# 2025年度专题党课：提高党务工作能力 做一名合格支部书记[精选5篇]

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-07-25

*第一篇：2024年度专题党课：提高党务工作能力 做一名合格支部书记2024年度专题党课：提高党务工作能力 做一名合格支部书记同志们：根据集训计划，由我围绕“提高党务工作能力，做一名合格党支部书记”作个汇报。党务工作，有狭义和广义之分，狭义...*

**第一篇：2025年度专题党课：提高党务工作能力 做一名合格支部书记**

2025年度专题党课：提高党务工作能力 做一名合格支部书记

同志们：

根据集训计划，由我围绕“提高党务工作能力，做一名合格党支部书记”作个汇报。党务工作，有狭义和广义之分，狭义的党务工作是指管理党内事务的一些具体性工作，如发展党员、党员日常教育管理、收缴党费、召开党的会议、受理党员申诉和群众来信等。广义的党务工作是指围绕党的建设进行的一系列党内管理活动，包括党的思想工作、组织工作、宣传工作、纪检工作等。作为基层党支部书记，对概念问题没必要追根溯源，但都听过“支部行不行，就看前两名”这句话。可以说，抓支部关键在抓书记，这是多年的经验总结和基本共识。基层党组织构成复杂，其组织设置、主要职责、工作分工和领导关系各不相同。但不管差异多大，党支部书记都是基层“党代表”，书记首先姓党，姓党必须务党，务党必须抓党务，这是共同的。下面，围绕如何当好党支部书记汇报五点认识和体会：

一、站好位置

为什么把“站好位置”作为第一个问题提出来，这是针对党支部书记队伍现状讲的。俗话说，站到位才能干到位。支部书记要有位置感，明白该干啥、不该干啥，哪些需要直接抓，哪些需要间接管，到位但不越位不错位，这就是角色意识。像“支部功能弱化、行政会管一切、管党人员不务党、组织生活制度不落实”等，就是我们单位长期以来的“三个不够”。透过问题，折射出部分党支部书记角色定位不准、岗位意识不强、履职尽责不力。说白了，摆位不正，习惯于当跟班跑龙套，不会当、不敢当甚至不愿当支部建设的主角，守不住主阵地，这必然会影响所在党支部建设水平和全面建设水平的提升。到底怎么站好位置?

首先，看一看规定有哪些。《党支部工作条例》明确了党支部书记五项职责：一是主持召开支部委员会；二是检查督促上级决议、指示和党支部决议的贯彻落实；三是代表支部委员会向支部党员大会和上级党组织报告工作；四是组织落实党的组织生活制度，抓好支部委员会自身建设，带头开展批评与自我批评，增进支部班子的团结；五是与支部委员和干部保持密切联系，交流情况，研究工作。这是对党支部地位作用的高度概括，也是对党支部书记应尽职责的具体定位。可以说，这些规定是总结无数成功或失败的经验教训后形成的，是经过实践检验、符合单位建设规律的科学总结，做到是理所应当，做不到就是失职失责。所以说，党支部书记使命光荣、责任重大。如果这一点理不顺、摆不正，其他的说了也白说，这是根本，是关键。所以我把这一条首先提出来。

其次，悟一悟角色咋扮演。根据党支部工作条例的规定，我理解，书记应该具有以下角色：一是党在企业中的“党代表”。肩负着捍卫党的利益，代表党对单位实施思想政治领导，把党的一切主张贯注到企业、落实到员工的神圣使命，是确保党对企业绝对领导的重要一环。二是思想政治工作的“第一责任人”。书记的工作性质和主要任务就是从事思想政治工作，是实施思想政治领导的“第一责任人”，思想政治工作就是党支部书记的命根子，必须抓住不放。三是“一班人”的“班长”。虽然在党内各委员间地位平等，但无论是职责要求还是角色要求，都需要书记发挥“主心骨”作用，既然是主心骨，就要有身为主心骨的责任和担当，这不仅是能力问题，更是认识问题。认识到了，才有可能做到位，否则就会缺位。四是单位全面建设的“总负责人”。书记是本单位建设的领导者、实践者，既要对支部建设负责，又要对本单位全面工作负责。实践中我体会到，如果把基层比作一个家，党支部书记要扮演很多角色。比如要扮好母亲的角色。妈在哪，家在哪；妈就是家的方向，妈就是家的象征。有狠心儿女，没有狠心爹娘，身为党支部书记，就要全身心投入到单位建设当中，有正事、想正事、干正事，始终把员工当亲人来爱，把单位当家来建，这是个根本立场问题。再比如要扮好哥哥的角色。我感到，书记就是老大哥，要顶得住压力，扛得住困难，凡事站在前边，敢于负责，始终给大家以信心、以依靠、以力量，成为大家的精神领袖。还要扮好嫂子的角色。嫂子是哥哥的另一半，在身后默默操持这个家。上有老，下有小，中间有兄嫂。支部书记也一样，要善于协调各方面关系，搭档有想法了，要帮助校正；员工有困难了，要想法解决；所属人员谁有问题了，都要靠上去做工作。还要有耐心，忍得住委屈，担得起压力，胸中有大局，处事有分寸，这样才能把所属人员凝聚起来。

第三，想一想岗位注意啥。对照党支部书记的地位作用，我感到当前既有做得不够的问题，但更主要的是认识不够，导致底气不足、信心不足。实践中党支部书记要注意克服三个倾向：一是不能把自己看低了。基层再小，也是一级党组织，身为书记，肩负着为党分忧解难、带班子统队伍的光荣使命，所以必须把胸膛挺起来；二是不能把责任看虚了。虚与实是辩证统一的。书记抓党务，是在头脑里搞建设，是争夺制脑权，是最大的实。反之，如果热衷于事务性工作，抓管理、管生活、搞营建，貌似实实在在、热热闹闹，实则舍本逐末、虚假繁荣，建设方向跑偏、工作出现问题也是必然的；三是不能把工作搞散了。政治工作的服务保障是积极保障，不是被动保障，围绕中心，不是失去自我，不能跟在屁股后面跑，更不能绕道走。如果认为工作有冲击，该开的会就不开了，该过的组织生活就不过了，看起来是突出中心，实际上是孤立和弱化中心，看起来是支持工作，实际上是不负责任，长此以往必将损害单位建设。

二、当好班长

书记作为党支部日常工作的主持者、召集人，是一班人的“班长”。这是毛主席对书记的形象比喻。“班长”的作用是多方面的，既有有形的，也有无形的，既要靠职务的权力影响，也要靠个人的人格魅力，努力实现力量叠加、相得益彰。概括起来，当好班长要注意强化“四力”：

一是政治领导力。掌握思想政治领导是掌握一切领导的前提和保证，是党支部的首要职责。事实说明，人靠思想立身，思想是人的全部尊严和人生的全部光亮。一个有思想的人，才是真正有力量的人。当好党支部书记，核心要求是强化思想政治引领，当好员工的精神向导。实践中应注意以下几点：第一，要以坚定的理想信念发挥引领作用。理想信念是共产党员的精神支柱。党支部书记有很多职责，但第一位、首要的责任，是把员工的思想统一到信党、爱党、跟党走的理想信念上来。书记以坚定的理想信念出现在党支部，本身就是一种无形的巨大的政治导向。第二，要以牢固的政治立场发挥引领作用。政治上清醒坚定，核心是坚持正确的政治方向，是党的基本理论、基本路线指引的方向。方向错了，一切都错了。当党的重大方针政策出台时，要及时、准确地领会上级意图，组织大家学习，联系实际思考，努力在各项工作中体现出来。第三，要以敏锐的政治鉴别力发挥引领作用。支部书记要关心政治、注意观察和研究社会思想政治动态，提高敏锐性和洞察力，善于从政治上认识问题、处理问题。尤其是在复杂形势下，碰到疑难问题，面对突发事件，一定要多从政治上去考量，站稳脚跟，旗帜鲜明，决不随波逐流，左右摆摆，跟着感觉走。

二是示范带动力。革命战争时期，支部书记身先士卒，面对敌人火力，喊一声“跟我上”！新时期支部书记也要喊响两句话，一句是“跟我来”、一句是“看我的”！现在，为什么有的领导干部威信高，有的不行，很重要的就是言行不一两面派，群众不光看你咋说，更看你咋干。一个好的支部书记就是一面旗帜。一是思想上强引领。也就是思想上、认识上要领着大家跑，不能跟着群众走，甚至当群众的尾巴。作为支部书记要有战略眼光和系统思维，善于想大事、顾长远，注重抓住带有战略性、方向性和关键性的问题。二是行为上做表率。也就是让大家从你身上一看就能学到东西，知道什么是标准，作为党员应该怎么去做。三是工作上走前列。也就是工作处处要走在先、干在前，带着大家干、领着大家干。四是奉献上能吃亏。也就是要多讲奉献少讲索取，推功揽过，不计较个人得失，要比其他同志操更多的心，干更多的事，有时甚至还要受些委屈、吃些亏，不负组织的信任和重托。

三是团结凝聚力。团结是觉悟、是党性，更是能力。支部班子内部有矛盾、有分歧，这是正常现象。作为书记必须主动地协调解决，把一班人凝结成一个战斗集体。有发展的人，都是善于团结人的人。①要在真诚尊重中搞好正副书记的团结。两个人相处，实际是两颗心的交流，心想到一块，事才能办到一块，这叫同心同德，齐心协力。一般而言，与副书记相处，书记应该是矛盾的主要方面，要真心，真情，真诚。“真”装不出来，装出来的也不叫“真”。怎么做到真诚尊重?要有难事往前冲，好事往后让的胸怀。作为书记，不能总想占便宜，好事都是你的，孬事都是人家的，这样永远也处不好，这就是常说的推功揽过。有些工作本来不是书记负责，但出了问题书记作检查受处理，其实就体现了书记的境界。要有推己及人的包容之心。既然自己不是圣人，就不要苛求别人是圣人。要胸襟开阔能容人容事，让人把话说完，听逆耳的话，不同的话要听，不能脸酸。对副书记的过失要善意指出，使对方心悦诚服，而且不要把什么事都捅到会上去。要讲艺术不搞权术。坚持原则的方法叫艺术，离开原则的方法是权术。说白一点就是不耍心眼，不藏奸。不能干桌面上握手，桌下边踢脚的事。现在有的单位，两个人在一起商量问题，或者是支部开会研究问题，有的就有意无意把对方的意见捅出去，给自己买好，制造矛盾。确切地说，这是品质问题，这也是党的纪律所不允许的。要善于妥协。正副书记之间相处，是一种妥协的艺术。应该说，原则问题在沟通中统一，非原则问题书记要谦让。当然妥协也不是无原则地你给我办个事，我给你办个事。在当前正风肃纪的大背景下，必须敢于坚持原则，坚持底线，该较真的事关键时候就要叫板。②要充分发挥支部各委员的作用，团结一班人一起工作。支部书记在工作中不是包揽一切事务，要团结、帮助、支持一班人的工作，放手让支部委员大胆地开展工作，对他们的成绩要给予充分肯定，及时表扬鼓励。工作中出现了缺点和差错，不要光责备埋怨，要热情、具体地给予指导，实事求是地承担自身的责任；对有意见和不同看法的同志，应主动谈心、交换看法。好多事情只要谈一谈，误会就能消除，疙瘩就能解开；对家庭生活中遇到困难的，要设身处地为他们着想，有时虽然心有余而力不足，但“良言一句三冬暖”，只要有几句体贴的话，他们就会感到心里暖呼呼的，工作也会更加卖力。③要严格落实民主集中制。可以说，严格按规定、按制度、按程序办事，特别是严格按十六字方针（集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定）研究决定事项，是防错和纠错的有效机制，是对每个人的最大保护。我们常讲，重大问题上会，敏感问题上墙，拿不准的问题上报，就是这个道理。落实民主集中制还要明确几条：第一，一个班子必须有核心，没有核心的班子是散班子。第二，核心不是封的，不是争的，是群众公认的，是历史形成的。这就是说，单位情况不太一样，有任职长的，有任职短的，有的经验丰富点，有的差一点，但不能争核心。第三，不能把行政身份带到党内，不能把个人凌驾于组织之上。统一认识，是统一到正确的意见上去，而不是统一到正副书记个人的意见上来。党的会议和行政会有很大不同，行政会定的事，就要执行，没啥说的。党内不行，委员都是平等关系，一人一票，不分大小。即使正副书记能力强、水平高、资格老，在支委会上也同其他委员一样，只有一票的权利，不能搞个人说了算，也不能先表态定调。

四是会议主导力。召开支部会议，是书记开展工作的重要形式，重大任务的部署、重要决策的作出，包括一些矛盾问题的化解，都要通过会议实现。因此，提高主持会议的能力，对书记来说尤为重要。具体讲要注意四点，即四个不要：一是不要仓促开会。召开党支部会议是件严肃的事，有没有准备，准备得充不充分，效果大不一样。准备工作很多，除了确定议题、程序外，很重要的是出好“安民告示”，搞好通气，使大家预有准备，不带着问号来开会。特别是正副书记交换看法尤为重要，只有两个人认识一致了，“一班人”的认识才容易统一。成功的做法是：①正副书记的意见不一致不急于上会；②开会时，政治工作经理多讲几句，业务工作书记多讲几句；③重要工作、重大活动，经理书记都要表态提意见。二是不要轻易采取简单表决方式。党支部决定重大问题，离不开表决。但表决要慎重，不能动不动就举手、投票。一般情况下，经过充分酝酿，思想认识是能够统一的。不经过深入充分的讨论，强行表决，既不利于正确地实行集中，还容易使大家心情不愉快。总之，要让大家充分发表意见，把话说完，多讨论、少拍板、慎表决。要尽可能把正确的意见疏导好，有分歧的意见统一好，没有把握的意见集中好。三是不要忽视少数人意见。少数服从多数是组织原则，但千万别忽视少数。少数人的意见往往有三种情况：一种是不那么正确；一种是尽管意见不正确，但有合理的成份；一种是真理确实掌握在他们手中。对少数人正确的意见要注意吸收、采纳，对少数人不正确的意见要注意说服，不能采取强制的态度。四是不要忽视会后工作。有的不注意做会后工作，会议开完了，矛盾也产生了。会后至少要做两方面工作：一要继续做好统一思想的工作，尤其要做好那些意见被否定的同志的工作，使他们心情舒畅地服从和执行集体决议，不至于别别扭扭；二要跟踪抓落实。会后，正副书记要按照各自分工，抓好组织实施和督促检查，保证决议落到实处。

三、带好班子

书记会带班子，是关系支部建设和单位建设的重大问题，能否把班子带好，也是衡量支部书记综合素质的重要标准。当前的共性问题：一个是“独”，就是搞个人说了算，不坚持集体领导；另一个是“争”，谁都想说了算，没有合力；再一个是“软”，甘当老好人，不想得罪人，遇到矛盾回避，不敢较真；还有一个是“单”，书记自己积极性挺高，却调动不起委员的积极性。《党支部工作条例》规定，党支部书记开展工作的基本方法有五个：一是依靠组织力量；二是抓住工作重点；三是发挥骨干作用；四是运用典型引导；五是坚持模范带头。这些基本方法要掌握，但不能教条，关键是应用自如，才能堪称领导艺术。如何带好班子?

第一条，善于抓“统”，抓“统”就是抓效益。实事求是讲，在企业中每天都很忙。但作为书记，要善于弹钢琴，把主要精力放在抓大事、统全局上，这样才能牢牢把握工作的主动权；反之，如果事无巨细、亲历亲为，小事忙不完、大事抓不住，就可能陷入越忙越乱、忙中出乱的怪圈。统，体现的是工作思路，反映的是工作智慧。统好了，各项工作主次分明，展开有序，忙而不乱；统不好，既忙且乱，忙而无功。这方面，要把握三个问题。一个是要树牢“统”的意识。善不善统是方法问题，而有没有统的决心和意识是视野问题。俗话说，上面千条线，下面一根针。如果是工作来一项干一项，被动应付推着走，不跳出全局去琢磨，看起来忙忙碌碌挺勤恳，实际上就是懒惰，脑子懒手更懒，懒于思考，懒于落实，甚至可以这样说，统的意识牢不牢反映的是思想作风问题。另一个是要用好“统”的手段。怎么统，关键要把握三个方面。①着眼全局合并同类项。这是从整合工作的角度来说的。同一时间很多工作，没有必要重复落实的就应该进行整合。但这个整合不是简单的合并，而是基于对单位建设总体思路、各项工作共同之处的重组和优化，把相关的工作串起来落实，让各项工作不是各自为战，而是紧紧围绕建设思路展开。②为我所用抓好本土化。我感到，做好统的工作，关键是克服“时间到任务了、就事抓事”的任务观点，要注意对光对表，使上级赋予的任务紧密契合单位建设实际，把上级要求变成本单位抓建需求，激发主动抓的自觉性，这样才能最大限度地发挥好统的效能。③区分轻重排出时间表。可能同一时间有很多工作需要落实，这就要区分轻重缓急，列出时间表，拉出大清单，把各项工作放到单位建设的大局当中来统筹落实，这一点是非常重要的。否则，很容易顾此失彼、挂一漏万。再一个是要追求“统”的效益。没有效益的统是没有意义的，如何统出最大效益?一方面不能简单化。借整合之名行偷懒之实，整合来整合去，工作整合没了，肯定不行。另一方面不要模式化。不能简单归类整合，而要从各项工作所要达到的根本目标出发，做好深层次整合，这样才能最大程度地出效益。强调四句话：①吃不透上边的、摸不清下边的统不了全局。我们常讲，吃透上头的，摸清下头的，学习外头的，形成自己的，变成群众的，就是成功的，说的就是这个道理。②没有全面建设的思想统不了全局。全面建设不能搞单打一，硬件、软件都要上。③工作不分主次、没有重点统不了全局。全面抓不是一线平推，重点工作要排横队，大小工作要排纵队，突出重点，切莫眉毛胡子一把抓。④不善于解决自身问题统不了全局。如果问题频出，像消防员一样四处忙于扑火，肯定被动，要善于用好预警系统，把问题解决在萌芽状态，才能腾出手抓全局。总之，“班长”要有驾驭全局的能力，该刹车刹车，该加油加油，制动和加油两个系统都要运用自如。

第二条，善于抓“小”，抓“小”才会真落实。俗话说，抓基层没有到头的时候，打基础没有到顶的时候。抓基层打基础是基层建设永恒的课题，打基础的小事做好了，就是在干大事，这就是大与小的辩证法。不要盲目去追求那些亮点、大事，别搞急功近利，急功近利到最后肯定无功无利；也别搞形象工程，追求形象到最后往往自毁形象。在这方面，当书记的一定要头脑清醒、心中有数。其实我们大可以换个思路想，抓基层打基础厚积薄发确实见效慢，这也是有些同志热衷于搞这搞那的重要原因，唯恐各级看不到成绩和变化，坏了心中的印象，但当各级都以抓基层打基础为准绳衡量建设成效，不怕你慢只怕你不够扎实之时，还有什么可担心的呢?细节决定成败，小事连着大局，如何抓小抓细，我感到有三个方面：一方面，要积小成大，靠干好小事成就大事。不论多么复杂巨大的工作，往往都是由一项项小的、具体的工作组成的，就比如正在进行的“三亮三比”教育活动，每一次授课讨论、每次党小组会，把每一个环节都搞扎实了，学习教育活动才能真正落到实处；忽视这些具体环节，单纯靠热热闹闹搞几个活动，是撑不起整个活动的，可能汇报中会多两个亮点，但对推动整个活动意义并不大。当然我们说打基础，也不是拒绝亮点，因为我们讲的基础牢固是动态下的牢固，形式方法越生动、越贴近实际越好，只不过这形式方法是依托于实际工作存在、服务于整体建设思路并能够产生更好建设收益的，否则就形式搞形式就是形式主义。另一方面，要见微知著，靠留心小事发现问题。工作中，有些问题我们稍加注意就能看得到，但很多问题，我们往往容易忽视。这里有一个审视眼光、批判精神的问题。特别是那些彼时彼地不是问题，但此时此地成为问题的，比如一些固有的习惯，一些老旧的做法，甚至是曾经管用的经验，但在当前已经适应不了社会时代的发展，可我们很多时候还麻木不仁、容易忽视。再一方面，要把小做大，靠解决小事推动建设。我们在工作中也是一样，始终要有一颗敏锐的心，看待每一件小事，筹划和落实每一项工作，无论多小、多么不起眼，都要有意识地站在单位建设全局的高度、站在促进单位科学发展的高度来审视衡量，把小事做大。如果把每一项工作看成一个点，那么每个点都不能孤立的存在，都要有一根线牵着，汇聚到基层建设的总体思路和目标上，这样才能不断地推动建设发展。

第三条，善于抓“难”，抓“难”就是抓建设。难题是什么?难题往往就是单位矛盾问题的汇集点，制约发展的关键点。实际工作中，最令领导头痛和担心的，往往就是棘手问题。棘手问题没解决好，容易把小事变大，把一个问题变成两个甚至多个问题，不仅单位翻不了身，个人前途也受影响。在这方面，一是要有“任内有难题，解决是责任”的担当。对待难题不能推脱回避，你要是不管不问，它不会自生自灭。有的同志可能想：我向上级汇报了，领导也知道了，爱咋咋的；这是上一届留下的乱摊子，他们都没处理好，我哪能处理好。其实，领导心中是有数的，如果你解决了上任的问题，解决了别人没解决的问题，功自然会记到你头上。有时候，解决一个棘手问题，顺带会发现提拔一个有能力有责任心的好干部。在我们公司库，我提倡两句话：没事别惹事，有事别怕事；小事不用捂，大事捂不住。当领导首先要敢担当，接班先接难题。如果新官不理旧帐，到头来难免会人走茶凉。二是要有“咬定青山不放松”的韧劲。难题之所以是难题，因为解决起来有难度，不是一下两下、一天两天能解决的，有的甚至任期内都解决不了，但我想只要有决心和韧劲，总有解决好的时候。我们常讲，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”、“不干，半点马列都没有”。所以，解决难点问题，现在就做是唯一选择。三是要有实事求是解决问题的办法。光有决心不行，还得有办法。我感到最关键是三条。一条是依法依规解决，绝对不能想当然，更不能以违法对违法，解决一个问题留下一堆罗乱；另一条是寻求上级支持，尤其是一些棘手问题，要及时汇报请示，一起研究办法，不要怕进机关的门，没有基层就没有机关；再一条是走好群众路线，群策群力研究办法，不能一厢情愿想啥是啥，特别是党支部书记要善于发动群众，征求大家意见，人多出智慧、研究出成果。

第四条，善于抓“弱”，补“弱”才能促发展。我们常讲，抓建设要抓两头，抓前头引领建设，抓后头保证建设。习惯上，我们都习惯于抓先，一个是容易抓，咋抓咋是；另一个是出成绩，越抓越好。但是，木桶原理告诉我们，制约一个单位发展的，往往是后头，是弱处。我们抓建设关键就是抓弱处，弱处体现的是单位的建设水平，弱处承载的是单位的发展方向。前几年，省公司开展了连续多年未评先单位的集中帮建活动，事实证明效果很好，较好地实现了拉长短板，让基层单位均衡发展，科学发展。基层的工作就是这样，必须始终盯着弱处干工作，啥不行补啥，啥落后学啥，这样才能不断发展进步。

四、建好队伍

俗话说，一个人浑身是铁能打几颗钉?个人力量再大、能力再强，也离不开团队的支持帮助。作为党支部书记，要善于用好身边人，调动群众的积极性，形成群策群力谋发展的强大合力。那么，支部书记究竟应该抓建好哪几支队伍?

一是建设一支步调一致的委员队伍。也就是要把一班人的智慧和力量凝聚起来。主要解决好三个问题：一是靠什么统一“一班人”思想?主要靠正确的理论基础。班子统一领导和团结的基础，是思想政治基础。思想政治建设是管总的，是起决定性作用的。一个班子仅仅依靠一个人的力量是不行的，必须使大家都有很高的思想政治觉悟和理论水平，这样观察问题、分析问题和解决问题时，才能集思广益，发挥出集体的合力。二是靠什么凝聚“一班人”智慧?主要靠坚持集体领导。这方面，关键是要避免个人说了算，现在存在的问题是谁老、谁硬、谁狠，谁说了算；谁水平高，谁说了算；谁有关系、有靠山、有后台，谁说了算。坚持集体领导，就不能把这些带到党内来。三是靠什么约束“一班人”行为?主要靠组织生活制度。要善于坚持好组织生活制度，增强集体领导的意识，达到没有不干的，没有捣蛋的，没有观望的，九牛拉车，个个使劲。依靠制度带班子，不是人治，而是法制，要善于运用制度，用制度统一思想，规范行动，坚持经常，避免落实制度的随意性。

二是建设一支党性纯正的党员队伍。党员队伍素质的好坏，直接影响着党的形象，决定着党的凝聚力和战斗力。实践证明，要想把支部建设好，必须把党员队伍建设好，这是支部的组成基础，是组织的细胞。工作中，主要是把好“三关”：一个是“入口关”。就是发展党员要贯彻坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针。有时宁可不发展，也不能凑合。坚持标准，就是发展党员必须严格坚持《党章》规定的党员标准，不能降低和另立标准；保证质量，就是要正确处理数量与质量、需要与可能的关系，把质量放在第一位；改善结构，就是发展党员要注意结构合理，逐步改善党员的分布；慎重发展，就是坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，严格履行入党手续。另一个是“教育关”。对党员的教育要经常，解决好思想上真入党的问题。当前，尤其要关注党课“党味不浓”的问题，关键是盯住理想信念、党性修养、作风纪律方面存在的倾向性问题，及时进行教育引导。再一个是“管理关”。支部书记运用制度管理监督党员，是保证党员队伍建设高质量的有效途径。组织生活制度，有它内在的规律性，具有普遍的约束力，是调解矛盾、理顺关系的主渠道，要努力把每名党员都纳入到组织的管理和监督之中，不能有个别人、特殊人，真正把纪律挺在前面。

**第二篇：党课讲稿提高党务工作能力做一名合格支部书记**

党课讲稿—提高党务工作能力做一名合格支部书记

同志们：

根据集训计划，由我围绕“提高党务工作能力，做一名合格党支部书记”作个汇报。党务工作，有狭义和广义之分，狭义的党务工作是指管理党内事务的一些具体性工作，如发展党员、党员日常教育管理、收缴党费、召开党的会议、受理党员申诉和群众来信等。广义的党务工作是指围绕党的建设进行的一系列党内管理活动，包括党的思想工作、组织工作、宣传工作、纪检工作等。作为基层党支部书记，对概念问题没必要追根溯源，但都听过“支部行不行，就看前两名”这句话。可以说，抓支部关键在抓书记，这是多年的经验总结和基本共识。基层党组织构成复杂，其组织设置、主要职责、工作分工和领导关系各不相同。但不管差异多大，党支部书记都是基层“党代表”，书记首先姓党，姓党必须务党，务党必须抓党务，这是共同的。下面，围绕如何当好党支部书记汇报五点认识和体会：

一、站好位置

为什么把“站好位置”作为第一个问题提出来，这是针对党支部书记队伍现状讲的。俗话说，站到位才能干到位。支部书记要有位置感，明白该干啥、不该干啥，哪些需要直接抓，哪些需要间接管，到位但不越位不错位，这就是角色意识。像“支部功能弱化、行政会管一切、管党人员不务党、组织生活制度不落实”等，就是我们单位长期以来的“三个不够”。透过问题，折射出部分党支部书记角色定位不准、岗位意识不强、履职尽责不力。说白了，摆位不正，习惯于当跟班跑龙套，不会当、不敢当甚至不愿当支部建设的主角，守不住主阵地，这必然会影响所在党支部建设水平和全面建设水平的提升。到底怎么站好位置。

首先，看一看规定有哪些。《党支部工作条例》明确了党支部书记五项职责：一是主持召开支部委员会；二是检查督促上级决议、指示和党支部决议的贯彻落实；三是代表支部委员会向支部党员大会和上级党组织报告工作；四是组织落实党的组织生活制度，抓好支部委员会自身建设，带头开展批评与自我批评，增进支部班子的团结；五是与支部委员和干部保持密切联系，交流情况，研究工作。这是对党支部地位作用的高度概括，也是对党支部书记应尽职责的具体定位。可以说，这些规定是总结无数成功或失败的经验教训后形成的，是经过实践检验、符合单位建设规律的科学总结，做到是理所应当，做不到就是失职失责。所以说，党支部书记使命光荣、责任重大。如果这一点理不顺、摆不正，其他的说了也白说，这是根本，是关键。所以我把这一条首先提出来。

二是思想政治工作的“第一责任人”。

书记的工作性质和主要任务就是从事思想政治工作，是实施思想政治领导的“第一责任人”，思想政治工作就是党支部书记的命根子，必须抓住不放。三是“一班人”的“班长”。虽然在党内各委员间地位平等，但无论是职责要求还是角色要求，都需要书记发挥“主心骨”作用，既然是主心骨，就要有身为主心骨的责任和担当，这不仅是能力问题，更是认识问题。认识到了，才有可能做到位，否则就会缺位。四是单位全面建设的“总负责人”。书记是本单位建设的领导者、实践者，既要对支部建设负责，又要对本单位全面工作负责。实践中我体会到，如果把基层比作一个家，党支部书记要扮演很多角色。比如要扮好母亲的角色。妈在哪，家在哪；妈就是家的方向，妈就是家的象征。有狠心儿女，没有狠心爹娘，身为党支部书记，就要全身心投入到单位建设当中，有正事、想正事、干正事，始终把员工当亲人来爱，把单位当家来建，这是个根本立场问题。再比如要扮好哥哥的角色。我感到，书记就是老大哥，要顶得住压力，扛得住困难，凡事站在前边，敢于负责，始终给大家以信心、以依靠、以力量，成为大家的精神领袖。还要扮好嫂子的角色。嫂子是哥哥的另一半，在身后默默操持这个家。上有老，下有小，中间有兄嫂。支部书记也一样，要善于协调各方面关系，搭档有想法了，要帮助校正；员工有困难了，要想法解决；所属人员谁有问题了，都要靠上去做工作。还要有耐心，忍得住委屈，担得起压力，胸中有大局，处事有分寸，这样才能把所属人员凝聚起来。

第三，想一想岗位注意啥。对照党支部书记的地位作用，我感到当前既有做得不够的问题，但更主要的是认识不够，导致底气不足、信心不足。实践中党支部书记要注意克服三个倾向：一是不能把自己看低了。基层再小，也是一级党组织，身为书记，肩负着为党分忧解难、带班子统队伍的光荣使命，所以必须把胸膛挺起来；二是不能把责任看虚了。虚与实是辩证统一的。书记抓党务，是在头脑里搞建设，是争夺制脑权，是最大的实。反之，如果热衷于事务性工作，抓管理、管生活、搞营建，貌似实实在在、热热闹闹，实则舍本逐末、虚假繁荣，建设方向跑偏、工作出现问题也是必然的；三是不能把工作搞散了。政治工作的服务保障是积极保障，不是被动保障，围绕中心，不是失去自我，不能跟在屁股后面跑，更不能绕道走。如果认为工作有冲击，该开的会就不开了，该过的组织生活就不过了，看起来是突出中心，实际上是孤立和弱化中心，看起来是支持工作，实际上是不负责任，长此以往必将损害单位建设。

二、当好班长

书记作为党支部日常工作的主持者、召集人，是一班人的“班长”。这是毛主席对书记的形象比喻。“班长”的作用是多方面的，既有有形的，也有无形的，既要靠职务的权力影响，也要靠个人的人格魅力，努力实现力量叠加、相得益彰。概括起来，当好班长要注意强化“四力”：

一是政治领导力。

掌握思想政治领导是掌握一切领导的前提和保证，是党支部的首要职责。事实说明，人靠思想立身，思想是人的全部尊严和人生的全部光亮。一个有思想的人，才是真正有力量的人。当好党支部书记，核心要求是强化思想政治引领，当好员工的精神向导。实践中应注意以下几点：第一，要以坚定的理想信念发挥引领作用。理想信念是共产党员的精神支柱。党支部书记有很多职责，但第一位、首要的责任，是把员工的思想统一到信党、爱党、跟党走的理想信念上来。书记以坚定的理想信念出现在党支部，本身就是一种无形的巨大的政治导向。第二，要以牢固的政治立场发挥引领作用。政治上清醒坚定，核心是坚持正确的政治方向，是党的基本理论、基本路线指引的方向。方向错了，一切都错了。当党的重大方针政策出台时，要及时、准确地领会上级意图，组织大家学习，联系实际思考，努力在各项工作中体现出来。第三，要以敏锐的政治鉴别力发挥引领作用。支部书记要关心政治、注意观察和研究社会思想政治动态，提高敏锐性和洞察力，善于从政治上认识问题、处理问题。尤其是在复杂形势下，碰到疑难问题，面对突发事件，一定要多从政治上去考量，站稳脚跟，旗帜鲜明，决不随波逐流，左右摆摆，跟着感觉走。

二是示范带动力。

革命战争时期，支部书记身先士卒，面对敌人火力，喊一声“跟我上”。新时期支部书记也要喊响两句话，一句是“跟我来”、一句是“看我的”。现在，为什么有的领导干部威信高，有的不行，很重要的就是言行不一两面派，群众不光看你咋说，更看你咋干。一个好的支部书记就是一面旗帜。一是思想上强引领。也就是思想上、认识上要领着大家跑，不能跟着群众走，甚至当群众的尾巴。作为支部书记要有战略眼光和系统思维，善于想大事、顾长远，注重抓住带有战略性、方向性和关键性的问题。二是行为上做表率。也就是让大家从你身上一看就能学到东西，知道什么是标准，作为党员应该怎么去做。三是工作上走前列。也就是工作处处要走在先、干在前，带着大家干、领着大家干。四是奉献上能吃亏。也就是要多讲奉献少讲索取，推功揽过，不计较个人得失，要比其他同志操更多的心，干更多的事，有时甚至还要受些委屈、吃些亏，不负组织的信任和重托。

三是团结凝聚力。

团结是觉悟、是党性，更是能力。支部班子内部有矛盾、有分歧，这是正常现象。作为书记必须主动地协调解决，把一班人凝结成一个战斗集体。有发展的人，都是善于团结人的人。①要在真诚尊重中搞好正副书记的团结。两个人相处，实际是两颗心的交流，心想到一块，事才能办到一块，这叫同心同德，齐心协力。一般而言，与副书记相处，书记应该是矛盾的主要方面，要真心，真情，真诚。“真”装不出来，装出来的也不叫“真”。怎么做到真诚尊重。要有难事往前冲，好事往后让的胸怀。作为书记，不能总想占便宜，好事都是你的，孬事都是人家的，这样永远也处不好，这就是常说的推功揽过。有些工作本来不是书记负责，但出了问题书记作检查受处理，其实就体现了书记的境界。要有推己及人的包容之心。既然自己不是圣人，就不要苛求别人是圣人。要胸襟开阔能容人容事，让人把话说完，听逆耳的话，不同的话要听，不能脸酸。对副书记的过失要善意指出，使对方心悦诚服，而且不要把什么事都捅到会上去。要讲艺术不搞权术。坚持原则的方法叫艺术，离开原则的方法是权术。说白一点就是不耍心眼，不藏奸。不能干桌面上握手，桌下边踢脚的事。现在有的单位，两个人在一起商量问题，或者是支部开会研究问题，有的就有意无意把对方的意见捅出去，给自己买好，制造矛盾。确切地说，这是品质问题，这也是党的纪律所不允许的。要善于妥协。正副书记之间相处，是一种妥协的艺术。应该说，原则问题在沟通中统一，非原则问题书记要谦让。当然妥协也不是无原则地你给我办个事，我给你办个事。在当前正风肃纪的大背景下，必须敢于坚持原则，坚持底线，该较真的事关键时候就要叫板。②要充分发挥支部各委员的作用，团结一班人一起工作。支部书记在工作中不是包揽一切事务，要团结、帮助、支持一班人的工作，放手让支部委员大胆地开展工作，对他们的成绩要给予充分肯定，及时表扬鼓励。工作中出现了缺点和差错，不要光责备埋怨，要热情、具体地给予指导，实事求是地承担自身的责任；对有意见和不同看法的同志，应主动谈心、交换看法。好多事情只要谈一谈，误会就能消除，疙瘩就能解开；对家庭生活中遇到困难的，要设身处地为他们着想，有时虽然心有余而力不足，但“良言一句三冬暖”，只要有几句体贴的话，他们就会感到心里暖呼呼的，工作也会更加卖力。③要严格落实民主集中制。可以说，严格按规定、按制度、按程序办事，特别是严格按十六字方针（集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定）研究决定事项，是防错和纠错的有效机制，是对每个人的最大保护。我们常讲，重大问题上会，敏感问题上墙，拿不准的问题上报，就是这个道理。落实民主集中制还要明确几条：第一，一个班子必须有核心，没有核心的班子是散班子。第二，核心不是封的，不是争的，是群众公认的，是历史形成的。这就是说，单位情况不太一样，有任职长的，有任职短的，有的经验丰富点，有的差一点，但不能争核心。第三，不能把行政身份带到党内，不能把个人凌驾于组织之上。统一认识，是统一到正确的意见上去，而不是统一到正副书记个人的意见上来。党的会议和行政会有很大不同，行政会定的事，就要执行，没啥说的。党内不行，委员都是平等关系，一人一票，不分大小。即使正副书记能力强、水平高、资格老，在支委会上也同其他委员一样，只有一票的权利，不能搞个人说了算，也不能先表态定调。

四是会议主导力。

召开支部会议，是书记开展工作的重要形式，重大任务的部署、重要决策的作出，包括一些矛盾问题的化解，都要通过会议实现。因此，提高主持会议的能力，对书记来说尤为重要。具体讲要注意四点，即四个不要：一是不要仓促开会。召开党支部会议是件严肃的事，有没有准备，准备得充不充分，效果大不一样。准备工作很多，除了确定议题、程序外，很重要的是出好“安民告示”，搞好通气，使大家预有准备，不带着问号来开会。特别是正副书记交换看法尤为重要，只有两个人认识一致了，“一班人”的认识才容易统一。成功的做法是：①正副书记的意见不一致不急于上会；②开会时，政治工作经理多讲几句，业务工作书记多讲几句；③重要工作、重大活动，经理书记都要表态提意见。二是不要轻易采取简单表决方式。党支部决定重大问题，离不开表决。但表决要慎重，不能动不动就举手、投票。一般情况下，经过充分酝酿，思想认识是能够统一的。不经过深入充分的讨论，强行表决，既不利于正确地实行集中，还容易使大家心情不愉快。总之，要让大家充分发表意见，把话说完，多讨论、少拍板、慎表决。要尽可能把正确的意见疏导好，有分歧的意见统一好，没有把握的意见集中好。三是不要忽视少数人意见。少数服从多数是组织原则，但千万别忽视少数。少数人的意见往往有三种情况：一种是不那么正确；一种是尽管意见不正确，但有合理的成份；一种是真理确实掌握在他们手中。对少数人正确的意见要注意吸收、采纳，对少数人不正确的意见要注意说服，不能采取强制的态度。四是不要忽视会后工作。有的不注意做会后工作，会议开完了，矛盾也产生了。会后至少要做两方面工作：一要继续做好统一思想的工作，尤其要做好那些意见被否定的同志的工作，使他们心情舒畅地服从和执行集体决议，不至于别别扭扭；二要跟踪抓落实。会后，正副书记要按照各自分工，抓好组织实施和督促检查，保证决议落到实处。

三、带好班子

书记会带班子，是关系支部建设和单位建设的重大问题，能否把班子带好，也是衡量支部书记综合素质的重要标准。当前的共性问题：一个是“独”，就是搞个人说了算，不坚持集体领导；另一个是“争”，谁都想说了算，没有合力；再一个是“软”，甘当老好人，不想得罪人，遇到矛盾回避，不敢较真；还有一个是“单”，书记自己积极性挺高，却调动不起委员的积极性。《党支部工作条例》规定，党支部书记开展工作的基本方法有五个：一是依靠组织力量；二是抓住工作重点；三是发挥骨干作用；四是运用典型引导；五是坚持模范带头。这些基本方法要掌握，但不能教条，关键是应用自如，才能堪称领导艺术。如何带好班子。

①着眼全局合并同类项。这是从整合工作的角度来说的。同一时间很多工作，没有必要重复落实的就应该进行整合。但这个整合不是简单的合并，而是基于对单位建设总体思路、各项工作共同之处的重组和优化，把相关的工作串起来落实，让各项工作不是各自为战，而是紧紧围绕建设思路展开。②为我所用抓好本土化。我感到，做好统的工作，关键是克服“时间到任务了、就事抓事”的任务观点，要注意对光对表，使上级赋予的任务紧密契合单位建设实际，把上级要求变成本单位抓建需求，激发主动抓的自觉性，这样才能最大限度地发挥好统的效能。③区分轻重排出时间表。可能同一时间有很多工作需要落实，这就要区分轻重缓急，列出时间表，拉出大清单，把各项工作放到单位建设的大局当中来统筹落实，这一点是非常重要的。否则，很容易顾此失彼、挂一漏万。再一个是要追求“统”的效益。没有效益的统是没有意义的，如何统出最大效益。一方面不能简单化。借整合之名行偷懒之实，整合来整合去，工作整合没了，肯定不行。另一方面不要模式化。不能简单归类整合，而要从各项工作所要达到的根本目标出发，做好深层次整合，这样才能最大程度地出效益。强调四句话：①吃不透上边的、摸不清下边的统不了全局。我们常讲，吃透上头的，摸清下头的，学习外头的，形成自己的，变成群众的，就是成功的，说的就是这个道理。②没有全面建设的思想统不了全局。全面建设不能搞单打一，硬件、软件都要上。③工作不分主次、没有重点统不了全局。全面抓不是一线平推，重点工作要排横队，大小工作要排纵队，突出重点，切莫眉毛胡子一把抓。④不善于解决自身问题统不了全局。如果问题频出，像消防员一样四处忙于扑火，肯定被动，要善于用好预警系统，把问题解决在萌芽状态，才能腾出手抓全局。总之，“班长”要有驾驭全局的能力，该刹车刹车，该加油加油，制动和加油两个系统都要运用自如。

第二条，善于抓“小”，抓“小”才会真落实。俗话说，抓基层没有到头的时候，打基础没有到顶的时候。抓基层打基础是基层建设永恒的课题，打基础的小事做好了，就是在干大事，这就是大与小的辩证法。不要盲目去追求那些亮点、大事，别搞急功近利，急功近利到最后肯定无功无利；也别搞形象工程，追求形象到最后往往自毁形象。在这方面，当书记的一定要头脑清醒、心中有数。其实我们大可以换个思路想，抓基层打基础厚积薄发确实见效慢，这也是有些同志热衷于搞这搞那的重要原因，唯恐各级看不到成绩和变化，坏了心中的印象，但当各级都以抓基层打基础为准绳衡量建设成效，不怕你慢只怕你不够扎实之时，还有什么可担心的呢。细节决定成败，小事连着大局，如何抓小抓细，我感到有三个方面：一方面，要积小成大，靠干好小事成就大事。不论多么复杂巨大的工作，往往都是由一项项小的、具体的工作组成的，就比如正在进行的“三亮三比”教育活动，每一次授课讨论、每次党小组会，把每一个环节都搞扎实了，学习教育活动才能真正落到实处；忽视这些具体环节，单纯靠热热闹闹搞几个活动，是撑不起整个活动的，可能汇报中会多两个亮点，但对推动整个活动意义并不大。当然我们说打基础，也不是拒绝亮点，因为我们讲的基础牢固是动态下的牢固，形式方法越生动、越贴近实际越好，只不过这形式方法是依托于实际工作存在、服务于整体建设思路并能够产生更好建设收益的，否则就形式搞形式就是形式主义。另一方面，要见微知著，靠留心小事发现问题。工作中，有些问题我们稍加注意就能看得到，但很多问题，我们往往容易忽视。这里有一个审视眼光、批判精神的问题。特别是那些彼时彼地不是问题，但此时此地成为问题的，比如一些固有的习惯，一些老旧的做法，甚至是曾经管用的经验，但在当前已经适应不了社会时代的发展，可我们很多时候还麻木不仁、容易忽视。再一方面，要把小做大，靠解决小事推动建设。我们在工作中也是一样，始终要有一颗敏锐的心，看待每一件小事，筹划和落实每一项工作，无论多小、多么不起眼，都要有意识地站在单位建设全局的高度、站在促进单位科学发展的高度来审视衡量，把小事做大。如果把每一项工作看成一个点，那么每个点都不能孤立的存在，都要有一根线牵着，汇聚到基层建设的总体思路和目标上，这样才能不断地推动建设发展。

二是要有“咬定青山不放松”的韧劲。

难题之所以是难题，因为解决起来有难度，不是一下两下、一天两天能解决的，有的甚至任期内都解决不了，但我想只要有决心和韧劲，总有解决好的时候。我们常讲，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”、“不干，半点马列都没有”。所以，解决难点问题，现在就做是唯一选择。三是要有实事求是解决问题的办法。光有决心不行，还得有办法。我感到最关键是三条。一条是依法依规解决，绝对不能想当然，更不能以违法对违法，解决一个问题留下一堆罗乱；另一条是寻求上级支持，尤其是一些棘手问题，要及时汇报请示，一起研究办法，不要怕进机关的门，没有基层就没有机关；再一条是走好群众路线，群策群力研究办法，不能一厢情愿想啥是啥，特别是党支部书记要善于发动群众，征求大家意见，人多出智慧、研究出成果。

第四条，善于抓“弱”，补“弱”才能促发展。我们常讲，抓建设要抓两头，抓前头引领建设，抓后头保证建设。习惯上，我们都习惯于抓先，一个是容易抓，咋抓咋是；另一个是出成绩，越抓越好。但是，木桶原理告诉我们，制约一个单位发展的，往往是后头，是弱处。我们抓建设关键就是抓弱处，弱处体现的是单位的建设水平，弱处承载的是单位的发展方向。前几年，省公司开展了连续多年未评先单位的集中帮建活动，事实证明效果很好，较好地实现了拉长短板，让基层单位均衡发展，科学发展。基层的工作就是这样，必须始终盯着弱处干工作，啥不行补啥，啥落后学啥，这样才能不断发展进步。

四、建好队伍

俗话说，一个人浑身是铁能打几颗钉。个人力量再大、能力再强，也离不开团队的支持帮助。作为党支部书记，要善于用好身边人，调动群众的积极性，形成群策群力谋发展的强大合力。那么，支部书记究竟应该抓建好哪几支队伍。

一是建设一支步调一致的委员队伍。

也就是要把一班人的智慧和力量凝聚起来。主要解决好三个问题：一是靠什么统一“一班人”思想。主要靠正确的理论基础。班子统一领导和团结的基础，是思想政治基础。思想政治建设是管总的，是起决定性作用的。一个班子仅仅依靠一个人的力量是不行的，必须使大家都有很高的思想政治觉悟和理论水平，这样观察问题、分析问题和解决问题时，才能集思广益，发挥出集体的合力。二是靠什么凝聚“一班人”智慧。主要靠坚持集体领导。这方面，关键是要避免个人说了算，现在存在的问题是谁老、谁硬、谁狠，谁说了算；谁水平高，谁说了算；谁有关系、有靠山、有后台，谁说了算。坚持集体领导，就不能把这些带到党内来。三是靠什么约束“一班人”行为。主要靠组织生活制度。要善于坚持好组织生活制度，增强集体领导的意识，达到没有不干的，没有捣蛋的，没有观望的，九牛拉车，个个使劲。依靠制度带班子，不是人治，而是法制，要善于运用制度，用制度统一思想，规范行动，坚持经常，避免落实制度的随意性。

二是建设一支党性纯正的党员队伍。

党员队伍素质的好坏，直接影响着党的形象，决定着党的凝聚力和战斗力。实践证明，要想把支部建设好，必须把党员队伍建设好，这是支部的组成基础，是组织的细胞。工作中，主要是把好“三关”：一个是“入口关”。就是发展党员要贯彻坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针。有时宁可不发展，也不能凑合。坚持标准，就是发展党员必须严格坚持《党章》规定的党员标准，不能降低和另立标准；保证质量，就是要正确处理数量与质量、需要与可能的关系，把质量放在第一位；改善结构，就是发展党员要注意结构合理，逐步改善党员的分布；慎重发展，就是坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，严格履行入党手续。另一个是“教育关”。对党员的教育要经常，解决好思想上真入党的问题。当前，尤其要关注党课“党味不浓”的问题，关键是盯住理想信念、党性修养、作风纪律方面存在的倾向性问题，及时进行教育引导。再一个是“管理关”。支部书记运用制度管理监督党员，是保证党员队伍建设高质量的有效途径。组织生活制度，有它内在的规律性，具有普遍的约束力，是调解矛盾、理顺关系的主渠道，要努力把每名党员都纳入到组织的管理和监督之中，不能有个别人、特殊人，真正把纪律挺在前面。

三是建设一支德才兼优的干部队伍。

干部是单位建设的中坚力量，其重要性不言而喻。对基层而言，在干部分配上没有选择权，重点是如何加强经常性教育管理。支部书记管干部，核心是依据法规、依靠组织管干部，而不能树个人权威。依靠组织管的关键是开展积极的批评与自我批评，实现“没有管不了干部，没有不服管的干部”。批评的核心，反映的是一个人的党性修养；自我批评的核心，反映的是一个人的反省意识。所以，批评和自我批评的实质是人格的完善、党性的锤炼。众所周知，开展批评与自我批评确实很难。当然，问题意识到了，并不一定就能做好。有时看得透未必想得开，想得开未必做得到。看得透是水平，想得开是觉悟，做得到是人格，或者叫修养。这是我个人的思考，希望能给大家在管干部的方法和态度上提供点借鉴。

五、树好形象

党支部书记是基层的党代表。一线员工正是从书记、党员、干部的身上看党的形象，做得好就是党的得分手，做得不好就给党丢分。基层战士看问题，不看宏观、微观，就看直观。身边党员咋样，党支部书记咋样，他就认为我们党咋样。书记作风正、形象好，就能使部属产生敬佩感、信赖感和亲切感，就会像磁铁一样吸引人，把大家团结在自己周围，促使人去学习效仿。因此，党支部书记一定要强化形象意识，自觉树好四个形象：

一是勤政。

我们常说“贪点黑，起点早，多学习，勤思考，平时少往家里跑，单位肯定能带好”。带班子带单位都是一个理：千条万条战斗力，九九归一事业心。思想要刻苦、工作要辛苦、生活要艰苦。勤能聚人、勤能补拙。党支部书记的工作，都是相对平常甚至琐碎的，规律性、操作性比较强，没有什么更多的高精尖业务，关键看我们是不是有一个吃苦耐劳的精神，是不是有一个勤勉敬业的态度。说到底，只要是出于公心，出于对组织负责，工作没有干不好的。我们一定要相信，一个把全部心思和精力投入到一项工作上来，迸发的能量是惊人的。

二是公道。

就是我们经常说的公平、公正、公开。什么事都要按规矩办，按制度办，按群众的意愿办。评功评奖，晋职晋衔，调职调级都有明确的规定和程序，要不走样地落实。必须讲公道，不要搞嫌贫爱富，不要搞亲疏远近，群众心里有杆秤，公道自在人心中。党员群众都称心，书记才是好核心。我感到，当好党支部书记有“四易四难”，即抓住人容易，抓住人心难；当面说你好容易，背后说你好难；在台上说你好容易，在台下说你好难；眼前身边的人说你好容易，大多数人说你好难。当群众在民主测评表打对号和打错号的时候，那才是真实思想的反映。

三是较真。

就是敢于解决应该本级解决的倾向性问题。作为党支部书记，不仅自己要身正为范，而且要教育干部骨干严而不狠，廉而不黑。对于发现的问题，要真正把眼睛瞪起来，面孔板起来，纪律严起来。要做到这条也不是很容易。较真也需要一些牺牲精神，较真也是一种党性。

四是廉洁。

具体地说，就是对上不送，对下不收。特别是不能把手伸到群众兜里，收下的是礼品、失去的是人品。讲政治，首先要讲人格。不讲人格，还讲什么政治。不讲人性，哪还有党性。李瑞环同志说的非常好，“同样一句话，有的人讲是一言九鼎，有的人讲则一文不值。”可见人格的分量有多重。党支部书记在单位是有一定权力的，这个权力怎么用，反映的是你的人品官德，影响的是支部威信，如果把单位带得都是靠送礼才能进步，员工都想调走，那还能留下什么好风气。所以，带团队就是带士气、带风气。风气连着士气，风气决定士气。好单位有个共同特点，就是风气好，差的单位也有共同特点，就是风气差。人人向上向好，人人踏实肯干，单位就一定有希望。

德国思想家韦伯曾经说过，西方人的敬业精神源于一种使命感。因为他相信自己从事的工作是神圣事业中的一部分，即使是最卑微的工作，也会从中感悟到人生的价值和意义。党支部书记是基层党代表，我们所从事的是党的伟大事业的一部分，而且这种事业也是由许许多多细小的工作组成的，希望大家都能珍惜党支部书记这个岗位，发挥自己的聪明才智，从点滴抓起、基础建起、小事做起、细节严起，在不断积累中收获喜悦，收获成功，努力实现自己的人生价值。

**第三篇：提高党务工作能力,做一名合格支部书记**

提高党务工作能力做一名合格支部书记

同志们：

根据集训计划，由我围绕“提高党务工作能力，做一名合格党支部书记”作个汇报。党务工作，有狭义和广义之分，狭义的党务工作是指管理党内事务的一些具体性工作，如发展党员、党员日常教育管理、收缴党费、召开党的会议、受理党员申诉和群众来信等。广义的党务工作是指围绕党的建设进行的一系列党内管理活动，包括党的思想工作、组织工作、宣传工作、纪检工作等。作为基层党支部书记，对概念问题没必要追根溯源，但都听过“支部行不行，就看前两名”这句话。可以说，抓支部关键在抓书记，这是多年的经验总结和基本共识。基层党组织构成复杂，其组织设置、主要职责、工作分工和领导关系各不相同。但不管差异多大，党支部书记都是基层“党代表”，书记首先姓党，姓党必须务党，务党必须抓党务，这是共同的。下面，围绕如何当好党支部书记汇报五点认识和体会：

一、站好位置

为什么把“站好位置”作为第一个问题提出来，这是针对党支部书记队伍现状讲的。俗话说，站到位才能干到位。支部书记要有位置感，明白该干啥、不该干啥，哪些需要直接抓，哪些需要间接管，到位但不越位不错位，这就是角色意识。像“支部功能弱化、行政会管一切、管党人员不务党、组织生活制度不落实”等，就是我们单位长期以来的“三个不够”。透过问题，折射出部分党支部书记角色定位不准、岗位意识不强、履职尽责不力。说白了，摆位不正，习惯于当跟班跑龙套，不会当、不敢当甚至不愿当支部建设的主角，守不住主阵地，这必然会影响所在党支部建设水平和全面建设水平的提升。到底怎么站好位置？

首先，看一看规定有哪些。《党支部工作条例》明确了党支部书记五项职责：一是主持召开支部委员会；

二是检查督促上级决议、指示和党支部决议的贯彻落实；

三是代表支部委员会向支部党员大会和上级党组织报告工作；

四是组织落实党的组织生活制度，抓好支部委员会自身建设，带头开展批评与自我批评，增进支部班子的团结；

五是与支部委员和干部保持密切联系，交流情况，研究工作。这是对党支部地位作用的高度概括，也是对党支部书记应尽职责的具体定位。可以说，这些规定是总结无数成功或失败的经验教训后形成的，是经过实践检验、符合单位建设规律的科学总结，做到是理所应当，做不到就是失职失责。所以说，党支部书记使命光荣、责任重大。如果这一点理不顺、摆不正，其他的说了也白说，这是根本，是关键。所以我把这一条首先提出来。

其次，悟一悟角色咋扮演。根据党支部工作条例的规定，我理解，书记应该具有以下角色：一是党在企业中的“党代表”。肩负着捍卫党的利益，代表党对单位实施思想政治领导，把党的一切主张贯注到企业、落实到员工的神圣使命，是确保党对企业绝对领导的重要一环。二是思想政治工作的“第一责任人”。书记的工作性质和主要任务就是从事思想政治工作，是实施思想政治领导的“第一责任人”，思想政治工作就是党支部书记的命根子，必须抓住不放。三是“一班人”的“班长”。虽然在党内各委员间地位平等，但无论是职责要求还是角色要求，都需要书记发挥“主心骨”作用，既然是主心骨，就要有身为主心骨的责任和担当，这不仅是能力问题，更是认识问题。认识到了，才有可能做到位，否则就会缺位。四是单位全面建设的“总负责人”。书记是本单位建设的领导者、实践者，既要对支部建设负责，又要对本单位全面工作负责。实践中我体会到，如果把基层比作一个家，党支部书记要扮演很多角色。比如要扮好母亲的角色。妈在哪，家在哪；

妈就是家的方向，妈就是家的象征。有狠心儿女，没有狠心爹娘，身为党支部书记，就要全身心投入到单位建设当中，有正事、想正事、干正事，始终把员工当亲人来爱，把单位当家来建，这是个根本立场问题。再比如要扮好哥哥的角色。我感到，书记就是老大哥，要顶得住压力，扛得住困难，凡事站在前边，敢于负责，始终给大家以信心、以依靠、以力量，成为大家的精神领袖。还要扮好嫂子的角色。嫂子是哥哥的另一半，在身后默默操持这个家。上有老，下有小，中间有兄嫂。支部书记也一样，要善于协调各方面关系，搭档有想法了，要帮助校正；

员工有困难了，要想法解决；

所属人员谁有问题了，都要靠上去做工作。还要有耐心，忍得住委屈，担得起压力，胸中有大局，处事有分寸，这样才能把所属人员凝聚起来。

第三，想一想岗位注意啥。对照党支部书记的地位作用，我感到当前既有做得不够的问题，但更主要的是认识不够，导致底气不足、信心不足。实践中党支部书记要注意克服三个倾向：一是不能把自己看低了。基层再小，也是一级党组织，身为书记，肩负着为党分忧解难、带班子统队伍的光荣使命，所以必须把胸膛挺起来；

二是不能把责任看虚了。虚与实是辩证统一的。书记抓党务，是在头脑里搞建设，是争夺制脑权，是最大的实。反之，如果热衷于事务性工作，抓管理、管生活、搞营建，貌似实实在在、热热闹闹，实则舍本逐末、虚假繁荣，建设方向跑偏、工作出现问题也是必然的；

三是不能把工作搞散了。政治工作的服务保障是积极保障，不是被动保障，围绕中心，不是失去自我，不能跟在屁股后面跑，更不能绕道走。如果认为工作有冲击，该开的会就不开了，该过的组织生活就不过了，看起来是突出中心，实际上是孤立和弱化中心，看起来是支持工作，实际上是不负责任，长此以往必将损害单位建设。

二、当好班长

书记作为党支部日常工作的主持者、召集人，是一班人的“班长”。这是毛主席对书记的形象比喻。“班长”的作用是多方面的，既有有形的，也有无形的，既要靠职务的权力影响，也要靠个人的人格魅力，努力实现力量叠加、相得益彰。概括起来，当好班长要注意强化“四力”：

一是政治领导力。掌握思想政治领导是掌握一切领导的前提和保证，是党支部的首要职责。事实说明，人靠思想立身，思想是人的全部尊严和人生的全部光亮。一个有思想的人，才是真正有力量的人。当好党支部书记，核心要求是强化思想政治引领，当好员工的精神向导。实践中应注意以下几点：第一，要以坚定的理想信念发挥引领作用。理想信念是共产党员的精神支柱。党支部书记有很多职责，但第一位、首要的责任，是把员工的思想统一到信党、爱党、跟党走的理想信念上来。书记以坚定的理想信念出现在党支部，本身就是一种无形的巨大的政治导向。第二，要以牢固的政治立场发挥引领作用。政治上清醒坚定，核心是坚持正确的政治方向，是党的基本理论、基本路线指引的方向。方向错了，一切都错了。当党的重大方针政策出台时，要及时、准确地领会上级意图，组织大家学习，联系实际思考，努力在各项工作中体现出来。第三，要以敏锐的政治鉴别力发挥引领作用。支部书记要关心政治、注意观察和研究社会思想政治动态，提高敏锐性和洞察力，善于从政治上认识问题、处理问题。尤其是在复杂形势下，碰到疑难问题，面对突发事件，一定要多从政治上去考量，站稳脚跟，旗帜鲜明，决不随波逐流，左右摆摆，跟着感觉走。

二是示范带动力。革命战争时期，支部书记身先士卒，面对敌人火力，喊一声“跟我上”！新时期支部书记也要喊响两句话，一句是“跟我来”、一句是“看我的”！现在，为什么有的领导干部威信高，有的不行，很重要的就是言行不一两面派，群众不光看你咋说，更看你咋干。一个好的支部书记就是一面旗帜。一是思想上强引领。也就是思想上、认识上要领着大家跑，不能跟着群众走，甚至当群众的尾巴。作为支部书记要有战略眼光和系统思维，善于想大事、顾长远，注重抓住带有战略性、方向性和关键性的问题。二是行为上做表率。也就是让大家从你身上一看就能学到东西，知道什么是标准，作为党员应该怎么去做。三是工作上走前列。也就是工作处处要走在先、干在前，带着大家干、领着大家干。四是奉献上能吃亏。也就是要多讲奉献少讲索取，推功揽过，不计较个人得失，要比其他同志操更多的心，干更多的事，有时甚至还要受些委屈、吃些亏，不负组织的信任和重托。

三是团结凝聚力。团结是觉悟、是党性，更是能力。支部班子内部有矛盾、有分歧，这是正常现象。作为书记必须主动地协调解决，把一班人凝结成一个战斗集体。有发展的人，都是善于团结人的人。①要在真诚尊重中搞好正副书记的团结。两个人相处，实际是两颗心的交流，心想到一块，事才能办到一块，这叫同心同德，齐心协力。一般而言，与副书记相处，书记应该是矛盾的主要方面，要真心，真情，真诚。“真”装不出来，装出来的也不叫“真”。怎么做到真诚尊重？要有难事往前冲，好事往后让的胸怀。作为书记，不能总想占便宜，好事都是你的，孬事都是人家的，这样永远也处不好，这就是常说的推功揽过。有些工作本来不是书记负责，但出了问题书记作检查受处理，其实就体现了书记的境界。要有推己及人的包容之心。既然自己不是圣人，就不要苛求别人是圣人。要胸襟开阔能容人容事，让人把话说完，听逆耳的话，不同的话要听，不能脸酸。对副书记的过失要善意指出，使对方心悦诚服，而且不要把什么事都捅到会上去。要讲艺术不搞权术。坚持原则的方法叫艺术，离开原则的方法是权术。说白一点就是不耍心眼，不藏奸。不能干桌面上握手，桌下边踢脚的事。现在有的单位，两个人在一起商量问题，或者是支部开会研究问题，有的就有意无意把对方的意见捅出去，给自己买好，制造矛盾。确切地说，这是品质问题，这也是党的纪律所不允许的。要善于妥协。正副书记之间相处，是一种妥协的艺术。应该说，原则问题在沟通中统一，非原则问题书记要谦让。当然妥协也不是无原则地你给我办个事，我给你办个事。在当前正风肃纪的大背景下，必须敢于坚持原则，坚持底线，该较真的事关键时候就要叫板。②要充分发挥支部各委员的作用，团结一班人一起工作。支部书记在工作中不是包揽一切事务，要团结、帮助、支持一班人的工作，放手让支部委员大胆地开展工作，对他们的成绩要给予充分肯定，及时表扬鼓励。工作中出现了缺点和差错，不要光责备埋怨，要热情、具体地给予指导，实事求是地承担自身的责任；

对有意见和不同看法的同志，应主动谈心、交换看法。好多事情只要谈一谈，误会就能消除，疙瘩就能解开；

对家庭生活中遇到困难的，要设身处地为他们着想，有时虽然心有余而力不足，但“良言一句三冬暖”，只要有几句体贴的话，他们就会感到心里暖呼呼的，工作也会更加卖力。③要严格落实民主集中制。可以说，严格按规定、按制度、按程序办事，特别是严格按十六字方针（集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定）研究决定事项，是防错和纠错的有效机制，是对每个人的最大保护。我们常讲，重大问题上会，敏感问题上墙，拿不准的问题上报，就是这个道理。落实民主集中制还要明确几条：第一，一个班子必须有核心，没有核心的班子是散班子。第二，核心不是封的，不是争的，是群众公认的，是历史形成的。这就是说，单位情况不太一样，有任职长的，有任职短的，有的经验丰富点，有的差一点，但不能争核心。第三，不能把行政身份带到党内，不能把个人凌驾于组织之上。统一认识，是统一到正确的意见上去，而不是统一到正副书记个人的意见上来。党的会议和行政会有很大不同，行政会定的事，就要执行，没啥说的。党内不行，委员都是平等关系，一人一票，不分大小。即使正副书记能力强、水平高、资格老，在支委会上也同其他委员一样，只有一票的权利，不能搞个人说了算，也不能先表态定调。

四是会议主导力。召开支部会议，是书记开展工作的重要形式，重大任务的部署、重要决策的作出，包括一些矛盾问题的化解，都要通过会议实现。因此，提高主持会议的能力，对书记来说尤为重要。具体讲要注意四点，即四个不要：一是不要仓促开会。召开党支部会议是件严肃的事，有没有准备，准备得充不充分，效果大不一样。准备工作很多，除了确定议题、程序外，很重要的是出好“安民告示”，搞好通气，使大家预有准备，不带着问号来开会。特别是正副书记交换看法尤为重要，只有两个人认识一致了，“一班人”的认识才容易统一。成功的做法是：①正副书记的意见不一致不急于上会；

②开会时，政治工作经理多讲几句，业务工作书记多讲几句；

③重要工作、重大活动，经理书记都要表态提意见。二是不要轻易采取简单表决方式。党支部决定重大问题，离不开表决。但表决要慎重，不能动不动就举手、投票。一般情况下，经过充分酝酿，思想认识是能够统一的。不经过深入充分的讨论，强行表决，既不利于正确地实行集中，还容易使大家心情不愉快。总之，要让大家充分发表意见，把话说完，多讨论、少拍板、慎表决。要尽可能把正确的意见疏导好，有分歧的意见统一好，没有把握的意见集中好。三是不要忽视少数人意见。少数服从多数是组织原则，但千万别忽视少数。少数人的意见往往有三种情况：一种是不那么正确；

一种是尽管意见不正确，但有合理的成份；

一种是真理确实掌握在他们手中。对少数人正确的意见要注意吸收、采纳，对少数人不正确的意见要注意说服，不能采取强制的态度。四是不要忽视会后工作。有的不注意做会后工作，会议开完了，矛盾也产生了。会后至少要做两方面工作：一要继续做好统一思想的工作，尤其要做好那些意见被否定的同志的工作，使他们心情舒畅地服从和执行集体决议，不至于别别扭扭；

二要跟踪抓落实。会后，正副书记要按照各自分工，抓好组织实施和督促检查，保证决议落到实处。

三、带好班子

书记会带班子，是关系支部建设和单位建设的重大问题，能否把班子带好，也是衡量支部书记综合素质的重要标准。当前的共性问题：一个是“独”，就是搞个人说了算，不坚持集体领导；

另一个是“争”，谁都想说了算，没有合力；

再一个是“软”，甘当老好人，不想得罪人，遇到矛盾回避，不敢较真；

还有一个是“单”，书记自己积极性挺高，却调动不起委员的积极性。《党支部工作条例》规定，党支部书记开展工作的基本方法有五个：一是依靠组织力量；

二是抓住工作重点；

三是发挥骨干作用；

四是运用典型引导；

五是坚持模范带头。这些基本方法要掌握，但不能教条，关键是应用自如，才能堪称领导艺术。如何带好班子？

第一条，善于抓“统”，抓“统”就是抓效益。实事求是讲，在企业中每天都很忙。但作为书记，要善于弹钢琴，把主要精力放在抓大事、统全局上，这样才能牢牢把握工作的主动权；

反之，如果事无巨细、亲历亲为，小事忙不完、大事抓不住，就可能陷入越忙越乱、忙中出乱的怪圈。统，体现的是工作思路，反映的是工作智慧。统好了，各项工作主次分明，展开有序，忙而不乱；

统不好，既忙且乱，忙而无功。这方面，要把握三个问题。一个是要树牢“统”的意识。善不善统是方法问题，而有没有统的决心和意识是视野问题。俗话说，上面千条线，下面一根针。如果是工作来一项干一项，被动应付推着走，不跳出全局去琢磨，看起来忙忙碌碌挺勤恳，实际上就是懒惰，脑子懒手更懒，懒于思考，懒于落实，甚至可以这样说，统的意识牢不牢反映的是思想作风问题。另一个是要用好“统”的手段。怎么统，关键要把握三个方面。①着眼全局合并同类项。这是从整合工作的角度来说的。同一时间很多工作，没有必要重复落实的就应该进行整合。但这个整合不是简单的合并，而是基于对单位建设总体思路、各项工作共同之处的重组和优化，把相关的工作串起来落实，让各项工作不是各自为战，而是紧紧围绕建设思路展开。②为我所用抓好本土化。我感到，做好统的工作，关键是克服“时间到任务了、就事抓事”的任务观点，要注意对光对表，使上级赋予的任务紧密契合单位建设实际，把上级要求变成本单位抓建需求，激发主动抓的自觉性，这样才能最大限度地发挥好统的效能。③区分轻重排出时间表。可能同一时间有很多工作需要落实，这就要区分轻重缓急，列出时间表，拉出大清单，把各项工作放到单位建设的大局当中来统筹落实，这一点是非常重要的。否则，很容易顾此失彼、挂一漏万。再一个是要追求“统”的效益。没有效益的统是没有意义的，如何统出最大效益？一方面不能简单化。借整合之名行偷懒之实，整合来整合去，工作整合没了，肯定不行。另一方面不要模式化。不能简单归类整合，而要从各项工作所要达到的根本目标出发，做好深层次整合，这样才能最大程度地出效益。强调四句话：①吃不透上边的、摸不清下边的统不了全局。我们常讲，吃透上头的，摸清下头的，学习外头的，形成自己的，变成群众的，就是成功的，说的就是这个道理。②没有全面建设的思想统不了全局。全面建设不能搞单打一，硬件、软件都要上。③工作不分主次、没有重点统不了全局。全面抓不是一线平推，重点工作要排横队，大小工作要排纵队，突出重点，切莫眉毛胡子一把抓。④不善于解决自身问题统不了全局。如果问题频出，像消防员一样四处忙于扑火，肯定被动，要善于用好预警系统，把问题解决在萌芽状态，才能腾出手抓全局。总之，“班长”要有驾驭全局的能力，该刹车刹车，该加油加油，制动和加油两个系统都要运用自如。

第二条，善于抓“小”，抓“小”才会真落实。俗话说，抓基层没有到头的时候，打基础没有到顶的时候。抓基层打基础是基层建设永恒的课题，打基础的小事做好了，就是在干大事，这就是大与小的辩证法。不要盲目去追求那些亮点、大事，别搞急功近利，急功近利到最后肯定无功无利；

也别搞形象工程，追求形象到最后往往自毁形象。在这方面，当书记的一定要头脑清醒、心中有数。其实我们大可以换个思路想，抓基层打基础厚积薄发确实见效慢，这也是有些同志热衷于搞这搞那的重要原因，唯恐各级看不到成绩和变化，坏了心中的印象，但当各级都以抓基层打基础为准绳衡量建设成效，不怕你慢只怕你不够扎实之时，还有什么可担心的呢？细节决定成败，小事连着大局，如何抓小抓细，我感到有三个方面：一方面，要积小成大，靠干好小事成就大事。不论多么复杂巨大的工作，往往都是由一项项小的、具体的工作组成的，就比如正在进行的“三亮三比”教育活动，每一次授课讨论、每次党小组会，把每一个环节都搞扎实了，学习教育活动才能真正落到实处；

忽视这些具体环节，单纯靠热热闹闹搞几个活动，是撑不起整个活动的，可能汇报中会多两个亮点，但对推动整个活动意义并不大。当然我们说打基础，也不是拒绝亮点，因为我们讲的基础牢固是动态下的牢固，形式方法越生动、越贴近实际越好，只不过这形式方法是依托于实际工作存在、服务于整体建设思路并能够产生更好建设收益的，否则就形式搞形式就是形式主义。另一方面，要见微知著，靠留心小事发现问题。工作中，有些问题我们稍加注意就能看得到，但很多问题，我们往往容易忽视。这里有一个审视眼光、批判精神的问题。特别是那些彼时彼地不是问题，但此时此地成为问题的，比如一些固有的习惯，一些老旧的做法，甚至是曾经管用的经验，但在当前已经适应不了社会时代的发展，可我们很多时候还麻木不仁、容易忽视。再一方面，要把小做大，靠解决小事推动建设。我们在工作中也是一样，始终要有一颗敏锐的心，看待每一件小事，筹划和落实每一项工作，无论多小、多么不起眼，都要有意识地站在单位建设全局的高度、站在促进单位科学发展的高度来审视衡量，把小事做大。如果把每一项工作看成一个点，那么每个点都不能孤立的存在，都要有一根线牵着，汇聚到基层建设的总体思路和目标上，这样才能不断地推动建设发展。

第三条，善于抓“难”，抓“难”就是抓建设。难题是什么？难题往往就是单位矛盾问题的汇集点，制约发展的关键点。实际工作中，最令领导头痛和担心的，往往就是棘手问题。棘手问题没解决好，容易把小事变大，把一个问题变成两个甚至多个问题，不仅单位翻不了身，个人前途也受影响。在这方面，一是要有“任内有难题，解决是责任”的担当。对待难题不能推脱回避，你要是不管不问，它不会自生自灭。有的同志可能想：我向上级汇报了，领导也知道了，爱咋咋的；

这是上一届留下的乱摊子，他们都没处理好，我哪能处理好。其实，领导心中是有数的，如果你解决了上任的问题，解决了别人没解决的问题，功自然会记到你头上。有时候，解决一个棘手问题，顺带会发现提拔一个有能力有责任心的好干部。在我们公司库，我提倡两句话：没事别惹事，有事别怕事；

小事不用捂，大事捂不住。当领导首先要敢担当，接班先接难题。如果新官不理旧帐，到头来难免会人走茶凉。二是要有“咬定青山不放松”的韧劲。难题之所以是难题，因为解决起来有难度，不是一下两下、一天两天能解决的，有的甚至任期内都解决不了，但我想只要有决心和韧劲，总有解决好的时候。我们常讲，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”、“不干，半点马列都没有”。所以，解决难点问题，现在就做是唯一选择。三是要有实事求是解决问题的办法。光有决心不行，还得有办法。我感到最关键是三条。一条是依法依规解决，绝对不能想当然，更不能以违法对违法，解决一个问题留下一堆罗乱；

另一条是寻求上级支持，尤其是一些棘手问题，要及时汇报请示，一起研究办法，不要怕进机关的门，没有基层就没有机关；

再一条是走好群众路线，群策群力研究办法，不能一厢情愿想啥是啥，特别是党支部书记要善于发动群众，征求大家意见，人多出智慧、研究出成果。

第四条，善于抓“弱”，补“弱”才能促发展。我们常讲，抓建设要抓两头，抓前头引领建设，抓后头保证建设。习惯上，我们都习惯于抓先，一个是容易抓，咋抓咋是；

另一个是出成绩，越抓越好。但是，木桶原理告诉我们，制约一个单位发展的，往往是后头，是弱处。我们抓建设关键就是抓弱处，弱处体现的是单位的建设水平，弱处承载的是单位的发展方向。前几年，省公司开展了连续多年未评先单位的集中帮建活动，事实证明效果很好，较好地实现了拉长短板，让基层单位均衡发展，科学发展。基层的工作就是这样，必须始终盯着弱处干工作，啥不行补啥，啥落后学啥，这样才能不断发展进步。

四、建好队伍

俗话说，一个人浑身是铁能打几颗钉？个人力量再大、能力再强，也离不开团队的支持帮助。作为党支部书记，要善于用好身边人，调动群众的积极性，形成群策群力谋发展的强大合力。那么，支部书记究竟应该抓建好哪几支队伍？

一是建设一支步调一致的委员队伍。也就是要把一班人的智慧和力量凝聚起来。主要解决好三个问题：一是靠什么统一“一班人”思想？主要靠正确的理论基础。班子统一领导和团结的基础，是思想政治基础。思想政治建设是管总的，是起决定性作用的。一个班子仅仅依靠一个人的力量是不行的，必须使大家都有很高的思想政治觉悟和理论水平，这样观察问题、分析问题和解决问题时，才能集思广益，发挥出集体的合力。二是靠什么凝聚“一班人”智慧？主要靠坚持集体领导。这方面，关键是要避免个人说了算，现在存在的问题是谁老、谁硬、谁狠，谁说了算；

谁水平高，谁说了算；

谁有关系、有靠山、有后台，谁说了算。坚持集体领导，就不能把这些带到党内来。三是靠什么约束“一班人”行为？主要靠组织生活制度。要善于坚持好组织生活制度，增强集体领导的意识，达到没有不干的，没有捣蛋的，没有观望的，九牛拉车，个个使劲。依靠制度带班子，不是人治，而是法制，要善于运用制度，用制度统一思想，规范行动，坚持经常，避免落实制度的随意性。

二是建设一支党性纯正的党员队伍。党员队伍素质的好坏，直接影响着党的形象，决定着党的凝聚力和战斗力。实践证明，要想把支部建设好，必须把党员队伍建设好，这是支部的组成基础，是组织的细胞。工作中，主要是把好“三关”：一个是“入口关”。就是发展党员要贯彻坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针。有时宁可不发展，也不能凑合。坚持标准，就是发展党员必须严格坚持《党章》规定的党员标准，不能降低和另立标准；

保证质量，就是要正确处理数量与质量、需要与可能的关系，把质量放在第一位；

改善结构，就是发展党员要注意结构合理，逐步改善党员的分布；

慎重发展，就是坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，严格履行入党手续。另一个是“教育关”。对党员的教育要经常，解决好思想上真入党的问题。当前，尤其要关注党课“党味不浓”的问题，关键是盯住理想信念、党性修养、作风纪律方面存在的倾向性问题，及时进行教育引导。再一个是“管理关”。支部书记运用制度管理监督党员，是保证党员队伍建设高质量的有效途径。组织生活制度，有它内在的规律性，具有普遍的约束力，是调解矛盾、理顺关系的主渠道，要努力把每名党员都纳入到组织的管理和监督之中，不能有个别人、特殊人，真正把纪律挺在前面。

三是建设一支德才兼优的干部队伍。干部是单位建设的中坚力量，其重要性不言而喻。对基层而言，在干部分配上没有选择权，重点是如何加强经常性教育管理。支部书记管干部，核心是依据法规、依靠组织管干部，而不能树个人权威。依靠组织管的关键是开展积极的批评与自我批评，实现“没有管不了干部，没有不服管的干部”。批评的核心，反映的是一个人的党性修养；

自我批评的核心，反映的是一个人的反省意识。所以，批评和自我批评的实质是人格的完善、党性的锤炼。众所周知，开展批评与自我批评确实很难。当然，问题意识到了，并不一定就能做好。有时看得透未必想得开，想得开未必做得到。看得透是水平，想得开是觉悟，做得到是人格，或者叫修养。这是我个人的思考，希望能给大家在管干部的方法和态度上提供点借鉴。

五、树好形象

党支部书记是基层的党代表。一线员工正是从书记、党员、干部的身上看党的形象，做得好就是党的得分手，做得不好就给党丢分。基层战士看问题，不看宏观、微观，就看直观。身边党员咋样，党支部书记咋样，他就认为我们党咋样！书记作风正、形象好，就能使部属产生敬佩感、信赖感和亲切感，就会像磁铁一样吸引人，把大家团结在自己周围，促使人去学习效仿。因此，党支部书记一定要强化形象意识，自觉树好四个形象：

一是勤政。我们常说“贪点黑，起点早，多学习，勤思考，平时少往家里跑，单位肯定能带好”。带班子带单位都是一个理：千条万条战斗力，九九归一事业心。思想要刻苦、工作要辛苦、生活要艰苦。勤能聚人、勤能补拙。党支部书记的工作，都是相对平常甚至琐碎的，规律性、操作性比较强，没有什么更多的高精尖业务，关键看我们是不是有一个吃苦耐劳的精神，是不是有一个勤勉敬业的态度。说到底，只要是出于公心，出于对组织负责，工作没有干不好的。我们一定要相信，一个把全部心思和精力投入到一项工作上来，迸发的能量是惊人的。

二是公道。就是我们经常说的公平、公正、公开。什么事都要按规矩办，按制度办，按群众的意愿办。评功评奖，晋职晋衔，调职调级都有明确的规定和程序，要不走样地落实。必须讲公道，不要搞嫌贫爱富，不要搞亲疏远近，群众心里有杆秤，公道自在人心中。党员群众都称心，书记才是好核心。我感到，当好党支部书记有“四易四难”，即抓住人容易，抓住人心难；

当面说你好容易，背后说你好难；

在台上说你好容易，在台下说你好难；

眼前身边的人说你好容易，大多数人说你好难。当群众在民主测评表打对号和打错号的时候，那才是真实思想的反映。

三是较真。就是敢于解决应该本级解决的倾向性问题。作为党支部书记，不仅自己要身正为范，而且要教育干部骨干严而不狠，廉而不黑。对于发现的问题，要真正把眼睛瞪起来，面孔板起来，纪律严起来。要做到这条也不是很容易。较真也需要一些牺牲精神，较真也是一种党性。

四是廉洁。具体地说，就是对上不送，对下不收。特别是不能把手伸到群众兜里，收下的是礼品、失去的是人品。讲政治，首先要讲人格。不讲人格，还讲什么政治。不讲人性，哪还有党性。李瑞环同志说的非常好，“同样一句话，有的人讲是一言九鼎，有的人讲则一文不值。”可见人格的分量有多重。党支部书记在单位是有一定权力的，这个权力怎么用，反映的是你的人品官德，影响的是支部威信，如果把单位带得都是靠送礼才能进步，员工都想调走，那还能留下什么好风气？所以，带团队就是带士气、带风气。风气连着士气，风气决定士气。好单位有个共同特点，就是风气好，差的单位也有共同特点，就是风气差。人人向上向好，人人踏实肯干，单位就一定有希望。

德国思想家韦伯曾经说过，西方人的敬业精神源于一种使命感。因为他相信自己从事的工作是神圣事业中的一部分，即使是最卑微的工作，也会从中感悟到人生的价值和意义。党支部书记是基层党代表，我们所从事的是党的伟大事业的一部分，而且这种事业也是由许许多多细小的工作组成的，希望大家都能珍惜党支部书记这个岗位，发挥自己的聪明才智，从点滴抓起、基础建起、小事做起、细节严起，在不断积累中收获喜悦，收获成功，努力实现自己的人生价值！

**第四篇：党支部书记发言稿：提高党务工作能力，做一名合格党支部书记**

党支部书记发言稿：提高党务工作能力，做一名合格党支部书记

同志们：

根据集训计划，由我围绕“提高党务工作能力，做一名合格党支部书记”作个汇报。党务工作，有狭义和广义之分，狭义的党务工作是指管理党内事务的一些具体性工作，如发展党员、党员日常教育管理、收缴党费、召开党的会议、受理党员申诉和群众来信等。广义的党务工作是指围绕党的建设进行的一系列党内管理活动，包括党的思想工作、组织工作、宣传工作、纪检工作等。作为基层党支部书记，对概念问题没必要追根溯源，但都听过“支部行不行，就看前两名”这句话。可以说，抓支部关键在抓书记，这是多年的经验总结和基本共识。基层党组织构成复杂，其组织设置、主要职责、工作分工和领导关系各不相同。但不管差异多大，党支部书记都是基层“党代表”，书记首先姓党，姓党必须务党，务党必须抓党务，这是共同的。下面，围绕如何当好党支部书记汇报五点认识和体会：

一、站好位置

为什么把“站好位置”作为第一个问题提出来，这是针对党支部书记队伍现状讲的。俗话说，站到位才能干到位。支部书记要有位置感，明白该干啥、不该干啥，哪些需要直接抓，哪些需要间接管，到位但不越位不错位，这就是角色意识。像“支部功能弱化、行政会管一切、管党人员不务党、组织生活制度不落实”等，就是我们单位长期以来的“三个不够”。透过问题，折射出部分党支部书记角色定位不准、岗位意识不强、履职尽责不力。说白了，摆位不正，习惯于当跟班跑龙套，不会当、不敢当甚至不愿当支部建设的主角，守不住主阵地，这必然会影响所在党支部建设水平和全面建设水平的提升。到底怎么站好位置?

首先，看一看规定有哪些。《党支部工作条例》明确了党支部书记五项职责：一是主持召开支部委员会;二是检查督促上级决议、指示和党支部决议的贯彻落实;三是代表支部委员会向支部党员大会和上级党组织报告工作;四是组织落实党的组织生活制度，抓好支部委员会自身建设，带头开展批评与自我批评，增进支部班子的团结;五是与支部委员和干部保持密切联系，交流情况，研究工作。这是对党支部地位作用的高度概括，也是对党支部书记应尽职责的具体定位。可以说，这些规定是总结无数成功或失败的经验教训后形成的，是经过实践检验、符合单位建设规律的科学总结，做到是理所应当，做不到就是失职失责。所以说，党支部书记使命光荣、责任重大。如果这一点理不顺、摆不正，其他的说了也白说，这是根本，是关键。所以我把这一条首先提出来。

其次，悟一悟角色咋扮演。根据党支部工作条例的规定，我理解，书记应该具有以下角色：一是党在企业中的“党代表”。肩负着捍卫党的利益，代表党对单位实施思想政治领导，把党的一切主张贯注到企业、落实到员工的神圣使命，是确保党对企业绝对领导的重要一环。二是思想政治工作的“第一责任人”。书记的工作性质和主要任务就是从事思想政治工作，是实施思想政治领导的“第一责任人”，思想政治工作就是党支部书记的命根子，必须抓住不放。三是“一班人”的“班长”。虽然在党内各委员间地位平等，但无论是职责要求还是角色要求，都需要书记发挥“主心骨”作用，既然是主心骨，就要有身为主心骨的责任和担当，这不仅是能力问题，更是认识问题。认识到了，才有可能做到位，否则就会缺位。四是单位全面建设的“总负责人”。书记是本单位建设的领导者、实践者，既要对支部建设负责，又要对本单位全面工作负责。实践中我体会到，如果把基层比作一个家，党支部书记要扮演很多角色。比如要扮好母亲的角色。妈在哪，家在哪;妈就是家的方向，妈就是家的象征。有狠心儿女，没有狠心爹娘，身为党支部书记，就要全身心投入到单位建设当中，有正事、想正事、干正事，始终把员工当亲人来爱，把单位当家来建，这是个根本立场问题。再比如要扮好哥哥的角色。我感到，书记就是老大哥，要顶得住压力，扛得住困难，凡事站在前边，敢于负责，始终给大家以信心、以依靠、以力量，成为大家的精神领袖。还要扮好嫂子的角色。嫂子是哥哥的另一半，在身后默默操持这个家。上有老，下有小，中间有兄嫂。支部书记也一样，要善于协调各方面关系，搭档有想法了，要帮助校正;员工有困难了，要想法解决;所属人员谁有问题了，都要靠上去做工作。还要有耐心，忍得住委屈，担得起压力，胸中有大局，处事有分寸，这样才能把所属人员凝聚起来。

第三，想一想岗位注意啥。对照党支部书记的地位作用，我感到当前既有做得不够的问题，但更主要的是认识不够，导致底气不足、信心不足。实践中党支部书记要注意克服三个倾向：一是不能把自己看低了。基层再小，也是一级党组织，身为书记，肩负着为党分忧解难、带班子统队伍的光荣使命，所以必须把胸膛挺起来;二是不能把责任看虚了。虚与实是辩证统一的。书记抓党务，是在头脑里搞建设，是争夺制脑权，是最大的实。反之，如果热衷于事务性工作，抓管理、管生活、搞营建，貌似实实在在、热热闹闹，实则舍本逐末、虚假繁荣，建设方向跑偏、工作出现问题也是必然的;三是不能把工作搞散了。政治工作的服务保障是积极保障，不是被动保障，围绕中心，不是失去自我，不能跟在屁股后面跑，更不能绕道走。如果认为工作有冲击，该开的会就不开了，该过的组织生活就不过了，看起来是突出中心，实际上是孤立和弱化中心，看起来是支持工作，实际上是不负责任，长此以往必将损害单位建设。

二、当好班长

书记作为党支部日常工作的主持者、召集人，是一班人的“班长”。这是毛主席对书记的形象比喻。“班长”的作用是多方面的，既有有形的，也有无形的，既要靠职务的权力影响，也要靠个人的人格魅力，努力实现力量叠加、相得益彰。概括起来，当好班长要注意强化“四力”：

一是政治领导力。掌握思想政治领导是掌握一切领导的前提和保证，是党支部的首要职责。事实说明，人靠思想立身，思想是人的全部尊严和人生的全部光亮。一个有思想的人，才是真正有力量的人。当好党支部书记，核心要求是强化思想政治引领，当好员工的精神向导。实践中应注意以下几点：第一，要以坚定的理想信念发挥引领作用。理想信念是共产党员的精神支柱。党支部书记有很多职责，但第一位、首要的责任，是把员工的思想统一到信党、爱党、跟党走的理想信念上来。书记以坚定的理想信念出现在党支部，本身就是一种无形的巨大的政治导向。第二，要以牢固的政治立场发挥引领作用。政治上清醒坚定，核心是坚持正确的政治方向，是党的基本理论、基本路线指引的方向。方向错了，一切都错了。当党的重大方针政策出台时，要及时、准确地领会上级意图，组织大家学习，联系实际思考，努力在各项工作中体现出来。第三，要以敏锐的政治鉴别力发挥引领作用。支部书记要关心政治、注意观察和研究社会思想政治动态，提高敏锐性和洞察力，善于从政治上认识问题、处理问题。尤其是在复杂形势下，碰到疑难问题，面对突发事件，一定要多从政治上去考量，站稳脚跟，旗帜鲜明，决不随波逐流，左右摆摆，跟着感觉走。

二是示范带动力。革命战争时期，支部书记身先士卒，面对敌人火力，喊一声“跟我上”!新时期支部书记也要喊响两句话，一句是“跟我来”、一句是“看我的”!现在，为什么有的领导干部威信高，有的不行，很重要的就是言行不一两面派，群众不光看你咋说，更看你咋干。一个好的支部书记就是一面旗帜。一是思想上强引领。也就是思想上、认识上要领着大家跑，不能跟着群众走，甚至当群众的尾巴。作为支部书记要有战略眼光和系统思维，善于想大事、顾长远，注重抓住带有战略性、方向性和关键性的问题。二是行为上做表率。也就是让大家从你身上一看就能学到东西，知道什么是标准，作为党员应该怎么去做。三是工作上走前列。也就是工作处处要走在先、干在前，带着大家干、领着大家干。四是奉献上能吃亏。也就是要多讲奉献少讲索取，推功揽过，不计较个人得失，要比其他同志操更多的心，干更多的事，有时甚至还要受些委屈、吃些亏，不负组织的信任和重托。

三是团结凝聚力。团结是觉悟、是党性，更是能力。支部班子内部有矛盾、有分歧，这是正常现象。作为书记必须主动地协调解决，把一班人凝结成一个战斗集体。有发展的人，都是善于团结人的人。①要在真诚尊重中搞好正副书记的团结。两个人相处，实际是两颗心的交流，心想到一块，事才能办到一块，这叫同心同德，齐心协力。一般而言，与副书记相处，书记应该是矛盾的主要方面，要真心，真情，真诚。“真”装不出来，装出来的也不叫“真”。怎么做到真诚尊重?要有难事往前冲，好事往后让的胸怀。作为书记，不能总想占便宜，好事都是你的，孬事都是人家的，这样永远也处不好，这就是常说的推功揽过。有些工作本来不是书记负责，但出了问题书记作检查受处理，其实就体现了书记的境界。要有推己及人的包容之心。既然自己不是圣人，就不要苛求别人是圣人。要胸襟开阔能容人容事，让人把话说完，听逆耳的话，不同的话要听，不能脸酸。对副书记的过失要善意指出，使对方心悦诚服，而且不要把什么事都捅到会上去。要讲艺术不搞权术。坚持原则的方法叫艺术，离开原则的方法是权术。说白一点就是不耍心眼，不藏奸。不能干桌面上握手，桌下边踢脚的事。现在有的单位，两个人在一起商量问题，或者是支部开会研究问题，有的就有意无意把对方的意见捅出去，给自己买好，制造矛盾。确切地说，这是品质问题，这也是党的纪律所不允许的。要善于妥协。正副书记之间相处，是一种妥协的艺术。应该说，原则问题在沟通中统一，非原则问题书记要谦让。当然妥协也不是无原则地你给我办个事，我给你办个事。在当前正风肃纪的大背景下，必须敢于坚持原则，坚持底线，该较真的事关键时候就要叫板。②要充分发挥支部各委员的作用，团结一班人一起工作。支部书记在工作中不是包揽一切事务，要团结、帮助、支持一班人的工作，放手让支部委员大胆地开展工作，对他们的成绩要给予充分肯定，及时表扬鼓励。工作中出现了缺点和差错，不要光责备埋怨，要热情、具体地给予指导，实事求是地承担自身的责任;对有意见和不同看法的同志，应主动谈心、交换看法。好多事情只要谈一谈，误会就能消除，疙瘩就能解开;对家庭生活中遇到困难的，要设身处地为他们着想，有时虽然心有余而力不足，但“良言一句三冬暖”，只要有几句体贴的话，他们就会感到心里暖呼呼的，工作也会更加卖力。③要严格落实民主集中制。可以说，严格按规定、按制度、按程序办事，特别是严格按十六字方针(集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定)研究决定事项，是防错和纠错的有效机制，是对每个人的最大保护。我们常讲，重大问题上会，敏感问题上墙，拿不准的问题上报，就是这个道理。落实民主集中制还要明确几条：第一，一个班子必须有核心，没有核心的班子是散班子。第二，核心不是封的，不是争的，是群众公认的，是历史形成的。这就是说，单位情况不太一样，有任职长的，有任职短的，有的经验丰富点，有的差一点，但不能争核心。第三，不能把行政身份带到党内，不能把个人凌驾于组织之上。统一认识，是统一到正确的意见上去，而不是统一到正副书记个人的意见上来。党的会议和行政会有很大不同，行政会定的事，就要执行，没啥说的。党内不行，委员都是平等关系，一人一票，不分大小。即使正副书记能力强、水平高、资格老，在支委会上也同其他委员一样，只有一票的权利，不能搞个人说了算，也不能先表态定调。

四是会议主导力。召开支部会议，是书记开展工作的重要形式，重大任务的部署、重要决策的作出，包括一些矛盾问题的化解，都要通过会议实现。因此，提高主持会议的能力，对书记来说尤为重要。具体讲要注意四点，即四个不要：一是不要仓促开会。召开党支部会议是件严肃的事，有没有准备，准备得充不充分，效果大不一样。准备工作很多，除了确定议题、程序外，很重要的是出好“安民告示”，搞好通气，使大家预有准备，不带着问号来开会。特别是正副书记交换看法尤为重要，只有两个人认识一致了，“一班人”的认识才容易统一。成功的做法是：①正副书记的意见不一致不急于上会;②开会时，政治工作经理多讲几句，业务工作书记多讲几句;③重要工作、重大活动，经理书记都要表态提意见。二是不要轻易采取简单表决方式。党支部决定重大问题，离不开表决。但表决要慎重，不能动不动就举手、投票。一般情况下，经过充分酝酿，思想认识是能够统一的。不经过深入充分的讨论，强行表决，既不利于正确地实行集中，还容易使大家心情不愉快。总之，要让大家充分发表意见，把话说完，多讨论、少拍板、慎表决。要尽可能把正确的意见疏导好，有分歧的意见统一好，没有把握的意见集中好。三是不要忽视少数人意见。少数服从多数是组织原则，但千万别忽视少数。少数人的意见往往有三种情况：一种是不那么正确;一种是尽管意见不正确，但有合理的成份;一种是真理确实掌握在他们手中。对少数人正确的意见要注意吸收、采纳，对少数人不正确的意见要注意说服，不能采取强制的态度。四是不要忽视会后工作。有的不注意做会后工作，会议开完了，矛盾也产生了。会后至少要做两方面工作：一要继续做好统一思想的工作，尤其要做好那些意见被否定的同志的工作，使他们心情舒畅地服从和执行集体决议，不至于别别扭扭;二要跟踪抓落实。会后，正副书记要按照各自分工，抓好组织实施和督促检查，保证决议落到实处。

三、带好班子

书记会带班子，是关系支部建设和单位建设的重大问题，能否把班子带好，也是衡量支部书记综合素质的重要标准。当前的共性问题：一个是“独”，就是搞个人说了算，不坚持集体领导;另一个是“争”，谁都想说了算，没有合力;再一个是“软”，甘当老好人，不想得罪人，遇到矛盾回避，不敢较真;还有一个是“单”，书记自己积极性挺高，却调动不起委员的积极性。《党支部工作条例》规定，党支部书记开展工作的基本方法有五个：一是依靠组织力量;二是抓住工作重点;三是发挥骨干作用;四是运用典型引导;五是坚持模范带头。这些基本方法要掌握，但不能教条，关键是应用自如，才能堪称领导艺术。如何带好班子?

第一条，善于抓“统”，抓“统”就是抓效益。实事求是讲，在企业中每天都很忙。但作为书记，要善于弹钢琴，把主要精力放在抓大事、统全局上，这样才能牢牢把握工作的主动权;反之，如果事无巨细、亲历亲为，小事忙不完、大事抓不住，就可能陷入越忙越乱、忙中出乱的怪圈。统，体现的是工作思路，反映的是工作智慧。统好了，各项工作主次分明，展开有序，忙而不乱;统不好，既忙且乱，忙而无功。这方面，要把握三个问题。一个是要树牢“统”的意识。善不善统是方法问题，而有没有统的决心和意识是视野问题。俗话说，上面千条线，下面一根针。如果是工作来一项干一项，被动应付推着走，不跳出全局去琢磨，看起来忙忙碌碌挺勤恳，实际上就是懒惰，脑子懒手更懒，懒于思考，懒于落实，甚至可以这样说，统的意识牢不牢反映的是思想作风问题。另一个是要用好“统”的手段。怎么统，关键要把握三个方面。①着眼全局合并同类项。这是从整合工作的角度来说的。同一时间很多工作，没有必要重复落实的就应该进行整合。但这个整合不是简单的合并，而是基于对单位建设总体思路、各项工作共同之处的重组和优化，把相关的工作串起来落实，让各项工作不是各自为战，而是紧紧围绕建设思路展开。②为我所用抓好本土化。我感到，做好统的工作，关键是克服“时间到任务了、就事抓事”的任务观点，要注意对光对表，使上级赋予的任务紧密契合单位建设实际，把上级要求变成本单位抓建需求，激发主动抓的自觉性，这样才能最大限度地发挥好统的效能。③区分轻重排出时间表。可能同一时间有很多工作需要落实，这就要区分轻重缓急，列出时间表，拉出大清单，把各项工作放到单位建设的大局当中来统筹落实，这一点是非常重要的。否则，很容易顾此失彼、挂一漏万。再一个是要追求“统”的效益。没有效益的统是没有意义的，如何统出最大效益?一方面不能简单化。借整合之名行偷懒之实，整合来整合去，工作整合没了，肯定不行。另一方面不要模式化。不能简单归类整合，而要从各项工作所要达到的根本目标出发，做好深层次整合，这样才能最大程度地出效益。强调四句话：①吃不透上边的、摸不清下边的统不了全局。我们常讲，吃透上头的，摸清下头的，学习外头的，形成自己的，变成群众的，就是成功的，说的就是这个道理。②没有全面建设的思想统不了全局。全面建设不能搞单打一，硬件、软件都要上。③工作不分主次、没有重点统不了全局。全面抓不是一线平推，重点工作要排横队，大小工作要排纵队，突出重点，切莫眉毛胡子一把抓。④不善于解决自身问题统不了全局。如果问题频出，像消防员一样四处忙于扑火，肯定被动，要善于用好预警系统，把问题解决在萌芽状态，才能腾出手抓全局。总之，“班长”要有驾驭全局的能力，该刹车刹车，该加油加油，制动和加油两个系统都要运用自如。

第二条，善于抓“小”，抓“小”才会真落实。俗话说，抓基层没有到头的时候，打基础没有到顶的时候。抓基层打基础是基层建设永恒的课题，打基础的小事做好了，就是在干大事，这就是大与小的辩证法。不要盲目去追求那些亮点、大事，别搞急功近利，急功近利到最后肯定无功无利;也别搞形象工程，追求形象到最后往往自毁形象。在这方面，当书记的一定要头脑清醒、心中有数。其实我们大可以换个思路想，抓基层打基础厚积薄发确实见效慢，这也是有些同志热衷于搞这搞那的重要原因，唯恐各级看不到成绩和变化，坏了心中的印象，但当各级都以抓基层打基础为准绳衡量建设成效，不怕你慢只怕你不够扎实之时，还有什么可担心的呢?细节决定成败，小事连着大局，如何抓小抓细，我感到有三个方面：一方面，要积小成大，靠干好小事成就大事。不论多么复杂巨大的工作，往往都是由一项项小的、具体的工作组成的，就比如正在进行的“三亮三比”教育活动，每一次授课讨论、每次党小组会，把每一个环节都搞扎实了，学习教育活动才能真正落到实处;忽视这些具体环节，单纯靠热热闹闹搞几个活动，是撑不起整个活动的，可能汇报中会多两个亮点，但对推动整个活动意义并不大。当然我们说打基础，也不是拒绝亮点，因为我们讲的基础牢固是动态下的牢固，形式方法越生动、越贴近实际越好，只不过这形式方法是依托于实际工作存在、服务于整体建设思路并能够产生更好建设收益的，否则就形式搞形式就是形式主义。另一方面，要见微知著，靠留心小事发现问题。工作中，有些问题我们稍加注意就能看得到，但很多问题，我们往往容易忽视。这里有一个审视眼光、批判精神的问题。特别是那些彼时彼地不是问题，但此时此地成为问题的，比如一些固有的习惯，一些老旧的做法，甚至是曾经管用的经验，但在当前已经适应不了社会时代的发展，可我们很多时候还麻木不仁、容易忽视。再一方面，要把小做大，靠解决小事推动建设。我们在工作中也是一样，始终要有一颗敏锐的心，看待每一件小事，筹划和落实每一项工作，无论多小、多么不起眼，都要有意识地站在单位建设全局的高度、站在促进单位科学发展的高度来审视衡量，把小事做大。如果把每一项工作看成一个点，那么每个点都不能孤立的存在，都要有一根线牵着，汇聚到基层建设的总体思路和目标上，这样才能不断地推动建设发展。

第三条，善于抓“难”，抓“难”就是抓建设。难题是什么?难题往往就是单位矛盾问题的汇集点，制约发展的关键点。实际工作中，最令领导头痛和担心的，往往就是棘手问题。棘手问题没解决好，容易把小事变大，把一个问题变成两个甚至多个问题，不仅单位翻不了身，个人前途也受影响。在这方面，一是要有“任内有难题，解决是责任”的担当。对待难题不能推脱回避，你要是不管不问，它不会自生自灭。有的同志可能想：我向上级汇报了，领导也知道了，爱咋咋的;这是上一届留下的乱摊子，他们都没处理好，我哪能处理好。其实，领导心中是有数的，如果你解决了上任的问题，解决了别人没解决的问题，功自然会记到你头上。有时候，解决一个棘手问题，顺带会发现提拔一个有能力有责任心的好干部。在我们公司库，我提倡两句话：没事别惹事，有事别怕事;小事不用捂，大事捂不住。当领导首先要敢担当，接班先接难题。如果新官不理旧帐，到头来难免会人走茶凉。二是要有“咬定青山不放松”的韧劲。难题之所以是难题，因为解决起来有难度，不是一下两下、一天两天能解决的，有的甚至任期内都解决不了，但我想只要有决心和韧劲，总有解决好的时候。我们常讲，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”、“不干，半点马列都没有”。所以，解决难点问题，现在就做是唯一选择。三是要有实事求是解决问题的办法。光有决心不行，还得有办法。我感到最关键是三条。一条是依法依规解决，绝对不能想当然，更不能以违法对违法，解决一个问题留下一堆罗乱;另一条是寻求上级支持，尤其是一些棘手问题，要及时汇报请示，一起研究办法，不要怕进机关的门，没有基层就没有机关;再一条是走好群众路线，群策群力研究办法，不能一厢情愿想啥是啥，特别是党支部书记要善于发动群众，征求大家意见，人多出智慧、研究出成果。

第四条，善于抓“弱”，补“弱”才能促发展。我们常讲，抓建设要抓两头，抓前头引领建设，抓后头保证建设。习惯上，我们都习惯于抓先，一个是容易抓，咋抓咋是;另一个是出成绩，越抓越好。但是，木桶原理告诉我们，制约一个单位发展的，往往是后头，是弱处。我们抓建设关键就是抓弱处，弱处体现的是单位的建设水平，弱处承载的是单位的发展方向。前几年，省公司开展了连续多年未评先单位的集中帮建活动，事实证明效果很好，较好地实现了拉长短板，让基层单位均衡发展，科学发展。基层的工作就是这样，必须始终盯着弱处干工作，啥不行补啥，啥落后学啥，这样才能不断发展进步。

四、建好队伍

俗话说，一个人浑身是铁能打几颗钉?个人力量再大、能力再强，也离不开团队的支持帮助。作为党支部书记，要善于用好身边人，调动群众的积极性，形成群策群力谋发展的强大合力。那么，支部书记究竟应该抓建好哪几支队伍?

一是建设一支步调一致的委员队伍。也就是要把一班人的智慧和力量凝聚起来。主要解决好三个问题：一是靠什么统一“一班人”思想?主要靠正确的理论基础。班子统一领导和团结的基础，是思想政治基础。思想政治建设是管总的，是起决定性作用的。一个班子仅仅依靠一个人的力量是不行的，必须使大家都有很高的思想政治觉悟和理论水平，这样观察问题、分析问题和解决问题时，才能集思广益，发挥出集体的合力。二是靠什么凝聚“一班人”智慧?主要靠坚持集体领导。这方面，关键是要避免个人说了算，现在存在的问题是谁老、谁硬、谁狠，谁说了算;谁水平高，谁说了算;谁有关系、有靠山、有后台，谁说了算。坚持集体领导，就不能把这些带到党内来。三是靠什么约束“一班人”行为?主要靠组织生活制度。要善于坚持好组织生活制度，增强集体领导的意识，达到没有不干的，没有捣蛋的，没有观望的，九牛拉车，个个使劲。依靠制度带班子，不是人治，而是法制，要善于运用制度，用制度统一思想，规范行动，坚持经常，避免落实制度的随意性。

二是建设一支党性纯正的党员队伍。党员队伍素质的好坏，直接影响着党的形象，决定着党的凝聚力和战斗力。实践证明，要想把支部建设好，必须把党员队伍建设好，这是支部的组成基础，是组织的细胞。工作中，主要是把好“三关”：一个是“入口关”。就是发展党员要贯彻坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针。有时宁可不发展，也不能凑合。坚持标准，就是发展党员必须严格坚持《党章》规定的党员标准，不能降低和另立标准;保证质量，就是要正确处理数量与质量、需要与可能的关系，把质量放在第一位;改善结构，就是发展党员要注意结构合理，逐步改善党员的分布;慎重发展，就是坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，严格履行入党手续。另一个是“教育关”。对党员的教育要经常，解决好思想上真入党的问题。当前，尤其要关注党课“党味不浓”的问题，关键是盯住理想信念、党性修养、作风纪律方面存在的倾向性问题，及时进行教育引导。再一个是“管理关”。支部书记运用制度管理监督党员，是保证党员队伍建设高质量的有效途径。组织生活制度，有它内在的规律性，具有普遍的约束力，是调解矛盾、理顺关系的主渠道，要努力把每名党员都纳入到组织的管理和监督之中，不能有个别人、特殊人，真正把纪律挺在前面。

三是建设一支德才兼优的干部队伍。干部是单位建设的中坚力量，其重要性不言而喻。对基层而言，在干部分配上没有选择权，重点是如何加强经常性教育管理。支部书记管干部，核心是依据法规、依靠组织管干部，而不能树个人权威。依靠组织管的关键是开展积极的批评与自我批评，实现“没有管不了干部，没有不服管的干部”。批评的核心，反映的是一个人的党性修养;自我批评的核心，反映的是一个人的反省意识。所以，批评和自我批评的实质是人格的完善、党性的锤炼。众所周知，开展批评与自我批评确实很难。当然，问题意识到了，并不一定就能做好。有时看得透未必想得开，想得开未必做得到。看得透是水平，想得开是觉悟，做得到是人格，或者叫修养。这是我个人的思考，希望能给大家在管干部的方法和态度上提供点借鉴。

五、树好形象

党支部书记是基层的党代表。一线员工正是从书记、党员、干部的身上看党的形象，做得好就是党的得分手，做得不好就给党丢分。基层战士看问题，不看宏观、微观，就看直观。身边党员咋样，党支部书记咋样，他就认为我们党咋样!书记作风正、形象好，就能使部属产生敬佩感、信赖感和亲切感，就会像磁铁一样吸引人，把大家团结在自己周围，促使人去学习效仿。因此，党支部书记一定要强化形象意识，自觉树好四个形象：

一是勤政。我们常说“贪点黑，起点早，多学习，勤思考，平时少往家里跑，单位肯定能带好”。带班子带单位都是一个理：千条万条战斗力，九九归一事业心。思想要刻苦、工作要辛苦、生活要艰苦。勤能聚人、勤能补拙。党支部书记的工作，都是相对平常甚至琐碎的，规律性、操作性比较强，没有什么更多的高精尖业务，关键看我们是不是有一个吃苦耐劳的精神，是不是有一个勤勉敬业的态度。说到底，只要是出于公心，出于对组织负责，工作没有干不好的。我们一定要相信，一个把全部心思和精力投入到一项工作上来，迸发的能量是惊人的。

二是公道。就是我们经常说的公平、公正、公开。什么事都要按规矩办，按制度办，按群众的意愿办。评功评奖，晋职晋衔，调职调级都有明确的规定和程序，要不走样地落实。必须讲公道，不要搞嫌贫爱富，不要搞亲疏远近，群众心里有杆秤，公道自在人心中。党员群众都称心，书记才是好核心。我感到，当好党支部书记有“四易四难”，即抓住人容易，抓住人心难;当面说你好容易，背后说你好难;在台上说你好容易，在台下说你好难;眼前身边的人说你好容易，大多数人说你好难。当群众在民主测评表打对号和打错号的时候，那才是真实思想的反映。

三是较真。就是敢于解决应该本级解决的倾向性问题。作为党支部书记，不仅自己要身正为范，而且要教育干部骨干严而不狠，廉而不黑。对于发现的问题，要真正把眼睛瞪起来，面孔板起来，纪律严起来。要做到这条也不是很容易。较真也需要一些牺牲精神，较真也是一种党性。

四是廉洁。具体地说，就是对上不送，对下不收。特别是不能把手伸到群众兜里，收下的是礼品、失去的是人品。讲政治，首先要讲人格。不讲人格，还讲什么政治。不讲人性，哪还有党性。李瑞环同志说的非常好，“同样一句话，有的人讲是一言九鼎，有的人讲则一文不值。”可见人格的分量有多重。党支部书记在单位是有一定权力的，这个权力怎么用，反映的是你的人品官德，影响的是支部威信，如果把单位带得都是靠送礼才能进步，员工都想调走，那还能留下什么好风气?所以，带团队就是带士气、带风气。风气连着士气，风气决定士气。好单位有个共同特点，就是风气好，差的单位也有共同特点，就是风气差。人人向上向好，人人踏实肯干，单位就一定有希望。

德国思想家韦伯曾经说过，西方人的敬业精神源于一种使命感。因为他相信自己从事的工作是神圣事业中的一部分，即使是最卑微的工作，也会从中感悟到人生的价值和意义。党支部书记是基层党代表，我们所从事的是党的伟大事业的一部分，而且这种事业也是由许许多多细小的工作组成的，希望大家都能珍惜党支部书记这个岗位，发挥自己的聪明才智，从点滴抓起、基础建起、小事做起、细节严起，在不断积累中收获喜悦，收获成功，努力实现自己的人生价值!

**第五篇：2025做一名合格党支部书记党课讲稿材料**

2025做一名合格党支部书记党课讲稿材料

同志们：

根据集训计划，由我围绕“提高党务工作能力，做一名合格党支部书记”作个汇报。党务工作，有狭义和广义之分，狭义的党务工作是指管理党内事务的一些具体性工作，如发展党员、党员日常教育管理、收缴党费、召开党的会议、受理党员申诉和群众来信等。广义的党务工作是指围绕党的建设进行的一系列党内管理活动，包括党的思想工作、组织工作、宣传工作、纪检工作等。作为基层党支部书记，对概念问题没必要追根溯源，但都听过“支部行不行，就看前两名”这句话。可以说，抓支部关键在抓书记，这是多年的经验总结和基本共识。基层党组织构成复杂，其组织设置、主要职责、工作分工和领导关系各不相同。但不管差异多大，党支部书记都是基层“党代表”，书记首先姓党，姓党必须务党，务党必须抓党务，这是共同的。下面，围绕如何当好党支部书记汇报五点认识和体会：

一、站好位置

为什么把“站好位置”作为第一个问题提出来，这是针对党支部书记队伍现状讲的。俗话说，站到位才能干到位。支部书记要有位置感，明白该干啥、不该干啥，哪些需要直接抓，哪些需要间接管，到位但不越位不错位，这就是角色意识。像“支部功能弱化、行政会管一切、管党人员不务党、组织生活制度不落实”等，就是我们单位长期以来的“三个不够”。透过问题，折射出部分党支部书记角色定位不准、岗位意识不强、履职尽责不力。说白了，摆位不正，习惯于当跟班跑龙套，不会当、不敢当甚至不愿当支部建设的主角，守不住主阵地，这必然会影响所在党支部建设水平和全面建设水平的提升。到底怎么站好位置?

首先，看一看规定有哪些。《党支部工作条例》明确了党支部书记五项职责：一是主持召开支部委员会;二是检查督促上级决议、指示和党支部决议的贯彻落实;三是代表支部委员会向支部党员大会和上级党组织报告工作;四是组织落实党的组织生活制度，抓好支部委员会自身建设，带头开展批评与自我批评，增进支部班子的团结;五是与支部委员和干部保持密切联系，交流情况，研究工作。这是对党支部地位作用的高度概括，也是对党支部书记应尽职责的具体定位。可以说，这些规定是总结无数成功或失败的经验教训后形成的，是经过实践检验、符合单位建设规律的科学总结，做到是理所应当，做不到就是失职失责。所以说，党支部书记使命光荣、责任重大。如果这一点理不顺、摆不正，其他的说了也白说，这是根本，是关键。所以我把这一条首先提出来。

其次，悟一悟角色咋扮演。根据党支部工作条例的规定，我理解，书记应该具有以下角色：

一是党在企业中的“党代表”。肩负着捍卫党的利益，代表党对单位实施思想政治领导，把党的一切主张贯注到企业、落实到员工的神圣使命，是确保党对企业绝对领导的重要一环。

二是思想政治工作的“第一责任人”。书记的工作性质和主要任务就是从事思想政治工作，是实施思想政治领导的“第一责任人”，思想政治工作就是党支部书记的命根子，必须抓住不放。

三是“一班人”的“班长”。虽然在党内各委员间地位平等，但无论是职责要求还是角色要求，都需要书记发挥“主心骨”作用，既然是主心骨，就要有身为主心骨的责任和担当，这不仅是能力问题，更是认识问题。认识到了，才有可能做到位，否则就会缺位。四是单位全面建设的“总负责人”。书记是本单位建设的领导者、实践者，既要对支部建设负责，又要对本单位全面工作负责。实践中我体会到，如果把基层比作一个家，党支部书记要扮演很多角色。比如要扮好母亲的角色。妈在哪，家在哪;妈就是家的方向，妈就是家的象征。有狠心儿女，没有狠心爹娘，身为党支部书记，就要全身心投入到单位建设当中，有正事、想正事、干正事，始终把员工当亲人来爱，把单位当家来建，这是个根本立场问题。再比如要扮好哥哥的角色。我感到，书记就是老大哥，要顶得住压力，扛得住困难，凡事站在前边，敢于负责，始终给大家以信心、以依靠、以力量，成为大家的精神领袖。还要扮好嫂子的角色。嫂子是哥哥的另一半，在身后默默操持这个家。上有老，下有小，中间有兄嫂。支部书记也一样，要善于协调各方面关系，搭档有想法了，要帮助校正;员工有困难了，要想法解决;所属人员谁有问题了，都要靠上去做工作。还要有耐心，忍得住委屈，担得起压力，胸中有大局，处事有分寸，这样才能把所属人员凝聚起来。

第三，想一想岗位注意啥。对照党支部书记的地位作用，我感到当前既有做得不够的问题，但更主要的是认识不够，导致底气不足、信心不足。实践中党支部书记要注意克服三个倾向：

一是不能把自己看低了。基层再小，也是一级党组织，身为书记，肩负着为党分忧解难、带班子统队伍的光荣使命，所以必须把胸膛挺起来;

二是不能把责任看虚了。虚与实是辩证统一的。书记抓党务，是在头脑里搞建设，是争夺制脑权，是最大的实。反之，如果热衷于事务性工作，抓管理、管生活、搞营建，貌似实实在在、热热闹闹，实则舍本逐末、虚假繁荣，建设方向跑偏、工作出现问题也是必然的;

三是不能把工作搞散了。政治工作的服务保障是积极保障，不是被动保障，围绕中心，不是失去自我，不能跟在屁股后面跑，更不能绕道走。如果认为工作有冲击，该开的会就不开了，该过的组织生活就不过了，看起来是突出中心，实际上是孤立和弱化中心，看起来是支持工作，实际上是不负责任，长此以往必将损害单位建设。

二、当好班长

书记作为党支部日常工作的主持者、召集人，是一班人的“班长”。这是毛主席对书记的形象比喻。“班长”的作用是多方面的，既有有形的，也有无形的，既要靠职务的权力影响，也要靠个人的人格魅力，努力实现力量叠加、相得益彰。概括起来，当好班长要注意强化“四力”：

一是政治领导力。掌握思想政治领导是掌握一切领导的前提和保证，是党支部的首要职责。事实说明，人靠思想立身，思想是人的全部尊严和人生的全部光亮。一个有思想的人，才是真正有力量的人。当好党支部书记，核心要求是强化思想政治引领，当好员工的精神向导。实践中应注意以下几点：

第一，要以坚定的理想信念发挥引领作用。理想信念是共产党员的精神支柱。党支部书记有很多职责，但第一位、首要的责任，是把员工的思想统一到信党、爱党、跟党走的理想信念上来。书记以坚定的理想信念出现在党支部，本身就是一种无形的巨大的政治导向。

第二，要以牢固的政治立场发挥引领作用。政治上清醒坚定，核心是坚持正确的政治方向，是党的基本理论、基本路线指引的方向。方向错了，一切都错了。当党的重大方针政策出台时，要及时、准确地领会上级意图，组织大家学习，联系实际思考，努力在各项工作中体现出来。

第三，要以敏锐的政治鉴别力发挥引领作用。支部书记要关心政治、注意观察和研究社会思想政治动态，提高敏锐性和洞察力，善于从政治上认识问题、处理问题。尤其是在复杂形势下，碰到疑难问题，面对突发事件，一定要多从政治上去考量，站稳脚跟，旗帜鲜明，决不随波逐流，左右摆摆，跟着感觉走。

二是示范带动力。革命战争时期，支部书记身先士卒，面对敌人火力，喊一声“跟我上”!新时期支部书记也要喊响两句话，一句是“跟我来

”、一句是“看我的”!现在，为什么有的领导干部威信高，有的不行，很重要的就是言行不一两面派，群众不光看你咋说，更看你咋干。一个好的支部书记就是一面旗帜。

一是思想上强引领。也就是思想上、认识上要领着大家跑，不能跟着群众走，甚至当群众的尾巴。作为支部书记要有战略眼光和系统思维，善于想大事、顾长远，注重抓住带有战略性、方向性和关键性的问题。

二是行为上做表率。也就是让大家从你身上一看就能学到东西，知道什么是标准，作为党员应该怎么去做。

三是工作上走前列。也就是工作处处要走在先、干在前，带着大家干、领着大家干。

四是奉献上能吃亏。也就是要多讲奉献少讲索取，推功揽过，不计较个人得失，要比其他同志操更多的心，干更多的事，有时甚至还要受些委屈、吃些亏，不负组织的信任和重托。

三是团结凝聚力。团结是觉悟、是党性，更是能力。支部班子内部有矛盾、有分歧，这是正常现象。作为书记必须主动地协调解决，把一班人凝结成一个战斗集体。有发展的人，都是善于团结人的人。①要在真诚尊重中搞好正副书记的团结。两个人相处，实际是两颗心的交流，心想到一块，事才能办到一块，这叫同心同德，齐心协力。一般而言，与副书记相处，书记应该是矛盾的主要方面，要真心，真情，真诚。“真”装不出来，装出来的也不叫“真”。怎么做到真诚尊重?要有难事往前冲，好事往后让的胸怀。作为书记，不能总想占便宜，好事都是你的，孬事都是人家的，这样永远也处不好，这就是常说的推功揽过。有些工作本来不是书记负责，但出了问题书记作检查受处理，其实就体现了书记的境界。要有推己及人的包容之心。既然自己不是圣人，就不要苛求别人是圣人。要胸襟开阔能容人容事，让人把话说完，听逆耳的话，不同的话要听，不能脸酸。对副书记的过失要善意指出，使对方心悦诚服，而且不要把什么事都捅到会上去。要讲艺术不搞权术。坚持原则的方法叫艺术，离开原则的方法是权术。说白一点就是不耍心眼，不藏奸。不能干桌面上握手，桌下边踢脚的事。现在有的单位，两个人在一起商量问题，或者是支部开会研究问题，有的就有意无意把对方的意见捅出去，给自己买好，制造矛盾。确切地说，这是品质问题，这也是党的纪律所不允许的。要善于妥协。正副书记之间相处，是一种妥协的艺术。应该说，原则问题在沟通中统一，非原则问题书记要谦让。当然妥协也不是无原则地你给我办个事，我给你办个事。在当前正风肃纪的大背景下，必须敢于坚持原则，坚持底线，该较真的事关键时候就要叫板。

②要充分发挥支部各委员的作用，团结一班人一起工作。支部书记在工作中不是包揽一切事务，要团结、帮助、支持一班人的工作，放手让支部委员大胆地开展工作，对他们的成绩要给予充分肯定，及时表扬鼓励。工作中出现了缺点和差错，不要光责备埋怨，要热情、具体地给予指导，实事求是地承担自身的责任;对有意见和不同看法的同志，应主动谈心、交换看法。好多事情只要谈一谈，误会就能消除，疙瘩就能解开;对家庭生活中遇到困难的，要设身处地为他们着想，有时虽然心有余而力不足，但

“良言一句三冬暖”，只要有几句体贴的话，他们就会感到心里暖呼呼的，工作也会更加卖力。③要严格落实民主集中制。可以说，严格按规定、按制度、按程序办事，特别是严格按十六字方针(集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定)研究决定事项，是防错和纠错的有效机制，是对每个人的最大保护。我们常讲，重大问题上会，敏感问题上墙，拿不准的问题上报，就是这个道理。落实民主集中制还要明确几条：第一，一个班子必须有核心，没有核心的班子是散班子。第二，核心不是封的，不是争的，是群众公认的，是历史形成的。这就是说，单位情况不太一样，有任职长的，有任职短的，有的经验丰富点，有的差一点，但不能争核心。第三，不能把行政身份带到党内，不能把个人凌驾于组织之上。统一认识，是统一到正确的意见上去，而不是统一到正副书记个人的意见上来。党的会议和行政会有很大不同，行政会定的事，就要执行，没啥说的。党内不行，委员都是平等关系，一人一票，不分大小。即使正副书记能力强、水平高、资格老，在支委会上也同其他委员一样，只有一票的权利，不能搞个人说了算，也不能先表态定调。

四是会议主导力。召开支部会议，是书记开展工作的重要形式，重大任务的部署、重要决策的作出，包括一些矛盾问题的化解，都要通过会议实现。因此，提高主持会议的能力，对书记来说尤为重要。具体讲要注意四点，即四个不要：

一是不要仓促开会。召开党支部会议是件严肃的事，有没有准备，准备得充不充分，效果大不一样。准备工作很多，除了确定议题、程序外，很重要的是出好“安民告示”，搞好通气，使大家预有准备，不带着问号来开会。特别是正副书记交换看法尤为重要，只有两个人认识一致了，“一班人”的认识才容易统一。成功的做法是：①正副书记的意见不一致不急于上会;②开会时，政治工作经理多讲几句，业务工作书记多讲几句;③重要工作、重大活动，经理书记都要表态提意见。

二是不要轻易采取简单表决方式。党支部决定重大问题，离不开表决。但表决要慎重，不能动不动就举手、投票。一般情况下，经过充分酝酿，思想认识是能够统一的。不经过深入充分的讨论，强行表决，既不利于正确地实行集中，还容易使大家心情不愉快。总之，要让大家充分发表意见，把话说完，多讨论、少拍板、慎表决。要尽可能把正确的意见疏导好，有分歧的意见统一好，没有把握的意见集中好。

三是不要忽视少数人意见。少数服从多数是组织原则，但千万别忽视少数。少数人的意见往往有三种情况：一种是不那么正确;一种是尽管意见不正确，但有合理的成份;一种是真理确实掌握在他们手中。对少数人正确的意见要注意吸收、采纳，对少数人不正确的意见要注意说服，不能采取强制的态度。

四是不要忽视会后工作。有的不注意做会后工作，会议开完了，矛盾也产生了。会后至少要做两方面工作：一要继续做好统一思想的工作，尤其要做好那些意见被否定的同志的工作，使他们心情舒畅地服从和执行集体决议，不至于别别扭扭;二要跟踪抓落实。会后，正副书记要按照各自分工，抓好组织实施和督促检查，保证决议落到实处。

三、带好班子

书记会带班子，是关系支部建设和单位建设的重大问题，能否把班子带好，也是衡量支部书记综合素质的重要标准。当前的共性问题：一个是“独”，就是搞个人说了算，不坚持集体领导;另一个是“争”，谁都想说了算，没有合力;再一个是“软”，甘当老好人，不想得罪人，遇到矛盾回避，不敢较真;还有一个是“单”，书记自己积极性挺高，却调动不起委员的积极性。《党支部工作条例》规定，党支部书记开展工作的基本方法有五个：一是依靠组织力量;二是抓住工作重点;三是发挥骨干作用;四是运用典型引导;五是坚持模范带头。这些基本方法要掌握，但不能教条，关键是应用自如，才能堪称领导艺术。如何带好班子?

第一条，善于抓“统”，抓“统”就是抓效益。实事求是讲，在企业中每天都很忙。但作为书记，要善于弹钢琴，把主要精力放在抓大事、统全局上，这样才能牢牢把握工作的主动权;反之，如果事无巨细、亲历亲为，小事忙不完、大事抓不住，就可能陷入越忙越乱、忙中出乱的怪圈。统，体现的是工作思路，反映的是工作智慧。统好了，各项工作主次分明，展开有序，忙而不乱;统不好，既忙且乱，忙而无功。这方面，要把握三个问题。一个是要树牢

“统”的意识。善不善统是方法问题，而有没有统的决心和意识是视野问题。俗话说，上面千条线，下面一根针。如果是工作来一项干一项，被动应付推着走，不跳出全局去琢磨，看起来忙忙碌碌挺勤恳，实际上就是懒惰，脑子懒手更懒，懒于思考，懒于落实，甚至可以这样说，统的意识牢不牢反映的是思想作风问题。另一个是要用好“统”的手段。怎么统，关键要把握三个方面。①着眼全局合并同类项。这是从整合工作的角度来说的。同一时间很多工作，没有必要重复落实的就应该进行整合。但这个整合不是简单的合并，而是基于对单位建设总体思路、各项工作共同之处的重组和优化，把相关的工作串起来落实，让各项工作不是各自为战，而是紧紧围绕建设思路展开。②为我所用抓好本土化。我感到，做好统的工作，关键是克服“时间到任务了、就事抓事”的任务观点，要注意对光对表，使上级赋予的任务紧密契合单位建设实际，把上级要求变成本单位抓建需求，激发主动抓的自觉性，这样才能最大限度地发挥好统的效能。③区分轻重排出时间表。可能同一时间有很多工作需要落实，这就要区分轻重缓急，列出时间表，拉出大清单，把各项工作放到单位建设的大局当中来统筹落实，这一点是非常重要的。否则，很容易顾此失彼、挂一漏万。再一个是要追求“统”的效益。没有效益的统是没有意义的，如何统出最大效益?一方面不能简单化。借整合之名行偷懒之实，整合来整合去，工作整合没了，肯定不行。另一方面不要模式化。不能简单归类整合，而要从各项工作所要达到的根本目标出发，做好深层次整合，这样才能最大程度地出效益。强调四句话：

①吃不透上边的、摸不清下边的统不了全局。我们常讲，吃透上头的，摸清下头的，学习外头的，形成自己的，变成群众的，就是成功的，说的就是这个道理。②没有全面建设的思想统不了全局。全面建设不能搞单打一，硬件、软件都要上。③工作不分主次、没有重点统不了全局。全面抓不是一线平推，重点工作要排横队，大小工作要排纵队，突出重点，切莫眉毛胡子一把抓。④不善于解决自身问题统不了全局。如果问题频出，像消防员一样四处忙于扑火，肯定被动，要善于用好预警系统，把问题解决在萌芽状态，才能腾出手抓全局。总之，“班长”要有驾驭全局的能力，该刹车刹车，该加油加油，制动和加油两个系统都要运用自如。

第二条，善于抓“小”，抓“小”才会真落实。俗话说，抓基层没有到头的时候，打基础没有到顶的时候。抓基层打基础是基层建设永恒的课题，打基础的小事做好了，就是在干大事，这就是大与小的辩证法。不要盲目去追求那些亮点、大事，别搞急功近利，急功近利到最后肯定无功无利;也别搞形象工程，追求形象到最后往往自毁形象。在这方面，当书记的一定要头脑清醒、心中有数。其实我们大可以换个思路想，抓基层打基础厚积薄发确实见效慢，这也是有些同志热衷于搞这搞那的重要原因，唯恐各级看不到成绩和变化，坏了心中的印象，但当各级都以抓基层打基础为准绳衡量建设成效，不怕你慢只怕你不够扎实之时，还有什么可担心的呢?细节决定成败，小事连着大局，如何抓小抓细，我感到有三个方面：一方面，要积小成大，靠干好小事成就大事。不论多么复杂巨大的工作，往往都是由一项项小的、具体的工作组成的，就比如正在进行的“三亮三比”教育活动，每一次授课讨论、每次党小组会，把每一个环节都搞扎实了，学习教育活动才能真正落到实处;忽视这些具体环节，单纯靠热热闹闹搞几个活动，是撑不起整个活动的，可能汇报中会多两个亮点，但对推动整个活动意义并不大。当然我们说打基础，也不是拒绝亮点，因为我们讲的基础牢固是动态下的牢固，形式方法越生动、越贴近实际越好，只不过这形式方法是依托于实际工作存在、服务于整体建设思路并能够产生更好建设收益的，否则就形式搞形式就是形式主义。另一方面，要见微知著，靠留心小事发现问题。工作中，有些问题我们稍加注意就能看得到，但很多问题，我们往往容易忽视。这里有一个审视眼光、批判精神的问题。特别是那些彼时彼地不是问题，但此时此地成为问题的，比如一些固有的习惯，一些老旧的做法，甚至是曾经管用的经验，但在当前已经适应不了社会时代的发展，可我们很多时候还麻木不仁、容易忽视。再一方面，要把小做大，靠解决小事推动建设。我们在工作中也是一样，始终要有一颗敏锐的心，看待每一件小事，筹划和落实每一项工作，无论多小、多么不起眼，都要有意识地站在单位建设全局的高度、站在促进单位科学发展的高度来审视衡量，把小事做大。如果把每一项工作看成一个点，那么每个点都不能孤立的存在，都要有一根线牵着，汇聚到基层建设的总体思路和目标上，这样才能不断地推动建设发展。

第三条，善于抓“难”，抓“难”就是抓建设。难题是什么?难题往往就是单位矛盾问题的汇集点，制约发展的关键点。实际工作中，最令领导头痛和担心的，往往就是棘手问题。棘手问题没解决好，容易把小事变大，把一个问题变成两个甚至多个问题，不仅单位翻不了身，个人前途也受影响。在这方面，一是要有“任内有难题，解决是责任”的担当。对待难题不能推脱回避，你要是不管不问，它不会自生自灭。有的同志可能想：我向上级汇报了，领导也知道了，爱咋咋的;这是上一届留下的乱摊子，他们都没处理好，我哪能处理好。其实，领导心中是有数的，如果你解决了上任的问题，解决了别人没解决的问题，功自然会记到你头上。有时候，解决一个棘手问题，顺带会发现提拔一个有能力有责任心的好干部。在我们公司库，我提倡两句话：没事别惹事，有事别怕事;小事不用捂，大事捂不住。当领导首先要敢担当，接班先接难题。如果新官不理旧帐，到头来难免会人走茶凉。二是要有“咬定青山不放松”的韧劲。难题之所以是难题，因为解决起来有难度，不是一下两下、一天两天能解决的，有的甚至任期内都解决不了，但我想只要有决心和韧劲，总有解决好的时候。我们常讲，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”、“不干，半点马列都没有”。所以，解决难点问题，现在就做是唯一选择。三是要有实事求是解决问题的办法。光有决心不行，还得有办法。我感到最关键是三条。一条是依法依规解决，绝对不能想当然，更不能以违法对违法，解决一个问题留下一堆罗乱;另一条是寻求上级支持，尤其是一些棘手问题，要及时汇报请示，一起研究办法，不要怕进机关的门，没有基层就没有机关;再一条是走好群众路线，群策群力研究办法，不能一厢情愿想啥是啥，特别是党支部书记要善于发动群众，征求大家意见，人多出智慧、研究出成果。

第四条，善于抓“弱”，补“弱”才能促发展。我们常讲，抓建设要抓两头，抓前头引领建设，抓后头保证建设。习惯上，我们都习惯于抓先，一个是容易抓，咋抓咋是;另一个是出成绩，越抓越好。但是，木桶原理告诉我们，制约一个单位发展的，往往是后头，是弱处。我们抓建设关键就是抓弱处，弱处体现的是单位的建设水平，弱处承载的是单位的发展方向。前几年，省公司开展了连续多年未评先单位的集中帮建活动，事实证明效果很好，较好地实现了拉长短板，让基层单位均衡发展，科学发展。基层的工作就是这样，必须始终盯着弱处干工作，啥不行补啥，啥落后学啥，这样才能不断发展进步。

四、建好队伍

俗话说，一个人浑身是铁能打几颗钉?个人力量再大、能力再强，也离不开团队的支持帮助。作为党支部书记，要善于用好身边人，调动群众的积极性，形成群策群力谋发展的强大合力。那么，支部书记究竟应该抓建好哪几支队伍?

一是建设一支步调一致的委员队伍。也就是要把一班人的智慧和力量凝聚起来。主要解决好三个问题：

一是靠什么统一“一班人”思想?主要靠正确的理论基础。班子统一领导和团结的基础，是思想政治基础。思想政治建设是管总的，是起决定性作用的。一个班子仅仅依靠一个人的力量是不行的，必须使大家都有很高的思想政治觉悟和理论水平，这样观察问题、分析问题和解决问题时，才能集思广益，发挥出集体的合力。

二是靠什么凝聚“一班人”智慧?主要靠坚持集体领导。这方面，关键是要避免个人说了算，现在存在的问题是谁老、谁硬、谁狠，谁说了算;谁水平高，谁说了算;谁有关系、有靠山、有后台，谁说了算。坚持集体领导，就不能把这些带到党内来。

三是靠什么约束“一班人”行为?主要靠组织生活制度。要善于坚持好组织生活制度，增强集体领导的意识，达到没有不干的，没有捣蛋的，没有观望的，九牛拉车，个个使劲。依靠制度带班子，不是人治，而是法制，要善于运用制度，用制度统一思想，规范行动，坚持经常，避免落实制度的随意性。

二是建设一支党性纯正的党员队伍。党员队伍素质的好坏，直接影响着党的形象，决定着党的凝聚力和战斗力。实践证明，要想把支部建设好，必须把党员队伍建设好，这是支部的组成基础，是组织的细胞。工作中，主要是把好“三关”：一个是“入口关”。就是发展党员要贯彻坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针。有时宁可不发展，也不能凑合。坚持标准，就是发展党员必须严格坚持《党章》规定的党员标准，不能降低和另立标准;保证质量，就是要正确处理数量与质量、需要与可能的关系，把质量放在第一位;改善结构，就是发展党员要注意结构合理，逐步改善党员的分布;慎重发展，就是坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，严格履行入党手续。另一个是

“教育关”。对党员的教育要经常，解决好思想上真入党的问题。当前，尤其要关注党课“党味不浓”的问题，关键是盯住理想信念、党性修养、作风纪律方面存在的倾向性问题，及时进行教育引导。再一个是“管理关”。支部书记运用制度管理监督党员，是保证党员队伍建设高质量的有效途径。组织生活制度，有它内在的规律性，具有普遍的约束力，是调解矛盾、理顺关系的主渠道，要努力把每名党员都纳入到组织的管理和监督之中，不能有个别人、特殊人，真正把纪律挺在前面。

三是建设一支德才兼优的干部队伍。干部是单位建设的中坚力量，其重要性不言而喻。对基层而言，在干部分配上没有选择权，重点是如何加强经常性教育管理。支部书记管干部，核心是依据法规、依靠组织管干部，而不能树个人权威。依靠组织管的关键是开展积极的批评与自我批评，实现“没有管不了干部，没有不服管的干部”。批评的核心，反映的是一个人的党性修养;自我批评的核心，反映的是一个人的反省意识。所以，批评和自我批评的实质是人格的完善、党性的锤炼。众所周知，开展批评与自我批评确实很难。当然，问题意识到了，并不一定就能做好。有时看得透未必想得开，想得开未必做得到。看得透是水平，想得开是觉悟，做得到是人格，或者叫修养。这是我个人的思考，希望能给大家在管干部的方法和态度上提供点借鉴。

五、树好形象

党支部书记是基层的党代表。一线员工正是从书记、党员、干部的身上看党的形象，做得好就是党的得分手，做得不好就给党丢分。基层战士看问题，不看宏观、微观，就看直观。身边党员咋样，党支部书记咋样，他就认为我们党咋样!书记作风正、形象好，就能使部属产生敬佩感、信赖感和亲切感，就会像磁铁一样吸引人，把大家团结在自己周围，促使人去学习效仿。因此，党支部书记一定要强化形象意识，自觉树好四个形象：

一是勤政。我们常说“贪点黑，起点早，多学习，勤思考，平时少往家里跑，单位肯定能带好”。带班子带单位都是一个理：千条万条战斗力，九九归一事业心。思想要刻苦、工作要辛苦、生活要艰苦。勤能聚人、勤能补拙。党支部书记的工作，都是相对平常甚至琐碎的，规律性、操作性比较强，没有什么更多的高精尖业务，关键看我们是不是有一个吃苦耐劳的精神，是不是有一个勤勉敬业的态度。说到底，只要是出于公心，出于对组织负责，工作没有干不好的。我们一定要相信，一个把全部心思和精力投入到一项工作上来，迸发的能量是惊人的。

二是公道。就是我们经常说的公平、公正、公开。什么事都要按规矩办，按制度办，按群众的意愿办。评功评奖，晋职晋衔，调职调级都有明确的规定和程序，要不走样地落实。必须讲公道，不要搞嫌贫爱富，不要搞亲疏远近，群众心里有杆秤，公道自在人心中。党员群众都称心，书记才是好核心。我感到，当好党支部书记有“四易四难”，即抓住人容易，抓住人心难;当面说你好容易，背后说你好难;在台上说你好容易，在台下说你好难;眼前身边的人说你好容易，大多数人说你好难。当群众在民主测评表打对号和打错号的时候，那才是真实思想的反映。

三是较真。就是敢于解决应该本级解决的倾向性问题。作为党支部书记，不仅自己要身正为范，而且要教育干部骨干严而不狠，廉而不黑。对于发现的问题，要真正把眼睛瞪起来，面孔板起来，纪律严起来。要做到这条也不是很容易。较真也需要一些牺牲精神，较真也是一种党性。

四是廉洁。具体地说，就是对上不送，对下不收。特别是不能把手伸到群众兜里，收下的是礼品、失去的是人品。讲政治，首先要讲人格。不讲人格，还讲什么政治。不讲人性，哪还有党性。李瑞环同志说的非常好，“同样一句话，有的人讲是一言九鼎，有的人讲则一文不值。”可见人格的分量有多重。党支部书记在单位是有一定权力的，这个权力怎么用，反映的是你的人品官德，影响的是支部威信，如果把单位带得都是靠送礼才能进步，员工都想调走，那还能留下什么好风气?所以，带团队就是带士气、带风气。风气连着士气，风气决定士气。好单位有个共同特点，就是风气好，差的单位也有共同特点，就是风气差。人人向上向好，人人踏实肯干，单位就一定有希望。

德国思想家韦伯曾经说过，西方人的敬业精神源于一种使命感。因为他相信自己从事的工作是神圣事业中的一部分，即使是最卑微的工作，也会从中感悟到人生的价值和意义。党支部书记是基层党代表，我们所从事的是党的伟大事业的一部分，而且这种事业也是由许许多多细小的工作组成的，希望大家都能珍惜党支部书记这个岗位，发挥自己的聪明才智，从点滴抓起、基础建起、小事做起、细节严起，在不断积累中收获喜悦，收获成功，努力实现自己的人生价值!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！