# 2025年监督工作推进会议上的讲话[合集五篇]

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2025-08-03

*第一篇：2024年监督工作推进会议上的讲话2024年监督工作推进会议上的讲话今天，我们召开市纪委监委派驻监督工作推进会议。主要任务是，分析形势、找准差距，明确任务，真正把派驻机构改革任务落到实处，不断提高派驻监督质量，推动全面从严治党取得...*

**第一篇：2025年监督工作推进会议上的讲话**

2025年监督工作推进会议上的讲话

今天，我们召开市纪委监委派驻监督工作推进会议。主要任务是，分析形势、找准差距，明确任务，真正把派驻机构改革任务落到实处，不断提高派驻监督质量，推动全面从严治党取得更大战略性成果。

我市于去年X月X日召开了市纪委监察委派驻纪检监察组成立进驻大会，成立了X个派驻纪检监察组，明确了职能职责、履职清单，建立了报告工作制度，对全市X个市直部门单位实现了派驻监督。但从前期工作开展和我掌握的情况来看，普遍存在派而不驻、监督乏力等问题，派驻监督的制度化、规范化水平亟待提升，“派”的权威和“驻”的优势还没有体现出来、还没有发挥到位。

下面，就进一步做好派驻监督工作，讲四个方面的意见。

一、派驻改革意义深远，驻在单位要同向发力、协作互动

深化纪委监委派驻机构改革，是以习近平同志为核心的党中央着眼全面从严治党的新形势、新任务，围绕坚持和加强党的全面领导做出的重大决策部署，是维护党中央权威和集中统一领导的必然要求、健全党和国家监督体系的重要内容、推进治理体系和治理能力现代化的客观需要以及解决管党治党突出问题的有效举措。从各地实践来看，各级纪委监委派驻机构在全面从严治党中发挥了重要作用，成效十分显著。全市各驻在单位主要负责人要把思想和行动真正统一到中央和省市市委的部署要求上来，真正形成同向发力、协作互动的工作格局。

一要切实提高政治站位。旗帜鲜明讲政治，站在增强“四个意识”、做到“两个维护”的高度，深刻认识深化派驻机构改革是推动全面从严治党向纵深发展的重大举措，是补齐监督短板、实现纪检监察工作高质量发展的迫切需要，是必须担当的政治责任，要不打折扣、不搞变通、不讲条件，坚决落实市委决定和市纪委监委部署。

二要严格履行主体责任。各驻在单位党组织要摆正主体地位，更加坚决地扛起全面从严治党“两个责任”，强化政治建设，自觉接受监督，将率先垂范落到实处，将常态监督抓在手上，将正风肃纪引向深入。要从坚持制度、落实规定上严管理、严要求，细化工作方案，完善工作举措，落细、落小、落实各项任务，实现工作规范化常态化，不断提升党组织的凝聚力、战斗力、创造力。要管好班子、带好队伍，不断强化理论武装、提升政治素养、严守党规党纪，自觉做到忠诚干净担当。

三要自觉接受派驻监督。派驻纪检监察组代表市纪委监委对驻在单位履行监督责任，与驻在单位和其他被监督单位是监督与被监督的关系。驻在单位和其他被监督单位要切实摆正位置，坚决维护派驻纪检监察组权威，在强化自我监督和其他各方面监督的同时，自觉接受和服从派驻纪检监察组的监督。要教育引导干部职工增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极配合、自觉接受监督检查。任何单位和个人都不得干扰派驻纪检监察组正常履行职责。

四要全面强化服务保障。驻在单位和其他被监督单位要全力支持配合，主动进行沟通，做好工作对接，强化服务保障，尽最大努力为派驻纪检监察组履行责任提供便利、创造条件。要支持保障派驻纪检监察组参加或列席党组织会议、民主生活会、组织生活会、行政领导班子会议以及研究“三重一大”等事项的其他会议，驻在单位动议和酝酿“三重一大”等事项要事先向派驻组报备，为派驻组全过程监督提供便利；对派驻纪检监察组提请研究的重大事项、请求解决的重大问题，要及时纳入议事日程，及时研究解决；对派驻纪检监察组在监督中指出的现象、提出的问题，要高度重视，充分吸纳、认真整改；要建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等工作机制，合力营造良好政治生态；要做好职责范围内的内部监督工作，不能把属于自己职责范围内的工作推给派驻组。

二、派驻机构责任重大，要真正发挥“派”的权威、“驻”的优势

派驻纪检监察组是纪委监委的重要组成部分，派驻监督作为党内监督、国家监察的重要制度安排和重要形式，如何履行好监督职责，发挥好“派”的权威和“驻”的优势，是派驻纪检监察组需要不断研究和探索的问题。今天这次会后，X个派驻纪检监察组要迅速和驻在单位搞好对接，立即进入角色，迅速开展工作，真正把监督职责履行到位，确保党内监督和国家监察不留死角、没有空白。

第一，要尽快入驻、迅速掌握情况。各派驻纪检监察组要及时与驻在单位联系沟通，尽快熟悉并掌握驻在单位情况，制定本组进驻方案，开展组内业务培训，在做好充分准备的前提下尽快完成进驻。要对被监督单位所辖各类公职人员进行梳理，全面摸清监察对象底数，明确监督范围，确保所有行使公权力的公职人员都受到监督约束。

第二，要精准定位、立即进入状态。随着深化纪委监委派驻机构改革，市纪委监委建立健全了派驻机构工作职责、派驻监督履职清单、派驻机构报告工作等规章制度，明确了8项职责、24项责任清单和报告工作的规定要求，各派驻纪检监察组的同志们一定要反复学习、了然于胸，对标对表抓好落实，推动深化派驻机构改革工作取得新成效。

第三，要突出重点，充分发挥作用。派驻纪检监察组要突出监督重点，抓住“关键少数”，定位向监督聚焦，责任向监督压实，力量向监督倾斜，依规依纪依法做好日常监督和经常性管理，真正把监督职责履行到位。一要提升监督高度。要从全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争压倒性胜利的高度出发，坚持监督检查与专题调研并用、来信来访与谈心谈话并重，着重检查驻在部门是否认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大，十九届四中、五中全会精神，是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，是否存在“七个有之”、违反民主集中制原则、违规选人用人等破坏政治生态的问题，以及党员干部是否忠诚干净、担当有为，公职人员是否依法履职、秉公用权、廉洁从政从业等。二要夯实监督基础。夯实思想基础，督促驻在部门加强党员干部特别是班子成员、内设科室和下属单位主要负责人、财务人员等重点岗位人员的日常监督管理和经常性纪律教育。夯实保障措施基础，以监督者的身份参加相关会议，第一时间了解情况，带着敏锐性和前瞻性评估风险、查找漏洞，更好推动驻在部门工作规范化、决策科学化、管理制度化、服务高效化，真正将全面从严治党的要求充分融入各项工作中。夯实制度基础，督促驻在部门及时更新职权目录，依法公开权力运行流程，对重点领域、重点环节、重点岗位查找廉政风险点，完善防控措施，注重用制度管人管事管权，切实提高制度执行力和实效性。夯实问题整改基础，监督过程中要及时向党组织通报问题事项，该提醒的及时提醒，该建议的果断建议，该追责的坚决追责，确保整改取得实效。三要突出监督重点。一是在正风肃纪上下功夫。巩固拓展落实中央八项规定精神成果，以钉钉子精神抓具体、补短板，关注“四风”问题新表现新动向，在反对形式主义、官僚主义上下更大功夫，以督促驻在部门“两个责任”落实为重点，坚持纪律作风建设常态化监督，强化再监督再检查。二是在“治病救人”上下功夫。通过专题党课、廉政约谈等方式，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。坚持把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小、抓常抓长、抓细抓实，更多地运用提醒谈话、谈话提醒、约谈函询、民主生活会、组织生活会等方式开展执纪监督，在教育挽救干部的同时，树立派驻纪检监察组的威信。结合驻在部门的工作特点、党建氛围等，探寻发生问题的深层次原因，对症下药，进而有针对性地开展教育，同时做好审查调查“后半篇文章”，发挥先进典型引领示范和反面典型警示教育作用。三是在惩贪治腐上下功夫。要根据干部管理权限和授权，履行好执纪审查和依法调查职能，重点关注当前腐败现象易发多发领域、发生在群众身边的腐败问题，对违规违纪、破坏法规制度的，坚决严肃查处。积极配合开展好巡察，实现派驻“固定监控”和巡察“流动岗哨”有机结合。四是在推动履责上下功夫。要加强对驻在部门党组织履行全面从严治党责任情况的监督检查，用好问责利器。根据驻在部门实际情况，合理分配监督力量，深入研究驻在部门工作特点、热点和存在的突出问题，分析原因、找准症结，按照“谁主管、谁负责”的原则，加大执纪问责力度，推动压实管党治党责任。

三、派驻监督使命光荣，各派驻组长要树好形象、带好队伍

深化派驻机构改革，发挥派驻监督作用，关键在人。习近平总书记高度重视派驻机构自身建设，强调派驻机构干部要牢记使命，坚持原则，敢于监督，敢于负责，做到忠诚干净担当。派驻机构干部特别是各组组长要认真学习领会、贯彻落实习近平总书记关于加强派驻机构自身建设的重要论述精神，坚持打铁必须自身硬，持续深化转职能、转方式、转作风，以新风貌新气象展现新担当新作为，树立良好形象、维护“铁军”权威。

一要涵养政治底气。旗帜鲜明讲政治是派驻机构干部第一位的要求。要把政治建设摆在突出位置，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示精神，在学懂弄通做实上下功夫、在结合实际创造性贯彻落实上下功夫，把政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识体现和落实到具体工作中。要对党忠诚，忠于党章、宪法，忠于党的纪检监察事业。要一以贯之落实党中央决策部署，把全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争任务一项一项抓到位、抓到底。要以党建工作为引领，提升派驻机构政治功能和战斗力。

二要提升能力本领。派驻监督工作是一项创新实践，对派驻机构干部的履职能力要求比较高。要提高精准监督能力，持续深化“三转”，聚焦主责主业，用好纪法“两把尺子”，做细做实监督这个第一职责，解决好“主业不主抓”问题。要提高调查研究能力，在调研中深化认识、破解难题，熟悉被监督单位业务和运转情况，提升派驻监督质量水平。要提高把握运用监督执纪“四种形态”能力，着眼惩前毖后、治病救人，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，实事求是量纪执纪。要提高统筹协调能力，搭建好信息共享、合作衔接平台，增强派驻监督合力。

三要坚持依法依规。派驻机构干部是执纪执法者，依规依纪依法是履职尽责的基本原则和要求。要增强党章意识、法治意识，善于运用法治思维和法治方式开展工作，严格按照党章党规和宪法法律办事。要坚持纪法贯通、法法衔接，执纪执法同向发力、精准发力。要严守职责边界，每一个环节、每一道程序、每一次调查核实，都要体现法治化、规范化要求，使派驻监督各项工作合规合纪合法，做到每一起案件都经得起历史和实践的检验。使用监察法规定的调查措施时，不能超越授权范围，严格审批程序，确保依法、有序、安全。

四要弘扬优良作风。派驻机构代表纪委监委行使监督职能，在工作作风上必须有更高标准。要坚守党性原则，强化政治担当，发扬斗争精神，敢于较真碰硬，坚决同各种违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。要严格遵守中央八项规定精神，不搞特权，力戒形式主义、官僚主义。要谦虚谨慎、戒骄戒躁，平等待人、踏实干事，不能口大气粗、盛气凌人。要自觉接受党内监督和其他各方面监督，把权力关进制度的笼子里，坚决防止跑风漏气、以案谋私等问题，坚决防止“灯下黑”。派驻纪检监察组组长既要率先垂范，又要敢抓敢管，切实担负起抓班子、带队伍的责任。要带头执行民主集中制，坚持集体领导和个人分工负责相结合，正确对待组织、正确对待自己、正确对待别人，善于听取各方面意见建议，善于调动大家积极性，营造民主和谐、心情舒畅、团结共事的环境氛围，形成强大合力。

四、派驻改革前所未有，全委上下要协调联动、补台补位

实行纪检监察派驻机构体制改革是一件新生事物，既没有现成的经验可学，也没有固定的模式可搬。现有的涉及派驻机构的各项规章制度是指导派驻机构开展工作的纲领性文件，具体性和操作性还有待加强。因此，市纪委监委机关上下，要协调联动、补台补位，全面加强对派驻机构的领导、指导、管理和服务保障，共同推动派驻监督工作高质量发展。

第一，要加强领导。市纪委监委全力支持派驻机构工作，做到三个“没有区别”：在隶属关系上要没有区别。派驻机构工作实质上是纪检监察工作触角的延伸，派驻机构干部和纪委监委机关干部都是纪检监察干部队伍的组成部分，只有岗位的不同、分工的不同，没有内外之分。在日常管理上没有区别。把派驻机构干部和纪委监委机关干部一样对待，严格考核、严格管理，真心关爱、真情服务。在培养使用上没有区别。把派驻机构干部的培养使用工作纳入到市纪委监委统一管理，做到经常交流、打通使用。建立纪委监委领导班子成员分管派驻机构制度，在市纪委常委会统一领导下，明确分管（协管）派驻纪检监察组的领导班子成员，加强对派驻机构的领导和指导。

第二，要健全机制。一是建立派驻机构联系制度和派驻机构业务例会制度，加强对派驻机构的领导和管理，听取重大事项报告，协调、帮助派驻机构解决各种矛盾和问题，及时掌握派驻机构工作动态，对存在的问题及时给予业务指导；创建派驻机构与派驻机构之间信息沟通平台，促进相互联系，促进学习交流。二是制定派驻机构工作办法，建立重大事项参与制度，针对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等“三重一大”事项，对人事、财务、物品采购等关键岗位的监督等，制定一系列制度和实施细则，明确具体参与监督的环节、方式，为派驻机构履行职责提供依据和保证，作到既不缺位，又不越位。三是健全管理考核制度。要建立派驻机构负责人向市纪委监委述职制度、半年工作总结汇报制度，每年6月底、12月底组织召开派驻机构半年工作汇报交流会议，听取各派驻机构汇报半年工作情况、下步工作计划，分析研究解决工作中遇到的突出问题。建立并完善派驻机构工作联系制度、目标考核制度、干部管理制度等一系列制度，进一步理顺和明确派驻机构的目标责任体系和考核体系，明确职责权限、干部管理、任免奖惩、轮岗交流等事项，实施对派驻机构的有效领导，对先进派驻机构予以表彰，对工作后进的派驻机构负责人进行约谈，树立奖优罚劣、激励担当尽责的导向，激发派驻干部的工作积极性、主动性。

第三，要凝聚合力。机关各部室要主动服务，紧密联系，及时指导，组织部负责派驻机构干部统一管理；各纪检监察室要协助分管领导协调派驻机构日常工作，加强联系、管理和服务，指导、检查和督促落实纪检监察责任，与派驻机构建立信息共享、共同研判、办案协作等机制，将市纪委监委日常监督中发现的驻在部门领导班子成员、市管干部问题以及谈话提醒、诫勉谈话情况向派驻机构通报；案件监督管理室要加强对派驻机构问题线索处置的跟踪督办，建立月通报和“零办案”约谈制度；办公室要加强综合协调，督促检查有关工作部署的落实情况等，完善派驻机构日常工作制度、公文运转等办法，协调驻在部门为派驻机构开展工作提供后勤保障。派驻机构要主动汇报，紧紧依靠，及时沟通，尽快健全完善机关与派驻机构工作运行机制。要处理好派驻机构与巡察组之间的关系。与巡察组做好对接，加强问题线索排查处理。

同志们，以今天的会议为标志，我市X个派驻纪检监察组就要真正进驻、真正发挥作用，市纪委监委派驻机构工作掀开了新序幕。市纪委监委一定全力支持派驻改革，在人员配备、工作经费、后勤保障等方面，为派驻监督创造有利条件。各部门党组织要把派驻机构作为履行主体责任的有力助手，自觉接受派驻组的监督，看好自家门，管好自家人，把全面从严治党的责任更好地扛起来、担起来，为派驻监督创造良好环境。派驻纪检检查组要真驻严管、履职尽责，以更严的作风、更实的举措，全力推进驻在部门党风廉政建设和反腐败工作，树立新形象，展现新作为，以优异的成绩贯彻落实党的十九届五中全会精神，为“十四五”良好开局，迎接和庆祝建党100周年做出我们应有的贡献！

我就讲这么多，谢谢大家。

**第二篇：在全县禁毒工作推进会议上的讲话**

在全县禁毒工作推进会议上的讲话

全力开展严打整治坚决杜绝毒品后患

——在全县禁毒工作推进会议上的讲话

同志们:

这次会议是县委、县政府决定召开的一次重要会议。下面，我代表县禁毒委就全县恭毒工作讲几点意见。

一、创新思路，压实责任，尽职尽责打赢禁毒人民战争

县委、县政府紧紧围绕建设和谐社会，打造平安xx的目标，把禁毒工作摆上重要位置，优先保障禁毒工作人财物各方面的投入，县委、县政府分别召开县委常委会议和政府常务会议，专题研究禁毒工作，解决禁毒工作中存在的困难和问题。xx就禁毒工作作出重要指示，xx多次召集县禁毒办同志和各成员单位负责人，一起研究部署禁毒工作。在全县各服各部门的密切配合下，禁毒工作不断发展。

(一)打击力度到位。

一是就抓毒品案件的侦破。到目前为止我县公安机关共办理了沙毒案件xx起，抓获嫌疑人xx人，移送起诉xx人，查获吸毒人员xx人，维获毒品xx克。二是深入实施重点整治。xx列为毒情重点挂牌整治的乡镇。被挂牌整治的乡镇都能以此为压力，通过加强组织领导、明确工作责任、采取过硬措施，确保重点整治行动取得了良好效果，有力地带动了全县的禁毒工作。三是全面开展大规模的暗查行动。县禁毒办与各乡镇、乡镇与村组层层签定禁种铲毒责任状，各乡镇将禁种铲毒宣传纳入了乡规民约。各乡镇组织干部、派出所民警及群众上山进行了大规模的踏查行动。共排查发现种植毒品原植物xx起，铲除罂粟xx株。

(二)禁毒宣传到位。

一是注重对社会面的宣传。对已经修建好的永久性宣传石碑，大型广告牌、禁毒宣传橱窗，进行了维护与刷新。通过有线电视，对外公布了禁毒咨询举报电话和举报奖励机制。二是抓实了重点人群宣传。各中、小学将毒品预防教育纳入了学校教育教学计划，县教育局对禁毒教育教师进行了集中培训。各学校落实了禁毒教育课时。县禁毒办和县公安禁毒部门对全县各宾馆、酒店、ktv娱乐场所、发廊等公共场悬挂和禁毒“警示牌”进行了检查，对脱落、遗失的责令其进行了补置。三是强化了新闻媒体宣传。充分发挥新闻媒体的宣传作用，在县电视台将禁毒工作作为重要内容予以宣传。禁毒宣传月期间，在电视台滚动播出禁毒公益广告。四是抓好了集中宣传。县禁毒办组织公安、文化、卫生、妇联、电视台、民政等部门在xx采取设置咨询台、布置禁毒展板、散发资料等形式举行了规模盛大的禁毒知识知识宣传，宣传合计发放宣传资料xx余份。

(三)无毒创建到位。

一是切实加大禁吸戒毒力度。县公安机关遵照xx市公安禁毒工作会议要求，对吸毒人员，发现一个，及时投所收戒一个，坚决杜绝了降格处理和以罚代教、以罚代戒的现象。由于禁吸戒毒工作大力加强，城区“两抢”案件明显减少，社会治安面貌明显好转。二是全面落实帮教责任。在全县范围内组织了一次拉网式的毒情大排查，并充分依靠各级各部门上报的信息，及时掌握吸毒人员的动态变化情况。对所有吸毒人员逐一登记在册，建立档案，录入微机管理。各乡镇、县直单位及社区把对吸毒人员的帮教工作作为禁毒工作的主要任务来抓，逐一落实由派出所、村(居)委会、单位(学校)家庭组成的“四位一体”帮教措施，对居住在xx县范围内的吸毒人员，做到定期走访、见面、谈话、尿检;对外流价吸有人员，也定期走访其来属、村组干部，了解其行踪及现状。乡镇对有戒毒决心的吸毒人员予以关怀，协助走出困境。三是无毒创建工作积极推进。全县各乡镇、县直机关、企事业单位均成立了创建机构，结合自身实际，开展辖区禁毒宣传。

(四)场所监管到位。

一是加强对易制毒化学品的管理。县公安禁毒部门和各派出所对易制毒化学品使用企、事业单位进行了重新摸底，做到底数清，情况明，并建立台帐。健全了各项管理制度和措施，并严格执行到位。全县没有发生易制毒化学品非法流失案件。二是加强了对精麻药品的管理。经县药监部门年初摸底，现有使用精麻药品的医疗机构和单位xx家。对这些医疗机构和单位，县药监局建立信息档案，落实了责任人，并制定了严格的管理制度，要求他们及时上报有关“精庥药品”购买、使用情况。三是加强了对公共娱乐服务场所的管理。公安禁毒部门对全县公共娱乐服务场所业主集中进行了检查，向他们宣传《湖南省禁毒条例)和有关法律、法规。与各业主签定了《xx县公共娱乐服务场所禁毒责任书》。

二、认清形势，找准差距，增强禁毒工作的责任感

当前，我县毒情形势严峻，禁毒任务艰巨，禁毒工作存在一些问题与不足:一是毒情形势比较严峻。共移送起诉毒品把罪嫌疑人xx人，百名吸毒人员对应移送起诉人教比为xx,排名全省第xx位。易制毒化学品监管力度有待加强。二是基础工作有待加强。强戒治管控、帮扶转化工作有待加强。吸毒人员动态管控系统显示，全县戒断三年未发现复吸人员仅xx名，仅占在册吸毒人数的xx%，排名全省第xx位。吸毒人员管控工作滞后。一是吸毒人员基数持续增长，人员流动性强，社区戒毒社区康复人员脱失比例大。二是社区戒毒和社区康复工作严重滞后，工作机制落实缓慢，部门衔接不紧密，缺乏协作配合，未形成合力，动态管控效果差，吸毒人员分类管控需进一步加强。三是禁毒专干配备不足。乡镇街道未按要求配备专职干部，未达到国家按实有吸毒人员30:1的比例配备禁毒专职工作人员的标准。

三、强化措施，主动作为，开创全县禁毒工作新局面

禁毒工作既是各级政府的重要职责，又是一项社会工程，需要各部门、社会各界密切配合，积极参与。各乡镇、禁毒委成员单位在充分履行职责的同时，必须加强领导，积极协调，增强合力，形成全社会参与的大格局。

(一)责任必须明之又明。

县委、县政府对这项工作抓得很紧，书记、县长经常过间，多次作出重要批示，解决实际问题和困难。各乡镇、楚毒委成员单位主要领导应按照要求，真正担负起第一责任人的责任，把禁毒工作纳入总体规划，摆上议事日程，按要求配备好专职禁毒工作人员，落实好禁毒工作经费。要狠抓责任制的落实到位，对因重视不够、措施不力，导致毒品泛滥、吸毒人员肇事肇祸，造成严重危害和恶劣影响的，要严肃追究相关乡镇、部门领导的责任。各乡镇、禁毒委成员单位要认真分解工作职责，把工作任务落实到每个岗位，每个人员，形成齐抓共管的工作格局。县禁毒办加强禁毒工作督导力度，对禁毒工作存在的问题，及时下发通报提出整改，形成高效有序的禁毒工作格局。

(二)打击必须重之又重。

一是公安机关要全力冲刺抓好“缉毒攻坚行动”，确保各项查处打击指标达标。整合禁毒、刑侦、治安等多警种资源，完善工作机制，形成缉毒破案的拳头力量，锁定一批毒品犯罪案件和重要毒贩，组织专案经营和悬赏追逃，抓捕一批向我县贩毒的毒枭和重要毒贩。要全面打击零星贩毒活动，深挖幕后组织者、提供者、最大限度地摧毁地下毒品销售网络;要全面梳理外流涉毒人员坚决打掉外流涉毒的组织者、策划者，努力从源头上减少毒品供应，最大限度地把毒品堵在县外。二是始终保持对毒品犯罪的“严打”高压态势。对取毒活动突出的毒品集散地，要积极开展专案侦查和专项治理，对零星眼毒活动坚持罪头就打:模清外流沙毒的基本情况，集中开展对在逃外流毒贩的抓捕工作;各乡镇、辖区最出所加大对制毒窝点的摸底排查，加强对娱乐场所等业点部位吸毒问题的查处，加强对客货车、校车司机、公职人员等重点人群的吸毒检测，应查尽查，依法查处;各乡镇、辖区派出所加强对制毒高危地区流入人员的摸排、管控及研判，加大涉毒线索采集力度，应采尽呆、应录尽录。组织协调公安、文广新、食药工质等部门对公共娱乐服务场所从业人员进行禁毒法律法规知识培训，增强所有从业人员法律意识。三是食药工质、安监、卫生、经贸、商粮、公安等部门要迅速组织开展禁毒整顿战役，以开展整治易制毒化学品和麻醉药品、精神药物管理秩序两专项治理行动为重点，推进易制毒化学品的规范化管理，对麻醉药品和精神药物的经营、使用和管理情况进行全面检查，坚决防止其流入非法渠道。

(三)管控必须严之又严。

各乡镇要高度重视社区戒毒(康复)工作是禁毒工作，切实保障社区戒毒和康复工作所需的人力、财力、物力;发动社会力量广泛参与，为社区戒毒和康复营造一个和谐、宽容的社会环境。一要切实履行社区戒毒和社区康复工作职责。要切实研究解决社区戒毒和社区康复工作中遇到的实际问题和困难。乡镇禁毒办要发挥统筹协调作用，组织、指导开展社区戒毒和社区康复工作。各乡镇人民政府主要领导牵头成立相应的领导机构。按照国家禁毒委30:1要求配备乡镇禁毒专职人员，落实经费保障，承担社区戒毒和社区康复工作主体责任。社区(村)要设立戒毒工作站，依托现有设施，明确专门人员，具体负责社区戒毒和社区康复工作措施的落实。二要加大对社区戒毒和社区康复人员的管控力度。建好社区戒毒(康复)人员档案，要求一人一档，定期给社区戒毒(康复)人员做尿检，定期走访社区戒毒(康复)人员。对外地务工社区戒毒(康复)人员落实异地双向管控措施。对违反社区戒毒(康复)协议的人员，各乡镇收集整理好证据移交给辖区派出所，由公安机关对违反社区戒毒(康复)协议的人员做出强制隔离戒毒处理。

(四)基础必须牢之又牢。

中小学生、外出务工人员和社会闲散人员是禁毒宣传教育的重点人群。县教育局要加强中小学生禁毒教育，实现“学生不吸毒、校园无毒品”。各乡镇要依托社区、村组骨干和家庭，有针对性地对社会闲散人员和外出务工人员开展禁毒宣传教育。宣传、文广新、电视台、共青团、妇联、教育、总工会、电信等部门要加强协作，巩固，扩大禁毒宣传效果。在城区、各乡镇主要交通要道设立大型禁毒公益广告，各宾馆、酒店、文化娱乐场所都要悬挂禁毒警示牌，进步扩大宣传工作覆盖面。

同志们，禁毒工作事关国计民生，事关社会发展，意义重大，任务艰巨，我们一定要以对党和人民高度负责、对xx经济社会发高度负责的精神，开拓创新，奋发进取，推动全县禁毒工作再上新台阶，为全县经济社会发展做出新的更大的贡献!

**第三篇：在市纪委监委派驻监督工作推进会议上的讲话**

在市纪委监委派驻监督工作推进会议上的讲话

同志们：

今天，我们召开市纪委监委派驻监督工作推进会议。主要任务是，分析形势、找准差距，明确任务，真正把派驻机构改革任务落到实处，不断提高派驻监督质量，推动全面从严治党取得更大战略性成果。

我市于去年X月X日召开了市纪委监察委派驻纪检监察组成立进驻大会，成立了X个派驻纪检监察组，明确了职能职责、履职清单，建立了报告工作制度，对全市X个市直部门单位实现了派驻监督。但从前期工作开展和我掌握的情况来看，普遍存在派而不驻、监督乏力等问题，派驻监督的制度化、规范化水平亟待提升，“派”的权威和“驻”的优势还没有体现出来、还没有发挥到位。

下面，就进一步做好派驻监督工作，讲四个方面的意见。

一、派驻改革意义深远，驻在单位要同向发力、协作互动

深化纪委监委派驻机构改革，是以习近平同志为核心的党中央着眼全面从严治党的新形势、新任务，围绕坚持和加强党的全面领导做出的重大决策部署，是维护党中央权威和集中统一领导的必然要求、健全党和国家监督体系的重要内容、推进治理体系和治理能力现代化的客观需要以及解决管党治党突出问题的有效举措。从各地实践来看，各级纪委监委派驻机构在全面从严治党中发挥了重要作用，成效十分显著。全市各驻在单位主要负责人要把思想和行动真正统一到中央和省市市委的部署要求上来，真正形成同向发力、协作互动的工作格局。

一要切实提高政治站位。旗帜鲜明讲政治，站在增强“四个意识”、做到“两个维护”的高度，深刻认识深化派驻机构改革是推动全面从严治党向纵深发展的重大举措，是补齐监督短板、实现纪检监察工作高质量发展的迫切需要，是必须担当的政治责任，要不打折扣、不搞变通、不讲条件，坚决落实市委决定和市纪委监委部署。

二要严格履行主体责任。各驻在单位党组织要摆正主体地位，更加坚决地扛起全面从严治党“两个责任”，强化政治建设，自觉接受监督，将率先垂范落到实处，将常态监督抓在手上，将正风肃纪引向深入。要从坚持制度、落实规定上严管理、严要求，细化工作方案，完善工作举措，落细、落小、落实各项任务，实现工作规范化常态化，不断提升党组织的凝聚力、战斗力、创造力。要管好班子、带好队伍，不断强化理论武装、提升政治素养、严守党规党纪，自觉做到忠诚干净担当。

三要自觉接受派驻监督。派驻纪检监察组代表市纪委监委对驻在单位履行监督责任，与驻在单位和其他被监督单位是监督与被监督的关系。驻在单位和其他被监督单位要切实摆正位置，坚决维护派驻纪检监察组权威，在强化自我监督和其他各方面监督的同时，自觉接受和服从派驻纪检监察组的监督。要教育引导干部职工增强政治自觉、思想自觉和行动自觉，积极配合、自觉接受监督检查。任何单位和个人都不得干扰派驻纪检监察组正常履行职责。

四要全面强化服务保障。驻在单位和其他被监督单位要全力支持配合，主动进行沟通，做好工作对接，强化服务保障，尽最大努力为派驻纪检监察组履行责任提供便利、创造条件。要支持保障派驻纪检监察组参加或列席党组织会议、民主生活会、组织生活会、行政领导班子会议以及研究“三重一大”等事项的其他会议，驻在单位动议和酝酿“三重一大”等事项要事先向派驻组报备，为派驻组全过程监督提供便利；对派驻纪检监察组提请研究的重大事项、请求解决的重大问题，要及时纳入议事日程，及时研究解决；对派驻纪检监察组在监督中指出的现象、提出的问题，要高度重视，充分吸纳、认真整改；要建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等工作机制，合力营造良好政治生态；要做好职责范围内的内部监督工作，不能把属于自己职责范围内的工作推给派驻组。

二、派驻机构责任重大，要真正发挥“派”的权威、“驻”的优势

派驻纪检监察组是纪委监委的重要组成部分，派驻监督作为党内监督、国家监察的重要制度安排和重要形式，如何履行好监督职责，发挥好“派”的权威和“驻”的优势，是派驻纪检监察组需要不断研究和探索的问题。今天这次会后，X个派驻纪检监察组要迅速和驻在单位搞好对接，立即进入角色，迅速开展工作，真正把监督职责履行到位，确保党内监督和国家监察不留死角、没有空白。

第一，要尽快入驻、迅速掌握情况。各派驻纪检监察组要及时与驻在单位联系沟通，尽快熟悉并掌握驻在单位情况，制定本组进驻方案，开展组内业务培训，在做好充分准备的前提下尽快完成进驻。要对被监督单位所辖各类公职人员进行梳理，全面摸清监察对象底数，明确监督范围，确保所有行使公权力的公职人员都受到监督约束。

第二，要精准定位、立即进入状态。随着深化纪委监委派驻机构改革，市纪委监委建立健全了派驻机构工作职责、派驻监督履职清单、派驻机构报告工作等规章制度，明确了8项职责、24项责任清单和报告工作的规定要求，各派驻纪检监察组的同志们一定要反复学习、了然于胸，对标对表抓好落实，推动深化派驻机构改革工作取得新成效。

第三，要突出重点，充分发挥作用。派驻纪检监察组要突出监督重点，抓住“关键少数”，定位向监督聚焦，责任向监督压实，力量向监督倾斜，依规依纪依法做好日常监督和经常性管理，真正把监督职责履行到位。一要提升监督高度。要从全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争压倒性胜利的高度出发，坚持监督检查与专题调研并用、来信来访与谈心谈话并重，着重检查驻在部门是否认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大，十九届四中、五中全会精神，是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，是否存在“七个有之”、违反民主集中制原则、违规选人用人等破坏政治生态的问题，以及党员干部是否忠诚干净、担当有为，公职人员是否依法履职、秉公用权、廉洁从政从业等。二要夯实监督基础。夯实思想基础，督促驻在部门加强党员干部特别是班子成员、内设科室和下属单位主要负责人、财务人员等重点岗位人员的日常监督管理和经常性纪律教育。夯实保障措施基础，以监督者的身份参加相关会议，第一时间了解情况，带着敏锐性和前瞻性评估风险、查找漏洞，更好推动驻在部门工作规范化、决策科学化、管理制度化、服务高效化，真正将全面从严治党的要求充分融入各项工作中。夯实制度基础，督促驻在部门及时更新职权目录，依法公开权力运行流程，对重点领域、重点环节、重点岗位查找廉政风险点，完善防控措施，注重用制度管人管事管权，切实提高制度执行力和实效性。夯实问题整改基础，监督过程中要及时向党组织通报问题事项，该提醒的及时提醒，该建议的果断建议，该追责的坚决追责，确保整改取得实效。三要突出监督重点。一是在正风肃纪上下功夫。巩固拓展落实中央八项规定精神成果，以钉钉子精神抓具体、补短板，关注“四风”问题新表现新动向，在反对形式主义、官僚主义上下更大功夫，以督促驻在部门“两个责任”落实为重点，坚持纪律作风建设常态化监督，强化再监督再检查。二是在“治病救人”上下功夫。通过专题党课、廉政约谈等方式，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。坚持把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小、抓常抓长、抓细抓实，更多地运用提醒谈话、谈话提醒、约谈函询、民主生活会、组织生活会等方式开展执纪监督，在教育挽救干部的同时，树立派驻纪检监察组的威信。结合驻在部门的工作特点、党建氛围等，探寻发生问题的深层次原因，对症下药，进而有针对性地开展教育，同时做好审查调查“后半篇文章”，发挥先进典型引领示范和反面典型警示教育作用。三是在惩贪治腐上下功夫。要根据干部管理权限和授权，履行好执纪审查和依法调查职能，重点关注当前腐败现象易发多发领域、发生在群众身边的腐败问题，对违规违纪、破坏法规制度的，坚决严肃查处。积极配合开展好巡察，实现派驻“固定监控”和巡察“流动岗哨”有机结合。四是在推动履责上下功夫。要加强对驻在部门党组织履行全面从严治党责任情况的监督检查，用好问责利器。根据驻在部门实际情况，合理分配监督力量，深入研究驻在部门工作特点、热点和存在的突出问题，分析原因、找准症结，按照“谁主管、谁负责”的原则，加大执纪问责力度，推动压实管党治党责任。

三、派驻监督使命光荣，各派驻组长要树好形象、带好队伍

深化派驻机构改革，发挥派驻监督作用，关键在人。习近平总书记高度重视派驻机构自身建设，强调派驻机构干部要牢记使命，坚持原则，敢于监督，敢于负责，做到忠诚干净担当。派驻机构干部特别是各组组长要认真学习领会、贯彻落实习近平总书记关于加强派驻机构自身建设的重要论述精神，坚持打铁必须自身硬，持续深化转职能、转方式、转作风，以新风貌新气象展现新担当新作为，树立良好形象、维护“铁军”权威。

一要涵养政治底气。旗帜鲜明讲政治是派驻机构干部第一位的要求。要把政治建设摆在突出位置，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示精神，在学懂弄通做实上下功夫、在结合实际创造性贯彻落实上下功夫，把政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识体现和落实到具体工作中。要对党忠诚，忠于党章、宪法，忠于党的纪检监察事业。要一以贯之落实党中央决策部署，把全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争任务一项一项抓到位、抓到底。要以党建工作为引领，提升派驻机构政治功能和战斗力。

二要提升能力本领。派驻监督工作是一项创新实践，对派驻机构干部的履职能力要求比较高。要提高精准监督能力，持续深化“三转”，聚焦主责主业，用好纪法“两把尺子”，做细做实监督这个第一职责，解决好“主业不主抓”问题。要提高调查研究能力，在调研中深化认识、破解难题，熟悉被监督单位业务和运转情况，提升派驻监督质量水平。要提高把握运用监督执纪“四种形态”能力，着眼惩前毖后、治病救人，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，实事求是量纪执纪。要提高统筹协调能力，搭建好信息共享、合作衔接平台，增强派驻监督合力。

三要坚持依法依规。派驻机构干部是执纪执法者，依规依纪依法是履职尽责的基本原则和要求。要增强党章意识、法治意识，善于运用法治思维和法治方式开展工作，严格按照党章党规和宪法法律办事。要坚持纪法贯通、法法衔接，执纪执法同向发力、精准发力。要严守职责边界，每一个环节、每一道程序、每一次调查核实，都要体现法治化、规范化要求，使派驻监督各项工作合规合纪合法，做到每一起案件都经得起历史和实践的检验。使用监察法规定的调查措施时，不能超越授权范围，严格审批程序，确保依法、有序、安全。

四要弘扬优良作风。派驻机构代表纪委监委行使监督职能，在工作作风上必须有更高标准。要坚守党性原则，强化政治担当，发扬斗争精神，敢于较真碰硬，坚决同各种违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。要严格遵守中央八项规定精神，不搞特权，力戒形式主义、官僚主义。要谦虚谨慎、戒骄戒躁，平等待人、踏实干事，不能口大气粗、盛气凌人。要自觉接受党内监督和其他各方面监督，把权力关进制度的笼子里，坚决防止跑风漏气、以案谋私等问题，坚决防止“灯下黑”。派驻纪检监察组组长既要率先垂范，又要敢抓敢管，切实担负起抓班子、带队伍的责任。要带头执行民主集中制，坚持集体领导和个人分工负责相结合，正确对待组织、正确对待自己、正确对待别人，善于听取各方面意见建议，善于调动大家积极性，营造民主和谐、心情舒畅、团结共事的环境氛围，形成强大合力。

四、派驻改革前所未有，全委上下要协调联动、补台补位

实行纪检监察派驻机构体制改革是一件新生事物，既没有现成的经验可学，也没有固定的模式可搬。现有的涉及派驻机构的各项规章制度是指导派驻机构开展工作的纲领性文件，具体性和操作性还有待加强。因此，市纪委监委机关上下，要协调联动、补台补位，全面加强对派驻机构的领导、指导、管理和服务保障，共同推动派驻监督工作高质量发展。

第一，要加强领导。市纪委监委全力支持派驻机构工作，做到三个“没有区别”：在隶属关系上要没有区别。派驻机构工作实质上是纪检监察工作触角的延伸，派驻机构干部和纪委监委机关干部都是纪检监察干部队伍的组成部分，只有岗位的不同、分工的不同，没有内外之分。在日常管理上没有区别。把派驻机构干部和纪委监委机关干部一样对待，严格考核、严格管理，真心关爱、真情服务。在培养使用上没有区别。把派驻机构干部的培养使用工作纳入到市纪委监委统一管理，做到经常交流、打通使用。建立纪委监委领导班子成员分管派驻机构制度，在市纪委常委会统一领导下，明确分管（协管）派驻纪检监察组的领导班子成员，加强对派驻机构的领导和指导。

第二，要健全机制。一是建立派驻机构联系制度和派驻机构业务例会制度，加强对派驻机构的领导和管理，听取重大事项报告，协调、帮助派驻机构解决各种矛盾和问题，及时掌握派驻机构工作动态，对存在的问题及时给予业务指导；创建派驻机构与派驻机构之间信息沟通平台，促进相互联系，促进学习交流。二是制定派驻机构工作办法，建立重大事项参与制度，针对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等“三重一大”事项，对人事、财务、物品采购等关键岗位的监督等，制定一系列制度和实施细则，明确具体参与监督的环节、方式，为派驻机构履行职责提供依据和保证，作到既不缺位，又不越位。三是健全管理考核制度。要建立派驻机构负责人向市纪委监委述职制度、半年工作总结汇报制度，每年6月底、12月底组织召开派驻机构半年工作汇报交流会议，听取各派驻机构汇报半年工作情况、下步工作计划，分析研究解决工作中遇到的突出问题。建立并完善派驻机构工作联系制度、目标考核制度、干部管理制度等一系列制度，进一步理顺和明确派驻机构的目标责任体系和考核体系，明确职责权限、干部管理、任免奖惩、轮岗交流等事项，实施对派驻机构的有效领导，对先进派驻机构予以表彰，对工作后进的派驻机构负责人进行约谈，树立奖优罚劣、激励担当尽责的导向，激发派驻干部的工作积极性、主动性。

第三，要凝聚合力。机关各部室要主动服务，紧密联系，及时指导，组织部负责派驻机构干部统一管理；各纪检监察室要协助分管领导协调派驻机构日常工作，加强联系、管理和服务，指导、检查和督促落实纪检监察责任，与派驻机构建立信息共享、共同研判、办案协作等机制，将市纪委监委日常监督中发现的驻在部门领导班子成员、市管干部问题以及谈话提醒、诫勉谈话情况向派驻机构通报；案件监督管理室要加强对派驻机构问题线索处置的跟踪督办，建立月通报和“零办案”约谈制度；办公室要加强综合协调，督促检查有关工作部署的落实情况等，完善派驻机构日常工作制度、公文运转等办法，协调驻在部门为派驻机构开展工作提供后勤保障。派驻机构要主动汇报，紧紧依靠，及时沟通，尽快健全完善机关与派驻机构工作运行机制。要处理好派驻机构与巡察组之间的关系。与巡察组做好对接，加强问题线索排查处理。

同志们，以今天的会议为标志，我市X个派驻纪检监察组就要真正进驻、真正发挥作用，市纪委监委派驻机构工作掀开了新序幕。市纪委监委一定全力支持派驻改革，在人员配备、工作经费、后勤保障等方面，为派驻监督创造有利条件。各部门党组织要把派驻机构作为履行主体责任的有力助手，自觉接受派驻组的监督，看好自家门，管好自家人，把全面从严治党的责任更好地扛起来、担起来，为派驻监督创造良好环境。派驻纪检检查组要真驻严管、履职尽责，以更严的作风、更实的举措，全力推进驻在部门党风廉政建设和反腐败工作，树立新形象，展现新作为，以优异的成绩贯彻落实党的十九届五中全会精神，为“十四五”良好开局，迎接和庆祝建党100周年做出我们应有的贡献！

我就讲这么多，谢谢大家。

**第四篇：在基层党建工作推进会议上的讲话**

在基层党建工作推进会议上的讲话

聚精会神抓党建一心一意谋发展

全面夺取基层党建推进工作的胜利

——在基层党建工作推进会议上的讲话

同志们：

开展基层党建推进工作试点，是当前我市党的建设的一项最重要的工作任务。今天，市委决定召开基层党建工作推进会，主要任务是：总结成绩，分析问题，再添措施，确保基层党建推进工作实现预期目标。近几天，我到几个单位开展了调研，总体感觉我们的党建推进工作行动快、动作大、效果显，特别是基层工作得到夯实，发生了很大的变化，基层干部的精气神都很好。刚才，青松同志对后期基层党建推进工作进行了安排部署，我完全同意，请大家认真抓好落实。下面，我再强调三个方面的意见：

一、务必保持清醒头脑，进一步巩固拓展基层党建推进工作成果

基层党建推进工作没有现成的经验可以借鉴，没有现成的模式可以照搬，三年的试点能否实现预期目标，取得理想的成效，对此我们要有清醒的认识。

一方面，要客观公正地评价成绩和问题。几个月的试点得到了省委组织部、市委组织部的充分肯定，也得到广大干部群众的充分认可，成绩是主要的。主要表现在：一是市委的决策部署在基层得到了较好的推进和落实。各级党组织能够按照市委要求部署，结合自身实际推进落实。在组织覆盖、队伍建强、活动规范、制度落实、保障有力等“五个要素”上都有新的进展。比如，在七类支部建设上，项目支部、联村党委、专业合作社支部等迈出了可喜的步伐。在抓支部上，建立了各领域合格支部标准，完善了堡垒指数。党员电子身份认证已达x%以上，五星党员创评覆盖率已达x%以上。城乡党建差别越来越小，融入度越来越高，得到了全省“整体推进”课题组专家的充分认可。二是抓党建的氛围和自觉意识得到了大幅度提高。从省委督查考评、市第一、二季度明察暗访以及市内开展的督查情况看，各级党组织规范化建设意识得到增强，整体水平有了较大提升。党组织书记“抓党建是最大政绩”的观念日益牢固，履行管党责任自觉性普遍增强，在落实人员、经费保障上都有新的举措，把管党治党责任扛在了肩上、落实在了具体行动上。三是基层面貌得到了很大改观。全市启动x个村（社区）党员群众服务中心新建、改扩建，进展顺利。机关事业单位阵地建设成效较为明显。一批党建主题公园、文化礼堂建设初见成效。“两新”组织党建工作来势好。基层党员创先争优、争做五星成为时尚。支部主题党日活动吸引力逐步增强，各地各部门各单位“比学赶帮超”的竞争氛围正在形成。一部分基础较弱的单位，工作来势很好、起色很大，这都很好。四是党建与发展同频共振效应得到了进一步显现。今年以来，各地各部门各单位以及各个行业都普遍感受到巨大的工作压力，全国文明城市创建、精准扶贫、大数据比对、招商引资和项目建设等各项任务都非常繁重，各级党员干部围绕市委政府决策部署，上下一心，共谋发展，发挥了很好的示范带动作用，推动了全市各项工作正常顺利开展。不可否认的是，我们的试点工作还存在一些突出的问题，主要表现在：一是工作进度还不快。对照市委确定的2025年“规范强化年”重点工作任务和目标，有的地方、有的单位、有的领域推进的动静还不大、变化还不大、成效还不大。二是工作推进还不平衡。工作推进有快有慢，比如，村、社区阵地建设变化大，党建文化建设相对滞后。领域与领域不平衡，乡镇所属机关事业单位工作推进较慢，社区党建还要加大研究和推进力度。三是工作标准还不高。整体推进要求我们抓党建要更系统、更全面、更规范、更有效，有的单位党建工作满足于过得去，没有更高的追求、更严的标准。四是工作总结还不够。抓工作还需要更进一步、更深一层，要形成体系，由点到面全面宣传我市做法经验，要墙内开花墙内墙外香，为全省提供我市路径。以上这些问题在今后的工作中要逐一解决。

另一方面，要始终坚持引领未来、代表方向。省委组织部副部长魏盛斌同志指出，我市试点要引领未来、代表方向。整体推进基层党建不是简单地完善、修补，不是浅显的提高、提升，是要坚持问题导向，让“长板”更长、“短板”更短，是要实现全地域、全领域、全要素、全功能的全面进步全面过硬。我经常思考，我市抓基层党建整体推进，引领未来、代表方向的是什么？整体推进的我市经验、我市路径在哪里？从几次调研来分析，适应发展需要建好七类支部、推进城乡一体化、信息化和智慧党建，是体现我市党建未来发展方向的。全市每一个基层党组织、每一名党组织书记都要有创新意识、标杆意识、示范意识，牢固树立“全国一流、全省领先、全市第一”的百强标准，把每一项工作做细、做实、做出成效。

二、准确把握工作方向，进一步抓好基层党建整体推进各项工作落实落地

市委已经明确，抓整体推进的核心就是抓支部、抓党员，这是两个关键点，也是根本方向。准确把握这一方向，我认为要把握好这样几个字：

一要注重一个“整”字。整体推进“怎么抓”，关键在“整”，要有整体思维、整体布局、整体联动。关键也在“全”，就是全地域、全领域、全要素、全功能。一是要做好整体规划。市委明确了三年的工作重点、总体目标和目标，制定了今年的重点工作任务。各地各部门各单位要明确，整体推进一抓三年，抓什么、怎么抓、什么人来抓、抓到什么程度、实现什么目标，要有清晰的规划，不然还是原地踏步、打到哪算哪，这肯定是不行的。二是要抓好整体推进。全地域、全领域、全要素、全功都是相对独立的整体，在任何一个地方、任何一个单位，都要落实“四全”的整体推进。这次调研，我看了村、社区、机关事业单位、“两新”组织，看的可能都是好的。整体推进究竟是不是在“四全”上都得到了较好地落实，各位书记心中要有数。三是要实现整体提升。从内涵上讲，整体推进整体提升就是要每一个支部都不落后，每一名党员都不掉队。从外延上讲，要适应基层党建工作关联性强、基本要求相通的特点，注重协调贯通，把基层组织建设和基层政权、政治功能和服务功能、基层干部的成长和党员队伍管理等贯通起来，把农村、社区、机关、“两新”组织等各个领域工作贯通起来，形成同频共振、相促互进的工作格局，确保党的旗帜在每一个基层阵地上高高飘扬。

二要强化一个“统”字。在整体推进中，我们要解决党建工作不成系统、不成体系，碎片化等问题。一是要有目标统领。目标是引领，是方向。各单位要根据实际，跳起来摘桃子，确定自己的党建工作大目标，用大目标引领各项工作、团结干部职工、凝聚发展动能。不是市级先进基层党组织的要争创市级荣誉，市级的要争创市级，市级要争创省级，省级要争创国家级。二是要有品牌支撑。各地要增强创新意识，树立品牌意识。创新不是沽名钓誉，不是凭空设计，不是标新立异，是在具体工作中的理念创新、载体创新、方法创新。各地各部门各单位要结合实际，去做一些探索和研究，自成特色和风格。全市要努力形成一村一亮点、一乡镇一特色、一支部一品牌。三是要有体系效应。党建品牌要从理念产生、理论支撑、方法路径、活动载体、成效愿景以及典型个案等方面，形成一个完整的系统和体系。这不是凭空产生的，是在工作中长期积累形成的，是来源于工作实践，因此，注重工作谋划、工作总结非常重要。

三要突出一个“实”字。党建工作是务虚的工作，但是要虚功实做，要扎实推动各项党建工作真正落实落地。一是任务要落实。整体推进基层党建工作，不能只停留在口头上、在文件方案中。2025年是整体推进“规范强化年”，我们明确了6项共性任务、各领域x项、共x项工作任务，这是今年抓整体推进的基本依据，都要得到逐一落实。只有每个的任务落实了，三年的党建推进工作试点也才能完成既定任务。这里我要提醒一下，搞好工作、完成任务不是单纯看资料整理得有好多、好漂亮，工作不是整理出来的，而是做出来的。资料的整理完善是必要的，我们要结合新要求新实际，在信息化、网络化智慧党建上花功夫。二是作风要务实。明确了工作任务，就要一项一项沉下去抓。比如，今年要实现村级集体经济收入全部过x万元，对达不到的村，乡镇党委就要采取措施，确保收入过x万元。“双五星”创评、“双指数”管理如何落实到每个支部、每名党员，需要一对一进行指导。党建工作如何跟进城市发展需要，真正进街道、进巷道、进楼道，这些没有务实的工作作风是做不好的。三是成效要做实。基层党建整体推进最终成效如何，是由党员群众说了算，必须让群众参与，让群众评价，要用实际成效取信于民。市委组织部要在群众参与考核评价党建工作上拿出具体的办法和措施，党员、党的工作都要有群众评价，要看群众满不满意。党员群众服务中心建设，不是追求“高大上”，而是要通过服务，让基层阵地真正筑牢在百姓心中，成为群众的精神家园。发展集体经济，核心就在于增加村级服务能力，为群众更多的办实事办好事。开展润心走访，发放困难党员关爱资金，就是要让党员感受到组织温暖，增强爱党、护党、跟党走的意识。

四要落实一个“推”字。整体推进基层党建工作，离不开一个“推”字，要解决谁来推、怎么推的问题。一是落实“推”的责任。各级书记是整体推进的第一责任人，市委自上而下建立了书记责任“口袋书”，要记住承诺、自觉履行承诺、接受党员群众评议评价。各级党组织班子成员都要明确党建工作具体责任，要建立工作联系点，要发挥指导、监督作用，推动工作在支部落实。年底，市委、市委组织部要组建专班，对各地各部门各单位开展整体推进情况进行严格考核，到支部、到党员、到群众。全市分层分类开展管党责任述职评议，整体推进你抓了什么、成效怎样，公开来晒一晒、大家来听一听、党员群众来评一评。二是完善“推”的机制。要注重建立健全党建推进工作机制，市整体推进领导小组办公室坚持一周一例会、一月一清单、一季一督办、半年一考评、一年一考核，确保了各项任务按计划推进落实，这很好。各单位都要根据实际，在落实上想办法、建机制。三是创新“推”的方法。抓工作推进的方法有很多，比如，问题推进、现场推进、约谈推进、示范推进、蹲点推进等等。

三、注重全面统筹结合，进一步夯实基层党建推进工作基层基础

一要加强工作统筹。整体推进基层党建工作任务重、要求高，核心在于融合、统筹，关键在于要把党建工作自觉融入中心、服务大局，与文明创建、精准扶贫等中心工作有机结合起来，用抓党建的办法解决干部职工思想认识问题，凝聚人心、团结力量。遇到问题时，用抓党建工作来解决，因为抓好工作的核心要素是人，抓党建的核心就在于抓人的工作，二者是一致的。在党建工作如何调动党员积极性和群众参与热情，不断扩大群众参与上花功夫。

二要注重问题整改。习近平总书记指出，坚持问题导向，不仅是工作态度、工作责任问题，也是一种工作方法。对各支部查找出来的问题，不能束之高阁，要把问题整改贯穿党建推进工作始终，通过解决实际问题，促进全面进步全面过硬，最终实现整体提升。

三要切实加大投入。各地各部门各单位要切实加大对党建推进工作的实际投入，重点用于解决后进村、经济薄弱村发展，提升基层党组织服务能力。建设好党员群众服务中心，结合实际兴建好村民广场、文化长廊，支持群众开展健康向上的文体活动。要保障党员学习教育经费，确保党员权利实现。要厉行节约，量力而行，把钱用在党建工作刀刃上。

同志们，省委、市委对我市开展基层党建推进工作寄予厚望，全市各级党组织、党组织书记要以更加高昂的斗志、时不我待的决心、顽强拼搏的精神，聚精会神抓党建，一心一意谋发展，全面夺取基层党建推进工作的胜利，为决胜全面建成小康社会作出更大的贡献！

**第五篇：2025年二季度工作推进会议上的讲话材料（企业）**

2025年二季度工作推进会议上的讲话材料（1）

筑牢安全防线，坚决打赢安全“翻身仗”。安全是企业发展之本、稳定之基，是压倒一切的政治任务，每一名干部职工都要以极大的责任感做好安全生产工作。要以血的教训、惨痛的代价为警醒，真正把“别人的事故当自己的事故”“小事故当大事故”“老事故当新事故”，在安全意识和生产行为上做出深度改变。要从思想观念、灾害治理、技术设计、工艺革新、生产经营、安全投入“六个方面”进行深刻反思，破除因循守旧、自我封闭的保守心态，摒弃我行我素、盲目蛮干的随意生产，坚持改革创新、借脑引智，把握规律、稳妥严格。要坚决做到责任落实、风险防控、应急管理“三个到位”“六个强化”，补齐应急管理、应急救援工作上的短板。要从职工培训注重实用性、安全教程注重实践性、案例宣讲注重实效性上做文章，加强职工防冲培训和防冲队伍建设，标本兼治，精准发力，筑牢安全防线，全力以赴打赢这场“战役”。

狠抓治亏创效，坚决打赢经济运行协同战。突如其来的疫情和事故对集团公司一季度经营造成巨大冲击，给正常生产经营秩序带来严重影响，彻底打破了集团公司年初各项推进计划。面对疫情大考，过“紧日子”的思想应当成为全体干部职工的共识，我们要以自我加压的精神和刀刃向内的勇气，将内涵挖潜工作做到落地有声。要立足供应端和销售端，创新物供统管模式和极致营销模式，提高营销增收。要加强预算管理，量入为出，杜绝“大手大脚”，停止一切非安全性、非生产性、非经营性和投资回报比较慢的投资;加强成本管理，进一步深化对标降本，挖掘自身潜力，提高降本能力。要统筹省内、省外亏损单位和非煤企业，制定减亏、止亏、扭亏方案，力争消灭经营性亏损。要坚持以煤炭主业效益最大化为前提，进一步提升生产服务专业化水平和协同效应。要充分利用政府金融政策工具箱，积极与券商、银行等金融机构对接，保证集团公司整体资金链和各权属单位生产经营资金链“两个资金链”安全。

坚持精准施策，坚决打赢改革攻坚战。惟其艰难，方显勇毅;惟其笃行，弥足珍贵。改革进入攻坚期，剩下的都是“难啃的硬骨头”。具体到集团公司，单位多、性质多样，涉及混合所有制改革、“三项制度”改革等十二项具体改革任务，时间紧、任务重。面对这一轮深化企业改革，我们必须解放思想，冲破思想观念的障碍，敢于啃硬骨头，不能就改革而改革，要坚持问题导向，探索出一条有自身特色的改革之路。必须积极稳妥，对关系职工切身利益的劳动、人事、分配“三项制度”改革等问题，要坚持稳定公平第一，完善各种预案。必须压茬推进，严格按照时间节点，积极向前推动混合所有制改革、“三项制度”改革、“出僵治亏”、资产证券化、退休人员移交工作等重点改革项目，压实责任，强化协同，确保完成改革各项任务。

始终毫不放松，坚决打赢疫情防控阻击战。前期，在集团公司的不懈努力下，矿区杜绝了疑似和确诊病例，疫情防控工作取得了阶段性的成效。近期，虽然国内疫情形势持续向好，但是国外疫情形势发生重大变化，境外确诊病例裂变式增长，并逐步向国内输入。下一步，要加强境外输入防控，切实做到三个必须：必须把疫情防控放在与安全生产同等位置来抓，一以贯之、毫不放松地外防输入、内防扩散;必须压实工作责任，人人有责、人人担责、人人负责，联防联控、群策群力，筑牢矿区疫情防线。必须落实好各项刚性制度，对国内外重点疫区返矿区人员，要摸得准、管得住、控得严。要警惕麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，进一步做好自查、检查、互查等工作，及时查缺补漏、消除空白，以要求不松懈、落实不弱化的担当作为，全力以赴保障矿区职工家属生命健康安全。

为者常成，行者常至。打好四项攻坚战役，要有实打实的作为。实现今年发展目标任务紧迫，缓不得、等不起。分秒必争、危中寻机、真抓实干做好各项工作，我们方能通过这场大考，为实现集团公司高质量发展交出一份精彩答卷。

2025年二季度工作会推进会议上的讲话材料（2）

经过几年来的努力，公司市场开发的策略是务实有效的。当下市场开发工作最紧要的就是做好对疫情的理性预判，合理调整优化市场布局，加大国内市场开发力度，扩大国内市场占有份额，实现在新能源、环保及市政工程等领域的突破。要持续深耕优势国别市场，量力而为、严谨务实操作。

公司国内、国际项目建设在当前时期首要任务是切实做好疫情预防工作，项目履约组织实施上务必保证计划周详、有序有效。要注重抓实对外协单位的协同合作与管理介入、融入，尽最大努力降低疫情风险，确保疫情防控与项目履约管理两不误、同推进。

要加强领导班子建设和中层干部队伍、项目经理组织管理，提升学习力、凝聚力、协同力，强化目标、责任与担当，使这个群体善于创新思维方式与工作方法，有荣誉感、端正心态、以身作则，充分体现作为企业核心层与管理者应有的正思维、正能量和正精进!

要全力推进公司“三项工作与三分运营”落地;要着力推进对国内项目的资源整合、协同合作和项目法人责任制下的“经营权承包”经营机制;要围绕公司经营工作“开源节流、促增保降”目标实施精益从严管理，切实绩效分析、严格工效管理;要保证公司国际、国内队伍稳定，特别是安全与安保工作要必保绝对受控。

在这个特殊时期公司全体干部职工要坚定信心、端正态度、坦然面对，不畏难、不抱怨、不放弃，快速调整、化危为机!党建群团部门工作开展要有血有肉、有名有实，切实将思想政治工作融入生产经营，切入职工生活，积极做好疫情期间职工的心理疏导和纾困解难工作，让职工安心、家人放心。

2025年二季度工作会推进会议上的讲话材料（3）

一是要牢固树立“过紧日子”的思想意识。要注重“开源”，不断挖掘和拓展潜在业务;另一方面要注重“节流”，做好打持久战的准备，在疫情防控、生产经营、业务拓展、质量提升、科技创新、党的建设等各个方面向最好处努力，确保各项工作抓严抓实、抓细抓落地，坚持做到疫情防控措施确保到位、生产经营平稳发展确保到位、干部员工身体健康确保到位。

二是全体干部和职能部门要有大局意识、格局意识。全体干部思考问题、谋划工作要站在全院整体联动发展的高度，真正做到服务于大局，像望远镜一样看得“远”，像广角镜一样看得“宽”，清醒地知道自己永远是大局中的一个“部分”，认识到“个体”与“整体”、“部分”与“全局”的关系，加强彼此间的信息互动、统筹协同、联动发展。职能部门要注重提倡“敞开办公、主动服务”，谋划和思考工作要具有前瞻性和预见性，并加强与兄弟院所的横向对标学习。

三是加快总包业务推进与质量管理提升。要加强市场拓展和品牌推广，升级和新增施工资质，完善管理体系，搭建融资平台。要注重设计质量和服务质量的一体化提升，推进标准化建设、协同设计、管理体系完善、施工图抽查、体系文件修编、信息化建设和服务质量提升等7个方面的重点工作。

四是从严从实抓好党建工作。要推进延伸巡视发现问题、党建考核反馈问题、主题教育检视问题一体化整改和回头看。始终把党建工作与业务工作同谋划、同部署、同考核，促进党建与业务有机融合，以高质量党建引领高质量发展。

2025年二季度工作会推进会议上的讲话材料（4）

一是全面深化差异化经营，优化经营格局。继续推行全员经营制度，精准稳妥瞄准经营市场，做到应投尽投，在市政、房建、公路项目等领域寻求更大突破。

二是全面筑牢安全防线，确保安全生产。强化各级安全管理责任落实，提高项目安全文明施工标准化管理水平，确保全年施工安全。

三是全面夯实基础管理，提升管理水平。进一步加强内部管理，完善薪酬制度;进一步完善信息化管理，重点做好广联达系统劳务管理和成本管控模块的使用。

四是全面落实清收清欠工作，提高盈利能力。分公司项目遗留问题处理工作小组要充分发挥作用，一手抓清收清欠，一手抓防范，严格资金管理，加强项目成本管控和资金支付过程监督。

五是全面推进创新创优，增强品牌形象。对重点创优项目采用广联达BIM可视化软件进行施工平面布置，倡导项目过程精细化管理，加大对安全、质量、进度、施工、成本把控。

六是全面推进党建与生产经营深度融合，加强人才队伍建设。按照集团公司提出的“把加强党建工作作为引领高质量发展的重要抓手”要求，推动基层党建标准化、规范化建设。继续加大人才培养力度，着力引进一批技术人才，打造本领过硬的人才队伍。

2025年二季度工作会推进会议上的讲话材料（4）

二季度是项目跟踪、落地的关键时期，各部门要按照调度会要求，坚定不移推进各项工作，做到目标不动摇、标准不降低、工作不松劲。一要全力以赴抢抓市场;二要苦练内功、补齐短板;三要认真研判国际市场空间，进一步创新工作举措，加强国际市场开发;四要推进商业模式创新;五要加大对市场开发的奖励力度。同时，要持续加强疫情防控工作，做好对坚守海外项目现场职工及其家属的关心关爱工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！