# 新形势下强化企业共青团工作着力点的探讨

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-08-08

*新形势下强化企业共青团工作着力点的探讨随着改革的不断深入，团组织正在面临机构精简、团干部兼职、活动时间减少、团员队伍萎缩等问题，团组织原有的生存空间相对减少，严重影响了团工作的正常开展。在转制、改革，建立现代企业制度下团组织如何适应不断深化...*

新形势下强化企业共青团工作着力点的探讨

随着改革的不断深入，团组织正在面临机构精简、团干部兼职、活动时间减少、团员队伍萎缩等问题，团组织原有的生存空间相对减少，严重影响了团工作的正常开展。在转制、改革，建立现代企业制度下团组织如何适应不断深化的改革的需要。如何围绕经济效益创新创效。如何发挥生力军和突击队作用。团组织怎样发展。团组织靠什么才能发展壮大，共青团怎样才能有效地发挥作用，走出一条与时代合拍共振，有吸引力、有说服力的现代企业共青团工作新路子，是摆在团建工作中的一项重要课题。拓展生存空间，延伸工作手臂成为目前关系团组织生存与发展的一个亟待解决的课题，作为一名团务工作者，笔者就团的工作手臂如何延伸谈一点粗浅看法。

一、向非团员青年和临时工延伸

针对目前团员青年逐年减少的严峻事实，团组织应及时根据企业实际情况变等待“奶酪”逐步缩小而去寻找新的更大“奶酪”，将非团员青年和临时工及时纳入到工作范围内。首先要服务好青年。树立为青年服务的意识，及时了解和掌握青年的需求，切实代表和维护青年利益，做好针对性服务，突出服务青年成长成才的需要。当今青年都有着成才的渴望，团组织要不断完善青年人才库和优秀青年人才推荐机制，竭尽全力帮助青年健康成长。团组织要帮助转变观念，进行职业技能培训，提高青工素质。对青年的日常生活也要给予足够的关心和帮助，积极倡导健康有益的生活方式，多举办青年联谊会、集体婚礼等活动，开展丰富多彩的文娱活动，活跃青年业余文化生活。

其次要组织好青年。通过青年志愿者协会、青年突击队、青年企业家协会、青年科技协会、青年联合会、青年小组、青年兴趣小组等多种形式，把青年组织起来，凝聚起来，积极性调动起来，充分发挥他们的聪明才智，为企业发展和社会进步贡献力量。

二、向八小时以外延伸

一是在八小时外创新。

尝试项目招标等方式，组织广大青年科技人员在志同道合、自觉自愿的基础上成立科技攻关小组，签订攻关合同，主动承担一批领导关注、生产急需、青年能为的具体项目，业余时间大搞项目攻关、科技创新。发动广大团员青年特别是生产一线的团员青年八小时外参与创新，广泛开展“五小”活动、提合理化建议等。

二是在八小时外创效。

围绕生产中的急难险重任务，组织青年突击队，抢时间、争速度、创效益。开展青年修旧利废活动，利用业余时间变废为利。

三是在八小时外服务。

引导团员青年树立服务至上意识，转变服务观念，由传统的被动服务向主动服务转变。由定点服务向上门服务转变，由岗上服务向岗下服务转变。充分利用节假日、工余时间，组织青年志愿者上街便民服务，上门入户助老、助残、助学，送医、送药、送文艺、送技术，承建青少年公益工程等。建立从事可以维修水电气等与职工群众生活息息相关工作的团员青年志愿者队伍，要承诺小时服务，做到随叫随到，创建青年志愿者服务的品牌和口号。

四是在八小时外成才。

随着改革的深入，企业对职工的知识技术要求越来越高，团组织要引导和鼓励团员青年刻苦学习，掌握更多的科学文化知识。通过举办免费培训班、夜校如英语、计算机等，提高青年的文化技术素质水平，支持和帮助青年参加自学考试等，自学成才。

三、向下级团组织延伸

首先，在谋划工作时，要充分听取下级团组织的意见。通过开展经常性的调查研究，及时了解下级团组织、团干部、团员青年的心声和呼声，有针对性地制定符合实际，切实可行的活动方案。

其次，在组织活动时，要充分信任下级团组织，调动下级团组织主观能动性。可以通过上级团组织主办策划，下级团组织具体承办等形式，上下共同做工作。也可以按照区域划分联合开展活动，这样既解决了人员少的实际问题，也是对下级团组织团干部的培养和锻炼。

四、向社会延伸

一是工作要面向社会。

团组织在设计活动时要充分考虑活动的社会可参与性，要力求让更多的人参与团的活动，了解团的工作，扩大共青团的社会效应。

二是工作要依靠全社会。

共青团工作只靠领导重视，自身努力是远远不够的，还要充分利用社会资源，通过对社会资源的整合，借助全社会的力量，促进自身发展。

⒈政策资源。团组织要积极寻求党组织的领导和支持，主动争取行政管理部门的支持，使团的工作和党政工作同安排、同部署，不断优化共青团工作的外部环境外，重点要把团的工作表彰纳入企业表彰序列。

⒉经济资源。除了团费和经费外，团组织要广泛动员和吸纳社会经济资源来支持共青团的工作。如可组织目前的舞蹈队、礼仪队、文艺队在业余时间承揽社会演出进行创收，促进团的工作，提高团的品牌建设。

五、向“三兴兴团”延伸

三兴指的是能人兴团、实力兴团、服务兴团。如果能够切实有效地开展“三兴兴团”建设，可行之有效地提高了团组织的地位，有为而有位有实力才会壮大团组织。

能人兴团是指用人上并不完全采用物质激励，而用良好的政治激励机制原则鼓励团干进步，只要有能力就进重要岗位。有能力的团干敢想敢干，才会带来团组织面貌发生根本改变。同时发挥团组织是党的后备军作用，积极向人力资源部和组织部推荐人才，被推荐的人才自然对团组织的支持很感激，同时给团组织带来了宽松的政治和经济环境，实现了良性循环。

实力兴团是指在经济实力上，团委不要只是坐等上级批经费，而要积极争取在搞活动时在确保社会效益的同时争取社会资金的注入，做到有收入，不亏本，这样一来，原来一年办—次活动的资金可良性循环搞－次，扩大了团组织的影响力，团组织不能因为搞活动而使自己人不敷出，陷于“贫血”状态，也扩大团组织的产业资金，这样有实力的团组织才游刃有余。

服务兴团指的是团组织对党委要有为，要让党委看到团组织的巨大作用，团委要多组织青年为的发展献计献策，起到决策层和职能部门智囊团作用，只有团活动让党委觉得团这个助手作用极大，评价甚高，所以重视也给予职务和权力。服务兴团还指要服务团干，服务广大青年，尤其要做好兼职团干的选拔和任用，使他们愿干想干。我以为在兼职已经成为基层团干部任职主要形式的今天，团干部的管理要明确“三个意识”建立“四项机制”。

“三个意识”是：

⒈团干部既是权力，也是义务。我们每人在入团之时曾面对团旗庄严宣誓，这种宣誓决不仅仅是形式，更是一份承诺。在没有退出组织之前，既有担任团干部的权力，当团的组织需要时，更有担任团干部的责任和义务。

⒉团干部既是付出，更是收获。作为兼职团干部肯定要比普通的团员多一些付出，包括时间、精力乃至金钱。但是当团干部更能有普通团员青年难有的收获。因为团干部的岗位，实际是团组织和广大团员青年为你搭建的舞台，在这个舞台上你将得到组织协调能力、语言表达能力、人际关系等多方面的锻炼。一个团干部在这样一个岗位上如果没有收获，那决不是因为“舞台”的原因而是因为“演员”自身。

⒊团干部既实现着个人价值，也实现着社会价值。团干部是为团员青年服务的，这个过程实际是个人价值和社会价值共同实现的过程。团干部付出了劳动，得到了锻炼；付出了艰辛，得到了青年拥戴；付出了个人的智慧收获了集体的果实。所谓价值就是自己对自己的认可，更是社会对自己的认可。一个优秀的团干部不仅能在工作中增强对自己的信心，而且在奉献中体味“送人玫瑰，手有余香”的快乐。

“四个机制”是：

⒈选拔机制。担任团干部必须是出自自愿，而且热爱这个事业。因此要给团员以更多地表达自己意愿的机会。在团干部的选拔上，可以采取“竞选”以及一切不违背《团章》和团的民主集中制组织原则的形式，真正把热爱共青团愿意奉献于共青团的人选出来。

⒉激励机制。一方面要争取将团干部的激励纳入企业或单位整体激励体系之中，为团干部争取更多的政策激励。另一方面要突出精神激励。人是物质的更是精神的，并不是所有的人都以追逐物质利益为目的。人除了物质的满足还需要精神的满足，团组织要在满足团干部和青年的精神追求方面多下功夫，使每一个团干部感受到光荣感。

⒊制约机制。共青团既然是一个政治组织，就得有自己的政治纪律。一个团干部如果不能很好地履行自己的责任和义务，就应当在团内受到批评甚至是责任追究。团的干部如果不能发挥作用，就应当退出舞台让位他人。如同一个市场要有退出机制一样，团的干部也应有制约机制。

⒋市场机制。这个提法也许并不妥当。但是我想，既然团的工作所面对的是一个市场化的社会环境，很多问题也与市场经济体制的建立密切相关，解决团干部的问题当然也不能回避这样一个基本的现实。尤其是团组织作为群众团体，更应面向市场经济寻求解决办法。可惜我尚无良策，唯能提出问题与大家共同探讨。

六、抓好“五点”建设，使团工作向“纵、深”延伸

一、抓基础点，加强基层组织建设，选好青年带头人

俗话说，火车跑得快，全凭车头带。团的工作要发挥党组织的助手作用，在企业的经济工作中建功立业，都要通过基层团组织扎扎实实的工作来体现。如果基层团组织薄弱，中间环节疲软，就会造成工作落实不下去，活动开展不起来。所以，不管企业机制如何转变，完善组织机构，加强基层组织建设，配备政治素质高、思想上进、责任感强的团干部是团建工作的首要任务。在面临普遍存在的企业临时工青年较多的状况，团委应建立临时工青工档案，及时掌握青工流动动态，广交青年朋友，把他们吸引到团的活动中来。无论是岗位培训，还是文体娱乐活动，都要给临时工一个机会，使他们感觉到自己是企业的一分子，增强企业和团组织的凝聚力。

二、抓中心点，为企业生产经营服务

团建作为党建工作的重要组成部分，既要有明确的思路，也要有自身的规律和特点，要结合企业经济工作中心，选择有效载体，最大限度地发挥青工在岗位成才、岗位建功中的聪明才智和创造力，激发青工争先创优的工作热情。公务员之家版权所有

青年岗位能手和青年文明号的争创活动是团的工作的主线，是团组织围绕企业实际开展活动的重要内容。我们可以建立创新创效为基点，以“青年文明号”、“导师带徒”为载体，以定量、定时、定绩为考核指标，开展岗位练兵、岗位拜师、创新创效活动，逐步形成师徒传帮带的工作氛围，抓先进典型、抓岗位特色、抓经济效益，请各工种的老师傅言传身教，搭建集团公司内部畅通的沟通渠道，鼓励青工学技术、比技术，讲明学技术受用终身的道理，青工学习技术劲头普遍高涨，并把“号、手”活动与企业各项改革措施、管理措施相结合，建立比较完善的监督机制、管理机制和竞赛机制，对优秀青工选拨、培养，使其成为一线技术骨干，走向各级领导岗位，起到以点带面、以面促点的作用，青工们通过辛勤工作尝到甜头，工作有了劲头，觉得在企业有奔头。这样使“号、手”活动在企业中真正起到了特色作用。

同时，结合企业经济工作中心和发展战略，充分发挥团组织在企业发展中突击队、生力军的作用有所作为。通过开展促销扩销、创新创效、献工献时活动，全面参与企业经济工作。根据企业旺季献工献时等，都为企业的发展做出了贡献，既为团组织解决部分经费，也为企业经济工作出了份力，既得到青年的积极响应，也得到了党政领导的好评。所以，团建工作要抓围绕企业生产这个中心点，深深扎根于企业经济工作中。

三、抓教育点，优化团的工作环境

在紧紧围绕党建工作中，树立争取党政领导支持是前提、基础，团委主动是关键的思想发挥主观能动性，把握各种有利时机，对团员、青年进行爱国主义教育、革命传统教育、无私奉献教育活动，创造良好的工作氛围。

思想教育工作是一个循序渐进的过程，不能一蹴而就、拔苗助长，根据不同性格、不同思想状况的青年而因材施教，逐层、逐级地开展教育活动，通过基层团组织委员学习、团青座谈会、研讨会等形式，以时事论坛、学习重要政治讲话、专业技术知识等为主要内容；提高团员、青年认识问题、分析问题、解决问题的能力，增强危机感、使命感、责任感，进行爱国主义教育和科技知识教育等活动。

同时，坚持在活动中育人。团组织做为优秀青年的群众组织，既有引导青年在岗位建功立业，教育青年岗位成才的责任，也要带领青年积极参与、投身社会公益活动为社会、为他人献爱心，如学雷锋活动、青年志愿者活动，开展植树造林活动，组织青年义务献血等活动。在典型引路、活动寓教的工作基础上积极把团的“推优”工作纳入到党组织发展体系中，培育、选树先进典型，吸纳优秀青年骨干入团，推荐一线优秀青年入党和充实在业务骨干岗位，使团建与党建有效互动，促进团建上台阶。

四、抓关键点，在青年中开展“危机教育”

始终秉承“人类健康至上、质量永远第一”的风风雨雨过了五十多年。五十多年里，取得了较好的经济效益和社会效益，作为一名普通的人，无不为的每一点成长和进步而欢欣雀跃。但成绩仅仅代表了过去，昨天好不等于今天好，更不等于明天好、永远好。躺在过去的成绩上睡大觉是万万不可取的，我们不能忘了唱《国际歌》时奋发向上的精神，不能忘了唱《国歌》时悲壮的情景。

如果“纵向比较”，我们的确值得自豪。但是“横向比较”，情况又怎样呢。我们发现今天所处的环境可谓是内有高手，外有劲旅，国内医药企业群雄争霸，国外医药企业虎狼之师不久就要攻到城下，我们的品牌如何与之一决高下。天时地利人和，致胜三要素占先多少。所以在青年中加强危机管理已是刻不容缓。

危机管理，是企业持续稳定发展的理念根基，市场经济残酷无情，不进则退。只有保持发展的速度，与时俱进，才是最安全的。只有超越竞争对手，才能赢得竞争的优势。

二是要充分了解我们企业所处的环境，我们处于一个什么样的行业地位。

三是要随时保持“杞人忧天”的危机意识，要有强烈的市场意识。四是要勇于面对挑战，坚持实事求是，谦虚谨慎、理性地看待企业发展的形势。为了百年之后，的品牌依然能在世界医药行业中占有一席之地的理想，每一位青年就要做好每一件事，不敢稍有懈怠。

古人云，生于忧患，死于安乐。没有危机感就没有活力，就没有生存意识和竞争意识，就会被淘汰出局。国家如此，企业如此，个人也如此。企业中的青年只有将自己的前途和命运和企业紧密结合在一起，才能实现企业和青年的“双赢”。

五、抓培训点，提高团干部队伍和团青队伍综合素质

团干部、团青队伍整体素质的高低关系到团的工作力度的强弱和团的活动开展的好坏，提高团干部、团青队伍综合素质是团建工作的重要一环。江泽民同志反复强调“讲学习、讲政治、讲正气”，其中把学习放在首位，充分表明学习的重要性，这都需要通过加强理论和实践培训工作来达到。通过学习抵制社会各种不良思潮影响，坚定政治方向，通过学习文史，了解国情，明确责任和使命，这样才能投身企业改革、适应改革的需要，从而使青工达到开阔视野、增长知识的目的，提高团干部、团员青年队伍整体综合素质。

通过学习抵制社会各种不良思潮影响，坚定政治方向；在今天知识经济时代，各方面知识、广学博采，增长自身的才干；通过学习文史，了解国情，明确责任和使命，这样才能投身企业改革、适应改革的需要。在培训中采取分阶段、分层次、有计划、有步骤地逐级进行，在培训过程中注重四个结合：一要注重培训与活动相结合，通过开展以企业文化为舞台，以文体活动为纽带的寓教于乐的活动促进、丰富培训工作内容；二要注重培训与企业实际相结合，加强青工职业道德教育和岗位技能训练，适应竞争的需要，适应企业改革与发展的需要；三要注重培训与青年特点、时代特色相结合，针对青年人思想活跃，接受能力快、可塑性强的特点，把握时代脉搏，使培训活动真正受青年职工的欢迎；四要注重培训与创新、务实作风相结合。在培训中强化创新意识，解放思想、勇于实践，以改革的精神和发展的观点，积极解决新问题，开拓培训工作新方法。在培训中讲实话、办实事、求实效，不搞形式主义，树立以实求实的培训作风，从而使青工达到开阔视野、增长知识的目的，提高团干部、团青队伍整体综合素质。

随着改革力度的不断加大，团建工作在经济大潮中，在现代企业制度下只要紧跟党建工作步伐，发挥团组织自身优势，强化团建工作着力点，围绕企业生产经营做文章，探索出全新的团建工作模式，定会开辟出新的活动舞台和天地。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！