# 2025年校长在教职工大会上的讲话（合集5篇）

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-06-21

*第一篇：2024年校长在教职工大会上的讲话2024年校长在教职工大会上的讲话时间如白驹过隙，转眼间，本期就已过去近x个月。在这段时间里，站在两个“一百年”历史的交汇点上，站在我们xx外部竞争环境日趋严峻的当下，如何破解发展瓶颈，争创新的业...*

**第一篇：2025年校长在教职工大会上的讲话**

2025年校长在教职工大会上的讲话

时间如白驹过隙，转眼间，本期就已过去近x个月。在这段时间里，站在两个“一百年”历史的交汇点上，站在我们xx外部竞争环境日趋严峻的当下，如何破解发展瓶颈，争创新的业绩，我昼思夜想、多方请益。实干哪会没困难呢?只有把暂时的困难不当作一回事，才会不怕事；只有把工作当作一回事，才能干成事！

同志们：我们既然选择了前行的方向，便不要怕山高路远沟深；要采撷最美的鲜花，就要不忘初心、砥砺前行。本年度，我们要继续在“十六”字办学思路的引领下，一如既往地以教育教学为中心，坚持上期好的创新、好的做法，同时又要更新观念、转换思维，不断地想点子、谋对策，推陈出新，积极探索特色育人新模式，力争办人民满意的教育。

具体来讲，本期我们要在以下几个方面继续加以坚持和创新：

一以“十六”字为办学思路，谋求新发展，开创新局面。

“十六”字办学思路，即：坚持“特色立校、制度治校、文化润校、管理旺校”。自新领导班子成立以来，我校各部门不惧挑战、齐抓共管、追求卓越，共同汇聚起了推动工作发展的强大合力。新学年，我们更要求真务实、开拓进取，跑出加速度、激发新活力、干出新成绩、开创新局面。

二以人为本，德育为先，管理旺校。

由学生处牵头，会同团委及其他相关处室，坚持“一项赛事”、走访“一个家庭”、创新“一项教育”、细化“一项管理”。

坚持“一项赛事”，即：坚持在学习、纪律、两操、卫生、午休等五个方面继续开展“不服你来战”班级擂台挑战赛。在学生中评选“校园十星”，班主任评选“总擂主”，党员班主任评选“党员擂主示范班”。师生同台竞争，发挥班主任尤其是党员班主任的先锋示范作用。让“比学赶超”、“争先创优”继续成为我校工作的主旋律、新常态。

走访“一个家庭”，即：每名党员和班主任分别帮扶一名“问题生”，利用课余时间进行谈心，节假日进行家访，给学生送温暖，与家长勤沟通，实现家校共育，帮助学生健康成长。

创新“一项教育”，即：开展激情教育，内容包括激情跑操、激情“三读”、激情课堂、激情班会、激情领誓、激情歌唱等。具体就是以一日常规的激情来建构学生人生的激情，让学生从细微之处入手，从最简单的事情做起，把每一件小事做好：清晨，按时起床争守纪，认真洗漱争卫生，精心内务争整洁，积极跑操争锻炼，“三读”（晨读、早读、午间经典诵读）过程争学问，班级誓词争责任，课间两操争健康，唱歌活动争情趣，文明用餐争节俭，说话争文明，衣饰争规范，待人接物争修养，“三餐”（“固定餐”、“自助餐”、“点拨餐”）自修争学识，按时就寝争宁静...努力形成“两眼一睁就竞争”的氛围，进而促使学生养成健康向上的行为习惯，为学生的终身幸福奠基。

细化“一项管理”，即：各部门每天、每周、每月、每期有效开展的每一项工作都必须“精细化、程序化、表格化、课程化、数据化”，不能茶壶里煮饺子，有口倒不出。

三以“党建+”领航，探索育人新模式。

由团委和党建办牵头，会同其他相关处室，建设“一块阵地”、奏响“一支旋律”、推广“一项行动”、开展“十个一”活动。

建设“一块阵地”，即：推进“党建+思政+管理”，构建“思政大课堂”。全校上下要选择合适思政教育素材，推动思想政治教育内化于心、外化于行，讲好xx故事，弘扬正能量。

奏响“一支旋律”，即：奏响“一个支部就是一面红旗、一名党员就是一盏明灯”的旋律，书记坚持每周上党课，班子成员坚持每周国旗下轮流讲话，党员干部坚持联科、联班、联年级，值班领导坚持一天“五巡”（巡校门、课堂、食堂、操场、寝室）。

推广“一项行动”，即：弯腰行动。每天由一名党员同志带领一个班级，利用晚餐后的时间，组织学生开展一次集体“弯腰”行动，把我们xx学生礼貌、谦逊，教师诚恳、敬业等精神面貌和优良品质传递出去。

开展“十个一”，即：

1.党员每天亮身份；

2.上一节党员示范课；

3.组织一次学生“长征”；

4.重温一次入党宣誓；

5.观看一部党史电影；

6.阅读一本红色经典；

7.开展一次党史知识竞赛；

8.唱一首红歌给党听；

9.举行一次红色诗歌朗诵比赛；

10.组织一次红色旅行。

四以能力为目标，提升教师的专业素养能力、竞争力和执行力。

本期教研处要继续坚持推门听课制、集体备课制，同时抓好“三课”，即：骨干教师示范课、中青年教师比武课、新进教师汇报课；建设好教研“三支队伍”，即：教学骨干队伍、教学新秀队伍和教研人员队伍；严抓“三备”，即：备教材、备学生、备教法；杜绝“三无”，即：无教案上课现象、“满堂灌”现象、无作业批改现象；落实“八目标”，即：备课深、上课实、教学活、方法新、辅导细、考试真、过问勤、要求严。

五以质量为核心，以过程监控为抓手，强化教学管理。

本期教务处的主要工作就是抓学考高考双达标以及加强专业生的双重管理。针对我校学生的实际情况，我们要把学考当高考来抓，教务处要层层压担子，项项抓落实，步步来推进。各科要每天有任务，每周有成效，每月有改变，最后科科要达标。

高考要重点抓专业已上线的希望生，在学习上要一对一跟踪，补强短科，突出优势科目，要一举完成我校今年提出的高考目标。

专业生要从起始年级抓起，分科负责、分段负责，环环紧扣，层层推动，年段过关。考核上要经常开展“三比”：比单科考试成绩、比每次考试成绩、比年级总体排名。要力争“把专业生都变成优秀生，把优秀生变成尖子生，把尖子生变成双一流大学生”。专业老师除了传授好专业知识外，还要与班主任一起加强班级管理，每天要做到“五同”，即：同跑一次步、同巡一次堂、同吃一锅饭、同谈一次心、同查一次寝。

六以安全为重心，创建平安校园。

“没有平安就没有学校发展的今天”。本期，学校将实行军训化封闭式管理，保卫处要严格把关，严肃值班纪律。值班人员每天要佩袖章、亮身份，准时在校内外无死角、全覆盖地巡逻，做到“凡有学生的地方就必须有老师，凡有学生、有老师的地方就必须有领导、有党员”，要做细做实筑牢安全防范体系，再创平安校园。

新的征程已启动，奋进的集结号再一次吹响。同志们：让我们携起手来，以更加宽广的视野谋发展，以更加昂扬的斗志迎挑战，以更加务实的作风抓落实。我坚信，2025，我们xx一定能够争创新业绩、谋求新发展、推进新跨越！

**第二篇：在教职工大会上讲话**

在教职工大会上讲话

一、关于实验示范学校检查与课改督导评估

今年xx市将进行学校的实验示范学校复查，这项检查本是应该去年进行了的。同时省上将进行课改督导评估，这是两项有关联性的工作，涉及到全体教职工利益事，与学校职称指标密切相关的，教育局要求以优秀通过，列入了学校今年的目标考核任务，请相关部门做好迎检准备工作，特别是实验室、信息技术学科教学上机通知单、图书馆的师生阅读情况统计等，做好软件准备。

总负责：唐校长。

二、绩效工资

最近学校频繁地与相关领导反映这个问题，市财政局、审计局、教育局对学校近三年来的经费发放情况了统计，财政最后确认的情况是09年除工资外学校发放经费人均35317元、10年37168元、11年55178元，近三年平均为42554元，加上寒暑假人均为44282元。一中校的情况是09年32795元，10年45304元，11年47192元，加上寒暑假补课人均为42613元。从清理的情况看，一中、二中近三年的平均水平只有1728元的差距。

经过市教育局的努力，目前绩效工资正按预定的方向发展，首先将参照其他事业单位标准将基础性绩效打到每位教职工的工资卡上。这是峨眉山市财政收入今年特别困难，每个月都在为保人头工资努力借钱的情况下实施的；接下来将参照xx范围内的其他兄弟学校绩效工资的情况再实施奖励性部分，这部分是指超工作为量和工作业绩的奖励部分，如包括超课时呀、班主任津贴、早晚自习、补课费、高三质量奖励等等。

总的说来，对这个问题不能想得太好，当然也不可能太坏的。好好做好我们自己的本职工作才行。

三、师生安全意识

3月24号xx一职中3名学生在家中烧死事件、龙池中学2学生星期六引起山火导致烧伤事件，这两起事件都与学校无关，但给我们警醒。我们的高13届3班两名学生课间追逐致一学生受伤事件都是安全事件，目前学生下课后文明休息并未形成为一种习惯，这是很危险的，当年的双福中学是有教训的。

检查学校的安全设备设施是否可用，如，消防栓是不是能打开就有水，教学楼、学生公寓等场所的应急灯是不是可以应急，检查了一定要有记载，有图片和文字的东西佐证我们的工作；校内交通安全形势严峻。最近市教育局专门印发了校内交通安全管理办法，学校已经公示请有车的同志和班主任注意看一下，要对学生进行一次安全知识方面的教育，要记录在你的班主任工作本上，在学生书写的班级教学日志上也要有记录。

近期学校不断对存在安全隐患进行整治，对围墙，周边的树枝、树等进行清理，前些时候一名学生从后围墙翻出去刚好一个车子经过差点丧命，难道说学校一点责任都没有？就是没有责任对于生命的失去我们能不自责？安全大于天。

教育是不能出现任何失误的工作，责任心是完成这项工作的首要保证。安全是对生命负责，我们一定要厚爱我们的学生，唯有如此，才是真正的爱学校。

四、高15届招生宣传工作

最近听说城区有个别学校的老师在对二中做宣传，但是是宣传不要到二中来，据我了解这个老师可能对二中有些个人的恩怨，但确实是伤害较大。这个事情提醒我们，我们自己也要做好宣传，每一个二中人都要认识到这一点的重要性。

前些时候，包括我在内的不少同志都认为实行绩效工资后我们不一定招那么多学生了，现在看来这是一种错误的认识。要知道，今年峨眉山市财政十分困难，财政的困难不是峨眉山市，全国都一样的，大家看到报道了吧，广东等经济发达省份也出现了财政收入负增长的情况。难到了要借钱来发工资，年前与企业借，上个月与医院借，这样的财政状况下，财政不会给我们全买单的，自己还得努力挣才行。没有生源，就会发不出更多的绩效来。今年我们已经有教室，也有老师。

我们不宣传，优质生源不会来，钱学生也不会来。

最好的招生宣传是什么？我们全体二中人的行为，我们少在公共场合打点牌，是对良好师德师风的宣传；我们对学生和学生家长进行说服，说说二中良好的教师队伍，是一种宣传；我们为到二中来参加中考的学生提供良好的服务，这也是一种积极的宣传；我们的业绩，特别是高三的出口将最终起作用，这是最有力的宣传。

**第三篇：李校长在教职工大会上的讲话**

在2025——2025学年第一学期教职工大会上的讲话

安阳市二中 李克宇（代学校本学期计划）

老师们下午好：

今天是我们新学期第一次全体教职工大会，本学期，有10名新老教师加入到了我们的教师团队，他们是毕业于华东师大历史专业的李洁老师、东北师大数学专业的张向敬老师、宁夏大学英语专业的硕士生杨晓伟老师、湖南师大中文专业的白莹和英语专业的杨阳老师、中国矿业大学英语专业的申丽娜老师，华中师大英语专业的文静老师，西南大学生物专业的刘文娟老师，还有从安阳市第二实验中学、外国语学校调过来的化学老师何秋红、政治老师李景凤。让我们以热烈的掌声欢迎他们！

去年高考，我们本科上线305人，上线率是43﹪；今年高考，我们本科上线493人，上线率达到55﹪，在安阳市12所省级示范性高中排名第五，成绩可喜可贺。里面凝聚着学校全体教职工尤其是毕业班老师和学生的心血和汗水，我们向他们致以崇高的敬意，而且必须向他们道一声：感谢你们！今年的中招，我们的录取分数线连续三年排名市区第二，进一步巩固了我们在市区8所普通高中的位次，生源质量和学生整体素质逐年提高，共招收新生1100余名。

暑假期间，我们严格遵守省市关于进一步规范中小学办学行为的的要求，没有办班补课，许多老师得到了休整，真正意义上度过了一个轻松愉快的假期。同时，学校各处室、中层以上领导和许多老师没

有这样幸福，他们甚至比平时还有紧张忙碌：管校长和政教处、团委康锦光、靳步齐、李海亮、王为林等老师成功举行了“走进中原腹地，品味华夏文明”、华东师大三附中和我们学校部分学生干部参加的夏令营活动；成功组织了为期7天的新生军训。朱校长和教务处组织部分老师封闭式集中编写了部分学科学案，还组织部分老师集中“下水”研究了今年部分省市的高考试题。办公室高武祥、张飞衡和冯宝珠、邵瑾等分几批组织了新生报到、缴费、量校服、分配宿舍等工作。最为忙碌的是总务处，利用假期，他们先后组织、安排、监督了校园地下暖气管道的更新、女生宿舍楼暖气片的更新、男生宿舍楼物品柜的更新、全校教师和各处室办公桌椅的更新，在图书馆增设了两个女厕所，在食堂增加一个洗涤消毒间，在校园安装了一座彩色电子屏等多项工作。可以说，张学伟主任是这个暑假最忙碌和最辛苦的人，我们向这些不计报酬、不讲条件、埋头干活、默默奉献的人表示由衷的敬意！感谢你们！

本学期学校的工作，仍然要坚持“让每一个人都能在原有基础上得到不同程度的发展，让每一个人都能在相同环境下得到不同个性的发展”的办学理念，仍然要坚持“简单、规范、精细、人文”的管理理念，坚持“主动一点、勤快一点、细心一点”的服务理念，学校主要工作计划在这里点一点，希望各处室、各年级组据此研究制定本部门工作计划。

一、学生工作

1、日常行为规范要常抓不懈，对学生提出的要求要简单、明确而具体。如：不随地吐痰，不随地丢弃纸屑、竹签、食品包装袋，不

把手机带入校园，文明使用公用电话，穿校服上学等。

2、安排组织好各类德育活动。成熟的德育活动要固定下来，有计划、有方案、有效果、有总结。如：新生军训，开学典礼，歌咏比赛，文化体育运动月，高三成人仪式，教师节征文，国庆节演讲等。

3、严肃学校纪律，奖励和惩戒有机结合，奖励为先为主，惩戒为后为辅。对好的典型要及时、果断给予表彰；对严重违犯校纪校规、影响恶劣的要及时、坚决给予处分。

4、积极稳妥地组建各类学生社团，邀请校内校外专家指导授课，给尽可能多的学生提供展示自我、发挥特长的机会和平台。可首先尝试建立书法、摄影、舞蹈、文学兴趣组织，在尝试中探索，在探索中成长。

二、教学工作

1、关注新教师的成长。对新教师要提要求、勤指导、给机会、多鼓励，力争使新教师尽早适应二中这个新环境、新团队。

2、抓好尖子生的培养。这是我们目前最为紧迫的一个任务，一、二年级也不例外。每个年级都要明确指定教师、有针对性地研究培养对象、培养方案、培养目标、奖励办法。我们的老师和学生都要有信心，要虚心向老大哥学校学习。相信只要下到了工夫，找准了方法，肯定会有效果。

3、继续探索具有我校特色的学案编写工作。这个工作我们已经走了两步：提出要求全面初步尝试，指定部分学科集中编写，此项工作已初见成效。下面还有两步：在教学实践中继续尝试，其余学科集中编写，预计到明年暑假我们就会完成这一工作。

4、集体备课要坚持“四定”：定时间、定地方、定内容、定主讲人。同时要研究学案编写和运用当中遇到和可能遇到的问题，要保证集体备课的效率和质量，坚决避免做做样子、蜻蜓点水、流于形式。

5、学校各类公开课第一要坚持，第二要完善，第三要注意考勤，第四要与教师的业务考核和晋升职称联系起来，以使更多的老师能够主动要求上公开课、上好公开课。

6、建议老师们在上课前提前一分钟到教室门口候课。我们的老师站在教室门口，我不相信我们的学生会不知道这节是什么课，会不把该学科的教材准备好，会继续在教室嬉笑打闹，会不提前到教室还好意思迟到。

三、后勤工作

后勤工作人员要把服务意识贯穿在工作的整个过程中，服务教师、服务学生、服务学校发展。对学生和教师反映的问题要及时解决，最好是我们能自己发现问题主动解决。任何工作都要早计划、早布置、早准备。做任何事都要明确谁干、干什么、干得怎么样。

这里特别提出“八个一点”的要求：早来一点、晚归一点、主动一点、认真一点、手脚勤一点、嘴巴甜一点、眼光高一点，效果好一点。

四、中层干部

我们的中层干部自调整以来每个部门每个人都表现得很好，这一点全体教职工都有目共睹。本学期要在增强理解力、执行力、创造力三方面再下点工夫，在提高积极性、主动性、灵活性三方面再下点工夫，中层干部是学校发展的中坚力量，不可或缺，全体教职工都应该

有这样的共识。

五、跟老师们交流几个体会

1、把爱心贯穿到我们的教育教学过程中

世界上，各类动物之所以能够生存繁衍到现在可能会有很多因素，但是，爱心肯定是一个必要和重要的因素。据说，自然界有五种动物最有爱心，他们是南非巨蛙、吸血蝙蝠、海豚、亚马逊丛林的蚂蚁和家犬。其实应该是六种，还有人类。人类如果没有爱心而只有欺骗、嫉妒、仇恨、报复和战争，那么现在统治这个世界的恐怕就是其他动物了，比如大象。

人皆有心，皆有爱心，教育不能没有爱。老师天天与人打交道，没有爱心如何能行。所以，我们的老师一定要用心于工作，用心去交流，尊重同事，尊重家长，尊重学生。不要老端着师道尊严的架子，死要面子，我们的时代已经与2025多年前孔子的时代相距甚远了，学习知识和接受信息的渠道太多了，老师的作用和价值也在发生着变化，更注重于引导、身教、帮助、陪伴。

有爱心就要慎其言，慎其行。要学着多说鼓励的话、肯定的话、耐听的话、入心的话，少说不说挖苦的话、泄气的话、批评的话、伤人的话，不拿学生的名字、相貌、习惯开玩笑。学生就是学生，他有不如你的地方才来当你的学生，他跟你的学识、做人都有差距，他是来向你学习这些东西的，你不能老挑他的毛病老说他的不足。

有爱心就需要老师目中有人，心中有人，换位思考。退一步海阔天空，换换位柳暗花明。将心比心，说实话，我们在他们现在这个年龄，可能比他们也好不了多少，人都是在不断克服自身缺点中成长成熟的。

2、把快乐和幸福带入我们的教育生活

知足者常乐。教师不会是经济上最富有的人，但应该是精神上最富足的一群人。总是有条件和机会和比自己年轻的人打交道，心态保持年轻，生活基本有规律，工资基本有保障，用不着日晒雨淋，也应该知足了。

人有时候是需要一点阿Q精神的。庸人自扰，自扰扰人。不要总把烦恼装在心头、挂在脸上、含在嘴里，更不要把它无端砸向学生。一个人的思想可以影响你周围的人，一个人的情绪可以感染你周围的人。学生喜欢性格开朗、爱说爱笑的老师，老师应该心胸豁达，学会微笑。你是快乐的，学生也会随之而快乐。整天板着面孔，像是所有人都欠你300两银子似的，有几个人能喜欢？

校园里学生见到你，“老师好！”不管你是否真的好；节假日学生相约去看望你，其中两个还是经常挨你批的；特别的日子已经毕业的学生从大洋彼岸打电话给你，“老师，你还在二中工作吗？注意身体，少抽点烟。”也没说让你彻底戒烟。此时此刻，还有什么能比这更让你感到幸福的呢？

3、要坚信：我们的学生肯定具有可塑性

虽然我们的老祖先曾经说过：朽木不可雕也，粪土之墙不可污也。但那是激愤之言，有恨铁不成钢的意味。其实人是会变的，每天都在变，我们每天都在成长成熟，哲学上讲，不变是相对的，变化是绝对的。正处于青春期的我们的中学生更是如此。我不同意“三岁看大，七岁看老”这种说法，太片面了，如果那样的话，那每个人到了七岁

就基本定型定性了，那还上什么学？上什么大学？上学就是要改变人的，就是要塑造人的，就是要造就更多更好人才的。所以，我们做教师的任务就是要在学生原有和现有的基础和条件上，通过我们的努力，教书育人，为这个社会培养有用的人才。浪子回头金不换。即使是基础和条件差些、行为和学习习惯有些问题、有这样那样缺陷的学生，我们也不应该放弃、抛弃，要相信他们肯定具有可塑性，更要相信我们可以改变他们。

4、力争做一个有理想有追求的教师

人从本质上来说都是好逸恶劳的，如果我们不是生活在群体中、不是被生活所迫，没有纪律约束，不怕被别人看不起，那我们就可能会得过且过，当一天和尚撞一天钟。小和尚念经有口无心，那是因为他压根儿没有追求，随时准备还俗改行，从没有想过将来要做高僧、做住持、做方丈。

建议老师们多读一些书：列数目，定计划，《论语》、陶行知、杜威、苏霍姆林斯基、《爱的教育》等，一年读两本，每天读半个小时，结合你现在的教育教学实践，坚持半年，你就会明显感觉到收获多多。

建议老师们多动动手，将你在工作中的烦心事、高兴事、不理解的事、有感触的事记下来，将你认为别人比你做得好的地方记下来，将你遇到的让你头疼、令你欣赏的学生的表现记下来。记得多了，适当时机稍加整理，就有收获，就是成果。

做到以上两点其实并不难，关键看我们是否有心，是否有恒心。功夫不负有心人，铁杵也能磨成针。做一件有意义的事情，只要能坚持，我们最终会品尝到成功的喜悦！

以上几点体会是心里话，让我们共勉。

李克宇

2025年8月31日

**第四篇：在教职工大会上的讲话**

各位老师、同志们：

大家晚上好!

长假已过，新的学期，新的气象，新的面貌。开学已经将近一个星期，全校上下，能够收拾好心情，调整好心态，迅速投入到紧张有序的工作当中，第一时间进入状态，第一时间狠抓落实，为新学期学校工作又好又快的发展，做出了应有的贡献!

今天召开全校教职工大会，主要和大家讲四个方面的内容：

1、回顾我们取得的成绩。

2、让我们感动的教师典型。

3、直面我们面临的困境和挑战。

4、积极思考和探索我们的应对策略和措施。

先讲第一点：过去，在忐忑不安和来自外界及自身的各种猜疑中，我们奋力打拼，交出了一份拿得出手的、各种数据颇为亮丽的成绩单。

大家知道，我们学校经过将近9年的公有民营管理模式的运作，在去年全省规范民办学校的过程中，经历了一番不小的波折和坎坷，甚至经历了我们自己公办身份的性质有可能改变的担惊受怕，各种我们事先根本考虑到的复杂情况，各种我们从未遇到过的棘手难题，扑面而来，让我们措手不及，期间的酸甜苦辣，真是一言难荆

在这中间，我们遇到了参加工作以来的最大挑战，何去何从，我们的内心在犹豫，我们在忐忑不安中，思考着自己的职业、工作、身份性质等等。

在这中间，我们遇到了来自外界的各种猜疑。有的领导坦言，实验学校这么一来，人心不稳，教学秩序有所影响，教学质量可能要滑坡不少。

诸如此类的说法、林林总总的观点时有耳闻，确实非常之多。说实话，我们在当时被观望着，被怀疑着，当时我们承受的压力之大，是常人难以想象的，但是，我们最终还是自己的努力，顽强地挺过来了，我们的质量不仅没有滑坡，反而做出了漂亮的成绩，而且亮点和精彩不少。

在这里，先说我们的小学部。盘点小学部上学期的工作，可以用“阳光灿烂”一词来形容：

上学期，小学部荣获海门市共同体篮球俱乐部比赛第一名；海门市第六届校园艺术节展演活动，独唱获小学低学段一等奖；海门市第六届中小学生现场书画比赛中有5人入围6月1日的决赛；在由共青团中央学校部、中国语文报刊协会举办的第十三届“语文报杯”全国小学生作文大赛中，小学部有6位同学获国家级一、二等奖，一百多位同学获省级一、二等奖；课题研究成果丰硕，成功结题省级课题2项，市级课题3项，成功开题市级课题3项，成功申报省级课题2项，正在申报国家级课题1项，省级课题3项；副校长吴勇撰写的第3本专著《儿童写作论》由语文出版社出版；

小学部成功举办了全国“学程导航·活力课堂”小学数学教学专题研讨会；成功举办了海门市小学语文学科建设第八次专题研讨会；在今年4月份进行的海门市骨干教师评选中，共有19位老师增选，列全市前茅。小学部教师在省市级报刊发表或获奖论文50多篇，学生作品200余件。可以说，“阳光教育”的理念已经深入人心，“阳光教育”的行动正在开花结果。《海门日报》以《为每一个教师铺设成长的“跑道”》为题，对小学部的学校文化建设进行的专题报道，从另一个侧面给予了佐证。

其次，是我们的初中部。回顾初中部上学期的工作，可以用“成绩优秀”一词来概括：

XX届中考，初中部再创佳绩。中考文化成绩达到海中录取分数线的人数比例全市领先；中考文体总均分650多分，全市领先。初中部师生在各级各类竞赛中展现风采：在海门市级以上比赛中共有30多人获一、二等奖，在海门及大市级执教示范课、展示课50多节。在海门市第五届“弘謇杯”优课比赛中，荣获3个一等奖。有60多位教师在省市级论文发表或获奖。在XX年江苏省初中“金钥匙”竞赛活动中，1名学生荣获江苏省教育厅一等奖，2名学生荣获二等奖，2名学生荣获三等奖，15名学生荣获江苏省教育学会三等奖，获奖成绩全市领先。

XX年6月，第三届江苏拾书写经典”规范汉字现场书写大赛比赛中，1个获省一等奖，第三届江苏拾书写经典”规范汉字现场书写大赛硬笔类初中组比赛，3个获省三等奖。在江苏省第十届中学生作文大赛现场决赛中，2人获省一等奖，2人获省二等奖，4人获省三等奖。在第三届江苏拾我与经典有约”网络征文比赛中，共有34名师生分获了江苏省一、二、三等奖。在江苏省第三届中小学网络读书活动中，1人获江苏省金奖，1人获江苏省优秀奖，1位老师获江苏省优秀指导奖。初中部崇尚一流，追求卓越，倾心打造精致教育品牌，在上学期的市局调研中，成绩领先。

接下来，是我们的高中部，回顾高中部上学期的工作，可以用“

优质品牌”一词来形容：

在今年高考中，高中部有825人参加高考，本二以上上线659人，上线人数再次刷新历史记录；六门选修学科达b率列全市第二，全部超过包场，理科语数外均分全部列全市第二，增幅超海中和包常文科数学外语均分超包场，增幅超包常概括起来说，在竞争态势非常激烈的背景下，如果横向比较，我们超过了自己的强劲对手——包场中学（上线647人，参考人数870人）；纵向比较，我们超过了自己学校去年的本科人数（625人），全面实现了市局下达的核心考核指标，取得了今年高考的全面胜利。

在全市期末统测中，我校高

一、高二年级的各项数据和成绩，都比较优秀，领先于同类型重点高中。在刚刚结束的海门市军政训练汇报表演比赛中，我们学校和海门中学，双双并列一等奖。

此外，在海门市、南通市等举办的“文明礼仪伴我行”征文比赛、党史知识竞赛、第八届“南通韬奋读书节”征文比赛等多项活动中，高中部的学生都取得了不俗的成绩和名次。

同时，曹雅萍、郁飞、邱明朗三位老师被评为XX届“海门市功勋教师”，朱海泉被评为海门市师德标兵，俞菊华、陈娟（数学）、蔡永辉、钱好等四位老师被评为XX年“海门市优秀教育工作者”。

最后，是我们的总校。

自从我们学校办学机制改为公办以后，经费紧张了，人手减少了，后勤工作面临着许多新情况、新问题，可以说挑战不少。但是，全体后勤同志，在总校的带领下，进一步优化后勤管理，强化服务意识，明确岗位责任，为三个学部各项工作的顺利开展保驾护航。具体说来，学校后勤精心协调各学部、各岗位的人员配置，做到因岗设人，节省学校开支。做好了绿化养护、基建、设备及设施维修方面的工作。高质量地完成了高考和中考食宿点、高考考点、体育中考考点的后勤保障工作。多次负责接待上级部门的会议，做到会场布置整洁、高雅、温馨。多次接待国内外参观考察团及市委、市政府和上级主管部门对学校的视察工作，受到上级领导的高度评价。

各位老师、同志们，回首上学期工作，在全体教职员工的共同努力下，我们以“提速学校发展，提升学校内涵”为发展思路，认真贯彻“五严”规定，坚持“质量兴校，管理强校”的主旋律不动摇，强化学校内部管理，全面提高教育教学质量，全力打造学校品牌，使得我校的办学品位不断提升，各项工作齐头并进。

第二点，在平常的日子里，在繁琐的工作中，我们的校园中涌现出了一批敬业勤奋、忘我工作的教师典型，他们就在我们身边，他们让我们时刻感动着。

先说我们的小学部，说起小学部，不得不提到一个人，他就是海门市“学导式数学教学”名师工作室领衔人、特级教师、小学部卞惠石校长。在卞校长的带领下，小学部在短短的两年内，苦练内功，扬名全国，走出了一条以“阳光教育”为特色，内涵发展显功力的道路，在他的带领下，老师们发展了，学生们进步了，家长们满意了。

此外，有燕子衔泥为做窝的杨勤燕老师;有善于发现学生优点，因材施教的张永杰老师;在童化作文的天空下拓荒实践、笔耕不止，以《童化作文，浸润儿童心灵的作文教学》等多本专著打响全国小语界的吴勇副校长;有朝着梦想飞翔的姚少华老师，有以成就自己而成就学生的资深数学教师张建斌、有以为了孩子幸福一生，而用心用情奠基着的班主任徐海鹰等等一大批老师，他们，都是行走在阳光教育征途中的一面旗子，一个代表。

再说我们的初中部。初中部在全面提升育人质量的同时，精心铸造-爱岗敬业的师魂，积极搭建教师专业化发展平台，打造了一个个优秀的教育团队。

如艺体教研组，现有海门市学科带头人1名;海门市骨干教师1名，南通市教坛新秀1名，海门市教坛新秀3名，近三年来，8个老师在省市级优课比赛中荣获一、二等奖。省级以上发表、获奖论文30多篇，参与2个省级课题研究，今年暑假评为海门市优秀教研组，并由市局推荐参加南通市优秀教研组评比。

初中部教务处张海英副主任。她带领0903班的学生倾情缔造完美教室。坚持阅读，坚持积累，坚持良好的学习习惯。该班先后荣获海门市书香班级、海门市先进学生集体、海门市优秀团支部等荣誉称号。

初中部吴卿卿老师，担任初三班主任，任教初三两个班语文。她所带的0806班有良好的班风学风，XX年该班团支部被评为“海门市优秀团支部”。三年磨一剑，她真情的付出，收获了甜美的果实，今年中考，该班30多名同学都取得了好成绩，其中有9个同学被海中录取为统招。

接下来说我们的高中部。在9月1日的《海门日报》上，登载了一篇题为《追梦实验，成就未来》的文章，在这篇文章中，海门日报的记者这样写道：“责任重大，压力巨大，使命光荣;没有超人的付出，就没有幸福的回报。这几句话，是实验学校高中部所有老师的座右铭，也是他们工作中的精神支撑。实验学校高中部教师们的敬业是出了名的。”“他们把自己称为‘追梦的实验人’。这样的人，还有很多很多;这样的事，在实验学校高中部也早已不是新鲜事。

龚松鹤老师，是一位年轻而优秀的高三数学老师。在高三迎考复习到关键的时刻，他的脚部受伤，韧带撕裂了，剧烈的疼痛，使得他根本不能走路，但是，他为了即将走向考场的学生，依然坚持拄着拐杖到教室上课，在今年的高考中，他所带的高三(6)班的数学成绩，在学校处于领先位置。

陆素萍老师，是一位不追名逐利，潜心研究教学，积极做好本职工作的优秀教师。她任劳任怨，顾全大局，勇挑重担，承担薄弱班级的教学任务。她不断总结教学经验，一丝不苟地完成每一项教学工作，努力提高教学艺术水平，力争精益求精，在课堂中进行高效课堂的实践和探索，取得了良好的效果。

实事求是讲，我们确实取得了比较理想的成绩，实现了预定的各项奋斗目标。这些成绩，都是全体老师爱岗敬业、奋力打拼的结果，是学校上下一鼓作气，和-谐发展的结果，是“人心齐、泰山移”的结果，体现出了同志们严谨治学、无私奉献、求真务实、开拓创新的精神。我为大家的努力付出而感动着，为大家对学校工作的支持而感动着。在此，我向大家表示由衷的敬意和真诚的感谢。

第三点，现在，在学校性质改为公办、办学形式转型时期，我们遇到了许多前所未有的挑战和困难。

第一个挑战和困难：关于生源和教学质量的矛盾问题。

大家都知道，我们学校原先秉承的是民办的办学机制，招生政策相对灵活，办学自主权较多，自由支配空间较大，我们的办学质量也能够得到相应的保证。但是，学校公办以后，原来民办体制下灵活的招生政策被削弱了。

目前，我们初中部施教区范围的生源，不管在数量上还是素质上，相对于市区其他几所兄弟初中，都显得“势单力北。同时，我们的小班化优势也在逐渐失去，我们的优质生源在流失，再加上“五严”规定的冲击，也束缚住了我们的手脚，使得我们的一身好功夫，难以施展。

其次，我们的小学部，也遇到生源不好的问题。小学部的生源，大多来自四面八方，有乡镇的，有外省市的，生源素质参差不齐，插班生也特别多，而学生家长大多以做生意为主，一心向钱看，家庭教育普遍缺失，这些客观因素也严重制约学校教育质量的提升。

第二个挑战和困难：关于学校的办学定位和追求目标问题。

8月25日，市局召开了全市开学工作会议，听了何局长的报告，我感到，需要我们重新深入思考的东西还有很多，比如，我们学校的定位和今后的进一步发展问题;例如，如何提炼我校现有的办学理念、策略，从而更清晰地明确我们学校现有的优势与不足，今后发展、奋斗和努力的方向?等等，这几天，只要有静下来的时候，我就会自然而然地思考这些问题。

关于学校的办学理念问题，我一直坚信“适合就是最好”的道理，在学校中，无论是教师还是学生，无论是形式还是理念，只有适合的，才是最好的，也才能真正促进学校的成长和发展，特别是对正处于成长期的我们这样一所学校来说，“实在+规范”才是它的真正发展之路。好在有全体教职员工的共同努力，学校也一直按照这条道路在努力发展着、成长着，并取得了一定的成效，赢得了家长的认同和社会的认可。

问题是，我们的学校发展到目前为止，虽然有一个办学理念——“让每个学生得到更多的关爱，让所有学生得到更大的发展”，但是，我总觉得缺乏一个理论层面上的提炼，按很俗的话来说，就是缺乏一种好听的、能够引领全局的说法。“世上无难事，只怕有心人”，“思想决定行动，理念引领实践”，我期待大家能够做一次全面的回顾、梳理和反思，并且把这个理念在每一位教师的教学上落地生根，进而枝繁叶茂。

第三个挑战和困难：主抓成绩的必要性和教科研协调发展的问题。

提到教科研，大家都知道在我们学校，小学最好，初中其次，高中垫底。由于狠抓分数的需要，我们教师的科研能力也在日常繁琐的事务中消耗殆尽，许多教师对教科研也认为是分外之事，与教学无关，是可有可无的。于是，在我们的工作中，狠抓分数是中心，教育科研成边缘，注重眼前利益，缺乏长远考虑。

这样做，在学校起步阶段，是必要的，也是应该的。但毕竟是权宜之计，从长远角度来说，没有教研风气的学校，就不是一个真正意义上的好学校。一所有特色的学校，应该是一个处处有教科研场所，时时有教科研机会，人人有教科研愿望的学校。教育科研是创建特色学校的可靠保证和必然选择。我们学校要形成自己的办学特色，必须有教育科学研究的参与作支撑，否则，办学特色难以形成，即使“形成”了，也难以保持下去。

从这个意义上说，我们学校建设一支教科研型名师队伍，就显得尤其重要，要通过教科研，提升教师的专业化发展。

第四个挑战和困难：学校高速发展和教学硬件日渐陈旧，配套设施明显不足的矛盾。

我们学校已成立9年，就硬件设施而言，各类教育教学设施设备已呈老化现象，特别是小学部3个机房电脑是XX年配备的，已明显落伍，初中部2个机房、高中部2个机房电脑也已使用6年，急需更换;1号楼到5号楼间的草坪已严重老化，需要更换。作为规模如此庞大的一所学校，仅今年暑期各学部上报的维修项目就高达数十个，但由于经费的有限，上面最终只立项了3个，很大程度上制约了我们学校的发展，有待进一步想尽办法，积极争取支持，增加投入资金，改善办学条件。我想，如果我们学校创建“四星学校”，在这一块上，所遇到的问题可能会更加突出。

第四点，面对困境和挑战，我们必须明确自己的办学优势，坚定必胜信心，智慧应对，破解难题，再创辉煌。

第一，我们不能妄自菲薄，要冷静判断，明确自己的办学优势。

首先，我们有上级领导的关心和支持。市委、市政府和市局领导，对我们学校非常重视，对我们大家的工作非常肯定。在他们的心目中，我们实验学校的地位不可动遥

其次，我们有一支兵强马壮、骁勇善战的优秀教师队伍。我们的教师，甘于奉献，吃苦耐劳，本领过硬，取得了许多的成绩，是我们学校的宝贵资源，将为我们学校的可持续发展，奠定坚实的基矗

再次，我们学校已经形成了行之有效、经得起实践证明的、较为成功的管理模式。

最后，我们学校在社会上已经有了优良的形象和声誉。可以说，“实验学校”这四个字，在现在来说，就是一笔巨大的无形资产，是一个优质品牌，是一块金字招牌。

第二，我们不能灰心丧气，要执着应对，坚定自己的信心。

经过学校的努力，今年的小学、初

一、高一新生招生在严峻的形势下初战告捷。实验学校凭借其几年来积淀的办学成果，再次赢得了众多家长和学生的青睐。今年仍有大量慕名而来的学生，限于各种主客观因素，只能望校兴叹。今年暑假期间，我们的小学部、初中部，分别有部分老师调动，于是，引起了个别人不必要的议论和担忧。其实，暑期教师这样的调动，是基于全市教育的整体布局的调整，是全市教育均衡发展的一种适当流动，不要视之“狼来了”的前兆。众人齐心，其利断金，现在我校处在办学体制变革转轨的关键时期，遇到一些困难是正常的，也是暂时的。我想，有实验学校成熟的管理驾驭能力，有大家齐心协力的努力，这些困难，是可以被我们克服的。

第三，我们不能消极怠工，要积极投入，对学生倾注一腔爱心。

面对参差不齐的生源素质，面对拥挤不堪的、塞满一个教室的学生，我们怎么办?我们要把每个学生当做自己的子女来教。我以前常说，要以“父亲”或者“母亲”的名义，看待我们的学生，去教育我们的学生。俗话说得好，“山不过来我过去”，我们无法改变现实，只有改变自己，寻求更科学、更有效的教育教学方式。当前，我们要以对学校负责的精神，以对学生和家长负责的精神，关爱我们的学生，呵护他们的成长，让家长感觉到，把孩子送到实验学校学习，是他所下的最大的一个正确赌注，把孩子交到我们手上是放心的，是值得的。

第四，我们不能束手就擒，要智慧应对，强调“质量”这个重心。

质量是学校的生命线，是一所学校得以生存和发展的基础，是学校价值的体现，决定着学校的荣辱兴衰。只有把“视质量为生命”的承诺落实于行动，不断追求卓越，学校才有真正意义上的“核心竞争力”。因此，我们的全体教师，更要注重在质量和效益上做细做优，扎实工作，勤奋努力，加强研究，加强学习，向课堂要质量，向研究要质量。不管问题多么复杂，不管问题多么棘手，我们都要将教学质量与学校生存和发展、个人利益和前途紧密联系起来，使质量意识逐步内化为全体教职员工的责任意识，用质量说话，用数字说话，用行动说话，用成绩说话，切实维护好实验学校这块金字招牌。

大家都知道，金杯银杯不如老百姓的口碑，对我们而言，这个口碑就是我们的质量。在商界，任何一家百年老店的衰亡，都是从疏于管理，使得质量下滑开始的。我们都进实验学校一个校门，一家人不说两家话，大家心里都非常清楚，高考、中考和小学毕业考试等形式的存在，势必带来不同的考试结果，这些考试所产生的化学反应，也必然影响到我们学校下一年的招生质量，直接关系到实验学校未来的生存与发展，关系到学校的社会地位与形象，最终关系到全体教职工的切身利益。

道理很简单，考得好，想进来的学生就多;反之，不想来或者想出去的学生就多。往低处说，是这个社会太现实，过于世态炎凉;往高处讲，我们压力巨大，使命光荣，任务艰巨，责任重大，影响深远。有两句话说得好，“贫居闹市无人问，富在深山有远亲”，只有把自己的工作做好了，才会门庭若市，才会招到源源不断的优质生源。

各位老师、同志们，新的学期已经起步，各项工作千头万绪，但只要我们增强使命意识和责任意识，牢牢抓装质量”这根主线，用心谋事，用力做事，就一定能够继续做出漂亮的成绩。

衷心希望全体教师，工作热情再高涨一点，工作精神再振奋一点，对学生多关爱一点，把课准备的更充实一点，把课堂构筑的更高效一点，把成绩再提升一点。希望大家化被动为主动，突破瓶颈，积极应对，勇于挑战，我想，就没有我们实验人战胜不了的困难，就没有我们实验人跨不过去的难关。

最后，我用一副对联与大家共勉：

上联是：鼓士气，激雄心，争自强，忆往昔峥嵘岁月稠;

下联是：抓质量，谋发展，求和-谐，看实验未来无限好!

谢谢大家。

**第五篇：在教职工大会上的讲话**

在教职工大会上的讲话

一、关于绩效工资的一些想法

从目前了解的情况来看，2025年1月1日起全x范围内的所有事业单位都将实行绩效工资。就性质来说，绩效工资属于激励性的待遇，是对完成工作的一种奖励，不能理解为就是提高待遇或者给我们发点钱。实行绩效工资是事业单位收入分配制度改革的重要内容，体现的是党和政府对事业单位人员的关心。

我们这次属于其他事业单位的范畴，不按九义方式进行，与其他事业单位一并进行。绩效工资分为两个部分，一是基础性发到个人帐户上的（一中、二中、中医院、人民医院可以实施30%到个人帐户标准）；一是奖励性绩效工资，主要应当体现工作量和实际贡献，分配办法经单位领导班子集体研究后，由主管部门批准，并在本单位公开即可实行。学校将制定一个奖励性绩效工资分配的初步方案，交全体教职工讨论，并请教代会民主参与。

目前了解的情况是全x市教育系统可能执行x元/年的标准。经过请示，学校的早晚自习、节假日补课、寒暑假补课也许仍可执行。

一、二中的方案正在制定中。

据了解的x市直学校情况这样的：标准x元/年，10、11年多不退少补，基础与奖励性各占比例是3：7或者5：5正在讨论中，早晚自习与节假日补课照常进行。

我认为：作为一种激励性的工资，一定是干得多、干得好的收入多，不可能说是干得多的还得少一些，这不是社会主义，更不是搞绩效工资的初衷和出发点，一定会坚持多劳多得，优劳多得，不干不得，不干基础性的绩效工资可能都没有。

二、xx山市各级各类骨干教师考核情况

按x教办（2025）38号文件精神每年都要对各级骨干教师进行考核，本次考核主要包括以下方面：一是师德师风、二是教学业绩与校本教研（工作量、教学成绩排名、参加课题研究、教研组活动中发挥的作用、读书笔记、参加各级各类的培训、论文发表与获奖情况）、三是指导与辐射作用（听课的节数、对青年教师教学和班主任工作的指导情况、示范课情况、讲座情况）。

目前，学校的省级骨干教师4人、x市第4批骨干教师4人、x市骨干教师12都进行了自评，学校组成了以胡正权为组长，相关部门负责人参加的x二中骨干教师考核小组，按考核标准与所交原始材料逐一对每一位同志的每一项进行了实事求是、客观公正、负责任的打分，并全部上报xx山市教育局。希望全体骨干教师认真学习考核办法，努力按考核中的各项要求进行对照完成，在工作中做出应有的贡献。

考核结束后有同志说这个标准我们不知道，我觉得这就有点不对。学校于2025年3月制定了《四川省xx第二中学校各级骨干教师管理办法（试行）》并每月给骨干教师发放了津贴，显然大家是了解的，只能说明我们的观念上是有些问题的，这个不是一劳永逸的。每年都进行考核，不合格将取消称号，这是说得清楚的。希望不清楚或者将管理办法搞不清楚放在什么地方的同志找一找看一看，对骨干教师学校是十分敬重的。

三、后期工作要求

早自习提前3分钟打预备铃，有个别的教师、班主任都还没有到位。这就没有为学生作出表率，这不好，请同志们在预备铃时到达教室做好准备上课。

接下来就是考试时间，监考任务比较多了，监考工作特别要重视，一学期就看这几天的工作是不是认真的，看到的是不是真实的成绩，请大家认真看发下来的监考安排。不要拿来就随便甩了，结果睡过了头、迟到等给工作造成负面影响。天是有点冷了，但，我们要有工作热情、干事的激情，与老天爷比比看谁怕谁。

在本学期的最后时间段，我特别强调一下安全工作，安全工作警钟长鸣。一是用电安全，所有教室一律不得允许学生充电、充热水袋等；二是所有办公室一律不允许自己带烤火工具来烤火，当年在修建的时候没人想到老师们要用电烤火，安空调都是走的专门线路，教室、办公室、实验室、实验准备室等都只有2平方的铝芯线，那是不能用电来烤火的，可能会带来重大安全隐患的；三是人去的时候，特别是放学了一定关好空调的电源。

各班主任一定要在自己班上讲，也要做好检查，所有教职工都要自觉遵守相关规定。

今天我收到一个Ｑ友发来的信息：

“把苹果弄到四五千元一个的乔布斯可以说是无所不能，但是在病痛面前却是无能为力的！乔氏西去，敬告各位： 1、别总是在压力下工作，累坏了自己，特傻！2、别忘了身体是一切，没有了健康，无法享用人生所有的乐趣，特亏！3、别以为能救命的是医生，其实是你自己，养生重于救命，特对！4、别以为付出就有回报，凡事只有不计回报，才能终有好报，特灵！5、别忽视了与你有缘者，等繁华落尽，你才明白知音难觅，特悔！”

顺其自然的工作吧！慢慢享受生活，快乐享受人生每一天！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！