# 2025关于扎实做好农村换届准备工作（精选5篇）

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-08-01

*第一篇：2024关于扎实做好农村换届准备工作2024关于扎实做好农村换届准备工作范文农村“两委”换届是影响基层治理体系和治理能力的大事，如何保证换届工作健康有序地进行，圆满完成农村“两委”换届任务，是各级党组织和政府部门工作的重点。XX乡...*

**第一篇：2025关于扎实做好农村换届准备工作**

2025关于扎实做好农村换届准备工作范文

农村“两委”换届是影响基层治理体系和治理能力的大事，如何保证换届工作健康有序地进行，圆满完成农村“两委”换届任务，是各级党组织和政府部门工作的重点。XX乡从以下几个方面入手，促进换届各项工作的顺利进行。

一是提前物色新一届村“两委”班子候选人。坚持“早谋划、早安排、早部署”，结合去年农村带头人提升工程，及早着手开展对新一届村“两委”班子候选人人选的物色工作。严格按照上级关于村“两委”干部职数以及年龄、文化结构比例的要求，通过村“两委”干部推荐、党员群众走访，个人谈话考察，并结合日常掌握的情况，真正把有原则、党性强、威信高、头脑活、有文化、群众拥护的候选人推出来，并顺利实现当选。同时，对不能正常履职的村“两委”干部，特别是需要调整退出村党组织书记，要在换届前调整到位，提前到岗锻炼。进一步积极拓宽选人用人渠道，打破城乡、地域、行业、身份界限，采取“选、请、聘、引、挖”等多种方式，吸引民营企业家、农村致富带头人、外出务工有成人员、优秀大学生村官进入村“两委”班子，并逐步培养成村党组织书记。

二是着手解决村内存在的问题和矛盾隐患。要始终把维护农村和谐稳定放在第一位，立足于抓早、抓小、抓苗头，认真组织开展矛盾隐患排查活动，对群众反映强烈的问题，特别是存在历史遗留问题难解决、村民信访现象严重，财务账目混乱、干群矛盾突出等问题，要及时进行协调解决，努力把矛盾化解在初始阶段，把问题解决在萌芽状态。对于该乡解决不了的矛盾纠纷，或者突发重大问题，要及时向上级请示汇报。

三是加大对党员群众的宣传发动。要牢牢把握换届正确的舆论导向，通过多种媒体渠道，广泛宣传选举工作的方针政策、法律法规，指导群众依法有序参与选举，努力为村“两委”换届工作营造良好工作氛围。要高度重视党员的教育发动工作，充分发挥党员的先锋模范作用，调动广大党员的工作积极性，通过党员了解情况、宣讲政策、发动宣传，带动身边的群众积极参与到换届选举中来。同时，多联系请教村内有威望、有原则的群众和老干部，了解掌握村内即时动态，对存在可能的问题矛盾提前介入，有针对性地加以解决，避免造成工作被动。

四是严厉打击破坏换届的不法分子。严查拉票贿选行为，发现一起、查处一起、通报一起，让参选人不愿拉票贿选、无处拉票贿选，不敢拉票贿选。同时，公、检、法、司等政法部门抽调精干力量，深入一线，进驻乡村，全程参与换届选举工作。特别是对无理举报、诽谤他人，恶意中伤，组织、煽动和参与集体上访的，严肃追究相关责任人责任；对借换届之机，利用宗教势力、黑恶势力、家族势力破坏选举的，坚决依法严惩严办。

扎实做好村“两委”换届后续工作。村“两委”换届选举基本完成后，及时组织新老班子进行工作交接，抓好村“两委”班子成员特别是村支部书记和村主任的培训。对落选的村干部，要做好耐心细致的工作，引导他们正确对待进退留转，继续支持新一届村“两委”的工作。同时，制定完善新一届村“两委”议事规则，进一步健全和落实村务公开和民主管理制度，尽快健全村代会、村监会、青年团、妇代会、调委会、治保会等配套组织，理顺村级各类组织关系，确保村内各项事务及早进入正规。

**第二篇：坚持八个及早扎实做好换届准备工作**

坚持“八个及早”扎实做好换届准备工作

为确保换届工作顺利进行，要将换届工作列入重要议事日程，抢先抓早，精心筹划，周密安排，坚持 “八个及早”，扎实做好换届准备工作。

一是要及早成立机构。为确保换届选举工作的顺利进行，要召开专题会议，专门研究换届选举工作的主要环节和关键性问题，并就换届选举工作做出统一部署。要成立换届工作办公室,并从纪检部门、组织部门等部门抽调工作人员，组成人事安排组、选举工作指导组、监督检查指导组、综合指导组，明确换届工作目标，层层落实责任，为换届工作提供强大的组织保障。

二是要及早整体谋划。要把换届选举准备工作列入日常工作的重要议事日程，召开换届前期准备工作专题会，下发《关于做好换届前期准备工作的通知》，研究制定换届准备工作方案，明确整体思路，作出具体工作部署，排查可能影响换届选举的各种因素，为换届选举工作顺利开展打下坚实基础。

三是要及早调研摸底。要从组织部门抽调干部，组成多个调研考核组，每个组由一名领导带队，深入进行调查摸底，通过召开座谈会、个别谈话、问卷调查等形式，全面了解各级领导班子成员换届前的思想状况，对换届工作认识，广泛听取和收集各方面的意见建议，掌握干部队伍动态，提前做到底子清、情况明，为领导决策提供第一手资料。

四是要及早打好基础。要进一步完善领导干部基本信息，对领导班子的现状、职数、年龄结构、性别结构、知识结构以及领导干部的年龄、学历、任职时间等基本情况进行认真统计和分析。及时调整充实后备干部队伍，建立健全后备干部基本情况信息库，建立较为完善的换届资料库，为换届提供用人依据。1

五是要及早沟通思想。要深入开展交心谈心活动，由上级领导与班子成员交心谈心，了解思想情况，掌握思想动态，把握工作中的重点对象，抓住苗头性的问题，认真听取意见，加强思想沟通，提前做好深入细致的思想工作，为换届工作打下坚实的思想基础。同时，结合干部考核工作，对领导班子的运作状况进行分析，全面掌握领导干部的思想状况，有针对性地做好教育引导工作，以稳定情绪，统一思想，保证工作不受影响。

六是要及早搞好培训。要举办换届选举业务培训班，加大对换届工作办公室成员、督导组成员及相关人员的业务培训，认真组织学习《换届工作手册》、《基层组织选举工作条例》等相关资料，让每名工作人员都掌握换届业务知识，熟悉换届选举工作流程，进一步明确选人用人条件、程序，增强责任意识和纪律观念，为换届工作有条不紊进行奠定坚实基础。

七是要及早营造氛围。要通过广播、电视、网络等媒介以及专栏、板报、宣传单等多种形式，就换届的有关政策、法律法规以及纪律等方面要求，进行正面宣传和引导，使广大党员和干部群众了解换届工作的重要意义，以正确、平和的心态对待换届，确保换届工作顺利开展。

八是要及早严明纪律。要认真学习“四项监督制度”，按照“四项监督制度”落实好事前报告、事后评议、离任检查、违规失责必究的监督程序，制定换届人事纪律，特别是对趁换届之机“跑官要官、买官卖官”、搞地下串联、拉票贿选等非组织活动的，要发现一起，处理一起，决不允许拖延迁就，维护党内选举的公正性和严肃性。

**第三篇：固阳扎实做好乡镇党委换届准备工作**

乌审旗“四个强化”扎实做好

苏木镇党委换届准备工作

乌审旗在认真总结以往换届经验的基础上，坚持“四个强化”，扎实做好换届前的准备工作。

强化引导，确保换届有组织。通过会议和远程教育等形式，把上级精神层层传达到每一位党员干部，确保每位党员干部熟知换届工作的程序、方法和纪律。同时，要求各苏木镇通过以会代训等多种形式，集中组织干部学习换届相关知识，引导大家正确行使权利，确保换届工作顺利推进。

强化宣传，确保换届有氛围。旗委组织部按照上级党委要求，及时下发了《5个一律、17个不准、5个严禁》换届纪律读本及系列关于认真学习“严肃换届纪律保证风清气正”有关文件的通知。要求各苏木镇党委组织专题学习。

强化培训，确保换届有效率。采取个人自学、集中培训、媒体宣传等方式，组织组工干部和苏木镇干部学习相关知识以及上级关于换届工作的安排部署，进一步明确换届工作的目的要求、时间安排和操作程

序。

强化纪律，确保换届有保障。建立保密机制和换届纪律信息沟通机制，并通过设立网络举报、电话举报、信箱举报等举报形式，做到“决不让投机钻营者有机可乘，决不让铤而走险者侥幸得逞，决不让触犯法纪者逃脱惩处”，确保苏木镇党委换届工作有序平稳开展。（乌审旗委组织部 周建龙）

**第四篇：关于扎实做好乡镇党委换届前期准备工作的意见**

关于扎实做好乡镇党委换届前期准备工作的意见

发布日期：2025-03-10浏览次数：139

各乡（镇）党委，县委各部门，县级国家机关各部门党组（党委、总支、支部），各人民团体党支部：为了切实做好我县乡镇党委换届前期的各项准备工作，确保乡镇党委换届平稳有序进行，根据中纪委、中组部《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》及中省有关换届工作会议精神，结合我县实际，特制定本意见。

一、目的意义

按照省、市的要求，这次乡镇党委换届的目标任务是认真总结、分析和评价本届党委领导班子的工作业绩，选好配强乡镇党委领导班子。因此，要通过换届前期各项准备工作的有效开展，进一步凝聚人心、鼓舞斗志，使全县各地发展思路更明确，举措更务实，力度更加大；进一步增强各级领导班子的整体功能，使班子结构更优化，功能更完善，作用更明显；进一步激发广大干部职工干事创业的热情，使干部激情更高涨，纪律更严明，成绩更突出，进一步营造风清气正的干事创业环境。

二、工作内容

（一）宣传动员

充分利用县电视台、广播电台、洛南党建网等新闻媒介及各种会议等形式，采取“一书一播一网一栏一卡一卷一信一会一班一组”等“十个一”方式，加强对乡镇党委换届工作的宣传和动员。

1、编印书籍。组织编印《严肃换届纪律保证换届风清气正学习资料汇编》一书，发至各乡镇党委、县直各党委和各村（社区）、组，组织广大干部群众进行自学和集中学习，充分了解这次换届的目标任务、方法步骤和纪律要求等。

2、广播电视宣传。每天在县电视台和广播电台播放“5个严禁、17个不准和5个一律”等换届工作纪律，将换届工作的纪律和要求公之于众，接受广大干部群众对换届选举工作的监督。

3、网站宣传。在洛南党建网定期刊载换届工作的有关内容，公布换届举报电话、违反换届纪律的单位和干部名单，通报换届工作进展情况和各乡镇换届前期准备工作中好的做法和经验，公布严肃换届纪律规定和我县采取的有关措施，接受社会各界监督。

4、举办学习专栏。县委组织部、县直机关工委、县直各党委和各乡镇党委定期举办换届工作学习专栏，交流工作经验，研讨换届工作中的问题和对策。

5、制作提醒卡。由县纪委负责印制严肃换届纪律提醒卡，将“5个严禁、17个不准和5个一律”等换届工作纪律要求制作成卡片，发送到全县各级领导干部手中，教育引导广大党员领导干部自觉遵守换届纪律，接受广大干部群众监督。

6、开展问卷调查。印制换届工作专项调查问卷，分别在不同层次干部群众中进行调查，了解广大干部群众对换届纪律的知晓率等情况，了解乡镇党政领导干部的工作状况、思想动态等。

7、编发短信。每天编发一条与换届有关的短信，及时将中纪委、中组部和省市关于换届工作的内容发送给各级领导干部，教育全体干部职工自觉遵守换届纪律，正确对待换届工作，积极参与换届工作，认真监督换届工作。

8、召开动员会议。召开全县严肃换届纪律确保县乡党委换届风清气正动员大会，对全县严肃换届纪律工作进行全面动员部署，要求各乡镇党委认真贯彻落实中纪委、中组部《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》和中省严肃换届纪律保证换届风清气正视频会议精神，并结合各自实际制定实施方案，尽快筹备启动换届工作。县乡党委中心组都要召开换届工作专题会议，学习换届工作有关政策法规，对换届工作进行安排和部署。

9、举办培训班。在县委党校（县行政学校）举办乡镇党委书记、副书记和组织政工干部等不同层面换届工作专题培训班，对换届工作程序方法步骤等进行详细辅导，就换届工作的具体要求进行强化培训。

10、成立督查组。由县纪委、县委组织部，县委、政府督查室牵头，成立乡镇党委换届工作监督检查指导组，采取有效形式，分东西北三路定期不定期进行换届工作督查指导。

（二）摸底调查

1、摸底调查的范围。一是摸清乡镇干部情况，重点是党政领导班子成员的基本情况；二是摸清每个乡镇情况，了解各乡镇的乡情村情、各乡镇内部管理、干群关系等情况；三是摸清每个乡镇党政班子运行情况，主要是班子成员团结和谐、工作配合和整体功能发挥等。

2、摸底调查的方法。一是通过党员干部座谈会、村组干部会议和村民代表座谈会等形式进行摸底；二是通过个别交谈，深入农户访谈等形式进行摸底；三是通过完善干部职工花名册、查阅档案等形式了解干部情况；四是通过发放征求意见表，设立征求意见箱、热线电话等方式摸底。

3、摸底调查的后续工作。在掌握乡情民意的基础上，对调查情况进行整理，做好分析评估工作，为乡镇党委换届领导班子调整配备提供基础依据。

（三）综合研判

1、扎实开展乡镇领导班子综合研判工作。由县委常委带队，抽调综合素质高、工作能力强的干部组成县委综合研判小组，对25个乡镇党委政府班子进行综合研判，重点就现任班子结构进行分析，整体效能进行评价，全面掌握班子的运行状况和存在问题，针对存在问题提出相应对策和班子成员调整的合理化建议。

2、深入开展三级五个层面的谈心谈话活动。县委领导对乡镇党政主要负责人进行谈心谈话，乡镇党委书记对乡镇班子成员进行谈心谈话，乡镇班子成员对各分管单位负责人和干部职工进行谈心谈话。对可能有职务变动和要求转任的科级领导干部由组织部长进行谈心谈话，对近年来列入后备干部库进行管理和历次参加县委面试圈选继续培养的干部由组织部领导进行谈心谈话。通过谈心谈话进一步充分了解社情民意、基层呼声和干部职工的个人诉求，做好深入细致的思想工作，理顺情绪，促进工作。

（四）制订预案

为确保乡镇换届工作顺利进行，应坚持早谋划、早筹备、早起步，认真分析现状，制定工作预案。

1、乡镇分类预案。依据以往乡镇换届工作中，干部职数配备因乡镇大小而异的情况，按照各乡镇的人口、面积、村（社区）数、近三年来财政收入等最新情况，对乡镇进行科学合理的分类。

2、人员交流预案。为加强乡镇干部的合理交流，同时确保换届工作的稳定有序，应加强对现有班子成员的籍贯、年龄、任职经历及个性特征的分析。根据实际情况，分别划分不同的交流临界线，对现有班子成员中可能交流的情况分类制定预案。

3、班子调配预案。乡镇换届的工作重点在于领导职位的合理配备、班子结构的科学搭配、人选提名的条件界定。要立足实际，通过对现有乡镇领导班子的情况分析，找准职数配备、女干部、非党干部和优秀后备干部使用需求点，提出合理的班子配备预案。

4、应对舆情预案。科学地营造有利于换届工作的内外舆论环境，结合工作实际，制定县乡党委换届工作舆情应对预案，对涉及换届舆情的监测、应对和后续的系列工作进行规范，形成统一部署、分工有序、反应快捷的确保换届顺利平稳有序进行的工作机制。

三、几点要求

做好换届前的各项准备工作，对于高质量高效率完成换届工作任务十分重要。各有关部门、各乡镇党委必须按照“规定程序不走样、具体操作有创新”的工作思路，认真谋划，超前筹备，扎实搞好这次党委换届工作。

1、高度重视，严肃对待。乡镇党委换届工作是今年全县干群政治生活的一项大事，组织、纪检等相关部门和各乡镇党委要将换届作为今年的中心工作来抓，高度重视、加强领导、分工协作、齐抓共管。

2、认真组织，做好筹备。认真落实中央和省市关于换届工作的要求，严格按照规定的程序实施和操作，认真抓好工作的每一个环节，为充分发扬民主、选好代表，认真谋划、写好报告，反复比选、配好班子，开好会议、搞好选举做好相关准备工作。

3、抓好宣传，严明纪律。要坚持正确舆论导向，为换届创造良好的社会环境，以铁的纪律保证换届工作风清气正；要严格教育、严格监督、严厉查处，纪检监察部门要提前介入，对违反纪律的，坚持露头就打，从快从严查处，决不姑息迁就。

中共洛南县委办公室

2025年3月7

**第五篇：0707滕州市扎实做好乡镇党委换届前的准备工作**

滕州市扎实做好乡镇党委换届前的准备工作

为做好乡镇党委换届工作，滕州市精心谋划，强化措施，科学操作，扎实细致地做好了换届前的各项准备工作。

一、坚持教育先行，夯实思想基础。组织乡镇党委班子成员以及负责换届工作的具体工作人员进行集中培训，学习有关领导讲话、《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、干部选拔任用工作四项监督制度以及换届工作的业务知识等内容。同时在乡镇领导班子中开展思想作风教育活动，通过反复学习政策法规、相关文件，引导他们牢固树立正确的地位观、权力观、正确对待换届工作，确保换届工作思想不散、秩序不乱、工作不断。目前，共组织换届业务培训学习会17次，培训各类人员达300余人次。

二、深入调查摸底，掌握干部情况。对全市21个镇（街）科级领导干部和后备干部共计1500余人的情况重新进行摸底和认真核对，更新了《镇（街）科级领导干部花名册》和《镇（街）后备干部花名册》，对镇（街）领导班子的现状、职数，领导干部的年龄、文化结构、任职年限等基本情况进行认真统计和科学分析，对干部队伍做到了底子清、情况明。

三、广泛征求意见，做到心中有数。每个镇选择三个村进行走访。听取党员群众对现任党委班子及成员的意见建议，重点了解乡镇党委有哪些新举措，党员群众是否拥护，乡镇领导

1干部是否经常深入基层、深入一线；召集乡镇一般干部进行座谈。将党委换届工作的目的、意义、程序、方法、要求和主要精神传达给他们，同时重点观察和把握乡镇干部的思想状况；与乡镇党委领导班子进行集体面谈。重点了解他们对贯彻市委、市政府决策部署、抓好乡镇工作和分管工作的思路和举措，从中把握党委班子的工作状况。

四、加大纪律宣传，确保熟记熟知。编排易于传唱的《换届纪律五字歌》，印制换届纪律手册，开辟“以案说纪”专栏，与市纪委联合，在人流密集区制作图文并茂的换届纪律宣传画廊，在全市各行政办公区电梯张贴换届纪律挂图，制作严肃换届纪律电脑壁纸，提供给全市所有领导干部使用，在全市各部门、各乡镇党务公开栏中开辟换届纪律专栏。通过这些形式，使“5〃17〃5”换届纪律入心入脑，确保党员领导干部熟记熟知。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！