# \*\*镇创\*\*镇纪委执纪监督责任落实工作（精选合集）

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-07-16

*第一篇：\*\*镇创\*\*镇纪委执纪监督责任落实工作\*\*镇创\*\*镇纪委执纪监督责任落实工作深化转职能、转方式、转作风，用铁的纪律打造纪检监察队伍。\*\*镇纪委不断强化乡镇纪委落实执纪监督责任。提高思想认识，理清责任脉络。深入学习区纪委《关于落实党...*

**第一篇：\*\*镇创\*\*镇纪委执纪监督责任落实工作**

\*\*镇创\*\*镇纪委执纪监督责任落实工作

深化转职能、转方式、转作风，用铁的纪律打造纪检监察队伍。\*\*镇纪委不断强化乡镇纪委落实执纪监督责任。

提高思想认识，理清责任脉络。深入学习区纪委《关于落实党风廉政建设监督责任的规定》，理清责任脉络，制定出台监督责任清单，把纪检监察工作重心集中到抓纪律、抓作风、抓办案上，更好地履行纪检监察机关的职责。

创新方式方法，健全体制机制。在履职过程中，要善于结合实际积极探索创新，在提高执行力的基础上，不断建立健全和完善监督执纪工作的体制机制。要进一步强化党内监督，认真落实廉政提醒谈话制度、约谈制度和述廉述责制度。成立巡查组，紧盯纪律作风问题，开展专项纪律检查，并严肃责任追究。

优化整合监督力。注重信访受理办理和立办案件，坚持有案必查，有腐必惩。整合监督资源，充分发挥乡镇纪检委员、人大代表、村级纪检委员等监督力量的作用。强化纪委同镇财政所、扶贫办、经管站等部门之间的协调配合，紧盯案件易发多发的重点领域、关键环节，进行有效监控。重点严肃查处和纠正扶贫、专项资金、社会保障等领域贪污挪用、虚报冒领、截留私分、优亲厚友等严重问题。

**第二篇：镇纪委从严治党监督责任情况汇报**

镇纪委从严治党监督责任情况汇报

\*镇纪委认真贯彻落实上级决策部署，深化“三转”，强化监督执纪问责，深入推动全镇党风廉政建设工作深入开展，始终坚持党w主动担责，主要领导带头尽责，班子成员有效分责，扎实推进了党风廉政建设和反腐\*败工作深入开展。

一、“四风”方面存在的问题。

（一）形\*主义方面。一是在工作安排部署中，存在以会议落实会议，以文件落实文件，文件层层转发的现象。如：党风廉政责任制工作，简单分解任务的较多，对任务完成的情况，监督检查较少，责任追究不严。二是在学习中，存在坚持学习制度不到位的现象。对于学习内容有时是理论学习上蜻蜓点水，不求甚解。三是在工作落实中，存在着和本镇实际结合较少，实际效果不理想的情况。如：反腐倡廉宣教活动组织的不少，但具体很有特色的不多，达不到应有的，效果。

（二）享乐主义方面。

在当前农村工作环境相对复杂的现状中，存在着担当意识较差，不求无功，但求无过的思想，开展纪检工作缺乏创造性。

（三）官\*主义方面。

一是思想上，对上级部署安排有照本宣科，机械执行的情况。如：在基层的纪检监察工作中创新少、亮点少。二是案件查办工作中存在着等群众举报，靠上级部门移交的“守株待兔”思想。三是在行动上，平时坐机关多，下基层走访调研的少，造成不能及时发现损害群众利益的问题，不能及时对群众反映的问题一追到底，深挖细查。

（四）奢靡之风方面。

这方面在我镇纪检监察工作中表现的很少，但也有苗头。工作中厉行节约的意识不强，办公用纸有浪费的现象。如：电脑不及时关机，打印机长期开机等。

二、“八项规定”存在的问题

（一）\*镇纪委在“八项规定”的执行上对镇领导班子要求较为严格，对于一般干部职工，特别是农村党员要求有些松懈，在思想上认为农村党员是农民，是一般群众，他们不存在违\*中央“八项规定”的错误认识。

（二）在查处违反“八项规定”工作纪律的执行上，监管范围不够广。

\*纪委对机关、各事业单位及镇直部门的工作纪律进行突击检查较多，发检查通报较多，而对村一级的监管，认为其杂事多、流动性强，而造成对其监管力度不强。

三、改进措施

（一）针对目前基层纪检干部业务水平不高，办案能力不强的问题，除只身加强学习外，县里如果举办培训班，我们将组织纪检干部系统学习监督执纪、案件查办、约谈提醒等方面的业务知识，提高纪检干部的综合素质。

（二）按照上级纪委惩治腐\*败抓早抓小的要求，逐步完善党w书记、纪委书记定期约谈制度，让预防腐\*败成为监督执纪问责工作的新常态。

（三）强化监督制约，从制度上杜绝“四风”。

严格落实纪检监察机关的工作纪律，不折不扣的落实中央“八项规定”，切实改进作风，打造素质过硬的纪检干部。

**第三篇：钱库镇纪委履行监督责任情况汇报**

钱库镇纪委履行监督责任工作报告

近年来，钱库镇纪委认真贯彻落实县纪委和镇党委决策部署，深化“三转”，聚焦主责主业，强化监督执纪问责, 深入推动全镇党风廉政建设和反腐败工作深入开展。现将2025年以来钱库镇纪委履行监督责任情况汇报如下：

一、提高思想认识，切实承担监督责任

党的十八届三中全会《决定》指出：“落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任。”“两个责任”的首次明确，是落实党要管党、从严治党的具体体现；“两个责任”的具体落实，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的“牛鼻子”，两者是一个有机整体。作为党的纪律检查机关，要落实好监督责任，就必须协助党委落实党风廉政建设的主体责任，协助党委加强党风建设和组织协调反腐败工作，督促检查相关部门落实惩治和预防腐败工作任务，更多地担负起惩治腐败方面的责任，铁面执纪，把严明党的政治纪律放在首位，坚决查处违反党纪的行为，使纪律真正成为带电的高压线。

二、加强组织协调，协助落实主体责任

一是发挥助手作用。结合钱库实际，制定下发了《2025年全镇党风廉政建设工作计划和实施方案》，对全镇党风廉政建设和惩防体系建设工作进行了任务划分,并按照县纪委的要求全面实行了“三书两报告”制度，进一步完善落实党风廉政建设责任制。

二是发挥协调作用。根据班子成员分工，组织协调党风廉政建设责任分工，明确了各级领导责任，严格落实“一把手抓、抓一把手”和“班子抓、抓班子”的反腐倡廉领导责任机制，努力做到工作职责和管理到哪，党风廉政的职责就延伸到哪，真正形成党委统一领导、班子齐抓共管的工作氛围。

三、深化正风肃纪，着力强化作风建设

一是积极推进机关效能建设。坚持“按制度办事”、“靠制度管人”，制定《钱库镇影响机关效能行为责任追究及积分警示办法》，每位干部全年效能积分为60分。对发现影响机关效能10种行为分别扣除不同分值，如果累积记分超过10分的给予口头效能告诫，累积记分超过20分的给予通报批评并扣发当月考勤奖，累积记分超过30分的给予书面告诫并扣发年终奖；中层干部累积记分超过40分的予以免职；公务员累积记分超过60分的予以辞退, 企事业单位人员和临时用工人员累积记分超过60分的予以解聘。制度执行以来，全镇解聘事业干部3人，行政干部提前退休2人，解聘合同工23人，处理效能违纪人员34名，全镇机关效能得到明显改善。

二是严格落实“三公”管理制度。严格执行公务接待各项规定，2025年公务接待支出没有超过公务接待总额控制数，与2025相比下降38.4%。加强公车管理，控制全镇公车数量，严格执行“三统一、两定点”管理办法，在节假日期间公车入库，公车费用减幅明显。

三是严格执行干部任用条例。严格按照《干部任用条例》的规定和要求选任干部。注重选拔群众公认、注重实绩、在本职岗位上表现优秀的干部。坚持资格条件不符合要求的不提拔，群众基础差、威信低的不提拔，严把干部入口关。坚持大稳定、小调整的调动交流原则，有计划、有步骤地推进干部交流工作。

四、保持高压态势，严肃惩治违纪行为

一是拓宽信访举报渠道。通过值班领导轮流接访，搭建面对面交流平台；并设立举报电话、举报信箱及网上举报邮箱等方式，拓宽信访举报渠道和案件线索来源。

二是深入分析举报信息。每周排摸一次纪检信访纠风，调查范围涉及违反计划生育、违反社会治安和违反法律法规的党员干部；月底，对群众信访举报情况进行综合分析，及时发现侵向性、苗头性的问题，为领导决策提供依据，对于查无实据的信访件，及时予以澄清，保护干部的工作积极性，有效发挥纪检监察的保护职能。

三是严肃查处违纪案件。2025年受理党员计生违纪案件8件，初核8件，立案7件，已完成处理7件；受理党员酒后驾驶违纪案件3件，立案3件，已完成处理3件；受理信访件46件，初核46件、立案1件，已调处46件。同时成功化解信访积案5件。

五、注重教育引导，着力突出源头预防

一是开展主题教育。结合党的群众路线教育实践活动，通过集中学习、知识讲座、座谈交流等形式，认真组织党员干部学习了总书记系列讲话，党委书记、支部书记带头给党员干部上党课，旗帜鲜明地反对“四风”，从根本上提高了广大党员干部的政治觉悟和拒腐防变的能力。

二是强化廉政警示教育。通过定期发送手机廉政短信等形式，对党员干部进行廉政提醒教育，引导并增强干部“勤政在岗位、廉政在岗位、奉献在岗位”的责任意识。还相继开展了读书思廉、媒体宣廉、党课送廉等活动，浓厚廉政文化氛围。

六、加强自身建设，不断提高监督能力

围绕落实反腐倡廉建设这一核心，自加压力，强化措施，转变作风，带头严明政治纪律，加大自我监督力度。一是要率先垂范，“正己才能正人”。将习总书记的“三严三实”内化于心，外化于行，让其成为全镇党员干部干事创业的新标准、对照检查的新标尺。镇纪委更要按照“打铁还需自身硬”的要求，做落实“三严三实”的标杆，做正心、修身、律己的表率，以上率下带动基层干部勤政廉政，实现干部作风的彻底好转。二是要坚持围绕中心，服务大局。高举监督检查利剑，为发展农村经济、促进农民增收提供强有力纪律保证，切实保障党和国家一系列方针政策在农村的全面落实，为钱库建设秀美田园城市、魅力江南水乡保好驾、护好航。

中共钱库镇纪律检查委员会

2025年3月30日

**第四篇：银行党风廉政纪委执纪监督工作报告**

银行党风廉政纪委执纪监督工作报告

20xx年以来，行纪委在上级纪委和本行党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义为指导，认真学习贯彻落实党的十九大精神，全面落实中纪委十九届二次全会和省纪委十届三次全会以及省联社第一次党代会精神。聚焦监督执纪问责，压实压紧“两个责任”，坚持挺纪在前，加强党内监督，深入推进作风建设、认真实践监督执纪“四种形态”，推动党风廉政建设和纪检监察工作深入开展，为推进全行改革发展提供了坚强的纪律保障，现将党风廉政间和执纪监督工作总结如下：

一、做好党风廉政建设工作，认真落实“两个责任

一是抓好工作部署。

年初召开了全行党风廉政建设工作会议，总结20xx工作，部署2xx年工作任务。

二是层层传导压力。

年初总行党委书记与各党支部书记及部门负责人签订《党风廉政建设责任书》，强化责任担当，促进责任落实；

制定20xx党风廉政建设工作计划，分解工作任务，明确责任人员，确保工作有人抓、问题有人管。

三是开展中层干部述职述廉考评，将考核结果与干部使用、评优评先相挂钩。

四是强化督查。

结合包片包点工作机制，对“两个责任”落实情况和党风廉政建设工作情况进行督查，推动工作落实。

二、推动党风廉政建设和健全案件防控机制

强化党委统一领导，纪检监察部门组织协调，各条线部门各司其职。完善依靠群众支持和参与的反腐败的领导体制和工作机制，领导班子各负其责，在党委、纪委的组织和纪检监察部门的协助下协调反腐倡廉和案件防范工作，督促辖内各机构负责人履行对本机构党风廉政责任制主要责任，真正形成齐抓共管的工作格局。

三、挺纪在前，实践监督执纪“四种形态”

重点是做好警示教育。20xx年行纪委对xx名提拔为中层管理干部进行任前廉政谈话，同时对因个人信用问题及涉诉涉访的部分员工进行约谈。20xx年xx月xx日，本行案件警示教育培训会在综合办公大楼电教室正式举办，会上重点剖析了两起近年来全省xx银行系统发生的典型案例，分管领导重点强调了全体员工要知敬畏、存戒惧、守底线，在心中深植守法合规文化，同时要求本行各级机构以案为鉴、以案代训、以案促改，建立健全案防长效机制，提升了本行金融案防合规管理水平。

20xx年xx月xx日上午，组织全体支部书记、各部室负责人来到xx烈士陵园开展瞻仰悼念活动，重温入党誓词，参观革命历史陈列馆，时刻铭记共产党员的神圣使命和责任，进一步强化了自身廉政意识，时刻紧绷廉洁自律这根弦，筑牢拒腐防变的思想防线，永葆廉洁本色。全行xx家机构主管会计、轮休柜员、客户经理及总部相关人员共计xx人参加了本次培训，会后各参会人员纷纷表示将继续加强合规学习，以案为鉴、警钟长鸣，自觉做到知法守法、坚守底线、履职尽责，争当依法合规好员工。通过积极开展警示教育，进一步强化了自身廉政意识，筑牢拒腐防变的思想路线，永葆廉洁本色。

四、常抓不懈，巩固深化作风建设成果

（一）持之以恒纠正“四风”。

认真执行中央八项规定、省委和上级主管机关实施细则，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，关注“四风”问题新表现新动向，以开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义官僚主义专项行动为契机，通过强化组织保障、强化监督问责、强化氛围营造、强化严实举措，在反对形式主义、官僚主义上下功夫，继续整治“四风”问题，坚决反对特权思想和特权现象，对表态多调门高，行动少落实差的严肃问责。通过经常性检查和明察暗访等形式，强化日常监督，确保中央八项规定精神落地生根。在重大节日前（元旦、春节、中秋和国庆）及时下发和转发各级纪委关于节日期间廉洁自律工作要求，提醒党员干部严格执行节日期间廉洁自律规定。

（二）加大作风建设专项督查力度。

严格执行《安徽xxxx银行系统高管人员公务用车、办公用房管理办法》等制度，严防执行中的变型走样。加大对违规超标准发放薪酬福利、乱列乱支费用、公车私用、私车公养、公款吃喝、公款购买购物卡等顶风违纪行为的惩处力度。坚持明查暗访、查处追责、通报曝光案例多管齐下，形成常态，保持威慑，确保了全行今年以来违纪案件零发案的成果。

（三）畅通信访渠道。

截至20xx年xx月xx日，接到客户投诉xx起，处理完毕共计xx起，接待来访xx人次，来电xx起，均做到了及时查处，件件有回复，查结和反馈率达94.6%。

（四）党员干部带头开展移风易俗弘扬时代新风。

在行党委的正确带领下，全行党员干部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，大力弘扬中华民族优秀传统美德，牢固树立节约光荣，浪费可耻的思想观念，坚决反对铺张浪费、反对婚丧大操大办、反对封建迷信，抵制腐朽落后文化侵蚀，做到“婚事新办、仪式从简；

厚养薄葬，丧事从简；喜事小办或者不办；杜绝奢华，办事从俭；正常往来，礼金从少；摈弃低俗，恶俗禁办；主动报备，守纪践诺；示范带动，引领新风；情趣高尚，健康生活”九条具体措施，带头加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，以实际行动抵制不良风气，以榜样力量引领新风正气。

（五）做好信访稳定工作，保障全行稳健运营。

2025年国庆期间，为进一步做好新中国成立70周年庆祝活动期间信访维稳工作，落实“三个确保”和“五不”的目标，扎实做好本行国庆期间信访维稳工作，强化应急措施，切实提高化解矛盾、解决问题的能力，努力营造和谐稳定的社会环境，根据xx县信访工作领导组《关于印发《新中国成立70周年庆祝活动期间xx按信访稳定工作问责办法》的通知》要求，结合本行信访维稳工作实际，制定并实施了《xx银行2025年国庆期间信访维稳工作应急预案》，成立以总行党委成员及总行各部室、各支行（营业部）负责人为成员的维稳工作领导小组，明确工作职责，细化维稳措施，强化责任追究，以优异的成绩保障了本行国庆期间的信访稳定，全行无一起上访上诉现象出现。

五、惩前毖后，加大对违规人员处罚

截至2025年xx月xx日，全行通过常规审计、专项检查、案件风险排查、夜间查岗等，共处理违规人员xx人次，其中，党纪处分xx人，纪律处分xx人，组织处理xx人，通报批评xx人次，对xx家违规机构作出核减绩效处理，累计核减绩效减金额xx万元，罚款xx人，累计罚款xx元

通过对违规人员和违规处理，即对违规人员付出违规成本，有对其他工作人员起到防微杜渐作用。

截至2025年10月底，本行党风廉政建设和纪检监察工作取得了突出成效，全行“两个责任”进一步压实，作风建设得到加强，警示教育扎实开展，“四种形态”得到较好运用，问题查处深度与力度进一步加大，纪检监察队伍履职能力进步提升。但也要清醒地看到，当前党风廉政建设和反腐败工作仍有不足，与中央、省委的部署和省联社党委及行党委的要求存在一定差距，主要表现在:一是“党风廉政建设存在上热下冷、上紧下松现象。部分党支部对党风廉政建设重视程度不够，重业务经营、效益增长，轻党风廉政建设，“两个责任”压力传导未到位。二是纪检监察队伍素质有待提高。学习不深入、本领不高、执纪不严等问题尚存。监督责任未落实到位。三是“四风”整治工作不扎实。全行信访举报量依旧居高不下，“四风”问题存在反弹现象。四是对违规违纪问题处理存在“宽、松、软”情况。监督执纪“四种形态”未很好落实。对此，我们要高度重视，切实加以解决。

**第五篇：AA镇纪委同级监督实施办法**

XX镇纪委同级监督实施办法（试行）

第一章总则

第一条纪委同级监督的对象是党委、政府及领导班子成员。

第二条纪委同级监督以规范权力运行为重点，坚持德治与法治、教育与管理、自律与他律相结合，坚持党管干部原则、民主公开原则、群众参与原则、依纪依法原则、制约防范与保护支持原则。

第三条监督的主要内容

（一）贯彻执行党的路线、方针、政策和上级党组织决议、决定及工作部署的情况；

（二）依法行政，勤政为民的情况；

（三）贯彻执行民主集中制，对重大问题坚持实行科学决策、民主决策的情况；

（四）执行不准利用职权违反规定干预土地出让、工程发包、大宗物资采购、集体资产处置等市场经济活动的规定的情况；

（五）按照《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关规定选拔任用干部的情况；

（六）遵守财政、金融、税务等有关法律和法规，执行财经管理各项规定的情况；

（七）履行党风廉政建设责任制“第一责任人”职责的情况；

（八）遵守领导干部廉洁自律各项规定，报告个人重大事项的情况。

第二章对重大事项决策监督

第四条纪委有了解、参与重大事项决策，贯彻落实决策并对决策执行情况进行监督的责任与义务。对违反规则进行决策的行为，应及时予以制止。对决策执行中发现的问题，要及时提出纠正的意见和建议。

第五条会议决策时，纪委书记应参与重大事项决策，并负责记录《纪委书记参与重大事项决策会议记录》。事后应督促党政办及时编写《党委会议纪要》，发给有关人员和办公室，《党委会议纪要》与《党委会议记录》按独立序列实行编号。

第六条纪委每季对重大事项议决事规则的执行情况进行一次检查。主要检查重大事项是否列入了集体决策范围，是否有违反决策程序行为，所做出的决策是否科学，是否得到贯彻落实。

第七条季度检查采取查阅会议记录、听取群众意见、典型事件回顾与剖析、领导班子民主生活会讨论等方法。检查结果由纪委书记在领导班子会议上通报，认真总结经验教训，对存在的问题研究制定整改措施。

第八条对贯彻执行重大事项议决事规则的情况，纪委形成自查报告，报上级有关部门，主动接受上级的监督检查。

第九条实行决策项目预告和重大事项社会公示。对事关干部群众切身利益的重大事项，决策前要进行预告，广泛听取群众意见。决策后要进行公示，主动接受群众监督。

第十条对违反本规则的行为，属下列情况之一的，应当追究主要责任人以及其他直接责任人的责任：

（一）违反决策程序的。

（二）未通过集体议事和大会表决，领导个人擅自决策的。

（三）决策时不尊重班子多数成员意见的。

（四）不如实向领导班子会议介绍情况的。

（五）未按上级要求重新议事的。

（六）集体决策出现偏差和失误的。

（七）违反保密纪律的。

上述违反规定的行为，情节轻微的，主要责任人和直接责任人应当在党政领导班子和全体干部大会上进行检查，吸取教训；情节较重并造成后果的，报上级有关部门处理。

第三章对干部人事监督

第十一条对拟提拔任用的干部，应当在党委讨论前填写《拟提拔任用干部征求意见表》（简称《意见表》），函告纪委

征求意见。纪委应根据所了解掌握的拟提拔任用的干部在党风廉政方面的表现情况，认真进行审核，并通过纪委集体讨论后，形成书面意见，将《意见表》反馈给党委。

第十二条对拟提拔任用的干部，有下列情况之一的，纪委应当在《意见书》中予以否决，并说明否决理由：

（一）司法机关认定有犯罪嫌疑并立案侦查的；

（二）纪检监察机关认定有违纪嫌疑并立案调查的；

（三）受党纪处分未超过《中国共产党纪律处分条件》规定的不得提拔期限、受行政处分尚未解除或者受诫勉处理尚未解除的；

（四）违反党纪政纪，给予免予处分、不处分或者通报批评等处理，尚未超过半年的；

（五）违反廉洁自律有关规定，本人未自查自纠，在群众中造成不良影响的；

（六）违反党风廉政建设责任制有关规定，受到责任追究的。第十三条对拟提拔任用的干部，有下列情况之一的，纪委应向党委提供有关情况或提出暂缓提拔任用的建议：

（一）群众反映有违纪问题或者严重违反廉洁自律规定，纪委尚在初核，或线索具体，拟初核而尚未初核的；

（二）存在其他需要提供情况的事由。

第十四条对虽存在党风廉政方面的问题但不影响提拔任用的干部人选，纪委应如实介绍有关情况，提请党委讨论决定。在提拔任用时，由纪委严肃地对拟提拔人选进行针对性廉政谈话。

第四章对党（政）务公开监督

第十五条成立由纪委牵头，党代表、人大代表、政协委员、村党支部书记、村民委员会主任、驻镇站所负责人等代表组成的党（政）务公开监督小组。成员要有较强的政治素质和一定的业务知识、能坚持原则、公道正派、敢于监督、善于监督，在群众中享有较高威望。

第十六条监督的基本内容：

（一）督促党委、政府按规定要求公开党（政）务；

（二）每半年组织开展党（政）务公开检查，对监督检查中发现的问题提出处理意见；

（三）通过各种形式收集群众对党（政）务公开的意见和建议，并及时向党委、政府及驻镇站所反映；

（四）每年向党委报告党（政）务公开监督工作情况。

第五章对领导班子成员监督

第十七条通过设立意见箱、发放监督卡、聘请社会舆情信息员、不定期召开座谈会、个别走访等形式，广泛收集群众意见，了解领导班子成员党风廉政方面的情况，特别是“八小时以外”廉洁自律情况，及时发现苗头性问题，并向上级纪委报告有关情况。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！