# 「最新」国开电大行管本科《行政领导学》十年期末考试判断题库（分学期版）

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-06-28

*国开(中央电大)行管本科《行政领导学》十年期末考试判断题库(分学期版)说明：资料整理于2024年7月6日，收集了2024年7月至2024年1月中央电大期末考试的全部试题及答案。2024年1月试题及答案1.孔子提出“人存政举，人亡政息”的名言...*

国开(中央电大)行管本科《行政领导学》十年期末考试判断题库(分学期版)

说明：资料整理于2025年7月6日，收集了2025年7月至2025年1月中央电大期末考试的全部试题及答案。

2025年1月试题及答案

1.孔子提出“人存政举，人亡政息”的名言，体现了古代领导思想中的民本思想。[答案]错

2.领导形象指领导者在进行公务活动时受到的评价，不包括领导者在非公务活动时受到的评价。[答案]错

3.思维创新的逻辑起点是创新目标。[答案]对

4.领导体制的核心是组织结构的设置。[答案]错

5.互联网日益成为治国理政新平台，成为思想文化信息的集散地和社会舆论的放大器。[答案]对

2025年7月试题及答案

1.在组织中，信念往往成为最有效的凝聚力和黏合剂，是组织发展、变革而又保持稳定的基本要素。[答案]对

2.根据组织系统内部各机构的职责权限的性质与范围的不同，可以将领导体制划分为完整制与分离制。[答案]错

3.激发思维创新的首要因素是目标。[答案]对

4.非正式组织不是因为完成组织任务而是自发产生的，所以领导者不应该承认非正式组织。[答案]错

5.应进一步加强和完善信息网络管理，提高对虚拟社会的管理水平，健全网上舆论引导机制。[答案]对

2025年1月试题及答案

1.在组织中，信念往往成为最有效的凝聚力和黏合剂，是组织发展、变革而又保持稳定的基本要素。[答案]对

2.根据组织系统内部各机构的职责权限的性质与范围的不同，可以将领导体制划分为完整制与分离制。[答案]错

3.激发思维创新的首要因素是目标。[答案]对

4.非正式群体不是因为完成组织任务而是自发产生的，所以领导者不应该承认非正式组织。[答案]错

5.应进一步加强和完善信息网络管理，提高对虚拟社会的管理水平，健全网上奥论引导机制。[答案]对

2025年7月试题及答案

1.决策与执行的纵向分工是社会发展的必然产物，由此而产生的决策专门化与执行专门化的分离，对领导学的产生起到了直接的推动作用。[答案]对

2.领导素质是领导行为的内在渊源，是开展领导活动的前提与基础。[答案]错

3.检测决策方案实施的情况与决策目标是否相一致的方法是决策追踪。[答案]对

4.同一时代的不同实践主体在思维方式上很少表现出个体差异。[答案]错

5.封建制领导效能的取得是建立在领导者与追随者个人关系基础之上的。[答案]对

2025年1月试题及答案

1.领导环境发展的根本目标是改造领导环境。[答案]错

2.现代社会的领导权力是种法理型的权力。[答案]对

3.领导素质与领导力是两个不同的概念因此领导素质不是一种重要的领导力。[答案]错

4.运用同态模型的原理进行决策的方法是德尔斐法。[答案]错

5.现代思维方法的核心内容和本质特征是高度辩证的系统思维方法。[答案]对

2025年7月试题及答案

1.领导文化只是文化在特定领域中一个表现样式，依然符合文化的本质特性。[答案]对

2.关于权力起源的学说，除了暴力说外，其他主张都有一定程度上的合理性。[答案]错

3.有限理性决策模型的特点是满意原则。[答案]对

4.思维创新的逻辑起点是创新目标。[答案]对

5.我国网民的数量正处于缓慢增长期。[答案]错

2025年1月试题及答案

1.领导具有双重属性，其中占据主导地位的是社会属性。[答案]对

2.领导群体的智能结构与领导群体的知识结构没有区别。[答案]错

3.有效领导与特质之间有着稳定的对应关系。[答案]错

4.在思维活动中，发散思维和收敛思维是相互联系、相辅相成的。[答案]对

5.应对网络舆情，要禁止网民发帖。[答案]错

2025年6月试题及答案

1.就控制意识而言，内控型的领导者比外控型的领导者更可能选择一个具有风险和创新性的组织。[答案]对

2.缩小应有状态与实际状态之间的差距而制定的总体设想是决策目标。[答案]对

3.激发思维创新的首要因素是意志。[答案]错

4.领导效能不具有历史继承性的特点。[答案]错

5.应进一步加强和完善信息网络管理，提高对虚拟社会的管理水平，健全网上奥论引导机制。[答案]对

2025年1月试题及答案

1.孔子提出“人存政举，人亡政息”的名言，体现了古代领导思想中的民本思想。[答案]对

2.能力是使人能成功完成某项活动所必须具备的心理特征，必须通过活动才能体现出来。[答案]对

3.现代思维方法的核心内容和本质特征是高度辩证的系统思维方法。[答案]错

4.领导体制的核心是组织结构的设置。[答案]错

5.应对网络舆情，要禁止网民发帖。[答案]错

2025年7月试题及答案

20.良好的心理素质结构可以消除领导班子的内耗。[答案]对

2025年1月试题及答案

21.领导群体中的成员，必须有明确的分工，使职责与权力相称。[答案]对

2025年7月试题及答案

20.领导权力与权威是截然不同的。[答案]错

2025年1月试题及答案

20.非正式群体不是因为完成组织任务而是自发产生的，所以领导者不应该承认非正式群体。[答案]错

2025年7月试题及答案

21.危机就是机会。[答案]错

2025年1月试题及答案

20.冲突等同于竞争。[答案]错

2025年7月试题及答案

21.冲突等同于竞争。[答案]错

2025年1月试题及答案

20.非正式群体不是因为完成组织任务而是自发产生的，所以领导者不应该承认非正式群体。[答案]错

2025年7月试题及答案

20.良好的心理素质结构可以消除领导班子的内耗。[答案]对

2025年1月试题及答案

20.非正式群体不是因为完成组织任务而是自发产生的，所以领导者不应该承认非正式群体。[答案]错

2025年7月试题及答案

20.冲突等同于竞争。[答案]错

2025年1月试题及答案

20.领导群体中的成员，必须有明确的分工，使职责与权力相称。[答案]对

2025年1月试题及答案

1.非正式群体不是因为完成组织任务而是自发产生的，所以领导者不应该承认非正式群体。[答案]错

2025年1月试题及答案

2.良好的心理素质结构可以消除领导班子的内耗。[答案]对

2025年7月试题及答案

21.领导群体中的成员，必须有明确的分工，使职责与权力相称。[答案]对

2025年1月试题及答案

2.现代社会讲究效益，所以领导只用人才，不必养人才。[答案]错

2025年7月试题及答案

2.领导群体中的成员，必须有明确的分工，使职责与权力相称。[答案]对

内部资料：

1.按决策目标的数量分类是单目标决策和多目标决策。[答案]对

2.按决策问题的出现概率分类是程序性决策和宏观决策。[答案]错

3.被领导者作为领导活动的主体，在领导活动中处于主导地位。[答案]错

4.冲突等同于竞争。[答案]错

5.冲突时由于利益不同而产生的对抗性行为，因此冲突只有消极作用。[答案]错

6.道家的政治思想是仁政。[答案]错

7.对领导者的研究和对领导活动的研究是彼此独立，毫不相关的。[答案]错

8.对于领导者来说，政治素质是第一位的。[答案]对

9.对于一个社会系统来说，领导人才问题是决定其兴衰成败的决定性因素。[答案]对

10.非正式群体不是因为完成组织任务而是自发产生的，所以领导者不应该承认非正式群体。[答案]错

11.非正式组织不是因为完成组织任务而自发产生的，所以领导者不应该承认非正式组织。[答案]错

12.非正式组织也是组织，组织都有自己的首领，因此非正式组织的领袖是由组织任命产生的。[答案]错

13.封建制领导效能的取得是建立在领导者与追随者个人关系基础之上的。[答案]对

14.个人素质对于领导者的造就具有重要的作用，单纯的行为培养和训练兵不能根本解决问题。[答案]对

15.个性”包含能力、气质和性格。[答案]对

16.根据领导机关中最高决策者人数的不同，可以将领导体制划分为一长制与委员会制。[答案]对

17.根据领导系统中各层级领导机关与领导者职责权限的集中与分散程度，可以将领导体制划分为集权制与分权制。[答案]对

18.根据上级行政领导机关对下级行政领导机关的指挥、控制方式与程度的不同，可以将领导体制划分为完整制与分离制。[答案]错

19.根据在授权时所凭借的媒介的不同，可以将领导授权分为正式授权和非正式授权。[答案]错

20.根据组织系统内部各机构的职责权限的性质与范围的不同，可以将领导体制划分为层级制与职能制。[答案]对

21.关于领导权力起源的学说，除了暴力说外，其他主张都有一定程度上的合理性。[答案]错

22.关于权力起源的学说，除了暴力说外，其他主张都有一定程度上的合理性。[答案]错

23.互联网日益成为治国理政新平台，成为思想文化信息的集散地和社会舆论的放大器。[答案]对

24.激发思维创新的首要因素是意志。[答案]错

25.检测决策方案实施的情况与决策目标是否相一致的方法是决策追踪。[答案]对

26.简单而低层的组织与重复性较高的简单工作宜采用职能式组织结构。[答案]错

27.就控制意识而言，内控型的领导者比外控型的领导者更可能选择一个具有风险和创新性的组织。[答案]对

28.决策前景不属于领导决策要素。[答案]对

29.决策与执行的纵向分工是社会发展的必然产物，由此而产生的决策专门化与执行专门化的分离，对领导学的产生起到了直接的推动作用。[答案]对

30.考核人才是用人的前提和基础。[答案]错

31.科学决策的第一步是确立目标。[答案]错

32.孔子提出“人存政举，人亡政息”的名言，体现了古代领导思想中的民本思想。[答案]对

33.离开了社会，领导关系既不能存在，也不能发展。[答案]对

34.良好的心理素质结构可以消除领导班子的内耗。[答案]对

35.领导关系对领导活动的影响分为正面效应和负面效应两个方面。[答案]对

36.领导关系是自然属性和社会属性的统一。[答案]对

37.领导环境的发展和改善，也必须遵循领导科学本身的发展规律。[答案]对

38.领导环境发展的第一原则是超前性原则。[答案]错

39.领导环境发展的根本目标是改造领导环境。[答案]错

40.领导环境是领导活动中主观因素和客观因素的集合。[答案]对

41.领导活动的很多方面都受制于领导环境。[答案]对

42.领导活动是一种社会活动，因此领导素质只有后天性特征。[答案]错

43.领导具有双重属性，其中占据主导地位的是社会属性。[答案]对

44.领导能力是由领导者在社会中特殊的职责所决定的。[答案]对

45.领导权力的发展变化是与社会发展阶段紧密相连的。[答案]对

46.领导权力的主要内容包括权力的主体、客体和目标。[答案]错

47.领导权力与权威是截然不同的。[答案]错

48.领导权力在本质上是社会关系。[答案]错

49.领导群体的智能结构与领导群体的知识结构没有区别。[答案]错

50.领导群体中的成员，必须有明确的分工，使职责与权力相称。[答案]对

51.领导素质是领导行为的内在渊源，是开展领导活动的前提与基础。[答案]对

52.领导素质与领导力是两个不同的概念，因此领导素质不是一种重要的领导力。[答案]错

53.领导体制的本质属性是自然属性。[答案]错

54.领导体制的核心是组织结构的设置。[答案]错

55.领导体制的特征包括适应性、系统性、稳定性和灵活性。[答案]对

56.领导文化只是文化在特定领域中的一个表现样式，依然符合文化的本质特性。[答案]对

57.领导效能不具有历史继承性的特点。[答案]错

58.领导效能测评要从静态理解动态，而不是从动态理解静态。[答案]错

59.领导效能分为正效能与负效能。[答案]对

60.领导效能是一个单一性指标体系。[答案]错

61.领导效能只有定性因素。[答案]错

62.领导形象不仅包括领导个体的形象，也包括领导群体的形象。[答案]对

63.领导形象具有稳定性、可变性。[答案]对

64.领导形象指领导者在进行公务活动时受到的评价，不包括领导者在非公务活动时受到的评价。[答案]错

65.领导学的产生是社会实践发展的客观要求。[答案]错

66.民本思想主要包括信民、富民、教民三个内容。[答案]对

67.能力是使人能成功完成某项活动所必须具备的心理特征，必须通过活动才能体现出来。[答案]对

68.气质具有先天性、稳定性，同时也具有可变性。[答案]对

69.权变领导理论的研究重点在领导者、被领导者的行为和领导环境的关系。[答案]对

70.权力和命令是领导关系的实质。[答案]错

71.人力资源不同于物质资源，人力资源具有增值性特征。[答案]对

72.人力资源是社会生产力的第一要素。[答案]对

73.柔性领导理论认为，领导活动是领导者与被领导者在思想与动机上的互动的过程，组织和社会的发展是由领导者与被领导者共同推动的。[答案]错

74.社会分工主要是在横向分工和纵向分工两个方向上展开的。[答案]对

75.事物的实际状况与应有状况之间的差距是问题。[答案]对

77.思维创新的逻辑起点是创新目标。[答案]对

78.思维的物质性根源于思维器官的物质性。[答案]对

79.思维形式属于思维方式的范畴，是思维方式的一部分。[答案]对

80.思维样式是思维方式的核心内容和具体体现。[答案]错

81.俗话说，“江山易改，本性难移”是指性格具有统合性。[答案]错

82.缩小应有状态与实际状态之间的差距而制定的总体设想是决策目标。[答案]对

83.同一时代的不同实践主体在思维方式上很少表现出个体差异。[答案]错

84.危机就是机会。[答案]错

85.危机决策的过程有危机控制阶段、危机持平阶段、危机解决阶段、危机消除阶段。[答案]错

86.为决策中枢系统提供专门咨询服务的是信息系统。[答案]错

87.文化中最为活跃的因素是物质文化。[答案]对

88.我国领导体制最主要的弊端是权力过分集中以及领导素质不高。[答案]错

89.我国网民的数量正处于缓慢增长期。[答案]错

90.物质性是真正把人与人在内在条件上拉开档次的地方。[答案]错

91.现代社会的领导权力是一种法理型的权力。[答案]对

92.现代社会讲究效益，所以领导只用人才，不必养人才。[答案]错

93.现代思维方法的核心内容和本质特征是高度辩证的系统思维方法。[答案]错

94.因人设事，为人择官，就不能保证事得其人。[答案]对

95.应对网络舆情，要禁止网民发帖。[答案]错

96.应进一步加强和完善信息网络管理，提高对虚拟社会的管理水平，健全网上舆论引导机制。[答案]对

97.有限理性决策模型的特点是满意原则。[答案]对

98.有效避免危机的办法有树立危机意识、动态预测、构建危机应对机制、消除危机。[答案]错

99.有效领导与特质之间有着稳定的对应关系。[答案]错

100.运用同态模型的原理进行决策的方法是德尔斐法。[答案]错

101.在传统社会时期，领导权力与宗教权力或迷信权力等曾经相互结合。[答案]对

102.在领导关系的两重属性中，自然属性占据主导地位，决定着领导关系的本质。[答案]错

103.在思维活动中，发散思维和收敛思维是相互联系、相辅相成的。[答案]对

104.在现代社会中，组织成功的概率与组织和环境之间的一致性程度无关。[答案]错

105.在组织中，信念往往成为最有效的凝聚力和黏合剂，是组织发展、变革而又保持稳定的基本要素。[答案]对

106.增值性是人的本质属性，是人力资源区别于物质资源的根本所在。[答案]错

107.真正意义上决策与执行的分工出现在19世纪，它首先发生在军事领域。[答案]对

108.政党、血缘、知识、年龄都属于权力载体的承担者。[答案]对

109.知识经济的本质特征是创新。[答案]对

110.职能式组织结构有利于高效完成临时性的重大攻关任务。[答案]错

111.智商是情商的基础，智商为情商的发展确立基本的方向。[答案]错

112.最佳原则不属于渐进决策模型的特点。[答案]对

113.最佳原则是有限理性决策模型的特点。[答案]错

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！