# 县领导在2025年乡镇换届动员会上的讲话

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-06-09

*县领导在2024年乡镇换届动员会上的讲话同志们：县、乡换届是全市政治生活中的一件大事。特别是当前，全市上下正在深入贯彻落实栗战书书记、赵克志省长到、调研的重要指示精神，紧密围绕“做好山、水、文化三篇文章，走开放发展之路”的总目标，强力我县“...*

县领导在2025年乡镇换届动员会上的讲话

同志们：

县、乡换届是全市政治生活中的一件大事。特别是当前，全市上下正在深入贯彻落实栗战书书记、赵克志省长到、调研的重要指示精神，紧密围绕“做好山、水、文化三篇文章，走开放发展之路”的总目标，强力我县“十大倍增计划”，奋力实现经济总量三年翻番目标，全力冲刺“十四五”开局之年，各级领导班子抓发展的力度大不大、驾驭全局的能力强不强、推动落实的作风硬不硬，对推进“十大倍增计划”实施、实现经济社会发展的新跨越至关重要。刚才，同志结合我县实际，就贯彻省、市有关要求，对做好此次换届工作进行了具体部署，宗华同志对换届纪律作了强调，请大家下去以后，认认真真、不折不扣地抓好贯彻落实。下面，我强调四个方面的问题：

一、统一思想，提高认识，切实增强抓好换届工作的责任感和使命感

今年是建党100周年，也是“十四五”规划实施的开局之年。搞好此次换届工作，直接考验我县基层党组织的执政能力，直接关系到“十四五”规划目标的实现。各级各部门必须从全局的高度、战略的高度，充分认识搞好换届工作的重要意义，增强政治责任感和历史使命感，认真抓好这次影响全局、关系长远的换届工作。

第一，做好换届工作，是实现提速赶超、转型跨越、全面发展、强市升位的需要。进入“十四五”以来，全省各地发展如火如荼，是一场眼光、胆略和智慧的较量，更是责任、能力和干劲的比拼。市委五届十一次全会描绘了发展的蓝图，要使蓝图变成现实，很大程度上取决于各级领导班子对市委战略部署的贯彻落实。因此，搞好换届工作，切实选配好发展型的领导班子，是顺利实现“十四五”规划的重要组织保证。同时，通过换届，进一步理清发展思路，振奋精神、凝聚智慧、形成共识，更好地鼓舞士气，为加快推进“四化一强”发展战略提供强大的精神动力。

第二，做好换届工作，是加强领导班子和干部队伍建设、提升执政能力的重要机遇。换届要做的工作很多，但重中之重是要选配好领导班子。这次换届工作，把领导班子选好了，一好就可以管五年，一差就可能误五年。因此，我们要紧紧抓住换届这个机遇，在全市科学配备干部资源，既要把谋划发展有思路、推动发展有激情、解决发展矛盾有经验的干部选进班子，切实优化班子结构，增强整体功能；又要把优秀干部选派到迫切需要发展的地方去，加强锻炼培养，形成有利于基层加快发展的体制机制，为我县加速发展、超常规发展提供坚强有力的组织保障。

第三，做好换届工作，是推进干部工作改革创新、提高组织工作科学化水平的重要实践。近年来，按照中央和省、市的部署，我县不断深化干部人事制度改革，先后出台了一系列干部选拔任用和管理工作制度。换届就是运用改革成果、检验改革成效的实践平台。这次换届，中央和省、市又提出了新的精神和要求，中组部将市确定为换届工作的联系点，我县换届工作中的各个重要环节中组部都将直接参与，包括我们的换届工作方案、整个换届工作过程及措施都要直接报中组部审批。作为联系点，我们很荣幸，但更多的是压力，既然是试验田、示范点、监测点，对换届纪律，换届工作的科学化、规范化水平要求将会更严，标准也更高，不能抱有任何侥幸心理，纪律必须要严，风气必须要正，工作必须要实，不管那一个环节出了问题都将影响换届工作的顺利推进。既然把作为联系点，从看、从看贵州，我们这要有这份担当，要为争光、为全省争光，确保不出现任何问题，只能成功，不能失败。我们更应该抓住这次难得的机遇，切实改进干部考察、民主测评、提名等重点环节，用改革的思路和创新的办法，认真研究和解决换届中碰到的新情况、新问题，切实提高我县干部工作的科学化水平。

二、树立正确导向，围绕跨越发展目标，选好配强领导班子

上周省委组织部在XX组织召开了换届工作会，对换届工作特别是联系点工作明确了更严更高的要求，XX提出了要做好五个方面的工作：一是要突出一个主题，就是要科学发展，要围绕“两加一推”选配班子，今年是“十四五”开局之年，换届工作搞好了，就可以真正实现开好头、起好步。二是要抓好两件大事，就是要形成一个好报告，选出一个好班子。各乡镇、街道党（工）委书记回去后就要着手安排报告的调研起草，使之更加贴近发展实际，更加科学务实。三是要落实三项举措，就是要积极发展党内民主，推进干部人事制度改革，严肃纪律、保证风清气正。一方面要抓正面典型的树立、塑造，另一方面要抓反面典型的打击，要求各级不能心慈手软，对违反纪律的必须从严从快从重打击，营造一个风清气正的换届工作环境。四是要实现四大目标，即“科学发展、增比进位”；“选好班子”；“夯实基层组织基础”；“激发队伍活力”。五是要把握好五个环节，即前期准备工作要到位，精心进行安排部署，推选好代表和委员，换届提名人选的确定，组织开好会议。各级各部门要按照这五个要求，着眼于提高领导班子和领导干部推动发展的整体功能和综合素质，把各级领导班子建设成为坚定贯彻党的路线方针政策、善于领导科学发展、能够跨越发展的坚强领导集体。

第一，要坚持正确的用人导向。用什么样的人、不用什么样的人，从来都是事业成败的关键因素。在换届工作中，要紧紧围绕建设“团结、务实、勤奋、廉洁”领导班子，坚持德才兼备、以德为先标准，注重科学发展和重视基层导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部，特别是要把那些善于谋事、勇于任事、大胆干事的干部放到重要岗位，核心问题就是要选好发展型干部，配强发展型班子。什么是发展型干部，什么是发展型的班子，大家不要片面理解，战书书记在省委常委会上对此有明确的意见，就是经济要发展，社会事业要发展，党的建设要发展，经得起检验的全面、协调、可持续的科学发展。特别是要对长期在基层干，工作有成效，埋头苦干，默默无闻的干部高看一眼，对有潜力且特别优秀的年轻干部使用也要打破常规，省里面的导向和目标非常明确，决不让那些埋头苦干、坚持原则的老实人受到冷落，不让那些拉关系、走门路的钻营者谋到好处，不让那些品行不端、心术不正、作风不实的干部占到便宜。要坚持重视基层导向，注重选拔具有基层领导和工作经历的优秀干部，特别是要选拔那些在条件艰苦、工作困难的地方努力工作、求真务实、注重打基础的干部。要正确运用考核结果，强化政策导向。提拔重用的干部必须是政治坚定、清正廉洁、自觉贯彻落实科学发展观、干事创业、锐意进取、工作实绩突出、群众满意度高的干部。对那些不负责、不进取、不自律、政治不清醒、工作能力差、群众不认可的干部，不仅不能提拔重用，而且要通过轮岗、交流、改非等措施，将其调整到其他岗位。要通过这次换届，把市委一贯明确的正确用人导向坚持下去，引导各级干部把精力花在学习上、用在工作上、谋在干事上，把心思放在富民强市的事业上，把功夫下在推动转型跨越发展上。

第二，要选好配强“班长”。选准配好“班长”，不仅可以提高班子解决自身问题的能力，还会产生强大的凝聚力、战斗力和号召力；“班长”配得不好，就可能带出一个散班子、懒班子、烂班子。在选配班子的过程中，要把重点放到考察选用“一把手”上，严格把握标准，好中选优，着力选拔政治上强、具有领导科学发展能力、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党委书记，要选拔党性观念强、合作意识强、工作能力强的干部担任政府正职。乡镇党政正职，要优先从具有基层工作经历的干部中选拔。

第三，要努力优化领导班子结构。领导班子的配备，既要重视个体的优秀，更要重视集体组合。近年来，我们在改善领导班子结构方面做了大量工作，但随着时间的推移和干部交流变化，一些班子年龄老化、知识专业结构单一、整体功能得不到较好发挥的问题也逐渐暴露出来，特别是我们在推进工业化、城镇化中，在教育事业、卫生事业发展中一些专业技术方面的人才很紧缺，已经不能够完全适应加速发展的需要。这次换届工作，要着眼于领导班子的长远建设和发展所需，高度重视班子结构的优化问题，既要注意班子成员在年龄、经历、专长、性格等方面搭配，又要注意充实熟悉经济、城市建设、社会管理和群众工作能力强、专业技术强的干部，尤其要注意选拔基层工作经验丰富、善于开展群众工作、能够解决复杂问题、有效应对突发事件的干部。同时，要积极选拔优秀年轻干部，合理配备妇女干部、非党干部，加大干部的储备和培养力度。结构要服务于功能！省委这次换届政策比较灵活，没有象过去一样搞一刀切，过去在乡镇班子中必须要有一名非党和一名女干部，一些地方对少数民族干部也有特别的要求。曾经一段时间，许多年轻干部、优秀干部不愿意入党，就是基于每个乡镇都安排有一名非党干部，得到提拔的机会相对更大。这种用人导向不行，在这次换届中省委就没有过多地提强制性要求。当然，有条件的地方我们按结构比例尽量配齐，全市面上总体把握比例，不能够生拉活扯，条件不具备、能力不强、群众不公认，为了结构的需要勉强凑数也不行。昨天市委召开常委会研究换届工作，在研究时统筹考虑了乡镇领导班子职数，以前乡领导班子是8名，镇领导班子是9名，考虑到每个乡都有各自的具体情况，有的乡是旅游景区、有的乡和四川周边接壤，工作量也很大，有的乡条件还十分艰苦，情况也复杂，所以这次各乡镇都按9名班子成员进行配备，下一步还将对街道领导班子职数进行明确，对任务重、体量大、人口多的街道，也要在力量上加强。这次中部组和省里面都有明确的规定，对特别优秀的村干部，也可以选拔进乡镇领导班子，只要程序符合规定，群众公认，选拔进领导班子以后，在任期内认认真真的工作，五年后就可以自然过渡到公务员。如果五年之内有调动或其他原因违纪的、工作没有干好的，没有继续在班子里任职的，将仍然保留原来身份。这方面各乡镇可以积极观察、了解、推荐在基层一线的村干部，充分挖掘人才，调动基层积极性。

三、严肃换届纪律，确保换届工作风清气正

中央对匡正地方党委换届风气的要求很高，中纪委、中组部明确提出了“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”的要求，全省、市都相继召开确保换届风清气正的工作会，要求以最严肃的态度加以对待，以最严格的纪律加以保证，把严肃换届纪律与做好换届工作同步推进。在换届纪律的知晓率上，要求所有干部知晓率都要达到100%。各级各部门“一把手”要负总责，通过采取考试、培训等多种形式提高知晓率，确保不出问题。省委组织部和市委组织部都将进行电话抽查，还要专门进行现场了解，如果发现哪个地方宣传不到位，干部对换届纪律知晓率不高，将直接影响到我县换届工作能否顺利启动。市委组织部、市纪委已经下发了换届纪律要求的通知，请大家要认真学习，务必牢记换届纪律要求。从目前情况看，我县多数同志的党性原则和组织纪律观念是强的，但是随着换届工作的开展，围绕换届人事安排和一些干部的进退留转，各方面不可避免地会有种种猜测，各种影响、干扰换届的不正确思想和行为也容易表现出来。社会各界和干部群众对换届比较关注，如果换届风气出了问题，就会扰乱干部思想，公平公正、风清气正的用人局面将倍受考验。对此，大家必须时刻保持清醒认识，不能麻痹大意、掉以轻心、等闲视之。要特别强调是，作为换届工作的联系点，能不能给中组部、省委、市委交上一份满意的答卷，着力营造风清气正的换届环境，不仅是对各级领导班子的考验，也是对各级干部特别是领导干部的考验。各级各部门的党政正职，必须要模范遵守“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”规定，自觉接受社会监督。为畅通干部的意愿表达渠道，组织部领导班子成员要与每一名乡科级领导班子成员进行“一对一、面对面”的谈心谈话，大家既要客观汇报工作成绩，又要如实反映存在问题，也可以真实表达个人意愿和诉求。例如有的干部因家庭、身体等原因，确实需要组织上解决的，要坚持以人为本，争取在换届中实事求是地解决好一些干部的实际困难。但是，解决不了的，大家也要理解，不要有换届就必须要调整的思想。有诉求向组织反映正常，但如果搞旁门左道，走关系、托人情、打招呼，即使将提拔重用的也可能被取消，对干扰换届的，还要追责违纪责任。请大家对自己负责、对组织负责、对干部负责。

四、坚持统筹协调，切实加强对换届选举工作的组织领导

这次换届工作，时间紧、任务重、要求高，政治性、政策性都很强，是对各级党组织领导水平和执政能力的重大考验。各级党组织务必要高度重视，加强领导，统筹安排，精心组织，确保换届顺利进行、圆满成功。

第一，要紧密配合，为换届工作提供坚强的组织保障。市委组织部要充分发挥好参谋助手作用，投入足够的工作力量，作好最充分的准备，精心组织，超前谋划，主动做好组织协调工作，确保换届顺利进行。纪检监察机关要全力参与换届工作，重点抓好换届纪律执行工作，坚决防止和严厉打击各种干扰换届正常秩序的行为和当事人。各级党委、党组要把换届工作摆上重要议事日程，正确把握这次换届工作的指导思想、主要任务、基本要求和政策规定，按照市委的要求，切实做好换届有关准备工作。

第二，要正确引导，切实做好换届中的思想政治工作。集中换届之时，面对个人进、退、留、转，一些同志难免会有思想波动，这很正常，也可以理解。任何一次换届，能提拔的干部总是少数，在换届调整中，将有一部分同志因为年龄问题不再提名安排；也将有一部分同志因为任职期限面临交流轮岗。不管哪种情况，各级干部都要坦然接受组织安排和干部群众的选择，正确面对进退留转。“进”的同志要不辜负组织信任，更加发奋努力工作；“退”的同志要保持心态自如，坚守领导干部的道德底线；“留”的同志要知足常乐，懂得珍惜难得的工作平台；“转”的同志要勇于接受新挑战，尽快适应新环境，在新岗位上创造新业绩。各级党委、党组主要负责同志，要带头讲政治、顾大局，切实加强思想政治工作，教育引导党员干部正确处理个人愿望与组织需要、个人利益与全局利益的关系，以平常心对待换届，市委组织部要坚持以人为本，对干部尽可能给予更多的关心照顾，确保干部队伍稳定。

第三，要务实进取，保证换届工作与其他各项工作两不误、两促进。这次换届是在我县经济社会发展进入“十四五”、全力推进“四化一强”战略的关键时期进行的。今年发展任务之重前所未有，发展压力之大前所未有，特别是当前全市上下都在抓项目、忙招商，工作担子重、头绪多、压力大，要坚持统筹兼顾，千万不能有“车到码头船到岸”、“不求有功但求无过”、“一等二看三观望”等消极思想。我们有的干部认为年近53岁，按照过去53岁一刀切的做法就产生了消极思想。去年，我县干部人事制度改革明确规定，对任职年龄不搞一刀切，这次换届中央和省委的用人导向也都一样，只要工作干得好还可以继续干，工作特别优秀、突出的还可以得到提拔，对干得不好的，即使不到50岁也将面临改非，关键是要看工作实绩，绝不能只顾自己的进退留转而不安心工作，影响工作落实。换届不等于换人，换人也不一定等到换届，工作是干出来的，不是吹出来的；位子是靠苦干实干争取来的，不是靠跑靠买兑换来的。面对今年繁重的工作任务，更要把换届工作与工作态度、推进力度、发展进度紧密结合起来，要明确将干部在换届期间的表现作为考察考核的重要依据，将换届与推动落实全市中心工作、经济工作的情况紧密挂钩，绝不让埋头苦干、任劳任怨、政绩突出的人吃亏。总之，要努力做到思想不散、秩序不乱、工作不断，既要确保换届圆满成功，又要确保经济社会快速、健康发展。在换届期间，市委已专门明确了纪律要求：一是除了中央、省、市有明确要求的学习培训和外出搞推介招商引资外，在换届期间所有外出考察学习全部取消。二是乡镇部门的人事调动全部冻结。这段时间在进行财务审查，特别是有些乡镇突击花钱、突击调整干部、突击外出考察等情况，从今天开始一律禁止，请大家不要犯错误。三是要扎扎实实抓好当前的各项工作，第一季度的发展态势特别是投资的完成进度，虽然我们增速在市不是很好，但完成的进度在市靠前并获得了奖，市里面也将比照对各乡镇、部门干得好的进行奖励，通过这种方式来调动大家的积极性。第二季度已经过去一个月，相比第一季度压力会更大，面临的矛盾会更多，征地问题、拆迁问题、招商引资项目落地问题都在考验各级干部的执行力。各级各部门要结合城镇建设、工业发展、旅游产业的推进，扎实抓好重点项目开工建设、招商引资落地、新农村建设等工作。当前，尤其要抓好安全生产工作，昨天我县两个乡镇相继发生了森林火警，市政府相关领导和乡镇的同志都迅速赶到现场指挥抢险，虽然及时进行扑灭，没有造成更大的损失和人员的伤亡，但是务必要引起大家的高度重视，要把安全生产工作为当前工作的重中之重，及时采取措施，统筹抓好道路交通安全、景区安全、森林防火和渡口码头等方面安全。

同志们，做好今年县、乡换届工作，是一项重要的政治任务，责任重大，影响深远。不仅有良好的自然生态，也应该有更好的政治生态，不仅经济要发展好，干部也要发展好。各级各部门一定要按照中央、省委、市委和市委的决策部署，精心组织，严明纪律，扎实工作。各级干部特别是领导干部，要坚持做到清清爽爽、清清楚楚、清清白白、清清正正，确保换届换出干劲、换出活力、换出生产力，向上级组织、向人民群众交上一份满意的答卷！

谢谢大家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！