# “四个对照”“四个找一找”专题民主生活会个人检视剖析材料

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-06-15

*“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会个人检视剖析材料“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会个人检视剖析材料近日，中共中央纪委机关、中共中央组织部、中央“xxx”主题教育领导小组印发《关于第一批主题教育单位开好“xxx”专题民主生活会的...*

“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会个人检视剖析材料

“四个对照”“四个找一找”专题民主生活会个人检视剖析材料

近日，中共中央纪委机关、中共中央组织部、中央“xxx”主题教育领导小组印发《关于第一批主题教育单位开好“xxx”专题民主生活会的通知》,根据公司党委专题民主生活会要求，本人深入开展自查自纠、剖析问题根源并明晰下一步改进措施，现将相关情况汇报如下：

一、会前准备情况主题教育开展以来，本人认真学习党章、准则和党史、新中国史，紧密结合工作实际，广泛征求意见建议，深入一线谈心谈话。通过集体研讨、个人自学及参加革命传统教育、警示教育等，按照习总书记“四个对照”、“四个找一找”的要求，进行了深刻的自我剖析，明确了今后努力方向和整改措施。

二、上年度民主生活会整改落实情况

针对上年度查摆出来的问题，本人持续在理论知识、文件精神、新时期国企发展等方面下真功夫，个人各项学习取得了一些进步。

一是理论学习更加倾向实用性。本人在近期的各项理论学习中强化了学以致用倾向，从固有的抓重点、学精髓，全面系统学、拓展到思考学、联系实际学、结合工作学、对照差距学，工学矛盾的问题得到了很大解决，过去理论学习存在的主题教育时学习多、平时学习少，集体学习多、个人自学少，浅层学习多、深度学习少的现象，学习上不平衡不充分不系统的现象大大缓解，业余时间“挤”和“钻”的劲头得到了强化，学习的深度广度得到提升。

二是转化运用更加趋于合理性。近阶段的学习中，我在认真体悟科学理论蕴含的思维方法和政治站位方面下了很大功夫，面对实际工作增加了理论储备。工作谋划的全面性、缜密性、前瞻性有提升，过去存在的“眉毛胡子一把抓”“头疼医头、脚疼医脚”等问题得到有效克服，面对具体问题努力养成养成从理论中找答案的思维习惯，理论学习成果转化为实际工作能力更加趋于合理。担当作为方面需要进一步提升。对新知识更新不足，有时会存在经验主义的路径依赖，对管理新知识的学习浅尝辄止，有时候误认为把方向、管大局是公司主要领导的事情，没有把自己摆到公司转型发展的大局中去思考。

(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。

整改问题：学习的深度和广度不够。

整改落实情况：持之以恒地把强化理论学习作为紧迫和长期的任务，努力提高党性修养。首先充分认识学好政治理论的重要意义，增强学习的自觉性，力求完整准确地掌握马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和习近平新时代中国特色社会主义思想核心要义。通过学习，用科学的理论武装自己的头脑，加强自身的党性修养，坚定共产主义信念，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

整改问题：学用结合不够。

整改落实情况：强化学用结合，将理论学习与新区发展实际相结合，带着工作中的问题走出去、下基层、到现场，在用中学，在学中用，听取各方建议，寻找发展“良方”。

整改问题：政治敏锐强度不够。

整改落实情况：积极参加“两学一做”学习教育和“不忘\*\*，牢记\*\*”主题教育，提升自己的政治敏锐性和政治鉴别力，做到热爱党、拥护党、永远跟党走，坚定“四个自信”，强化“四个意识”，以坚定的理想信念、过硬的党性修养永葆先进性和纯洁性。

(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面。

整改问题：大局意识还不够强。

整改落实情况：坚决拥护党中央决策部署和上级党委决议决定，不断提高鉴别力，把握正确的政治方向，站稳政治立场，克服新区基础差、底子薄的实际困难和人少事多的现实情况，对上级文件精神要吃透吃准，坚决执行打折扣，树立主动担当的信念，推动各项工作取得实质性进展。

整改问题：民主决策作用发挥不充分。

整改落实情况：深入进行调查研究，广泛吸取各方面意见，充分发挥各部门的参谋作用，从而集中民智，体现民意，调动各部门工作积极性。决策的实施，离不开领导干部的带头作用，主动参与常委会、专题会等的研讨，发扬民主，尊重科学，广开言路才能推进决策的科学化、民主化、利益最大化。

整改问题：抓党建和中心工作结合度不够。整改落实情况：扭转重业务工作轻视党建的错误思想，积极组织参与“三会一课”等活动的开展，立足于教育、着眼于防范。认真贯彻落实中央八项规定，深刻领会关于领导干部廉洁自律的有关规定，严格教育、严格管理、严格监督，严格规范从政行为，努力建设一支政治坚定、纪律严明、业务精湛、公正清廉、作风过硬的高素质干部队伍。

(三)对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话方面。

整改问题：偶尔也存在报喜不报忧的现象。

整改落实情况：改进工作作风，在求真务实上狠下功夫，坚持高标准、严要求，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都落实到实处。汇报工作，要具体详实，绝不漏报、瞒报。

(四)担当负责，攻坚克难，不回避矛盾方面。

整改问题：担当意识不足。

整改落实情况：努力在事业上做一个能干的人，在政治上当一个明白的人，始终把勤政务实、敢于担当落实到行动上，继续发扬“团结奉献、艰苦创业、奋发图强、勇争一流”的前锋精神，注重实际，注重实干，注重实效，做到尽职尽责、不辱使命。改变被动应对状态，克服漂浮工作作风，不当文件领导，不当会议领导，不当口头领导，既抓具体，又具体抓，不拖泥带水，不推卸责任，尽最大努力抓紧抓好每一件事。

整改问题：创新能力不强。

整改落实情况：立足本职工作，开拓创新。作为领导干部，坚决破除影响工作发展的阻力，树立从做好自己本职工作开始，把准确领会上级指示和意图与准确掌握我区实际和准确定位自己角色职责紧密结合起来，求真务实，统筹兼顾，锐意进取，努力开创工作新局面。

整改问题：推进工作魄力不够。

整改落实情况：对重点工作、重大项目的推进，积极想问题、想对策。按照目标管理的要求，细化分解，逐项落实责任，加强跟踪调度和督促检查，引导班子成员树立起责任意识和创新精神，确保各项工作一抓到底、抓出成效。

(五)纠正“四风”不止步方面。

整改问题：工作激情大有减退。

整改落实情况：大力发扬奋发有为的工作作风，始终保持昂扬向上的精神状态，不能因年龄而丢失工作的主动性、积极性，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作，迎难而上，一门心思干事业。

整改问题：深入基层调研不够。

整改落实情况：谨记一切为了群众，一切依靠群众，把维护人民群众利益作为一切工作的出发点和落脚点,与群众打成一片，说老百姓的话，办老百姓的事，始终站在群众的立场上想问题、做决策、干工作，对待群众不仅要锦上添花，更要雪中送炭，真正做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”

整改问题：部署工作重结果。

整改落实情况：围绕中心工作，积极开展定期督查，重点督查关于发展大局、关乎群众利益的大事、难事、急事，做到紧急事项跟踪督导、主要事项重点督导、难办事项反复督导，确保督查的质量和工作的稳步推进。

整改问题：工作中有急躁情绪。

整改落实情况：在处理紧急任务和重大问题时，改进工作方法，善于听取不同的意见，理性分析工作中出现的问题，克服急躁情绪。对相关人员要求严格，批评指正善用方式方法，努力提高工作人员办事激情和处理问题的能力，并解决工作中出现的难题。

(六)严格执行廉洁自律准则方面。

整改问题：落实“八项规定”精神尚有改进空间。

整改落实情况：牢固树立法治思维和底线思维，以公心行政，以公心办事，秉公用权，严格履行廉洁自律相关规定，加强分管的城建国土、政法等领域资金和项目监督，严肃查处违纪违法案件，坚决纠正损害群众利益的不正之风。整改问题：在精文减会、节减开支等方面不够严格。整改落实情况：认真履行党风廉政“一岗双责”职责，落实述职述廉、个人事项报告等制度，合理组织相关部门和人员召开会议研究工作，加强会议统筹协调，坚持少开会、开短会，杜绝临时改签已定好的机票车票造成浪费。整改问题：勤俭节约的思想不太牢固。整改落实情况：强化机关工作纪律管理的学习，实行了上下班签到、外出办事登记、病事假审批制度。严格按上级要求落实办公用房和规范公车使用，严格办公招待标准，办公耗材、公务车辆使用均建立了台账，严格遵守工作生活各种待遇标准，积极拥护公务用车改革，绝不超标准享受待遇。

三、“四个对照”“四个找一找”存在问题

(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央的决策部署，找一找自己在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距方面。参加第一批主题教育以来，能够认真学习总书记在“xx”主题教育工作会议精神和在内蒙古考察并指导开展“xx”主题教育时的重要讲话精神，进一步树牢了“四个意识”，坚定了“四个自信”，增强了“两个维护”的政治自觉，但对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央的决策部署，检视自己在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距，仍存在以下问题：

一是政治学习意识不强。学习的自觉性不高、系统性不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习领悟不深入、不系统，用习近平新时代中国特色社会主义思想这一强大的思想武器，指导实践、推动工作存在领悟不深、运用不够等突出问题。

二是思想政治建设认识有偏差。对党的思想政治建设缺乏政治自觉和思想认同，总认为抓思想政治建设没有象抓经济建设那样容易出成绩，放松了思想政治建设，导致在工作中就事论事思想严重，没有上升到政治的高度，遇到问题拿不出硬招实招，难以适应新形势和新任务要求。三是政治敏锐性不强。由于学习不够、理解不深，政治敏锐性方面还有差距，反驳错误言论也显得说理性不强。对一些过激“悖论”，有既不“生事”、也不“惹事”的好人主义思想。细想起来，需要鼓起勇气加以努力克服。在加强对师生的教育引导、弘扬社会主义核心价值观等方面措施不力。如在一些消极言论面前，正面宣传引导不够，不敢理直气壮提出批评，认为管好自己就行，缺乏应有的政治责任感。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面

一是心怀敬畏、讲诚信。敬畏法律、敬畏群众、敬畏权力。古人云:“欲明人者先自明，欲正人者先正己。”在实际工作学习生活中，我也是这样做得，积极拥护党的领导，从自身做起，自觉敬畏法律、敬畏群众、敬畏权始终摒弃人治思想，做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者，切实做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法;敬畏权力就是认清权力是把双刃剑,使用不当则害人害己，把外在的能力化为内在的责任;敬畏群众就是把群众视为衣食父母,一切以群众满意不满意、赞成不赞成、高兴不高兴作为工作的标中国乃礼仪之邦，中华民族更是历来都在推崇诚信，所谓无信而不立”、“人而无信不知其可也等等关于诚信的俗语，无不说明诚信的重要。讲诚信就是要光明磊落、襟怀坦白，表里如一、言行一致，对说过的话做过的事敢于承担责任，做到台上台下一种表现、圈里圈外一个样。古人云:“诚信乃为人之本”。作为共产党员更应该发挥好模范带头作用，在这方面做出表树立楷模。作为一名多年工作的党员同志来说，诚信一直是我的信条，直、傻、较真成了我的标签，最大的缺点是太严肃，给大家的感觉是拒人于千里之外。不想麻烦别人，也不想被别人麻烦的想法是不可取的，当我认识到自己的不足时，我应该尝试着微笑，我应该把面对病人时的耐心、热情，责任感同样面对我的同事。学着遇事先从大局考虑、想集体、想他人，最后想自己。要积极做诚信的拥护者和实践者，不论处在何种情况都必须坚持求真务实的工作

作风，老老实实做人、踏踏实实办真正的做到言行一致，表里如一，只有这样身边的朋友才会越来越多。自己的能力才能获得别人认可。

二是严守纪律。自古以来，规矩就是一种约束，一种准则，就是一种标准，一种尺度，更是一种责任，一种境界。能不能守纪律、讲规矩，是领导干部党的观念强不强的试金石。心中明明白白，牢记纪律和规矩，才不会走岔了路、走偏都说学医的人，一脚在监狱外面，一脚在监狱里面，严格执行医院的规章制度，以及各项操作流程，在实际与患者的交流护理中，时刻注意患者及家属的情绪状态，急病人时刻守在病人的身边，一心一意为护理的患者服上班时间不聊天，不做私事，不能做到让所有人满意，但从来都问心无愧!对待自己要求严格，对待别人从不提要作为党员，要先学会懂规矩，做到知晓规矩、认同规矩、遵守规矩、维护规矩。存在的问题主要有：

一是党性锻炼放松，自我改造完善不够主动。在运用马克思主义理论、习近平新时代中国特色社会主义思想进行自我教育、自我改造、自我完善，不断改造主观世界上做得不够，致使自己在克思主义的理论修养、政治修养、思想道德修养、业务修养等方面提升较慢，世界观、人生观和价值观与为民务实清廉的要求、与新时代经济社会高质量发展要求、与人民对美好生活的向往要求还有差距。

二是规矩意识淡化，防微杜渐的警觉性不足。对《中国共产党纪律处分条例》《廉洁准则》和党的优良传统规矩学习理解不够深入，落实原则、纪律、规矩还有打折扣地方，有时对违反单位规定的所属人员，在监督管理上失之于宽、失之于软，处理时意见上多是从轻照顾，存在“老好人”思想;虽然没有利用职权为他人谋取利益，但也有为亲友正常办理业务更快捷顺畅而打招呼、在业务督查检查中对熟人单位放宽尺度的问题。

三是名利思想作祟，艰苦奋斗思想有所淡化。随着生活条件越来越好，受到社会上一些奢靡之风的影响，自己也不知不觉的开始追求“高质量”生活，对办公室和饭桌上的浪费问题有习以为常的思想，有时出差、考察、交通、食宿方面不再愿住小旅馆、不再愿去普通饭馆吃饭，有追求高标准、好条件、舒适安逸的想法，虽然没有超出开支标准，但艰苦奋斗的精神明显减退。能认真遵守党的政治纪律、政治规矩，遵循工作程序，坚持重大事项请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告，坚定理想信念，不断增强党性修养。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真学习和带头遵守党章和“两准则四条例”等党规党纪，深入学习贯彻党的十九大精神，重点学习xx，坚持做到每天学习1小时，每月至少阅读1本书，把学习变成一种常态，把优秀变成一种习惯，切实增强学习本领。巡查过程中发生了xxx因执行上级政策打折扣、搞选择，被责令检查的问题。

四是在自觉同特权思想和特权现象作斗争上还有差距。存在重局部利益，轻整体利益，工作全局性把握不好的问题。有时研究部署工作以本单位小团体为中心，往往从局部利益出发，甚至为了本单位的利益落实上级指示打了折扣。在上次确定xxx评选表彰的人选时，没有完全以工作成绩为依据，有平衡照顾、避免矛盾的情况，伤害了部分员工的工作积极性。

五是在坚决预防和反对腐败上有差距。开展反腐倡廉教育还停留在课堂授课上，内容和形式都比较单一，缺乏吸引力和警示作用。对本单位党员干部的违规违纪行为，本着在政策允许的范围内尽量从轻的原则，没有完全起到应有的警示教育作用。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的问题主要有：

1.在群众观点方面:党员干部中还存在着一些“事不关己高高挂起”的错误思想。比如，在实施的“精准扶贫，精准脱贫”工作中，区里将扶贫任务下派到区直相关部门，与贫困户、特困户实行一对一的帮扶对接，但在实施扶贫对接工作时，不但不积极主动出谋划策，反而还带有反感情绪，认为自己没有能力和义务帮助贫困户摆脱贫困。

2.在群众立场方面:基层党员干部中还存在着少部分与“为民、务实、清廉”要求相违背的做法。在“形式主义、官僚主义、享乐主义”方面虽然经过群众路线教育已经有了大幅度的收敛，但在某些方面还存在着一定程度的表现。

3.在服务群众的为民办事过程中:党员干部中还存在着一些能力不足的问题。在实际工作中，一些党员干部不会唠群众的嗑、不会办群众的事，工作方法简单，处理复杂性的群众矛盾，抓不着重点，掌握不住好的时机，群众不信服，甚至是矛盾越解决越复杂，单个的事情有可能演变成群体性事件。

4.在新常态下:党员干部中存在“角色转变不到位”的问题。有些领导干部愿意当“父母官”“救世主”，而不愿意向“服务官”“社会管理者”转变。在称呼上，喜欢群众和下属称其为“主任、局长”“老大、大老板”等官职;在工作内容上，习惯于自上而下分解任务，所以“错位、越位、不到位”的现象时有发生。

(四)思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的问题主要有：

1.政治理论学习不够深入

一是学习态度不端正，总认为政治理论学习是务虚的离自己的工作生活太远，学不学没什么，通过一些活动，也学了不少马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，觉得自己有了一定的认识，满足于一知半解，没有必要再深入系统地学习掌握。

二是忽视政治了理论学习，只注重了自己感兴趣东西的学习，只顾钻研自己感兴趣的教学业务学习，而政治理论知识却不愿看，不想学。

三是学习方法不合理，不能合理地、系统地安排自己的学习，而是忽冷忽热，想起来了、用到了，就拿起书看两天，事一多，就放下不学习了，或是学了一半，觉得另一内容应该学，又换另一本书看两天，不能持之以恒。在学用结合上，也没能把理论运用到实践中去指导工作，指导生活，指导学习。

四是学习时间不能保证。认为上班时间教育教学、年级管理事务多，没时间也静不下心来学习，下班时间忙了一天了应该休息一下，业余时间要和家人在一起，没时间学习。学习是人生是必不可少的一项内容，是提高个人素质的有效手段，而自己把大量时间用在各种事务上，致使自身政治素质提高缓慢。

五是学习效果不大理想。有时自己也在学，也在读书、看报，但往往注意力不集中，走马观花，看后没有什么收获，过一段时间就忘了。

2.理想信念不够坚定

一是对社会主义体制认识浮浅，对坚持走社会主义道路信心不足。由于对我国生产力水平低、人民生活水平不高，群众思想道德滑坡，国内体制的不完善，党内腐败的增多等现象缺乏正确的理解和认识，有时产生社会主义道路会在腐败到一定程度时无法走下去的思想，甚至发些劳骚不满。

二是缺乏正确的人生观、价值观，没有个人主见，人云亦云，随波逐流。有时思想波动，对人生在世的意义，工作生活的目的把握不准，气愤那些有权有势有钱、腐败奢糜、铺张浪费分子逍遥法外，实质上也是羡慕那种高档次的享受、没有压力的自由。没能采取积极的态度看待人生，没能树立起在有限的生命里做出更多有意义事情的观念。

三是服务意识淡漠，虽不搞衙门作风，但待人不够热情，存在那是“玄乎套”“形式主义”的错误认识。致使自己在与人交往过程中容易给人留下冷漠无情，难于沟通，不易接近的感觉。

3.党性修养缺乏磨炼

一是在坚持原则上，有时不负责任，把责任向上推给领导，自己不动脑筋、不想办法解决。不能把握住在自己的职责范围内什么事该做，什么事不该做，什么事该怎么做，而是一味地依靠领导，凡事都等、都拖，自己没有主见，不能做到独挡一面。

二是缺乏政治敏感性和政治鉴别力，走实用主义极端。只关心对自己有用或感兴趣的东西，对其他事物漠不关心，没有那种政治上的警觉性。

三是有时有老实人吃亏的错误思想，看到一些偷尖取巧的人不但没出问题，反而过得很潇洒时，自己也产生过想占点小便宜，讨点好处的自私心理。

4.组织纪律遵守不够严格

一是有迟到现象。存在攀比思想，看到有时别人迟到没事，自己也这样，认为个人家里有事，上班晚来一会是正常的，缺乏正确的时间观念和组织纪律观念。

二是有时有吃喝现象。认为吃点喝点没啥，别人都这样，自己怕啥。

5.思想作风方面不够扎实

一是工作漂浮，缺少必要的调查研究。

二是工作方法简单，被动等靠，不负责任。只停留在圆满完成领导交办的任务，没有站在上层领导的角度考虑问题，适时提出合理化建议，而是担心说多了惹人烦，说过了让人恼，说错了闹笑话，不如默不作声，没人挑错，自己还清闲。

三是没有顾全大局，考虑个人名利得失。工作负担重时，曾有过觉得工作太累的不满情绪和怨天忧人的思想。四是思想保守，缺乏大胆创新精神，总想把前人工作落实好以后再研究新方法。认为原来的工作制度只要严格落实好，没必要研究新方法，缺乏敢闯敢干的开拓精神。五是有时有畏难情绪，放松对自己的要求，工作效率不高，连续作战能力差，工作时间太长时，不能坚持始终，有马虎交差，蒙混过关的侥幸心理。

四、存在问题的主要原因分析

(一)认识存在误区。一些乡镇(或基层单位)形成以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，轻党员、干部的教育、管理。个别党政主要领导认为惩处了其管理和使用的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响自己任内的政绩，对基层纪委、纪检组工作特别是案件查办工作重视、支持不够;乡镇纪检监察干部除纪委书记专职外，副书记、专干及纪委委员都是兼职，履行监督执纪问责主业的责任心不够强，党性原则不强，怕得罪人，监督执纪问责工作“失之于宽，失之于松，失之于软”。

(二)体制机制不畅。监督制约不力造成工作力度较弱，当前的基层纪检监察组织机构和治理体制决定了乡镇纪委必须接受同级党委的领导，而且乡镇纪委书记是副科级配置，这在一定程度上制约了乡镇纪委全面履行监督执纪问责工作的力度和质效。另一方面乡镇纪委书记都承担有一定的包村经济工作、脱贫攻坚、惠农民生等中心工作任务，又必须接受政府一把手的领导。既要接受他们的领导又要对他们进行监督，开展工作难度大。

(三)业务能力不强。乡镇纪检干部非专业人员较多，岗位培训机会少，业务知识技能得不到有效提升，知识结构单一，协调能力不强，真正能“战斗”的更少，执纪监督方式方法滞后，业务素质参次不齐。加之多数是“半路出家”，对法律、审计、财经等专业知识了解不深，纪检监察理论和业务水平低，开展监督执纪问责工作有心无力，纪委委员角色意识虚化。

(四)“三转”不够到位。虽然各级纪检监察机关紧跟中央步伐，大力推进“三转”，但部分乡镇纪检监察干部“人专职不专”“名专实不专”，工作中仍存在职能泛化、事事参与、职责弱化等不良现象，加之一些乡镇的人员职务等调整变化太快，导致难以有足够的精力和能力去真正履行纪检监察职能。

五、整改措施及努力方向

(一)强化思想政治教育。要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想政治教育，以正确的权力观、地位观、利益观教育为核心，引导广大纪检监察干部坚定信心，增强斗志，把思想统一到中央关于党风廉政建设和反腐败斗争的决策部署上来。同时要抓好自身廉政教育。做到自重、自省、自警、自励，努力成为党风廉政建设和拒腐防变的楷模，成为党员干部在廉洁自律方面的模样。

(二)加强业务知识培训。采取走出去的办法，有计划地选派纪检监察干部到上级机关参加业务知识培训、跟班轮训和参与办案，提升“实战”能力。对新从事纪检监察工作的同志，除搞好岗前培训外，还需经常举办业务培训，促其加快从不懂到较懂到精通的进程，提高他们的综合素质和业务能力，使每个纪检监察干部都能成为业务精通、知识全面的多面手，从而增强纪检监察干部队伍履行职责的能力、驾驭全局的能力、科学决策的能力和抓班子带队伍的能力。

(三)提供激励机制保障。要进一步明确各级纪检监察机关及所属内设机构的规格，在政策法规允许的情况下，进一步提高纪委常委、各部室主任和乡镇纪委书记等各个层次纪检监察干部的级别待遇。同时，为基层纪检干部提供宽松的工作环境，让干部有作为，乡镇党委、政府要尽量少抽调和借用纪检干部。进一步加强对派驻机构的统一管理，彻底改变派驻机构有名无实、形同虚设的尴尬局面。在政治上，疏通纪检监察干部输出渠道，工作达到一定年限、工作业绩突出、综合素质良好的，优先考虑提拔重用，提高干部工作的积极性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！