# 干部考核工作条例学习有感交流发言

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-06-23

*干部考核工作条例学习有感交流发言又接近了年终岁尾，即将迎来考核季。今天在网上阅读了《党政领导干部考核工作条例》，感觉到作为新时代中国特色社会主义时期党的领导干部，更要在思想上，实际中工作，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”...*

干部考核工作条例学习有感交流发言

又接近了年终岁尾，即将迎来考核季。今天在网上阅读了《党政领导干部考核工作条例》，感觉到作为新时代中国特色社会主义时期党的领导干部，更要在思想上，实际中工作，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

各级领导机关在切实抓好干部考核条例的贯彻落实，以高质量干部考核促进高素质干部队伍建设的同时，还要激励广大干部不忘初心使命、勇于担当作为，为实现全面建成小康社会奋斗目标、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

一、围绕中心工作，围绕服务大局，制定能够激发工作干劲，促进工作发展的干部考核条例。

一直以来，干部考核都是遵循传统的模式，召开全体大会宣读工作述职报告，向全体工作人员汇报全年工作情况，内容不乏表扬自己的多，批评自己的少，成绩多，问题少，最后大家投票打分通过考核，全员乐呵呵。

这种考核模式并没有体现出每个人的真正工作业绩，反倒助长了浮夸风，干的好的不显突出，起不到引领作用，干的差的随波逐流，依然得过且过，考核制度并没有起到优中选优，优胜劣汰的作用，更不能激发工作干劲，对工作的开展不能起到促进作用。

因此各级政府机关要根据《党政领导干部考核工作条例》的要求，改革考核办法，因地制宜，制定符合本地或本单位的考核具体细则，围绕中心工作，围绕服务大局，注重考核干部的工作能力、担当作为、政绩口碑等情况，考察我们的干部在实际工作中是否业务水平精，是否有担当作为，对工作的负责心是否很强，在为群众服务过程中是否心态端正，处理问题是否精准，高效，百姓口碑是否良好。

改变年终统一考核的办法，实行实地考核工作开展情况，专项工作专项考核，业务技能竞技大赛式考核，深入基层服务群众百姓口碑考核等方式，真正做到公平公正公开考核干部的“德、勤、技、能”，以促进工作全方位发展。

二、奖优劣汰，将考核制度作为激发工作热情的抓手，提高考核的含金量。

改革旧有的考核办法，从而发现年轻干部的潜能，纳入年轻后备干部人才库。对工作业绩较差，不思进取，得过且过混日子的干部，不怕得罪人，不必要照顾面子，坚决不手软，将工作能力强、政治品德好、表现突出的同志放在重要岗位重点培养，这样，才能搬掉阻碍工作发展的绊脚石，优秀的人才的工作潜力才能真正激发出来，才能真正促进各项工作的开展，促进一方经济的发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！