# 2025年选人用人工作报告

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-07-02

*2024年选人用人工作报告3篇2024年选人用人工作报告3篇【一】20XX年，局党组始终高度重视选人用人工作，始终坚持党管干部这一根本原则，突出党组织在选人用人中的领导作用，通过把好“五个关口”，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其...*

2025年选人用人工作报告3篇

2025年选人用人工作报告3篇【一】

20XX年，局党组始终高度重视选人用人工作，始终坚持党管干部这一根本原则，突出党组织在选人用人中的领导作用，通过把好“五个关口”，努力做到选贤任能、用当其时，知人善任、人尽其才，把好干部及时发现出来、合理使用起来。

一、基本情况

20XX年，我局通过民主推荐、确定对象、组织考察、酝酿讨论、任前公示等程序，在纪检监察部门的监督指导下，经局党组研究决定，选拔任用中层干部XX名，其中中层正职XX名，中层副职XX名，选派XX名中层干部赴XX地开展挂职锻炼，为XX事业发展提供了坚强的组织保障和有力的干部人才支撑。

二、主要做法

（一）坚持发扬民主，在“推荐关”上下大功夫。

民主推荐是选拔任用干部的一个重要环节，是坚持走群众路线和群众公认原则的具体体现。民主推荐包括会议推荐和个别谈话推荐。每次民主推荐前，局党组认真确定民主推荐的范围、时间、对象和推荐方式，真正做到精心组织，操作规范，保证推荐工作顺利进行。

（二）严格用人标准，在“考察关”上下大功夫。

局党组始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，把群众的认可作为考察提拔干部的重要一环，坚持在正常情况下得不到多数职工拥护的不予提拔，业务能力不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据。在组织考察时，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的现实表现。考察中，采用个别谈话的形式，把好考察关，为局党组提供可靠有力的考察结论。

（三）坚持充分酝酿，在“动议关”上下大功夫。

根据工作需要、形势变化以及考察结果等情况，局党组严格按照有关文件规定，提出初步建议，在党组会上讨论通过后，进行充分酝酿，形成统一意见。

（四）严格工作程序，在“决策关”上下大功夫。

局党组会议讨论决定干部任用之前，主动征求各方面的意见。按照民主讨论、集体决策的原则，充分发扬民主，不搞个人说了算，不临时动议，严格按照“主要领导末位表态”等有关制度规定，做到“三个不上会”，即没有经过民主测评、民主推荐的不上会，没有完整考察材料的不上会，没有征求纪委部门意见的不上会。党组会，由每位班子成员逐一对拟任用对象的提名、推荐、考察和任用理由等情况发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任用决定。

（五）坚持规范阳光，在“监督关”上下大功夫。

局党组坚持加强对干部选拔任用各个环节的监督，防止干部“带病提拔”。全程监督民主选举投票、测算；加强对廉政方面的审查；充分发挥档案审核在干部任用方面的重要作用，严格执行任前档案审查制度，强化对考察对象基本信息审核。认真做好干部任前公示，努力把好选拔任用干部工作中的最后一道关口。对拟提拔的干部，任用前一律在公告栏上进行公示，接受群众的监督。

三、存在问题及下一步工作思路

一年来，XX局在干部选拔任用方面取得一定成效，为全面履职尽责提供了有力保障，但面对新形势新任务新要求，我局的干部选任考评机制还不够完善，干部老龄化问题仍然突出，干部队伍整体活力有待提升。今后，我们将从思想上找差距，从机制上求突破，努力建设一支符合XX发展需要的高素质干部队伍。

一是坚持标准不走样。

严格按照习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”为标准，坚持德才兼备、以德为先、择优录用，坚决重用那些重实干、肯奉献、形象好、政绩突出的干部，坚决不用那些不讲原则、不干实事、不愿担当的“老好人”。不让投机钻营者得利，不让买官卖官者得逞，更不让脚踏实地的好干部吃亏。切实匡正选人用人导向，树立风向标，营造良好的从政环境，从干部选任的源头，奠下良好政治生态基础。

二是严格程序不空转。

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，严肃任用程序，最大限度地压缩领导个人意志的影响和自由裁量空间。特别要把好动议提名、考察考核、程序步骤“三关，做到执行政策不走样、履行程序不变通、遵守制度不违规，坚决防止“程序空转”。对拟提拔人选充分酝酿，集体讨论决定，坚决防止“决策一言堂，用人一句话”、表面走程序等问题。对干部考察，广泛听取意见，力求客观准确掌握干部实际情况，最大限度地减少干部带病提拔、带病上岗的不良问题，严防政治生态“母体”携菌。

三是坚决查纠不手软。

建立健全选人用人的问责制，倒逼局党组特别是主要负责同志切实履行选人用人的把关责任。加强干部选拔任用工作全过程监督，重点加强对领导干部特别是“一把手”的监督，完善群众和社会舆论监督，努力营造公道正派、公平公正的选人用人环境。坚决查纠拉票贿选、买官卖官、跑官要官等违纪行为，不仅要处理当事人，而且要追究责任人，有效预防和治理选人用人不正之风，进一步营造选人用人的良好风气，加速政治生态优化步伐。

2025年选人用人工作报告3篇【二】

根据市委组织部关于对干部选拔任用工作进行专项检查的通知要求，我局对照干部任用条例和四项监督制度，对xxxx年以来干部选拔任用工作情况进行了认真自查，现将贯彻执行干部任用条例和四项监督制度等相关政策法规的情况汇报如下

一、基本情况

xxxx年以来，市粮食局公开选拔科级干部4人，其中市粮食局综合科科长1名，市粮食稽查支队副支队长1名，副主任科员1名，市粮食局机关党总支专职副书记1名，在选拔的干部中本科学历3人，大专1人，平均年龄36岁，党员3人，非党人士1名。

二、主要作法和成效

一高度重视，增强依照相关政策法规，选人用人的自觉性和坚定性。一是抓好学\_，利用领导班子民主生活会，党组中心组学\_等机会集中学\_干部任用条例和甘肃省党政领导干部选拔任用工作监督检查办法试行以及四项监督制度等一系列干部选拔任用工作的法规文件，使领导干部熟悉干部选拔任用工作要求。二是局机关统一征订组织人事工作文件汇编、党政领导廉政建设有关文件汇编等组织人事工作的相关文件，要求干部认真学\_，全面系统了解干部选拔任用工作要求，准确把握政策，提高工作水平，为干部群众参与和监督干部选拔任用工作奠定基础，增强干部人事工作的透明度和公信力。

二建立健全机制，强化监督管理。一是加强制度建设。为了保证选拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我局首先围绕选好人、用好人，制定了干部选拔任用公示制，认真落实了群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权和监督权。二是严格干部选拔任用监督机制。在完善制度的基础上，不断强化选拔任用干部监督机制，加强了对干部选拔任用的监督，有效防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律把人选准用好。

三坚持选拔任用程序，择优充实粮食局机关干部队伍。一是强化程序意识。在干部选拔任用工作上，按照条例的要求，坚持民主集中制原则，制定了严格的选拔任用程序，一丝不苟的执行民主推荐、民主评测、民主评议和考察预告、任前公示、党组票决等工作程序，并在实践中进一步完善。坚持群众路线与组织考察并举的原则，注意全面考察干部的德、能、勤、绩、廉，做到了坚持程序一步不缺，履行程序一步不错。xxxx年以来，通过民主推荐等方式共提拔科级干部4人，为更多优秀年轻人才脱颖而出提供条件，有力的充实了粮食局机关干部队伍。

四加大培养力度，全面加强机关建设。一是注重培养，营造良好环境。我局领导班子在不断加强自身建设的同时，高度重视对干部的培养工作，注意提高干部队伍的思想政治和业务素质，积极鼓励机关干部参加省、市各类培训。二是加强机关建设。在加强干部队伍建设的基础上，突出以创建学\_型、服务型、创新型的三型机关为目标，弘扬求真务实、追求卓越的精神，结合联村联户，为民富民行动和机关效能风暴行动及粮食局中心工作，不断提高干部队伍组织、协调、写作、创新的能力，努力建设朝气蓬勃、奋发有为、开拓创新、勤学善思、务实高效、追求卓越、廉洁奉公的机关干部队伍，全面增强了机关的凝聚力、创造力、竞争力和战斗力，在机关中形成人心思进，求真务实的良好作风，促进了机关建设不断向前发展，为机关整体素质的提升和推动我市粮食工作不断开创新局面、创造新业绩提供了坚实的基础保障。

三、今后的工作打算

一是继续加强干部任用条例和四项监督制度学\_宣传工作，进一步统一思想认识，把干部任用条例和四项监督制度作为干部培训的一项重要内容组织学\_，真正做到领导熟悉条例，组织人事干部精通条例，广大干部群众了解条例，不断提高干部选拔任用工作水平。

二是根据党政领导干部选拔任用工作监督检查办法试行，进一步强化干部选拔任用工作监督机制，加强监督检查，提高选人用人的公信度。

三是进一步规范干部任用基础工作。

加强对干部档案和干部考察文书档案、讨论决定干部任免会议记录等管理，使干部任用基础工作更加科学化、制度化、规范化，不断提高干部任用基础工作水平。

2025年选人用人工作报告3篇【三】

一、严格执行党政领导干部选拔任用条例，调整优化农委科级干部队伍。

（一）学习选拔任用条例

根据“领导干部熟悉《条例》，组织人事干部精通《条例》，群众了解《条例》”的要求。在农委中层干部竞岗选拔工作开始之前，我们认真组织学习了《条例》和中央近年来颁布的一系列法规性文件、《公务员法》等重要内容，通过领导带头学，全体同志坚持学，不断强化学习效果，扩大宣传面，不断增强领导干部严格执行干部选拔任用条例的自觉性。

（二）坚持选拔任用程序

在农委中层干部选拔任用工作上，制定科学合理的《农委机关中层干部竞岗方案》，严格坚持干部任用条件，严格干部任用程序，严格按照《方案》进行干部选拔工作。真正做到了“启用想干事的人，重用会干事的人，培养能干事的人，调换不干事的人”。坚持民主集中制原则，按照规定程序办事，严格执行编制，认真把握好推荐、考察、讨论、决定等关键环节。坚持竞岗选拔工作与市组织部门时时沟通紧密联系。严格落实任前公示制、考察预告制、任职试用期制，自觉防止和抵制用人上的不正之风，保证了竞岗选拔任用工作公开、公平、公正。在市委组织部门的大力支持和悉心指导下，我委共竞岗选拔17名、民主推荐2名农委机关科级干部。

二、严格落实《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》，打造农委风清气齐的干部队伍。

（一）凭实绩用干部，树立正确的用人导向。

农委机关中层干部竞岗选拔，主要依据近三年的实绩考核情况，并将竞岗成绩与岗位要求结合起来，综合衡量。按照这一用人导向，在农委机关中层干部竞岗选拔中，综合素质高的干部，提拔使用比例相对较高。

（二）以提高满意度和公信度为目标，增强干部选拔任用工作透明度。

结合贯彻落实十七届四中全会精神，按照上级党委组织部门的工作部署，在提高干部选任满意度和公信度上，进一步强化了工作措施。首先把好竞岗资格准入关。严格按照《\*\*市农业委员会关于部分中层领导岗位竞争上岗的实施方案》制定的任用条件，对5名业务素质高、工作能力强的干部因未达到任用条件亮红灯取消竞岗资格。第二把好审查关。对所有参加竞岗和民主推荐的干部交由市纪委和市计生部门进行审查把关。第三把好监督关。

农委中层干部竞岗选拔和民主推荐岗位拟用严格执行公示制度，设立举报电话和信箱，拓宽多数人选人的选拔机制。及时有效的对选拔过程出现的不同意见和建议举报进行认真核查和释疑解惑。

三、领会贯彻“三个文件”精神，扎实做好农委干部选拔任用工作。

农委党委班子在“三个文件”学习领会中，逐步摸索实践农委干部选拔任用工作。党委书记、副书记和组织委员对在干部选拔任用中的各个环节和重要工作做到时时与市组织部门领导进行沟通，把握原则用好权限。保证了农委竞岗选拔任用工作阳光、透明。

通过自查，我委在学习贯彻《干部任用条例》工作上也还存在一些薄弱环节。比如，学习《干部任用条例》的深度广度还不够，有的干部对贯彻执行《干部任用条例》的认识还不够高；干部选拔任用工作方式方法够熟练掌握操作上有待进一步提高。

在今后的工作中，我们要以此次检查为契机，认真听取意见，扎实抓好整改，进一步提升农委干部选拔任用工作规范化制度化水平。要进一步加大对《干部任用条例》的学习宣传力度，特别是进一步深化领导干部和组工干部的学习，增强贯彻执行的自觉性。不断提高我委的干部选拔任用工作的质量和水平，为促进农委科学发展、和谐发展提供强有力的组织保证。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！