# 100条2025-2025年党员“五个对照”生活会班子及班子成员个人对照存在问题参考

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-07-16

*2024年“五个对照”生活会班子问题部分对照检查一、学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护方面1.在思想深处对共产主义理想信念还不够坚定。班子个别成员...*

2025年“五个对照”生活会班子问题部分对照检查

一、学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护方面

1.在思想深处对共产主义理想信念还不够坚定。班子个别成员对共产主义理想信念的自我学习教育还需要进一步加强，在践行理想信念的自觉性上还有一定差距。主要表现为：对坚定理想信念的重大意义的认识还不够到位；对共产主义理想信念内涵的理解还不够深刻；对理想信念缺失的危害认识还不足。

2.政治嗅觉不够敏感，大局意识不够强。主要表现为：我们个别班子成员对当前互联网中出现的一些错误思潮和言论置若罔闻，一看而过、一听了之，没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。比如，对“不能妄议中央”的要求，虽然每位班子成员都能严格执行，但对身边出现的这种问题，很少去批评和制止。再比如，在谋划工作时，有时局限于×××这个小圈子和自己分管工作，在落实上级决策部署时，有为地方利益和分管战线“打擦边球”的现象，大局意识和全局观念还有待于提高。

3.对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党组集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不

够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习的计划性不强，有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，一些政府部门以业务学习代替思想交流，以工作研究代替理论研讨的倾向比较明显。另一方面，在学以致用上还存在差距。工作中更多注重领导讲话、政策文件和业务知识的学习，多是用于传达贯彻，结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

4.意识形态工作敏锐性不强。部分领导干部对在QQ、微信等网络媒体上出现的一些苗头性、倾向性问题虽有一定敏感性，但对一些损害党的形象和威信的言行警觉性不够，监控、制止舆情信息传播的方法措施较少，比如看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要内容不牵涉到本地，就觉得无所谓；对一些传播的错误思想和言论抵制不力，不能积极地开展批评，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

二、坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委工作要求方面

1.贯彻中央决策部署还不够坚决有力。在贯彻落实党的路线方针政策，特别是党的十八大以来党中央重大决策部署上，存在措施不够精准、成效不够显著等问题，缺少体现地方特色的创新性招法和举措，特别是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想与×××发展结合得不够紧密。比如×××。在扶贫工作上个别领导干部还存在急于求成心理，有的县（区）扶贫措施还不够精准到位，对扶贫领域资金使用的监管还不到位，还需进一步加大督查力度，严肃查处其中的腐败问题。

2.严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有××人次填报出现问题，其中××同志因未如实填报情形比较严重。

3.在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新形势下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。

4.在服从组织决定上做得还不够坚决。一方面，个别班子成员在执行中央和省、×××市委决策部署上还没有完全做到不折不

扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于×××本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。

5.贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。

6.执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成员以党员身份参加支部生活有时做得不够。班子成员之间、班子与普通党员干部定期开展谈心谈话活动还不够多，特别是思想感情方面的沟通偏少，对干部职工的工作生活困难了解和关心还不够。

三、履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面

1.脱贫攻坚理论武装还不扎实。个别班子成员虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对习近平总书记关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题，在学懂弄通上还有差距。

2.政策落实有偏差。脱贫政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，脱贫攻坚政策宣讲做得不够，与贫困群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，扶贫领域信访突出。

3.统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

4.工作站位还不高。对常态化疫情防控形势和要求理解还不够透彻，面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪、麻痹思想，对人员流动可能带来的隐患还缺少清醒认知，对国外输入可能引发的风险还缺少足够警惕，出现了一些松一松、缓一缓的想法。

5.统筹落实还不好。围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展这个大政方针，虽然自己也注重理解领会，但如何结合实际工作抓好落实，还没有很好的思路办法，有时存在顾此失彼的现象。反思原因，还是对系统性思维、战略思维、底线思维等学习研究得不够深，筹划部署工作与基层实际结合不够紧密，抓疫情防控工作有时还存在重眼前、轻长远，抓分管工作推进，有时重大项任务完成、轻经常性基础性工作落实。

6.服务解难还不够。对于辖区内的工厂企业复工复产情况，虽然能够主动上前，帮助解决实际问题，但有时面对企业的困难、群众的诉求，有时深入研究不够、帮难解困不够、倾心服务不够。比如，个别重点企业和项目生产材料需求量大，交通物流受限，影响材料的供应；一些企业复工复产后防疫物资得不到保障等等，虽然向相关部门进行了反映协调，但及时跟进不够，没有在第一时间给予很好解决。

四、学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2025年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

1.存在学用脱节现象。个别班子成员虽然也经常学习党的\_\_精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2025年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合XX实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。

2.深谋远虑不足。针对XX工作十四五思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。

3.矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在XX上，由于我县经济基础薄弱区位优势不明显，XX项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

4.搞形象工程，喜欢干“面子活”。总想着在任期间干点“大事”、多出政绩，推进工作中盲目贪功、急于求成，采取的措施办法与实际情况不符，安排工作压指标、讲增速、分增量，结果事与愿

违，老百姓说我们身段变形、步子跑偏。一些工作摆花架子、喊空口号。比如搞“六城联创”，我们热热闹闹开了会、发了文、成立了指挥部，但是领导不到位、措施不到位，工作流于形式。老百姓一看打扫卫生，就说肯定有领导要来了，又在摆花架子。有时还搞了一些形象工程。投资1个多亿精心打造外来客人进出较多的县城西出口，而对县城通往农村的主干道兰曹路，却迟迟没有维修改造；县城建设注重干道修建，忽视背街小巷整治，忽视功能配套。

5.工作不扎实、落实不力。工作部署多、检查落实少、检查督导流于形式、不重实效。如：每年的各项检查，每到一个基层部门，事先电话通知，要求基层部门提前做好各方面的准备，检查的形式仅是机械简单的“听汇报—看台账—作点评”，往往以部门汇报工作的好坏作为评判工作的标准，未从根本上深入实际、深入群众、深入工作一线调查研究、检查指导。对基层反映的突出问题思考不深，指导基层解决问题的思路和办法不多。如：对于被管理人员激增、基层干部严重不足的现状，缺乏切合实际的思路和行之有效的办法，致使全系统的管理工作成效不明显，容易对×××社会治安造成隐患。

五、落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

1.政治生态还需进一步净化。虽然全市政治生态总体看是清明的、良好的，但还存在一些需要提高和进一步净化的问题。比如，个别领导干部奉行好人主义，搞不讲政治原则的一团和气。有的干部在民主生活会上批评与自我批评深度不够、缺少辣味。有的干部缺乏担当精神，懒政、怠政、不作为，不求有功但求无过。一些干部热衷于搞小圈子，圈子文化在一定范围内盛行，还没有彻底根除。

2.党内政治生活的质量和水平不够高。能够严格按照要求开展党内政治生活，但班子成员之间工作碰头、谈具体事务的多，敞开心扉谈思想、讲问题的少，特别是在开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主，相互批评大多是“蜻蜓点水”、浅尝即止，“红红脸、出出汗”还不够。

3.经济指标统计没有完全做到实事求是。一直以来，×××班子注重求真务实地完成经济发展指标，坚持发现问题及时纠正，率先夯实指标质量。但面对艰巨的“稳增长”任务以及各地区指标排名上的竞争，为保证×××在全市的地位，从严格来讲，一些指标没有完全做到实事求是，正确的政绩观树得不牢。

4.抓“守纪律讲规矩”工作的力度需加大。通过深入开展“守纪律讲规矩”专题研讨、加强对党章党规党纪学习等，班子成员纪律规矩意识明显增强，思想和行动更加自觉。但也存在对纪律规矩掌握不全面、执行不到位的问题，特别是对分管联系领域的党员干部还抓得不够紧，要求还不严格，比如：少数干部民主决策发扬不充分，请示报告制度坚持不够好，一些该请示的事项没有及时请示、该报告的没有及时报告，处理矛盾问题存在好人主义现象，等等。抓“守纪律讲规矩”专题研讨的措施方法不多，存在上热下冷、效果递减现象，少数党组织和党员干部违反纪律规矩的现象时有发生。比如，县商务局党组违规发放津补贴的问题，查处党员干部违规操办酒席42起的问题，等等。

5.政绩观有偏差。县委班子在作决策部署、实施目标管理考核时，偏重于招商引资、财政收入、固定资产投入等经济指标，由于年度目标任务与乡镇实际完成能力脱节，招商、财税、招工压力太大，导致出现迫于考核压力，在数字上做文章的现象。为了更好地服务企业发展，全县各乡（镇、场）和县直各单位都有招工任务，去年到了年底，××个乡（镇、场）任务全部完成，××个县直单位绝大多数没有完成任务，有×个县直单位在招工工作中还存在弄虚作假行为，工作任务的分配还不是很科学，脱离了单位实际。

6.党建主体责任落实还不够到位。虽然始终高度重视党建工作，但在抓常抓细上下功夫还有不足，专题议党和定期议党制度执行还不够好，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。有的基层党委抓党建的首贵、主业意识不强，工作沉闷被动。有的基层党委落实议党制度不严格，没有按要求及时召开定期议党会议和专题议党会议。个别党组织没有及时换届、“三会一课”制度落实不到位等机关党建“灯下黑”的问题还不同程度存在。

“五个对照”民主生活会班子对照检查（问题部分）

一、政治理论学习方面

1.学习的态度不够。思想上对学习重视不够，总感觉自己是老党员了、做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理就行，平时被动学习多，主动自学少，缺乏自觉学的热情和动力。

2.学习的深度不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习还不全面、不系统，满足于看看报纸、读读文件，对政治理论钻研的不深、不透，对上级文件及方针政策理解不到位。

3.结合实际学习不够。带着问题学、联系实际学做的还不到位，不能从更深层次去研究、去理解、去运用，去指导工作，没有做到学思践悟、知行合一，存在学用脱节、“两张皮”的现象。

4.学习的广度不够。把理论学习简单地理解为读读报纸、听听报告、做做笔记、写写心得体会，存在的实用主义倾向。尤其对新的专业知识没有深层次学习，看问题、做事情眼光不远、视野不宽，工作的前瞻性不够。

5.政治理论学习较少。主存在实用主义思想，对党的思想理论学习不够，对有些错误思想和错误言论缺乏清醒认识，不能坚决进行斗争，甚至人云亦云。

6、政治理论学习抓的不紧。学习上满足于按部就班学习指定的资料、记读书笔记、写体会，没有结合本身工作思想工作实际进行认真思考，学得不深、不透、不管用，蜻蜓点水，浮于表面。

7、理论学习不够深入。在学通弄懂做实习近平新时代中国特色社会主义思想上，缺乏全面、系统、连续的学习和深层次的钻研。

8、在政治学习上投入的时间和精力不够。对理论学习的重视程度不够，存在实用主义和经验主义问题，习惯于“吃老本”；参加集体学习多，个人自学少，总以工作太忙没时间为借口躲避学习，即使拿起书本，也是走马观花，敷衍了事，在对精神实质的钻研上缺少恒心和毅力。9、政治理论学习抓得不紧。对党的方针、政策、理论主要是以开会集体学为主，个人自学为辅，学习方式单一，学习方法枯燥，学习效果不明显。

10、学习不够扎实。忙于业务工作多，静下心来学习理论、思考问题少，理论与实际结合不够紧密，韧性钻劲不足，有浅尝辄止和半途而废的现象。

11.政策学习较少，主动性不够。对于不是自己分管的工作学习很少，知识面不全面，尤其是一些新问题理解还不深，有时存在主次不明、轻重不清、缓急不当现象。12、学习自觉性、积极性和主动性不足。用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学；完成上级党委要求的规定动作较好，自选动作的开展有待进一步加强。

13、学习的主动性不高、系统性不强。自认为已有多年的工作经验，且对单位的情况熟悉，能够“以不变应万变”，因而懒于动脑，疏于动手，用新思想、新理念、新知识去武装头脑的积极性不高。

二、坚定理想信念方面

1.理想信念不够坚定。党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退。体现在实际工作中就是宗旨意识、服务意识不强，缺乏责任感、事业心、危机感和忧患意识，不能保持高昂的工作热情和饱满的精神风貌。有时感到共产主义太遥远，有过好自己的小日子才是硬道理的想法；对自己的要求标准不高，在传承党的优良传统和作风方面有差距；对政治理论学习重视不够，甚至把学习当成一种负担，党的意识淡化，不愿意亮党员身份。

2.理想信念弱化。对经济工作看得重、抓得紧，在加强思想政治建设方面有所弱化，在认识上、行动上没有把“以经济建设为中心”与“坚持共产主义理想信念”统一起来。

3.宗旨意识淡化。平时深入村（社区）、走组入户的时候较少，对联系的村主动关心少、解决村民困难少。决策中，有时只考虑怎么把工作做好做扎实，没有更多地站在群众的立场思考。有时对于群众信访反映的问题，只是简单地转批办理，没有更深入地去了解情况、解决问题。4.立场原则性不强。外出招商，会碰到不同地域、不同行业、不同身份的人，价值观多元，生活方式迥异，有时听到个别与主流意识形态背离的言论，很多时候既不愿亮明身份，更不敢严词驳斥。遇到身边不好的事和现象，很多时候，碍于情面，不想批评，不愿批评、甚至不敢批评，喜欢打哈哈，甚至帮着圆场！

5.服务意识不强。有不求有功、但求无过的心理，认为守住不出错、不违规的底线就行，不愿做吃力不讨好的事，走访企业稀疏了，捕捉信息松劲了，服务项目也不热心了。

6.宗旨意识和群众观念不强。习惯于电话里问情况，资料上找数据，因害怕触及困难和矛盾，而不愿到基层一线去帮助群众解决问题。

7.党员意识还有差距。有时有“老”的思想，说得多，行动得少，没能发挥好老党员的模范带头作用。

8.缺乏敬业精神。宗旨意识淡薄，心思没有全部放在干事创业上。主观能动性不强，对局党组决策和部署贯彻落实不到位，工作中遇到困难总是绕着走。办事程序不规范，工作中有拖拉，不能立说立行、雷厉风行、立竿见影，对遇到的新困难和群众反映的新问题不积极提出有效解决措施，存在“事不关己高高挂起”的思想；有擅离职守现象，有时上班时间做与工作无关的事情。

三、遵守纪律规矩方面

1.看齐意识不强。主观上总认为自己是坚决拥护组织拥护上级的，但在具体问题中，看齐的标准不高，要求不严。

2.大局意识不强。在贯彻落实党委的决策部署时，没有将工作放到全乡经济社会发展大局中去统筹谋划，过多地考虑自己的分管工作，落实重心有所侧重。

3.执行民主集中制不到位。在常委会上，对不分管的工作发表意见少、积极出谋划策少；在分管工作中，存在“一言堂”现象，不能充分听取他人意见。

4.思想政治建设不力。对新的历史条件下我们党面临的“四大考验”、“四大危险”缺乏警醒，对党员干部队伍出现的信仰危机、精神空虚、道德失范等现象没有主动应对，对教育引导党员干部坚定理想信念、加强党性修养、增强“四个自信”没有过硬措施，对错误思想和言论抵制，特别是对质疑党的领导、抹黑党和政府形象的错误言论和小道消息没有做到旗帜鲜明地反对。

5.决策还不太民主。不是自己分管的工作，坚决不过问，不表态，不发言，存在个人自扫门前雪的不良现象，部分党组成员在讨论不是自己分管工作方面的议题时，怕看问题不全面就不敢发言、不愿发言，没有充分发表自己的意见。尤其是在关系到利益调整和自身问题的时候，习惯于当老好人，常常是随大流，附和多，建议少，对正确的坚持不够，对错误的不批评、不反对，存在着“坐等一把手拍板”、“提了批评意见面子上过不去”的错误思想。

6.存在搞“一言堂”的现象。总认为自己是单位的一把手，存在家长式作风，发扬民主不够，甚至有发扬民主就是在限制自己权力、影响自己权威的潜在心理，往往是自己率先发言定调，听取不同意见缺少耐心，甚至直接打断，影响了单位同志发表意见的主动性、积极性。对自己联系工作领域内的一些决策，有时不经过民主讨论和科学论证就拍板定案，存在片面强调领导个人意志的倾向。

7.对政治纪律内涵认识不清、了解不全、把握不准的问题。遇事不善于从政治上思考和政治上认识，对党的政治规矩学习教育不够，在思想上认为这些要求距我们很远，自己只要把具体业务和工作完成好就可以。

8..政治执行力不够强。对党风廉政建设和反腐败工作方面的认识程度不够深刻，创造性加以贯彻执行不够。对照党章要求和党的政治纪律“十不准”“八要求”方面，有些地方做得不到位。在市人大常委会安排部署工作任务上，执行的不到位，落实工作不完整，对自己及市乡两级人大代表在发挥人大监督职能作用方面要求不严格，工作开展缓慢。

9.政治敏锐性不强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力。面对干部群众中一些不当言论、社会上一些不良风气，往往认为是个人小事、无伤大体，缺乏防微杜渐的警惕性，没能站在爱党护党的高度充分认识危害性，理直气壮、旗帜鲜明地抵制和反击不够。

10.政治敏锐性不强。比如，对微博、微信等朋友圈中的一些有损党的形象和威信的谣言、“段子”虽然不信，但没有旗帜鲜明的反驳、斗争。

11.存在老好人思想。在检查指导工作中，对存在的问题和不足，总是避重就轻，对不良现象也是睁只眼、闭只眼。

12.政治理解力不强。对上级文件精神学习不够、理解不深、研究不透，只是在中心组学习时听一听或看看阅读，不能结合实际来运用。

13.艰苦奋斗的思想淡化，享乐思想有所抬头。以前在基层工作时，夜以继日，超前创新工作的劲头少了。现在随着年龄的增长，干劲明显不足。

14.对政治纪律内涵认识不够。把行动上不出格等同于政治上合格，存在“过去没有做违反政治纪律的事、说过违反政治纪律的话，今后也不会有”的模糊认识。

四、严格组织生活方面

1.执行组织生活制度不严格。存在以工作忙为理由缺席的情况，落实党员领导干部双重组织生活制度不到位，以普通党员参加组织生活较少。

2.党性修养不够强。立足本职工作没有充分发挥自身作用，业务素质和工作能力仍然不强，缺乏改革意志和工作热情。对于自己分管的工作，研究和探索的不够，谋划工作上有时凭经验、凭情绪，有些热点、难点的问题存在有想法、缺办法的情况。如在分管的移民工作中，由于缺乏项目工程建设方面的知识储备，以至于在工作中没有什么办法，监督也不到位。

3.落实“三会一课”制定不到位、主动性不够。习惯于以老眼光看问题、以老办法抓工作，在党内组织生活的组织策划和内容设计上与党员干部的实际需求结合不够，局限于读读文件、看看报纸，找不准兴奋点和突破口，探索创新党内生活方式方法不多。在开展组织生活会时仅仅活动一两个小时，甚至几分钟，就草草了事，把过组织生活仅仅当作一种任务。参加民主生活会的时候，不能充分运用批评与自我批评这个有力武器，对于自身存在的问题剖析检查不够深刻，对于同志的批评指正存在避重就轻现象。

4.党内政治生活标准不高。只关心分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分、“随大流”，有的时候“没意见”，存在过分依赖主要领导“拍板”的现象。自我剖析不够深刻，相互批评辣味不足的，有时碍于面子，缺乏真刀真枪、揭短亮丑的勇气。双重组织生活制度坚持得不够规范，以普通党员身份参加基层党支部组......

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！