# 在全区2025年选调生座谈会上的讲话（优秀范文5篇）

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-07-08

*第一篇：在全区2024年选调生座谈会上的讲话在全区2024年选调生座谈会上的讲话各位选调生同志：刚才，大家分别结合自身工作和生活实际，谈了自己的体会和认识，从发言情况看，你们的工作是认真的、积极的，也是很投入的，同时也取得了一定的成绩，为...*

**第一篇：在全区2025年选调生座谈会上的讲话**

在全区2025年选调生座谈会上的讲话

各位选调生同志：

刚才，大家分别结合自身工作和生活实际，谈了自己的体会和认识，从发言情况看，你们的工作是认真的、积极的，也是很投入的，同时也取得了一定的成绩，为你们的进步成长奠定了良好的基础，这是值得肯定和赞扬的。作为选调生中的一员，今天，我想借此机会和大家交流几点看法，供大家参考。

一、善于修身，在自我调整中“强筋健骨”。选调生在学校都是佼佼者，自身素质较好，社会关注度较高，组织也寄予较高期望。做好选调生是光荣的，但选调生不应成为青年干部中的特殊群体，每位同志都应对自己提出更严格的要求，无愧于“选调生”这个称呼。一要加强品德修养。习近平总书记多次强调，“什么样的人该用，什么样的人重用，都要把德放在首位”。《党政领导干部选拔任用工作条例》进一步强调了“以德为先”的原则。应该说，德的评价考核是今后干部选拔任用的重中之重，也是每一位领导干部必修的一门课程。作为选调生，需要不断加强自身素养，保持良好的道德情操，才能更好地服人、服众。对于什么事该做，什么事不该做，什么人能交往，什么人不能深交，大家务必要保持清醒的认识，切实维护好选调生队伍的整体形象。二要保持积极心态。心态往往决定工作和生活的态度。进入选调生行列，并不意味着进了进步的“保险箱”，拿到了提拔升迁的“通行证”，在工作和生活中，大家要摆正心态，把选调生这种身份、这份荣耀、这种优势当作奋发进取的动力，恪尽职守，积极进取，开拓创新。要正确对待个人的升迁去留，自觉抵制社会上存在的那些在干部使用上到处跑关系、找靠山等不正之风。大家将来能否走上更重要、更高的岗位，走上什么岗位，最重要的还是依靠自身的努力，希望大家要一门心思扑在工作上，以实实在在的作为博取“进位”。三要学会知足感恩。“知足者常乐，感恩者幸福”。选调生的成长离不开他人的支持、单位的培养和组织的关心，所以大家不要总抱怨组织不关心，抱怨基层工作生活辛苦，不要总想着组织能给我什么，给我多少，而要多想想我干了什么，付出了多少。平时，要学会自我调节，少说大话，少发牢骚，懂得知足感恩。要养成一种主动奉献、主动付出的自觉性，能够用一颗感恩的心来面对群众、服务群众、回报社会，用自己的行动影响身边的同事，不要在乎别人说什么、评价什么，重要的是我们为群众做了什么，留下多少，多年后群众还是否还能记得你。

二、勤于学习，在善学巧学中充实自己。学习永无止境，学习也是一种生活方式。大家书读的较多，已经具有较高的学历和文化水平，学习的重要性也都很清楚。但是，有知识不等于有见识，有见识不等于有能力，在今后的工作生活中仍需要一如既往的学习。要善学巧学，讲究学习质量，不断提高自我、充实自我、完善自我。知识来自学习，能力来自实践，作为选调生，大家要把学习作为一种本领，学习抓的越紧，适应基层环境、提升能力素质的速度就越快。一要多向书本学习理论知识。虽然我们在大学里已经学习了较多的理论知识，但现有的知识往往跟不上社会的进步与发展，在日常工作中，许多同志都会感觉到所学的知识越来越不够用。因此，大家要认真学习中国特色社会主义理论体系，学习党的各项路线方针政策，学习法律法规，增强做好基层工作的理论支撑，避免工作的盲目性。二要多向身边同志学习工作经验和方法。年轻同志要想使自己变得更加成熟，自学还明显不够，还要通过学他人之长，补己之短。身边的领导、同事每个人都有闪光点，每个人都有值得学习的地方，有的还有丰富的工作经验，要多向他们虚心请教，学习他们为人处事、待人接物、处理问题的方式方法，不断完善自己。三要多向群众了解社情民意。作为选调生要甘当“小学生”，多深入到群众中去，学习他们的勤劳品质，以平等的身份和他们交朋友，倾听他们的意见，了解他们的愿望，关心他们的疾苦、解决他们的困难，从群众中汲取营养，靠群众的力量破解难题、推动工作、转变作风。

三、加强锻炼，在基层实践中增长才干。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”年轻人具有接受新生事物快，富有开拓精神等特点，这些都应该在工作中进行实践和展示。具体要做到“四多”：一是路要跑的比人多。要多跑、勤跑、勤往下跑，深入了解民意，掌握民情，取得第一手资料。大家虽然都有一定的乡镇工作经历，有的还在乡镇，但我认为你们锻炼的时间和机会还远远不够，对乡镇、村组了解还不够深入，要勤跑腿、多调研，多接触群众。二是话要说的比人多。一名干部理论水平再高，知识再丰富，主张再多再好，如果不善于沟通、不善于交流、不善于布置，你的主张、想法就难于变成大家的行动。所以，作为一名合格的干部，要抛弃洋腔、官腔，善于说群众的语言，善于宣传党的路线、方针、政策，不断提高语言表达能力和表达技巧。强调开口能说，但绝不能信口开河，说话随意没有分寸。三是手要动的比人多。对大家来说，有很多事情可能是初次碰到，但在完成每件事情后都会有不同的体会和感受，在工作中大家要做有心人，要善于把这些心得体会凝结成文字，总结成经验，将其转化为今后工作的一笔财富。同时，年轻同志不要害怕做事，要放开手、甩开膀子做事，即使偶尔出现了小失误，领导和同事也会理解的。四是脑要用的比人多。牛顿被苹果砸了不但没有生气，相反发现了万有引力，如果换成其他人可能会自认倒霉。脑筋不用是会生锈的，大家平时要善于动脑筋思考问题，善于总结经验教训。遇事要多斟酌多思考，做每件事情要想一想，该不该做?怎样去做?怎样做好?要通过“四多”锻炼实践，练就开口能说、提笔能写、遇事会办的能力，不断提升个人才干。

四、学会工作，在干事创业中尽快成长。工作激情是成功的原动力，没有动力工作就难以有起色，而找准工作的方法又是必不可少的。因此，在有工作激情的基础上，要学会工作。一要干好小事。天下大事，必起于小，做于细。大家要从日常的工作、具体的小事做起，持之以恒，培养较高的综合素质。有的干部善于从小事情做起，不断地进步、不断地成长，最终令人刮目相看。有的干部好高骛远，眼高手低，不愿意从小事做起，到最后大事做不来，小事又不做，领导怎么能放心把重要的任务交给这样的人呢?他担当不起啊！这样的人就很难进步。二要勤于干事。一个人做事情没有高标准、严要求，遇到事情不愿意下功夫、动脑筋，就容易形成懒散的习惯，干什么都满足于一般化，长期如此形成性格习惯，就很难改变了。因此，干每件事情都要用十分的力气、十分的努力去做。开始的时候可能会难一点，但养成习惯后就会很轻松，要养成勤奋的工作习惯，乃至成为一种生活方式，这一条我觉得很重要。三要善办难事。在当前经济快速发展的社会转型期，工作中会遇到很多难事、急事、突发事，这就要求我们既要勤政廉政，又要学会善政，坚持走群众路线，善听群众意见，不断提高应对突发事件和解决复杂问题的本领，把问题解决在一线，把矛盾化解在基层，让组织满意、领导肯定、群众服气，个人的能力也就会上一个台阶。

最后，希望大家能够按照习近平总书记好干部“二十字”标准严格要求自己，始终保持昂扬的斗志，饱满的激情，扎实的作风，自觉用党性约束本性，用感情服从原则，用埋头换来出头，用作为求得地位，走出一条无愧于人生的道路。

最后，祝大家在新的一年学习进步、工作顺利、事业有成。

谢谢大家！

**第二篇：在全市选调生座谈会上的讲话**

在全市选调生座谈会上的讲话

同志们：

选调生工作是建设高素质专业化干部队伍的源头工程，是多渠道吸引优秀人才的战略之举。中央和XX省委历来高度重视这项工作，市委始终深入贯彻中组部印发《关于进一步加强和改进选调生工作的意见》，7月27日，XX省专门召开会议安排部署加强和改进选调生工作，XX省委常委、组织部部长XXX同志做重要讲话，提出具体要求。近期，市委常委、组织部部长XX同志认真听取了全市选调生工作情况报告，作出重要指示，并决定召开这次会议。会议主要目的有两个：一是搭建一个相互交流的平台，听听大家在基层的体会和感受，各届选调生要加强沟通交流，互相学习，取长补短，共同进步；二是打造一个收集意见的窗口，了解大家工作生活上的困难和难处，给大家鼓鼓劲。

刚才，6位优秀选调生代表的发言讲得都很好，让我非常感动，长期以来，大家在各自的岗位上不畏艰苦，超常努力，特别是在脱贫攻坚、阻击疫情岗位上辛勤付出，真情奉献，实践证明，你们已经成为熟悉基层、扎根基层、服务基层的一支重要力量，同时也正在迅速成长。目前在岗的XXX名选调生中就有XX人提拔到县直部门领导岗位（XX名正职），XX人提拔进入乡镇领导班子（XX名正职），选调生成为了全市干部队伍中一支响当当的品牌，为全市年轻干部人才树起了一面光辉旗帜。在此，我谨代表市委组织部部务会，向你们并通过你们向奋斗在脱贫攻坚和发展民生一线的所有选调生，表示亲切的问候并致以崇高的敬意。作为在座各位的“娘家人”，我想借此机会，讲四点意见。

一、对党忠诚，不忘初心，在历史使命中增强担当

一是保持政治清醒。

作为党的后备干部，选调生要把对党忠诚作为“政治底线”和“首要标准”，牢牢坚守，终生秉持。必须要始终保持“不忘初心、牢记使命”的清醒，心中务必不能忘记肩上的三个担当，对党忠诚、心系群众的政治担当，就是要树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，提高政治站位；不忘初心、牢记使命的历史担当，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴；夜以继日、真抓实干的责任担当，就是加快进度、加大力度，大干苦干实干，真正做到守护一方平安、解决一批问题、办成一批实事，坚持不懈地推动工作取得更大成效。

二是保持信念坚定。

在座的选调生都是优秀的年轻干部，有知识、有见识、有胆识，社会各界对各位高看一眼，厚爱一分，但工作生活中却难免会遇到这样或那样的困惑：为什么我的工作总是很平凡、很枯燥；为什么我的担子总是比别人重，任务比别人多；为什么有些群众总是这样刁蛮任性、不讲道理，等等。你们也许曾经失落过，甚至动摇过，有过这样或者那样的想法，这都可以理解，但既然选择了这条路，就要坚定理想信念，不忘初心，不改初衷，在政治上始终坚定，思想上充分信赖，行动上自觉服从，情感上深刻认同。坚持信念如磐、意志如铁、勇往直前，遇到挫折撑得住，关键时刻顶得住，扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。

三是保持心态平和。

只有心平气和的人才能静心工作、静心做事。反之，心浮气躁的人坐不住、静不下来，也做不好事。年轻人要有进取之心，但不能把个人成长与职务升迁、待遇多少划上等号。由于工作岗位和个体能力有差异，大家工作的条件和环境有好有差，部分表现突出的干部得到组织认可被提拔，还有个别同届的选调生已经通过遴选离开XXX，大家可能会在这些问题上作比较，这是客观的也是正常的，关键是不要把这种比较变成对组织的抱怨和对工作的懈怠，而应把这种差距或者优势当作进取的动力和起飞的平台，这才是一个选调生应有的姿态。要多纵向对照，少横向比较，多看重自身成长的历程，少计较周围人事的变迁，希望大家时刻保持清醒的头脑和健康的心态，以积极求进步，以有为谋有位。

二、勤于学习、注重实践，在躬身实干中增长才能

知识来自学习，能力来自实践。作为选调生，一定要从干事创业出发、从自身实际出发，把增长才干作为适应新常态、担当新使命的重要抓手，不断增强本领，努力破解“本领恐慌”的难题。

一是勤于学习、善于思考。

选调生受教育的程度比较高，已具备一定的基本理论和文化知识，但与实际工作需要和广大干部群众期望相比还存在较大差距。这就要求选调生既要认真学好基础知识又要及时进行知识更新，既要刻苦钻研专业知识又要广泛涉猎其他知识，既要重视学习文化知识又要努力掌握实用技能，不断充实自己、提高自己、丰富自己。同时，要自觉深入基层一线，向领导、老同志和身边的同事虚心学习，向基层干部群众学习，拜人民为师，不断丰富和充实社会知识，提高各方面的能力素质。学而不思则罔，思而不学则殆。要在学习的基础上，多思、勤思、善思、深思，做到透过现象抓住本质、透过变化认清规律、透过苗头把握趋势。要深入基层，深入群众，深入实际，在吃透上情、摸清下情、了解外情、把握内情的基础上，认真研究和提出切实可行的解决问题的思路、办法和措施，着力找准工作的结合点、把握切入点、抓住着力点，着力提高决策水平。

二是加强实践，提升能力。

纸上得来终觉浅，深知此事要躬行。年轻干部要健康成长，必须加强实践锻炼，要勤于动嘴、动手、动腿，在实践中汲取养分，在实干增长才干。一要锻炼口头表达能力，张嘴能说。要善于用最精炼、最简短的语言讲清楚最复杂的问题，这需要在实践过程中锻炼。越是在基层工作，锻炼的平台就越多。乡镇开干部大会、村里开党员会、村组干部会、村民代表会、周一升国旗，都是很好的锻炼平台，要抓住一次又一次的不可多得的机会锻炼自己。要善于宣传党的路线方针政策，善于学习做群众工作的语言，不断提高语言表达能力。二要培养文字写作能力，提笔能写。文字写作能力是作为一名干部应当具备的基本功，尤其是对年轻同志来说，很多事情都是初次碰到，往往会有不同的体会和感受，要勤动手，多写多练，多调查研究，要善于把这些心得体会凝结成文字，总结成经验，多掌握各种知识，多为领导想点子，提建议，当好参谋助手，在实践中锻炼自己，这既能不断提高大家的文字写作能力，也会成为大家今后一笔宝贵的财富。三要增强群众工作能力，遇事能办。现在最缺的干部是善于做群众工作的干部，年轻干部最欠缺的就是群众工作能力。作为选调生，要积极接近群众，善于做群众工作，做到腿勤，勤往下跑，深入了解民意，掌握民情，取得第一手资料。对领导交办的事情不要畏首畏尾，不要瞻前顾后，要敢于负责、敢于碰硬、敢于触及矛盾、敢于勇挑重担。在多跑、勤跑中既能尽快熟悉工作的运转程序，又能学到调解群众矛盾、疏导群众情绪、解决群众困难、调解群众纠纷的途径和办法。

三是敢于担当，主动作为。

选调生是支撑一方未来发展的重要后备力量，必须围绕中心、服务大局，勇挑重担。大家要不怕吃苦、不怕流汗，积极发挥年轻人的优势，主动在反恐维稳、脱贫攻坚、重点项目建设等中心工作中历练自己，在推进XXX各项事业建设中实现人生抱负。同时，还要树立敢于担当的精神，坚决摒弃“多干多错、少干少错、不干不错”的消极心态，大胆负责，积极作为，不当庸官懒官。当然，组织上也会对选调生多一些宽容，多一些谅解，多一些关爱，多一些平台，切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲，大胆提拔使用勇于担当、善于作为的年轻干部，积极鼓励年轻干部干事创业，并加强教育、引导和监督，帮助大家健康健康茁壮成长。

三、善于修身，克己慎行，在勤政廉洁中保持本色

同志们还年轻，大多数人的从政之路才刚刚开始，一定要把当老实人、讲老实话、做老实事作为人生信条，强化自我修炼，正心明道，防微杜渐，做到讲原则、有底线、守规矩。一要慎权，就是谨慎用权。廉洁是一种道德修养，更是一种精神境界。大家一定要明白“权为民赋，责重山岳”的道理，把权力看成是干事创业、服务人民、奉献社会的工具，而不能把权力商品化、庸俗化，时刻牢记手中的权力越大，越应该把持住自己，谨慎用权，勤勉工作，决不能把权力变成谋取私利、为所欲为的工具。二要慎欲，就是控制欲望。珍惜党的信任和人民群众的嘱托，珍惜自己的人格尊严，珍惜自己的政治生命，面对欲望要保持理智、及时节制，不能放纵，不能膨胀，做到不贪吃喝、不贪金钱、不贪美色、不贪名利和地位，自觉养成廉洁自律的习惯。三要慎微，就是注重小节。大家正处于创业期、成长期，必须注意从一点一滴开始，坚持高标准、严要求，做到防微杜渐、警钟长鸣，以自重铸品行、以自省管小节、以自警慎言行、以自励践宗旨，常吹“廉政风”，常敲“警示钟”，常打“预防针”，不越雷池，不踩红线，树立清正廉洁的良好形象。

四、严格管理、真情关爱，在选育管用中建设队伍

选调生是基层组织的中坚力量，也是做好新时代党的建设和组织工作的生力军。各区县委组织部门和乡镇党委要加强管理、注重培养，多为选调生解难题、办实事，真正使他们能下得去、待得住、干得好。

一是政治上要更加关心。

各区县委组织部和各乡镇党委要高度重视提高选调生政治素质，抓好教育培训，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的路线方针政策、民族宗教政策和基层工作实用知识，努力提高做群众工作的本领。选调生培训要纳入干部教育培训规划，通盘研究、周密安排，各区县委党校要列入培训计划、抓好落实。建立健全组织部分管领导、乡镇组织干事、村党组织第一书记三级结对帮扶培养机制，包政策指导、包方法帮教、包跟踪服务、包解决困难，切实发挥好“师傅”作用，帮助他们熟悉情况、增强本领、锤炼作风。将选调生工作与培养选拔优秀年轻干部结合起来，重点做好选调生培育、选拔、管理、使用工作，建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系，依据德才素质和工作需要合理安排岗位，不搞待遇特殊化，不设成长路线图。对经过实践检验、表现突出、具有发展潜力的，择优选拔使用，对考核不合格或有其他不良表现的，及时调整出选调生队伍。

二是方向上要更加坚定。

习近平总书记强调，选调生“要放到基层去，不要浮在上头。这是我们今后路径培养上的优化，要到下面去，给他压担子”。今后，各区县委组织部要严格执行“选调到乡镇培养锻炼至少5年，其中到村任职2年并履行大学生村官职责，按照大学生村官管理”的规定，根据选调生的专业特点、性格特点、个人特长和本地实际，把他们多放到吃劲的岗位，放到矛盾多、任务重、困难大的岗位，放到XXX的第一线，安排他们参与维护稳定、民族团结、脱贫攻坚、乡村振兴等重点工作，多接触具体事情和问题，真正和基层群众摸爬滚打在一起，实现思想有进步、能力有提高、作风有转变、对群众有感情，在基层健康成长成才。

三是生活上要更加照顾。

要不折不扣地落实中央、XX省党委有关选调生的工作、生活等方面的政策和待遇，在办公设备、住宿用房、用餐和交通等方面乡镇予以优先保障，尽可能地给他们提供一个相对较好的生活和工作环境，让选调生感受到家的温暖。各乡镇党委具体负责选调生的日常管理工作，要与选调生经常谈心谈话，及时掌握思想动态，尽心竭力帮助解决工作、学习和生活中的实际困难，使他们扎下根、稳得住、干得好、有奔头。

同志们，XX市经济社会进入快速发展期，维护稳定、发展建设、民生改善各个领域，都需要充满朝气、充满斗志的青年人才。特别是基层一线，各类高素质专业人才严重缺乏，正是大家发挥才干的大好机会，大家一定要把握机遇、主动作为，在这片火热的广袤土地上挥洒青春、展示风采，在艰苦的实践锻炼中锤炼人生、增长才干，为谱写中华民族伟大复兴中国梦的XX篇章贡献积极力量！

最后，祝愿大家都能有一个更加美好、更加精彩的明天。

谢谢大家！

**第三篇：在全市选调生座谈会上讲话**

在全市选调生工作座谈会上的讲话

（2025年7月17日）

同志们：

今天市委组织部召开全市选调生工作座谈会，同时也迎来了2025年分配到我市工作的7名新选调生。刚才，七位新选调生作了自我介绍和表态发言，让我们感受到了青年一代的热血沸腾和激情飞扬；部分往届选调生结合工作实际谈了一些体会，对我们的启示也非常大；几个乡镇和市直单位的同志介绍了选调生工作经验，希望大家认真学习、相互借鉴。召开这个会议，主要目的是把大家集中起来，了解大家的工作情况，在一起共同研究和探讨怎样加强选调生工作，营造更好的条件和环境促使选调生健康成长。我想讲三个方面的问题：

一、选调生的健康成长已经具备了良好的社会环境。近十年来，省委组织部坚持不懈地选调应届大学毕业生到基层锻炼，为各级党政干部队伍注入了新鲜血液。选调生工作在社会上反响很好，主要表现在四个方面：

一是各级党组织高度重视。从中央、省委到地市县乡各级党组织都很重视选调生工作，对选调生报以了殷切期望，把选调生作为党的事业和干部队伍的重要后备力量来培养

和锻炼，营造了良好的工作、生活、舆论和使用环境，选调生工作取得了一些重大突破。

二是社会各界充分认可。选调生同志们到基层去凭借扎实的工作，取得了真正业绩，对一个地方、一个单位作出了自己的贡献，让整个社会看到了这支队伍的素养、能力，看到了这支队伍的价值。

三是各行各业真正需要。选调生受到了方方面面的欢迎。在省直部门、市直单位、各乡镇机关，选调生都出现了供不应求的局面，说明选调生队伍成为了党的事业的一支重要力量。

四是有志青年积极投身其中。2025年以前，全省每年都有1000名左右优秀大学毕业生积极投身到选调生队伍中来，充实到基层，从今年开始，省委兼顾大学生村官选聘工作，将招录计划压缩为300名，但广大高校学子热情仍然高涨，竞争更加激烈。

越是有这么好的社会环境，选调生们越是要珍惜，越是要通过扎实的工作和实实在在的业绩获得更为广泛的认可。同时，各级党组织要借助良好的社会环境，积极提供抓好选调生工作的客观和主观条件，进一步提升选调生工作水平。

二、选调生健康成长关键要靠自身努力。从选调生工作的内容、对象来看，选调生本身是选调生工作的主体，是内因。选调生提升自身素养，实现健康成长，关键在于自身努

力。选调生有知识、有文化、有志向、有热情，但是有知识、有文化不等于有解决实际问题的能力，知识转化为能力是需要过程的，这个过程就是扎扎实实的实践，只有在实践过程中，知识才能转化为能力。有热血、有激情，但热血和激情代替不了现实，代替不了艰苦的工作条件，代替不了基层繁杂的工作任务。大家更要有面对困难，面对艰苦条件，臵身于复杂工作中的思想准备。只有把困难和问题考虑的越多，看的越充分，心理承受能力才会越强。因此，选调生在基层工作，首先要思考清楚四个问题：第一个，到基层去干什么？第二个，立身于基层靠什么？第三个，适应基层缺什么？第四个，扎根于基层为什么？建议在座的选调生认真研究这四个“什么”。比如说“到基层去干什么”，如果大家抱着到基层镀金的态度，注定得不到有效的锻炼。因为怀着镀金的态度去基层，就不会安心，就时时刻刻在寻找出路。在这样的思想状态下，就不会深入研究问题，认真积累经验，工作就难以上水平。

正是因为这些疑问没有解决好，选调生队伍中也暴露出一些问题，虽然是在少数人身上、在少数地方出现的，但是必须引起重视。一是不适应。校园生活与基层生活有着天壤之别。有的青年同志们一腔热血想改造基层，但来到基层后却发现理想与现实差距很大，殊不知改造环境首先必须适应环境，只有适应了才融的进去，融进去才能得到各方面的支

持、认可、帮助，改造行动才可能付诸实施。二是不安心。有的选调生在一个岗位上工作一两年后，就想换个地方或者往上调，表现在行动上就比较浮躁，总想着参加各类招考。积极参与竞争，接受组织挑选本无可厚非，但如果将过多的心思放在这上面，必定不会安心工作。三是不深入。在实际工作中，大家自认知识很丰富，很多事情一看就懂，往往浅尝辄止，不愿深入。但是社会上很多事情，工作中的具体事例并不简单，既有真相，也有假象或表象。如果不深入，也许看的就是假象，充其量看到表象，难以看到事物的真相。为了让同志们克服这些不适应、不深入、不安心的问题，给大家提六点具体要求：

1、要确定合适的人生目标。有四个具体问题需要大家认真思考。一是做一个什么样的人。人生观决定人生态度，人生态度决定人生行动，人生行动决定人生结果。思考人生就要清楚这些关系。大家的人生阅历还不够，现在搞不清楚，不要紧，但是要时时留心。不要盲目地过一年又过一年，过一个十年又一个十年，荒废青春。二是追求一个什么样的人生结果。从大家报考选调生的那一刻开始，注定了大家不可能追求财富，不可能把成为富翁当作人生的奋斗结果；也不要追求权力，因为大家参加工作的起点是乡镇，是基层，这就决定了多数人不可能成为国家的高官大员。那么到底追求一个什么样的人生结果？三是实现一个什么样的职业生涯。

大家应该怎样去设计自己的职业生涯。有的同志在法院、检察院工作，是想当一个职业法官、检察官，还是想当一个职业律师，还是想跳出这个行业，做一个党政领导？在乡镇工作的同志们，是想成为一个乡镇干部，还是想成为一个其他方面的干部。四是得到一个什么样的社会评价。当大家的职业生涯即将结束的时候，社会上对自己是一个什么样的评价？如果像成克杰、胡长清，社会是个什么样的评价？如果像孔繁森、吴天祥、周国知，社会又是一个什么样的评价？大家要思考这些问题，在工作当中要时常反思自己的人生，思考人生的一些道理，这样人生走过的足迹才是深厚的，思想才会尽快成熟，对人生的领悟才是深刻的。

2、要坚定扎根基层的决心。什么叫“扎根”？“扎根”就要像树一样，把自己的根深深扎入土地，想挖动、挖走是很不容易的。扎根就要安安心心、扎扎实实地在基层工作，真正把自己当作基层一员。大家认真分析研究中国历史上的一些政治家以及中央、省各级领导的成长经历，有两点共性。第一，高学历低起点。在封建社会，中了举、中了进士、在殿试上过了关的人知识水平很高，但他们多数人的工作第一站是当县官，而不是当哪个部的侍郎或者哪个省的巡抚。现在的党和国家领导人中很多人都有基层工作经历，当过村支部书记或是车间技术工人。第二，高标准严要求。自然科学研究常常做对比试验，两棵同样的种子，施以不同的温度、湿度、光照条件，生长的差距一下就比出来了。如果我们做一个试验，把一个人放在某个很宽松的环境里面，假定其他条件都是一样的，就是要求很松，另一个人放在某个要求很严的环境里面，其他条件也一样，也许短时间看不出区别，但是几年之后绝对是质的区别。严要求对干部的成长起到了重要作用。大家在基层，一定要做好几件事情，一是要完成人生的原始积累。原始积累过程就像做生意一样，要一笔一笔生意的做，不论是当企业家或者党政领导，还是从事任何行业，都离不开这个过程。有的同志干两年就换一项工作，既便换了许多工作，仍然没有完成原始积累，还不如扎扎实实在一个工作岗位上干个三五年，人生的原始积累就完成了。既便换个行业也可以游刃有余，应付自如。二是要了解社会的基本状况。社会是怎么构成的，怎么在运行。社会上的农民、工人、老师、医生、下岗职工甚至领导干部是怎样生存；农村产业结构怎样调整，工业项目怎样建设，招商引资怎样进行，大家都需要了解。三是要奠定事业的坚实基础。要增长阅历，积累经验，学会工作方法，掌握方方面面情况，这就能够奠定事业的基础。四是要形成工作的初步风格。一个人的工作风格是雷厉风行，干净利索；还是拖拖沓沓，拖泥带水。一般在参加工作的前几年就会形成，后来可以改造和提高，但是雏形变不了多少。大家在基层要完成这四项任

务，这四项任务有一项没完成，就不应该离开基层。否则，既便到了比较高的职位，还是要花时间去补课。

3、要保持谦虚谨慎的态度。人各有长，千万不要自负。大家在基层工作，与农民群众打交道，谦虚谨慎是一种难能可贵的品质。农民群众对很多问题的认识、看法和表达，可能远远超过我们。不能认为自己是大学生，受过高等教育，就很自豪，很高傲。要始终保持谦虚谨慎的态度，保持良好的形象，要经常向其他同志请教，经常向其他同志学习。

4、要坚持不懈地加强学习。对选调生，特别是刚参加工作的同志来讲，要加强以下几个方面的学习。一是学市情、学镇情。首先要清楚仙桃以及所工作乡镇的基本情况。前不久市委组织部办了一次青年干部综合素质训练班，训练班学员都是80后、第一学历大学本科以上的、2年以上基层工作经历的青年干部。期间进行了一次理论测试，出了几道关于仙桃市情的题目，能答对的人很少。这说明大家在平常工作中还是不注意学习，加强学习的问题很紧迫。二是要学政策、学法规。在基层做群众工作、调解矛盾、解决困难，都要以政策法规作为基本武器。不懂政策法规，解决问题就会随心所欲，不能通盘考虑，工作就很难做好。大家一定要掌握政策，了解基本法规。三是要学方法、学艺术。尤其是做群众工作要十分注重方式方法，有时要直接，有时要懂得迂回。要多向身边的老同志学习。四是要学组织、学协调。大家不

仅要当好办事员，还要善于组织其他人开展工作，懂得动员其他资源为某项工作服务。学习的一个重要途径就是要多读书。选调生都是高校毕业生，经过了刻苦努力的学习，养成了良好的学习习惯，这不是一件容易的事情，不要参加工作后就把这种良好习惯丢了。大家要坚持读书，不要只读大学的书本，要把社会各个方面纳入读书视野，才能不退步、不落伍。人是会老化的，既包括自然老化，也包括思想老化，自然老化是人的生理老化，思想老化不是自然老化，思想老化主要是不学习，不学习你就会老化。所以大家要把学习的习惯坚持下去，每年都要读几本各式各样的好书。给大家提一个参考性指标，每年要读20本以上的书，不低于300万字。人的知识丰富了，看问题才会深入，眼界才会宽广，研究问题才能看到根本。

5、要提高解决问题的能力。要具备五个方面的能力：一是比较强的公文写作能力。这是作为一名国家公务员应当具备的基本功，特别是年轻同志要勤练笔，认真学习不同的公文写作方法。公文写作的过程实际上是一个思考、组织的过程。二是比较强的口头表达能力。从事行政工作的人，特别是担任领导职务的同志，要领导、指挥、动员、协调其他人开展工作，一个前提条件就是要会“说”，要善于用最精炼、最简短的语言讲清楚最复杂的问题，这需要在实践过程中锻炼。越是在基层工作，锻炼的平台就越多。到村里开党

员会、村组干部会、村民代表会、群众大会，都是很好的锻炼平台，要抓住一次又一次的不可多得的机会锻炼自己。三是比较强的调查研究能力。调查研究能力实际上是掌握真相的能力。年轻干部尤其要注意这一点，不要到基层后被假象所蒙蔽，把假的当成真的。四是归纳总结的能力。要养成归纳总结的习惯，从每一件具体工作中总结经验，掌握规律。建议大家每天写三五百字的工作小结，记录当天的所见所闻所感；每一件事做完了也要认真总结，字数不要太多，但要精炼，字字是金。五是做群众工作的能力。具体来讲就是调解群众矛盾、疏导群众情绪、化解群众怨气、解决群众困难、调解群众纠纷。现在最缺的干部是善于做群众工作的干部。一些出现了群体性事件的地方，往往是由于缺乏做群众工作的干部，群众矛盾不是大事化小、小事化了，而是由小及大逐步演变，由很平和的事件、很小的事件演变成很激烈的事件。归根结底，这五种能力就是办事能力，就是操作能力，就是落实的能力。

6、养成健康良好的心态。心态决定状态。只有心气平和的人才能静心工作、静心做事，心浮气躁的人坐不住、静不下来，也做不好事。大家要做到“三心”。一是要有“上进心”。年轻人要追求上进，但只追求政治上的上进是极端错误的，要追求知识、素养、能力、业绩上的进步。二是要有“宽容心”。成大事者必是心胸很宽广的人，要容得下别

人，具备一种团结共事的能力和水平。只有容得下比你强的人，容得下比你差的人，容得下性格比你刚强的人，周边的人才愿意帮助你，在自己的岗位上才能够得到各个方面的认可、关注和帮助，每一件事情，每一个设想才能够变成现实，想干的事情就容易干成。三是要有“平常心”。不要过分追求身外之物，以致心理常常不平衡。这种不平衡影响不了别人，只能影响自己。有两种趋势要克服。第一种是不求上进，假装看破红尘，玩世不恭。过一天算一天，习惯于给自己找借口，进行自我安慰。第二种是好高骛远、心浮气躁。不能静下心来工作，常常心浮气躁，不愿意做打基础、管长远的事情。哲学上有一对关系，叫量变与质变，量变到一定程度就发生质变，说明什么事情都要有个度，你不求上进是不对的，你太求上进不愿意打基础也是不对的。

三、选调生的健康成长离不开各方面的关心和培养。

1、加强教育、管理和培养。对选调生要宽严相济，在生活上要宽，在工作上要严。对工作不熟悉造成的工作失误要宽；因为工作态度不好造成的工作失误要严，对待工作的结果要宽，对待从事工作的过程要严。既不能过于苛求，也不能失之于宽。要本着尊重知识、尊重人才的态度，允许他们有一个适应阶段和过程，但是对工作态度不端正的同志一定要严格，要通过引导教育，端正其思想。同时工作上要多压担子、多帮带、多鼓励、多理解，生活上多关心、多爱护、多解决实际问题，创造一个比较好的工作环境。要建立坚持和完善选调生培养制度，一是要经常组织学习。不仅选调生，还有单位上的其他年轻干部，包括中层干部，要经常组织学习。二是要实时开展交心谈心，不要一两年不闻不问，要经常了解他们的思想，了解他们的工作，了解他们的困惑。三是要合理地调整工作岗位。在一个岗位上工作一段时间后，要适当地换个岗位，增长阅历。四是要定期检查工作。工作做的好不好，哪些值得肯定，哪些需要改进，哪些需要帮助，哪些需要批评，要经常进行检查。五是要实行“一帮一”结对培养。这五件事情是培养年轻干部的基本功，乡镇组织委员、市直单位分管领导要经常把这五件事情拿在手上抓，不断改进完善。

2、促进学习和交流。主要做好两个方面工作，一方面市委组织部每年组织一两次活动，通过培训、研讨、文体等多样化形式，让大家在一起相互交流，相互学习。另一方面办好百名选调生论坛，由选调生自我管理，自我服务，自我教育。论坛理事会成员要当好服务员，切实负起责任，精心策划每一次论坛活动。

3、大胆提拔使用。用干部要讲文凭，不能惟文凭；讲学历，不能惟学历；讲资历，不能惟资历。对工作态度端正，敬业精神强，工作业绩明显，能力比较强，各方面表现优秀 的选调生，就不要惟资历，大胆地使用，大胆地提拔，这也是对选调生最大、最有效的激励。

最后，预祝加入仙桃选调生队伍的七名新同志能够取得很好的开局，能够实现人生的目标，也祝在座的全体选调生能够开创人生新的辉煌。

谢谢大家！

**第四篇：在选调生座谈会上的讲话**

在选调生座谈会上的讲话

选调生同志们：

大家辛苦了！首先感谢大家来到XX县工作，并且能够克服困难、扎根基层、以苦为乐、顽强拼搏，为XX县的经济建设奉献出自己的聪明才智。我代表县四家班子领导和全县人民对大家的辛勤劳动表示衷心的感谢和崇高的敬意！

今天我们在这里召开座谈会，县委非常重视，专门做了研究

指示。刚才大家的谈话我听了，总结我也看过了，很受启发，感触很深。对于你们现在所经历的酸与甜，苦与乐，我能理解，因为我也曾在乡镇基层工作了十多年，乡镇基层工作却实很苦，你们现在面临困难与障碍比我当时还多。首先你们是大学毕业生，最初的就业目标可能是城市里的大机关，或者最起码是县城，但现在却在乡镇，你们心里肯定有落差，这是你们面临的第一个障碍；其次你们是外地来的，举目无亲，言语不通，跟群众交流不方便，这是你们面临的第二个障碍；再次你们刚从学校毕业，没有农村工作经验，在学校里所学的专业在这里毫无用处，如何将知识转化为能力，提高自己的素质，使自己尽快成为优秀基层干部，这是你们面临的第三个障碍。可喜的是你们非常虚心，角色转换很快，最关键的一道坎——心里落差这个障碍你们很快跨越过去。

作为选调生，你们受过比较好的学校教育，具备了较高的科学文化素质，有专业知识。但要承担更重要的职责，还要不断地经受锻炼。希望同志们利用在乡镇基层工作的机会，努力地培养和锻炼自己，努力成为群众公认的、政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部。年轻干部进行自我锻炼，使自己成为高素质的干部，必须从多方面作出努力，其中以下四个方面我觉得尤其重要。

一、要虚心学习。国民教育毕业的大学生，具备了比较系统的文化知识。这是一个优势。但学习是一辈子、一生的事。一个党政干部所需要的本领、知识，很多是在大学里学不到或没学到的。在知识更新和折旧迅速的时代，更要加强学习，不断学习。实践出真知。处处留心皆学问。三人行必有我师。只要用心，时时处处都可能学到新的知识。我们不仅可以不断地通过读书来学习，而且可以通过对世界的观察来学习，通过与人的沟通和联系来学习，通过工作的实践来学习。有位选调生在总结里也提到，在学习方面能做到“五学”：就是向书本学理论、向报刊学政策、向资料学思路、向同志学方法、向基层学生活等，这就很好。在学习中要养成思考和总结的习惯，不断地在思考和总结中有所发现，有所领悟，举一反三，有所收获。另一位在总结里也提到“四多”，即多看，多问，多做，多思考。通过多总结和思考就能领悟到新的知识。希望大家发扬这种多学多思的精神，做到学习工作化，工作学习化，要把学习和工作融合在一起。我想大家应该可以做到。生活就是一部百科全书，生活中充满学问。同志们正处于学习的极好时期，所承担的使命也很需要学习。希望大家高度地重视学习，让学习伴随自己的一生，伴随生活的每一时刻，不断地在学习中体验乐趣，收获成功。

二、要积极投身实践。基层的环境和条件是艰苦的。在困难和艰苦面前，能不能保持积极的态度、满腔的热情、无畏的勇气、昂扬的斗志和必胜的信心，这是对大家的考验，是对大家意志品质的锻炼和检验。艰苦奋斗是共产党人的本色。我们党就是在与艰难困苦的斗争中不断从胜利走向胜利的。如果我们党、我们党的干部在革命和建设中失去了奋斗的积极性，我们就不会有今天的胜利、今天的成就。如果选调生在艰苦的环境和条件下丧失了实践的积极性，我们也就丧失了前进的信心和斗志，丧失了经受锻炼和考验，成为有用之材的机会。因此，希望大家不要害怕艰苦和困难，永远保持昂扬的斗志，不断地在实践中吸取智慧和力量，运用我们的知识积极地、顽强地工作，不断改变农村基层的困难和贫困的现状，在不断地克服困难、战胜艰苦中取得进步，获得乐趣。

三、要真心实意对待老百姓。大家在乡镇基层工作，要在群众中实现自己的人生价值，要把保一方平安，富一方百姓作为自己的奋斗目标。以什么样的态度、感情对待群众，是我们能不能获得成功的关键。真心实意对待老百姓，是贯彻党的工作路线的要求，是立党为公、执政为民的执政理念的要求。真心实意地对待老视百姓，就要深沉地热爱百姓、关心百姓、尊重百姓，自觉地为群众谋利益，真正地成为群众的贴心人。只要我们真心地为老百姓服务，老百姓就会永远地记得我们，支持我们，就会对我们的干部队伍更加信任，对我们党更加拥戴，就会同心同德地与我们一起为共同的事业而奋斗，我们党就会因此而具有更强的执政能力。大家都是外地人，在农村基层远离自己的家乡，时间长了会感到寂寞。我想，如果我们能够真心实意对待老百姓，视老百姓为父母，我们就不会寂寞，就会感到处处有朋友、有亲人，并且能够在与群众打成一片中不断地获得精神世界的大享受、思想境界的大提高。好范文版权所有

四、要乐于奉献的思想。乐于奉献，这是我们党

对每一个干部的基本要求，是青年干部安身立命的根本。选调生应当有乐于奉献的情怀。选择了当选调生，就应当选择了奉献。我县现在的经济还不发达，干部的工资还很低，与发达地区相比，差距很大，一个月的工资有时不够一个人花，更不用说养家糊口了，这需要大家克服与谅解。但我县的发展潜力很大，实施“工业立县”、“项目兴县”战略，我县成为工业强县已指日

可待。至于大家将来能否走上更重要的岗位，走上什么岗位，这应当交给组织来安排，由人民来选择，个人不要总想着什么时候升迁，怎么升迁。不要总想着组织能给我什么，给我多少，而要总想着我给了人民什么。这样才有前进的动力。希望大家能把个人的愿望与人民的事业统一起来。我们说要有乐于奉献的思想，就是要使奉献渗透到我们精神世界的方方面面，真正成为我们的本性，成为我们固有的品质，成为我们的自觉行动。这就要求我们不断地加强党性锻炼，不断地加强个人修养，谦虚谨慎，严于律已，自觉地培养高尚的情操、崇高的思想境界。只有这样，我们才能不犯错误，才能无愧于人民，才能不断地健康成长。

选调生是一面旗帜，作为选调生是光荣的。但选调生不应成为青年干部中的特殊群体。选调生对自己应当提出更严格的要求。一位选调生在总结中写道“作为一名选调生，我即感到光荣，也感到压力巨大。光荣的是因为是选调生，所以来到这儿得到了书记、镇长和其他同事的关怀和爱护；感到有压力的是因为是选调生，自己的一举一动都大家都看在眼里，如果做的不好，别人就会说，看，这就是选调生。不仅丢了自己的脸，更是辜负了组织对我的信任。”选调生在农村基层工作的经历是非常重要的。希望同志们珍惜机会，把农村基层作为锻炼造就自己的熔炉，为农村发展贡献自己的力量和智慧，为实现富民兴县新跨越，全面建设小康社会的宏伟目标努力奋斗，为选调生这面旗帜增添光彩。

春节即将来临，祝大家新春愉快、身体健康、工作顺利、全家幸福、万事如意！

**第五篇：在选调生座谈会上的讲话**

在选调生座谈会上的讲话

尊敬各位领导、选调生朋友们：

大家好！

首先，非常感谢县委组织部给我们选调生又一次提供这样一个交流工作、相互学习提高的机会，很荣幸在此发言。我叫XX，是04届的选调生，现任XX办事处党工委委员。忙碌而充实的时间过得很快，弹指一挥间，加入选调生这支队伍已经七年有余了。现就我的工作谈几点感触与在座的各位共勉：

一要坚持选择，树立理想，积极适应角色转变。

大家都是经过组织精心选拔出来的优秀大学毕业生，都会被安排到基层去工作，与此同时，每个人都会面对三大转变：即由学生变成了干部的身份转变，由学校到社会的环境转变，由以学习为主到以工作为主的任务转变。随着工作的深入，会有更多角色的转变。在这些转变中你可能会感觉到条件艰苦，待遇微薄，工作繁琐，甚至是感到前途的渺茫。其实在落差面前，我们不要抱怨组织的安排，要明白组织的良苦用心。组织让大家到基层工作的目的是给大家一个到基层、体验基层群众生活、接受实践锻炼、增强个人修养、提高自身素质的机会，同时也是给大家一个拼搏创业、施展才华的舞台。不要盲目攀比，要耐得住清贫、耐得住寂寞，树立理想，坚定选择。不仅把加入选调生当作是找到了一份工作，更重要的是要把它作为一个值得为之

奋斗终生的事业。不要心灰意冷，而要振奋精神，树立扎根基层干事创业的决心和信心，把自己的远大理想抱负与基层工作实践紧密结合，在思想上自觉把自己定位为一名基层干部，切实融入基层这个大熔炉。

二要坚持学习，加强修养，努力提升自己的能力和水平。

人人皆我师，处处皆学堂。学习是掌握本领的手段，更是做好工作的基础。在学习中，我们要克服自己高学历的心理优越感，那种自认为学历高就自持清高的思想不可有，否则容易陷入手高眼低的境地，自我封闭。要充分认识基层工作的复杂性，只有认真学习才能认识基层、了解基层、扎根基层，服务基层。首先要养成坚持学习的习惯。时时学习、处处学习、事事学习。其次要主动放下架子，虚心向身边的人学习。向群众学习、倾听群众意见，集中群众智慧，从群众中学真知；向同事学习，学习他们的工作方法，工作经验；向领导学习，学习他们的工作思路、处事风格。第三要注重从实践中学，善于从实践中总结经验，探索规律。通过日积月累的学习，我们才能不断提高自身的政治理论修养，自己在政治上尽快成熟起来。

三要坚持实践，理性总结，争取在锻炼中早日成才。

要从小事做起。有句古话：天下大事，必作于细；天下难事，必成于易。要成就大事业，做大事情，必须学会从小事做起。在基层，大家一开始所从事的工作，很可能是一些很琐碎的工作，甚至可能从

打水扫地擦桌子开始。干这些工作，有的同志可能会有想法，但我认为基层干部一定要学会从日常工作做起，在本职岗位上一点一滴做起，从身边小事情一件一件做起，在工作、学习、生活中，努力养成不放过任何细节的良好习惯，养成“把平凡的工作做好就是伟大”的意识。长此以往，就会使自己的工作水平得到提高，能力臻于完美。

要踏踏实实做事。组织选择了我们，把我们放在了特殊的工作岗位上，是要我们踏踏实实为人民做点实事的。不要报有任何“镀金”的幻想，遇事走走形式，摆摆样子，只图虚名，不干实事。这样的干部不仅党组织不允许，群众也不会欢迎。

要善于克服不足。大家要趁年轻时缺点还未形成惯势，下功夫克服改正一些影响自己长远发展的问题。要注意学会总结，经常反思，一项工作做得不好，问题出在哪里，要想明白、弄清楚，避免出现同样的失误。知不足然后改进，保持这种状态，基层干部才有希望不断进步和发展。从某种意义讲，人的成长进步，就是在不断地克服自己的不足，然后不断完善自己、提高自己的过程。

四要坚持自律，培养情趣，塑造选调生队伍的良好形象。

要克服急功近利的浮躁情绪。在成长的过程中，并不是每一个环节都符合自己的心愿，并不是每一项工作都合乎自己的想象。只要组织需要就要上，无论在什么岗位、什么时候都要保持一种旺盛的工作热情，积极向上，拼搏进取，在平凡的工作岗位创造一流的业绩。对

工作要认真，但不能有优越感，要通过自己实实在在的工作来证明自己的优秀，这样才能树立起我们选调生在人民群众心目中的形象。

要克服高高在上的自满情绪。由于人员思想、阅历、性格和文化层次等方面的差异，对同一问题有不同的看法是正常的，大家要正确对待这些差异，要学会如何求同存异、和而不同。同志之间要以诚相待，多交流、多沟通，做到大事讲原则，小事讲风格，不揽功、不诿过、不争利，互相谅解支持，互相补台，不互相拆台。

要克服“世俗化”的倾向。现在基层干部存在懒散、自由主义、政令不畅通等不良习气，年轻干部应避免沾染这些不良习气，应该自觉防止俗气，努力地增加一点雅气；少一些吃请应酬，多交一些良友、益友和诤友，多读一些书，多做一些深入思考，多培养一些高雅的爱好。通过一些高雅健康的业余爱好，把对人民的浑厚感情，建立在理性思考的基础之上，溶化到血液里面，变成一种自觉行为，变成一种生活方式。对待工作要一是一，二是二，不哗众取宠，不弄虚作假；对待同志要表里如一，做到人前人后一致，对上对下一个样；对待领导要服从但不盲从；对待群众要平易近人，不要盛气凌人，不要摆架子、耍威风。

最后，祝各位领导、各位选调生朋友身体健康、家庭和睦、事业顺意！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！