# 主题教育检视问题清单材料

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-07-17

*主题教育检视问题清单材料两篇范文一、对照党章(32例)1.政治理论功底还有不小差距。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想的理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，以前主要还是依靠...*

主题教育检视问题清单材料两篇范文

一、对照党章(32例)

1.政治理论功底还有不小差距。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想的理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，以前主要还是依靠理论中心组和主题教育的时间进行学习，学习上一以贯之的自觉性不够。

2.由于肩负的工作较多，一些重点工作的推进还达不到理想进度，如XXX工作等，需要进一步强化奋斗精神,加强统筹协调，抓住工作重点，找准工作难点，在XX党委的领导下，一个问题一个问题攻坚克难，一个任务一个任务突破取得成效。

3.密切联系群众方面做得不够。文稿杂货店整理，对于较为困难的职工关注度更高,而在同干部群众谈心谈话方面做得不够,特别是深入基层一线定期接访群众、倾听群众呼声、了解职工群众所思所想、关心普通职工群众冷暖做得不够。

4.贯彻新发展理念不彻底。结合XX实际,学习贯彻\*\*\*关于xx重要论述和“十六字”方针存在不足。

5.随着资历的增长，在工作热情上还是有所减退，时不时产生麻痹、放松思想，如何辩证看待过去和现在问题上思路方法不多，对于创新解决集团深化改革工作出现的新问题、新情况的突破还不够，工作上有松懈的迹象。

6.面对国家宏观经济下行压力带来的新形势、新要求、新常态把握不够，考虑眼前工作多，长远打算较少，在推动XX产业发展等方面的办法不多、措施不实。

7.工作中有时候会有畏难情绪，主动担当意愿不足，不敢“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”。研究新形势新任务新挑战不够深入，学习借鉴新理念新经验新机制不够主动,解决实际问题的能力不够全面，破解发展“瓶颈”的办法不多，落实重要改革任务不够进取。

8.思考谋划工作中，时时处处体现以职工群众为中心的思想还未完全建立，密切联系群众有差距，对基层所需、员工所急关注少，以至于主动担当作为不够。

9.坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。但“知其然，不知其所以然”。

10.宗旨意识有所淡化。随着经济社会发展，面对各方面的利益诱惑和思想碰撞，逐渐忘记了“我是谁、依靠谁、为了谁”，没有时时事事，首先把广大群众的利益摆在心中最高位置，推动工作自觉不自觉把更多的精力放在了完成上级交办的任务上，对群众期盼解决的问题重视不够，出现了不少长期滞留的问题。

11.对党的基本路线、基本方略及重大部署与本单位发展方向的关系还缺少宏观分析，对当前工作的时代内涵认识不够。

12.落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署时，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

13.先锋模范作用的发挥不平衡，过多地关注于急难险重任务，而忽视了在日常工作和学习中的带动作用。

14.在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中研究工作不够精细，处理问题表面化，有时停留在指出问题点到为止，没有主动的追究问题发生的根源，较少主动思索和举一反三。

15.担当精神有待增强。有时比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

16.存在求稳怕乱思想。工作上进取意识不强，指导创新的能力有待提高，统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路、新举措不多。对新知识、新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一直局限在老方法、老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

17.对党委班子整体决策，虽然能做到完全服从，但对于自己思想中的疑虑缺少汇报沟通，从而导致带着问题落实工作，间接影响了工作效果。

18.守纪律、讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律、政治规矩的自觉性还不够，对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，特别是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作建议代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。

19.党建工作第一责任人的责任落实还有提升空间，习惯于按照上级文件要求抓落实，在推进党建各项工作过程中，统筹力度不够、结合实际不紧。

20.走访基层存在“就近原则”，对较为偏远的基层单位一般较少深入走访调研，对基层工作和基层干部存在问题批评较多，实质性措施较少。

21.在贯彻落实上级工作部署方面重过程轻实效，以会议贯彻会议、就文件落实文件的现象还是存在，下基层检查工作偏重于检查台帐、会议记录、个人笔记，对于开展每项工作,比较注重宣传效应，经常是强调信息稿件、简报的多，具体有没有落实、效果怎么样过问的少，一定程度上造成了重形式、轻内容的导向，增加了基层的负担，影响了工作实效。

22.对马克思主义的立场观点方法停留在名词解释、理论层面，缺乏以此来分析和解决实际问题的主动意识和实践能力。

23.理想信念不够坚定，有时因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观认识，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

24.政治敏锐性不强。对党面临的“四大考验”和“四大危险”的尖锐性和严峻性认识不深刻，对意识形态领域的复杂斗争缺乏敏锐性。

25.落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑内部的实际情况，强调客观调研，政策执行力还有差距。

26.学习重形式、轻实效。比如，理论学习方面，总认为学习是个“软指标”，干好本职工作、履行好职责就行了，满足于一般化学习，有时间就多学点没时间就少学点，时松时紧、泛泛而学，不能够深学深思;对马克思主义经典理论学习不系统、不深入，囫图吞枣、浅尝辄止，学原文读原著少;因工作需要，往往有临时抱佛脚，急用急学、现用现学、以干代学现象。

27.学而不思、学用脱节。比如，在解决问题、推动工作方面学的多一些，在党务理论、法律法规方面学的少;为学而学，理论知识有了，缺乏深入地思考，没有很好的运用，理论指导实践不足;工作中超前谋划、主动思考的少，坐等上级安排、指示，参谋助手作用发挥不明显。

28.自我要求不严。工作上没有给自己定出较高的标准，满足于一般化、过得去。比如，工作一忙起来，较多考虑的是如何应付交差，不影响工作大局，只求过得去、不求过得硬。

29.艰苦奋斗精神减退。认为现在条件好了，对餐桌上的浪

费、办公方面的浪费，觉得都是小事，没有引起思想上高度重视。比如，为了工作方便、图省事,存在人走不关灯、电脑不关机现象。

30.重当前、轻长远。工作缺乏长远、系统谋划，有只顾眼前、忽视长远的倾向。比如，文稿杂货店整理，重视当前紧急工作的安排落实，对长期工作盯的不紧、考虑不周，习惯于等领导的指示、安排，缺乏长远计划打算，工作缺乏主动性、预见性。

31.缺乏担当，不愿担责。工作上缺乏担当精神，对一些新情况、棘手事，有畏难情绪和回避矛盾的心态，有工作层层安排、当甩手掌柜的现象。比如，工作任务一来了，及时分解安排的多，工作指导和督促不深入，满足于开会布置了，重点强调了，具体要求说明了，没有及时跟进、深入一线督查检查。

32.贯彻执行不够坚决有力。全局意识和战略眼光有所欠缺，考虑本地利益多、全局考虑问题少，贯彻中省市决策部署有时态度不够坚决，措施不够有力。

二、对照准则(17例)

33.在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争，但是斗争精神还不够。对新时期党面临的“四大危险、四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，比如对一些消极负面的言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，偶尔存在没及时制止并指出错误的情况。

34.执行民主集中的能力需进一步提升。兼任XX党委书记，在选人用人、“三重一大”决策等工作上能充分发扬民主，认真听取各方意见,但善于集中的能力有待提升。

35.批评与自我批评还不够彻底。批评层面，在组织生活中，有时怕伤和气，存在留情面或不彻底的情况，辣味不够，相互之间出汗不够。具体工作当中，批评下属有时不顾场合，语言过于直率或刚硬，缺乏领导艺术，有时会伤害职工感情。自我批评层面，存在怕丢面子的思想，有蜻蜒点水的情况。

36.面对国内外形势错综复杂，新矛盾、新挑战给集团发展带来一定压力，在稳增长、促改革、调结构、防风险、保稳定各项工作中，面对新问题冒头，老问题仍然待解的情况,工作中心存顾虑，斗争精神不足，在重大斗争一线中真枪真刀磨砺，强弱项、补短板，学真本领，练真功夫做的还不够。

37.缺乏现代人力资源配置的观念和手段，存在“方法单人才难选”的现象。缺乏科学的评价考核管理体系,存在“选不准、用不好”的现象，干部素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系和系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人制度机制还不健全完善。

38.批评和自我批评没有形成常态,在平时的工作中还没有做到自觉应用、及时应用。自我批评时有所保留,对一些根源问题缺少揭开伤疤的勇气，导致问题年年查年年有。批评他人时存在顾及心理，不敢直戳痛处，有一定的好人主义倾向。

39.在实际的工作中往往与思想有偏差，客主观等多种因素的影响，使自己下基层调查研究少，了解基层员工的困难少，解决的实际问题少，XXX承担的PPP项目推进慢，连续两年的投资任务未完成。

40.对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够，特别是在公务接待方面，有时碍于情面，有被动陪餐和超标准接待现象。

41.坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。

42.在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学、创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

43.没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，一些时候准备不够充分，标准不高，有完成上级任务的“过关”思想和“走过场”现象存在。每年仅在民主生活会时开展批评和自我批评，没有做到批评和自我批评经常化。

44.批评与自我批评不到位。在民主生活会或组织生活会上，有时缺乏当面批评的勇气，顾面子、讲人情。比如，面对别人的缺点和问题，总是以提醒代替批评，缺少了批评的力度，存在“只栽花不挑刺”的好人主义现象，党内政治生活的政治性、原则性、战斗性还有待提升。

45.考虑问题有时候没有从基层角度站位，未能做到“从群众中来、到群众中去”，没有关心基层群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，“群众至上,基层第一”的思想还不够牢固。下基层帮扶督导不够主动深入，对基层情况的了解主要靠听汇报和抽查，不够全面系统;联系群众不广泛，直接听取基层群众意见不及时不全面，工作抓细、抓实、抓具体的实于精神还不够强。

46.理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与xx工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治、市场经济等纯理论知识学得少，特别是对十八大以来提出的发展新常态、供给侧结构性改革等新理念钻研不够把握不深。

47.存在工作有时心浮气躁，急于求成，对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到，有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，给人一种过于生硬的感觉。

48.对党的理论学习理解不深、不透等问题，虽然完成了规定篇目和学时，但是往往停留在文字表面，没有进行深层次思考，对党的科学理论精髓还不能站在全局战略高度来理解、来运用。

49.转变作风上不到位。起初在办公用房整改时，我并不希望增加人员，就在办公室加了一张桌子。但在上级部门、处党委三令五申的强调纪律之下，我认识到落实中央八项规定的重要性，不能走过场浮于表现蒙混过关，于是主动要求实实在在增加XX到办公室，严格遵守办公用房规定。

三、对照条例(15例)

50.在落实党中央和上级决策部署时，对能够立竿见影的工作比较重视，对需要长期坚持的基础性工作关注不够。

51.政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度不够严格。

52.随着参加工作时间的增加，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难和“敢教日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心,缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

53.形式主义、官僚主义问题没有根本解决，精简会议、文件仍有很大空间。

54.在一些决策的出台中存在“走形式”问题，虽然规定程序都已履行，但征求职工群众意见、听取相关群体意见不够深入，造成一些文件质量不高、实施效果不好。在抓决策的执行落实上，亦存在重部署、轻落实现象，缺乏“钉钉子”的精神，亲自抓督查落实不够。

55.对于揭露和纠正违反党的原则的言行和工作中的缺点、错误以及同消极腐败现象作斗争的勇气不够、怕得罪人。密切联系群众做得不够好，下基层时间、次数少，了解基层员工的困难少，帮助基层员工解决实际问题少。

56.开拓创新的劲头不足，总认为xxx是从事的传统产业,在实际施工、管理方面的创新思路不多;在胜任党委副书记、总经理岗位所需的组织能力、文化水平和专业知识有待加强;能正确行使人民赋予的权力，清正廉洁，坚决反对“四风”，能坚持和维护党的民主集中制,但在团结同自己有不同意见的同志方面做得不够好。

57.在党的组织生活制度方面做得不够好，由于工作任务重，时间紧的原因，参加机关党支部的组织生活活动相对较少。

58.领导干部对党风廉政“一岗双责”责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管单位、部门和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对有些干部监督教育失之于宽、失之于软。

59.本人时刻牢记自身共产党员的身份标签，以工作和家庭为重，二者兼顾，工作之余，注重家风家教，但也存在着应忙于工作，家风家教有所松懈的倾向。

60.受到周围环境的一些影响，艰苦朴素的意识有所弱化。工作中，对身边微不廉洁微浪费现象，没能第一时间予以批评教育。

61.民主发扬得不够充分，总的来看，本人作为党员领导干部能够坚持民主集中制原则，有些时候听取各方面意见缺乏耐心,靠拍脑袋作决策;文稿杂货店整理，有的不注意发挥大家的作用，习惯于独来独往、包办代替;有时候淡化了组织原则和程序，有“一言堂”倾向。

62.谈心谈话不够深入。与班子成员和副科级干部沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白,在频度和深度上还需进一步加强。

63.对照检查,觉得对党章党规党纪的学习、领会不够深,在自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章、按党章规定办事上做得不够好,对社会上人情往来的抵制意识有所减弱,对问题的警惕性不足、敏锐性有所下降。

64.对党中央、国务院部署开展的扫黑除恶专项斗争的重要性和严峻性认识不够，潜意识认为这主要是政法系统的主业主责,因而思想上重视不够,甚至降低了工作标准,与上级要求存套差距识别下载word版,更多最新材料等着你

四、理论学习(14例)

65.理论指导实践本领有待提高。与深化改革要求相比,我们对马克思主义基础理论的学习反而少了,对中国特色社会主义理论的学习也有些零散化、碎片化,学习的深度、广度和系统性还不够,以理论指导改革实践的创造性还不足,以改革实践解决问题的实效性还不明显。

66.践行共产党人价值观的示范表率有差距。与焦裕禄、张富清等先进典型相比,我们的先锋模范作用发挥得还不够好,面对公和私、义和利、是和非、苦和乐的矛盾时,还不能时时处处走在前列、干在实处,还缺乏“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的情怀。

67.坚持党性原则还有差距。个别干部中存在的“不比工作比安逸“不讲奉献讲条件”不争先进争待遇”等不良现象和习气,缺乏耐心的教育引导和坚决的矫正治理,“独善其身”和好人主义的意识还比较严重,“兼济天下”和咬耳扯袖的领导作用还没有发挥好。

68.学习深度不够。理论学习存在实用主义倾向,有时满足于抓重点、精髓,全面系统学、深入思考学、联系实际学还有定差距。工学矛盾突出的情况下,理论学习存在主题教育时学习多、平时学习少,集体学习多、个人自学少,浅层学习多、深度学习少的现象,学习上不平衡不充分不系统的问题还比较突出,业余时问“挤”和“钻”的劲头还不够足,学习的深度广度还远远不够。

69.转化运用不好。认真体悟科学理论蕴含的思维方法和政治站位,虽然也下了很大功夫,但面对实际工作,仍然觉得理论储备不足,工作谋划的全面性、缜密性、前瞻性还有欠缺,存在“眉毛胡子一把抓”“头疼医头、脚疼医脚”等问题。反应出运用理论成果解决实际问题的能力还不够强,面对具体问题,还没有养成从理论中找答案的思维习惯,理论学习成果转化为实际工作能力还比较慢。

70.政治站位不高。对党中央决策部署,自己都能做到坚决拥护、认真执行,但对一些与本职工作关联度不大的,只做了泛泛的了解和学习，缺乏从党和国家全局的高度来思考和认识的政治站位,还没有真正把党中央的决策部署转化为具体的工作目标、工作标准和工作方法,政治能力还有待于进一步提高。

71.对新思想的学习还有差距。具体体现在:学习的深度不够,只满足于开会安排了、中心组学习了,心得体会撰写了,但在精研深思上缺乏钻劲和恒心,对新思想学得不深不透,习惯于开开会、学学文件、写写体会等常规化的学习方式,对如何结合分管领域工作,以习近平新时代中国特色社会主义思想指导改革发展稳定实践思之不深、谋之不实、研之不透,未能真正做到知行合一、学用相长。

72.理论学习不够深入。虽然对习近平新时代中国特色社会主义思想以及总书记在“\*\*”主题教育工作会议重要讲话精神等都进行了认真学习,时刻注意及时了解掌握中央大政方针,但在政治理论学深悟透、融会贯通还不到位。

73.由于理论学习不够深入系统,导致在理论联系实际,指导实践、推进工作上做得不够,具体表现在认识问题深度不够,处理事情方法不多,在日常工作中满足于完成当下任务,不能从更深层次思考处理经济社会高质量发展的新课题、新任务。

74.政治态度不够鲜明。作为一名有×年党龄的老党员,能够牢固树立“四个意识”,不断增强“四个自信”,坚决做到“两个维护”,在大是大非面前能够做到立场坚定,但是对社会上不讲政治的负面言论,没有旗帜鲜明地进行批驳，没有及时纠正一些干部的不当言行。

75.政治生态修复需要进一步巩固。近年来,我和县委班子道大力肃清恶劣影响,但对修复净化政治生态长期性、复杂性认识不足。比如对对分管部门思想政治工作没有全部跟进到位。市委县委提出要旗帜鲜明讲政治,加快推进干部作风转变,营造良好政治生态,但我拿出的措施办法还不够。

76.学习不够深入,对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习局限于读文件、提要求,入脑入心还不够。

77.学习缺乏主动性,满足于集体学习、专题辅导,在自学上投入精力不足。

五、干事创业(12例)

78.担当进取的精神提升不够。对影响发展的一些深层次问题研究思考不够深入,拿出的措施不够得力,有的单位和领导干部对破解工作中的难题还不够大胆,只求正常推进,不求超常突破。

79.执行决策的“最后一公里”尚未完全打通。在落实中央的方针政策和重大决策部署上,基层的执行力和落实力不足,有时存在上热下冷、上紧下松、上实下虚的现象;

由于对困难的预估不足,准备不足,有时会因客观存在的困难羁绊而行动迟缓;有时因原则性和灵活性把握不好而影响政策落实的进度、力度和深度。

80.改革创新还需强化。面对新时代新情况新问题,解放思想、不断创新的意识和本领还不够强,在运用“互联网+”思维解决问题、推进工作上还存在差距,在一些重要政策的落实、重大工作的推进、前瞻性地运用科学手段服务经济社会发展上缺乏创造性。

81.工作部署的统筹需要抓紧。对有些需要多部门协同完成的工作,关注度不太高,统筹协调抓得不紧,导致部分工作管理不到位,协调联动程度不高,如全面从严治党新格局中,各部门职能还需明确,工作衔接机制还需完善,集成理念还需树立。

82.缺少争创一流的先锋意识。无论是在什么岗位工作,自已都不敢有丝毫懈怠,带头和其他同志一起奋斗,虽然做了大量的工作,一些工作推进还比较慢,质量还不够高,值得推广的经验做法还比较少

83.缺少精益求精的工作标准。随着工作时间的拉长和工作岗位的变化,自己把更多的精力放在组织领导和协调谋划上,对具体工作虽然坚持做到统筹兼顾,但面对日常事务工作,自已还没有做到全部精通,工作中还存在部署要求多、带头攻关少的问题,无形中就降低了标准和要求,没有做到事事精益求精。

84.缺少攻坚克难的奋斗精神。无论在什么岗位工作,面临的矛盾困难都很多。对此,自已一直咬紧牙关奋力前行,但面对一些热点难点问题,个人顾虑较多,还有犹豫观望、依赖上级的想法,缺芝直面困难、攻坚克难的精神,有时在完成阶段重要任务后还有“歇歇脚”的思想。

85.大局意识还不强。有的班子成员存在本位主义思想,对不直接分管的工作发表意见不积极、不主动,并且多数时候是“没意见”,还没能真正站在全区的角度思考和推进工作,还没有真正树立大局观念和全局意识。

86.改革创新的意识还不强。具体体现在:满足于现有的改革成果,没有深入领会全面深化改革和创新的深层次含义,也没有真正从思想上认识到改革创新的过程,就是敢闯难关、敢冒风险的过程。比如,近年来,在创新方面做了一些工作,也取得了一些成绩。但总体讲,创新氛围不浓、创新能力不强,全面创新的体制机制还没有形成。

87.奋发有为的精神还有不足。具体体现在:拘泥于老经验、老办法、老模式,存在安于现状、不求进取的状态,被动应付多,主动落实少,对一些突出的矛盾问题,主动担当、敢闯敢试的冲劲不足。

88.贯彻中央决策部署“最后一公里”没有打通。能够坚定不移贯彻中央重大决策部署,落实\*\*\*重要指示批示精神,但有些工作没有深入推进落实到位到地。比如贯彻落实\*\*\*今年全国两会期间关于脱贫攻坚“四不摘”重要指示精神,虽然下发了《x》等文件,制定了督导检查方案,但在措施上、效果上和脱贫群众期待的还有差距。在招商引资方面,实施“飞抵招商”工作,文稿杂货店整理，存在政策创新不够，政策不够灵活，步子迈得不够大等问题。

89.全面从严治党主体责任落实不到位。重要存在压力传导不够，个别基层党组织主体责任不清、认识不到位、从严管党治党责任落而不实的问题。比如,把党的建设工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核上结合得不够紧密,协调联动不到位。农村基层党组织纪律松弛、组织涣散的这一“风险点”,没有采取有效措施化解。

六、为民服务(12例)

90.“门好进、脸好看”,但有时“话难听、事难办”,一些官本位思想还依然存在,在“为了谁依靠谁我是谁”问题的认知度模糊,工作中高高在上,坐守机关遥控指挥的比较多,下基层调研、交心谈心少,考虑个人利益多了一些,考虑群众利益少了一些,没有真正为民解忧。

91.服务群众能力不足。面对新时代新形势以及群众新需求新期待,有效方法不多,习惯用老办法、\*\*\*惯去处理新问题。运用“互联网+”思维提升工作效率做得还不够。尤其思想政治工作方法不多，难以达到应有效果，一定程度上影响了基层的动力活力。

92.解难事办实事的针对性和有效性需改进。抓重点难点问题时,还存在一定的盲目性,针对性有效性不足,没有切实解决好基层干部思想根源的问题。向基层人财物的倾斜力度不大,有些地区环境艰苦、工作条件差,没有及时安排解决。

93.统筹工作制度和机制还不完善。工作统筹力度仍不够高,统筹技术手段仍比较落后,一定程度上仍存在让基层材料多头报送、层层报送、重复报送的情况,一些业务软件存在重复开发建设,一些检查督察巡察还没有较好的统筹起来,基层负担依然比较重。

94.集聚大家智慧不够。实际工作中。引导大家发挥自己的聪明才智还有差距,也没有深入基层去动员和组织群众,在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分

95.回应群众关切不够。工作中,自己总觉得还是少说多做好,在回应群众关切上,还没有应有的紧迫感和责任感。其实这也反应了自己忙于事务性工作抽不开身,深入群众不够的问题。

96.深入一线服务不够。虽然结合党日活动,也深入到驻地社区开展了一些服务群众的活动,但次数和频率都还不够多,服务的质量和标准也不够高。特别是面对群众切身利益的问题,还停留在一些想法和建议上,“心有余而力不足”的感受还比较强烈。

97.攻坚克难的精神弱化。具体体现在:

由于这几年发展的不错,各项事业呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势,因而班子不同程度上产生了“还可以、过得去、差不多”的自满心态,出现了“等等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪,过去那种“勇于向矛盾叫板、敢于向困难宣战”的开拓劲头,那种“跑起来干事、跳起来摸高”的拼搏精神,较之前有所淡化。

98.狠抓落实的韧劲不足。具体体现在:常委班子对一些既定的事项、确定的工作,部署的任务,满足于开会部署了、文件安排了,但跟进落实、督查问效不够,尤其是一线指导、火线督战不力,致使本应很好完成的任务议来议去、转来转去、推来推去,最终是“沙滩流水不到头”。特别是对一些遗留问题、棘手问题,缺乏一抓到底、动真碰硬的精神。

99.工作标准定位不高。具体体现在:个别班子成员持有“官到处级止,人到五十休”的消极心理,思想不能与时俱进,工作干劲、工作作风有所松懈,抱有“不求多拉快跑、只求平安无事”的守成心理,登高望远、谋大做强的闯进和冲劲不足,锐意开拓、奋发进取的精气神缺乏。比如,在推进项目建设中,尽管我们铺摆了大量的重点项目,有转型的、有民生的、有环保的等等,也开展了“项目建设年”活动,但还是有好多项目受资金、土地、手续等因素影响进展缓慢。

100.“形式主义”问题在不同程度依然存在。特别是贯彻落实是指中央《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》精神方面,为乡镇同志“减负松绑”力度不够,会议多、文件多、检查多的问题依然存在,一些困扰基层的形式主义问题没有彻底解决,导致基层党员干部对“基层减负年”获得感不强,101.“好人主义”思想还未克服。能够带头履行重大事项请示报告制度、个人事项报告制度,但对其他同志们关爱有余,严管不够,总认为同志们政治素质高,工作很辛苦,没有再对他们高标准严要求,导致我县领导干部个人事项如实填报率一直不高。

七、清正廉洁(7例)

102.纪律警示教育还有待强化。有的领导干部淡化了自身的政治身份和政治责任,主观上认为大政方针与个人无关,自己不可能违反政治纪律,政治敏锐性不强。在纪律教育的广度、深度和力度上还不够,纪严于法的要求在全系统还未深入人心。

103.在治理违反中央“八项规定”精神和隐形变相“四风”问题的力度尚需加大。系统内违反中央“八项规定”精神和“四风”问题已基本得到整治,但由于作风建设的艰巨性和“四风”问题的顽固性,我们对对其新动向、新表现掌握得还不全面,监督检查方式亟需改进;机制上“不能”和思想上“不想”的问题还没有彻底解决。

104.开展家风家训建设有待持续。虽然省局党委着力开展了一系列活动,选树了一批典型,在全系统营造了浓厚氛围,但是在工作的持续性和长效性上力度还不够,没有将其统筹到文化建设中去进一步抓好、抓深;一些好的举措还需基层实践检验,打基础建制度的工作还任重而道远。

105.落实“两个责任”和“一岗双责”仍有差距。具体体现在:满足于开会、讲话、签责任书“三部曲”,习惯于开会部署、听取汇报、组织检查“三板斧”,缺乏严督细考、追责问效的具体管用的招数。比如,尽管对党员干部纪律作风方面的行为严加约束,仍有个别党员顶风违纪，大错不犯、小错不断,作风“篱笆”仍需进一步织密扎牢。

106..领导核心作用发挥不够充分,把方向、管大局、作决策、保落实的能力和定力还需提高。落实“一岗双责”不到位,平时对分管的业务工作过问的多,对分管处室的党建工作过间的少,往往是底数不清、情况不明

107.斗争精神和斗争本领还需提高。半年来,能够坚决贯彻落实中央和省市委的各项决策部署,但在实际执行过程中政治敏锐性、政治鉴别力上还不够,导致从全局角度考虑问题还不够深,对制约和影响的全县振兴发展新情况、新问题预警不足,贯彻落实中央和省市委指示的自觉性和坚定性不够。斗争精神、斗争本领与坚持底线思维着力防范化解重大风险的要求有一定距离,在改革发展稳定工作中缺乏敢于碰硬精神。

108.意识形态主体责任落实不到位。能够把意识形态摆在极端重要位置,把巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,巩固团结奋斗的共同思想基础,作为两个根本任务。但在中央意识形态工作专项巡视反馈意见常态化整改方面,“事要解决、人要处理、长效机制要建立”要求贯彻不到位,“过关”思想还未完全克服,巡视“后半篇文章”做得不够扎实。

篇二

按照这次“\*\*”主题教育安排，自己严格按照“六对照一结合”要求，全面检视查找自身思想、政治、作风等方面的不足和问题，现分析查摆如下:

一、存在的突出问题

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的问题和差距。①理论学习浅层化，对习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵、核心要义掌握和理解还不够。②学用结合还有差距，没有很好地把习近平新时代中国特色社会主义思想与XX重点工作紧密结合起来，理论指导实践还不够。③政治敏锐性、警觉性还不够强，从全局角度考虑问题还不够深，对制约和影响分管工作的新情况、新问题预警还不足。

(二)在做到“\*\*”方面的问题和差距。④在基层调研时还不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对群众反映的困难和问题收集得多，真正解决得较少，要求基层部门解决多，直面群众解决少。⑤结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性还不够强。

(三)在知敬畏、存戒惧、守底线方面的问题和差距。⑥“好人主义”思想还未完全克服，对分管处室干部关爱有余，严管不够。⑦对不属于自己分管的工作关注不多，有时只是凭直觉、凭经验谈些看法;对苗头性的问题及时提醒和纠正不力。

(四)在群众立场、群众观点、观众感情、服务群众方面的问题和差距。⑧为民服务还不到位，扑下身子深入到群众中去调查研究，为群众解决困难还不够。⑨面对繁重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，工作的积极性、主动性、创造性还有待加强。

(五)在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的问题和差距。⑩对分管领域的一些重要工作、重大事件，缺乏主动性、预见性，对标执行还不够到位，有些工作无形中打了折扣。?责任担当意识还不强、干事创业的激情还不高涨、开拓进取的劲头还不够足、缺乏改革创新的锐气和敢想敢闯的勇气。?对作风改进的长期性和艰巨性认识还不够深刻，对“四风”苗头和倾向性问题警觉性还不够，对一些不良风气抵制还不够坚决。

(六)对照党章、《准则》《条例》等党内法规不符合的表现和情形。?把执行党的政治纪律融入工作生活还不够，讲工作纪律多，讲政治纪律少。?对党的基本路线、基本方略及重大部署与分管工作结合不够，对其如何指导实践、推动工作缺少思路和办法。?落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，把党风廉政建设和具体业务工作放在同等重要的位置去抓还有差距。?在参加民主生活会时开展批评和自我批评多，平时以普通党员身份参加支部组织生活开展批评和自我批评少。?创新思维能力有待提高，习惯于用老办法、旧经验解决问题。

二、问题根源

一是在思想建设方面，始终能坚持读原著、学原文、悟原理，不断重温、联系实际、研讨交流，进一步深化认识，统一思想，树牢政治上的坚定信念，锤炼党性，增强行动自觉。能够认真贯彻落实中央决策部署、省委工作要求，力求与工作实际紧密结合，确保政策、决策、指示贯彻落实到位，确保政令畅通。但是在用新时代新思想指导实践上，理解的还不深不透，与实践结合点找得不精不准，思想不解放不大胆，缺少更多的办法和措施。

二是在政治建设方面，能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护\*\*\*在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心党中央保持高度一致。但政治敏锐性、警觉性还不够强，对自己要求还不够严格，对分管处室党建工作抓得不紧不实，落实“一岗双责”责任还有差距。

三是在作风建设方面，带头树立正确的政绩观，严格按照要求做人做事，始终做老实人、说老实话、干老实事，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风。坚持轻车简从、简化接待，坚持开短会、讲短话、求实效。但是，有时学习上流于形式，应付差事，没有做到深学、学懂、学透，待在机关的时间多，到基层接地气的少，与基层干部群众交流的少，深入一线掌握基层“活思想”还不够。从分管工作角度从严治理“四风”的长效机制还未完全建立起来，文山问题还没有从根本上得到解决。

四是在能力建设方面，站在政治的高度、全局的角度、历史的维度统筹谋划分管工作的思想还不够广阔，适应新时代新发展新要求的本领能力还有差距，本领恐慌的危机意识还不够强，自我提高、全面发展的能力意识树得还不牢固。围绕分管工作开展创新性、系统性、预见性的研究谋划还不够，贯彻落实的力度还有差距。

五是在廉政建设方面，严格执行中央及省委关于领导干部廉洁从政的各项规定，自觉抵制“围猎”腐蚀，主动净化自己的工作圈、生活圈、社交圈，做到谨慎交友，从善交友，择廉交友，时刻保持清醒头脑和高度警觉，自觉接受各方面的监督，管好自己、管好家人和身边的工作人员。但是对执行党的纪律情况的监督检查没有形成常态化，落实监督责任的措施还不具体，办法还不多;规章制度执行还不够严格，需进一步强化。

三、努力方向

下一步，将以党章规定的党员领导干部的五个建设严格要求自己，自觉做到坚定理想信念不动摇，践行党的宗旨不弱化，加强党性修养不间断，履行监督执纪问责不松劲，保持良好形象不淡忘，做合格称职的党员领导干部。

一是坚定理想信念，坚持理论武装不松劲。坚持学为知之先，知为行之始，自觉加强学习，从马克思主义科学真理中获取认识客观世界和改造主观世界的锐利武器，从前人留下的思想宝库中汲取履职尽责的珍贵滋养，从人类创造的最新文明成果中寻找登高望远的思想阶梯。始终保持对马克思主义的坚定信仰，对共产主义和中国特色社会主义的坚定信念。坚持把为党和人民事业贡献力量作为自己的最高追求，以此开阔胸襟和眼界，不断增强政治定力和政治敏锐性，确保在任何情况下，做到政治信仰不变，政治立场不移，政治方向不偏。

二是强化宗旨意识，坚持勤勉工作不松劲。自觉增强党的意识、宗旨意识、履职意识、大局意识、责任意识。把党的宗旨内化于心，外化于行，用党章的总规矩规范全部活动;以工作的职责时刻对照自己，以“功崇惟志，业广惟勤”的古训勉励自己，用热情生活，克服懒惰滑坡思想;用真心行事，尽心尽职尽责，勤省勤勉勤励。坚持用党章指导和规范分管处室党的建设各项工作，提高党建工作的科学化水平。

三是自觉遵章守纪，坚持廉洁自律不松劲。严格执行党的纪律，自觉遵守民主集中制原则，自觉维护好局党组的威信和班子的团结，积极搭台唱戏，合力共谋发展。认真抓好自己分管的工作，带头执行党内政治生活的各项规定，在政治方向、政治立场、政治言论、政治行为方面用党的政治纪律规范自己的言行，做到不变、不偏、不移、不离，始终忠诚党的事业。坚决反对无视党的政治纪律和政治规矩方面存在的“7个有之”，坚持以事业为重，出于公心，与人为善，勇于开展批评与自我批评，自觉抑制歪风邪气。

四是加强党性修养，坚持作风建设不松劲。牢固树立党章意识，把党章作为加强党性修养的根本标准，把作风建设作为党性修养的重要组成部分。自觉坚持党的群众路线，合理安排工作时间，加强调查研究，吃透情况，做到心中有数，提出有针对性、符合实际的建议和措施，努力帮助贫困群众解决实际困难和问题。自觉贯彻执行中央“八项规定”精神，守住做人、处事、用权、交友的底线，永葆共产党员的政治本色。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！