# 岗位设置实施（续聘）方案

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-07-07

*岗位设置实施（续聘）方案为了深化事业单位人事制度改革，建立健全聘用制度和岗位管理制度，实现单位人事管理的科学化、规范化和制度化，根据省、市有关文件精神，结合XX单位岗位设置方案及单位实际，制定本实施方案。一、指导思想通过建立岗位管理制度和人...*

岗位设置实施（续聘）方案

为了深化事业单位人事制度改革，建立健全聘用制度和岗位管理制度，实现单位人事管理的科学化、规范化和制度化，根据省、市有关文件精神，结合XX单位岗位设置方案及单位实际，制定本实施方案。

一、指导思想

通过建立岗位管理制度和人员聘用制度，创新管理体制，转换用人机制，整合人才资源，凝聚优秀人才，实现由身份管理向岗位管理的转变，由固定用人向合同用人转变，调动单位各类人员的积极性和创造性，促进XX事业的发展。

二、基本原则

坚持科学设岗、宏观调控的原则；坚持优化结构、精干高效的原则；坚持按岗聘用、合同管理的原则；坚持平稳实施、稳步推进的原则。

三、设置岗位情况

本单位设置岗位总量XX个，其中：管理岗位10个，专业技术岗位X个，工勤技能岗位X个。主体岗位是XX岗位，占岗位总量的XX%。专业技术岗位主系列是XX系列，主系列专业技术岗位设置数是X,占专业技术岗位设置总量的XX%，辅系列岗位为XX系列，XX系列……，辅系列岗位最高等级为X级。

（一）管理岗位的名称、等级、数量

总数X个，占单位岗位总量的X%。其中：六级X个，七级X个，八级X个，九级X个，十级X个。

1.单位领导岗位X个。其中：X级职员X个，名称分别是XXX、……；Y级职员Y个，名称分别是YYY、……

2.内设机构领导岗位X个。其中：X级职员X个，名称分别是XXX、……；Y级职员Y个，名称分别是YYY、……

3.其他管理岗位X个。其中：X级职员X个，Y级职员Y个，……。

（二）专业技术岗位等级、数量及结构比例

1.高级专业技术岗位X个，占专业技术岗位比例X%

（1）正高级岗位X个，占专业技术岗位比例X%。其中：三级岗位X个，四级岗位X个。

（2）副高级岗位X个，占专业技术岗位比例X%。其中：五级岗位X个，六级岗位X个，七级岗位X个。

2.中级岗位X个，占专业技术岗位比例X%。其中：八级岗位X个，九级岗位X个，十级岗位X个。

3.初级岗位X个，占专业技术岗位比例X%。其中：十一级岗位X个，十二级岗位X个，十三级岗位X个。

（三）工勤技能岗位等级、数量及结构比例

工勤技能岗位X个，占单位岗位总量的X%。其中：技术工一级X个，技术工二级X个，技术工三级X个，技术工四级X个，技术工五级X个，普通工岗位X个。

四、岗位职责与任职条件

三类岗位的基本条件按《安徽省事业单位岗位设置管理实施意见》（皖办发〔2025〕17号）有关规定执行。

（一）管理岗位职责与任职条件

(1)学历条件：一般应具有中专以上文化程度；

(2)资历条件：六级职员岗位，须在七级岗位上工作三年以上，任期内年度考核合格以上；七级职员岗位，须在八级岗位上工作三年以上，任期内年度考核合格以上；八级职员岗位，一般应在九级职员岗位上工作三年以上，任期内年度考核合格以上；九级职员岗位，一般应在十级职员岗位上工作三年以上，任期内年度考核合格以上；十级职员岗位，须试用期满后考核合格。

（二）专业技术岗位职责与任职条件

1、正高聘用条件：

专业技术四级岗位，应取得相应的正高任职资格。一般应在聘任五级岗位满五年以上，任期内年度考核合格以上。其任职应具有下列条件之一：(1)任现职以来，获得市、厅级科技进步二等奖以上(或等同奖项)前3名；(2)省级以上劳动模范或“五一“劳动奖章获得者或省部级先进工作者；(3)全区学术技术带头人和全区卫生系统学术技术

带头人培养对象；(4)任期内在核心期刊发表本专业有较高价值的学术论文两篇以上(第一作者)，或公开出版由本人撰写的两部以上专著或译著；(5)任现职以来，主持完成市厅级重点科研项目、课题，经鉴定达到省内领先水平。

2、副高岗位聘用条件：

专业技术五级岗位，一般应聘任六级岗位满五年以上（首次聘用时，应聘五级岗位任副高满十年，应聘六级任副高满五年)，任期内年度考核合格以上。其任职应具有下列条件之一：(1)任现职以来，获得市、厅级科技进步二等奖以上(或等同奖项)前3名；(2)省级以上劳动模范或“五一“劳动奖章获得者或省部级先进工作者；(3)全区学术技术带头人和全区卫生系统学术技术带头人培养对象；(4)任期内在核心期刊发表本专业有较高价值的学术论文两篇以上(第一作者)，或者或公开出版由本人撰写的一部专著或译著；(5)任现职以来，主持完成市厅级重点科研项目、课题，经鉴定达到省内领先水平。

专业技术六级岗位，一般应聘任七级岗位满五年以上，任期内年度考核合格以上。其任职应具有下列条件之一：(1)任职以来，获得市、厅级科技进步三等奖以上(或同等奖项)前3名；(2)区医学领先学科或重点学科主要负责人；(3)

任职以来．主持完成区科技局鉴定的科研项目2项以上；(4)符合专业技术五级岗位聘用条件人员；(5)聘任副高满十年以上，且在本专业、本岗位业绩突出者。专业技术七级岗位，应取得副高任职资格。

2、中级岗位聘用条件

专业技术八级岗位，一般应聘任九级岗位满四年以上(首次聘用时，应聘任中级累计满八年)，任期内年度考核合格以上。取得副高任职资格，业务能力强，表现优秀，但受职数限制不能受聘副高职务的，可聘任专业技术八级岗位。

专业技术九级岗位，一般应聘任十级岗位满四年以上，任期内年度考核合格以上。

专业技术十级岗位，应取得中级任职资格，任期内年度考核合格以上。

3、初级岗位聘用条件：

专业技术十一级岗位，应在十二级岗位任职并聘任初级师满三年以上，任期内年度考核合格以上。

专业技术十二级岗位，应取得初级师任职资格，任期内年度考核合格以上。

专业技术十三级岗位，应取得初级士任职资格，任期内年度考核合格以上。

（三）工勤技能岗位职责与任职条件

二级工勤技能岗位，应在本工种三级工勤技能岗位工作满5年，并通过技师等级考核，任期内年度考核合格以上。

三级工勤技能岗位，应在本工种四级工勤技能岗位工作满5年，并通过高级工技术等级考核，任期内年度考核合格以上。

四级工勤技能岗位，应在本工种五级工勤技能岗位工作满5年，并通过中级工技术等级考核，任期内年度考核合格以上。

五级工勤技能岗位，应是学徒期满转正定级，或具有职高、技校、中专及以上学历，并通过初级工技术等级考核年度考核合格以上。

五、岗位聘用

按照《安徽省人事厅关于在全省事业单位实行人员聘用制度的意见》等有关文件规定的程序、形式予以聘用。

（一）岗位聘用基本程序

1.公布岗位设置实施方案、岗位说明书、招聘岗位及其职责、聘用条件、聘期、工资待遇等事项；

2.应聘人员申请应聘；

3.聘用工作组织对应聘人员的资格、条件进行初审；

4.聘用工作组织对通过初审的应聘人员进行考试或考核，并根据结果择优提出拟聘人员名单；

5.聘用单位负责人员集体讨论决定受聘人员；

6.公示；

7.聘用单位法定代表人或者其委托代理人与受聘人员签订聘用合同。

（二）岗位聘用基本形式

通过公开、平等、竞争的程序，按照考核过渡、竞聘上岗、量化

打分、双向选择、考试等多种形式中的一种或多种，择优聘用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！