# 广西区直遴选面试真题及解析（人社厅）

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-07-07

*2024年11月23日广西区直遴选面试真题及解析（人社厅）第一题：说说你工作以来做的最成功的一件事？我觉得我最成功的一件事情就是作为一名非英语专业的学生不但在大二下学期以523分的成绩顺利通过了英语六级考试并且在这之后利用一年的时间通过了英...*

2025年11月23日广西区直遴选面试真题及解析（人社厅）

第一题：说说你工作以来做的最成功的一件事？

我觉得我最成功的一件事情就是作为一名非英语专业的学生不但在大二下学期以523分的成绩顺利通过了英语六级考试并且在这之后利用一年的时间通过了英语口语等级考试。

由于英语口语等级考试难度较大，通过率不高，为了能够顺利通过考试，我一方面，加强日常英语听力练习。在规定的学习时间内多听英语歌曲，看英文电影、电视剧等，给自己营造良好的学习氛围。同时，我还报了英语口语培训班，毕竟有专业老师的指导和帮助，学起来更加轻松和准确。

另一方面，我通过各种渠道了解了考试内容、形式、真题，总结历年口试考试题型，有针对性的练习和准备，为考试做好相应准备。因为考试采用面对面的交流形式，所以日常生活中的一些对话，我也尝试着用英语说，多和外国同学沟通交流，在一定的语境环境内多说多交流，提升水平。

通过努力，在英语口语等级考试中，我成绩合格，获得了由教育部高等教育司颁发的A等级证书，不仅达成了目标，也大大提升了我的英语水平。

所以，我觉得只要一个人有目标，并且制定好切实可行的计划，严格按照计划执行就一定可以达到自己想要的目标。

最失败的一件事：作为刚进入社会的年轻人，工作经验与社会经验都有所欠缺，失败是在所难免的，同时，失败也是成长路上所必须走过的历程。所以，失败并不可怕，关键在于我们要能从失败中学到知识，完善自己。

在我刚进入工作岗位时，从思想认识到行为举止都并没有完全摆脱校园风气，对事情的看法过于简单，对自己的认识也不够客观明确，这就造成了我在工作中迷失方向，不能全面合理的处理工作。恰逢单位要举办一次演讲比赛，我因为手头还有其他工作没有完成，就放松了对这次比赛的准备。

一份耕耘一分收获，我没有认真去对待这次机会，所以，我在比赛中表现得很不好，给与会的单位领导留下了不好的印象。事后，我感到非常的后悔，对于一个新人来说，如果能抓住这样的机会展示自己的集体责任感和才华，对自己以后的成长是非常有利的，而我却因为自己的失误错过了。

在认识到自己的不足之后，我积极的同部门负责领导取得联系，向领导反映我的想法，并提出了我对工作的困惑，希望能得到领导的指导。领导针对我的情况，以一个过来人的身份耐心细致的与我沟通交谈，我从中受益匪浅，学到了自己所欠缺的工作思维以及全面看待问题，按轻重缓急解决问题的态度和方法。在随后的工作中，我认真思考领导的教诲并努力将其运用到实际工作中，通过一段时间的锻炼，我看待问题和处理问题的能力得到了很大的提升，也从失败的阴影中走了出来，以更饱满的热情投入到了工作中去。

第二题：谈谈你对报考岗位的理解，如果被录取，你打算如何开展工作？

第一，尽快熟悉工作、适应环境。进一步了解本单位的工作只能、组织架构和我在岗位的工作职责，尽快熟悉本职工作。

第二，积极学习，虚心求教。进入一个新单位，面临一个新环境，走上一个新岗位，会有相当多的问题需要学习。我会积极地向领导、向老同志、向同事学习，争取能够早日胜任自己的工作。

第三，我会服从安排，踏实做事。

第四，我会谦虚谨慎、低调做人。在工作中，我们需要同方方面面的人处理好关系，做到与同事多交流、多沟通，加深了解，增进感情；不争名夺利，不斤斤计较；识大体、顾大局。从而为自己的工作创造一个有利的环境。

第五，我会努力工作、开拓创新。

第三题：用人才、引才、留才造句，并阐述。

今年以来，中国城市之间的竞争日益激烈，“抢人大战”进入“升级版”，各地不断出台人才新政，一方面，“抢人大战”确实为人才带来了很大实惠，也为城市吸引了大量年轻人才，另一方面，“抢人大战”也折射出一些城市的现实困境。目前我国人口老龄化和少子化越来越严重，人口结构严重失衡，迫切需要通过吸引大量人口落户来储备劳动力资源和消费潜力。“抢人大战”不是“一锤子”买卖，“引人”是基础，“留人”是关键，“用人”是核心。

完善引才政策，让人才“引的来”。中国很多城市的经济发展水平不断提高，很多产品从外观和设计上也有不错的基础，但是普遍缺少点“脑子”，也就是智能化水平较低。究其原因在于智能人才的缺失，核心关键技术掌握不足，严重制约城市的现代化水平和发展后劲，影响城市的核心竞争力，所以人才引进刻不容缓。目前三四线城市给予人才和一二线城市同等的“彩礼”，通过“彩礼”的提高来“引凤求凰”，不仅给当地带来财政赤字，而且制约人才发展，所以制定符合当地实情的引才政策是城市发展的现实之需。

发展主导产业，让人才“留的住”。纵观部分二三线城市的“人才争夺战”，大多出台了买房打折、租房补贴、一次性奖励等引才政策，取得了明显的效果，然而各城市的人才流失率一直居高不下，对于城市发展来说，引才只是开始，留住人才，使之成为发展金钥匙，才是努力方向。城市引进人才后能否留住人才，很大程度上取决于城市对人才的态度、城市的公共服务水平以及城市的人文生态环境。因此，大力发展城市主导产业，引进急需专业人才，力争“引进一个人才、带来一个团队、发展一个产业”，将更多人才留住，助力城市转型升级。

健全评价标准，让人才“用的好”。聚天下英才而用之，首要在聚，核心在用。吸引人才、留住人才后如何用好人才，让人才更好的扎根才是目前城市发展的核心所在，不然就陷入了花大力气引人，但是人才浪费严重或者人才来了又走的困境，对城市发展极为不利。城市用人关键在于人岗匹配，将合适的人安排到合适的岗位上，其次要完善考核评估机制，改进和创新人才评价方式，对不同人才实行差别化评价，利用“鲶鱼效应”，形成良性竞争，充分发挥人才的干劲与潜能，营造“亲”“清”的营商环境、宽容优越的创业氛围、健全的工作机制、贴心的人才服务等，才能为高阶引才搭桥铺路。

各地发展的实践证明，一时红利留不住人，哪里的体制活，哪里才是人才干事创业的沃土;哪里的服务好，哪里就能让人才落地生根，其中关键不在于出台多少政策，而在于政策落实的速度和温度。因此，完善体制机制，着力破解各项人才体制机制障碍，才能提高城市竞争力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！