# 在新招录公务员、选调生、事业单位人员座谈会上的讲话

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-07-29

*在新招录公务员、选调生、事业单位人员座谈会上的讲话同志们：在这充满着希望的季节里，我们非常高兴地迎来了即将和已经投身X建设的X名优秀青年才俊。这其中，有新招录的公务X名、选调生X名、事业人员X名、大学生村官X名。在此，我代表中共X县委、县委...*

在新招录公务员、选调生、事业单位人员座谈会上的讲话

同志们：

在这充满着希望的季节里，我们非常高兴地迎来了即将和已经投身X建设的X名优秀青年才俊。这其中，有新招录的公务X名、选调生X名、事业人员X名、大学生村官X名。在此，我代表中共X县委、县委组织部，对大家的到来表示最热烈地欢迎！

刚才，听了X名同志的发言，我倍感欣慰、振奋和羡慕：一是除了党群口公务员是今天报到外，其他同志虽然参加工作的时间不长，但能感受到你们工作都非常积极、非常认真、非常投入；二是虽然大家都工作在基层，有的是在乡镇、农村生产一线，但能感受到你们都志存高远、富有朝气、饱含激情；三是虽然大家都还只是普通的工作人员，但能感受到你们都是有思想、有想法、有抱负的青年人。我和你们一样，也是从青年一步一步成长起来的。X年，我荣幸的成为了一名省委组织部选调生，踏上了基层这片热土，距今已近X年了。

大家来自五湖四海，有的刚刚踏上X这片热土，对X还很陌生；有的虽然是X籍的同志，也都是从“家门”到“校门”，再到“机关门”，无暇了解X。在大家即将开启人生新篇章之时，我围绕X的昨天、今天、明天，向大家介绍X、解读X，以期让大家在X后发赶超的潮流中找准方位、牢记使命、扬帆起航，以脚踏实地的工作实绩，扎实迈出自己坚定的第一步。

年轻干部刚刚走上工作岗位，正是学习锻炼、干事创业的好时候，也是打牢基础、行稳致远的关键期。如何迈好人生第一步，健康成长，成就无悔青春，是每一位年轻干部思考的现实问题。希望大家坚定信念，志存高远，脚踏实地，走好人生第一步。下面，结合在X工作近两年的时间，汇报交流一下四点体会：

一是坚定信念，做到“四不”。

“人生如屋，信念如柱，柱折屋塌，柱坚屋固。”人没有信念，就如同一艘失去灯塔指引的航船，只能漫无目的地随波逐流。年轻干部要走得稳、走得远，须以“四不”来把好人生方向盘。坚守信仰“不迷失”。理想信念是共产党人的精神之钙，是共产党人安身立命的根本，也是年轻干部站稳政治立场、攻坚克难的决定性因素。唯有鉴定信仰，才不会迷失彷徨。在推动乡村振兴的关键时期，年轻干部更要坚定信仰，补钙强身，加钢淬火，不断加强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，让中国特色社会主义的伟大旗帜高高飘扬，让信仰继续缔造理想的传奇。牢记宗旨“不动摇”。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。要树立以人民为中心的发展思想，必须树牢群众观点，站稳群众立场，践行群众路线。作为年轻干部，具体工作中，对待来访对象、办事群众要放下架子，热情接待，及时办理有关事项或进行政策答复；对待基层工作，要扑下身子，深入村组、深入群众，了解他们的所思所盼，为他们办实事、解难事。提升修养“不滑坡”。中国人自古以来就有“修身、齐家、治国、平天下”的人生理想。“修身”是成就事业的基本前提。一个人的好修养不是与生俱来的，而是在日常工作生活中长期约束、规范自身言行形成的。《易经》说：“君子以慎德，积小以成高大”，把道德、有修为作为做人的基本素养。作为公职人员，大家要带头做弘扬中华传统美德的表率，践行社会主义核心价值观；要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，不断加强个人品德修养；要始终注重个人形象，讲诚信、重品行，讲正气、知荣辱，保持健康的生活情趣和精神追求。严守规矩“不越线”。“大厦千间，夜眠八尺；良田万顷，日食一升。”人生没有彩排，每天都在直播；人生也没有如果，只有结果和后果。年轻干部涉世不深，经验不足，一开始就要“系好人生的第一粒纽扣”，牢记“白袍点墨,终不可湔”的道理，时时刻刻、事事处处把握好自己。

二是志存高远，提升“四力”。

青春只有一次，当下的奋斗必将成为今后宝贵的回忆。今天你们选择了从政之路，就应该把个人志向与党的事业和群众幸福结合起来，不断提升“四力”。提升眼力，勤于学习。工作生活“处处有学问，人人皆吾师”，有心人处处都在学习。大家要学会观察，注重积累，把学习作为立身之本，随时充电。在加强政策理论和业务知识学习的同时，还要虚心学习领导和老同志的工作方式方法，学习他们怎样处理具体问题，怎样推进各项工作，怎样解决应对急难险重局面。提升脚力，乐于干事。路是走出来的，事业是干出来的。梦想变成现实，需要扎扎实实的行动。年轻干部要想成长进步，就必须多干事，在干事中摸索经验、在干事中提升能力、在干事中砥砺品质。大家牢记“干事才有为，有为才有位”，工作说了就办、定了就干，要件件有着落，事事出成效，做一名务实的干部。提升脑力，善于思考。陈云同志在谈到领导工作方法时曾说过，“要拿出一定的时间‘踱方步’，考虑战略性问题”。他所说的“踱方步”，就是指要开动脑筋、善于思考。年轻干部也要学会“踱方步”，这样才能把问题想得更清楚、看的更透彻，就会有针对性地拿出解决问题的好思路、好方法。提升臂力，勇于担责。德国哲学家叔本华说，“上帝给我们一具肩膀，就是教你来挑担子的”。这句话形象地诠释了人与生俱来的责任和义务。担当是一种“一人做事一人当”的精神，更是一种对人民、对党的事业负责的责任。作为一名年轻干部，我们因年轻而充满激情、无所畏惧，但不能因年轻而漫不经心、目空一切。要学会将年轻的独特资本转化为前进的动力，不断提升担当能力，学会用我们还显稚嫩的双肩扛起应担的责任。

三是脚踏实地，摒弃“四气”。

年轻干部刚走上工作岗位，都有干好工作证明自己的想法，但往往容易犯眼高手低、心浮气躁的毛病，希望大家去“四气”。去骄气。学历只是敲门砖。我们评价使用干部不唯学历学位、不唯考试分数，要证明自己，实现价值，只有凭能力和实践。希望大家清醒地认识到，进入干部队伍并不代表“跳进龙门”、一劳永逸，不适应工作岗位、不遵守岗位纪律、考核不合格的，同样会被淘汰。所以要力戒骄傲自满情绪，重新起步，从零开始，实现身份角色的迅速转变，接受新的挑战。去稚气。年轻干部的阅历、经历相对较少，难免会有些稚气，工作中出现遇事不沉稳、虑事不周全、处事不老练等现象很正常，这是每个人必经的成长阶段，既要引起重视，但也不必过份焦虑。关键是要在失误和纰漏中汲取经验教训。对于县直单位新招录的公务员、事业单位人员，将来我们还会有选择地安排到乡镇去工作、去历练。去暮气。刚参加工作，有些年轻干部大部分时间是在周而复始地重复着一些文件收发、上传下达、清洁卫生等简单的工作，与在学校时的期望值差异太大，导致缺乏职业成就感，深感“大材小用”、“怀才不遇”，工作激情容易消退。一些年轻干部在机关工作一段时间后，和初进机关时判若两人，暮气沉沉，没有一点年轻人的激情和活力，必须及时端正和调整好自己的心态。去怨气。年轻干部刚参加工作因为情况不熟，能力和水平跟不上，可能会经常挨批评。不仅领导会训，有时候还要承受服务对象的指责和不满。这会让不少年轻人不能正确对待，觉得委曲、沮丧、牢骚满腹，甚至怨天尤人，工作情绪化。任何人的成长都不是一帆风顺的，不受挫、不挨批评，哪来成长进步。希望大家正确对待批评，用越挫越勇的心态去开展工作，把批评和挫折作为人生的财富和前行的动力，这样才能提升人生境界。

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的责任，X的发展需要年轻干部来接棒，年轻干部在X也必定大有作为。希望你们牢记使命、不负重托，以饱满的热情、昂扬的姿态,在推动X后发赶超的伟大进程中，实现自己的青春梦想！最后，祝大家在新的岗位上工作顺利、事业有成、旗开得胜！谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！