# 示范党支部基本工作标准

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-07-23

*\_x000E\_示范党支部基本工作标准（车间）类别项点工作基本标准及要求支部班子强支部班子健全1.车间党支部（总支）一般应设立委员会，由至人组成；一般设党支部书记、副书记以及组织、宣传、纪检、群工（青年）等支部委员。2.符合条件的车间主任、副主任一般应进...*

\_x000E\_

示范党支部基本工作标准（车间）

类

别

项点

工作基本标准及要求

支部班子强

支部班子健全

1.车间党支部（总支）一般应设立委员会，由

至

人组成；一般设党支部书记、副书记以及组织、宣传、纪检、群工（青年）等支部委员。

2.符合条件的车间主任、副主任一般应进入支委会；车间主任担任党支部副书记，实行交

叉任职；支部委员应具有

年及以上党龄。

3.支部委员清楚自己党内职务，熟悉支委分工责任和党建工作量化任务；对班组党支部实

行

100%覆盖包保。

选优配强书记

1.党支部（总支）书记熟悉支部基本情况、“两学一做”学习教育基础知识和党建基本业

务、当前重点工作、管内困难党员和重点人头。

2.按规定参加路局专职党支部书记培训，取得不少于

个培训学时。

按期换届选举

1.党支部委员会由党员大会选举产生，每届任期

年，任期届满进行换届选举。

2.新成立的党支部，待条件成熟后（一般不超过

年）由党员大会选举产生。

3.因故需要提前或延期进行换届选举的须经上一级党委批准，延长期限一般不超过

年。

4.支部委员出缺时应召开党员大会，采取无记名投票选举的方式及时增补。

5.换届选举资料齐全，妥善保管时间不少于

届。

类

别

项点

工作基本标准及要求

支部班子强

整体功能突出

1.落实支委会理论学习制度，按照《“两学一做”学习教育常态化制度化具体落实计划和安排》以及规定篇目，每月至少进行

次集中学习、每年至少形成1

篇理论或实践成果，善于运用科学理论分析解决实际问题。

2.坚持民主集中制，集体研究解决车间重要问题，发扬民主、程序规范、落实决议。

3.经常性开展批评与自我批评，每年至少召开

次支委组织生活会。

4.支委会每季度至少向支部党员大会报告

次工作（党员人数较多的车间党总支也可每半

年向党员大会报告

次工作），每半年至少向上级党组织报告

次工作；支部书记每年向上

级组织和党员大会进行

次述职；支部委员每年向党员大会进行

次述职、每月向支委会汇

报

次履职情况。

联系群众密切

1.支部委员每月走访联系班组的重点职工、开展谈心交流不少于

次，建立以支委、党团员、班组长等为骨干的思想政治工作队伍，做好一人一事的思想工作和月度职工思想动态分

析，职工队伍稳定。

2.每季度听取群团组织工作汇报，研究

次群团组织的重要工作，广泛开展党员干部与职工群众、青年大学生结对子活动。

3.每月进行党务和厂务公开，职工表达诉求立即回复并帮助解决。

4.职工群众广泛认可，支部班子和车间党支部（总支）书记年度民主评议为优良。

类

别

项点

工作基本标准及要求

党员队伍强

理想信念坚定

1.自觉遵守党章党规和法律制度，按时参加组织生活、党员轮训和党内活动。

2.每月自觉足额缴纳党费，按规定佩戴党徽，认真执行党组织决议。

3.按照《“两学一做”学习教育常态化制度化具体落实计划和安排》以及规定篇目自觉参加学习。

党风廉洁自律

1.严守政治纪律规矩，严肃政治生活，坚守原则底线，自觉接受监督。

2.严格“六个纪律”，严守“八项规定”，不搞特殊、不谋私利。

3.切实履行党风廉政建设职责，车间党员干部和“六管”人员等按规定适时参加党风廉政专题剖析会。

岗位技能优良

1.主动加入党员突击队、技术示范队，在示范演练和突击奉献中作用发挥突出。

2.参加技术练兵和业务培训成绩优良。

践行标准有力

1.结合个人岗位性质和特点，聚焦“四个合格”制定个人能记住、易操作、好评价的个人

标准。

2.合格党员标准承诺公示及时，并纳入党员考核，且承诺按期兑现。

3.坚持按标作业，党员“两违”占职工“两违”比例明显低于站段平均水平，无党员责任

事故。

类

别

项点

工作基本标准及要求

基础工作强

支部设置合理

1.党支部设置符合“三个有利于”原则，并结合工作实际动态优化。

2.党支部设置一般与同级行政组织相对应。新组建或变更行政组织，应同步组建或调整党

支部设置。

3.党小组设置、调整和撤销，由车间党支部决定，并报单位党委备案。

4.党员超过

人的，可设置党总支；党员人数虽然不足

人，但根据工作需要，也可设置党总支。

基本制度健全

1.建立汇编党支部基本工作制度，党章党规、《XX企业党支部建设纲要》《XXXX局

党建工作指导书（党支部建设部分）》《XXXX局党支部工作手册》等书籍一应俱全。

2.严格落实“三会一课”制度，每年年初制定“三会一课”年度计划，车间总支党员大会

每半年至少召开

次，车间支部党员大会每季度至少召开

次；支部委员会每月至少召开

次；党小组会每月至少召开

次；车间党总支每半年至少上

次党课，车间党支部每季度至

少上

次党课，党员每年接受党课教育不少于

次。

3.严格落实组织生活会和民主评议党员制度，党员组织生活会和民主评议党员工作每年至

少召开

次。

类

别

项点

工作基本标准及要求

基础工作强

党员管理规范

1.建立党员名册、入党申请人、入党积极分子、发展对象、困难党员名册资料。

2.按规定转移和接收党员组织关系，配合做好党员党籍审核管理、党员基础信息收集工作。

3.每月按标准收缴党费，党费收缴单、报告单规范；申请和使用党费记录齐全完整规范。

考核指导到位

1.选优配强班组党支部书记（党小组长），配合单位党委加强后备党支部书记管理，每季

度组织

次实作培训。

2.按照单位制定的党支部、党员定期考评办法，每月对班组党支部、党员进行考核排序，将兼职党支部书记津贴纳入考核，按规定评定或推荐“四强”党支部和“四优”党员。

3.每月至少召开

次党内安全分析会，全面分析查找问题，建立党支部工作问题库，实施销号管理。

4.按照要求开展分类定级、晋位升级工作，车间班组无评为“薄弱”的党支部。

类

别

项点

工作基本标准及要求

堡垒作用强

党内活动有效

1.开展创岗建区活动，按照规定设岗划区；党员清楚自身岗区包保职工及评定流程，职工

清楚自己所在责任区；及时审定班组党支部（党小组）创岗建区点评意见和评定结果。

2.在急难险重任务中开展突击奉献活动，组建党员“三支队伍”，建立队员名单、应急预

案、管理制度、组织标识标语，定期开展技术练兵和应急演练。

3.立足解决问题开展立项攻关活动，确立课题、明确时限，组建党员攻关组（工作室）等

攻关团队开展攻坚，做好成果转化。

4.根据实际情况开展品牌创建活动，按照《路局党内品牌管理办法》打造党内品牌，保持

常态优秀，具有较高美誉度。

5.按照上级要求开展主题实践活动，有计划安排，有活动宣传，有突出典型。

工作成绩突出

1.无D

类（不含

D21）及以上安全责任事故、服务质量投诉、违法违纪违规案件、越级上访和群体性上访。

2.重要任务考核指标在本单位排在前列，获得段级及以上先进荣誉称号。

示范党支部基本工作标准（班组）

类

别

项点

工作基本标准及要求

支部班子强

支部班子健全

1.党员超过

人（含），设立支委会，由

至

人组成；一般设党支部书记、副书记以

及组织、宣传等支部委员。支部委员应具有

年及以上党龄。

2.支部委员清楚自己党内职务，熟悉支委分工责任和党建工作量化任务。

选优配强书记

1.党支部书记熟悉支部基本情况、“两学一做”学习教育基础知识和党建基本业务、当前

重点工作、管内困难党员和重点人头。

2.按规定参加单位兼职党支部书记培训，取得不少于

天或

个培训学时。

按期换届选举

1.党支部委员会由党员大会选举产生，每届任期

年，任期届满进行换届选举。不设支委会的党支部也应按期进行换届选举。

2.新成立的党支部，待条件成熟后（一般不超过

年）由党员大会选举产生。

3.因故需要提前或延期进行换届选举的须经上一级党委批准，延长期限一般不超过

年。

4.支部委员出缺时应召开党员大会，采取无记名投票选举的方式及时增补。

5.换届选举资料齐全，妥善保管时间不少于

届。

类

别

项点

工作基本标准及要求

支部班子强

整体功能突出

1.落实支委会理论学习制度，按照《“两学一做”学习教育常态化制度化具体落实计划和

安排》以及规定篇目，每月至少进行

次集中学习。

2.坚持民主集中制，集体研究解决重要问题，发扬民主、程序规范、落实决议。

3.经常性开展批评与自我批评，每年至少召开

次支委组织生活会。

4.支委会每季度至少向支部党员大会报告

次工作，每半年至少向上级党组织报告

次工

作；支部书记每年向上级组织和党员大会进行

次述职；支部委员每年向党员大会进行

次

述职、每月向支委会汇报

次履职情况。

联系群众密切

1.支部委员每月走访联系班组的重点职工、开展谈心交流不少于

次。

2.每月进行党务和班务公开，职工表达诉求立即回复并帮助解决。

3.职工群众广泛认可，支部班子和班组党支部书记年度民主评议为优良。

类

别

项点

工作基本标准及要求

党员队伍强

理想信念坚定

1.自觉遵守党章党规和法律制度，按时参加组织生活、党员轮训和党内活动。

2.每月自觉足额缴纳党费，按规定佩戴党徽，认真执行党组织决议。

3.按照《“两学一做”学习教育常态化制度化具体落实计划和安排》以及规定篇目自觉参

加学习。

岗位技能优良

1.主动加入党员突击队、技术示范队，在示范演练和突击奉献中作用发挥突出。

2.参加技术练兵和业务培训成绩优良。

践行标准有力

1.结合个人岗位性质和特点，聚焦“四个合格”制定个人能记住、易操作、好评价的个人

标准。

2.合格党员标准承诺公示及时，并纳入党员考核，且承诺按期兑现。

3.坚持按标作业，党员“两违”占职工“两违”比例明显低于站段平均水平，无党员责任事故。

类

别

项点

工作基本标准及要求

基础工作强

支部设置合理

1.党支部设置符合“三个有利于”原则，并结合工作实际动态优化，确保组织结构稳定、组织生活正常开展。

基本制度健全

1.建立汇编党支部基本工作制度，党章党规、《XX企业党支部建设纲要》《XXXX局

党建工作指导书（党支部建设部分）》《XXXX局党支部工作手册》等书籍一应俱全。

2.严格落实“两会一课”制度，班组支部党员大会每月至少召开

次；支部委员会每月至

少召开

次；组织党员每年接受党课教育不少于

次。

3.严格落实组织生活会和民主评议党员制度，党员组织生活会和民主评议党员工作每年至

少召开

次。

党员管理规范

1.建立党员名册、入党申请人、入党积极分子、发展对象、困难党员名册资料。

2.每月按标准收缴党费，党费收缴单、报告单规范；申请和使用党费记录齐全完整规范。

考核指导到位

1.按照单位制定的党员定期考评办法，每月对党员进行考核，按规定评定或推荐“四优”

党员。

2.每月至少召开

次党内安全分析会，全面分析查找问题，建立党支部工作问题库，实施销号管理。

3.按照要求开展分类定级、晋位升级工作，班组党支部未评为“薄弱”党支部。

类

别

项点

工作基本标准及要求

堡垒作用强

党内活动有效

1.开展创岗建区活动，按照规定设岗划区；党员清楚自身岗区包保职工及评定流程，职工

清楚自己所在责任区；每月开展创岗建区评定，评定结果经审定后揭挂公示。

2.按照上级要求开展主题实践活动，有活动宣传，有突出典型。

工作成绩突出

1.无D

类（不含

D21）及以上安全责任事故、服务质量投诉、违法违纪违规案件、越级上访和群体性上访。

2.重要任务考核指标在本单位排在前列，获得段级及以上先进荣誉称号。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！