书记同志任组长，办事处主任同志任常务副组长，其他党政班子成员任副组长，具体责任科室、社区负责人为成员，下设办公室，纪工委书记同志任办公室主任，切实加强对整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进。街道召开了落实区委第三巡察村居组巡察反馈意见整改动员会，进一步统一街道上下思想认识，切实增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉。

二是明确目标措施，层层压实责任。针对反馈意见,街道党工委逐条讨论，剖析根源、反思反醒，从思想上进一步提高认识、端正态度，在不折不扣、全面扎实抓好整改落实上形成共识、明确目标。对 11 项具体问题明确了责任领导、责任人，各责任领导会同责任社区、科室及时研究整改措施。以文件形式下发《街道落实区委第二督导组关于巡察街道社区等社区的反馈意见整改方案》，建立街道落实区委第二督导组巡察反馈意见整改情况台账，对 11 项具体问题细化整改措施，围绕“立行立改、限期整改、制度整改”的要求，明确整改时间、进度安排，实行挂图作战，建立销号制度，确保整改到位。

三是加强监督检查，全程跟进督导。把整改落实情况作为街道党政领导履行党建责任的重要检验，街道纪工委三个月整改期限内启动了两轮整改督查工作，针对各社区的不同问题依次开展整改督导工作，把整改工作放到第一位来布置，提要求、作部署，对照反馈意见清单逐一督促落实、销号，确保各项整改任务如期完成。

四是注重标本兼治，建立长效机制。在整改落实中，注意分清主次，紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节，带动相关问题解决，提高整改效率。坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高社区各项建设科学化水平紧密结合、统筹推进，发挥整改对工作的推动作用，注重解决体制机制方面存在的问题，把整改成果常态化、制度化。进一步扎紧扎密制度的“笼子”，确保问题不反弹、不回潮，努力强化“不敢腐”的震慑氛围、“不能腐”的制度约束、“不想腐”的思想防线。

二、巡察反馈问题的整改进展情况

对照区委第二督导组反馈的 3 个方面 11 项问题，各责任领导、责任科室、责任社区、责任人着力强化工作责任，按照逐一整改、对账销号的要求，确保整改措施件件有结果、条条有落实。

(一)基层组织建设薄弱，党建工作不扎实的问题

1、“三会一课”制度落实不严的问题。

整改情况街道已严格落实“三会一课”制度，会议记录杜绝抄袭，并在以后的会议中真实完善各类台账;社区 2025 年“一征三议两公开”工作记录已找到并规范存档，街道将在 2025年严格按照流程召开各项会议。问题已整改。

2、党员管理不规范发展党员不规范;党费收缴不规范的问题。问题已整改。

整改情况(1)街道已对今年各社区新发展的党员严格按照流程进行资料收集、归档工作;(2)党费收缴明确专人管理，根据工资标准足额交纳党费，做好一人一缴一登记，确保党

费收缴票据和党员交纳党费登记表一致。(3)对发展党员工作的每个阶段、每个程序、每个环节情况，全过程进行详实记录，全程管控、全程监督，确保发展党员程序规范;(4)社区经查阅会议记录，申请入党时间为 2025 年 1 月 6 日，确定为入党积极分子时间为 2025 年 4 月 23日;党员郭，在填写信息表的时候错写成郭，目前已更改完成，下一步将严格按照党员发展有关程序和规定严格把关，避免类似情况发生。(5)一是上交街道办事处党组织党费和实际收纳党费有出入，是因为在 2025 年第四季度，有部分党员要外出，所以提前交纳了一个季度的党费，显示实际收党费数比上交上级党组织党费多。二是在 2025 年按照的是基本工资交的党费，从 2025 年至今开始按实际工资交党费。问题已整改。

3、监督机制缺失的问题。

整改情况(1)街道党工委、街道纪工委已对各社区监督委员会成员进行关于居务监督等事项的业务培训。(2)下一步将积极推进社区监督委员会成员的履职、监督、评议等工作的开展。问题已整改。

4、居务公开落实不到位的问题。

整改情况各社区均已设置了永久信息公开栏，对社区相关惠民政策、低保信息等进行公示，同时利用大屏幕、横幅、居民群等形式，多渠道发布确保信息畅通。问题已整改。

5、党组织生活有偿化的问题。

整改情况各社区均已规范组织党组织生活，规范化管理，坚决抵制以物质奖励吸引参与组织生活的行为。问题已整改。

6、印章使用管理不规范的问题。

整改情况各社区已确定专人负责印章使用管理、完善使用登记薄的、坚持“一印一登记”原则，确保印章使用的规范化。问题已整改。

7、去向告知牌不完整、更新不及时的问题。

整改情况各社区已完善去向告知牌的干部岗位信息公示;并确定专人负责信息更新工作。问题已整改。

(二)社区财务管理不到位的问题

8、财务支出不规范的问题。

整改情况街道财政所已针对所涉问题召集各社区负责人及报账员召开了街道加强社区财务管理工作会议;同时街道下发了《关于进一步加强社区财务管理工作的通知》规定了各社区要严格执行财务规定，坚决杜绝白条下账，真正做到有据可查、运行规范。问题已整改。

(三)民生问题关注不够的问题

9、社区控制“双违”工作不力。

整改情况(1)社区经了解搭建的不是铁皮房，是楼顶漏水的防雨棚，此搭建行为也已上报有关部门，下一步工作，加强对小区双违的管控力度，发现问题，及时上报处理，坚决杜绝私搭乱建。(2)社区已进行调查核实，已将确属违建的问题报办事处“双违”办集中处理整治。问题已整改。

10、惠民政策宣传不到位。

整改情况(1)社区辖区居民彭二麦老人在邮政小区居住，但是户口未迁移，按照规定 60岁养老保险要去户籍所在地办理，后来在社区的政策宣传下，家人得知此情况，把户口迁移本辖区，社区即时为老人办理 60 岁养老保险业务。今后社区将加大惠民政策宣传力度，确保各项惠民政策落到实处。(2)社区辖区居民线材厂家属院南院属于国家老旧小区改造范围内，居民反映问题时已对居民做好解释工作，现道路毁坏、化粪设施老化下陷问题已解决。将进一步提高政治站位，加强责任意识，切实维护群众利益。(3)白云街道在日后工作中坚持问题导向，将对各社区进行专项督查，着力解决漠视群众利益的突出问题，维护群众切身利益，对群众反映的急需解决的问题，能解决的必须及时解决，一时解决不了的，在一定范围内创造条件，采取有效措施逐步解决。问题已整改。

11、老旧小区管理不到位问题。

整改情况各社区已针对三无小区实行“一院一策”组织居民成立自治委员会、功能型党支部，积极发挥功能型党支部和居民自治委员会的作用，对老旧小区进行规范化管理。问题已整改。

三、下一步工作打算

巡察工作整改以来，全街道(社区)上下能立行立改，对号入座，逐条整改，整改一个销号一个，确保了件件有落实，事事有回音。通过巡察整改，使全街道(社区)党员干部深切感受到了巡察监督是对街道党工委及各社区党(总)支部工作的一次政治体检，是对每名党员干部的真实关心和爱护。同时，也使街道各项工作制度执行更严格、作风管理更规范，党员干部的作风建设和精神状态有了一个质的提高。下一步，我们将切实提高政治站位，认真自觉抓好党工委及各社区党(总)支部各项工作。

(一)持续整改，确保整改落实效果。继续严格对照巡察意见，紧紧盯住整改重点，继续抓好整改工作，着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫，以“严”的精神、“实”的作风和久久为功、驰而不息的韧劲，确保问题不反弹，不重复出现。

(二)落实责任，营造风清气正氛围。一是强化主体责任意识，按照党风廉政建设“主体责任”和“一岗双责”要求，自觉履行党风廉政建设领导者、组织者、执行者的职责。二是筑牢思想防线，以党的理想信念教育、从政道德教育、党纪国法教育、优良传统教育等为重点，强化思想教育，使广大党员干部做到自重、自省、自警、自励。三是扎紧制度笼子。坚持关口前移，不断完善权力阳光运行机制、腐败风险预警机制、职务犯罪预防机制等建设，切实扎紧制度笼子。

(三)注重实效，以整改促提升。街道党工委及各社区党(总)支部将继续坚持“以巡察促工作”的原则，把整改工作与中心工作相结合，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚决树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，树立主业意识，落实主体责任，进一步推进全面从严治党向纵深发展，将压力转化为加强街道领导班子建设、干部队伍建设和机关作风建设的动力，实现“两促进两不误”，着力解决白云各项事业发展中存在的突出问题，全力推进街道各项工作取得新成效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！