# 2025年巡察反馈意见整改落实方案5则范文

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-07-07

*第一篇：2024年巡察反馈意见整改落实方案2024年巡察反馈意见整改落实方案为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实...*

**第一篇：2025年巡察反馈意见整改落实方案**

2025年巡察反馈意见整改落实方案

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把推进不忘初心、牢记使命常态化制度化作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则：

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和县委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和全县实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进不忘初心、牢记使命常态化制度化、全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动全县各方面工作取得新进展。

三、整改任务和措施

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出X项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任单位、配合单位、整改措施、整改时限。

(一)关于部分党员干部纪律意识、规矩意识不强，执行政策打折扣、搞变通的问题

1.关于个别领导干部规矩意识不强，对组织不够忠诚老实问题的整改

整改措施：①加强干部教育，结合推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，不断强化干部的规矩意识。②建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，对科级领导干部个人有关事项开展随机抽查和重点核查，对拟提拔考察对象坚持“凡提必核。③认真执行《领导干部个人有关事项报告抽查核实结果处理细则》，对核查中发现瞒报、漏报和弄虚作假的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。(牵头领导：X;责任单位：X;完成时限：长期坚持)

2.关于滥发津补贴突出问题的整改

整改措施：①对县属单位违反八项规定发放津贴、补贴情况进行专项治理，重点紧盯关键节点和问题易发多发单位等薄弱环节，深挖细查执行“八项规定”不严、隐形变异的“四风”问题。②严格执行财经制度，督促检查财经纪律，督促财政局、审计局对各单位财务严格把关，严格审计程序。③制定“八项规定”图解手册，明确各种公务活动标准，避免借助公务活动搞福利发放。(责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前完成)

3.关于享乐主义和奢靡之风仍然存在问题的整改

整改措施：①进一步加强各单位部门公车管理，组织全面清查各单位部门违规配备和使用公车、占用下属单位执法车辆等违规现象的专项治理;②抓好督促检查，对违规公款吃喝、公款发放福利情况进行专项治理，抓住重大节日组织明察暗访，重点核查单位部门账目和报销凭证;③搞好宣传教育，树立廉洁家风和风清气正的工作环境。(责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前完成)

4.关于一些党政机关工作纪律松弛问题的整改

整改措施：开展工作纪律专项治理，不定期进行明察暗访，重点检查党政机关工作人员上班时间上网聊天、炒股、玩游戏、看视频，以及迟到、早退、请假逾期不归或无故旷工等违反有关工作纪律和有关规定的行为，并对照单位花名册检查工作人员的在岗情况，应到人数、实到人数，因公外出是否有登记，有事请假是否按规定履行请销假手续;是否有长期旷工不上班领空饷的现象;特别是领导干部的在岗情况，是否有擅离职守、脱岗、缺岗等现象。围绕以上专项治理，坚持秉公执纪，追究责任。对检查中发现的问题不解决不放过、责任不追究不放过、整改措施不落实不放过。对检查出的违规违纪人员，按照相关规定严肃处理，对领导干部进行严肃追责，对作风纪律检查情况进行定期通报曝光。(责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前)

(二)关于党风廉政建设责任制落实不够到位，履行“两个责任”效果不佳的问题

6.关于个别县直委局专题安排部署党风廉政建设较少，一些乡镇廉政谈话制度坚持不好问题的整改

整改措施：①通过县委常委会、中心组学习、媒体宣传等形式，引导全县各级党委尤其是主要负责人牢固树立“不抓党风廉政建设是失职”的责任意识，真正把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委总体工作，做到常研究、常部署。②抓好制度落实。全县各级党组织要认真抓好《县委办公室关于印发〈党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的贯彻执行。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前)

7.关于县委个别班子成员督促分管部门负责人严格执行党的纪律不够，对自己分管部门的党员干部日常提醒不足，“一岗双责”的监管责任缺失问题的整改

整改措施：①认真抓好《党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的执行。②开展经常性谈话，班子成员定期与分管部门负责人进行廉政谈话，强化廉政意识和政治纪律意识。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

8.关于对纪检监察干部队伍建设重视不够问题的整改

整改措施：①加强纪检干部队伍建设。②为乡镇配备专职纪工委书记。③加强纪检监察干部的培训。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

9.关于对主动作为查办案件较少且部分为党员受到刑事处罚后追加的党政纪处分问题的整改

整改措施：①加强案件线索管理，落实《规范市管、县管干部问题线索管理办法》规定，按照五种问题线索处置方式严格分类处置。②严格规范自办案件了结程序，防止随意了结案件，提高案件成案率，确保案件质量。③充分发挥反腐败协调小组作用，强化与法院、检察院、公安、审计等部门的协调配合。④严格规范办案流程，把握案件重点，审理提前介入，案件快查快结，确保对涉嫌违法案件在移送检察机关前给予党政纪处分。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

10.关于执行党的纪律不够严格，对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”，震慑力度不够问题的整改

整改措施：①积极践行“四种形态”，经常咬耳扯袖、红脸出汗，扩大谈话、函询、诫勉范围。②加强基层办案，实行基层办案绩效考评奖惩机制，防止对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”。③推行协作办案，明确协作办案职责，灵活运用领办、督办、交办等方式，切实加强办案力量。④加强“一案双查”工作，对不履行或不正确履行党风廉政建设主体责任和监督责任的，进行责任追究，形成震慑。⑤加强对基层办案人员的业务培训工作，提高办案人员的办案能力及业务水平。(牵头领导：X;责任领导：X;牵头单位：X;完成时限：X月X日前)

(三)关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险的问题

11.关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险问题的整改

整改措施：①开展对全县会计人员的专项培训学习，加强会计人员对财会法律法规、相关财政专项资金管理规定及业务上的学习，提高素质和业务操作水平，增强依法理财自觉性，降低廉政风险。②建立健全预算单位资金管理制度，完善管理体制。要求各预算单位在X月X日前，制定出本单位专项资金管理办法，并明确责任领导和责任人。③制定全县专项资金管理办法，严格各专项资金使用范围和拨付程序，加强管理，做到专款专用，确保资金的安全、高效使用。④建立健全对专项资金的监管机制，加强资金监督管理。建立内部监控机制，对专项资金管理、运行中的风险隐患进行全面排查和防范。进一步加强财政监督职能，建立专项资金风险控制的长效机制，增强专项资金使用的严肃性。财政局每月定期对各预算单位的专项资金使用情况进行抽查，现场查阅有关资料、凭证，实地勘察项目开展情况，确保专项资金的合理使用。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;配合单位：X;完成时限：X月X日前)

(四)关于干部选用和管理不规范的问题

12.关于干部选用把关不严，个别干部的提拔任命程序不规范，在民主推荐环节得票极少的情况下，仍然被提拔使用问题的整改

整改措施：①严格贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规。将《条例》和干部政策法规纳入党委中心组学习重要内容，重点抓好单位“一把手”、新走上领导岗位的年轻干部和组工干部对《条例》和“四项监督”等相关配套政策法规的学习和理解，提高干部选拔任用工作水平。②严格考察程序。坚持干部考察工作时间服从质量原则，留出充足的考察时间，扩大考察覆盖面，努力把干部考察工作考准考实。③严格考察工作责任追究制度。继续落实党政领导干部选拔任用全程记实制度，明确考察工作责任，加大对考察工作责任追究力度，有效防止用人失察的问题。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;完成时限：长期坚持)

13.关于一般干部职工的人事档案管理混乱，部分外调人员手续不全问题的整改

整改措施：①充分认识人事档案管理工作的重要性。进一步完善人事档案管理专人负责制度，建立健全《查阅制度》《保管保密制度〉〉，确保人事档案的严肃性。②实施逐档初审、复审确认，彻底清理手续不全现象。组织人事档案管理人员对所有一般干部档案逐人逐类逐份严格审查，一查入档材料是否齐全，二查材料审核(确认)手续是否完备，三查材料分类、鉴别是否准确。在全面审查的基础上，重点对“三龄两历一身份”进行严格复审确认。③收集归档材料，规范来源渠道。档案管理人员对收集、转入的人事档案材料进行严格审查，对不符合归档要求的材料及时进行处理，对手续不全、材料规格不统一以及字迹未按规定书写的材料，退回材料形成部门进行完善或重新按规定形成材料，确保材料齐全完整、手续完备、材料规格和字迹符合要求，保证人事档案的权威性、准确性。④加强队伍建设，提高综合素质。努力提高档案管理人员的政治素质和业务素质，强化责任意识和学习意识，严守纪律、遵守制度、保守秘密;积极探索新的管理模式，努力掌握科学管理的原则和方法，提高工作效率和质量。(责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

14.关于超职数配备干部未消化到位问题的整改

整改措施：①牢固树立编制的法规意识，严格按照职数设置配备干部，做到职数不缺的单位坚决不配干部，杜绝新的超职数配备干部现象的发生。②严格按照上级要求的时间节点和任务进行消化整改，通过完善编制，在干部调整中采取交流到缺职单位任职等方法，消化解决超职数配备问题。③及时将表现优秀、符合调任条件的事业单位科级干部，调任到行政岗位，解决事业单位超职数问题。④把县以下干部职级晋升与消化超职数有效衔接。加强对超职数整改消化工作疑难问题的研判，把职级晋升与超职数消化工作有机结合起来，制定出行之有效的消化措施，确保按规定时限完成超职数配备干部消化任务。(牵头领导：X;责任领导：X;责任单位：X;完成时限：X月X日前)

四、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我县的一项重大政治任务，是解决我县发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

(一)动员准备阶段(X月X日—X月X日)。召开市委巡察组向全县反馈巡察工作会议，听取市委巡察组巡察全县反馈意见;召开县委常委(扩大)会，认真学习传达市委巡察组向全县反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作召开县委中心组学习(扩大)会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

(二)集中治理整改阶段(X月X日—X月X日)。成立县委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构;召开县委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组(以下简称县委整改落实工作领导小组)筹备会议，对全县巡察整改工作进行具体部署，印发县委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求;各牵头单位研究制定牵头事项整改措施;研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组;研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办;X月底前，召开县委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题;X月X日前，各牵头单位将整改落实情况报县委巡察整改办公室;X月X日前，召开县委巡察整改工作领导小组会议、县委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

(三)建章立制阶段(X月X日—年底)。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

五、组织保障

(一)成立领导机构。结合全县实际，成立由县委书记X任组长，县委副书记、县长X和党政相关领导任副组长，县直有关单位“一把手”为成员的县委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以县委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和县委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

(三)建立推进机制。结合全县实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究县委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由X牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

**第二篇：巡察反馈意见整改落实方案**

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。下面是为大家带来的 2025 年巡察反馈意见整改落实方案,希望能帮助到大家!

2025 年巡察反馈意见整改落实方案

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把推进不忘初心、牢记使命常态化制度化作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和县委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和全县实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进不忘初心、牢记使命常态化制度化、全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动全县各方面工作取得新进展。

三、整改任务和措施

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出 X 项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任单位、配合单位、整改措施、整改时限。

(一)关于部分党员干部纪律意识、规矩意识不强，执行政策打折扣、搞变通的问题

关于个别领导干部规矩意识不强，对组织不够忠诚老实问题的整改

整改措施①加强干部教育，结合推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，不断强化干部的规矩意识。②建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，对科级领导干部个人有关事项开展随机抽查和重点核查，对拟提拔考察对象坚持“凡提必核。③认真执行《领导干部个人有关事项报告抽查核实结果处理细则》，对核查中发现瞒报、漏报和弄虚作假的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。(牵头领导 X;责任单位 X;完成时限长期坚持)

关于滥发津补贴突出问题的整改

整改措施①对县属单位违反八项规定发放津贴、补贴情况进行专项治理，重点紧盯关键节点和问题易发多发单位等薄弱环节，深挖细查执行“八项规定”不严、隐形变异的“四风”问题。②严格执行财经制度，督促检查财经纪律，督促财政局、审计局对各单位财务严格把关，严格审计程序。③制定“八项规定”图解手册，明确各种公务活动标准，避免借助公务活动搞福利发放。(责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前完成)

关于享乐主义和奢靡之风仍然存在问题的整改

整改措施①进一步加强各单位部门公车管理，组织全面清查各单位部门违规配备和使用公车、占用下属单位执法车辆等违规现象的专项治理;②抓好督促检查，对违规公款吃喝、公款发放福利情况进行专项治理，抓住重大节日组织明察暗访，重点核查单位部门账目和报销凭证;③搞好宣传教育，树立廉洁家风和风清气正的工作环境。(责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前完成)

关于一些党政机关工作纪律松弛问题的整改

整改措施开展工作纪律专项治理，不定期进行明察暗访，重点检查党政机关工作人员上班时间上网聊天、炒股、玩游戏、看视频，以及迟到、早退、请假逾期不归或无故旷工等违反有关工作纪律和有关规定的行为，并对照单位花名册检查工作人员的在岗情况，应到人数、实到人数，因公外出是否有登记，有事请假是否按规定履行请销假手续;是否有长期旷工不上班领空饷的现象;特别是领导干部的在岗情况，是否有擅离职守、脱岗、缺岗等现象。围绕以上专项治理，坚持秉公执纪，追究责任。对检查中发现的问题不解决不放过、责任不追究不放过、整改措施不落实不放过。对检查出的违规违纪人员，按照相关规定严肃处理，对领导干部进行严肃追责，对作风纪律检查情况进行定期通报曝光。(责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

(二)关于党风廉政建设责任制落实不够到位，履行“两个责任”效果不佳的问题

关于个别县直委局专题安排部署党风廉政建设较少，一些乡镇廉政谈话制度坚持不好问题的整改

整改措施①通过县委常委会、中心组学习、媒体宣传等形式，引导全县各级党委尤其是主要负责人牢固树立“不抓党风廉政建设是失职”的责任意识，真正把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委总体工作，做到常研究、常部署。②抓好制度落实。全县各级党组织要认真抓好《县委办公室关于印发〈党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的贯彻执行。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

关于县委个别班子成员督促分管部门负责人严格执行党的纪律不够，对自己分管部门的党员干部日常提醒不足，“一岗双责”的监管责任缺失问题的整改

整改措施①认真抓好《党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的执行。②开展经常性谈话，班子成员定期与分管部门负责人进行廉政谈话，强化廉政意识和政治纪律意识。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(责任领导 X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

关于对纪检监察干部队伍建设重视不够问题的整改

整改措施①加强纪检干部队伍建设。②为乡镇配备专职纪工委书记。③加强纪检监察干部的培训。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

关于对主动作为查办案件较少且部分为党员受到刑事处罚后追加的党政纪处分问题的整改

整改措施①加强案件线索管理，落实《规范市管、县管干部问题线索管理办法》规定，按照五种问题线索处置方式严格分类处置。②严格规范自办案件了结程序，防止随意了结案件，提高案件成案率，确保案件质量。③充分发挥反腐败协调小组作用，强化与法院、检察院、公安、审计等部门的协调配合。④严格规范办案流程，把握案件重点，审理提前介入，案件快查快结，确保对涉嫌违法案件在移送检察机关前给予党政纪处分。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

10.关于执行党的纪律不够严格，对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”，震慑力度不够问题的整改

整改措施①积极践行“四种形态”，经常咬耳扯袖、红脸出汗，扩大谈话、函询、诫勉范围。②加强基层办案，实行基层办案绩效考评奖惩机制，防止对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”。③推行协作办案，明确协作办案职责，灵活运用领办、督办、交办等方式，切实加强办案力量。④加强“一案双查”工作，对不履行或不正确履行党风廉政建设主体责任和监督责任的，进行责任追究，形成震慑。⑤加强对基层办案人员的业务培训工作，提高办案人员的办案能力及业务水平。(牵头领导 X;责任领导 X;牵头单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

(三)关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险的问题关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险问题的整改

整改措施①开展对全县会计人员的专项培训学习，加强会计人员对财会法律法规、相关财政专项资金管理规定及业务上的学习，提高素质和业务操作水平，增强依法理财自觉性，降低廉政风险。②建立健全预算单位资金管理制度，完善管理体制。要求各预算单位在 X 月X 日前，制定出本单位专项资金管理办法，并明确责任领导和责任人。③制定全县专项资金管理办法，严格各专项资金使用范围和拨付程序，加强管理，做到专款专用，确保资金的安全、高效使用。④建立健全对专项资金的监管机制，加强资金监督管理。建立内部监控机制，对专项资金管理、运行中的风险隐患进行全面排查和防范。进一步加强财政监督职能，建立专项资金风险控制的长效机制，增强专项资金使用的严肃性。财政局每月定期对各预算单位的专项资金使用情况进行抽查，现场查阅有关资料、凭证，实地勘察项目开展情况，确保专项资金的合理使用。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

(四)关于干部选用和管理不规范的问题关于干部选用把关不严，个别干部的提拔任命程序不规范，在民主推荐环节得票极少的情况下，仍然被提拔使用问题的整改

整改措施①严格贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规。将《条例》和干部政策法规纳入党委中心组学习重要内容，重点抓好单位“一把手”、新走上领导岗位的年轻干部和组工干部对《条例》和“四项监督”等相关配套政策法规的学习和理解，提高干部选拔任用工作水平。②严格考察程序。坚持干部考察工作时间服从质量原则，留出充足的考察时间，扩大考察覆盖面，努力把干部考察工作考准考实。③严格考察工作责任追究制度。继续落实党政领导干部选拔任用全程记实制度，明确考察工作责任，加大对考察工作责任追究力度，有效防止用人失察的问题。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;完成时限长期坚持)关于一般干部职工的人事档案管理混乱，部分外调人员手续不全问题的整改

整改措施①充分认识人事档案管理工作的重要性。进一步完善人事档案管理专人负责制度，建立健全《查阅制度》《保管保密制度〉〉，确保人事档案的严肃性。②实施逐档初审、复审确认，彻底清理手续不全现象。组织人事档案管理人员对所有一般干部档案逐人逐类逐份严格审查，一查入档材料是否齐全，二查材料审核(确认)手续是否完备，三查材料分类、鉴别是否准确。在全面审查的基础上，重点对“三龄两历一身份”进行严格复审确认。③收集归档材料，规范来源渠道。档案管理人员对收集、转入的人事档案材料进行严格审查，对不符合归档要求的材料及时进行处理，对手续不全、材料规格不统一以及字迹未按规定书写的材料，退回材料形成部门进行完善或重新按规定形成材料，确保材料齐全完整、手续完备、材料规格和字迹符合要求，保证人事档案的权威性、准确性。④加强队伍建设，提高综合素质。努力提高档案管理人员的政治素质和业务素质，强化责任意识和学习意识，严守纪律、遵守制度、保守秘密;积极探索新的管理模式，努力掌握科学管理的原则和方法，提高工作效率和质量。(责任领导 X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)关于超职数配备干部未消化到位问题的整改

整改措施①牢固树立编制的法规意识，严格按照职数设置配备干部，做到职数不缺的单位坚决不配干部，杜绝新的超职数配备干部现象的发生。②严格按照上级要求的时间节点和任务进行消化整改，通过完善编制，在干部调整中采取交流到缺职单位任职等方法，消化解决超职数配备问题。③及时将表现优秀、符合调任条件的事业单位科级干部，调任到行政岗位，解决事业单位超职数问题。④把县以下干部职级晋升与消化超职数有效衔接。加强对超职数整改消化工作疑难问题的研判，把职级晋升与超职数消化工作有机结合起来，制定出行之有效的消化措施，确保按规定时限完成超职数配备干部消化任务。(牵头领导 X;责任领导X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

四、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我县的一项重大政治任务，是解决我县发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是

(一)动员准备阶段(X 月 X 日—X 月 X 日)。召开市委巡察组向全县反馈巡察工作会议，听取市委巡察组巡察全县反馈意见;召开县委常委(扩大)会，认真学习传达市委巡察组向全县反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作召开县委中心组学习(扩大)会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

(二)集中治理整改阶段(X 月 X 日—X 月 X 日)。成立县委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构;召开县委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组(以下简称县委整改落实工作领导小组)筹备会议，对全县巡察整改工作进行具体部署，印发县委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求;各牵头单位研究制定牵头事项整改措施;研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组;研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办;X 月底前，召开县委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题;X 月 X 日前，各牵头单位将整改落实情况报县委巡察整改办公室;X 月 X 日前，召开县委巡察整改工作领导小组会议、县委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

(三)建章立制阶段(X 月 X 日—年底)。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

五、组织保障

(一)成立领导机构。结合全县实际，成立由县委书记 X 任组长，县委副书记、县长 X 和党政相关领导任副组长，县直有关单位“一把手”为成员的县委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以县委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和县委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

(三)建立推进机制。结合全县实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究县委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由 X 牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

2025 年巡察反馈意见整改落实方案

根据市纪委关于《全市纪检监察系统省委巡视组反馈意见的整改落实方案》、区委《省委巡视组反馈意见的整改落实方案》要求，区纪委牵头整改事项 11 个，配合整改事项 8 个。现就抓好全区纪检监察系统省委巡视组反馈意见整改落实工作通知如下

一、总体要求、主要原则

(一)总体要求。以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、中央纪委十九届 X 中、X中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省、市、区委和上级纪委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧围绕省委巡视组反馈意见和建议，把整改落实工作作为当前和今后一个阶段的重大政治任务,坚持科学统筹，明确任务，分工落实，突出重点、全面整改。全区各级纪检监察组织在整改工作中，落实好“三转”工作要求，履行好执纪监督问责的主责主业，通过查办一批违法违纪案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，建立完善一批反腐倡廉制度机制，解决一批侵害群众切身利益、社会关注度高的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，推进全区纪检监察工作水平的全面提升。

(二)坚持整改原则。整改工作遵循四个原则一是直面问题。区纪委针对牵头整改事项、配合整改事项，敢于面对，不回避，不推脱，不遮掩，做到把思想统一到省委巡视组、市委、市纪委、区委的要求上来，认真抓好省委巡视组反馈意见的整改落实。二是立行立改。针对省委巡视组反馈意见，结合全区纪检监察工作实际，围绕纪委牵头的 10 个事项、配合的 8个事项，不等不靠，逐一对照、主动认领、细化措施，逐项、逐条明确整改责任和时限要求，认真抓好纪委牵头事项、配合事项的整改。三是狠抓落实。对省委巡视组反馈意见的整改，力求做到与全区纪检监察工作实际相结合，与谋划 2025 年重点工作相结合，与落实“三转”工作相结合，与查办案件工作相结合，与坚持不懈纠正“四风”问题相结合，与纪检监察干部队伍建设相结合，以反馈意见的彻底整改，推动全区纪检监察工作水平的全面提升。四是统筹推进。坚持整改的阶段性成果与长期性相结合，整改的重点与难点相结合，与当前纪检监察重点工作相结合，与党的群众路线教育实践活动整改落实“回头看”工作相结合，进一步修改和完善相关制度措施，以制度机制的不断完善，巩固整改落实的积极成果。对于整改工作中需要长期治理和逐步解决的问题，将进一步明确路线图、时间表和阶段性目标。

二、整改时间安排

(一)动员部署阶段(2025 年 X 月 X 日——X 月 X 日)

召开区纪委常委会议，认真传达学习《中共 XX 市委关于省委巡视组反馈意见整改落实的工作部署》文件精神。

成立区纪委关于省委巡视组反馈意见整改落实工作组织机构，明确领导小组成员组成和工作职责。

认真传达区委整改工作动员部署会议精神，研究区纪委牵头、配合整改事项的具体措施和完成时限。

制定区纪委关于牵头落实《市委关于省委巡视组反馈意见整改落实的工作部署》整改问题整改措施情况报告，并就区委关于《省委第八巡视组反馈意见整改落实方案》提出修改意见。

(二)集中整改阶段(2025 年 X 月 X 日——X 月 X 日)

制定并下发《中共 XX 区纪委关于贯彻落实市纪委、区委关于省委巡视组反馈意见的整改落实方案〉抓好全区纪检监察系统整改工作的通知》，明确区纪委牵头的整改事项、配合的整改事项，并将责任落实到各单位(部门)，逐一明确责任领导、责任部门、配合部门、整改措施和完成时限。

各责任单位(部门)做好整改措施的推进落实工作，注重督查，汇总各配合单位(部门)工作情况。

X 月底前召开区纪委省委巡视组整改工作领导小组会议，听取各责任单位(部门)领导整改工作推进情况汇报，研究解决整改工作中存在的问题。

X 月 X 日前，各责任单位(部门)将整改落实情况报区纪委巡视整改办公室。

(三)建章立制阶段(2025 年 X 月 X 日——年底)

围绕制度建预防腐败体系建设。

三、整改任务和措施

根据市纪委、区委省委巡视组反馈意见整改方案的要求，区纪委梳理 19 项具体整改任务，其中牵头事项 11 个、配合事项 8 个。区纪委 11 个牵头整改事项的责任领导、责任部门、配合单位(部门)、整改措施和完成时限如下

(一)关于对党政领导干部监督管理失之于宽、失之于软的问题

关于党政领导干部官商勾结、权钱交易、以权谋私、收受贿赂等违纪违法案件时有发生问题的整改。

具体措施①筛选党员领导干部案件线索，认真调查，严肃处理。②认真落实案件查办工作考核细则，重点查处领导干部不作为、乱作为、贪污贿赂案件。③组织开展廉政警示教育夜校、优秀廉政戏剧巡演等宣传教育活动。(责任领导区纪委副书记、监委副主任 XXX;责任部门区纪委案管室、宣教室;配合单位(部门)各办事处，区纪委纪检监察室;完成时限 X 月 X日前)

(二)关于国土、规划、医疗等部门和领域腐败问题易发多发的问题

关于国土、规划、城建部门制度落实不严，权力监督不力，在土地出让、工程建设、规划审批和容积率调整过程中不按规矩办事，随意性大，不招标或招标不规范，个别领导干部和工作人员利用手中权力寻租，插手工程建设收受贿赂，群众反映强烈问题的整改。

具体措施①对近年来我区工程建设领域发生的违法违纪典型案例进行剖析，查找漏洞，建立风险点。②持续开展贯彻建设项目廉政风险告知书制度落实情况的监督检查，督促有关单位认真落实“告知、教育、承诺、监督”四位一体廉政风险防控机制。③加强区政府采购项目招投标工作监督检查，坚决杜绝领.导干部插手干预工程建设招投标等违法违纪行为。(责任领导区纪委副书记、监委副主任 XXX;责任部门区纪委执法室;配合单位(部门)区国土资源局、区规划局、区城乡建设局，区纪委案管室、信访室;完成时限 X 月 X 日前)

(三)关于基层侵害群众利益“苍蝇式”腐败的问题

关于一些乡镇干部贪污受贿、以权谋私、失职渎职、违规经商办企业问题的整改。

具体措施①建立干部贪污受贿、以权谋私、失职渎职、经商办企业等问题线索台账，筛选一批“要结果”信访案件。②强化对办事处查基层干部腐败案件的指导，重点做好省委巡视组交办、区纪委“要结果”问题线索督查督办。(责任领导区纪委副书记、监委副主任 XXX;责任部门区纪委信访室、案管室;配合单位(部门)各办事处，区纪委纪检监察室;完成时限 X月 X 日前)

关于部分村组干部侵占各种惠农补贴、扶贫救灾等专项资金损害群众利益，乱收费加重群众负担，工作作风霸道问题的整改。

具体措施①排查信访举报、市委巡视交办问题线索，查处村组干部侵占各种专项资金等方面的问题，形成有力震慑。②督促有关部门开展对惠农补贴、扶贫救灾等专项资金使用情况的集中整治，建立健全监督管理制度。③加强对村级组织党务、村务公开、惠农资金以及“四议两公开”工作法落实情况的监督检查。④加强对村组干部的廉政教育，通过开展廉政警示教育夜校活动,提高其为民服务意识和廉洁自律意识。(责任领导区纪委副书记 XXX;责任部门区纪委农廉室、信访室、案管室;配合单位(部门)区委组织部、各办事处;完成时限 X 月X 日前)

(四)关于享乐主义和奢靡之风治理不够彻底的问题

关于公款吃喝隐蔽化，转入内部食堂、培训中心;公车私用时有发生问题的整改。

具体措施①组织开展对内部食堂(公务灶)、培训中心非公务接待、超标准接待问题专项监督检查，督促有关部门完善相关管理办法。②加强对公车私用和节假日车辆封存情况监督检查，选择典型案例通报曝光。(责任领导区纪委副书记 XX;责任单位区廉政办;配合单位(部门)区财政局、各办事处;完成时限 X 月 X 目前)

关于个别领导干部执行廉洁自律规定不严格，存在大办婚丧喜庆事宜借机敛财和参与赌博等问题的整改。

具体措施①组织党员领导干部签订廉洁从政承诺书，严禁领导干部大办婚丧喜庆事宜借机敛财、参与赌博。②配合上级纪委开展领导干部参与赌博专项监督检查活动，落实相关问题线索移交机制。③贯彻执行《XX 市党员干部操办婚丧嫁娶事宜若干规定(试行)》，严肃查办党员领导干部大操大办婚丧喜庆事宜借机敛财案件。(责任领导区纪委副书记 XXX;责任单位区廉政办;配合单位(部门)XX 各公安分局、各相关单位、各办事处;完成时限 2 月 10 日前)

(五)关于市委落实党风廉政建设主体责任不够到位的问题

关于部分领导干部履责意识不强，落实“一岗双责”不到位，关注业务工作多，主动抓党风廉政建设少，没有将二者有机整合起来，做到同部署、同落实、同检查、同考核;岗位廉政责任不明确，“一案双查”制度没有落实问题的整改。

具体措施①组织党员领导干部签订党风廉政建设责任书。②在 XX 新闻、廉政 XX 网开辟专栏，开展“一把手”谈落实主体责任活动。③开展区纪委常委班子定期听取区属单位主要负责人述责述廉活动。④落实“两个责任”，开展监督检查和责任追究。⑤研究制定我区“一案双查”具体办法，启动“一案双查”。(责任领导区纪委书记 XX;责任单位区廉政办、区纪委案管室、宣教室;配合单位(部门)各办事处，区纪委纪检监察室;完成时限 X 月 X 日前)

(六)关于区纪委监督责任落实不够有力的问题

关于区纪委协助同级党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作力度不够，没有真正将主业聚焦到执纪监督问责上来，对同级党委领导班子成员监督不到位;日常监督检查抓得不紧，监督检查方法老套、效果不佳;案件查办较少，质量不高问题的整改。

具体措施①研究制定纪委(纪检组)监督责任负面清单。②抓好《XX 区建立健全惩治和预防腐败体系 2025-2025 年责任分解意见》的落实。③加快推进我区纪检监察机构改革。④组织开展对纪委书记(纪检组组长)不再兼职负责非本职业务工作的规定落实情况，及聚焦执纪监督问责主业情况的督导检查。⑤完善全区纪检监察系统目标考评办法。⑥严格落实《区委反腐败协调小组工作规则》。⑦创新监督检查方法，实行典型案例双月通报。⑧持续加大案件查办力度，强化对案件质量的考核，完善问题线索初核了结集体评审、移送司法前案件审理提前介入等制度。⑨严格落实“一案两报告”“一案双书”“一案双查”和重大案情通报等制度，注重发挥办案的综合效果和治本功能。[责任领导区纪委副书记 XX;责任单位区纪委调研

法规室、案管室、干部室;配合单位(部门)区委组织部、区委编办、区法院、区检察院、XX各公安分局、区审计局、各办事处，区纪委纪检监察室;完成时限 X 月 X 日前]

关于县(市)区直机关纪检监察派驻机构应派未派问题的整改。

具体措施①对区直机关纪检监察派驻机构应派未派问题的基本情况进行摸底，并形成报告。②研究制定应派未派单位的纪检监察机构设置草案。③待上级纪委派驻工作具体要求明确后，及时督促落实派驻机构设置工作。(责任领导区纪委副书记 XX;责任单位区纪委干部室;配合单位区委组织部、区委编办;完成时限 X 月 X 日前)

(七)关于“带病在岗、带病提拔”的问题

10.关于部分干部党政纪处分不及时、不到位，长期带病在岗问题的整改。

具体措施①对自查发现的“带病在岗”问题逐一甄别，限期做出党政纪处分并执行到位。②组织开展全区受到执纪执法机关处理的国家机关工作人员任职情况集中清理排查。③完善审判机关、检察机关、公安部门和纪检监察机关、组织人事部门反腐败工作协调机制，强化案件线索移送工作。④研究制定我区党员干部“带病在岗”问题责任追究制度。⑤完善司法文书、处分决定等公文送达、抄送的签收制度。(责任领导区纪委副书记 XX;责任单位区纪委审理室、案管室;配合单位(部门)区委组织部、区委编办、区法院、区检察院、XX 各公安分局、各办事处纪工委;完成时限 X 月 X 日前)

(八)关于干部队伍“庸、懒、散”的问题关于有些党员干部干事创业的激情不足，担当意识不强,安于现状、不思进取、效率低下，保守有余、创新不足，慢作为、不作为问题的整改

具体措施①持续开展党员干部为官不为治理活动，巩固治理成效。针对干部为官不为存在的责任意识、精神状态、宗旨意识、遵纪守法问题畅通举报渠道，自觉接受企业群众的投诉举报。对为官不为问题进行督察，严格责任追究。②深入开展效能提升监督检查。围绕区委、区政府中心工作、重大项目进展、上级督办或领导批示开展督查工作，围绕人民群众反映热点问题开展暗访督查工作。③开展作风效能及优化环境督查暗访，切实解决“庸、懒、散、拖”等作风顽症。④强化监督检查，公布投诉举报电话、电子信箱等，接受企业群众投诉举报。⑤强化首问负责制、限时办结制，抓好去向公示制度，健全考勤制度，严格落实经济发展环境监督员制度、企业投诉处理机制等十项优化环境制度的监督检查。⑥根据《XX 市党政机关及其工作人员职责过错行为追究暂行办法》，对党员干部慢作为、不作为等行为坚决查处，严格问责。[责任领导区纪委副书记、监委副主任 XXX;责任部门区纪委效能室;配合单位(部门)各办事处纪工委;完成时限 X 月 X 日前。]

区纪委 8 个配合整改事项及责任领导、责任部门如下

关于对党政领导干部教育管理办法不多、措施不力、制度落实不到位，尤其是日常管理和“八小时”之外的监督比较薄弱问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区廉政办)

具体措施①加大干部教育培训力度，增强领导干部的党性观念和自律意识,筑牢遵规守纪的思想防线。②严格执行领导干部出国(境)证件管理和出国(境)审批制度，认真落实干部回避、交流、问责制、试用期等各项监督管理制度和领导干部个人有关事项及重大事项报告制度。③探索建立对干部“八小时”以外的监督措施。采取个人报告、组织巡查，定期和干部谈心交流,及时掌握干部平时表现和个人动态，努力消除八小时外的监督盲点。④畅通“12380”举报电话、信访、网络、短信等“四位一体”的举报渠道，积极受理干部群众的监督。⑤采取明察暗访等方式方法，持续开展对会所、酒店等消费娱乐场所定期和不定期的检查，加大对干部的监督力度，对顶风违纪的干部进行严肃处理并通报曝光。(牵头领导区委书记 XX;责任领导区委常委、区委组织部部长 XX;牵头单位区委组织部;配合单位区纪委、区委办公室、区人大办公室、区政府办公室、区政协办公室、区信访局;完成时限 X 月 X 日前)

关于非法集资中群众利益诉求问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区纪委案管室)

具体措施①采取报纸、电视、宣传册等形式持续加强对非法集资危害的宣传。②完善信息报送制度，及时掌握情况，有针对性地做好处非工作。③健全应急处置机制，及时处置突发事件。④定期通报案件进展情况，增加工作的透明度，稳定群众情绪。⑤加快重点案件侦破，严格资金兑付。⑥继续做好涉及非法集资的风险排查。(牵头领导区委副书记、区长 XXX;责任领导:区委常委、区委统战部部长 XXX，区委常委、区委政法委书记 XXX;牵头单位区政府办公室;配合单位区委宣传部、区委政法委、区人民法院、区人民检察院、区信访局、各公安分局、区监察局、区发改委、区处非办、区工信局、区工商分局、区商务局、各办事处党工委;完成时限 X 月 X 日前)

关于部分党员干部思想保守，本本主义，没有文件规定不办事，没有会议纪要不办事;政绩观偏差，重眼前轻长远、重显绩轻潜绩、重经济轻民生;联系群众不够密切，同群众直接交流倾听民意较少，接地气把握实情不够;解决群众诉求和困难抓的不紧，纠正侵害群众利益行为不够及时有力问题的整改。(责任领导 XXX;责任部门区优化办)

具体措施①持续开展“庸、懒、散、拖”问题专项治理，加大对党政机关干部勤政廉政情况的监督检查力度，严肃查处不作为、慢作为和失职渎职行为。②通过设立举报电话、来信来访、明察暗访等方式，及时发现和受理侵害群众利益的各类线索，坚决查处发生在群众身边的以权谋私、乱收费、乱罚款、乱摊派和吃拿卡要等问题。③进一步完善《XX 区目标管理考评体系》，在对开放招商、服务企业、项目建设等重点工作进行考评的同时，坚持分类考核，对党的建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面科学设定考评指标，纠正单纯以经济增长速度论政绩的现象。④加强基层组织和四项基础制度建设，尽快完善基层民主科学决策制度、基层矛盾调解化解制度、基层便民服务工作制度和基层党风政风监督检查制度，充分发挥基层服务性党组织联系群众、服务群众、引导群众的战斗堡垒作用。⑤进一步落实好区委常委联系群众、党员干部联系群众等相关制度，探索畅通联系群众的新渠道和新方式，建立与群众有效沟通机制，扩大群众工作覆盖面。(牵头领导区委常委、区委组织部部长 XX;责任领导区委组织部副部长 XXX;牵头单位区委组织部;配合单位区纪委;完成时限 X 月 X 日前)

关于在党风廉政建设方面任务不够明确、抓手不够具体，还存在“一手硬、一手软”问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区廉政办)

具体措施①学习习近平总书记关于党要管党、从严治党重要论述，学习省委郭庚茂书记、市委陈雪枫书记关于反腐倡廉建设重要讲话，清醒认识反腐败斗争的复杂性、长期性和艰巨性。②建立健全区委区政府领导班子成员履行“一岗双责”、述责述廉等制度。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理,督促“两个责任”落到实处。(牵头领导区委常委、区委办公室主任 XXX;责任领导区委办公室副主任 XXX;责任单位区委办公室;配合单位区纪委、区委宣传部;完成时限 X 月 X 日前)

关于党内监督作用没有得到应有发挥，同级党委班子成员间的相互监督措施不具体，方法不明确，主动监督开展批评与自我批评的氛围尚未真正形成问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区纪委宣教室、区廉政办)

具体措施①健全班子内部相互监督机制，严格贯彻民主集中制原则，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，特别是对“三重一大”事项，坚持经集体讨论决定。②建立健全党员领导干部民主生活会、述职述廉、报告个人有关事项、诫勉谈话等制度，每年召开2 次民主生活会，每次民主生活会都要解决领导班子成员党性方面存在的一两个突出问题;认真落实一年两次述职述廉，切实发挥社会监督的作用;每年要对领导干部报告个人有关事项进行 2 轮以上的抽查核实，加强对领导干部的监督约束作用;每季度区委书记都要和班子成员进行谈心谈话，交流学习、思想、工作情况，掌握思想动态，对不能完成工作目标任务的，领导班子内部出现严重不团结现象的，工作失误造成一定负面影响的，民主考核比较差的，在思想作风、工作作风、生活作风、廉洁自律或干部任用等方面有群众反映但尚未构成违纪行为的干部，坚决进行批评教育或实行诫勉，责令限期改正。③坚持民主评议党员、党员党性分析等制度，结合实际有针对性地开展主题党日、警示教育等活动。④建立和完善党内通报、情况反映、重大决策征求意见等制度，将重要决策、选人用人、领导干部重大事项和勤政廉政情况、民主评议党员结果、党员违纪违规接受处分情况，以及涉及群众切身利益的事项等，作为党内通报的主要内容，每季度通报一次，最大限度推进党务公开，实现党内政治民主。⑤结合目标管理考核，对科级领导班子和领导干部贯彻执行党内政治生活有关规定情况进行检查考核。(牵头领导区委常委、区委办公室主任 XXX;责任领导区委办公室副主任 XXX;责任单位区委办公室;配合单位区纪委、区委组织部;完成时限 X 月 X 日前)

关于个别领导干部党性原则不强，对社会上流传的一些攻击党的领导、丑化党的形象的短信和言论，不能坚决抵制，甚至人云亦云问题的整改。(责任领导 XXX;责任部门区纪委效能室、区纪委宣教室)

具体措施①组织专题学习。把省委巡视组反馈意见的整改落实作为一项政治任务，列入区委中心组和各级党组织理论学习的重要内容。邀请专家学者或领导干部作专题辅导报告，专题学习习近平关于严守政治纪律、政治规矩的重要讲话精神，进一步强化各级领导干部的规矩意识和纪律观念。②领导带头整改。各级领导干部要以身作则、率先垂范，围绕党员干部严守党的政治纪律、宣传纪律，带头落实属地管理责任，带头讲一次党课，带头开展自查自纠，带头撰写有深度、有分量的反思性文章，要求查摆问题准确、剖析原因深刻、整改措施到位。③加强媒体宣传。在 XX 政府网站等区属媒体上开辟专栏，组织撰写“维护党的政治纪律、坚决抵制不健康错误言论”等导向性评论文章，引导全区党员干部不信口开河，不传谣不信谣，自觉坚定理想信念，自觉抵制歪风邪气。④加强阵地管理。加强对网络论坛、微博、微信、QQ 群等新媒体的监控管理，加强对各类报告会、讲座、论坛等意识形态阵地的理论监督，从源头上杜绝攻击党的领导、丑化党的形象的传播渠道，一经发现违纪违规现象，责令其立即停止活动，由相关部门妥善处理。⑤净化政治生态环境。认真组织开展打黄扫非工作，对社会上攻击党的领导、丑化党的形象的非法政治出版物进行彻底清理整顿，彻底净化我区政治生态环境。

(牵头领导区委常委、区委宣传部部长 XXX;责任领导区委宣传部副部长 XXXX;责任单位区委宣传部;配合单位区委各部委、区直各部门、各办事处党工委、区新闻中心、区政府信息中心、区网管办、区文化体育旅游局;完成时限 X 月 X 日前)

关于有的领导干部理想信念缺失、大局意识不强，不注重党性修养，对区委决策的重大事项贯彻落实态度不坚决，执行打折扣问题的整改。(责任领导 XXX;责任部门区优化办)

具体措施①组织全区广大党员领导干部认真对照领导班子和个人对照检查材料、“两方案一计划”以及整改台账开展深入的自查自纠，督促领导干部坚定理想信念，加强党性修养。②加大督促检查力度，对上级决策事项及时建立工作台账，细化落实责任，并随时组织相关单位组成联合督查组，认真开展监督检查，及时纠正有令不行、有禁不止行为。③认真落实半年、年终两次述职述廉，切实发挥社会监督的作用，加强对领导干部的监督约束。④建立完善领导班子和领导干部勤廉考评细则，把遵守党的政治纪律情况列为对各级党政领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制检查考核纳入目标管理考评体系，并作为领导干部勤廉考评的重要参考和依据。(牵头领导区委常委、区委办公室主任 XXX;责任领导区委办公室副主任 XXX;责任单位区委办公室;配合单位区纪委、区委督查室、区委组织部、区政府督查室;完成时限 X 月 X 日前)

关于对“带病”干部未能及时发现，甚至边腐边升问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区纪委审理室)

具体措施①加强干部教育，不断提高干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，从源头上预防和解决腐败问题。②严格按照市委组织部《关于开展“带病”提拔专项整治工作的通知》要求，认真组织开展 2025 “带病”提拔专项整治。③建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，加大对领导干部个人有关事项开展.抽查核实，对不如实填报或隐瞒不报的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。④加大对违规违纪行为的查处力度，凡发现问题并经调查属实的，按照有关规定对相关责任人进行严肃处理。⑤加大“带病”提拔责任追究力度，严格落实《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》，对“带病”提拔的干部实行倒查，严格追责。⑥不断完善干部选拔任用制度，从源头上防止干部“带病”提拔问题的发生。(牵头领导区委常委、区委组织部部长 XX;责任领导区委组织部副部长 XXX;牵头单位区委组织部;配合单位区纪委、区人民法院、区人民检察院;完成时限X 月 X 前)

四、整改组织保障

(一)加强组织领导。区纪委结合区工作实际，成立整改工作领导小组，区委常委、纪委书记、监委主任 XXX 为组长，区委副书记、监委副主任 XXX、区纪委副书记 XX 为副组长，区纪委常委 XXX 和相关单位(部门)负责同志为成员。区纪委整改工作领导小组主要负责研究区纪委牵头整改、配合整改工作中的重大事项，统筹全区纪检监察系统整改任务的落实。区纪委整改工作领导小组下设办公室，XX 同志任办公室主任，负责整改的日常工作，加强对省委

巡视组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)严格落实责任。区委常委、纪委书记 XXX 对区纪委整改落实工作负总责，区纪委各科室、其他单位(部门)按照分工,负责抓好分管单位(部门)的整改落实工作，各办事处纪工委书记、有关单位(部门)负责人为具体整改落实工作的第一责任人。区纪委整改工作办公室负责做好区纪委牵头整改、配合整改事项的整改方案制定、协调分解工作任务、建立工作台账、督查整改落实进度、情况汇总上报等工作。

(三)健全工作制度。从健全工作制度，强化督导检查入手,逐步建立完善整改工作台账、联络沟通、专项督办、约谈问责等机制，确保整改事项顺利推进。一是建立工作台账制度。区纪委各室对照整改事项逐一建立工作台账，明确整改事项、整改措施、牵头部门、责任领导、责任部门(单位)、完成时限，实行逐项任务“销号”。二是建立联络会议制度。整改事项的责任部门每周一向区纪委整改领导小组报告整改工作进展情况，对存在的问题，及时研究并解决。三是建立督查督办制度。区纪委整改小组办公室将定期对各单位(部门)负责的整改事项进行督查，对工作不力的单位(部门)和责任人将下达整改督办通知，限期整改到位。四是建立约谈问责制度。区纪委整改办公室对整改工作不重视、不积极、不落实、不到位的单位(部门)，将适时对主要负责同志进行约谈，对约谈后改进不明显的，将严肃追究相关部门负责人的责任以及分管领导的责任。以制度机制的不断完善为纪委整改事项圆满完成提供有力的保障。

2025 年巡察反馈意见整改落实方案

根据市委统一部署 2025 年 X 月上旬至 X 月上旬，市委第一巡察组对市 X 局党组进行了专项巡察，2025 年 X 月 X 日，反馈了巡察问题，我局党组针对反馈的问题，及时制定实施方案和整改措施，逐项分解任务清单，在规定期限内完成了巡察反馈问题的整改落实。

一、高度重视，把整改落实作为重要政治任务抓紧抓好

市委第一巡察组对市 X 党组反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有针对性和指导性。我局党组高度重视、态度鲜明，完全赞同和诚恳接受巡察组的巡察反馈意见，要求以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉和壮士断腕的责任担当打赢整改“攻坚战”，以巡察问题整改的实效推动建章立制、推动工作落实。

(一)强化组织领导。成立局巡察整改工作领导小组，局党组书记任组长，成员由党组成员及科室负责人组成;领导小组办公室设在监察室，具体负责巡察反馈问题的整改汇总、督察等工作。X 年 X 月份以来召开领导班子巡察整改专题民主生活会 X 次，党组会议 X 次、局务会议 X 次、干部职工会议 X 次，专题部署、研究和推进巡察反馈问题整改落实工作。局领导多次主动向市委巡察...

**第三篇：巡察反馈意见整改方案**

巡察反馈意见整改方案

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委第X巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把\*\*作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则：一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和区委要求上来。二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和

XX实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同\*\*常态化制度化，全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动XX各方面工作取得新进展。

三、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我区的一项重大政治任务，是解决我区发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

（一）动员准备阶段（2025年X月X日——2025年X月X日）

1.召开市委巡察组向XX区反馈巡察工作会议，听取市委第X巡察组巡察XX区反馈意见；

2.召开区委常委（扩大）会，认真学习传达市委巡察组向XX区反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作；

3.召开区委中心组学习（扩大）会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

（二）集中治理整改阶段（2025年X月X日——2025年X月X日）

1.成立区委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构；

2.召开区委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组（以下简称区委整改落实工作领导小组）筹备会议，对全区巡察整改工作进行具体部署，印发区委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。

3.研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求；

4.各牵头单位研究制定牵头事项整改措施；

5.研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组；

6.研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办；

7.X月底前，召开区委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题；

8.X月X日前，各牵头单位将整改落实情况报区委巡察整改办公室；

9.X月X日前，召开区委巡察整改工作领导小组会议、区委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

（三）建章立制阶段（2025年X月X日——2025年底）

坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

四、组织保障

（一）成立领导机构。

结合XX实际，成立由区委书记XX任组长，区委副书记、区政府区长XXX和党政相关领导任副组长，区直有关单位“一把手”为成员的区委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

（二）强化整改责任。

一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以区委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和区委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

（三）建立推进机制。

结合XX实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究区委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由区纪委牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

**第四篇：2025年巡察反馈意见整改落实工作方案**

2025年巡察反馈意见整改落实工作方案三篇

2025年巡察反馈意见整改落实方案

篇一

为扎实做好学习实践活动整改落实阶段的各项工作，根据《县参加全省第二批学习实践活动整改落实阶段工作方案》的要求，结合我局在分析检查阶段查摆出来的问题，经局党总支扩大会议研究，提出以下措施，抓好整改落实。

一、整改工作的指导思想

紧密联系本部门和个人实际，坚持以学促改，以改促学，学以致用，着力提高机关干部整体素质。突出重点，扎扎实实解决存在问题。联系本部门实际，建立健全并严格执行各项规章制度，用完善的制度来规范领导班子和全体工作人员的行为，强化服务意识，改进工作作风，提高工作效率，努力推动人事和劳动社会保障各项工作上升到一个新的水平。

二、时间安排：

1、制定整改方案（7月上旬）

2、认真整改（7月11日—25日）

3、制订健全制度（7月26日—31日）

4、做好总结和满意度测评工作（8月上旬）

学习实践活动结束后，召集全体机关工作人员、机关老同志代表、下属单位主要负责人以及服务单位的党员代表召开测评会议。测评会议要在县委指导检查组的指导下对开展学习实践活动的效果进行满意度测评，分“满意、基本满意、不满意”三个档次。

三、整改阶段的主要任务

围绕“明确目标、落实责任、集中整改”三个方面的主要任务，认真解决征求的意见建议和查摆出来的问题，提出整改的措施和努力方向，建立健全各项规章制度，查漏补缺，并向干部群众通报整改情况，接受群众评议。

四、整改阶段应着重解决的几个问题

通过广泛征求基层干部群众的意见和建议，局领导班子和全体工作人员的对照检查，经归纳梳理，整改从以下几方面着手：

1、作风建设方面。班子成员间商量、互相通气还较少，参与集体决策不够，班子的集体智慧和合力效能还没有得到充分的发挥。

2、对科学发展观的理解不深不透，不善于用科学发展观的理念谋划工作，在工作安排上科学性、预见性欠佳，工作思路与县情实际结合得不够紧密，工作措施针对性、操作性还不够强。如养老保险征缴联动机制尚未完善，难以征缴合力。

3、思想不够解放，创新意识不浓厚。如在扩大就业及就业培训工作上创新不够，办法不多，没有什么特色；就业技能培训的针对性实效性还有较大的差距，效果欠佳。

4、争资金跑项目的力度还不够大，劳动保障基础设施建设相对滞后。

5、全县人才总量不足，结构、分布不合理，高层次特殊专业人才缺乏，人才队伍与经济社会发展还不相适应。

6、劳动保障法律法规执行力度不够，行政执法相对软弱，政策法规宣传不够深入，劳动者自我维权益意识不够强。农民工工资保障部门联动机制落实不够。

2025年巡察反馈意见整改落实方案

篇二

我校按照学习实践科学发展观活动学习调研和分析检查阶段征求到的意见提议及查找出来的突出问题，经领导班子认真讨论和深入研究，结合本单位实际，特制定以下整改方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的要求，着力转变不适应和不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，着力解决广大师生强烈关注的热点、焦点问题，着力构建和完善充满活力、富有效率、更有利于学校科学发展的体制机制，全面提升学校的办学实力和水平，推动学校又好又快发展，为建设一流的学校奠定更加坚实的基础。

二、目标要求

按照科学发展观的要求，立足学校现阶段发展实际，把分析检查报告中提出的整改思路和措施、把解决问题和完善制度的工作进一步目标化、具体化、职责化、制度化，使整改落实工作有章可循、群众满意度测评有据可依。做到“四明确一承诺”：明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实职责，对整改落实作出公开承诺。在解决影响和制约学校科学发展的突出问题上下功夫，在解决体制机制创新中存在的突出问题上下功夫，在解决群众最迫切期望解决的突出问题上下功夫，在解决学校可持续发展的突出问题上下功夫，把学习实践中构成的共识转化为实际行动，把科学发展的理念转变成科学发展的生动实践，大力强化学科建设，进取推进科学管理和思想文化建设。

三、存在的突出问题概述

制约本单位科学发展的突出问题：

1、学校如何有重点抓好三风（校风、教风、学风）建设，领导班子如何加强自身建设，提升教育教学领导力，采取有效措施，统筹学科与德育工作，落实“减负增效”，提高三风建设成效。

2、领导班子如何加强教师队伍建设，如何稳定教师队伍，培养有本校特色的骨干教师，如何增强主动性，创新培养机制，如何提升教师解决矛盾，破解难题的实践本事。

3、如何解决今年已招新生的学号问题，使已招学生避免因缺学号而流失辍学。

群众反应集中并确实存在的问题：

在学习调研阶段和分析检查阶段中，班子成员经过座谈会、个别访谈、支部生活、调查问卷等形式，广泛听取了在校党员、群众和服务对象对学校科学发展中尚存问题的意见，经过整理和概括，这部分问题能够归纳为：

1、进一步修订、完善学校部分规章制度的问题。

2、关于进一步结合校外寄宿生的管理，加强班主任工作的问题。

3、关于进一步关心教职工身心健康，加强教职工体检工作和教师职业发展的问题。

4、关于进一步完善食堂服务等后勤问题。

5、学校的教学设施的更新问题。

6、少数学生上网问题和部分学生厌学问题。

四、具体整改事项

一）、近期内（20年8月底前完成或充分做好启动准备的工作）要解决或突破的问题如下：

整改事项一：

1、项目：规章制度的建设和完善

学校在过去的十年发展中，很多规章制度逐步构成惯例并深入人心，学校构成了较好的教师敬业、学校和谐的位育文化氛围。但随着教育形势的发展和学校人事变迁、人员变动，很多规章制度要么已经逐渐被淡化，不再能真正发挥其指导作用和规范作用；要么已经不再适合新的形势和学校进一步发展的要求，迫切需要进行完善。

2、主要措施

第一：完成对规章制度建设、完善项目的目标梳理，明确哪些制度需要制定、哪些制度需要完善、哪些制度需要废除。

第二：完善部门职责制、岗位职责制、建立重大问题的管理落实办法。校级领导根据分工提出部门岗位职责制和中层职责部门负责人岗位职责制，中层干部提出所辖范围班组骨干的岗位职责制和重大事项管理的办法，做到规章制度横向到边、纵向到底，岗位分工明确、岗位职责明晰、重大问题管理落实规范透明。

第三：完善规章制度废、改、立的程序。要求做到分层制定，并最终提交教代会讨论经过，奠定学校“依法治校”的基础。

第四：经过岗位职责、岗位职责和重大事项管理办法的制定，做好学校各项规章制度的宣传工作，让规章制度从墙上走下，深入每一位教职工。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：政教室

4、完成时限：20年8月底

整改事项二：

项目：认真做好提高班主任工作

作为一所寄宿制高中，寄宿制的特点决定了班主任等一些岗位在教育教学工作中发挥的重要作用，以及班主任的较重工作负担。在学习调研阶段和分析检查阶段中，不少教师均就此问题提出了提高班主任工作的意见和提议。为了进一步加强班主任工作，真正体现按劳分配，鼓励勇挑重担，学校结构工资要继续向班主任等岗位作必要的倾斜。

2、主要措施

第一：8月中旬班子成员与相关职能部门工作人员，对当前全体教师进行培训。

第二：新学年按已经调整的工资新“方案”安排结构工资。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：财务室、教务处

4、完成时限：20年9月底

整改事项三：

项目：在力所能及的范围内，继续关心教职工身心健康

中学是一所寄宿制中学，教师本身教育教学工作压力较大，进一步关心和促进教师的身心健康，是为学校和谐学校建设奠定必要的基础。同时，学校当前教师队伍发展的实际情景决定了不少成熟教师、骨干教师需要学校为他们及时总结教学经验、构成教学特色、搭建成熟教师骨干化、骨干教师名师化的平台。

2、主要措施

第一：建立普遍的体检制度。要在教育局常规检查的基础上，结合学校的发展情景，在财务允许的范围内，继续加强对教师身体状况的关心，提高教职工的医疗保健的水平，增加女教工的专项体检，进一步完善男教工的体检项目。

第二：完善教师发展平台。要结合学校教育教学实际，帮忙广大教师总结教育教学经验，创造条件为成熟教师、骨干教师发表文章、出版专著和搭建各类发展平台。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：办公室、教务处

4、完成时限：20年10月底前做好工作启动准备

整改事项四：

1、项目：努力提高食堂的餐饮服务质量

中学食堂管理自20年以来都是由学校向外承包，经过几年的工作经验积累和摸索，学校食堂工作要加强管理不能一包了之。

2、主要措施

第一：严格把好入口关。在选择服务单位时要对服务单位资质、社会声誉等进行认真鉴别；

第二：加强过程管理。建立由学生和教师代表组成膳食管理委员会，经过定期例会制度，切实加强对食堂饭菜质量、服务水准的管理；

第三：建立退出机制。膳食管理委员会要定期收集广大师生对食堂的意见和提议，对饭菜质量、服务水准均难以到达师生要求的承包者要坚决实行退出机制。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：办公室财务室

4、完成时限：20年8月底前充分做好工作启动准备

整改事项五：

1、项目：学校的设备老化问题

2、主要措施：经过董事会投入资金，在新学期购置新设备。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：董事会

4、完成时限：20年8月底前完成。

整改事项六：

1、项目：少数学生就上网问题和部分学生厌学问题。

2、主要措施：经过加强宿舍管理，加强对学生的教育，进行教育教学改革，等途径来解决这个问题。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：教务处、政教处

4、完成时限：20年8月底前充分做好工作启动准备

二）、中长期要解决或突破的问题如下：

1、确实全面抓好教学改革，培养一批优秀教师和学科带头人，构成教师爱岗，学生乐学，职工爱校的良好氛围，建立一支领导本事强，业务水平高的领导团体和教师队伍。

2、主要措施：经过组织学校领导，教师加强学习，实行走出去与请进来相结合，全面实行教学改革，吸取武宁宁达中学的先进经验，与本校实际相结合，构成具有本校特色的教学管理模式，把我校建成区一流学校。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：

职责部门：教务处、政教处

3、完成时限：2025年

2025年巡察反馈意见整改落实方案

篇三

根据县纪委的部署和要求，我局就贯彻落实中央“八项规定”，认真开展了自查自纠活动，现就情况报告如下：

一、认真传达学习，加强宣传教育。

我局再次组织干部职工认真学习中央“八项规定”、县委贯彻落实中央关于改进工作作风、密切联系群众有关规定的实施办法等文件精神。并结合“廉政教育月”活动的开展，进一步加大了宣传中央“八项规定”的宣传教育力度，就加强廉洁自律建设和厉行节约工作，明确了各项规定要求，使党员干部进一步强化了廉洁自律意识，坚决抵制了各种不正之风和奢侈浪费行为，积极营造文明和谐、廉洁节俭的浓厚氛围。

二、领导率先垂范，严格遵照执行。

局班子领导干部带头贯彻落实中央“八项规定”和《廉政准则》等廉洁自律各项规定，切实履行好“一岗双责”，抓好职责范围内的廉洁自律工作，做到不用公款请客送礼、严禁公车私用、不滥发奖金津贴等、不参与赌博活动，决不向企业乱检查、乱收费，同时管好配偶、子女和身边工作人员，督促本单位党员干部严格遵守《通知》要求，机关全体人员不能借任何理由向企业“吃、拿、要”，否则，从严处理。

三、加强制度建设，加大监督检查力度，严肃查处违纪行为。

通过开展自查活动，纠正存在的问题，我局进一步完善了机关管理的各项工作制度，并加大了督促检查力度，对机关作风不定期的开展督查，检查结果在机关大会上进行通报，并要求局办公室要畅通信访举报和舆论监督渠道，在局门户网公开信访举报电话和邮箱，对有令不行、有禁不止、顶风违纪的，要严肃查处。

通过贯彻落实中央“八项规定”，机关工作作风得到进一步转变，工作效率得到进一步提高，密切联系群众得到进一步加强，贯彻落实“八项规定”和厉行勤俭节约反对铺张浪费等规定取得了明显的成效，收到了良好的效果。我局将以深入开展以“为民务实清廉”为主题，以“三送”工作为抓手的“加快发展、重塑形象”教育实践活动为载体，继续扎实开展贯彻落实“八项规定”和县委关于加强干部作风建设的有关要求，进一步落实党风廉政建设责任制。严格按照“一把手负总责，分管领导各负其责”，“一级抓一级层层抓落实”的要求，抓好责任制分解，责任督促，责任考核，责任追究四个关键环节的落实，全面加强和改进工作作风，密切联系人民群众，不断强化自身建设，提高依法履职能力和水平，确保全年各项目标任务圆满完成，为建设新作出贡献。仅供参考

**第五篇：巡察反馈意见整改方案**

巡察反馈意见整改方案（三篇）

召开会议进行传达学习，对巡察组提出的主要问题进行了全面梳理和认真研究，并结合我局实际，制定以下整改工作方案。

巡察反馈意见整改方案

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委第\*巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把不忘初心、牢记使命作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则：一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和区委要求上来。二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和\*\*实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同不忘初心、牢记

使命常态化制度化，全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动\*\*各方面工作取得新进展。

三、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我区的一项重大政治任务，是解决我区发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

(一)动员准备阶段(2025 年\*月\*日——2025 年\*月\*日)

1.召开市委巡察组向\*\*区反馈巡察工作会议，听取市委第\*巡察组巡察\*\*区反馈意见;

2.召开区委常委(扩大)会，认真学习传达市委巡察组向\*\*区反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作;3.召开区委中心组学习(扩大)会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

(二)集中治理整改阶段(2025 年\*月\*日——2025 年\*月\*日)

1.成立区委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构;2.召开区委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组(以下简称区委整改落实工作领导小组)筹备会议，对全区巡察整改工作进行具体部署，印发区委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。

3.研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求;

4.各牵头单位研究制定牵头事项整改措施;

5.研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组;

6.研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办;

7.\*月底前，召开区委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题;

8.\*月\*日前，各牵头单位将整改落实情况报区委巡察整改办公室;9.\*月\*日前，召开区委巡察整改工作领导小组会议、区委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

(三)建章立制阶段(2025 年\*月\*日——2025 年底)坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

四、组织保障

(一)成立领导机构。结合\*\*实际，成立由区委书记\*\*任组长，区委副书记、区政府区长\*\*\*和党政相关领导任副组长，区直有关单位“一把手”为成员的区委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以区委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和区委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

(三)建立推进机制。结合\*\*实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究区委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由区纪委牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市

委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

巡察反馈意见整改方案

一、指导思想

深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕县委巡察工作部署要求，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，直面问题，剖析原因，查找症结，增强“四个意识”，切实把全面从严治党要求贯彻落实到农业工作的各个方面，着力解决巡察组反馈的突出问题，全面推进我局在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及县委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题的整改落实，努力推动巡察成果转化为我局创新发展和我县农业新跨越的不竭动力。

二、组织领导

对于县委第一巡察组反馈的意见，我局党组高度重视，态度端正，照单全收，将整改工作作为一项严肃的政治任务来抓。为确保整改工作取得实效，成立以局党组书记、局长李林华同志为组长，其他班子成员为副组长，各二级机构负责人和各股(站、室)负责人为成员的整改落实工作领导小组，负责整改工作的统筹协调和督促检查，整改领导小组下设办公室，由县纪委驻派农业局纪检组长张辉兼任办公室主任，负责与县委巡查组联系并做好反馈意见整改工作期间的日常工作。同时，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、牵头部门和责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

三、方法步骤

全局集中整改工作时间为两个月(2025 年 8 月 25 日至 10 月 25 日)，分三个阶段进行

(一)提高认识，制定方案(8 月 25 日-9 月 10 日)

学习领会巡察反馈意见;制定全局整改工作方案，经局党组会议审定，并报县委第一巡察组审核同意后印发实施，召开局机关会议，安排部署整改工作。

(二)落实整改，建章立制(9 月 11 日-10 月 10 日)

一是修改完善局机关相关制度、规定，协同解决党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及县委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题，推动和保证整改工作落实到位。

二是对照巡察反馈问题，逐一制定整改措施，明确整改工作责任领导、责任单位、责任人;整改内容、目标、时限要求，确保取得整改实效。

(三)查漏补缺、整改总结(10 月 11 日一 10 月 25 日)

一是局党组和纪检组对照整改方案进行整改情况自查，形成报告，经局党组会议审定后，召开机关会议，听取整改意见，查漏补缺。

二是对整改工作进行全面总结，形成工作报告，将整改情况报县委第一巡察组审查，并在一定范围内及时公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见，整改落实情况及时向党员、群众通报，自觉接受党员、群众监督。

四、整改内容及措施

(一)关于党的政治建设方面问题的整改情况。

1.党组领导弱化问题。如以班子成员会议、业务会议代替党组会议，以业务工作代替党务工作。《2025 年领导班子成员及各站办股室分工》文件中没有体现党内职务的核心地位，党内职务排在行政职务之后。2025 年局党组成员分工中党建工作无人分管。

责任领导：李林华

责任股室：党建办、办公室、政工股

整改措施：

(1)专题学习贯彻《中国共产党党组工作条例(试行)》，牢固树立“四个意识”，切实发挥党组领导核心作用，落实“两个责任”，切实担当起全面从严治党的职责。

(2)完善局党组议事规则，每月召开党组会议专题讨论党务工作安排。

(3)切实加强局党组对党建工作的领导和指导，明确由党组成员、农办副主任李惊雷分管党建工作。

(4)坚持党的领导，规范分工文件中的职务排序，党内职务排在行政职务之前。

整改时限：9 月下旬并长期坚持

2.执行上级规定不实。如贯彻“三重一大”规定不彻底。2025 年局机关临聘人员聘请，2025 年农业救灾资金分配等重大事项未经局党组会集体研究，没有执行“主要领导不分管财务”制度，财务一直是局长审批签字列支，直到 2025 年巡查期间才落实到位。2025 年拨付给皇图岭镇麻城村的“三品一标”检测费，分管领导名字由别人代签。

责任领导：李林华、李惊雷、张辉

责任股室：监察室、财务股、办公室、农产品质量监测站

整改措施：

(1)严格执行“三重一大”民主决策制度，进一步完善议事规则和程序，凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金安排使用必须坚持实现调查论证、会上集体讨论、党政正职末位表态。

(2)进一步完善财务制度，明确由农办副主任李惊雷分管财务。

(3)由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室对“2025 年拨付皇图岭镇麻城村的‘三品一标’检测费”进行核查，如不符合拨付条件，对该费用进行追缴，上交财政。

(4)整改时限：10 月上旬

3.重点工作推进不力。部分农业种植结构调整项目效果欠佳，如2025 年-2025 年渌田镇新江村结构调整——油牡丹种植项目没有取得预期效果，仍然拨付项目资金。巡察发现，发现信访矛盾化解不力，如 2025 年农业局改制遗留问题中仍有 10 多人在不断上访。

责任领导：谭国荣、周冬桂、张辉

责任股室：监察室、财务股、政工股、经作站

整改措施：

(1)由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室全面核查“2025 年-2025 年渌田镇新江村结构调整—油牡丹种植项目”，责成相关人员作出书面情况说明，如发现违规违纪行为，按有关规定严肃处理。同时，以此为契机，进一步健全项目资金管理和监督，按照《攸县农业项目资金管理办法》严控项目准入，项目实施，项目验收和资金拨付等重点环节，严防套取项目资金的行为。

(2)根据《关于解决 2025 年农业局改制遗留问题实施方案》及有关会议精神，积极引导和化解矛盾，加快解决改制遗留问题。加强与相关部门的对接，争取县政府的支持，分步解决。同时，随时掌握上访对象的动向，避免非法上访。定期听取工作情况汇报，及时解决工作中遇到的问题。

整改时限：(1)项 10 月上旬，(2)项长期稳控，化解

(二)关于党的思想建设方面问题的整改情况。

1.政治学习流于形式。部分党员干部不清楚“两学一做”具体内容，也没有做过专门的记录。学习教育主要是摆样子，走形式。巡

察谈话发现 15 人不清楚十九大召开的时间及主体报告的内容。18 人不能完整表述县委提出的“两突”、“五区会战”的具体内容。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办、办公室

整改措施：

(1)制定“两学一做”学习教育计划，将党的十九大精神、《宪法》修正案、习近平总书记系列重要讲话和县委有关决策部署和会议精神作为“两学一做”学习教育的重点内容，丰富理论学习形式，夯实理论基础，重视学习效果。

(2)加强政治学习的督查，党建办负责对全局党员干部进行不定期抽查，各支部负责对所属支部党员进行日常检查。并严格按照党员积分制管理办法，将督查结果计入党员积分，作为年终党员评先评优的依据，对理论学习不掌握的党员干部，采取适当形式予以通报。

(3)10 月上旬开展党建基础知识应知应会考试，将考试结果公示并计入党员积分。

整改时限：10 月中旬并长期坚持

2.意识形态抓而不实。局党组没有对照意识形态工作责任制实施办法落实工作责任，局党组中心组和下属支部理论学习不够。部分党员干部受社会不良风气影响，正能量不足。多数人存在“各人自扫门前雪”思想观念，业务上认为只要做好自己分内的事就行，缺乏担当进取精神和主动配合意识。

牵头领导：李林华

责任领导：局党组成员

责任股室：各党支部、各股站室

整改措施：

(1)建立健全《落实意识形态工作责任制实施意见》，每年至少 2 次专题研究意识形态工作、汇报 2 次意识形态工作，及时向主管部门报告意识形态领域的重大情况并提出建设性意见。

(2)加强理论武装，把习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神和各级党委对意识形态工作的决策部署纳入中心组及干部职工理论学习计划，每季度至少组织 1 次意识形态知识学习，每年至少开展 2 次意识形态自检自查。

(3)落实谈心谈话制度，及时掌握党员干部思想状况，科学研判，及时纠正思想观念存在偏差的问题。

整改时限：10 月上旬并长期坚持

3.党员干部党性不强。党组班子成员及其他成员干部党性锻炼不经常，好人主义广泛存在，巡察谈话期间，绝大多数党员只提成绩，不讲缺点。个别党员干部因身份编制登记问题，消极散漫对待组织和工作。部分班子成员“船到桥头车到站”的心态相当严重。

责任领导：各党组成员

责任股室：各党支部、党建办、政工股

整改措施：

(1)加强党员教育，提高党员队伍素质。结合“党员主题日”活动，加强党员党性锻炼，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。在决策过程中，做到讲党性，讲原则，杜绝好人主义思想。

(2)按期开展谈心谈话活动，党组书记对班子成员开展谈心谈话不少于 1 次，各支部书记对所属支部党员开展谈心谈话不少于 2 次、深入了解党员干部的思想动态，对个别心态消极的班子成员，工作作风懈怠的党员干部进行诫勉谈话，切实端正态度、转变作风。

整改时限：9 月下旬并长期坚持。

(三)关于党的组织建设方面问题的整改情况

1.干部队伍培养乏力。党组班子成员年龄普遍偏大，局机关工作人员中大多数是 60 后，中层以上年轻干部寥寥无几，业务骨干缺少，全系统具有农艺师等高级技术职称的干部只有 15 人。局机关在职 53人，非党人员 22 人，近3 年未发展一名党员。2025 年局机关大部分股站长请辞站长职务。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办、政工股

整改措施：

(1)加强人才梯次配置，科学谋划人岗编配，专注年轻干部的培养，把富有激情、敢于担当的优秀年轻干部调整到重要岗位历练，加强后备干部储备。充分发挥业务指导办作用，强化业务的“传帮带”。争取县里支持，逐步充实人员，解决青黄不接的问题。

(2)强化队伍建设，加强专业技术培训，大范围培育业务骨干力量，鼓励支持技术干部积极参与职称考试，提升职称级别。

(3)充实党员干部队伍，力争每年发展 1-2 个年轻新党员。

(4)进一步完善鞭策激励机制，推进队伍内关怀、勉励、教育工作，充分了解干部在工作生活中的困难和诉求，切实解决问题，提升干事创业激情。

整改时限：10 月中旬

2.组织生活开展不实。如 2025 年民主评议党员会，农技推广中心党支部与执法大队党支部问题清单和整改措施完全相同。2025 年局主要领导干部的党员自评表和民主评议党员登记表均不是自己填写。2025 年没有党组会议记录，党小组活动记录缺失，支委会内容仅限于安排主题党日活动。

责任领导：李惊雷

责任股室：办公室、各党支部

整改措施：

(1)严格执行组织生活会制度，制定《攸县农业局 2025 组织生活会实施方案》，明确基本要求，方法步骤，时间安排，认真对待组织生活会集中学习、查摆问题、开展批评与自我批评、整改落实等各个环节，坚决杜绝走过场。

(2)规范民主评议，严格按照个人自评、党员互评、民主测评、总结点评的步骤开展组织评定，不敷衍了事、不弄虚作假，注重评定效果，评议过程做到直面问题、实事求是，杜绝好人主义。

(3)分类建立完善会议记录本，按照每月 1 次专题党组会议、每季度1 次党员大会、每月 1 次支部会议、每月 1 次主题党员日活动健全会议记录。

(4)充分发挥各党支部委员会的作用，每月召开支部委员会会议，讨论内容含括党支部工作计划、总结，重要活动安排部署，学习党建知识和时事政策，贯彻执行上级党组织指示和决定，支部班子自身建设和党员的管理教育，党员发展等内容，做好会议记录。

整改时限：10 月中旬并长期坚持。

3.缴纳党费不规范。党员交纳党费不主动，如局机关支部参与谈话的党员不清楚自己党费缴纳标准和数额。2025 年-2025 年全局党员党费不是按月主动缴纳，而是每年采取财务垫付代扣的方式一次性缴纳。

责任领导：李惊雷、文媚

责任股室：党建办

整改措施：严格按照《党章》规定主动、按月、足额向党组织缴纳党费，党建办及时将党费的收缴情况进行登记并公示，对不按规定缴纳党费的，提出严厉的批评并从快整改落实到位。

整改时限：已整改并长期坚持

(四)关于党的作风建设方面问题的整改情况

1.贯彻落实中央八项规定精神执行不力。一是以培训、餐饮、租车、虚拟采购合同等名义违规套取资金。二是违规发放津补贴，2025 年-2025 年镉治理项目培训中，有部分农业局工作人员以培训老师名义发放授课费。三是违规报销费用，经查有违规报销休闲场所费用的情况。据攸县审计局《审计报告》(攸审经责报〔2025〕14 号)财务人员核实，2025 年-2025 年间，挤占集中育秧、高产创建等项目资金。

牵头领导：李林华

责任领导：李惊雷、张辉

责任股室：纪检组、监察室、财务股、办公室

整改措施：

(1)开展项目资金专项清查，由纪检组长张辉牵头，组织纪检组、监察室对反馈的虚造费用套取项目资金问题进行调查核实，对违反八项规定精神的行为进行查处整改，责令有关当事人该说明情况的据实作出说明，该退还的立即退还，该追究责任的严肃问责，对违规违纪行为进行严肃处理。

(2)对反馈的“违规发放津补贴”问题，由纪检组长牵头，组织纪检组、监察室进行调查核实，对确属违规发放的津补贴进行限时收缴并上交县财政。

(3)责成违规报销费用的人员限时上缴费用，并在全局进行通报批评。

(4)对反馈的 2025 年-2025 年间，挤占集中育秧、高产创建等项目资金的问题，责令有关人员据实说明情况。

(5)组织召开全局干部职工大会，对中央八项规定进行再认识、再讨论、再重申，引导干部职工统一思想，从根本上杜绝违反中央八项规定精神问题出现。

整改时限：10 月上旬

2.“四风”问题屡禁不止。一是享乐主义和奢靡之风大量存在。如2025-2025 年违规列支高档酒费用，二是形式主义严重。如在 2025年镉治理项目中种子发放、石灰撒施等治理措施错过了时令季节，继续实施。2025 年 4 月 11 日与部分业主单位签订生石灰及撒施服务采购合同，中标通知书时间为 2025 年 4 月 12 日。三是官僚主义突出。2025-2025 年镉治理项目中负责验收的工作人员不到项目现场验收，仅凭实施方提供的资料出具验收结果。部分主管领导在指导农业结构调整工作中，不愿下乡现场指导只在办公室听取汇报。

责任领导：张辉

责任股室：纪检组、监察室、财务室

整改措施：

(1)对违规列支的高档消费费用进行全面清理并上交县财政。已于 5月份整改到位，对超标准接待费用上缴财政，对节假日用餐问题由相关人员据实做出说明。同时，进一步加强“三公”经费管理，严格报销审批，督促各股室按照厉行勤俭节约、防止铺张浪费，规范公务接待制度，严格招待程序，加强管理，严格控制支出，严禁铺张浪费。

(2)驰而不息推进“纠四风 治陋习”专项整治工作，认真开展自查自纠，重点针对意见反馈的“四风”问题认证查摆表现，深刻剖析原因，认真抓好整改。

(3)强化监督执纪问责，综合运用监督执纪“四种形态”，对个别搞形式主义、官僚主义的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”，做到抓早抓小、防微杜渐。对构成违纪的要严肃追究党纪政纪责任，以严肃问责倒逼党员干部转变作风。

(4)强化主体责任落实，党组主要负责人和班子成员要带头改进作风，带头深入基层，奔赴田间地头，以身作则，以上率下。

整改时限：(1)项已整改到位，其他措施 10 月中旬并长期坚持。

3.特权现象依然存在。如局工作人员参与农资经营，并在农业局项目中承揽采购业务，廉政风险较大。有主要领导利用职务影响为亲属承揽餐饮、车辆维修等业务提供便利。

责任领导：张辉

责任股室：纪检组、监察室、办公室

整改措施：

(1)对“特权现象”开展全面自查自纠，对参与农资经营并利用职务之便承揽业务的问题进行调查核实，对有关人员视情节追究责任;对主要领导利用职务影响为亲属承揽餐饮、车辆维修等业务提供便利的现象马上纠正。严格按县有关要求规范，日清月结，刷卡消费，拒绝在县招标范围之外的点消费报销。

(2)加强廉政教育，持续政风肃纪，坚决反对特权思想、特权现象。

整改时限：10 月上旬

(五)关于党的纪律建设方面问题的整改情况

1.纪律意识淡薄。局党组没有专门组织学习党纪条规，警示教育不够，部分党员干部对纪律缺乏敬畏，思想停留在十八大以前。2025年发生过机关工作人员违规发放监理补助，后主动退回的情况。

牵头领导：李林华

责任领导：李惊雷

责任股室：局党组、监察室、各党支部

整改措施：加强纪律规矩教育，以党组民主生活会、巡察整改专题民主生活会为契机，围绕纪律意识淡薄的问题，深刻剖析问题根源，自觉运用批评和自我批评，引导教育班子成员和党员干部对照党章党规办事。

整改时限：9 月下旬并长期坚持。

2.日常监管不严。运用监督执纪第一种形态，抓早抓小，红脸出汗较少，工作中发现问题也没有具体的处罚措施。对党员干部上下班迟到、早退现象没有严格按照县干部职工作风管理十二分执行到位，在巡察期间仍然有少数干部上下班迟到、早退。

责任领导：张辉、彭德

责任股室：纪检室、监察室、办公室

整改措施：

(1)围绕内部管理，完善考勤、请销假、休假、外出报备制度、内勤管理制度，突出制度执行，强化制度约束，做到常抓常管常严。

(2)组成班子加大对工作纪律的督查力度，对违反内部管理制度的行为严格按照县委“十二分制”和攸县农业局“十二分制”的要求从严处理并执行到位。对巡察期间少数干部上下班迟到、早退的，责成相关人员作出书面检讨。

整改时限：9 月下旬并长期坚持

3.执行制度偏软。执行机关制度特别是财经制度不严格，部分支出手续不完整、不规范，尤其是对工作人员的差旅费报销、补贴发放审核把关不严。片面强调农业工作的特殊性，租车费标准不执行县有关规定，如有到上云桥下乡 1 次车费为 350 元。并且与此同时，局财务人员带头不执行财经纪律，以培训费、办公用品、印刷费等名目处理一些违规账目，廉洁风险较大。

责任领导：张辉、彭德

责任股室：各股站室

整改措施：

(1)开展专项清查，对支出手续不完整、不规范的马上整改，健全手续。进一步规范财务管理，健全财务制度，严格按照财务审批程序

进行报销，财务人员、分管领导对报销票据进行严格审核，对不规范的一律不准入账。

(2)严格执行县过渡期租车费标准的规定。

(3)完善机关管理相关制度，加强过渡期租车费监督检查，领导干部带头执行相关纪律规定，各股、站、室负责人也要以身作则，干好事、管好人。

整改时限：10 月上旬

(六)夺取反腐败斗争压倒性胜利方面问题的整改情况

1.两个责任落实不力。党组主体责任落实不力，2025 年—2025 年来党局组很少专题研究常见廉政建设和反腐败工作。“一岗双责”意识不强，局班子成员存在“重业务轻党建”的倾向，与分管股室干部职工廉政谈话少。监督责任缺失，2025 年局监察室主任借调到县美社区指挥部，该职务并未补充人员，2025 年局未设监察室主任。内部监督没有真管真严。对存在重大廉政风险的镉治理项目缺失有效的防控措施。据攸县审计局《审计报告》(攸审经责报〔2025〕14号)中，农业局存在违规发放个人补助、挤占项目资金、未缴门面税金等问题，且未整改到位。

责任领导：李林华

责任股室：纪检组、监察室、办公室、党建办

整改措施：

(1)进一步强化党组主体责任。坚持每季度组织一次专题会议研究部署党风廉政建设和反腐败工作，每半年听取班子成员党风廉政建设落实情况报告，帮助、分析和解决党风廉政建设方面存在的问题。

(2)进一步强化纪检监督责任。明确监察室主任一职，推进廉政谈话制度化、常态化。定期约谈班子成员和重点岗位责任人，对苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正;

(3)强化对存在重大廉政风险项目的监督，监察室对项目实施进行全程参与和监督。

(4)召开党组专题会议讨论(攸审经责报〔2025〕14 号)所反映未整改到位的问题，制定整改方案，明确整改措施、整改时限、相关责任人和责任单位。相关责任人和责任单位按方案要求尽快整改到位。

整改时限：10 月中旬并长期坚持

2.重点项目廉政风险较大。一是招标走形式，未经验收拨付项目款，如 2025 年千亩示范片项目。二是随意更换项目地，验收走过场，如 2025 年深翻耕项目，2025 年—2025 年渌田镇新江村结构调整油牡丹种植项目和 2025 年的稻草移除项目。三是违规审批项目款。某领导干部在县委宣布干部调整后，仍然签字审批资金。

责任领导：宾运良、周冬桂、张辉

责任股室：纪检组、监察室、治理办、经作站、土肥站、财务股

整改措施：

(1)对巡察反馈的问题逐一进行调查核实，责令有关当事人该说明情况的据实作出说明，该退还的立即退还，该追究责任的严肃问责，对违规违纪行为进行严肃处理。

(2)成立廉政风险防控工作领导小组，组建领导小组办公室，开展廉政风险点排查，围绕重点工作、重点项目，从业务流程、项目监管、资金使用等方面切实将廉政风险点找准、找全、找实，对查找出来的廉政风险和巡察发现的问题深入分析、剖析风险点产生的原因，由针对性地提出具体防控措施，切实做好及时整改。

(3)加强党员干部党风廉政警示教育，组织全体党员干部参观廉政教育基地、观看警示教育片，筑牢拒腐防变思想防线。

(4)严格执行党风廉政建设党组主体责任制度，紧盯重点领域、重点岗位加强督查，细化领导干部“一岗双责”有关规定，将党风廉政

建设和反腐败工作任务层层分解，任务细化到部门，责任落实到人头。完善廉政建设约谈制度，全面开展党风廉政建设约谈工作。

整改时限：10 月中旬并长期坚持

(七)立行立改办理情况。

月 12 日，巡察组根据 3 月 29 日至 4 月 11 日对我局党组的巡察情况，向局党组反馈了巡察意见，实事求是地指出了我局工作中存在的四个方面的问题和不足，并针对性提出了立行立改建议。局党组对巡查组的反馈意见高度重视，专门召开了会议进行研究讨论，明确整改任务，压实整改责任，落实整改措施。

问题一：考勤管理有待加强。发展中心有部分同志无法录入指纹，农技推广中心指纹机老化，经常死机出问题，有部分指纹打不了。

整改情况：一是由办公室牵头开展“三查”，即查设备、查记录、查遗漏。根据检查结果，安排技术人员对设备进行了检修，并要求未记录指纹的工作人员补录指纹，无法录入指纹的实行密码输入签到方式，确保全局无一人遗漏。二是重申考勤纪律。要求全体工作人员必须严格执行签到制度，工作日务必在上午上班 9:00 前进行指纹签到。三是明确考勤管理责任。由局办公室、农技推广中心办公室负责考勤纪律日常统计，每天将考勤纪律打印，并备注未签到人员名单和事由，交值班领导签字后交至局监察室存档。局纪检组对考勤情况进行抽查。四是严肃工作纪律。在规范考勤制度的同时，要求全局工作人员严守上班纪律，上班期间不得关门办公，不得从事炒股、打游戏、看视频等与工作无关的事情，不得中途离岗、串岗。同时，工作日外出实行报告制度。除一般事假按局内部管理制度办理请假手续外，工作日下乡、开会或因事情紧急临时外出的一律实行报告制度，局班子成员在班子成员微信群中作出说明，并记录在册。其他工作人员报告分管领导后，报办公室登记或在微信群中说明。五是强化内部监督。责成相关人员作出书面检讨。局监察室负责对全局工作纪律情况进行监督检查，如发现违反纪律的，按局“十二分制”管理办法进行处理。情节严重的，报县纪委处理。

问题二：政治学习有待加强。

整改情况：一是提高认识，明确三个“同样重要”。强化没有离开政治的业务，也没有离开业务的政治意识。坚持抓业务与抓整治并重，做到三个“同样重要”，即推动业务能力提升重要，加强思想政治建设同样重要;加强党员干部政治理论学习重要，加强一般干部职工政治理论学习同样重要;强化专题学习重要，抓好日常学习同样重要。局党组要把加强全体干部职工政治理论学习，提升队伍政治素养摆在更加重要位置突出抓好。二是落实制度，确保学习常态化。严格执行“三会一课”、“党组中心组学习”、主题党日、“两学一做”等党内制度，制定学习计划，组织全体干部职工持续深入学习党的十九大精神，中国特色社会主义理论体系，习近平系列讲话精神，党的十九大会议精神和县委县政府重大部署会议精神。三是强化监督，严格学习纪律。实行刚性管理，制定《攸县农业局党员考核实施方案》，将加强政治理论学习纳入党员日常考核，实行量化积分，积分标准包括学习内容、学习态度、学习表现和学习成绩等方面情况。局党组对各党支部政治理论学习进行指导和督查，及时布置政治理论学习任务，提供政治理论学习资料，由党建办具体负责。实行每月抽查，每季检查，开展应知应会测试，并将抽查、检查、测试结果汇总通报，通过多种督查方式，促使全体党员干部将政治理论学全学准、学深学透。

问题三：没有党组成员负责党建工作。没有设置监察室和监察室主任。

整改情况：进一步完善党建工作责任制，召开党组会议，经研究决定，党建和人事工作由局党组成员李惊雷同志分管，县域经济考核办主任文媚同志协管;监察室主任由陈肃刚同志担任。

问题四：党费没有做到按月缴纳。

整改措施：严格执行党费月缴制度，全体党员按照组织部下发的党费缴纳标准按月足额缴纳党费。为便于操作，党员可采用现金缴纳，也可通过局党员微信群进行缴费。

五、具体要求：

(一)明确职责，落实责任。局党组成员要高度重视，认真落实全面从严治党要求，夯实巡察整改主体责任，带头落实整改措施，集中力量解决存在的突出问题。各责任股室要明确职责、具体明确办结时限和办理要求，认真落实整改措施，确保整改取得实效。

(二)健全制度，强化督查。修订完善各项规章制度，局纪检组强化监督，用制度管人管事，形成常态化、制度化。责任股室要针对整改工作中出现的新情况、新问题，局党组及时研究部署，提出有针对性的整改措施，及时解决问题。

(三)公布情况，接受监督。在一定范围内向社会公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见。局党组在反馈之日起两个月内，向县委巡察工作领导小组报告整改情况和取得的成效，并向党内和社会“双公开”接受广大干部群众监督。

巡察反馈意见整改方案

一、指导思想

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党要管党、全面从严治党，认真落实巡视巡察整改要求，提高政治站位，强化政治担当，坚持即知即改、立行立改、边整边改、认真整改，从严从细从实抓好整改落实工作。通过整改，确保巡视巡察整改任务圆满完成，确保✘✘✘✘党的领导和党的建设得到加强，确保全面从严治党落到实处，不断提升党员干部的凝聚力和战斗力，着力营造风清气正的良好政治生态，全面推进✘✘✘✘各项工作再上新台阶。

二、整改原则

(一)提高认识，高度重视。坚持把整改工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务，以高度的政治责任和强烈的政治担当，深化思想认识，聚焦反馈问题，逐条归纳、逐项盘点，确保组织到位、措施到位、整改到位。

(二)依纪依规，动真碰硬。坚持立足当前、着眼长远，始终坚持问题导向，抓住共性问题，突出个性问题，深挖根源问题，有什么问题就整改什么问题，什么问题突出就重点整治什么问题，以最坚决的政治态度抓好整改落实。

(三)上下联动，全面整改。在党总支的领导下，制定整改方案、建立整改台账，有序组织整改。✘✘✘✘各支部要对照省委巡视巡察反馈的问题认真开展自查，找准存在的问题，按照要求及时整改。坚持层层联动、同步进行，确保做到“条条有整改，件件有着落”。

(四)统筹兼顾，促进工作。把巡视巡察反馈意见整改纳入组织工作全局之中，与“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，做好党建重点任务，与全面提升组织工作科学化水平结合起来，做到有机衔接，相互促进，与推进党内政治文化建设和抓党建促工作结合起来，着力在“长”“常”上下功夫，巩固扩大整改落实成果，以整改落实推动各项工作再上新台阶。

三、组织领导

为了加强对整改工作的领导，明确整改责任，确保整改取得实效，成立大峪公园落实巡视巡察反馈意见整改工作领导小组。

组 长：✘✘✘✘

副组长：✘✘✘✘ ✘✘✘✘

成 员：✘✘✘✘ ✘✘✘✘ ✘✘✘✘ ✘✘✘✘

领导小组职责：组织✘✘✘✘党建提升全面工作，定期召开领导小组会议，听取党建提升工作推进情况，部署相关工作发展形势，决定✘✘✘✘党建工作重要事项。领导小组下设在党群工作部，✘✘✘✘负责日常工作事务。

四、整改步骤

整改时限为两个月，即 2025 年 4 月 10 日至 6 月 9 日，分三个阶段完成。

(一)制定方案、宣传发动阶段(2025 年 4 月 10 日至 19 日)：制定整改方案，成立巡视巡察反馈意见整改落实领导小组，研究整改措施，召开专题会议安排部署，层层实施宣传发动。

(二)落实任务、全面整改阶段(2025 年 4 月 20 日至 5 月 31 日)：对照问题抓好自查，落实整改措施，建立完善各项规章制度，确保整改取得实效。

(三)检查验收、报告情况阶段(2025 年 6 月 1 日至 6 月 9 日)：对公园自查整改落实情况进行全面检查验收，并进行全面总结，向省委巡视巡察组和✘✘✘✘党委报告巡视巡察问题整改落实情况，接受局党委验收。

五、整改任务及主要 措施

(一)党的领导弱化方面的问题

1、针对“政治理论学习质量不高”的问题。

整改措施：严格按照✘✘✘✘党总支制定学习计划，实行学习笔记签阅制度。对敷衍了事、弄虚作假、未完成学习任务的党员及支部书记进行通报批评教育，责令限期整改，通过集中学习与个人自学相结合方式，党组织要监督引导党员干部深入学习党章宪法和习近平总书记系列讲话以及业务知识，坚持以党章党规规范基层党组织和广大党员的行为，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部

责 任 人：✘✘✘✘

整改时限:2 个月内取得阶段性成效并在 6 个月内建立长效机制。

2、针对“基层党组织弱化方面存在”的问题

整改措施：严格执行《中国共产党发展党员工作细则》，制定了大峪公园党总支《发展党员计划》。着力抓好“组织覆盖、党建工作覆盖和凝聚力覆盖”，不留党建死角和盲区，做好党员与骨干“双培”模式，做好管护站一线培养，逐步把管护站一线工作骨干培养成党员，把党员培养成管护站骨干方针。公园向管护站选派 2 名懂业务、能力强领导干部抓基层党建工作。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部、行政办公室

责 任 人：✘✘✘✘ ✘✘✘✘

整改时限：即知即改，2 个月内取得阶段性成效并在 6 个月底前建立长效机制。

3、针对“民主集中制制度执行不严”的问题

整改措施：组织职工学习贯彻《中共中央政治局关于加强和维护中央集中统一领导的若干规定》精神，教育引导各支部广大党员干部树立牢固“四个意识” 和“四个自信”，坚定执行党的政治路线，严格遵守党的政治规矩和政治纪律，以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，全面准确把握上级各项决策部署，增强贯彻落实政治自觉、思想自觉和行动自觉。✘✘✘✘党总支对各支部贯彻落实上级决策部署情况，每月开展 1 次督查工作，制定《✘✘✘✘党总支 2025 年支部党建工作督查表》，确保政令畅通、有令必行、有禁必止。认真贯彻落实民主集中制原则，在“三重一大”事项必须提交党总支会议集体研究讨论决定，杜绝以行政会议代替党总支会议做集体决策。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部 行办

责 任 人：✘✘✘✘ ✘✘✘✘

整改时限:2 个月内取得阶段性成效并在 6 个月内建立长效机制。

4、针对“解决重大决策部署不到位”的问题

整改措施：严格遵守政治纪律政治规矩，严肃党内政治生活，强化责任担当，自觉服从大局，服从党性和党纪，服从党的决议和组织要求，切实增强政治责任感和历史使命感。在解决重大决策部署的问题上要严格按“三重一大”事项必须提交党总支会议集体研究讨论决定，杜绝以行政会议代替党总支会议做集体决策。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部

责 任 人：✘✘✘✘ ✘✘✘✘

整改时限: 即知即改 长期坚持

5、针对“解决选人用人机制不活”的问题

整改措施：在选人用人机制问题上要严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和管理局《干部选拔任用实施办法》，全面规范干部选拔任用程序。严格执行选拔人才任用的制度，通过完善“三重一大”纪实台账，准确记录干部选拔任用全过程，做到干部任用不留痕。强化对干部选拔任用工作的监督，充分发挥职工对干部选拔的监督作用，认真核查和处理职工来访和举报反映的问题，形成职工对干部选拔任用监督的有序参与机制。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部

责 任 人：

✘✘✘✘ ✘✘✘✘

整改时限: 2 个月内取得阶段性成效并在 6 个月内建立长效机制。

(二)党的建设缺失方面的问题

6、针对“党内组织生活不规范”方面的问题

整改措施;强化制度建设，修订完善党组织生活会相关制度，并严格遵守执行。坚持以上率下，党员干部带头参加党组织生活，党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部的组织生活，以支部为单位实行党员领导干部参加组织生活考勤制度。认真开展组织生活会、民主评议党员等活动及“三会一课”制度。坚持党员领导干部国双重组织生活制度，由✘✘✘✘总支书记负责，对公园领导班子成员参加支部生活会情况开展经常性督促，严格落实组织生活考勤制度，确保组织生活的经常性，全面抓好✘✘✘✘党建工作。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部

责 任 人：

✘✘✘✘ ✘✘✘✘

整改时限: 2 个月内取得阶段性成效并在 6 个月内建立长效机制。

7、针对“解决法制观念淡薄”的问题

整改措施：

进一步提高依法管理的思想认识，增强运用法治思维和法治方式来推动✘✘✘✘改革发展的能力，规范管理行为，提升管理质量。加大法制宣传力度严格执行职工“七五”普法教育工作任务，提高职工法律意识，强化监督检查，持续开展工作纪律检查，普法过程中对职工出勤率、在岗率、专注率等“三率”实行全程监督，关键节点、重点岗位、重点人员划分风险等级、按等级对重点岗位、重点人员逐项排查风险，推动整改，建章立制、做到排查一个风险点销号一个风险点部门责任落实，建立长效机制、跟踪问效。逐步修订完善本单位各项规章制度，增强制度的规范性和可操作性，确保制度的有序执行。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部

责 任 人：

✘✘✘✘ ✘✘✘✘

整改时限: 2 个月内取得阶段性成效并在 6 个月内建立长效机制。

8、针对“党建与业务不紧密”的问题

整改措施：一是把《准则》和《条例》的要求贯穿到党员日常活动中，从严细化和落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、思想汇报、党员民主评议和领导干部民主生活会等制度，从严管理党员、严格组织生活，从而促进党员作用的发挥。

二是开展主题教育在基层党组织落地生根，重点抓好专题党课、专题研讨、谈心谈话、整改落实等关键动作，坚持领导干部带头、以上率下。严格按照“三会一课”制度、工作制度、学习制度、组织生活会、党员民主评议等工作等工作流程，程序步骤、会后落实等基本规范，建立健全活动台账，推进✘✘✘✘各项活动规范化、制度化、常态化。

三是开展以“党建知识竞赛”为主题的活动，进一步激发广大党员干事创业精神，提升领导干部理论水平、党性修养和履行职责能力，将党建工作与业务工作一起研究部署、一起组织实施、一起考核总结，形成党建工作与业务工作目标同向、工作同步、责任同担的工作格局是抓好基层党组织书记队伍建设，提升党组织书记能抓党建、会抓党建的能力，进一步促进党建与业务工作的深度融合。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部

责 任 人：

✘✘✘✘ ✘✘✘✘

整改时限: 2 个月内取得阶段性成效并在 6 个月内建立长效机制。

9、针对“履行主体责任不到位”问题。

整改措施：一是✘✘✘✘党总支成员成立了✘✘✘✘党风廉政建设领导小组，加强了对党风廉政建设的组织领导。制定党风廉政建设工作意见的工作机制。二是根据✘✘✘✘【2025】4 号《中共✘✘✘✘纪律检查委员关于开展 2025 党风廉政建设主体责任约谈

工作的通知》要求，明确✘✘✘✘了领导班子、主要负责同志、✘✘✘✘班子成员的责任以及纪检监察部门监督、执纪、问责三项职责和党支部在党风廉政建设上的责任;明确了✘✘✘✘进一步加强党风廉政建设的重要措施;明确了党风廉政建设的责任考核和责任追究，进一步完善了✘✘✘✘党风廉政建设责任体系。三是严肃党风廉政相关制度落实，规范工作程序，推动党风廉政建设责任落到实处。四是严格考核问责。层层签定党风廉政责任书，把党风廉政建设责任制纳入绩效考核、干部选任、党员民主评议的重要依据，出现问题“一案双查”。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部

责 任 人：

✘✘✘✘ ✘✘✘✘

整改时限: 2 个月内取得阶段性成效并在 6 个月内建立长效机制。

10、针对“班子成员履行‘一岗双责’较差”问题。

一是强化责任意识。✘✘✘✘主要负责人严格落实党内监督第一责任人的职责，加强对公园党风廉政建设的领导，切实把纪律挺在前面，抓好督促检查。二是强化责任落实。✘✘✘✘班子成员以上率下，严格落实“一岗双责”，加强对分管部门的党风廉政建设的领导。建立了✘✘✘✘成员每年专题研究、督促、检查分管部门的党风廉政建设的工作机制。

责任领导：✘✘✘✘

责任单位：党群工作部

...

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！