# 在20＊＊年全区组织工作会议上的讲话

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-07-22

*勇于担当　积极作为为争当“一极三宜”江湖名城建设领头雁提供坚强组织保证和人才支撑——在2024年全区组织工作会议上的讲话郑德明（2024年3月18日）同志们：今天会议的主要任务是，深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，习近...*

勇于担当　积极作为

为争当“一极三宜”江湖名城建设领头雁

提供坚强组织保证和人才支撑

——在2025年全区组织工作会议上的讲话

郑

德

明

（2025年3月18日）

同志们：

今天会议的主要任务是，深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，习近平总书记系列重要讲话精神，中央、省、市组织工作会议精神，总结2025年组织工作，部署2025年工作任务。区工委对这次会议非常重视，小中书记亲自出席会议并将作重要讲话，我们一定要认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我就全区组织工作，讲两点意见。

一、2025年组织工作简要回顾

2025年，区党群工作部和全体组工干部按照上级部署和区工委要求，围绕中心、服务大局，履职尽责、务实创新，组织工作成效明显，得到了上级和群众的广泛好评。

一是专题教育扎实开展。

精心组织全区“三严三实”专题教育起步早、标准高、氛围浓、效果好。区工委班子以身作则，带领全区负责干部高质量完成专题党课、学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实等“三专一改”任务，“五带头、五有”作风基本形成，57个重大民生问题得以解决，49个重点项目加快推进，省、市主流媒体先后21次进行报道，在全市会议上受到表扬。

二是基层党建全面加强。

坚持书记抓、抓书记，书记主导的总揽、挂帅、兜底3项责任全面落实，区工委确定的“交心、培训、保障、优待、撑腰、扶贫、选聘、宣传”关心关爱基层八件实事全部落地，基层组织建设全面加强，2025年“书记述党建”我区晋位升级，受到了市、区领导好评。工委领导挂点指导基层党建，深入开展“一进二访”精准扶贫，落实帮扶资金1268万、帮扶项目86个，全面普访81个村（社区），重点整顿了8个软弱涣散村。制定《基层组织建设“三年行动”计划》，落实党建经费3000万元，抓班子、强保障、建阵地，确保了基层组织有人管事、有钱办事、有处议事。落实乡镇工作补贴，提高村干部报酬待遇，选聘5名优秀村（社区）支部书记到乡镇管理处站所工作，有力地激发了基层干部干事创业热情。

三是教育培训力度加大。

为适应争当“一极三宜”建设领头雁对干部队伍提出的更高要求，认真组织了全区党员干部“千百十”教育培训活动，安排经费200万元，利用市委党校、巴陵名师讲堂、基层党校、大专院校等培训平台，在区、乡、村三级开展党员干部培训、调训20余批次，涉及领导干部“五带头”等20个专题。2025年干部培训工作，投入大、范围广、针对性强，取得了预期的培训效果。

四是干部管理从严从实。

认真贯彻市委“三个办法”，坚持标准选好干部，全年共调整干部3批25人次，风向正，反响好；合乡工作风清气正，新镇班子选优配强，乡村区划调整顺利推进。加强了“区管干部选拔任用工作办法”“党政领导干部任职试用期暂行规定”等制度建设，强化了干部任前、任中、任后全过程监督，强化了对干部日常督查和年中年度考核，落实了干部谈心谈话制度，对为官不为、为官乱为领导干部实行了诫勉约谈、问责处理，问责处理相关责任人5人。

五是人才工程落地见效。

制定《经开区实施“巴陵人才工程”工作方案》，成立了区工委人才工作领导小组，财政设立了人才专项基金，专门用于人才工程和高层次创新创业人才引进、培养、激励，推出最高500万元创业资助、100万元安家补助、100万元政府奖励、180万元贷款贴息等一系列招才引智重大优惠政策。

总结2025年组织工作，成绩值得肯定，但问题也不容忽视，主要表现在：干部监管还不到位，问责手段不硬；个别村（社区）党建投入相对不足，村干部待遇不高，村级活动场所仍不规范、标准不高；高层次人才引进力度不大等。对此，我们必须高度重视，认真研究着力解决。

二、2025年主要工作安排

2025年是“十三五”规划的开局之年，是中国共产党成立95周年，也是乡镇领导班子换届之年。我们要按照中央部署和市委、区工委要求，着眼大局，忠诚履职，统筹推进“两学一做”、班子换届、“三个办法”、基层党建、人才工程等重点工作，为争当“一极三宜”江湖名城建设领头雁提供坚强组织保证和人才支撑。下面，我着重强调五个方面的工作。

（一）以保持党的先进性和纯洁性为根本，认真开展“两学一做”学习教育

中央决定，今年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，我们要把学习教育作为今年党建工作的龙头任务抓紧抓好、抓出实效。一要把握学习内容。“两学一做”，基础在“学”。要引导广大党员深入学习党章和《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》等党规党纪，学习习近平总书记系列重要讲话，武装头脑，筑牢防线。“两学一做”，关键在“做”。要坚持问题导向，引导广大党员对照合格党员标准，把自己摆进去，把问题找出来，在整改提高中加强党性修养。二要落实主要措施。以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，重点抓好专题学习讨论、讲党课、专题组织生活会、民主评议党员、立足岗位作贡献、领导干部作表率等6项主要措施的落实，以“学”打牢基础，以“做”突出关键，以解决问题作为重点，确保抓在平常、融入经常。三要加强组织领导。这次“两学一做”学习教育，对象是全体党员，层级多、覆盖广、任务重，各级党委（党组）必须加强领导、精心组织，讲究方法、注重实效。各级党组织书记要承担起主体责任，坚持分类指导，提出具体要求，层层传导压力，从严从实抓好学习教育。

（二）以实现“四好”为核心，扎实抓好乡镇班子换届

乡镇换届是今年组织工作的重点，要以高度的政治责任感抓好换届工作，确保绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、换出好面貌。一要加强领导，从严把关。认真吸取衡阳破坏选举案的深刻教训，切实加强对换届工作的统一领导，始终从严把关。要严把代表委员人选关。严格推荐、提名、考察、协商等各个环节、各个关口，确保代表委员人选政治可靠、素质优良、结构优化。要严把领导班子人选关。认真落实“四必”要求，大力选拔“政治的明白人、发展的开路人、群众的贴心人和班子的带头人”。要严把组织选举关。制定科学合理的选举办法，及时研究解决选举中的重大问题，引导代表委员正确行使民主权利，善于通过法律程序实现组织意图。二要选准干部，配强班子。要加强班子综合分析研判。既研判班子总体运行、工作实绩、优化方向，又分析班子成员思想动态、履职成效、作风表现，确保精准选人。要改进干部民主推荐方式。按照领导班子职位设置全额定向推荐，先个别谈话推荐，后会议推荐，民主推荐结果作为重要参考。要提高换届考察质量。增加考察的广度和深度，注重听取知情人意见，多渠道、多层次、多侧面地把干部考准考实。要着力优化班子功能。坚持“老中青”相结合，注重选配好优秀年轻干部，统筹考虑女干部、党外干部和其他干部的配备，在保证质量的前提下应配尽配。要突出配强党政正职。着力选拔政治素质过硬、经过多岗位锻炼、驾驭全局能力强、善于带班领队的优秀干部担任党政正职。结合乡镇区划改革和人大党委换届工作，统筹乡镇管理处、机关局室、国有企业干部调配，选优配强乡镇管理处班子。三要严肃纪律，优化风气。要把纪律和规矩挺在前面，加强“九个严禁、九个一律”等换届纪律要求的宣传学习，做到该有的环节一个都不能少、该守的规矩一条都不能破。要做深做细思想政治工作，引导党员干部讲政治、顾大局、守规矩，正确对待个人进退留转。要严肃问责追责，对换届中的违纪违规问题“零容忍”，发现一起、查处一起，确保换届工作风清气正。

（三）以激发队伍活力为重点，推动“三个办法”落地

进一步加大“三个办法”的落实，在全区形成真诚关爱干部、从严监督干部、严肃问责不作为乱作为干部的工作常态。一要坚持正确用人导向。落实市委“五个看重”“两个倾斜”和区工委“五有干部”要求，优先选用“有激情、有见识、有本事、有担当、有操守”的好干部和在急难险重任务、重点项目建设中敢抓敢管、实绩突出、群众公认的实干型干部，真正让有为的有位、吃苦的吃香。二要落实谈心谈话制度。根据不同谈话对象，采取日常谈和年度谈、集体谈和个别谈、专题谈和例行谈等相结合的方式，化解思想疙瘩，理顺思想情绪，推动履职尽责。同时，结合谈心谈话和日常督查掌握的情况，对严重不团结、群众意见大、推动工作不力的领导班子进行年中考核整顿，对不胜任现职的干部及时调整。三要从严问责“不为、乱为”。结合贯彻落实中央和省委推进干部能上能下相关规定，围绕全区发展大局和项目建设、禁拆治违、信访维稳、班子换届等重点工作，对“为官不为”“为官乱为”行为严格问责，查处一批不作为、乱作为干部典型。

（四）以增强整体功能为目标，落实基层党建工作任务

坚持政治功能与服务功能相统一、重点突破与全面规范相结合，以区工委确定的基层党建八件实事为抓手，大力实施市委“三大三强”行动，助推全区基层党建再上新台阶。一是经费保障。在合乡并村的基础上，大幅提高基层组织运转保障经费，村均达到14万元以上，城市社区不低于30万元，农村社区不低于20万元；区财政安排1000万元引导资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。二是主题活动。全面铺开“巴陵先锋先行”主题实践活动，深入开展全区“我是党员我带头”活动，引导各级各类党员立足本职岗位亮身份、作表率、比奉献，发挥基层党员在项目建设、禁拆治违、社会稳定等方面的先锋模范作用。三是培训学习。以“两学一做”学习教育为契机，采取本土培训与外地学习相结合，以党性教育、产业发展、城市建设、社会管理等为重点，在全区组织10次左右专题培训，确保全区党员干部普遍轮训1-2次。四是树立典型。建党95周年“七一”期间，在全区评选表彰10个红旗基层党组织、10名优秀共产党员、10名优秀党务工作者，树典型，作示范。五是创新管理。从今年起，每年确定2个机关局室党组织、2个乡镇（管理处）党组织、2个非公经济党组织、10个村（社区）党组织，推进基层特色党建，通过示范引领，实现整区提升；理顺非公经济组织和社会组织党建工作管理体制，推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，不断扩大党建覆盖面；开展党员组织关系排查，规范各类党员管理。六是加强考核。以基层党建述职评议考核为抓手，建立各级党委（党组）书记抓基层党建问题、整改、责任“三个清单”，强化考核结果运用，切实做到“考核干部考党建、任用干部看党建”。七是整顿组织。倒排确定整顿对象，按照小中书记提出的“拢得砣、办得事、顺得气、翻得身、过得硬”要求，建立工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制，一年一批，一病一方，全面清零软弱涣散党组织。八是配强班子。结合行政村合并，调整撤换一批年龄大、文化低、能力低、群众公认度低的村（社区）支部书记，选优配强合并村支部领导班子。

（五）以转型发展需求为导向，做实做细巴陵人才工程

以项目化建设为手段，全面推进巴陵人才工程，进一步将人才工作做精、做细、做实，服务我区产业转型发展需要。一是加强专业队伍和基础建设。调研编印经开区企事业单位人才工作机构人员名录，整合机关和企业人事人才工作人员力量，专项对接整体培训，形成上下齐抓共管、上下互动互效。加强医药、制造、设计等行业协会组织建设，发挥其引才聚智的积极作用。加强人才库的规范化建设，摸清底数。加强互联网+的建设投入，为企业在智联网发布信息、招聘人才提供免费服务。积极推动区人才工作领导小组各成员单位积极履职，发挥作用。二是落实经开区人才工程计划。推出25个重点人才支持计划，推出行业骨干人才培训5期，大力培养企业经营管理人才和各类专业技术人才。开展四海揽才活动，帮助企业引进专业技能对口、效益明显的中高级实用人才。落实高层次创新创业人才激励奖励政策，对符合条件的领军人才、高级专业技术人才和高成长性优秀青年人才，按《岳阳经济技术开发区实施“巴陵人才工程”工作方案》，给予安家补助、生活补贴、创业资助、贷款贴息、研发补助等。三是落实管委会高层次人才引进计划。今年上半年，为各机关局室引进城市建设、规划管理、金融证券类全日制博士研究生5名。

同时，要进一步加强组织部门自身建设，结合开展“两学一做”学习教育，以更高标准、更严要求，带头在“四讲四有”上作表率，即“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”，全面加强组工文化建设和专业化能力建设，努力打造学习型、服务型、效能型机关。

同志们，做好新形势下的组织工作使命光荣、责任重大，我们要在区工委的坚强领导下，忠诚履职，积极作为，提高组织工作科学化水平，打造一支过硬的组工队伍，为经开区争当“一极三宜”江湖名城建设领头雁提供坚强的组织保证和人才支撑！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！