# 【荐】中心学校“青蓝工程”实施方案

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-08-09

*学校“青蓝工程”实施方案青年教师是学校的未来和希望，青年教师的快速成长对学校未来有着至关重要的作用，是学校实现可持续发展的关键所在。为切实加强我校青年教师的培养和教育专业人才的团队建设，充分发挥我校优秀骨干教师的引领和传帮带作用，扎实开展青...*

学校“青蓝工程”实施方案

青年教师是学校的未来和希望，青年教师的快速成长对学校未来有着至关重要的作用，是学校实现可持续发展的关键所在。为切实加强我校青年教师的培养和教育专业人才的团队建设，充分发挥我校优秀骨干教师的引领和传帮带作用，扎实开展青年教师的培养工作，引领青年教师尽快成长，丰富教育教学理论，提高教育教学技能，以适应创新素养教育和互联网+教育的需要，力争在三年内建设一支师德高尚、业务精良、创新实干的青年教师队伍，为把我校建成县域农村一流学校提供支撑。根据《\*\*县教体系统专业技术人才“青蓝工程”实施方案》，结合我校实际情况，制定此方案。

一、领导小组：

1.“青蓝工程”领导小组

组  长：XXX

副组长：XXX  XXX、XXX

成  员：XXX  XXX XXX  XX   XXX

2.“青蓝工程”考核领导小组

组  长：XXX

副组长：XXX

成  员：XXX  XXX  XXX

二、工作思路

根据我校教师的结构特点，学校确立“加强管理，示范引领，悉心培养，鼓励上进”的原则，实行“年级组、教研组协助，以老带新，新老结合”的师徒结对；形成“校长负责，教导处专管，骨干帮教”的管理体系。

三、培养目标

1、培养一支具有仁爱之心、高尚的职业道德，热爱教育事业，具有强烈的事业心和责任感的青年教师队伍。

2、培养青年教师具有扎实学识，娴熟的教育教学艺术，熟练运用现代教育手段，将现代信息技术与学科教学有机融合，能胜任各学段的教育教学工作。

3、结合“一年合格”、“二年成型”、“三年称职”的培养模式开展工作，三年后培养出一批具备一定教科研能力的专业的青年教师团队。

四、培养对象

学校青年教师

五、培养工作任务

1.加强基本功训练。每周交一张钢笔、毛笔书法练习，每学期举行一次“三字两化”比赛。

2.上好汇报课。每月在教研组、备课组内上一节公开课，一学期在全校范围内上一节汇报课。

3.完成听课任务。青年教师每周至少听指导教师1节课，一个月内必须听本组教师2节课。指导教师每两周听一节青年教师的课，并提出指导意见。

4.参加讨论培训。安排学校有经验的骨干教师、高级教师或聘请专家，每月一次对教师教育、教学、教研等方面专题培训。

5.坚持理论学习。坚持学习教育教学理论，每学年完成5000字的读书笔记。

6.加强经验积累。每学期至少撰写一篇与教育教学有关的教学随笔或论文；结合教育教学实际，撰写“教育日记”，每学期完成一个教学案例或教育故事。

7.逐步强化教师空间使用、教育云平台教学资源应用，通过考核评估奖励等措施，督促青年教师熟练应用信息技术。

8.上交培训材料。每学期结束时，及时上交总结及相关资料。

六、培养工作保障措施

1.组织保障

成立了以校长为核心的领导小组，为活动有序开展提供了组织保障。

2.制度保障

学校建立“青蓝工程”工作制度，用制度管人管事，在三年内，确保活动按时顺利推进，并达到预期目标。

3.定期与不定期的培训机制

每学期，开展一次信息技术应用培训，使教师掌握不断更新的信息技术，适应互联网+教育的需要；通过例会，不定期学习党的教育方针政策，转变教育教学观念，顺应时代发展的潮流。

4.物质基础

学校为“青蓝工程”活动提供必要的纸张、笔墨、教学设备等物质，保障“青蓝工程”正常开展。

5.检查考核机制

教导处组织教研组长进行检查、考核、评估，督促结对师徒教师切实履行协议，严格落实“青蓝工程”相关工作，扎实开展工作，最大限度做到对开展活动的过程性监控。

6.评比奖励机制

对优秀师徒进行评比、表彰、奖励，并纳入个人年度考核。依据《\*\*九年制学校教学业绩奖励细则》对师徒教师的教育教学进行奖励。每学年，学校评选5对优秀师徒团队进行表彰奖励。

七、实施步骤

\*\*九年制学校“青蓝工程”共分四个阶段实施。

（一）动员部署阶段（2025年6月至2025年7月）

学校制定 “青蓝工程”实施方案并进行安排部署；并全面启动相关工作。

（二）组织实施阶段（2025年7月至2025年11月）

学校按方案要求实施，落实“青蓝工程”各项任务，推进相关工作顺利进行。实施中的存在的问题或意见建议，由考核领导小组及时反馈到学校“青蓝工程”领导小组，对活动及时调整、纠正、再部署。

（三）中期评估阶段（2025年9月至2025年7月）

学校2025年8月底前，对本校落实“青蓝工程”情况进行自查，根据平时督查情况，由考核领导小组形成自查报告，向领导小组报送。由领导小组评估任务进展情况，汇总分析存在的问题，提出下一步工作措施，适时召开推进会，进行再动员再部署，落实各项任务。

（四）总结验收阶段（2025年12月）。

对“青蓝工程”实施情况进行总结，学校要以实施“青蓝工程”为契机，认真总结经验，研究人才成长规律，探索建立一套适合本校专业技术人才培养长效机制和激励机制，促进教育人才队伍建设，推动教育事业发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！