# 在全市党员干部电视会议上的党课教育提纲

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2025-07-03

*在全市党员干部电视会议上的党课教育提纲——敢于担当戮力进取争做干事创业奋发有为的党员干部同志们：根据省委办公厅学习教育安排，结合前期检查调研的情况，针对当前我市党员干XX伍现实思想与心理现状，今天，我围绕“敢于担当、戮力进取，争做干事创业奋...*

在全市党员干部电视会议上的党课教育提纲——敢于担当

戮力进取

争做干事创业奋发有为的党员干部

同志们：

根据省委办公厅学习教育安排，结合前期检查调研的情况，针对当前我市党员干XX伍现实思想与心理现状，今天，我围绕“敢于担当、戮力进取，争做干事创业奋发有为的党员干部”这个主题，讲一次党课，也算是一次干XX伍现实思想教育。主要讲三点意见，概括起来就是“三个切实、三个巩固”。贯穿全篇的有4个关键词：精神、责任、担当、有为。

一、切实强化“四种认识”，巩固增强振奋精神、勇于担当、奋发有为的高度自觉

什么是精神？精神属于能量范畴，是精气神的总称。精神是坚如磐石的信仰、是奋发向上的激情、是抵御诱惑的盾牌。精神状态体现的是一个人的思想意识、心理状态和外在面貌，责任担当体现的是一个人对待工作、履行职责的基本态度和标准，奋发有为就是精神振作、有所作为，奋发是有为的前提，有为是奋发的结果。精神状态和责任担当，两者都是党性觉悟、思想品质、综合素质和工作作风的综合反映，是奋发有为的内在灵魂，是发展进步的力量之源。从当前党员干XX伍的实际看，全市党员干部思想是稳定的，精神状态总体上是好的，多数干部的责任担当是强的，在推进我市建设发展、履行职责使命中发挥了应有的作用。但用新时代干事创业的要求来检验，用习总书记关于建设高素质干XX伍的重要指示来衡量，与出台的《关于激励和加强干XX伍建设的意见》对我们的要求相对表，再从近期发生的几个问题和出现的工作不落实、不负责问题来分析，我们的差距还不小。究其根源，主要在于干XX伍的精神状态和责任担当存在突出问题。如果对此认识不清、解决不力，必将直接影响XX的建设发展，影响工作的末端落实，影响任务的完成，尤其影响下半年的安全稳定。这也是我们今天讲这课的主要考量。

（一）昂扬精神状态、强化责任担当，是每名党员干部必备的最起码最基本素质。

党的历代领导人对培养党员干部的精神状态和责任担当高度重视。毛泽东同志就教导我们：“人是要有点精神的。”邓小平同志又明确指出：“没有革命的精神就没有革命的行动。”习总书记指出：“良好的精神状态是做好一切工作的重要前提。”并在不同场合反复强调党员领导干部要有“铁一般的担当”。单位建设和履行职责的实践反复证明，这素质那素质，昂扬的精神状态是最好的素质；这能力那能力，强烈的责任担当是最强的能力。我们每一名党员干部从入职一步步成长到今天，虽然离不开自己追求人生价值、奋发努力、积极上进，但饮水思源，归根结底是单位造就了我们，是组织培养了我们，是领导关怀了我们，而且我们肩上有责任、身后有群众，始终保持昂扬的精神状态和强烈的责任担当，高标准履职尽责、干事创业，是我们的本份。如果精神状态萎靡不振，对工作不用心、对职责不尽心、对群众不上心，能对得起单位给我们的待遇和俸禄吗？能对得起组织和领导的关怀培养吗？能对得起广大人民群众对我们的期盼吗？所以，无论什么时候都不能忘了初心，不能忘了入职之初的那份热情、入党之初的那份激情、上任之初的那份豪情，不能忘了党员的身份、干部的身份，不能忘了肩上沉甸甸的责任，不能忘恩忘本。

（二）昂扬精神状态、强化责任担当，是带领各级有效担当履职尽责的基本保证。

随着形势发展变化，负责任务多样化、多样任务常态化，我们发展环境、发展给予、发展时机都非常齐全，带领全市人民群众走向富裕富强和幸福指数提高的压力很大；国内外形势复杂多变，发展面临的突发性变量性很大，一旦有突发情况，拉不出、上不去、攻不下就会打败仗，我们打了败仗、完不成任务，就无法向党和人民交待。当前，客观上还存在着精细化建设水平不高，项目化推进进度不快，部分干部干事创业精神弱化等诸多问题。面对上述情况，如果没有昂扬的精神状态和责任担当，问题就会积重难返。广大党员干部身处任务一线，既是指挥员、又是战斗员，只要我们各级的精神状态昂扬了、责任担当增强了，只要我们视使命高于天、视责任重于山，始终保持如履薄冰、如临深渊、如坐针毡的责任意识、危机意识，即使任务再重、风险再高，也一定能履行好职责使命。

（三）昂扬精神状态、强化责任担当，是实现“走前列创一流”目标的客观要求。

全市建设的实践告知我们，抓发展关键是抓干部，抓干部关键是抓思想、抓责任、抓精神、抓担当。拿破仑曾说过：“世界上只有两种强大的力量，即刀枪和思想，从长远看，刀枪总是被思想战胜的。”说明了思想的力量是最强大的。哪个单位的领导和干部思想稳、活力强、敬业精神强、事业心责任感强，哪个单位工作落实的质量就高，全面建设就过硬、发展的势头就好；反之，建设就难有大的发展后劲，甚至会“冒泡”“捅娄子”“出怪事”。这几年，我市各级出了不少典型、出了不少彩，添了很多荣誉和光环，各项指标完成圆满，这是铁的事实。但存在的问题也不少，核心的是发展后劲不足，发展基础不扎实，发展不够平衡，两头冒尖，特别是干XX伍“三力”不强、基层组织功能弱化等重点难点问题还没有突破。这些问题，尽管原因是多方面的，但与少数党员干部精神状态不够昂扬、责任担当不强、自我解决问题的能力不强有直接关系。市委在全市发展改革大会上提出了“走前列，创一流”的奋斗目标，实现这个奋斗目标，要靠一茬茬班子共同努力、团结拼搏、接续奋斗，但关键要靠各级党员干部奋发努力，开拓创新、锐意进取，以昂扬的精神状态干事业尽职责、以强烈的责任担当抓建设谋发展、以奋发有为的良好形象凝聚意志和力量。

（四）昂扬精神状态、强化责任担当，是确保党员干部不断成长进步的动力源泉。

有追求才有精神支柱和前行动力，有努力才会有收获和回报。一个人的能力有高低、素质有强弱，只要有了昂扬的精神状态和强烈的责任担当，就有了前进的内在动力，素质能力弱一点不要紧，可以在实践中不断学习提高；若责任心不强，将一事无成，也无法弥补能力的不足。事实证明，不论从事什么工作，不论职务高低，凡是政绩突出、领导赏识、组织重用、群众信任的党员干部，都是精神状态好、责任心强的。还要看到，领导干部精神状态不好，工作不尽心、履职不认真，一旦造成严重后果，不仅损害单位、危害社会，同时严重影响个人成长进步，给家庭带来巨大悲痛。因此，昂扬精神状态、强化责任担当，说得高一点，是对单位建设负责，是对党和人民的事业负责；说得实一点，是对我们个人立身做人和成长进步负责，是对我们自己最大的、也是最实际的关心爱护。现在，我们许多党员干部想进步、盼进步，这是好事，应当鼓励和肯定。但个人的成长进步必须与单位全面建设的成效挂钩，看德、能、勤、绩表现和贡献。单位全面建设成绩突出的，就会多出人才；单位全面建设上不去的，干部成长进步必然受影响。所以，要树立凭政绩凭本事进步的鲜明导向。

二、切实解决“四个问题”，巩固立起振奋精神、勇于担当、奋发有为的新境界新标准

昂扬精神状态、强化责任担当，重在践行，关键要把身份、责任对党员干部的思想要求、作风要求、工作要求，转化为尽好职责、建设好单位、履行好使命的实际行动。重点要在解决“四个问题”、践行“四种精神”上立起新境界新标准。

（一）着力解决信念淡化、思想消极的问题，切实立起践行奉献精神的新境界新标准。

奉献精神是指为了国家利益和人民利益舍弃个人利益的一种高尚品质，是一种真诚自愿的付出行为、一种纯洁高尚的精神境界，也是体现人生价值高低的“试金石”。“捧着一颗心来，不带半根草去。”是奉献精神最真实的写照。践行奉献精神的核心要求是：坚定信念、顾全大局、爱岗敬业、追求事业。应当肯定，全市绝大多数党员干部默默无闻、安心奉献、埋头苦干，为我市建设发展做出了应有的贡献。但受各种因素的影响，仍有部分同志奉献精神有所弱化。大家一定要找准“参照系”，算好“六笔账”，自觉做到“六个正确对待”，切实解决好“不能潇洒怎么活、升不了官怎么干、实际困难怎么办、个人得失怎么算、工作压力怎么担、前途发展怎么看”等基本问题。一要算好“政治账”，正确对待职业。调查感到，少数同志对职业缺少光荣感自豪感，总爱与上面人员比行为自由度、工作舒适度、生活潇洒度，越比心里越失衡；个别的精神空虚，对单位感到失望，甚至对工作产生抵触情绪，不安心单位、不安心岗位、不安心工作。存在这些问题，根源是理想信念淡化，价值追求偏移。大家仔细想一想，我们当初入职为什么？难道是为了和别人比自由、比舒适、比潇洒吗？党和国家给了我们很高的地位和待遇，于公于私，我们都没有理由不安心、不履职、不干好工作。二要算好“经济账”，正确对待生活压力。据统计，全单位有近九成的干部反映，家庭经济收入不高。个别干部因父母、家属患病，八成以上的干部因购房，经济压力大，一定程度上影响了安心尽职。那么事实怎样呢？我想和大家算一算：在XX这个地方，XX战线每月工资基本上是地方正厅级干部的X倍、是县处级干部的X倍。在欠发达地区，XX干部在当地是高收入群体，人人羡慕。至于因病、因购房造成的经济压力，其它人员也和我们一样。因此，经济上的压力不应成为影响大家安心尽职的理由，而应成为干好工作、养好家庭的动力。三要算好“幸福账”，正确对待实际困难。现在，大部分党员干部对个人实际困难反映较多，主要有“六难”，即：住房难、恋爱成家难、家属就业难、子女入托入学难、照顾家庭难、享受合法权益难。这些都是实情。但大家要知道，“家家有本难念的经、人人都有难为的事。”在这些方面，有的地方人员困难也比较多，不能把这些困难归咎于我们这个特殊的群体。四要算好“得失账”，正确对待进退走留。目前，部分党员干部对提职晋升考虑过多、期望值过高；有的任现职时间偏长、年龄偏大，发展信心不足；少数达超龄干部发展受限，心思和精力不够集中；有的能走不想走，等待观望。考虑个人的前途后路是很正常的，也是可以理解的，但要保持一颗平常心，做到“五个认识”：①要认识到，组织都想把事情给大家办好，但选拔任用干部，有岗位、年龄和数量等各方面的限制，组织有组织的难处、领导有领导的难处，不可能都满足大家的意愿。②要认识到，干部编制是一个“宝塔型”结构，越往上人越少，提升进步了是好事，但并不是唯一的选择，培养过硬的素质能力和优良作风，积累人生的精神财富，才是最重要的。③要认识到，受编制特殊性的限制，干XX伍老化的问题在各单位都普遍存在，想提提不了、想走走不了的现象都非常突出。④要认识到，我们有些党员干部通过组织照顾调到家门口，现在职务晋升慢了又有情绪，那其他同志怎么办？总不能让所有好事都落在你一个人身上吧？⑤要认识到，还有其他都很优秀的同学同事有的在打工、有的在农村，和他们比，我们有多少不如他们呢？我从希望大家从这“五个认识”中受到触动和教育，自觉做到走不了、提不了，还要干得好。五要算好“苦累账”，正确对待工作压力。许多同志感到，单位工作“5＋2”“白＋黑”、连轴转超负荷，很苦很累，身心压力比较大。主要有“五怕”，即：怕任务有闪失、怕安全出问题、怕休息难保障、怕上级通报批评、怕能力跟不上。有压力、有“怕”的思想，说明有责任心、有担当，干工作就需要这样的状态。有的基层同志羡慕机关能经常回家，有的机关同志羡慕基层不用经常加班，其实各有各的难，机关干部也是经常通宵熬夜回不了家，基层干部更是两眼一睁忙到午夜。大家还要明白，“出力长力”，给任务就是给机会。人才是熬出来的，本事是逼出来的，凡是各方面比较优秀、事业干得比较好、有所成就的同志，都是在重担“压”、反复“磨”、日夜“熬”的过程中锤炼成长起来的。作为一名党员干部，就要以夜以继日的精神、九牛爬坡的韧劲扛起压力，担当重担，在工作实践中不断摔打和锻炼自己。六要算好“发展账”，正确对待调整改革。随着单位改革日益临近，部分党员干部存在“四个过多”思想和心理，即：①关注过多，对个人权益、福利保障、整合整编、安置方式高度关注；②忧虑过多，担心改到自己头上承受不了，触及到自身利益接受不了，淘汰出局适应不了，怕赶不上发展“红利”；③期望过多，期望政策越改越好，期望放宽任职年龄限制等条件；④猜疑过多，对各类信息议论纷纷，导致思前忧后、心神不稳。对这些问题关注是正常的，但不必过多的“杞人忧天”。要深刻认清，调整改革是实现单位发展和干XX伍建设的重要步骤，只会越改越好；调整改革攻克的是政策性问题，只会对促进干部发展越来越有利。自觉坚定信心、稳住心神，以干好工作、完成好任务的实际行动拥护支持改革。

（二）着力解决为官不为、尽责不力的问题，切实立起践行担当精神的新境界新标准。

担当精神是勇于承担、敢于负责的优良品格，是每名党员干部应当始终追求的崇高境界，也是考量党员干部优秀品格的应有之义。“为官避事平生耻。”践行担当精神的核心要求是：牢记职责、勇挑重担、积极作为、恪尽职守。总的看，各级党员干部履职尽责是好的，成效是明显的。当前，要着力纠治“怠政”“懈政”“懒政”“庸政”的“四政”行为。一要纠治“怠政”行为，认真履职。“怠政”就是责任心缺失，不把职责当回事。比如：少数党委领导对形势任务、地位作用认识不够，对自己的职责搞不清楚。有的机关职能部门，工作推一推动一动，不推不动，甚至推了也不动。部分党员干部对工作上的事不上心、对群众的事不上心，对自己的事很上心，精力外移、分心走神。有的基层干部在位不尽责，连个工作笔记都没有，会前不准备，功夫在会前，而不在会上。此类现象还有很多，能说有责任心、有担当吗？每一名党员干部都有自己的岗位、有自己的职责，为官不作为、在岗不尽责，是严重的权力腐败。干部有任期，党员的责任无穷期，敢于作为方能有为。抓建设，纵使有千招万招，但没有责任心都是虚招。每一名党员干部都要切实强化责任意识，在其位谋其政，把心操到、把力尽到、把职责履行好、把份内的事干好。要切实强化危机意识，既然干了XX的活、端了单位的碗，就要努力把活干漂亮、把碗端牢靠，不要因为失职渎职砸了锅丢了碗。二要纠治“懈政”行为，尽心尽责。“懈政”就是履职不充分、尽心尽力不够。这个方面的突出表现是：一些同志有“履职疲劳症”，比如，在一个单位、一个岗位时间长了，总以为情况很清楚、底子很熟悉，自我放松，工作劲头不再那么旺盛、责任心也不再那么强烈。有的认为单位工作的规律性很强，年复一年就是那么些事，不用费多大的心思和精力，工作上有松懈思想。有的对繁忙紧张的工作感到烦躁，产生厌烦情绪。还有的在建设形势差的时候，工作劲头很足，憋着劲干；在建设形势好的时候，往往麻痹松懈。“麻绳总是从细处断。”所以责任心减弱往往是发生问题的开始。大家一定要牢记，任职时间再长、对单位底子再清，责任心都不能“抛锚”；要牢记，工作规律性再强，责任心也不能打折扣；要牢记，工作任务再重、XX形势再好，责任心也不能有丝毫削弱；要牢记，问责条例已经颁发，守责尽责才能避免追责问责。三要纠治“懒政”行为，主动作为。一分部署，九分落实；千条万条在落实，九九归一责任心。“懒政”就是履职懒惰、作为不够。当前，这一点突出表现在强化问题导向、破解影响建设发展的矛盾问题上。有的党员干部不作为，不善于发现问题，对问题视而不见、习以为常，或者发现了问题不想办法解决，而是束之高阁；有的慢作为，对解决矛盾问题不着急、工作不紧不慢，领导安排了抓一抓、不安排就放下，领导催得急了抓得紧、催得慢了抓得松；有的怕作为，担心出错不愿干事、担心麻烦不愿抓事、担心得罪人不愿揽事，好办的事争着上、难办的事绕道让、办砸的事推责任；有的不敢较真，“老好人”思想严重，情面思想作怪，下不了“硬茬”，听之任之，害怕丢选票，原则性不强。有的单位对违规违纪的人和事，不采取纪律处理，而是“和稀泥”。少数单位的领导连一点儿火气都没有，发现了问题不纠正，总是拍着肩膀哄着来，你好我好大家都好。在此重申：凡不抓问题、不敢讲问题、不愿解决问题的，都是一种失职行为。单位建设是在不断破解矛盾中向前发展的，能不能有效破解矛盾，是对党员干部责任心和担当精神最好的检验。如果心懒身懒，单位怎么带？建设怎么搞？如果都当“老好人”，矛盾谁来抓？问题谁来管？这次考察帮建发现的问题，分管领导小组专门进行了梳理，并反馈给各单位抓好整改，目的是进一步强化问题导向。“揭短短变长，护短短更短。”

聪明的领导总是欢迎揭短亮丑，从不护短藏忧。有人说：小成功靠磨难，大成功靠灾难，人的一生不经风雨和挫折，太顺了，未必是好事，毛、邓就多落多起。有的同志对我抓问题、批评多有看法，我是这么认为的：一个人有了病，到医院开刀后，总有疼痛的恢复期，过后病就好了；一个人被触碰到麻筋的时候，总会抽一下，感到不舒服。其实，我们现在批评呀、整治呀，也是这个道理。大家一定要树牢“发现问题是责任、正视问题是觉悟、解决问题是担当”的思想。四要纠治“庸政”行为，争创佳绩。“庸政”就是不求上进、政绩平庸。突出的表现是：思想平庸，不赶前、不落后，骑着毛驴走中游；甚至不求有功、但求无过，甘于落后、甘于寂寞。工作平庸，认为多一事不如少一事，只要不出事，宁可不干事，工作没有特色、没有亮点，很平常、很平淡。政绩平庸，当了多年干部，没有干出多少成绩；干了几年主官，单位不见起色，甚至还老“冒泡”。是不是善谋事、能干事、干成事，是党员干部责任担当最好的体现。单位建设发展进步要靠一届届班子、一茬茬干部接续努力奋斗，每一名党员干部在这个发展过程中都有着自己的地位和作用，尤其是一把手的作用更是凸显，一把手强了、作为好了，这个单位的建设就差不到哪里去，后进的根子主要在于“满、散、粗、假、庸、懒”六个字上。我们在单位工作很辛苦，家人给了我们莫大的支持。如果我们碌碌无为、守摊度日、苦熬苦等，干不出成绩，就没有什么价值，就对不起党员干部的身份和责任，对不起一茬茬干部的艰辛努力，对不起家人对我们的理解支持，对不起自己付出的青春和血汗。希望大家要有干事成事的追求，树立“无功就是过、庸碌就是错”的思想，奋发努力、埋头苦干，努力干出骄人的业绩。

（三）着力解决安于现状、不思进取的问题，切实立起践行创新精神的新境界新标准。

创新精神包含两层意思：一是指提出新主意、新方法的思维能力；二是指实践行动，根据新主意做出的新事物。创新是核心竞争力，源泉在群众，活力在基层。践行创新精神的核心要求是：与时俱进、敢创敢干、锐意进取、争创一流。近年来，全市各级在加强单位全面建设和改革发展的实践中，创造了许多鲜活管用的经验，有的受到上级肯定，在全省乃至全国推广。实践永无止境，创新永无止境。实现“走前列、创一流”目标，更需要创新，增强内驱动力。一要有争创一流的思维层次。我听别人多次介绍，也亲身感受到，我们的干部老实、扎实、务实、踏实、厚实，这“五实”精神是我们的优良传统，务必保持和发扬。但也要看到，在一些党员干部中，有的视野狭隘，看形势习惯自己和自己比、现在和过去比，跳不出本单位的小圈子；有的思维层次比较低，谋划工作站位不高、起点很低；有的思想僵化、因循守旧，习惯于用老眼光看问题、凭老经验办事情，抓工作搞建设过去怎么干、现在还怎么干，过去是什么样、现在还是什么样，致使许多工作上不了质量，单位建设长期在低层次徘徊。党员干部是全面建设和各项任务的谋划指导者、组织实施者、推动落实者，思维层次高低，直接决定着单位建设发展质量水平。要注重在看齐追随中、在开阔眼界中、在认清差距中提升思维层次，提升谋划建设的起点。自觉放眼全国看单位、跳出小圈子看单位，用历史的、全面的、辩证的眼光看发展，防止和克服看成绩多、看问题少，看亮点多、看整体少，看特色多、看共性少的问题。二要有争创一流的思想观念。观念决定思路、思路决定出路，观念落后是最大的落后。看病先号脉，劈柴照纹理；过河先找船，开门抓把手。这是最基本的理念和思路。当前，要重点在“五防五立”上下功夫。①要防止图虚名、争彩头的功利思想，确立创新发展、争创一流的观念。创新发展是我们一切工作的出发点和落脚点，要始终紧盯，装在心中、攥在手上，坚决守牢底线。②要防止自我欣赏、自我陶醉的满足心态，确立防骄破满、争创一流的观念。“骄”的危害极大，往往一骄就满、一骄就懒、一骄就奢、一骄就怨、一骄就慢、一骄就退。我们总队典型盛名，但不是一好百好。③要防止急功近利的短视狭隘思想，确立打牢基础、争创一流的观念。抓建设重在抓经常打基础，要集中精力，坚持系统抓建、全面抓建、持续抓建，越是任务繁重、越要固牢根基、积蓄底气。④要防止按部就班、平庸守摊的懈怠思想，确立开拓创新、争创一流的观念。单位建设如逆水行舟，不进则退，停滞和慢进也是退。如果立足于“守摊子”，可能很快“烂摊子”。⑤要防止等靠依赖的畏难思想，确立克难攻坚、争创一流的观念。对建设中的问题如果熟视无睹、解决不力，一味地等、靠、拖，只能使难题越积越多，难度越来越大，最终导致积重难返。只有以“钉钉子”和“工匠”的精神以及锲而不舍、百折不挠的勇气，主动作为，不达目的不罢休，才能破解难题、推进发展。三要有争创一流的工作标准。工作标准反映的是工作态度和进取精神。从单位建设实践看，工作标准不够高、质量效益不够强，只求过得去、不求过得硬，只求任务完成、不求上质量上层次等问题还不同程度地存在。比如：少数单位党委领导谋划工作粗放简单，不切合实际、不接地气；机关办文粗心随意、照抄照转、针对性不强，办会办事粗疏错漏、低级错误很多；基层落实工作粗枝大叶，经不起看、经不起查、经不起考。任何工作高标准地干和一般化地干，效果大不一样。如果满足于过得去、最终可能过不去。所以，各级要有高标准的意识，把干一流工作的标准牢固立起来，贯穿到建设的方方面面、边边角角，贯穿到各项工作的全过程。

（四）着力解决作风不实、律己不严的问题，切实立起践行严实精神的新境界新标准。

严实精神是一种修为，反映的是个人思想作风、工作作风、内在品质和道德境界。践行严实精神的核心要求是：求真务实、真抓实干、遵规守纪、树好形象。各级党员干部尤其是各级一把手要重点落实“四个带头”：一要带头增强执行力。效率背后最讲执行力。现在的问题是：有的敏锐性不强，上级三番五次强调的事情，不能及时传下去、落到底，甚至被“贪污截流”；有的对领导交办的事项有去声、无回音，甚至打了“水漂”；有的落实工作总是“肠梗阻”，一些工作上边很急、下边很疲，上边热热闹闹、下边静悄悄。各级要切实增强思想敏锐性、落实的坚定性，准确领会上级的决心意图。要坚决反对打折扣、搞变通，摆客观、讲条件，工作疲疲沓沓、拖拖拉拉。二要带头求真务实。要注意纠正下列问题：沉不下心、静不下气、精力外移，浮在面上、不摸实情，工作踩不实、落不到底，重部署、轻落实，重形式、轻效果；抓抓停停、忽冷忽热，大而化之、笼而统之，搞概略瞄准、粗放经营。注重在增强工作的深入性、扎实性、真实性、细致型、精准性、艰苦性上下功夫，任何一项工作都要抓一个闭合回路，努力往深里做、往实里抓。要以细求实，一点一滴地抠，多出“精品”。三要带头纯正风气。近年来，我们抓风气建设取得了明显成效，但并非“清水一潭”。有的单位告状信不少，虽说有些出入，但也并非空穴来风。少数单位干部违纪问题比较突出甚至有的还被同事告发。纯正内部风气，关键在干部。各级要自觉学党规、受教育、明底线、知敬畏、严自律。要公开公平公正处理涉及群众利益的敏感事项，营造团结和谐纯洁的内部环境。要自觉做到“五个坚决反对”：坚决反对说假话、报假情；坚决反对乱告状、告黑状；坚决反对假虎威、仗人势；坚决反对争名利、耍滑头；坚决反对送钱物、挖陷阱。今后，凡是按程序逐级反映问题，必须及时调查，给予答复处理；长时间得不到答复、越级上告的，我们将派人严肃查处，追究相关人员责任；凡属诬告、搅局的，要下决心倒查，追究责任。对内部关系的问题要露头就打、决不姑息，真正使“高压线”带上电，谁碰谁倒霉。四要带头遵纪守规。现在，有些同志政治敏锐性不强，对歪风邪气随波逐流；组织纪律观念淡薄，不愿接受组织的教育、管理和监督；自律意识差，乱交往，搞庸俗关系屡屡发生。这都反映的是遵纪守规不严。纪律规矩是党员干部的“护身符”，是加强自身防护的“防火墙”。各级要时刻把纪律规矩挺在前面，高举法规制度的戒尺，自觉落实“四个严守”：严守政治纪律，不听不信不传小道消息，不乱议、不妄议中央大政方针；严守组织纪律，时刻置身组织的教育、管理和监督之内；严守党纪国法，不触红线、不踩底线；严守制度规定，自觉以法律规定和规章制度为行为准则，严以律已，管住脑、管住手、管住嘴、管住腿、管住兴趣爱好、管住生活娱乐、管住婚恋交往。今后，凡违反纪律的人和事，要严肃处理，教育本人、警示单位，真正做到挺纪如松、守纪如山、执纪如铁，促使党员干部立起立身做人的新境界、好样子。

三、切实落实“四好要求”，巩固激发振奋精神、勇于担当、奋发有为的内在动力

振奋精神状态、强化责任担当，既要靠干部个人自觉，又要靠各级党委领导强力推动、强化激励，形成动力旺盛、活力迸发、能力适应的良好局面，努力营造干部想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。对干部的选拔任用，大家最为关注，这里也给大家交个底。

（一）搞好顶层设计，搭建培养干部的好平台。

干部成长是有规律的，年轻干部从参加工作到走向成熟，需要经过必要的台阶、递进式的历练和培养。从单位干XX伍整体状况看，重使用、轻培养，干部历练不够的问题还存在。党委、支部和领导肩负着培养干部的重大责任，既要用干部，更要为干部的长远发展进步着想。要准确把握干部的成长规律，针对不同起点、不同类型、不同经历、不同潜力，为每名干部量身打造“成长路线图”。一要搭建丰富经历的平台。英雄起于阡陌，壮士拔于行伍。基层历练是年轻干部成长的“必修课”、提拔重用的“必由路”。随着调整改革不断深入，对干部任职经历要求越来越严。而有的干部怕基层苦累又担责，设法往机关挤；有的领导只管用着顺，不考虑干部的任职经历，导致不少干部缺少基层经历，发展进步受限，而且也影响素质能力提升。所以，党委和领导从现在起，就要及早科学规划，加大机关、基层双向交流任职力度，有意识地把干部放到基层接受磨练，让更多的干部不缺基层主官这一课。二要搭建复合发展的平台。千琢成器，百炼成钢。各级党委和领导要着眼干部全面发展、长远发展，适度组织不同类型、不同任务单位和不同岗位的干部交流轮岗、交叉任职，有效解决阅历单、素质单的问题。当然，到了一定职位后，也有不能选岗、不能调换的限制。三要搭建人尽其才的平台。人的能力有大小之分、专业类型之分，只有用其所长，才能发挥最大作用。所以，要综合考虑干部的优长，把合适的人用在合适的岗位上，最大限度地做到人尽其才。

（二）端正用人导向，形成奋发向上的好生态。

用人导向是最大的导向，最具激励作用。用好一个人、激励一大片，用坏一个人、打击一大片。这个方面，从上到下都有严格的制度和要求，各级一定要从严落实。一要严格选人用人的制度规矩。近期，中央办公厅下发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》。这是通过党的十八大以来不断摸索实践、总结出来的科学机制，是提高干部选拔任用质量的创新之举。下一步，我们还将联系实际，研究制定贯彻落实的具体举措，进一步把干部考评、选拔、任用工作具体化、科学化、制度化、透明化。各级要认真学习领会，坚决贯彻落实，切实形成用制度选人用人的良好局面。二要严格选人用人的标准条件。政绩是实打实的，最具说服力；群众的眼睛是雪亮的，最具真实性。选拔任用干部，重品德、重政绩、重公论。综合起来要落实“八看八不”。“八看”，即：看道德品行是否端正、看素质能力是否全面、看精神状态是否昂扬、看廉洁自律是否严格、看群众基础是否牢固、看工作成绩是否突出、看单位建设是否过硬、看完成任务是否出色；“八不”，即：民主测评排名不靠前的不使用、不符合任职条件的不使用、党委（支部）意见分歧较大的不使用、一把手不推荐的不使用、考核组不推荐的不使用、纪检审核没通过的不使用、本单位发生严重问题的不使用、本职工作出现严重失职的不使用。每名党员干部要自觉以“八看八不”的标准和条件来衡量自己、认清自己，找准定位，正确对待组织的挑选。我们有些同志有这样的关系、那样的靠山，个别的一到选拔任用干部的时候，就想方设法托人打电话、说情，甚至跑找要送。这关系那关系，党组织是最大的关系；这靠山那靠山，党组织是最硬的靠山。过去，可能有个别人通过拉关系、走后门、吹吹拍拍、甚至送钱送物达到了个人的目的，得到了提拔使用，但结果怎么样？不仅不长久、自己不敢拍胸脯，而且背后一片骂声、被人“戳脊梁骨”。在正风反腐的强劲态势下，旁门左道走不通了，个人的关系和靠山是靠不住的，不要把成长进步寄托在某个关系上、寄托在某个人身上。要自觉走正道，靠素质立身、靠实绩进步，通过提升能力，干好工作，多出成绩，赢得组织的认可、领导的认可、同志的认可，实现个人成长进步。三要严格选人用人的作风要求。选人用人公正，最具公信力；选人用人不公，最具杀伤力。党委选人用人，要坚决做到“五个坚持、五个防止”：坚持任人唯贤、五湖四海，防止任人唯亲、划圈站队；坚持标准条件、注重实绩，防止人为照顾、论资排辈；坚持考在平时、综合衡量，防止一锤定音、以偏概全；坚持充分酝酿、集体把关，防止私下勾兑、主要领导意志；坚持维护权威、严守纪律，防止封官许愿、跑风漏气。真正做到公开公平公正，用好的作风选出好干部，让人品好、素质高、能力强、作风实、敢担当、有作为的干部脱颖而出，让吃苦者吃香、奉献者得利、有为者有位，让能者上、平者让、庸者下，决不让老实人吃亏，决不让实干者吃亏，决不让好干部吃亏。大家向组织推荐干部，要本着对组织高度负责、对单位建设高度负责、对同志高度负责的态度，客观公正的评价推荐每一名干部，坚决杜绝投人情票、关系票、老乡票、利益票，坚决杜绝借投票之机恶意打击报复，坚决杜绝助选、拉票行为，增强组织选人用人准确度、公信度。

（三）着眼提升能力，落实培训帮带的好机制。

昂扬精神状态、强化责任担当，不仅要想干愿干，还要会干干好。从干XX伍履职尽责的现状看，素质能力不适应，缺思路、缺招法，想干不会干的问题还比较突出。各级党委和主要领导要想方设法作为，采取有效举措，提高干XX伍素质能力。干部素质的提升关键有“五靠”：一靠自身学习思考，二靠送学培训，三靠单位以我为主的常态培训，四靠领导传帮带，五靠岗位历练、干中学学中干。现在，我们各单位能做好的有三点：一是注重抓好经常性培训。针对工作中的重点难点疑点问题和缺项，利用过以会代训等时机，采取难题会诊、集体研讨、授课辅导等形式，组织学法规、学经验、学招法，提高干好本职工作的实际能力，切实增强针对性，提高质量。二是注重抓好常态帮带。业务上的具体帮带，是提升素质能力的有效途径。机关对口业务处室要加强对县区级单位的业务指导，采取“以工代培”的形式，加强干部的业务帮带。县区级单位要用好“三帮一强化”机制，组织领导、科（股）与基层挂钩，搞好经常性地传帮带。各级基层一把手要在工作实践中，依靠自身的示范引领作用，教会干部做党务、主持会议、解决矛盾问题的具体招法。对素质能力较弱的干部、新上任的一把手、新分配的干部，各级领导要结对子，手把手教、面对面带，一招一式传，帮助提升工作能力。三是注重抓好岗位墩苗。实践出真知，岗位长才干。一方面，要把本职岗位作为培养干部的最佳舞台，把干部摁在岗位上“蹲苗”，接受实践磨砺、丰富实践经验。另一方面，要常态开展“业务大培训、岗位大练兵、素质大比武”活动，经常组织考核竞赛，以考促学、以赛促学，给干部加压，引导各级干部在实践中熟悉基本法规、掌握基本套路、强化基本技能，争做本职工作的“行家里手”。

（四）注重关爱干部，营造干事创业的好氛围。

重视关爱干部，是党委和领导的重要责任，也是激励干部安心尽职、干事创业的重要举措。各级党委和领导要强化服务意识，特别是两级组织部门要成为干部的“娘家”，积极主动地关心关爱干部，设身处地想他们之所需、解他们之所忧、帮他们之所难。一要高度重视思想上减压。各级要认真落实谈心制度，定期与干部谈心交心、沟通交流，让他们有话愿说、有苦能诉，深入了解他们的所思所想所盼，积极引导疏导。尤其是在干部调整前后、工作出现失误、大项任务来临、家庭发生变故、个人身患疾病、婚恋受挫等时机，要及时谈心，准确掌握他们的思想心理反映，扎实做好稳定思想、理顺情绪、化解矛盾的工作，最大限度缓解他们的思想、心理和精神压力。二要高度重视工作上释负。各级干部工作忙、任务重，既有客观原因，也有人为因素，关键是统筹不力。要统好工作秩序，认真落实减负制度，统好日常工作，保证井然有序、忙而不乱，防止瞎折腾、忙里添乱。要统好工作部署，搞好关闸分流、统分结合。切实把会议、文电、工作组、检查评比、上层活动减下来。要统好工作节奏，防止工作转换过频过快，让各级干部有缓冲调整的时间。三要高度重视生活上解困。干部对实际困难的关切，是党委和领导的努力方向，解决不好最影响安心尽责。各级党委和领导要把干部的实际困难当作自己的困难，像办自己的事那样上心尽心，积极主动、真心实意为大家办实事、解难题。特别是对干部个人无法解决的困难，一把手要亲自出面做工作，尽最大努力排除后顾之忧。干XX伍的实际困难，一时解决起来容易，长期解决起来就不那么容易；解决一个人的事容易，解决大家共同的事就不那么容易。各级要认真研究，加强协调，注重从政策制度上寻求对策，形成长效机制，努力把为干部办好事、办实事制度化、常态化，切实用真情的力量、关爱的力量，创造暖心留人、激励干劲的良好环境。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！