# 对党组和领导的意见汇总

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2025-08-06

*对党组和领导的意见汇总2篇范文一对领导班子成员的意见及建议1．思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。2．工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。3．工作思路方面要充分发挥职工的主观能动作用，加强各项工作的督察，...*

对党组和领导的意见汇总2篇

范文一

对领导班子成员的意见及建议

1．思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。

2．工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。

3．工作思路方面要充分发挥职工的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

4．工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的建议。多下基层，关心基层干部。

5．工作成效方面进一步明确工作的长远目标

6．推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

1、领导班子成绩方面

（1）、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

（2）、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

（3）、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

（4）、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

（5）、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

（6）、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

（1）、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

（2）、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

（3）、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

（4）、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

（5）、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

（6）、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

（1）、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

（2）、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

（3）、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

（4）、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

（5）、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

(三)、对党员队伍的意见和建议

存在不足及建议：

（1）、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

（2）、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

（3）、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

（4）、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

（四）、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每年公示。

范文二

范文三

一、存在的突出问题

1.工作重心下沉不够，工作作风不够扎实。一是对基层单位的业务指导、服务不够。对阶段的工作、日常工作进行指导不经常；二是深入基层开展调查研究不够。与全局重点工作相关联度大的单位去得较多，相关联度小的去得较少；到单位去后听汇报的多，到实地察访的少；和干部职工谈工作的多，找干部职工谈心的少；去企业解决具体问题的多，全面深入的了解情况、察实情、明实数、摸实底的少；掌握一般情况的多，认真坐下来分析问题、集体“会诊”的少。

2.干部队伍建设和思想政治工作有待加强。一是思想政治工作重视不够。思想政治工作不细致深入，对干部职工的情绪思想了解不够，有重业务、轻政工，重说服、疏严管的现象；在对待违反劳动纪律和上班纪律的问题上，认为都是机关干部素质高，响鼓不用重锤，开展批评的少，对机关的不良现象没有及时制止，对个别违反劳动纪律的干部也没及时处理。领导干部带头讲原则、讲正气，以身作则、率先垂范的作用也不够。二是干部的培养、选拔、任用有待深化和规范。局系统没有制订完善的干部管理体制和奖惩机制，因此，在干部队伍中存在工作动力不足、压力不大、活力不够以及工作热情减退等问题，存在干多干少一个样，干与不干一个样的现象。

3.机关科室职能设置有待完善，市区管理体制需要进一步理顺。一是机关各科室的职责划分、人员分工不尽合理。有的科室职能多，有的科室职能少；有的干部职工工作量大，有的干部工作量小；有的工作科室间相互推诿，有的工作科室间相互争做，工作协调也不够，在工作上存在错位、缺位、越位现象，影响了机关工作的效率。二是对城区收编管理问题督促落实不力，使同志们产生怨气，影响工作；管理关系还没有理顺，也影响到一些同志的工作苦乐不均，影响了干部职工的积极性。

4.管理执法力度不够。一是向国家、省局多争取有利于经济发展政策的力度还不够。二是行使本部门统一监督管理的职责欠缺，往往纵向联系的多，与横向职能部门联系的少，在如何充分发挥政府各部门的作用，共同做好经济发展工作方面办法不多、措施不力思路不宽。

二、初步整改意见

1.按照边议边改的要求，切实解决局系统干部职工群众高度关心的四个方面的现实问题。关于严格纪律、加强队伍建设、下基层调研、加强制度建设等四个方面的问题，局党组经过初步的讨论形成初步意见，待修改完善后，近期将付诸实施。一是严格工作纪律，对违反各项规章制度的行为，视其行为及产生后果的轻重，该教育的及时教育指正，该批评的要严肃批评，该处理处分的坚决处理处分。全体干部职工要严格地遵章守纪，严格劳动工作纪律，按时上下班。二是认真抓好队伍建设。队伍建设是个长期而又艰巨的工作，需要坚持不懈的努力，近期要解决几个空缺岗位的干部的调整到位问题。三是加强调查研究。党组成员要带头深入基层、深入企业、深入群众，开展调查研究，掌握污染情况，了解干部职工思想情绪。调查研究的时间每年不少得于3个月，并撰写有价值的调研报告或有指导性意义的工作文件2篇以上。四是加强制度建设。要结合新时期的实际情况，对局系统的管理制度进行修订完善，特别是加强干部管理体制和奖惩机制的修订，加强机关财务管理、职工福利待遇制度和公车管理、接待制度的完善。对职工的福利待遇由有关科室依据市里的政策逐步落实，尽可能的给干部职工创造一个好的工作环境。

2.按照立足当前、着眼长远的要求，切实解决事关全市经济发展的问题。根据干部职工群众提出的意见和建议，经过认真梳理，制约我局工作顺利开展的四个问题必须科学制订整改方案，严格落实整改责任，排好落实工作日程，切实抓好整改。一是理顺体制的问题，关于城区收编的问题，要积极向各级领导反映情况，加强与各相关单位部门协调，争取早日解决；科室职能设置合理性的问题，由政工部门调查研究，拿出意见，由局党组讨论后决定解决的办法。二是以科学发展观为指导，制订好“十一五”规划。规划是今后几年我们的工作指南，未来几年是我市经济、社会发展的关键时期，认真编制好“十一五”规划非常重要。局党组非常重视编制工作，成立了工作专班，落实了专人负责，并与有关科研院所签订了意向性协议，目前已经初步形成了编制的工作思路。三是加强执法管理。要进一步探索公众参与机制，从源头上、从决策层面上把好关口，形成各有关部门、社会各界人士齐抓共管的新机制。四是树立创新意识，要在促进全市经济结构调整上、发展循环经济上、推行清洁生产上、环境监管的长效机制上有新的突破。

3.进一步加强理论学习，不断提高自身的领导水平和工作能力。干部群众提出的意见建议，从表面上看，是工作上的问题，从本质上看，还是由于局党组班子成员的理论学习不够，在世界观、人生观、价值观等方面存在偏差。为此，局党组班子成员决心以加强理论学习、提高自己的领导水平和工作能力作为整改工作的重点。要把不断学习作为保持先进性的基础工作抓紧抓实，进一步增强学习的紧迫感和自觉性，制定短期计划和长期规划，有计划、有目的、系统的长期坚持学习。要注重学习内容的系统性、针对性，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想。同时，要加强政策法规、业务知识的学习，认真学习经济、金融、科技、法律、环保、历史等知识，拓宽知识面，提高综合素质。通过学习，坚定马克思主义、社会主义的政治方向和政治立场，坚定共产主义理想信念，树立正确的人生观、世界观、价值观，努力提高政治鉴别力和政治敏锐性，提高运用党的基本理论、基本路线解决实际问题的能力。

4.切实牢记宗旨，全心全意为群众排忧解难。要牢固树立群众观念，想群众之所想，急群众之所急，时刻把群众的冷暖放在心间，把群众的事情当作大事，经常深入基层察民情、知民意、解民忧。一是大力实施民心工程，着力办好几件群众看得见、摸得着的好事、实事。二是畅通市民投诉渠道，认真接待群众来信来访、电话投诉，实施24小时值班，做到及时处理、及时答复，提高群众满意率。三是大力推行行政效能建设，加强行政效能监督力度，提高服务质量和办事效率。四是切实改进工作作风，领导干部要经常与职工交心谈心，了解职工的思想、工作、生活、家庭等状况，认真听取职工的意见、建议，解决他们的实际困难。

5.进一步加强党风廉政建设，不断提高党组班子成员的思想政治素质。领导干部要带头做好表率，以身作则。一是增强政治纪律，维护党和国家利益，维护大局；二是增强组织纪律，不该说的不说，不该做的不做，加强党性原则。三是公正执法，秉公执法，做到不循私情。四是切实加强廉洁自律，永葆党员本色。党组成员要加强个人党性修养，做到自重、自省、自警、自律，严格依法办事。要加强对亲属及身边工作人员的教育，做到警钟长鸣。要带头在用车、接待等问题上把好关，从源头上杜绝腐败产生。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！