# 2025第二批主题教育四个对照，四个找一找专题民主（组织）生活会个人+领导班子检视剖析材料

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2025-07-17

*2024四个对照，四个找一找专题民主生活会个人+领导班子检视剖析材料按照XX党委第二批“XX”主题教育要求，我在前期深入学习《汇编》、《纲要》基础上，通过广泛征求意见，深入开展谈心谈话，紧紧围绕”四个对照””四个找一找”，结合自身思想、工作...*

2025四个对照，四个找一找专题民主生活会个人+领导班子检视剖析材料

按照XX党委第二批“XX”主题教育要求，我在前期深入学习《汇编》、《纲要》基础上，通过广泛征求意见，深入开展谈心谈话，紧紧围绕”四个对照””四个找一找”，结合自身思想、工作实际，认真开展了对照检查，深入进行了自我剖析，现报告如下，请同志们批评指正：

一、存在的差距和问题

(一)在增强”四个意识”、坚定”四个自信”、做到”两个维护”方面的差距和问题：

1、政治理论学习不够主动。这个问题，大家在意见中也提到了。我虚心接受，在学习中，确实存在被动学习多一些、主动学习少一些，与财务金融工作有关的学得多一些、其他方面就学得少一些的问题，有时也存在急用先学、现用现学的现象。

2、贯彻新发展理念不到位。基层提的这方面的意见非常实。对于新发展理念，虽然经过学习，了解了其涵义，但对五大发展理念的内在逻辑理解还不透，导致在具体工作中，不能将市场的变化和激励干部担当有效结合起来，特别在XXXX区域公司的容错机制和市场化激励机制上，做的还不够，一定程度上影响了员工的干事创业激情，制约了企业的发展壮大。

3、意识形态工作抓得不够实。现在是互联网和自媒体时代，在各种潮流和思想的冲击下，自己能够坚持做到”两个维护”，但在意识形态工作方面抓得不够实，特别是面对社会上、网络上一些损害党的形象和威信的言行警觉不够，忧党护党意识不够强。比如看到一些网络谣言，收到一些手机”段子”，只要不牵涉到本地本人就觉得无所谓;对一些传播的错误思想和言论抵制不力，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

4、履行”一岗双责”不够到位。对于分管单位的工作，大多数情况下，过问业务及事关国企国资改革的工作多一些，对基层单位党组织建设、”三会一课”等方面的工作过问少、关注少。有时会存在企业”抓党建”不如”抓业务”更实在的心理，多数情况下，只是作为”旁观者”点到为止，在帮助基层想办法、提措施、抓落实、全力推进党建工作方面做得不够好。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的问题和差距：

1、对理想信念内涵理解不深。受党教育多年，能够坚定马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。但仔细对照，仍存在对共产主义理想信念内涵的理解还不够深刻，对理想信念缺失的危害性认识不足等问题。

2、组织观念还不够强。有时忙于日常事务，以普通党员身份参加支部组织生活较少，耐心听取支部党员批评建议不够。和分管系统党员干部思想交流不深。谈心谈话不充分，与分管单位负责人开展经常性的谈心谈话不够，带头接受党员或干部谈话的情况也很少。有时虽然进行了谈话，但更多注重了工作、业务交流，对思想、作风、纪律等方面的倾向性问题提醒得不够。

3、批评与自我批评还不到位。在民主生活会中，我能够做到勇于开展自我批评，也虚心接受其他同志们对我提出的诸多建议，自觉接受党员和群众的制约和监督，强化自律，按规则行使权利。存在的问题是：在会上作自我批评多，会后作自我批评少;批评别人时，也抹不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。

4、存在好人主义思想。XXX系统工作性质特殊，从严管理、持续严肃XX纪律显得尤为重要。但在具体操作中，存在从严管理干部队伍力度还不够的现象。有时对分管单位、分管部门的干部还存在”老好人”思想，对下属的一些”小毛病”，只要不是涉及原则性的问题，有时碍于情面，提醒的不够、追究的不多。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众当面存在的差距和问题：

1、”为民初心”践行还不到位。到基层，往往是忙于与银行对接、资金筹措、投资项目分析等创造效益的工作，对一线职工群众的工作、生活关心较少，还没达到亲知、深知、真知的要求。对自己分管的xx工作，也是对上联系，对外沟通较多，短、平、快的工作做得多，长、难、慢的工作还没有放开手脚。对基层单位职工群众普遍关心的生存发展问题、福利待遇问题，对策不够多、用力不够大。

2、存在重当前轻长远的现象。有时更多考虑把眼前的工作抓到位、把现实矛盾解决好，忽视了深层次问题和本源性问题的研究解决。特别是在年初工作会安排以后，有急于完成国资委考核目标的想法，强调行动快、效果好，具体分析摸底不够深入，准备不够充分，导致有些工作开展针对性不够强，解决实际问题不够多，督促检查不够严，抓得不紧，盯得不牢，贯彻落实不够好的现象。

(四)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距和问题：

1、对照学习先进典型有差距。能紧跟步伐，深入学习张富清、黄文秀等先进典型事迹，也懂得以典型和榜样为旗帜和标杆，激励自己砥砺前行。但事情一多起来，时时处处对照等先进典型就做得不够，汲取先进典型精神力量方面也做得不好，不能时刻把自己的言行、工作放到典型与榜样的面前进行比较，真正做到找差距、抓落实、促提升。

2、坚决反对”四风”还有差距。虽然能够按照要求，严格贯彻落实中央八项规定精神，督促分管单位同志坚决反对”四风”。但依然存在反”四风”力度不够的问题，在基层各单位开展党风党纪和廉洁教育不够经常，对党员干部从严要求力度不够，有时忙于事务性工作，在贯彻执行中央八项规定和反”四风”方面，缺乏韧劲和狠劲。

3、担使命方面做的还不够好。面对当前煤炭承压下行，还贷压力加大的严重形势，在推动财务成本管控方面，办法和措施相对保守，对一些单位提交到会上的非生产性支出把控方面，还存在严度、紧度、力度不够的现象。大家提到的一些意见，如”在利用大数据，科学分析企业财务、金融方面的工作力度还不够。”等等，这些方面也是我担当精神不够的一个体现。

二、原因剖析

通过认真剖析,深刻反思,虽然以上问题的存在有一些客观原因,但主要还是主观原因造成的，概括起来主要有以下几个方面。

(一)政治学习重视不够。认为自己工作多年，积极参与各种学习和培训，有着一定的理论素养，也懂得一些政策，多学少学、学深学浅基本能够应付，没有把学习作为人生永恒的追求，导致学习存在片面性，缺乏系统学习和深刻理解，有时对政治理论的学习只满足于听过、学过、看过的层面上，学得不深、研究不透，知其然而不知其所以然，这是政治思想不成熟的具体表现。

(二)党性修养重视不够。这些年来，由于自己分管单位较为分散，经常走在出差的路上，工作在远方，导致自觉改造主观世界更多停留在口头上，没有真正用共产党员的先进性、纯洁性来要求自己、塑造自己、锤炼自己、磨砺自己。有时还存在以业务工作代替政治和党性锻炼的现象，更多关心分管部门事情，与己无关的事情则过问得较少，自我要求有所放松，党性修养也有所减弱，(三)宗旨意识践行不够。自1994年参加工作以来，我坚持从基础工作做起，从群众中一步步成长起来，思想深处与职工群众有一种天然的深厚感情。因此，在做事时，我注重抓主要矛盾，认为”为民发展”就要抓大放小，把工作重点放在重大改革工作上，就是为群众谋福、为群众考虑。但是，通过这次“忘初心，牢记使命”主题教育，让我深刻认识到，为民服务没有小事，我的为民意识远没有践行在行动上，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识，真正对关系群众切身利益的事情考虑的少，特别是深入到社区贫困职工家庭访贫问苦更少。这是我在”为民意识”方面存在差距的原因。

(四)廉洁纪律重视不够。能够严格对照《条例》、《准则》来约束自己，约束分管单位、分管部门，经常提醒大家要树立底线思维，严格执行财经纪律，踏实、老实工作。但有时仍存在该执行的纪律坚持不够，该落实的决策执行不力的问题，这主要是因为，国企国资改革这两年，我主要精力忙于具体事务，对规矩和纪律，有时只是简单强调，没有全流程监督和及时跟进，致使一些有关改进作风的规定和纪律没有完全彻底执行到位。

(五)攻坚克难能力不够。就我个人而言，能够做到在推进公司改革发展上亲力亲为、用心用力，但也存在遇到急、难、险、重等任务面前没有冲在前、豁出去的勇气，存在思想惰性，喜欢干短期见效的事，对一些难事、苦事、见效慢的事，态度不够坚定，推进不够积极，手腕不够硬，思路不够宽、办法不够多。

三、整改措施

针对查摆出来的问题，结合“忘初心，牢记使命”的学习贯彻，加大力度整改，逐步树立起一名领导干部应有的高境界、大格局、真本领。

(一)提高政治意识，主动抓好学习，以理论的提升增强履责本领。

1、主动抓好政治理论学习。坚持不懈地学，原原本本地学，联系实际学，带着问题学，力争学深学透。建立良好的学习制度。制定学习计划，每周固定2-3个小时的学习时间，边学边记，力求入脑入心。

2、贯彻落实好新发展理念。坚持学以致用，用新发展理念指导实践，推进工作。针对北上广深区域公司，出台公司层面的容错机制，加快建立并形成以”岗位+绩效”为主的薪酬分配机制，探索实施首席师年薪制、创优绩效卓越者年薪制等制度，鼓励干部担当作为，为干事创业者创造一个良好的制度环境。

3、高度重视意识形态工作。带头践行社会主义核心价值观。特别在文化多元的互联网和自媒体时代，从自身做起，坚决站稳政治立场，带头追求高尚情操，坚决抵制社会上、网络上一些损害党的形象和威信的言行，坚决不转发负能量的文章、图片，对一些错误思想和言论的传播者，要挺身而出，义正言辞地给予纠正。

4、主动践行好”一岗双责”。坚决纠正”抓党建”不如”抓业务”更实在的心理，带头做党风廉政建设的领导者、执行者、推动者。自觉纳入分管系统工作，统筹安排部署。突出强调讲规矩、守纪律，强调廉洁做事，干净做人。通过召开廉政工作例会、听取各党支部党建工作汇报，定期与分管单位负责人进行廉政谈话，对一些重大问题及时进行协调和研究，切实推动一岗双责的贯彻落实。

(二)坚持恪守底线，严守纪律规矩，以干净廉洁筑牢拒腐防变防线。

1、坚定政治信仰和理想信念。总书记指出，理想信念就是共产党人精神上的”钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会”缺钙”，就会得”软骨病”。我作为一名党员，脑海中必须始终绷紧理想信念这根弦，锤炼坚如磐石的党性，坚持正确的政治方向，在深入学习政治理论基础上，注重领悟其深刻内涵，认识理想信念的重要性，始终保持”革命理想高于天”的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

2、带头落实好双重组织生活制度。不仅积极参加中心组的学习和组织活动，更要发挥带头作用，积极参加党支部和党小组活动，摆正位置、转换角色，以普通党员身份自觉参加，努力做到”三带头”：带头撰写心得体会、带头讲党课、带头听取党员的意见和建议，切实改进工作作风。

3、深入开展批评与自我批评。切实提高党性意识，增强党性观念，虚心请别人剖析自己，总结自己，使自己在工作、生活中少走弯路，提高效率，做到事半功倍。批评他人时，更要注重方式方法，讲求实事求是，就事论事，完全出于公心，不带私人感情，真正起到共同进步，团结一致，提高党组织凝聚力的作用。

4、严格管理分管系统干部。坚持以身作则，严格执行《国有企业领导人员廉洁从政若干规定》的要求，做到自重、自省、自警、自励，自觉同腐败现象和不正之风作斗争。特别是要改变之前宽松软的态度，严格要求自己、家人和身边工作人员要廉洁奉公，不以权谋私，切实做好表率。

(三)树立宗旨意识，坚持群众路线，以实际行动践行为民初心。

1、自觉践行”为民初心”。牢固树立宗旨意识，坚持深入基层、深入一线，进行调查研究。调研面要覆盖全

XXX，真正了解职工群众诉求，自觉把群众当亲人，与群众交朋友，积极帮助解决调研中发现的职工工作生活难题，根据效率优先和成本优先原则，允许XXX等区域公司就差旅标准自主制定管理及报销制度。允许区域公司根据自身实力自主解决员工办公和住宿需求，真正为职工办实事、办好事。

2、处理好当前和长远的辩证关系。既抓好当前工作中的主要矛盾、现实矛盾，做好成本管控、带息负债压降、融资贷款工作，还要考虑到长远发展，扎实做好XXX基础管理，建立XXX管理系统等工作;既要强调行动快、效果好，高质量完成好XX委年度考核目标，还要加大督查考核，针对性解决实际问题，确保各项管理举措落实落细。

(四)提升工作能力，强化道德修养，以作风过硬助推企业改革转型。

1、时时以榜样为镜，向先进学习。持续强化道德修养，强化典型引领意识，特别是要时刻把自己的言行、工作放到典型与榜样的面前进行比较，真正做到找差距、抓落实、促提升。

2、切实加大反”四风”力度。持续加强思想作风建设，坚定不移落实全面从严治党，驰而不息地改进作风。具体而言，就是要经常去基层各单位讲讲党课、开展党风党纪和廉洁教育，持续加强财务、金融系统党风廉政建设，重点从严要求分管系统党员干部，坚持抓、持续抓，切实加大反对”四风”力度。

3、提升工作能力，全力推动改革转型。牢固树立”党性不能弱化,干劲不能退化”的思想,主动谋好事、积极干实事、努力干成事，以兢兢业业、求真务实、克己奉公的工作态度，全力推动本职工作，做实干型好干部。后半年，重点做好财务基础管理、降低负债率、减费降税、成本管控、风险防范以及全面预算等工作，为公司的改革、发展做出应有贡献。

以上是我的个人剖析材料，不足之处，请批评指正。

2025年领导班子”四个对照”生活会检视分析材料

按照党组要求，我在认真开展学习、深入进行调研、深刻检视问题的基础上，对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署、对照党章党规、对照人民群众的新期待、对照先进典型和身边榜样查问题找差距，剖析根源，整改落实，在深入学习讨论、广泛征求意见的基础上，联系班子思想和工作实际，找准找实存在问题，深刻剖析产生原因，研究制定整改措施。现将对照检查情况报告如下：

一、收获体会

(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想总体情况。党校老师为两级干部进行宣讲培训1次，制作悬挂条幅25条，发放宣传海报30张，通过领导带头学、心得交流等形式开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想活动5次。

(二)从严加强思想政治教育，坚定信仰、信念、信心方面。完成XX党政班子学习计划，坚持每半月至少一次集体学习;对村级”两委”班子成员进行了”两学一做”和《准则》、《条例》等内容的集中培训。强化了党内组织生活制度执行力，提高了组织生活质量及党员自身修养和党员干部队伍整体素质。

(三)严格落实”两个责任”方面。两级干部在”做人要实”带头讲实话、干实事、求实效，坚决杜绝形式主义和官僚主义，以实际行动树立为民、务实、清廉的班子形象。

(四)强化宗旨意识，主动服务群众方面。党政班子成员严格按照《准则》和《条例》的要求，带头示范，做好表率，团结带领全体XX村干部把脱贫攻坚、产业结构调整和基层组织建设工作做好。

二、存在问题

根据会前收集到的意见建议，以及多次召开班子会议研究分析，当前XXX党委领导班子中存在的问题主要有以下几个方面：

(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署查问题找差距

1.在学习习近平新时代中国特色社会思想上还有差距。一是学习的深度不够。虽然领导班子学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，但是，有时觉得学习是软任务，往往停留在知道、了解的层面，满足于看文件、读报纸、看网络，研读经典原著不够，在系统领会精神实质、把握思想精髓上还不深不透。二是个别班子成员工学矛盾突出。存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。三是学习方式呆板。大多学习根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，开会时有时”照本宣科”对习近平新时代中国特色社会主义中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

2.在执行党中央决策部署和上级党委决议决定上还有不足。一是存在以会议落实会议的问题。领导班子执行中央和自治区、市、委决策部署的态度是坚定的，能够坚决贯彻落实中央和自治区、市、旗委的各项决策部署，但在实际执行过程中，也还存在一些以会议落实会议、以文件落实文件的现象。二是存在结合实际研究不够的问题。在落实上级决策部署时还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。三是工作中存在请示报告不够的问题。工作中的重大问题临机处置的突发情况、个人有关事项上XX领导班子都能按规定按程序请示报告，但对一些自认为不甚重要的工作或者日常工作请示报告不够。

(二)对照党章党规方面。一是政治敏锐性还不够强。个别领导干部对新形势下如何更好地宣传党的政策主张、维护党的形象权威、巩固党的执政基础等思考研究还不深。二是缺乏必要的警惕性和鉴别力。个别领导干部对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论没有以一个共产党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

(三)对照人民群众新期待方面。

一是工作标准不高。在贯彻落实上级作出的决策部署时有时结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，满足于不出错、过得去。

二是以钉钉子精神抓落实的韧劲不足。对一些既定的事项、确定的工作，满足于会议部署了、文件安排了，但跟抓不放、督查问效不够，致使本应能够很好完成的任务议来议去、转来转去、推来推去，最终是”沙滩流水不到头”。

三是创新意识、进取意识不强。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

(四)对照先进典型、身边榜样方面。一是形式主义方面。有时存在上级主要领导紧盯的都重视，主要领导盯得不紧的不够重视，有上级检查验收做的就好，没有检查督促，做的就相对差些。二是享乐主义方面。个别同志精神懈怠，满足现状，缺乏奋斗精神，存在消极守摊子现象。三是”一岗双责”落实仍有差距。虽然XX党委对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政”一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管站所办党风廉政建设工作重视不够，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。

三、产生问题原因分析

(一)党性修养有所松懈。有的同志由于事务多、工作忙，不太注重政治理论学习，不太注重党性修养，忽视了对主观世界的改造，时常以事务性工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，弱化了党的领导，缺失了党的建设，更不能很好地从严治党。有的干部放松了对自己的要求，工作积极性、主动性、创造性有所淡化，满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题，导致工作缺乏实效。

(二)批评与自我批评不够严格。班子成员缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持”一团和气”。

(三)遵规守纪不够严格。部分班子成员对执行党的纪律的极端重要性的认识不够，缺乏纪律意识，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，个别班子成员自我约束有所松懈，示范带头标准跟不上时代的要求，对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准。

四、整改措施

针对以上存在的问题，XXX领导班子计划从以下五个方面进行整改：

(一)坚持解放思想、实事求

是的思想路线，进一步端正学风。健全完善党委中心组学习制度，自觉把加强学习作为一种责任来履行、一种习惯来培养、一种能力来提升，切实提高班子的整体理论素养和政策水平，跳出”只会埋头拉车，不会抬头看路”的圈子。抓住”学深、弄懂、做实”三个关键词，真正使习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心、见言见行，成为武装头脑、净化思想、指导实践、推动工作的利器。坚持理论联系实际的马克思主义学风，既”入乎其内”钻进去精读原著，又”出乎其外”跳出来解决问题，切实做到学以致用、学用相长。

(二)增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为基层服务，为群众服务，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

(三)增强廉洁自律，提升工作效能。由领导班子成员作好表率，进一步深入贯彻中央八项规定实施细则，深入纠正形式主义等”四风”问题，带头严格执行重大问题请示报告制度，全面提升全XX党员干部的精神风貌。坚决抵制拜金主义、享乐主义的影响，不断强化廉洁自律意识，严格执行党风廉政建设的各项规定，坚持用党纪党规匡正言行，进一步加固拒腐防变的思想大堤。牢记”居安思危，戒奢以俭”的古训，坚持勤俭办一切事情，公务活动中严格执行标准，不搞铺张浪费，力求把每一分钱用到刀刃上。

(四)深入基层加强调研,切实解决群众关心的热点、难点问题。班子成员要坚持深入基层，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难。

(五)加强党内监督，充分发扬批评与自己我批评的优良传统。工作中团结协作，牢固树立”共同目标”和”大局意识”，坚持好个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则。领导班子要正确对待缺点错误，只有找准缺点，认识缺点，才能改正缺点，团结带领群众，集思广益，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！