# 小学教师绩效工资分配方案（五页）

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2025-06-14

*xx小学教师绩效工资分配方案20xx年12月xx小学教师绩效工资分配方案为了做好我校教师绩效工资的实施工作，遵循鄱阳县教师绩效工资实施方案，结合我校实际，特制定本分配细则。一、师德（20分）能遵守《中小学教师职业道德规范》，为人师表，爱岗敬...*

xx小学教师绩效工资

分

配

方

案

20xx年12月

xx小学教师绩效工资分配方案

为了做好我校教师绩效工资的实施工作，遵循鄱阳县教师绩效工资实施方案，结合我校实际，特制定本分配细则。

一、师德（20分）

能遵守《中小学教师职业道德规范》，为人师表，爱岗敬业，关爱学生，无违纪违规行为、无安全事故的得20分。体罚学生一次（学生、家长、社会举报后查实的）扣5分，负安全责任一次扣10分，不服从上级工作安排的教师,扣20分。违反政策或被公安机关刑拘一次，此项为0分。

二、教育教学效果（40分）

1、作业（9分）

期末教师能按教育组下达的量化指标完成并批改质量符合要求的得9分。经教育组或学校检查，每缺一次扣1分；批改质量存有严重问题检查组提出批评的，一项扣3分。

2、教案（6分）

教案量化达标且质量合要求得6分。每缺一节扣1分；检查组提出教案质量存有较严重问题的每项扣2分。

3、考绩分（25分）

(1)

单科考绩分：本科目的平均分居于教育组统测平均分的得考绩分20分，每提高（或减少）0.1分加（或减）考绩分0.05分。

(2)多科考绩分:按上（1）求出单科考绩分再平均分。

(3)此项考绩分最低限为15分。

三、教学、论文奖（机动分）

(1)教学奖：凡是获县教坛新秀称号的奖10分；获县（教育组）优质课比赛、团体比赛一、二、三等奖的分别奖6（4）、5（3）、4（2）分；参加学科竞赛、演讲比赛等获县（教育组）一、二、三等奖的每生分别奖给辅导教师4（3）、3（2）、2（1）分；同一项目只能拿最高分。

(2)

论文奖：凡是获县（教育组）的教育教学论文一、二、三等奖分别奖5（3）、4（2）、3（1）分；获市教育教学论文一、二、三等奖的，分别奖10、8、6分。

(3)完成本学期的工作总结、论文的教师奖3分，全期不写教学论文的扣5分。

四、考勤（全期满勤应得40分。

）

请事假一天扣2分，请病假一天扣1分，迟到或早退超过二十分钟给予记勤,每次扣0.25分,旷工一天扣5分,私自调课一节扣0.5分，代一节课加0.5分，本项可累计评负分。

五、班主任基础分（20分）

（一）达到以下条件的班主任另加分

1、每周流动红旗的班级得1分。

2、每周开一次班会得0.5分（以记录为准，学校领导小组核实签名）。

3、该班开展和谐满校园活动主题会在全校师生展示的得2分。

4、全期被评为优秀班主任（其他先进类别除外），镇级得5分，县级得10分，市级得15分。（同时被评为不同级别的，取最高得分。）

5、按班平均人数（班平均人数=学校总人数/班数）每超一人给班主任加0.5分。

（二）班主任扣分

1、班中学生有打架的,每人扣1分。

2、班中学生损坏公物或严重违纪，学校领导班子根据情节轻重作出扣分处理。

六、学校领导岗位基础分

学校负责人：40分；科组长、大队辅导员、报账员各20分。

七、超课时奖

按全校专任教师平均课时数（平均课时数=全校课程总课时数/专任教师数，学校负责人相当教师平均课时数1/4），每周超一课时加1分，最多只能加10分。

八、创造发明奖

全期教学过程创造发明，获国家奖励的加40分，获省级奖的加30分，获市级奖的加20分，获县级奖的加10分（同时获得几个级别加分的，以最高级别计算）。

九、年度考核不合格者，不得分配绩效工资。

十、分配方法：

期末评定每人的绩效分值后，按下面计算公式计算个人绩效工资。

教师个人绩效工资=个人绩效分×

20xx年12月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！