# 容易与领导结怨的13个“雷区”

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-07-04

*第一篇：容易与领导结怨的13个“雷区”一在工作当中得过且过。是指承担的本职工作，能混就混，不求上进；对工作不负责任，敷衍了事；缺乏工作热情，缺乏办事责任心；做事情拖拉疲沓，不讲效率、效果，干活时无力、无序、无效。领导也是过来人，骗他绝对不...*

**第一篇：容易与领导结怨的13个“雷区”**

一在工作当中得过且过。

是指承担的本职工作，能混就混，不求上进；对工作不负责任，敷衍了事；缺乏工作热情，缺乏办事责任心；做事情拖拉疲沓，不讲效率、效果，干活时无力、无序、无效。领导也是过来人，骗他绝对不可能。等个人醒悟，要不机会没了，要不就是年龄大了，要不换领导了。

二在利益面前斤斤计较。

是指一丝一毫也要计较，一分一钱也不放过。尤其是在一个单位里，如果老是为小事闹个没完，会形成公愤，周边同级别的群众，也会墙倒众人推。有的高手采取顺其自然的态度，有道是：不争也是争。

三在感情上伤害上级。

大多数人被上下级关系绑架了，看的太重。领导首先是人，人的通性是不能随便触碰的。什么情况下最容易结死仇？一是背后拨弄是非、说三道四甚至无中生有说领导的闲言碎语；其二是当众顶撞，公开冒犯，下不来台。到这个时候，对错已经不重要了，面子更重要。

四在处理事情时总自以为是。

是指认为自己总是正确的，不接受别人的意见，也听不进上级领导的意见。一般来说，容易发生在年龄较大、资历较深、见识较广的老骨干。

五在受到批评时闻过则怒。

所谓闻过则怒，指的是别人批评自己、指出错误缺点之时，勃然大怒、一触即跳。其实，领导者一般不会无缘无故批评自己的下属，往往总是事出有因，忍了很久。较好的办法，是等双方都冷静下来之后，再慢慢解释。

六在人际关系间拉拉扯扯。

是指搞非组织活动，拉一帮人对付另一伙人，甚至拉帮结派。有的员工以“群众领袖”自居，敢于在领导面前起哄；设置圈套，让领导中计受困；制造“软罢工”，让领导无可奈何等等。

七在领导面前夸夸其谈。

是指的浮夸虚假、不切实际，光说不做或多说少做，有“唱功”而无“做功”。其弊端，一是不干实事、干不成事；二是混淆视听、制造混乱；三是有时对领导者产生误导，造成领导决策失误；四是哗众取宠，破坏单位务实、踏实的作风。要强调的是，这些“空谈”者，本质并不一定坏。

八在言行方面缺乏自律。

是指随意妄为，管不住自己的口、手、脚。口爱“乱放炮”，说话不负责任、不顾后果；手伸得长，贪小便宜。这种人大错不犯、小错不断，容易把单位的形象搭进去，擦屁股的事甩给领导。

九在处理问题时越权施令。

是指超越自己的职能权限，向下发号施令、自作主张，造成不良后果。我们常说，要准确到位，不要缺位、不要错位、不要越位。

十对上级退避三舍、敬而远之。

是指应对上级领导戒备三分，人为制造隔阂。有种潜意识，是逢上必反。自己给自己找的概念，是 “不趋炎附势”、“不为五斗米折腰”、“清高自傲”、“抗上敢顶”。

十一矛盾积压、积怨日甚。

是指应对上级领导者缺乏宽容，意气用事，以至积累矛盾，郁郁寡欢几年。

十二缺乏信用、违时违约。

是指应说话不算数、办事不认真，让人不放心、信不过。每个单位其实都缺人，缺可靠的和能干的，一旦这种形象扎根，挽回的成本很大。

十三自感屈才、心怀不满。

是指自我感觉良好，认为领导者埋没了自己。怀才不遇确实会存在的。但一个人的升迁，会有很多变数，有的有更大的后台，有的各种条条框框更适合，有的是了解不够，有的是整体摆不平。此时单纯的发泄没啥用，检查并弥补自己的短板，可能会节约点进步的时间。

**第二篇：周易与领导决策学习心得**

周易与领导决策学习心得

周易与领导决策学习心得

2025年11月18日和19日我很荣幸地参加了集团公司组织的11月份商学院培训班。我原本对易经毫无兴趣，经常见到大街小巷上打着易经的旗号为大家算命，一度认为易经只不过是古代人的一种愚昧无知的表现，由于科学知识无法解释易经的卦象，把它等同于封建迷信。然而通过课程学习，我深深的认识到我原来的看法是片面的，易经并不完全是用来占卜、算命的，在需要问吉凶的时候，人们才会真正的重视易经，以达到趋吉避凶的目的。

易经是万经之始。古代许多思想家的思想理论出发点都源自于易经。比如春秋战国时期的诸子百家，无论是孔孟之说，老庄之道还是孙子兵法等他们是思想理论基础都是易经。孔子曰不学易无以知。易经是人们修身养性、提高思想的最好著作，书中许多语言是相当具有深刻含义的，非常发人深省的。比如天行健君子以自强不息。

易经的结构。易经由一套象征符号系统六十四卦组成。用阳爻（—）和阴爻（--）来分别象征天地、男女、刚柔、动静、升降等，象征着相互对立的一切事物和现象。据说伏羲把阳爻和阴爻排列起来，每三爻组成一挂，得出了八种排列方式：乾坤震巽坎离艮兑，分别象征自然界的八种事物：天地雷风水火山泽。把八卦两两重叠演变成了六十四卦。六十四卦分别象征六十四种事物和现象的特情态。卦中六爻的相互关系又表达事物运行规律。

周易与领导决策学习心得

五行八卦组成易经的空间，天干地支组成易经的时间。从五行角度解释了美国南北战争，我党的路线图和国党的首都迁移图。从奇门遁甲角度解释了开国大典，奥运会和911事件。穿越了时间与空间，更加肯定了已经是一把宇宙人生的钥匙之说。以周武王以4万大军伐商纣王60万大军，张良功成身退，岳飞之死郭子仪荣耀，清军甲午战争失败等历史故事为鉴来充分说明易经最核心的应用是决策。从天时地利人和三个大方面诠释了决策的重要性。

天时：行业的趋势。2025年至2025年以矿山、地产、煤炭、医药和与土相关的行业整体价格与规模井喷，长足发展。2025年至2025年以电子、电器、能源、奢侈品和美丽的产业发展的空间更大。

地利：企业品牌名字与风水。企业品牌名字要五行相生、对称、和谐。比如近期麦当劳名字改为金拱门的寓意。企业建筑风水要避煞，以香港风水连环局为代表。办公室风水和居家风水要趋吉破煞。门冲与靠山的应用。

人和：用人与团队建设。详细讲解了梅花易数、太乙神鉴和八宅明镜在生活中的应用。

易经道理浅显易懂，在平静中认识事物的本质把握发展规律，感悟人生真谛。

梁磊磊

2025年11月20日

**第三篇：你是个老好人但不是个好领导**

你是个老好人但不是个好领导

对于很多管理者来说，你可能倾向于理想化地去做事；但当团队面对压力出现分歧之时，如何指出问题，如何说“不”对很多人来说非常难。人人都希望做好人，这种好发展到极致在团队中就意味着“无原则的妥协”，这种保姆心态对于团队的长远发展并不是最优选择。

尽管有各种各样的考核手段，但管理当中具体到人和事都不是标准化的。你需要远见，告诉团队我们将走向哪里，什么时候风暴要来；亦需要以理想去感召，在压力和诱惑面前，你要敢于做到理想不减；最后，做到“知人、用人、养人”，用价值观去凝聚，用理性去关怀，用规则去约束，用实战去培养。

如何做一个好的管理者，这件事没有完美的解决方案。但可以说，评判一个管理者的好坏，更多是看结果。优秀的创始人需要明白——帮助员工成长，提升价值，获得更舒适的生活，这才是对他们最大的负责。

两个月前，朋友的创业公司倒闭了。

朋友是温文尔雅的白面君子，有着光鲜的履历和出众的能力。和他聊天，永远觉得沐浴春风。温润如玉，充满魅力。

朋友细致而体贴。他记得你的生日时，并在那天给发送祝福和红包；从大阪旅行回来，他会给你带的白色恋人作为礼品；对于工作不达标的下属，他会耐心开导安慰；他也会在众人之下为员工顾全面子，把到嘴边的批评指责咽进肚子。

他相信，在自由宽松的环境下，更有灵感更有效率。所以员工的上下班时间自己定：在完成任务的前提下，想来就来，想走就走。

每个人都很舒服，所有人都喜欢他。

朋友倾注了极大的心血，但在不温不火了一年多之后，项目终于挂掉了。安慰之余，我对他说，“你是个好人，但不是个好的管理者”。

慈不带兵，义不行贾。

我的第一任领导，非常犀利。

他的思路敏捷而清晰，做事务实而高效，永远没有废话，永远雷厉风行。

和他共事，绝对不会轻松。他不会讲段子哄你干活，他也不会笑眯眯地安抚你的情绪。

每周的例会，是一场例行考试，每个人都小心翼翼、如履薄冰。如果顺利，他会扔个梗让大家笑一笑，然后收起脸继续挑战你；如果不顺利，他会打断你，生生把你拍在墙上，毫不留情，但有理有据。从此，你再也不敢造次。

他不会掩藏不爽，他对愚蠢的忍耐度很低。如果被他认定为“不求上进”，你就成了他眼中就是个废物，从此不会落下好脸色。

他有个口头禅，“什么意思”。如果他连问三遍，你的汗都会下来。

有时候，你简直觉得，他是刻薄冷酷的资本家，是不近人情的吸血鬼。

事情的另外一面是：下属犯下大错、魂飞魄散，他会一起加班，收拾残局；在家里，骂得你体无完肤，出去了，他替你出头；他会抓住机会，向大老板进言，不断为团队谋取福利；他会在下属家人过世时，额外批准两天假期……

再就是，团队高速运转，业绩喷薄增长。

说来有点残酷，但事实的真相是：评判一个管理者的好坏，从来不是看测验的民意，而是看输出的成绩。良好的干群关系和群众基础，有助于达到目的，但却不是最终目标。

就像他常说的，“我是来把事情做成的，不是来交朋友的”。

格雷格·波波维奇是马刺的主帅，是名副其实的人生赢家。

他是NBA最成功的教练之一，是北美职业体育史的传奇，也是美国国家队的主教练。执掌马刺二十年，三获最佳，一千场胜利，五个总冠军。

球场上的波波维奇，是出了名的暴君。

蛮横，独裁，暴躁，刻薄，六亲不认，追求细节，容不得沙子……

他是最难缠的教练，他不断的提出要求，忽略你的表现，如同你是世上最蠢的人。你犯了错？祝你好运了。那副愤怒咆哮的嘴脸，你几个星期都忘不掉。

他是个大混蛋，咆哮着，“打得更脏一些”；他是个混不吝，不会对任何人留下情面，不管明星球员，还是板凳替补。

▲独裁的暴君：波波维奇

球场下的波波维奇，众所周知，一个超级逗逼，一个大大的好人。

在他的治下，马刺成了一支欢乐奇葩的球队。逗逼故事数不胜数，球队氛围令人陶醉。这里全是有天赋的人，这里充满了对篮球的讨论，简直是篮球人的天堂。

▲逗逼马刺的COSPLAY

他和弟子，彼此信任、感情深厚。有人说波波维奇是“所能遇到的内心深处最善良的人”。

在邓肯的退役发布会上，这样一位铁血教头声音颤抖、几度哽咽：“想和他告别不可能”。场面令人动容。

▲波波维奇和邓肯

他是世界上最坏的人，他压榨你的身体，他撕碎你的自尊，他是凶狠贪婪的吸血鬼。他又是世界上最好的人，他关心你的家庭，即使全世界抛弃了你，他还会陪着你，希望你能做到最好。

波波维奇是一个优秀的管理者样本。成功的教练都需要具备这两方面的性格，并在两者间切换自如。

场上“暴君“，场下朋友；工作魔鬼，生活好人。

白崇禧教育儿子的故事挺好玩。

儿子白先敬喜欢打架，白崇禧先问，”你欺负别人，还是别人欺负你？\"如果是欺负别人，儿子当场要挨顿打，然后拎着耳朵到人家里道歉。如果是被人家欺负了，他会问，“你回手了没有？”如果没有，这顿打挨得比前面更惨。

懂得战争，但不发起战争。

李嘉诚教育子孙：做人的最高境界是“仁慈的狮子”。仁慈是本性，但单靠仁慈，还无法成功。要有狮子的力量，才能赚钱养家，才能保护亲人，才能反抗欺压。

“做个好人”和“做个好的管理者”，其实并不冲突。

据说，柳传志的情商超高，接触过他的人都被其人格魅力折服。你以为他只是个慈祥的老头？看看他处理孙宏斌、倪光南的恩恩怨怨，那真是雷霆万钧、毫不犹豫。

世上最讨厌的词是“烂好人”。善良发展到极致，就是无原则的妥协。发生在欧洲大陆的暴恐事件，就是现代版的《农夫与蛇》。

要做好人，但不要做烂好人。

很多时候，做烂好人不是因为品德高尚，而是因为技术不够。你不懂地拒绝，不懂压力传递，不懂当断则断，不懂“扔掉背上的猴子”，不懂“挥泪斩马谡”，不懂优雅地撕逼……

狡猾如狐狸，善良如鸽子。

对于我的第一任领导，我曾经也不理解：觉得他不近人情、太过苛刻。当我到了新的岗位，当我成为中坚力量，我开始感谢那段时间的高压锻造和扎实积累。

带团队不是请客吃饭。嘻嘻哈哈、舒服安逸不会有执行力；温良恭俭、皆大欢喜不会有战斗力。

不要放纵纪律，不要对制度宽容，这是对员工的不负责；要帮助员工成长，提升收入，获得更体面的生活，这是对员工最大的负责。

胡林翼曾送给晚年的曾国藩一副寿联：“以雷霆手段，显菩萨心肠”。曾国藩阅后百感交集、热泪盈眶。

委屈误解是人生的必修课，双重人格是领袖的铁布衫。

**第四篇：人大领导第个五四青节致辞**

人大领导第95个五四青年节致辞

同志们、青年朋友们：

在第95个“五四”青年节即将到来之际，团县委举办本次“青春颂歌献给党”--静宁县“德美杯”庆“五四”团员青年朗诵大赛，以此缅怀“五四”青年的爱国壮举，纪念“五四”运动，庆祝“五四”青年节。在此，我谨代表县委、县人大、县政府、县政协，向全县广大团干部和团员青年朋友们致以节日的问候和良好的祝愿！向长期以来关心支持共青团和青年工作的各有关方面表示衷心的感谢！

94年前，中华大地上爆发了一场波澜壮阔、可歌可泣的青年革命运动，一群意气风发的青年用热血和生命谱写了一曲最壮丽的青春之歌，绘就了一幅最宏伟的青春图画，形成了以爱国、进步、民主、科学为主要内涵的“五四”精神。历史证明，“五四”运动是中国前途命运的关键转折之一，“五四“精神是民族进步的强大精神动力，值得我们去永远纪念和大力弘扬。

90多年来，为了民族的独立、国家的富强和人民的幸福，一批批热血青年在“五四”火炬的指引下，用勇于牺牲、甘于奉献的精神，走出了一条条热爱祖国、奉献社会的光明大道；在“五四”旗帜的鼓舞下，用革故鼎新、开拓进取的气魄，奏响了一曲曲勇立潮头、奋发图强的青春之歌；在“五四”精神的激励下，用追求进步、勇当先锋的气概，书写着一部部追求真知、推动发展的壮丽诗篇。90多年来，中国青年紧紧依靠党的领导、秉承党的纲领，忠实地履行党赋予的神圣职责，始终站在时代的前列，成为中国革命斗争的一支新生力量，在建立新中国，确立和巩固社会主义制度，发展社会主义经济、政治、文化的进程中发挥了生力军和突击队作用。他们用自己的青春热情践行着“五四”精神，传承着“五四”灵魂。

抚今追昔，我们心潮澎湃，放眼未来，我们豪情满怀。今天，我们的祖国已经进入了一个新的历史时期，振兴中华的责任已落在我们青年人的肩上，“五四”的火炬已传到了我们青年人的手中，“五四”的精神需要我们青年人发扬光大。当前，我县正处在跨越发展的关键时期，为全县广大青年提供了施展才华、建功立业的绝佳机遇，任务艰巨，使命光荣。作为新时代的有志青年，希望你们充分认清自身肩负的使命，弘扬“五四”精神，勇挑时代重任，听从党的召唤，牢记人民的重托，朝气蓬勃、锐意进取，在促进全县经济社会跨越发展的伟大实践中再谱新篇章，再铸新辉煌！弘扬“五四”精神，就是要坚定永远跟党走的理想信念；弘扬“五四”精神，就是要确立起社会主义核心价值体系；弘扬“五四”精神，就是要努力提高自身的知识和本领；弘扬“五四”精神，就是要胸怀梦想，施展才华，为祖国、为人民、为家乡贡献青春智慧和力量！

同志们，青年朋友们，“五四”运动以来的中国青年运动史，是中国社会发展交响乐中一部壮丽的篇章。我们深信，在五四精神的感召下，我县青年一定能够继续发扬“振兴祖国、青年先行”的光荣传统，牢记使命，不负重托，以“青春有为”行动为统揽，在推动全县经济社会跨越发展和实现国家富强、民族复兴、人民幸福的“中国梦”的伟大实践中大展作为，再创伟业！

**第五篇：陈宏波个版酒会领导致词**

中国平安

金牌客户经理陈宏波晋升表彰答谢宴领导致辞

各位朋友，各位来宾：

首先，我代表中国平安北京分公司，对各位贵宾的光临表示最热烈的欢迎！

今天是中国平安金牌客户经理陈宏波晋升高级业务主任表彰会，更是对尊贵客户答谢的日子，借此我也向2年来，一直关注和支持他的各位表示感谢！

我们集团的马明哲董事长经常说，成绩的取得，来源于广大客户对公司的信任与支持，来源于优秀的员工与员工家属！平安的每一步成长，与在座各位的支持与帮助密不可分，是你们成就了中国平安，是你们成就了许许多多像陈宏波主任一样优秀的平安人，再一次感谢大家。

陈宏波主任本人的服务态度、专业精神，尤其是热心助人，甘愿奉献的品质，我们有目共睹，也许平时他在大家面前表现的非常低调，不愿夸耀自己的荣誉。但是他更多的是注重客户的利益与感受，给大家的一个感觉就是一个词——踏实放心！可能有些时候，他做的还是不够好，不够耐心，不够周到，但是他一直努力的为客户奔忙。2年来，不论业绩方面、客户服务方面，还是获得各种奖励奖项等荣誉方面的成绩都非常突出。

陈宏波主任对工作的认真、对客户的负责是每一位平安人所追求的，只有这样，才能在你们需要的时候，享受到快速理赔与VIP服务。所以，在这里我也建议大家，给陈宏波主任热烈的掌声。

最后，我祝愿陈宏波主任在今后的综合金融事业上越做越好，服务更多的客户，同时也希望在座的各位继续给予他更多的支持和帮助，希望让每个家庭拥有平安，拥有幸福。再次祝贺陈宏波主任！感谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！