# 关于生态环境局落实县委巡察反馈意见的整改方案（大全5篇）

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-08-10

*第一篇：关于生态环境局落实县委巡察反馈意见的整改方案关于生态环境局落实县委巡察反馈意见的整改方案县纪委县监委：根据县委统一部署，县委第一巡察组于2024年 月中旬至 月中旬，对XX市生态环境局XX分局进行了巡察，并于 月 日对巡察情况进行...*

**第一篇：关于生态环境局落实县委巡察反馈意见的整改方案**

关于生态环境局落实县委巡察反馈意见的整改方案

县纪委县监委：

根据县委统一部署，县委第一巡察组于2025年 月中旬至 月中旬，对XX市生态环境局XX分局进行了巡察，并于 月 日对巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。为切实做好整改工作，特制定如下方案：

一、整改目标

全面深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大和十九届三中、四中、五中全会精神，坚持把巡察整改作为严肃的政治任务，遵循“突出重点、分类整改、落实责任、务求实效”的原则，明确整改责任，狠抓跟踪问效，突出建章立制，确保解决实际问题。聚焦县委第一巡察组提出的4个方面15项具体问题，认真剖析根源，找准问题整洁，立行立改和分期整改相结合，对于能够立即解决的，立说立行、马上整改，确保1个月内整改到位；对于需要专项整治的，持续用力、抓实抓好，确保2个月内整改到位；对于需要一定时间解决的，制定方案、明确责任，确保在半年内见到明显成效、一年内整改到位。通过本次整改，真正把党的纪律和规矩挺起来、严起来，执行到位，提高党员干部干事创业的积极性和创造性，切实把县委巡察成果转化为推动生态环境事业新跨越的不竭动力。

二、整改措施

（一）贯彻落实习近平总书记生态文明思想和上级重大决策部署、对标“双示范”定位要求情况

1.关于贯彻落实中央推进生态文明建设决策部署不够有力问题

（1）存在问题：XX县空气质量综合指数长期处于全省县级市排名末尾

整改措施：一是严格按照《XX县2025年空气质量提标进位工作方案》文件要求，聚焦全县空气质量主要影响因素，协同部门从强化道路扬尘防治、强化建筑工地扬尘防治、强化机动车尾气污染管控等六大主攻方向切入，确保空气质量提升进位；二是加强执法监管，重点加大工业企业废气执法监管、柴油货车尾气超标处罚监管等，形成高压态势；三是推进工业废气综合治理，开展企业无组织废气收集治理、低效治理设施提升等工业废气治理项目；构筑立体化“净尘”工作机制，有序推进扬尘实时管控数字体系建设。四是加强应急管理，严格按照《XX县污染天气应急管控方案》，与各相关部门形成合力，积极应对中轻度污染天气管控。

责任领导：XX

责任单位：水气管理科

完成时限：2025年6月30日

（2）存在问题：地表水水质不稳定

整改措施：一是开展“十四五”国控断面排查分析，全面摸清XX县水生态环境状况底数，开展全覆盖的污染源排查，形成“一点一策”治理方案。二是推进东部区域水生态修复，围绕xxxxx四个出境国控断面，开展上游支流河道水生态修复。三是开展工业企业污水零直排“回头看”，防止断面水质反弹。

责任领导：XX

责任单位：水气管理科

完成时限：2025年12月31日

（3）存在问题：工业固废收集利用处置能力不足，生活垃圾焚烧飞灰处置问题尚未根本解决

整改措施：一是提升全县一般工业污泥利用处置能力，在县“十四五”规划重点补齐工业固废重点项目短板，为政府决策做好参谋。推进xxx项目，在选取成熟工艺的基础上加快实施，同时会同相关部门同步谋划新的污泥利用处置项目选址建设，保障“十四五”期间发展需求。加快建立规范的收运体系，充分发挥小微产废企业统一收集平台作用，做到危险废物应收尽收；二是全力推动飞灰应急处置项目早日落地。充分考虑飞灰外运和综合利用项目存在不确定因素的情况，我局将积极督促建设等相关部门，推动建设飞灰应急处置项目，保障我县飞灰安全妥善处置。三是全面提升固体废物综合管理水平，把握“无废城市”创建契机，全面推动形成绿色发展方式和生活方式，努力打造“无废城市”建设的“XX金名片”。

责任领导：XX

责任单位：环评科

完成时限：2025年12月31日

（4）存在问题：智慧环保领域改革创新成果较少

整改措施：一是加快建设数字政府生态文明门户。贯通上线“空气质量巩固提升行动”“深化碧水行动”“无废城市建设”等生态文明重大任务门户，建设XX数字政府生态文明综合应用，推动生态文明建设跨业务、跨层级、跨部门协同管理和服务。二是开展GIS系统升级改造工程。对我局原有GIS系统进行改造升级，综合集成地表水、环境空气、固废、污染源等领域自动监控设施，运用大数据进行分析，构建地上地下、陆河统筹、天空人地一体的生态环境数字治理体系和生态环境质量评价体系，全面提升我县的生态环境整体智治水平；三是推动示范区监测设施共建共享。推动青吴嘉三地污染源、环境质量监测设施共建共享、互联互通。

责任领导：XX

责任单位：生态环境综合行政执法队

完成时限：2025年12月31日

2.关于示范区生态环保工作推进力度不够问题

存在问题：环境治理联防联控机制尚未有效建立，示范区联合执法力度不够

整改措施：一是建立健全环境治理联防联控体系，会同XX区、吴江区生态环境部门开展区县环境执法形势定期工作交流。二是加强“两区一县”联合执法，实施联合执法问题清单化管理，明确整改措施和时效，确保联合执法取得更大实效。三是对反馈的未批先建案件处罚未完成问题责令执法队作出具体说明。

责任领导：XX

责任单位：生态环境综合行政执法队

完成时限：2025年12月31日

3.关于环保体制机制改革优势未充分显现问题

（1）存在问题：基层执法改革还不到位

整改措施：一是深入贯彻落实县委县政府决策部署，坚决围绕“县乡一体，条抓块统”体制机制改革核心，认真执行生态环境监测监察执法垂直管理。二是不断支持县生态文明创建办进一步做大做强，通过县生态文明创建办平台全面加强生态环境保护工作的统筹协调和推进能力。三是进一步加大突出环境问题和重点环境领域常态化督察督办力度。

责任领导：XX

责任单位：生态环境综合行政执法队

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

（2）存在问题：基层执法力量薄弱

整改措施：一是开展干部轮岗交流，选拔高素质的执法人员充实执法队伍。二是加强基层执法人员业务培训，每年不少于3次集中培训，提升法人员业务素养。三是充实固废中心力量并实体化运作。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年8月31日

（3）存在问题：生态环保工作“四条铁律”执行不严

整改措施：一是深入学习并严格贯彻落实生态环保工作“四条铁律”，保持生态环境违法行为“零容忍”的工作态势。二是加强环境违法案件“从轻处罚”法定要求的严格把关，打造“生态环境执法最严县”。

责任领导：XX

责任单位：生态环境综合行政执法队

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

4.关于履职尽责还不到位问题

（1）存在问题：一是环境污染问题未能标本兼治，少数中央环保督察交办信访件整改措施有反弹

整改措施：一是加强生态环保督察整改长效管控，常态化开展整改成效“回头看”和同类问题“举一反三”排查整治工作。二是加强突出环境问题清单化整改，台账式销号工作机制，闭环式管理，确保每一个交办问题整改彻底位，老问题不反弹，新问题发现一起整改一起。

责任领导：XX

责任单位：生态环境综合行政执法队

完成时限：2025年12月31日

（2）存在问题：群众身边环境问题解决不够有力，信访量居高不下

整改措施：一是严肃环境信访调处程序，建立健全“XX生态环境分局环境信访调处指南”，配套相应的“环境信访投诉举报奖励办法”，营造良好的舆论监督氛围，力争2025年底，实现环境信访投诉总量同比下降。二是对2025年5月群众反应的一厂区有刺鼻信访件处理先处罚后撤案问题责令执法队作情况说明。

责任领导：XX

责任单位：生态环境综合行政执法队

完成时限：2025年12月31日

（3）推动发挥部门合力不够

整改措施：一是根据人事变化调整并明确美丽办组成人员，为更好发挥部门合力打好基础。二是制定工作制度，落实工作经费，保障机构正常有序、常态化运行。三是及时签订责任书，分解落实上级美丽办下达年度工作任务，开展年度考核，并因地制宜将我县生态环境特色工作纳入年度考核范围。四是发挥各成员单位作为行业主管部门的优势，加强对美丽XX、美丽XX重点工作任务的指导，适时对进度滞后项目开展督查。五是加快老旧营运货车淘汰和执法检查力度。全面完成xx辆老旧营运货车淘汰目标任务，及时落实淘汰补助资金的发放工作。开展常态化柴油货车尾气路检工作，联合公安、交通等部门严肃查处柴油货车尾气超标行为。

责任领导：XX、XX

责任单位：综合科、生态环境综合行政执法队

完成时限：2025年12月31日

5.关于意识形态工作问题

（1）存在问题：意识形态责任制落实不够到位。

整改措施：一是自觉落实意识形态工作责任制，明确班子分工，把意识形态工作摆上局务会议重要议事日程，及时传达学习上级有关文件精神，每年至少2次研究意识形态工作，分析生态环境领域意识形态形势，并将意识形态纳入党建工作总结。二是筑牢班子成员意识形态思想防线，并把意识形态工作作为民主生活会、述职报告的重要内容。

责任领导：XX

责任单位：法宣科

完成时限：2025年12月31日，长期坚持

（2）存在问题：理论学习中心组学习制度落实不够到位。

整改措施：一是制定《XX市生态环境局XX分局党组会议理论学习中心组学习制度》，将意识形态纳入理论中心组学习内容。二是严格按照规定开展高质量研讨交流，党组班子定期开展意识形态学习研讨，每季度不少于1次。

责任领导：XX

责任单位：法宣科

完成时限：2025年12月31日，长期坚持

（3）存在问题：阵地建设亟待加强。

整改措施：一是严格执行《XX县政务新媒体运行管理办法（试行）》要求，与局微信公众号“XX生态环境”第三方运维单位签订保密协议。二是严格执行信息发布审核机制，坚持先审后发，杜绝信息安全管理风险。

责任领导：XX

责任单位：法宣科

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

（二）贯彻落实全面从严治党战略部署，解决群众身边腐败问题和不正之风情况

1.关于党组主体责任未压紧压实问题

（1）存在问题：违纪违法案件频发

整改措施：一是加强干部廉政教育。定期开展廉政警示教育，局班子强化主体责任，做到逢会必讲，逢事必抓党风廉政；注重以身边事教育身边人，强化“以案说纪”；加强对重要岗位、关键人员的教育，每季度开展一次谈心谈话，每年开展一次岗位廉政风险排查，并根据工作职责和岗位调整情况及时排查。二是强化监督管理，严格执行局干部职工勤政廉洁准则，改善工作作风。三是严肃责任追究。抓好《问责条例》及实施办法的贯彻落实。注重运用“四种形态”尤其是第一种形态的运用，防微杜渐，守好从严治党的第一道防线。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年12月31日，长期坚持

（2）存在问题：党风廉政建设制度落实不到位

整改措施：一是落实班子成员“一岗双责”，履行廉政谈话、廉政提醒制度，做好谈心谈话记录，每月不少于1次到联系单位调研指导工作。召开领导班子落实2025年半年度“一岗双责”汇报会。对2025年以来《党风廉政责任书》内容几乎一致问题，对相关责任人员进行批评教育。二是主动接受纪检监察组监督，局党组会议主动邀请纪检组列席，党组“四重一大”事项事先征求纪检组意见，确保党组的主体责任在接受监督中得到落实。三是加强党史学习教育，通过集中学习和自主学习相结合，规定动作和自选动作相结合，开展特色鲜明、形式多样的学习教育。注重学用结合，扎实开展网格大走访，深化“三服务”，围绕工作重点为民办实事。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年12月31日，长期坚持

（3）存在问题：对下属单位监管不严

整改措施：一是局班子领导和相关科室每月不少于一次到生态环境执法分队走访调研指导，对案卷质量等重点工作定期开展监督检查。二是严格执行《XX县人民政府办公室关于完善基层治理“四个平台”执法管理机制的通知》规定，有效行驶“立案调查、法制审核、集体会审、单位负责人签批”等行政执法职权。三是编制常见违法行为办案指南，规范执法案件取证要点。重新编制《环境保护执法手册》，更新水、大气、固废、环境监察执法等方面法律法规。

责任领导：XX

责任单位：法宣科

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

（4）存在问题：纪律规矩意识淡薄

整改措施：一是严格贯彻落实上级有关机关干部参加社会化培训规定，对违规发放的7人次51600元进行全部清退。二是规范发文管理，对重要文件进行严格审查，加强公文的严肃性。三是对相关责任人员进行批评教育。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

2.关于落实中央八项规定精神不严问题

（1）存在问题：津补贴发放不规范、特岗津贴发放依据不充分

整改措施：一是严格执行财经纪律，规范局机关和局属事业单位津补贴发放的各项规定，加强日常监督检查，定期开展财务审计。二是对xxx年度局岗位目标责任制考核奖励全部进行清退。三是规范奖励发放方式，奖励费用全部以财务转账方式点对点发放，不得由经办人集中支取发放。四是对xx，局本级发放的环保监测特岗津贴全部退回，共涉及xx人xxx元。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

（2）存在问题：公车使用管理不严

整改措施：一是健全局公车使用管理办法，严格执行公车定点停放、落实专人负责公车审批、使用、加油和维修等日常管理。二是明确专职驾驶员，规范出车审批制度，对需要应急出车的，做好出车登记，记录好用车时间、里程数等，杜绝出现多人驾驶一个人领取行程补贴现象。三是规范车辆加油管理，专人加油，对反馈的加油油品混乱问题，对相关责任人作批评教育。四是加强监督管理，对每个季度对公车使用、加油、维修等开展专项检查，规范公车使用。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

（3）存在问题：违规列支县环保联合会费用

整改措施：一是严格执行《关于调整环保联合会会员参加活动补贴的通知》等制度，规范员补贴发放。二是对反馈的xx年度违规发放的分局人员（非会员）在县环保联合会领取活动补贴、劳务费及报销差旅费等全部清退。三是进一步规范联合会财务管理制度，划清局与县环保联合会财务方面的界限，特别是差旅费、评委费、讲课费等。

责任领导：XX

责任单位：法宣科

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

3.关于执行财经纪律不严问题

（1）存在问题：下属事业单位资金使用管理不规范

整改措施：一是完善局财务管理制度，规范资金使用管理。二是xxxxxxx。三是加强监督管理，定期对资金使用情况进行督查，规范食堂采购管理，杜绝浪费。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年8月31日

（2）存在问题：工会经费支出欠规范

整改措施：严格执行省总工会《加强和规范基层工会经费收支管理的实施细则》规定，制定局工会经费使用管理，规范开展活动列支费用。严格基层工会经费规范管理，始终坚持工会经费为工会工作和职工群众服务的原则。开展工会经费使用自查，对工会活动开展手续、材料不齐的，一律给予补齐。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

（3）存在问题：部分项目资金执行率较低，支付进度较慢

整改措施：一是严格落实《中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和《中央生态环境资金项目管理规程（试行）》等文件规定，完善项目资金使用管理办法，对资金项目申报进行严格把关，进一步规范资金项目管理，定期公布资金使用执行率，结合年终考核将科室预算项目执行率列入其中。二是责令环评科、执法队分别对xx年土壤污染防治项目xxxx资金支付进度慢问题作出情况说明。

责任领导：XX、XX、XX

责任单位：办公室、环评科、生态环境综合行政执法队

完成时限：2025年12月31日，长期坚持

4.关于重点领域监管存在薄弱环节问题

（1）存在问题：物资采购、工程项目建设管理不规范

整改措施：一是严格执行《浙江省财政厅关于进一步规范政府购买服务采购管理的通知》（浙财采监【2025】2号）和《浙江省政府采购档案管理办法》，制定局物资采购办法，按照公开、公平、公正的原则，加强物资采购。二是完善物资采购档案管理，对现有档案进行梳理，对资料不全的档案进行查漏补缺，建立一档一册，对新的采购档案进行及时归档。三是规范合同管理，充分发挥现有法律顾问和法宣科的作用，对新签订的采购合同进行严格把关和审核，避免因不规范签字造成的不良后果。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

（2）工程项目建设管理不规范

整改措施：一是建立工程建设管理办法，科学制定工程项目预算方案，加强项目监督，严禁未经审批随意变更预算资金。二是加强工程项目建设痕迹化管理，确保工程项目档案资料完整，规范合同签订。三是对监测站实验室标准化改造项目存在合同补签现象责令监测站作出说明。

责任领导：XX、XX

责任单位：监测站、办公室

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

部分国有资产长期闲置

整改措施：一是完善固定资产管理办法，对现有正常使用的闲置资产进行合理调剂，达到国有资产的优化使用。二是建立健全监测仪器设备管理办法，保证仪器设备满足使用要求。三是加强应急演练和培训，制定环境应急监测设备培训和演练计划，切实提高应急监测实战能力，发挥技术保障作用。四是对反馈的使用率不高的设备，责令监测站作出说明。

责任领导：XX、XX

责任单位：办公室、监测站

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

（三）党组织核心作用发挥和干部队伍建设方面

1.关于党组议事决策不规范问题

（1）存在问题：党组与行政议事决策不分

整改措施：一是严格界定党组会议、班子会议两类会议形式，严格区分两类会议参加人员、列席人员、议事范围等。二是严肃行文规矩，杜绝以局行政性文件代替局党组文件的现象发生。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

（2）存在问题：廉政风险把控意识不强

整改措施：一是健全“四重一大”事项决策制度，规范议事程序，科学、民主、依法决策。二是规范党组对工程建设、物资采购等重要事项的讨论，对采购的必要性、购买金额及方式等总要内容进行充分讨论，并形成决议，避免廉政风险。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

2.干部队伍管理存在薄弱环节

（1）存在问题：党组织凝聚力不够

整改措施：一是开展干部轮岗交流，对执法、审批、管理等重要岗位人员进行轮岗。加强人才梯次配置，重点培养“85 ”后，“90”后年轻干部，将优秀年轻干部选派到重要岗位历练，加强后备干部储备。二是加强专业技术培训，培育业务骨干力量，开展专业技术人员岗位竞聘，提升职称级别。三是每月召开局务会议，各科室面对面加强工作沟通交流，形成工作合力；坚持每季度开展一次交心谈话，充分了解干部在工作生活中的困难和诉求；设置意见箱，建立党组与干部职工沟通的长效机制。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

存在问题：干部日常监督管理不严格

整改措施：一是建立健全局干部管理制度，完善考勤、请销假、休假、外出报备、内勤等制度，做到常抓常管常严。加强内部监督，把工作作风督查和会风会纪督查作为一项常态工作来抓，定期进行通报。修订局岗位目标责任制考核办法，加强合同制工考核管理。二是加强因私出国（境）管理，做到干部登记备案“应备尽备”，因私出入境证件“应交尽交”，因私出国（境）申请“应审尽审”，对反馈的3人未收缴证件及时收缴，派驻镇（街道）人员及时协调镇（街道）收缴。三是加强干部兼职管理。认真学xxx省委、市委有关干部兼职的政策规定，严格落实干部兼职管理主体责任，撤销薛森华违规兼任的县环保联合会法人一职。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

（3）存在问题：为违纪处分影响期间人员评优评先

整改措施：深入学习《中国共产党纪律处分条例》，严格执行上级纪律处分决定，严禁处分期内人员进行评优评先、违规提拔，确保让每一个处分落到实处，确保处分执行的严肃性。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年8月31日，长期坚持

（4）存在问题：干部队伍专业素养有待提高

整改措施：一是强化队伍建设，加强专业技术培训，开展行政处罚案卷评查，执法人员技术比武，参加全国生态环境监测专业技术人员大比武，加强业务骨干力量培养；开展专技人员岗位竞聘，选聘优秀专技人才提升职称级别，提升专业素养。二是通过内部挖潜，适当增加外业监测人员力量，发挥基层执法人员依法采样的积极性，提升监测能力。三是调整委托第三方监测任务，定期统计委托监测比例，一年内将委托监测比例压缩至40%以下。

责任领导：XX、XX

责任单位：办公室、监测站

完成时限：2025年12月31日，长期坚持

3.关于党建责任制落实不到位问题

（1）存在问题：党员活动娱乐化，组织活动有偿化现象

整改措施：一是严格落实党建工作责任制，把党建工作列入党组会议重要议事日程，加强对机关党建的领导和管理。二是精心谋划年度党建工作计划，坚持把强化党的理论武装作为首要政治任务和重点工作来抓。二是严格财务报销制度，认真执行出差报销制度和夜餐补贴制度，严禁党日活动报销公杂费和参加会议申领夜餐补助。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

（2）存在问题：党员发展管理不规范

整改措施：一是开展党务人员培训，深入学习《中国共产党发展党员工作细则》，熟练掌握发展党员的流程、要求、规定。二是对现有党员档案开展自查，发现不规范问题及时纠正。三是对反馈的入党事项审核把关不严问题对相关责任人进行批评教育。

4.关于选人用人不够规范问题

（1）存在问题：干部任免事项决议不规范

整改措施：一是严格遵守党组议事规则和县中层干部选拔任用规定，规范干部任免决议，对提任、平职交流、免职事项均应提交党组讨论表决。二是严格执行回避制度，对讨论人事任免事项的当事人应回避参与党组会议。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

（2）存在问题：干部选拔任用程序不规范

整改措施：一是规范选拔任用程序，严格执行《XX县镇（街道）、县级机关部门和直属单位中层干部选拔任用工作规定》，推荐选拔干部通过谈话调研推荐+会议推荐的形式进行推荐，避免票数不集中问题。严格规范干部提任公示期和任免时间，对干部选拔任用书面征求纪检监察组织意见。二是加强组织人事干部学习培训，提高业务工作能力水平，杜绝此类情况再次发生。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：2025年7月31日，长期坚持

（3）存在问题：干部基础工作不够扎实

整改措施：一是规范考察材料撰写，加强考察人员培训，确保考察内容详实、政治画像清晰、有具体事例数据支撑。二是对提任干部材料进行严格把关，避免出现信息前后矛盾。三是做好干部档案管理，对干部档案进行一次全面审查，做好查漏补缺。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：8月31日，长期坚持

（四）巡察审计反馈问题整改方面

1.环保执法不规范问题仍然存在（1）存在问题：行政处罚撤案数量大。

整改措施：一是严格执行《XX市生态环境局关于印发XX市生态环境轻微违法行为不予行政处罚清单的通知》（嘉环发（2025）74号），依法依规办案。二是撤销案件由案审会集体讨论决定签批。三是撤销案件材料统一交局档案室归档。

责任领导：XX

责任单位：法宣科

完成时限：2025年7月31日

（2）存在问题：处罚决定执行不到位

整改措施：一是加强与案件当事人沟通，提高案件主动履行率。二是申请法院强制执行时将加处罚款与罚款本金一并申请，提高执法严肃性。三是法院执行阶段邀请检察院参与案件执行，化解争议。

责任领导：XX

责任单位：法宣科

完成时限：2025年7月31日

（3）存在问题：执法案件管理不规范

整改措施：一是执法案件全流程闭环管理，重新设计案件登记表，从立案到结案统一由法宣科登记管理。二是各执法分队每月底将案件罚没款收缴清单汇总至法宣科登记。三是提高案件归档时效，案件结案后一个月内归档。

责任领导：XX

责任单位：法宣科

完成时限：2025年7月31日

2.内控制度缺失等管理不规范问题仍然存在存在问题：局制度不完善，内控制度存在漏洞

整改措施：一是加强巡察审计整改，建立局长办公室会议制度，完善案审会议制度，编制内控手册。二是对现有规章制度进行梳理，查漏补缺，制定政务公开制度，专项资金使用制度等。

责任领导：XX

责任单位：办公室

完成时限：12月31日

三、整改要求

（一）加强领导，落实责任。整改工作在局党组领导下进行，按照方案落实整改措施，明确整改时限，落实整改责任。局党组班子全体成员要在纪意识、责任意识，以身作则，率先垂范，自觉接受各方面的监督，带头抓好自身整改，按照分工抓好分管领域整改工作。思想上高度重视巡察组的反馈意见，切实增强大局意识、法

（二）举一反三，建章立制。对巡察提出的问题，要举一反三，吸取经验和教训，要查找问题产生的原因，研究提出切实可行的措施，坚持边整改边规范。建立健全单位各项规章制度，不断巩固和扩大整改成果，形成制度管人，制度管事、制度管财的长效机制，有效的克服在工作过程中管理的盲目性和随意性，确保整改取得实效。同时加强内部管理，杜绝再次发生不规范问题。

（三）严格督查，务求实效。把整改落实情况作为局班子和班子成员履行党建责任的重要检验，作为综合考核的重要内容，健全情况报告制度，加强专项督查，对进展缓慢的，及时督促纠正，确保在规定时限内整改到位；对整改工作措施不力、贻误落实，甚至推诿扯皮的，严肃追究责任。整改情况通过适当方式接受监督。

**第二篇：局党组落实巡察情况反馈意见的整改方案[范文模版]**

根据\_\_届区委第\_轮巡察第一巡察组对中共\_\_市\_\_区\_\_局党组巡察情况的反馈意见，为积极推进巡察情况反馈意见的整改落实工作，解决存在问题，局党组及时研究制定了《中共\_\_市\_\_区\_\_局党组落实\_\_届区委第四轮巡察第一巡察组巡察情况反馈意见的整改方案》。机构改革后，新组建的局党组积极召开专题会议对巡察工作进行在研究、再部署，确保整改事项衔接顺畅、协调有力。现结合实际，特制定如下整改方案。

一、指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实整改主体责任，把巡察组反馈意见的整改工作作为当前一项重大的政治任务，狠抓落实。紧密结合\_\_行政工作实际，本着高度负责的态度，切实负起全面从严治党的政治责任，积极营造风清气正的政治生态。

二、整改原则

(一)立行立改，真整真改

对巡察反馈的问题即知即改，对任何问题都不等待观望，不讲价钱打折扣，不搞简单一刀切。

(二)压实责任、确保实效

严格落实“党政同责、一岗双责”，层层压实责任，坚持整改有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限、结果有核查，做到整改一个、销号一个、验收一个，确保整改取得实效。

(三)举一反三、标本兼治

坚持问题导向，凡巡察指出的问题，不管反馈意见上有没有，都必须整改，都要在全系统、各部门开展全面排查，举一反三，彻底整改，建立完善长效机制。

三、整改问题及措施

(一)关于“党的领导方面”问题

1.遵守政治纪律和政治规矩不够严格

整改措施：

一是严肃政治纪律和政治规矩。深刻领会习总书记系列重要讲话精神，努力提高领导干部政治理论水平和政治素养。

二是提高“三会一课”质量，加大教育力度，结合全面从严治警“五查五整顿”专项行动，持续查思想、查作风、查纪律。

三是召开专题会议，深入自查党组战斗堡垒作用发挥不强的根源，及时约谈问题干部，切实转变工作作风，充分发挥党员干部的先锋模范作用。

责任领导：\_\_

责任部门：局党组

责任人：班子成员

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

2.意识形态领域工作薄弱

整改措施：

一是制定《\_\_区\_\_局20\_\_年落实意识形态工作责任制实施方案》，切实加强和改进意识形态工作，及时关注领会中央和自治区党委、市委新政策、新要求，着力宣传区委、区政府的重大决策和重点工作，抓好社会主义核心价值观教育。

二是通过丰富党组(中心组)学习内容和学习形式，提高干部职工对意识形态工作的认识。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

3.中心组学习制度不够规范

整改措施：

一是深入学习《中国共产党支部工作条例》，加强党员干部的基础理论教育，提升党支部建设质量。

二是制定《\_\_区\_\_局20\_\_年落实意识形态工作责任制实施方案》，加强政治理论武装。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股

责任人：班子成员，政工股负责人

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

(二)关于“党的建设方面”问题

1.党内政治生活不够严肃规范(机构改革前已完成整改)

整改措施：

一是完善党组议事规则。严格执行党组议事和末位表态规则，重大事项决定突出党组班子的集体领导地位。

二是结合“两学一做”学习教育常态化制度化，创新“三会一课”的活动内容和活动形式，提高支部党员参加组织活动的积极性。

三是如实做好工作台账、会议记录的收集记录。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股

责任人：班子成员，政工股负责人

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

2.党员学习教育和党内组织生活开展不到位(机构改革前已完成整改)

整改措施：

一是结合“两学一做”制度化常态化教育，严格执行“三会一课”制度，制定党员学习教育、党组中心组学习、组织生活会和领导班子民主生活等的方案和计划，按规定组织召开党员大会、支委会，做好会议记录和学习笔记。局领导干部以身作责，带头参加“三会一课”，开展党性学习。

二是规范党的组织建设。党员因调动工作、参军、学习、外出等原因离开原所在地或单位，以及外出时间在六个月以上，即时将其党组织转移到所在地或单位支部。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

3.选人用人工作不严谨规范(机构改革前已完成整改)

整改措施：

一是严格执行选人用人条例，严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》规定，不打折扣，不讲人情，切实增强《条例》的执行力和威慑力。

二是配齐配强基层\_\_所人员。通过统一公招考试招录具备高素质和相关专业水平的\_\_助理员,有计划地充实到基层\_\_所;通过招调具备一定政法工作经验,法律素养相对较高,能迅速适应工作环境,能开展业务的人员充实到\_\_行政队伍。保证每个基层所达到2人以上(“五好”\_\_所的3-5名),壮大基层\_\_行政队伍,将基层\_\_行政工作向网格延伸。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股

责任人：班子成员，政工股负责人

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

(三)关于“全面从严治党方面”问题

1.履行主体责任和监督责任不够到位

一是强化廉政风险防范。每半年一次召开党风廉政建设研判工作会议，紧盯领导干部“关键少数”和关键岗位，建立健全制度，研究制定廉政风险防控方案。

二是建立《\_\_区\_\_局领导干部交心谈心制度》。在传统节假日之前召开全体干部职工会议作廉政提醒，坚持与班子领导、各\_\_所长进行廉政谈话，组织安排班子成员与分管股室责任人进行廉政谈话。

三是持续开展全面从严治警“五查五整顿”专项行动。加强对“慵懒散”作风整治力度，工作能力不强,综合业务素质差,工作效率不高,工作懒散的\_\_所所长进行调整。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

2.贯彻落实中央“八项规定”精神不到位(机构改革前已整改完毕)

整改措施：

一是巩固“中央八项规定”精神“回头看”工作成果，注意工作经费的开支，切实做到专款专用。

二是进一步规范党政机关办公用房管理。严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《机关事务管理条例》推进办公用房资源合理配置和节约集约使用,促进党风廉政建设和节约型机关建设,优化办公用房布局,对与工作无关的娱乐设施及时移除。

责任领导：\_\_

责任部门：办公室、财务室

责任人：班子成员，办公室主任，财务

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

3.执行财经制度不够严格(机构改革前已完成整改)

整改措施：

一是建立健全财务内控管理制度。严守财经纪律，进一步修改完善公务接待、差旅报销、公车使用等各项规章制度，加强审批管理、检查督促，对发现的问题及时反馈，限期整改。

二是积极组织财务人员开展业务知识培训，规范报销流程，及时补全错漏报销凭证。

三是完善办公设备采购手续。严格执行《中华人民共和国政府采购法》，保存好采购凭证及申报单。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

(四)关于“扶贫领域作风方面”问题

1.扶贫工作开支不规范，发放的物品无佐证材料(机构改革前已完成整改)

整改措施：

指定专人负责开展走访精准扶贫对象、驻村工作队员工作，开展扶贫帮扶工作及走访慰问前，做好慰问方案，详细记录好慰问开支情况、慰问物品，制作“领取物品签领表”。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股、办公室，财务室

责任人：班子成员，政工股股长、办公室主任，财务，局机关帮扶干部

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

2.脱贫攻坚主体责任落实不够到位

整改措施：

每季度听取驻村工作队员驻村工作汇报，加强思想教育，了解其在驻村工作和生活中面对的难题并及时协助解决，牢固树立“四个意识”。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股、办公室

责任人：班子成员、政工股股长、办公室主任、驻村“第一书记”

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

(五)关于“扫黑除恶专项斗争方面”问题

对扫黑除恶专项斗争工作重视不够。

整改措施：

一是提高认识。将扫黑除恶专项斗争工作纳入20\_\_年\_\_区\_\_局工作重点，局党组每季度召开专题会研究扫黑除恶专项斗争工作。

二是制定《\_\_区\_\_局20\_\_年扫黑除恶专项斗争工作方案》，多管齐下开展扫黑除恶工作。

三是结合\_\_行政业务抓好扫黑除恶工作落实，加大对黑恶势力的摸排力度。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

四、工作要求

(一)强化组织领导，落实责任

成立整改工作领导小组，把落实问题整改作为区\_\_局当前一项重大政治任务来抓，强化领导、全员参与、上下联动，不折不扣地落实好各项整改任务。加大督查力度，定期检查各股室整改工作落实情况，确保在规定时限内整改到位;对整改工作措施不力、贻误落实的股室，严肃追究相关责任人的责任。

(二)分类整改，扎实推进

个性问题对号入座，落实到人，立行立改，对共性问题进行分类汇总、逐项梳理归类，明确整改内容、整改目标、责任主体和整改时限，强化跟踪督办，确保件件有落实，事事有成效。

(三)举一反三，建章立制

在抓好集中整改的同时，要举一反三，深刻反思、认真剖析问题产生的深层次原因，找准体制机制上的“症结”，建立长效机制，坚持标本兼治，加强制度建设，切实把落实整改作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动。

(四)认真总结，及时汇报

各\_\_所、相关股室认真把握本方案的工作要求，对照附件2《中共\_\_区\_\_局党组落实\_\_届区委第四轮巡察第一巡察组反馈意见整改任务分解表》，认领任务，认真组织开展整改工作，做好落实，并于20\_\_年\_月\_日前将整改落实工作汇报及相关佐证材料报局整改办，局整改办汇总后于20\_\_年\_月\_日前书面报区委巡察办。

**第三篇：局党组落实巡察情况反馈意见整改方案**

局党组落实巡察情况反馈意见的整改方案

根据\_\_届区委第\_轮巡察第一巡察组对中共\_\_市\_\_区\_\_局党组巡察情况的反馈意见，为积极推进巡察情况反馈意见的整改落实工作，解决存在问题，局党组及时研究制定了《中共\_\_市\_\_区\_\_局党组落实\_\_届区委第四轮巡察第一巡察组巡察情况反馈意见的整改方案》。机构改革后，新组建的局党组积极召开专题会议对巡察工作进行在研究、再部署，确保整改事项衔接顺畅、协调有力。现结合实际，特制定如下整改方案。

一、指导思想

以马克思列宁主义、毛泽东思想、\*\*\*\*\*、“\*\*\*\*”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实整改主体责任，把巡察组反馈意见的整改工作作为当前一项重大的政治任务，狠抓落实。紧密结合\_\_行政工作实际，本着高度负责的态度，切实负起全面从严治党的政治责任，积极营造风清气正的政治生态。

二、整改原则

(一)立行立改，真整真改

对巡察反馈的问题即知即改，对任何问题都不等待观望，不讲价钱打折扣，不搞简单一刀切。

(二)压实责任、确保实效

严格落实“党政同责、一岗双责”，层层压实责任，坚持整改有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限、结果有核查，做到整改一个、销号一个、验

收一个，确保整改取得实效。

(三)举一反三、标本兼治

坚持问题导向，凡巡察指出的问题，不管反馈意见上有没有，都必须整改，都要在全系统、各部门开展全面排查，举一反三，彻底整改，建立完善长效机制。

三、整改问题及措施

(一)关于“党的领导方面”问题

1.遵守政治纪律和政治规矩不够严格

整改措施：

一是严肃政治纪律和政治规矩。深刻领会习总书记系列重要讲话精神，努力提高领导干部政治理论水平和政治素养。

二是提高“三会一课”质量，加大教育力度，结合全面从严治警“五查五整顿”专项行动，持续查思想、查作风、查纪律。

三是召开专题会议，深入自查党组战斗堡垒作用发挥不强的根源，及时约谈问题干部，切实转变工作作风，充分发挥党员干部的先锋模范作用。

责任领导：\_\_

责任部门：局党组

责任人：班子成员

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

2.意识形态领域工作薄弱

整改措施：

一是制定《\_\_区\_\_局 20\_\_年落实意识形态工作责任制实施方案》，切实加强和改进意识形态工作，及时关注领会中央和自治区党委、市委新政策、新要求，着力宣传区委、区政府的重大决策和重点工作，抓好社会主义核心价值观教育。

二是通过丰富党组(中心组)学习内容和学习形式，提高干部职工对意识形态工作的认识。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

3.中心组学习制度不够规范

整改措施：

一是深入学习《中国共产党支部工作条例》，加强党员干部的基础理论教育，提升党支部建设质量。

二是制定《\_\_区\_\_局 20\_\_年落实意识形态工作责任制实施方案》，加强政治理论武装。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股

责任人：班子成员，政工股负责人

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

(二)关于“党的建设方面”问题

1.党内政治生活不够严肃规范(机构改革前已完成整改)

整改措施：

一是完善党组议事规则。严格执行党组议事和末位表态规则，重大事项决定突出党组班子的集体领导地位。

二是结合“两学一做”学习教育常态化制度化，创新“三会一课”的活动内容和活动形式，提高支部党员参加组织活动的积极性。

三是如实做好工作台账、会议记录的收集记录。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股

责任人：班子成员，政工股负责人

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

2.党员学习教育和党内组织生活开展不到位(机构改革前已完成整改)

整改措施：

一是结合“两学一做”制度化常态化教育，严格执行“三会一课”制度，制定党员学习教育、党组中心组学习、组织生活会和领导班子民主生活等的方案和计划，按规定组织召开党员大会、支委会，做好会议记录和学习笔记。局领导干部以身作责，带头参加“三会一课”，开展党性学习。

二是规范党的组织建设。党员因调动工作、参军、学习、外出等原因离开原所在地或单位，以及外出时间在六个月以上，即时将其党组织转移到所在地或单位支部。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

3.选人用人工作不严谨规范(机构改革前已完成整改)

整改措施：

一是严格执行选人用人条例，严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》规定，不打折扣，不讲人情，切实增强《条例》的执行力和威慑力。

二是配齐配强基层\_\_所人员。通过统一公招考试招录具备高素质和相关专业

水平的\_\_助理员,有计划地充实到基层\_\_所;通过招调具备一定政法工作经验,法律素养相对较高,能迅速适应工作环境,能开展业务的人员充实到\_\_行政队伍。保证每个基层所达到2人以上(“五好”\_\_所的3-5名),壮大基层\_\_行政队伍,将基层\_\_行政工作向网格延伸。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股

责任人：班子成员，政工股负责人

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

(三)关于“全面从严治党方面”问题

1.履行主体责任和监督责任不够到位

一是强化廉政风险防范。每半年一次召开党风廉政建设研判工作会议，紧盯领导干部“关键少数”和关键岗位，建立健全制度，研究制定廉政风险防控方案。

二是建立《\_\_区\_\_局领导干部交心谈心制度》。在传统节假日之前召开全体干部职工会议作廉政提醒，坚持与班子领导、各\_\_所长进行廉政谈话，组织安排班子成员与分管股室责任人进行廉政谈话。

三是持续开展全面从严治警“五查五整顿”专项行动。加强对“慵懒散”作风整治力度，工作能力不强,综合业务素质差,工作效率不高,工作懒散的\_\_所所长进行调整。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

2.贯彻落实中央“八项规定”精神不到位(机构改革前已整改完毕)

整改措施：

一是巩固“中央八项规定”精神“回头看”工作成果，注意工作经费的开支，切实做到专款专用。

二是进一步规范党政机关办公用房管理。严格执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《机关事务管理条例》推进办公用房资源合理配置和节约集约使用,促进党风廉政建设和节约型机关建设,优化办公用房布局,对与工作无关的娱乐设施及时移除。

责任领导：\_\_

责任部门：办公室、财务室

责任人：班子成员，办公室主任，财务

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

3.执行财经制度不够严格(机构改革前已完成整改)

整改措施：

一是建立健全财务内控管理制度。严守财经纪律，进一步修改完善公务接待、差旅报销、公车使用等各项规章制度，加强审批管理、检查督促，对发现的问题及时反馈，限期整改。

二是积极组织财务人员开展业务知识培训，规范报销流程，及时补全错漏报销凭证。

三是完善办公设备采购手续。严格执行《中华人民共和国政府采购法》，保存好采购凭证及申报单。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

(四)关于“扶贫领域作风方面”问题

1.扶贫工作开支不规范，发放的物品无佐证材料(机构改革前已完成整改)

整改措施：

指定专人负责开展走访精准扶贫对象、驻村工作队员工作，开展扶贫帮扶工作及走访慰问前，做好慰问方案，详细记录好慰问开支情况、慰问物品，制作“领取物品签领表”。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股、办公室，财务室

责任人：班子成员，政工股股长、办公室主任，财务，局机关帮扶干部

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

2.脱贫攻坚主体责任落实不够到位

整改措施：

每季度听取驻村工作队员驻村工作汇报，加强思想教育，了解其在驻村工作和生活中面对的难题并及时协助解决，牢固树立“四个意识”。

责任领导：\_\_

责任部门：政工股、办公室

责任人：班子成员、政工股股长、办公室主任、驻村“第一书记”

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

(五)关于“扫黑除恶专项斗争方面”问题

对扫黑除恶专项斗争工作重视不够。

整改措施：

一是提高认识。将扫黑除恶专项斗争工作纳入 20\_\_年\_\_区\_\_局工作重点，局

党组每季度召开专题会研究扫黑除恶专项斗争工作。

二是制定《\_\_区\_\_局 20\_\_年扫黑除恶专项斗争工作方案》，多管齐下开展扫黑除恶工作。

三是结合\_\_行政业务抓好扫黑除恶工作落实，加大对黑恶势力的摸排力度。

责任领导：\_\_

责任部门：各股室，各\_\_所

责任人：班子成员，各股室股长(负责人)，各\_\_所长(负责人)

整改时限：立行立改，20\_\_年\_月\_日前取得初步成效并长期坚持

四、工作要求

(一)强化组织领导，落实责任

成立整改工作领导小组，把落实问题整改作为区\_\_局当前一项重大政治任务来抓，强化领导、全员参与、上下联动，不折不扣地落实好各项整改任务。加大督查力度，定期检查各股室整改工作落实情况，确保在规定时限内整改到位;对整改工作措施不力、贻误落实的股室，严肃追究相关责任人的责任。

(二)分类整改，扎实推进

个性问题对号入座，落实到人，立行立改，对共性问题进行分类汇总、逐项梳理归类，明确整改内容、整改目标、责任主体和整改时限，强化跟踪督办，确保件件有落实，事事有成效。

(三)举一反三，建章立制

在抓好集中整改的同时，要举一反三，深刻反思、认真剖析问题产生的深层次原因，找准体制机制上的“症结”，建立长效机制，坚持标本兼治，加强制度建设，切实把落实整改作为改进作风、推动工作、加快发展的实际行动。

(四)认真总结，及时汇报

各\_\_所、相关股室认真把握本方案的工作要求，对照附件 2《中共\_\_区\_\_局党组落实\_\_届区委第四轮巡察第一巡察组反馈意见整改任务分解表》，认领任务，认真组织开展整改工作，做好落实，并于 20\_\_年\_月\_日前将整改落实工作汇报及相关佐证材料报局整改办，局整改办汇总后于 20\_\_年\_月\_日前书面报区委巡察办。

**第四篇：巡察反馈意见整改落实方案**

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。下面是为大家带来的 2025 年巡察反馈意见整改落实方案,希望能帮助到大家!

2025 年巡察反馈意见整改落实方案

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把推进不忘初心、牢记使命常态化制度化作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则

一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和县委要求上来。

二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。

三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。

四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和全县实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。

五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同推进不忘初心、牢记使命常态化制度化、全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动全县各方面工作取得新进展。

三、整改任务和措施

认真对照市委巡察组反馈意见，梳理出 X 项具体整改任务，明确牵头领导、责任领导、责任单位、配合单位、整改措施、整改时限。

(一)关于部分党员干部纪律意识、规矩意识不强，执行政策打折扣、搞变通的问题

关于个别领导干部规矩意识不强，对组织不够忠诚老实问题的整改

整改措施①加强干部教育，结合推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，不断强化干部的规矩意识。②建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，对科级领导干部个人有关事项开展随机抽查和重点核查，对拟提拔考察对象坚持“凡提必核。③认真执行《领导干部个人有关事项报告抽查核实结果处理细则》，对核查中发现瞒报、漏报和弄虚作假的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。(牵头领导 X;责任单位 X;完成时限长期坚持)

关于滥发津补贴突出问题的整改

整改措施①对县属单位违反八项规定发放津贴、补贴情况进行专项治理，重点紧盯关键节点和问题易发多发单位等薄弱环节，深挖细查执行“八项规定”不严、隐形变异的“四风”问题。②严格执行财经制度，督促检查财经纪律，督促财政局、审计局对各单位财务严格把关，严格审计程序。③制定“八项规定”图解手册，明确各种公务活动标准，避免借助公务活动搞福利发放。(责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前完成)

关于享乐主义和奢靡之风仍然存在问题的整改

整改措施①进一步加强各单位部门公车管理，组织全面清查各单位部门违规配备和使用公车、占用下属单位执法车辆等违规现象的专项治理;②抓好督促检查，对违规公款吃喝、公款发放福利情况进行专项治理，抓住重大节日组织明察暗访，重点核查单位部门账目和报销凭证;③搞好宣传教育，树立廉洁家风和风清气正的工作环境。(责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前完成)

关于一些党政机关工作纪律松弛问题的整改

整改措施开展工作纪律专项治理，不定期进行明察暗访，重点检查党政机关工作人员上班时间上网聊天、炒股、玩游戏、看视频，以及迟到、早退、请假逾期不归或无故旷工等违反有关工作纪律和有关规定的行为，并对照单位花名册检查工作人员的在岗情况，应到人数、实到人数，因公外出是否有登记，有事请假是否按规定履行请销假手续;是否有长期旷工不上班领空饷的现象;特别是领导干部的在岗情况，是否有擅离职守、脱岗、缺岗等现象。围绕以上专项治理，坚持秉公执纪，追究责任。对检查中发现的问题不解决不放过、责任不追究不放过、整改措施不落实不放过。对检查出的违规违纪人员，按照相关规定严肃处理，对领导干部进行严肃追责，对作风纪律检查情况进行定期通报曝光。(责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

(二)关于党风廉政建设责任制落实不够到位，履行“两个责任”效果不佳的问题

关于个别县直委局专题安排部署党风廉政建设较少，一些乡镇廉政谈话制度坚持不好问题的整改

整改措施①通过县委常委会、中心组学习、媒体宣传等形式，引导全县各级党委尤其是主要负责人牢固树立“不抓党风廉政建设是失职”的责任意识，真正把党风廉政建设和反腐败工作纳入党委总体工作，做到常研究、常部署。②抓好制度落实。全县各级党组织要认真抓好《县委办公室关于印发〈党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的贯彻执行。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

关于县委个别班子成员督促分管部门负责人严格执行党的纪律不够，对自己分管部门的党员干部日常提醒不足，“一岗双责”的监管责任缺失问题的整改

整改措施①认真抓好《党(工)委(党组)履行党风廉政建设主体责任清单〉的通知》的执行。②开展经常性谈话，班子成员定期与分管部门负责人进行廉政谈话，强化廉政意识和政治纪律意识。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理，督促“两个责任”落到实处。(责任领导 X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

关于对纪检监察干部队伍建设重视不够问题的整改

整改措施①加强纪检干部队伍建设。②为乡镇配备专职纪工委书记。③加强纪检监察干部的培训。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

关于对主动作为查办案件较少且部分为党员受到刑事处罚后追加的党政纪处分问题的整改

整改措施①加强案件线索管理，落实《规范市管、县管干部问题线索管理办法》规定，按照五种问题线索处置方式严格分类处置。②严格规范自办案件了结程序，防止随意了结案件，提高案件成案率，确保案件质量。③充分发挥反腐败协调小组作用，强化与法院、检察院、公安、审计等部门的协调配合。④严格规范办案流程，把握案件重点，审理提前介入，案件快查快结，确保对涉嫌违法案件在移送检察机关前给予党政纪处分。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

10.关于执行党的纪律不够严格，对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”，震慑力度不够问题的整改

整改措施①积极践行“四种形态”，经常咬耳扯袖、红脸出汗，扩大谈话、函询、诫勉范围。②加强基层办案，实行基层办案绩效考评奖惩机制，防止对个别违纪违规人员的处理“高举轻放”。③推行协作办案，明确协作办案职责，灵活运用领办、督办、交办等方式，切实加强办案力量。④加强“一案双查”工作，对不履行或不正确履行党风廉政建设主体责任和监督责任的，进行责任追究，形成震慑。⑤加强对基层办案人员的业务培训工作，提高办案人员的办案能力及业务水平。(牵头领导 X;责任领导 X;牵头单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

(三)关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险的问题关于部分财政资金监管缺失，存在较大廉政风险问题的整改

整改措施①开展对全县会计人员的专项培训学习，加强会计人员对财会法律法规、相关财政专项资金管理规定及业务上的学习，提高素质和业务操作水平，增强依法理财自觉性，降低廉政风险。②建立健全预算单位资金管理制度，完善管理体制。要求各预算单位在 X 月X 日前，制定出本单位专项资金管理办法，并明确责任领导和责任人。③制定全县专项资金管理办法，严格各专项资金使用范围和拨付程序，加强管理，做到专款专用，确保资金的安全、高效使用。④建立健全对专项资金的监管机制，加强资金监督管理。建立内部监控机制，对专项资金管理、运行中的风险隐患进行全面排查和防范。进一步加强财政监督职能，建立专项资金风险控制的长效机制，增强专项资金使用的严肃性。财政局每月定期对各预算单位的专项资金使用情况进行抽查，现场查阅有关资料、凭证，实地勘察项目开展情况，确保专项资金的合理使用。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;配合单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

(四)关于干部选用和管理不规范的问题关于干部选用把关不严，个别干部的提拔任命程序不规范，在民主推荐环节得票极少的情况下，仍然被提拔使用问题的整改

整改措施①严格贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规。将《条例》和干部政策法规纳入党委中心组学习重要内容，重点抓好单位“一把手”、新走上领导岗位的年轻干部和组工干部对《条例》和“四项监督”等相关配套政策法规的学习和理解，提高干部选拔任用工作水平。②严格考察程序。坚持干部考察工作时间服从质量原则，留出充足的考察时间，扩大考察覆盖面，努力把干部考察工作考准考实。③严格考察工作责任追究制度。继续落实党政领导干部选拔任用全程记实制度，明确考察工作责任，加大对考察工作责任追究力度，有效防止用人失察的问题。(牵头领导 X;责任领导 X;责任单位 X;完成时限长期坚持)关于一般干部职工的人事档案管理混乱，部分外调人员手续不全问题的整改

整改措施①充分认识人事档案管理工作的重要性。进一步完善人事档案管理专人负责制度，建立健全《查阅制度》《保管保密制度〉〉，确保人事档案的严肃性。②实施逐档初审、复审确认，彻底清理手续不全现象。组织人事档案管理人员对所有一般干部档案逐人逐类逐份严格审查，一查入档材料是否齐全，二查材料审核(确认)手续是否完备，三查材料分类、鉴别是否准确。在全面审查的基础上，重点对“三龄两历一身份”进行严格复审确认。③收集归档材料，规范来源渠道。档案管理人员对收集、转入的人事档案材料进行严格审查，对不符合归档要求的材料及时进行处理，对手续不全、材料规格不统一以及字迹未按规定书写的材料，退回材料形成部门进行完善或重新按规定形成材料，确保材料齐全完整、手续完备、材料规格和字迹符合要求，保证人事档案的权威性、准确性。④加强队伍建设，提高综合素质。努力提高档案管理人员的政治素质和业务素质，强化责任意识和学习意识，严守纪律、遵守制度、保守秘密;积极探索新的管理模式，努力掌握科学管理的原则和方法，提高工作效率和质量。(责任领导 X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)关于超职数配备干部未消化到位问题的整改

整改措施①牢固树立编制的法规意识，严格按照职数设置配备干部，做到职数不缺的单位坚决不配干部，杜绝新的超职数配备干部现象的发生。②严格按照上级要求的时间节点和任务进行消化整改，通过完善编制，在干部调整中采取交流到缺职单位任职等方法，消化解决超职数配备问题。③及时将表现优秀、符合调任条件的事业单位科级干部，调任到行政岗位，解决事业单位超职数问题。④把县以下干部职级晋升与消化超职数有效衔接。加强对超职数整改消化工作疑难问题的研判，把职级晋升与超职数消化工作有机结合起来，制定出行之有效的消化措施，确保按规定时限完成超职数配备干部消化任务。(牵头领导 X;责任领导X;责任单位 X;完成时限 X 月 X 日前)

四、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我县的一项重大政治任务，是解决我县发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是

(一)动员准备阶段(X 月 X 日—X 月 X 日)。召开市委巡察组向全县反馈巡察工作会议，听取市委巡察组巡察全县反馈意见;召开县委常委(扩大)会，认真学习传达市委巡察组向全县反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作召开县委中心组学习(扩大)会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

(二)集中治理整改阶段(X 月 X 日—X 月 X 日)。成立县委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构;召开县委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组(以下简称县委整改落实工作领导小组)筹备会议，对全县巡察整改工作进行具体部署，印发县委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求;各牵头单位研究制定牵头事项整改措施;研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组;研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办;X 月底前，召开县委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题;X 月 X 日前，各牵头单位将整改落实情况报县委巡察整改办公室;X 月 X 日前，召开县委巡察整改工作领导小组会议、县委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

(三)建章立制阶段(X 月 X 日—年底)。坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

五、组织保障

(一)成立领导机构。结合全县实际，成立由县委书记 X 任组长，县委副书记、县长 X 和党政相关领导任副组长，县直有关单位“一把手”为成员的县委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)强化整改责任。一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以县委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和县委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

(三)建立推进机制。结合全县实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究县委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由 X 牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

2025 年巡察反馈意见整改落实方案

根据市纪委关于《全市纪检监察系统省委巡视组反馈意见的整改落实方案》、区委《省委巡视组反馈意见的整改落实方案》要求，区纪委牵头整改事项 11 个，配合整改事项 8 个。现就抓好全区纪检监察系统省委巡视组反馈意见整改落实工作通知如下

一、总体要求、主要原则

(一)总体要求。以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会、中央纪委十九届 X 中、X中全会精神为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省、市、区委和上级纪委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧围绕省委巡视组反馈意见和建议，把整改落实工作作为当前和今后一个阶段的重大政治任务,坚持科学统筹，明确任务，分工落实，突出重点、全面整改。全区各级纪检监察组织在整改工作中，落实好“三转”工作要求，履行好执纪监督问责的主责主业，通过查办一批违法违纪案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，建立完善一批反腐倡廉制度机制，解决一批侵害群众切身利益、社会关注度高的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，推进全区纪检监察工作水平的全面提升。

(二)坚持整改原则。整改工作遵循四个原则一是直面问题。区纪委针对牵头整改事项、配合整改事项，敢于面对，不回避，不推脱，不遮掩，做到把思想统一到省委巡视组、市委、市纪委、区委的要求上来，认真抓好省委巡视组反馈意见的整改落实。二是立行立改。针对省委巡视组反馈意见，结合全区纪检监察工作实际，围绕纪委牵头的 10 个事项、配合的 8个事项，不等不靠，逐一对照、主动认领、细化措施，逐项、逐条明确整改责任和时限要求，认真抓好纪委牵头事项、配合事项的整改。三是狠抓落实。对省委巡视组反馈意见的整改，力求做到与全区纪检监察工作实际相结合，与谋划 2025 年重点工作相结合，与落实“三转”工作相结合，与查办案件工作相结合，与坚持不懈纠正“四风”问题相结合，与纪检监察干部队伍建设相结合，以反馈意见的彻底整改，推动全区纪检监察工作水平的全面提升。四是统筹推进。坚持整改的阶段性成果与长期性相结合，整改的重点与难点相结合，与当前纪检监察重点工作相结合，与党的群众路线教育实践活动整改落实“回头看”工作相结合，进一步修改和完善相关制度措施，以制度机制的不断完善，巩固整改落实的积极成果。对于整改工作中需要长期治理和逐步解决的问题，将进一步明确路线图、时间表和阶段性目标。

二、整改时间安排

(一)动员部署阶段(2025 年 X 月 X 日——X 月 X 日)

召开区纪委常委会议，认真传达学习《中共 XX 市委关于省委巡视组反馈意见整改落实的工作部署》文件精神。

成立区纪委关于省委巡视组反馈意见整改落实工作组织机构，明确领导小组成员组成和工作职责。

认真传达区委整改工作动员部署会议精神，研究区纪委牵头、配合整改事项的具体措施和完成时限。

制定区纪委关于牵头落实《市委关于省委巡视组反馈意见整改落实的工作部署》整改问题整改措施情况报告，并就区委关于《省委第八巡视组反馈意见整改落实方案》提出修改意见。

(二)集中整改阶段(2025 年 X 月 X 日——X 月 X 日)

制定并下发《中共 XX 区纪委关于贯彻落实市纪委、区委关于省委巡视组反馈意见的整改落实方案〉抓好全区纪检监察系统整改工作的通知》，明确区纪委牵头的整改事项、配合的整改事项，并将责任落实到各单位(部门)，逐一明确责任领导、责任部门、配合部门、整改措施和完成时限。

各责任单位(部门)做好整改措施的推进落实工作，注重督查，汇总各配合单位(部门)工作情况。

X 月底前召开区纪委省委巡视组整改工作领导小组会议，听取各责任单位(部门)领导整改工作推进情况汇报，研究解决整改工作中存在的问题。

X 月 X 日前，各责任单位(部门)将整改落实情况报区纪委巡视整改办公室。

(三)建章立制阶段(2025 年 X 月 X 日——年底)

围绕制度建预防腐败体系建设。

三、整改任务和措施

根据市纪委、区委省委巡视组反馈意见整改方案的要求，区纪委梳理 19 项具体整改任务，其中牵头事项 11 个、配合事项 8 个。区纪委 11 个牵头整改事项的责任领导、责任部门、配合单位(部门)、整改措施和完成时限如下

(一)关于对党政领导干部监督管理失之于宽、失之于软的问题

关于党政领导干部官商勾结、权钱交易、以权谋私、收受贿赂等违纪违法案件时有发生问题的整改。

具体措施①筛选党员领导干部案件线索，认真调查，严肃处理。②认真落实案件查办工作考核细则，重点查处领导干部不作为、乱作为、贪污贿赂案件。③组织开展廉政警示教育夜校、优秀廉政戏剧巡演等宣传教育活动。(责任领导区纪委副书记、监委副主任 XXX;责任部门区纪委案管室、宣教室;配合单位(部门)各办事处，区纪委纪检监察室;完成时限 X 月 X日前)

(二)关于国土、规划、医疗等部门和领域腐败问题易发多发的问题

关于国土、规划、城建部门制度落实不严，权力监督不力，在土地出让、工程建设、规划审批和容积率调整过程中不按规矩办事，随意性大，不招标或招标不规范，个别领导干部和工作人员利用手中权力寻租，插手工程建设收受贿赂，群众反映强烈问题的整改。

具体措施①对近年来我区工程建设领域发生的违法违纪典型案例进行剖析，查找漏洞，建立风险点。②持续开展贯彻建设项目廉政风险告知书制度落实情况的监督检查，督促有关单位认真落实“告知、教育、承诺、监督”四位一体廉政风险防控机制。③加强区政府采购项目招投标工作监督检查，坚决杜绝领.导干部插手干预工程建设招投标等违法违纪行为。(责任领导区纪委副书记、监委副主任 XXX;责任部门区纪委执法室;配合单位(部门)区国土资源局、区规划局、区城乡建设局，区纪委案管室、信访室;完成时限 X 月 X 日前)

(三)关于基层侵害群众利益“苍蝇式”腐败的问题

关于一些乡镇干部贪污受贿、以权谋私、失职渎职、违规经商办企业问题的整改。

具体措施①建立干部贪污受贿、以权谋私、失职渎职、经商办企业等问题线索台账，筛选一批“要结果”信访案件。②强化对办事处查基层干部腐败案件的指导，重点做好省委巡视组交办、区纪委“要结果”问题线索督查督办。(责任领导区纪委副书记、监委副主任 XXX;责任部门区纪委信访室、案管室;配合单位(部门)各办事处，区纪委纪检监察室;完成时限 X月 X 日前)

关于部分村组干部侵占各种惠农补贴、扶贫救灾等专项资金损害群众利益，乱收费加重群众负担，工作作风霸道问题的整改。

具体措施①排查信访举报、市委巡视交办问题线索，查处村组干部侵占各种专项资金等方面的问题，形成有力震慑。②督促有关部门开展对惠农补贴、扶贫救灾等专项资金使用情况的集中整治，建立健全监督管理制度。③加强对村级组织党务、村务公开、惠农资金以及“四议两公开”工作法落实情况的监督检查。④加强对村组干部的廉政教育，通过开展廉政警示教育夜校活动,提高其为民服务意识和廉洁自律意识。(责任领导区纪委副书记 XXX;责任部门区纪委农廉室、信访室、案管室;配合单位(部门)区委组织部、各办事处;完成时限 X 月X 日前)

(四)关于享乐主义和奢靡之风治理不够彻底的问题

关于公款吃喝隐蔽化，转入内部食堂、培训中心;公车私用时有发生问题的整改。

具体措施①组织开展对内部食堂(公务灶)、培训中心非公务接待、超标准接待问题专项监督检查，督促有关部门完善相关管理办法。②加强对公车私用和节假日车辆封存情况监督检查，选择典型案例通报曝光。(责任领导区纪委副书记 XX;责任单位区廉政办;配合单位(部门)区财政局、各办事处;完成时限 X 月 X 目前)

关于个别领导干部执行廉洁自律规定不严格，存在大办婚丧喜庆事宜借机敛财和参与赌博等问题的整改。

具体措施①组织党员领导干部签订廉洁从政承诺书，严禁领导干部大办婚丧喜庆事宜借机敛财、参与赌博。②配合上级纪委开展领导干部参与赌博专项监督检查活动，落实相关问题线索移交机制。③贯彻执行《XX 市党员干部操办婚丧嫁娶事宜若干规定(试行)》，严肃查办党员领导干部大操大办婚丧喜庆事宜借机敛财案件。(责任领导区纪委副书记 XXX;责任单位区廉政办;配合单位(部门)XX 各公安分局、各相关单位、各办事处;完成时限 2 月 10 日前)

(五)关于市委落实党风廉政建设主体责任不够到位的问题

关于部分领导干部履责意识不强，落实“一岗双责”不到位，关注业务工作多，主动抓党风廉政建设少，没有将二者有机整合起来，做到同部署、同落实、同检查、同考核;岗位廉政责任不明确，“一案双查”制度没有落实问题的整改。

具体措施①组织党员领导干部签订党风廉政建设责任书。②在 XX 新闻、廉政 XX 网开辟专栏，开展“一把手”谈落实主体责任活动。③开展区纪委常委班子定期听取区属单位主要负责人述责述廉活动。④落实“两个责任”，开展监督检查和责任追究。⑤研究制定我区“一案双查”具体办法，启动“一案双查”。(责任领导区纪委书记 XX;责任单位区廉政办、区纪委案管室、宣教室;配合单位(部门)各办事处，区纪委纪检监察室;完成时限 X 月 X 日前)

(六)关于区纪委监督责任落实不够有力的问题

关于区纪委协助同级党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作力度不够，没有真正将主业聚焦到执纪监督问责上来，对同级党委领导班子成员监督不到位;日常监督检查抓得不紧，监督检查方法老套、效果不佳;案件查办较少，质量不高问题的整改。

具体措施①研究制定纪委(纪检组)监督责任负面清单。②抓好《XX 区建立健全惩治和预防腐败体系 2025-2025 年责任分解意见》的落实。③加快推进我区纪检监察机构改革。④组织开展对纪委书记(纪检组组长)不再兼职负责非本职业务工作的规定落实情况，及聚焦执纪监督问责主业情况的督导检查。⑤完善全区纪检监察系统目标考评办法。⑥严格落实《区委反腐败协调小组工作规则》。⑦创新监督检查方法，实行典型案例双月通报。⑧持续加大案件查办力度，强化对案件质量的考核，完善问题线索初核了结集体评审、移送司法前案件审理提前介入等制度。⑨严格落实“一案两报告”“一案双书”“一案双查”和重大案情通报等制度，注重发挥办案的综合效果和治本功能。[责任领导区纪委副书记 XX;责任单位区纪委调研

法规室、案管室、干部室;配合单位(部门)区委组织部、区委编办、区法院、区检察院、XX各公安分局、区审计局、各办事处，区纪委纪检监察室;完成时限 X 月 X 日前]

关于县(市)区直机关纪检监察派驻机构应派未派问题的整改。

具体措施①对区直机关纪检监察派驻机构应派未派问题的基本情况进行摸底，并形成报告。②研究制定应派未派单位的纪检监察机构设置草案。③待上级纪委派驻工作具体要求明确后，及时督促落实派驻机构设置工作。(责任领导区纪委副书记 XX;责任单位区纪委干部室;配合单位区委组织部、区委编办;完成时限 X 月 X 日前)

(七)关于“带病在岗、带病提拔”的问题

10.关于部分干部党政纪处分不及时、不到位，长期带病在岗问题的整改。

具体措施①对自查发现的“带病在岗”问题逐一甄别，限期做出党政纪处分并执行到位。②组织开展全区受到执纪执法机关处理的国家机关工作人员任职情况集中清理排查。③完善审判机关、检察机关、公安部门和纪检监察机关、组织人事部门反腐败工作协调机制，强化案件线索移送工作。④研究制定我区党员干部“带病在岗”问题责任追究制度。⑤完善司法文书、处分决定等公文送达、抄送的签收制度。(责任领导区纪委副书记 XX;责任单位区纪委审理室、案管室;配合单位(部门)区委组织部、区委编办、区法院、区检察院、XX 各公安分局、各办事处纪工委;完成时限 X 月 X 日前)

(八)关于干部队伍“庸、懒、散”的问题关于有些党员干部干事创业的激情不足，担当意识不强,安于现状、不思进取、效率低下，保守有余、创新不足，慢作为、不作为问题的整改

具体措施①持续开展党员干部为官不为治理活动，巩固治理成效。针对干部为官不为存在的责任意识、精神状态、宗旨意识、遵纪守法问题畅通举报渠道，自觉接受企业群众的投诉举报。对为官不为问题进行督察，严格责任追究。②深入开展效能提升监督检查。围绕区委、区政府中心工作、重大项目进展、上级督办或领导批示开展督查工作，围绕人民群众反映热点问题开展暗访督查工作。③开展作风效能及优化环境督查暗访，切实解决“庸、懒、散、拖”等作风顽症。④强化监督检查，公布投诉举报电话、电子信箱等，接受企业群众投诉举报。⑤强化首问负责制、限时办结制，抓好去向公示制度，健全考勤制度，严格落实经济发展环境监督员制度、企业投诉处理机制等十项优化环境制度的监督检查。⑥根据《XX 市党政机关及其工作人员职责过错行为追究暂行办法》，对党员干部慢作为、不作为等行为坚决查处，严格问责。[责任领导区纪委副书记、监委副主任 XXX;责任部门区纪委效能室;配合单位(部门)各办事处纪工委;完成时限 X 月 X 日前。]

区纪委 8 个配合整改事项及责任领导、责任部门如下

关于对党政领导干部教育管理办法不多、措施不力、制度落实不到位，尤其是日常管理和“八小时”之外的监督比较薄弱问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区廉政办)

具体措施①加大干部教育培训力度，增强领导干部的党性观念和自律意识,筑牢遵规守纪的思想防线。②严格执行领导干部出国(境)证件管理和出国(境)审批制度，认真落实干部回避、交流、问责制、试用期等各项监督管理制度和领导干部个人有关事项及重大事项报告制度。③探索建立对干部“八小时”以外的监督措施。采取个人报告、组织巡查，定期和干部谈心交流,及时掌握干部平时表现和个人动态，努力消除八小时外的监督盲点。④畅通“12380”举报电话、信访、网络、短信等“四位一体”的举报渠道，积极受理干部群众的监督。⑤采取明察暗访等方式方法，持续开展对会所、酒店等消费娱乐场所定期和不定期的检查，加大对干部的监督力度，对顶风违纪的干部进行严肃处理并通报曝光。(牵头领导区委书记 XX;责任领导区委常委、区委组织部部长 XX;牵头单位区委组织部;配合单位区纪委、区委办公室、区人大办公室、区政府办公室、区政协办公室、区信访局;完成时限 X 月 X 日前)

关于非法集资中群众利益诉求问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区纪委案管室)

具体措施①采取报纸、电视、宣传册等形式持续加强对非法集资危害的宣传。②完善信息报送制度，及时掌握情况，有针对性地做好处非工作。③健全应急处置机制，及时处置突发事件。④定期通报案件进展情况，增加工作的透明度，稳定群众情绪。⑤加快重点案件侦破，严格资金兑付。⑥继续做好涉及非法集资的风险排查。(牵头领导区委副书记、区长 XXX;责任领导:区委常委、区委统战部部长 XXX，区委常委、区委政法委书记 XXX;牵头单位区政府办公室;配合单位区委宣传部、区委政法委、区人民法院、区人民检察院、区信访局、各公安分局、区监察局、区发改委、区处非办、区工信局、区工商分局、区商务局、各办事处党工委;完成时限 X 月 X 日前)

关于部分党员干部思想保守，本本主义，没有文件规定不办事，没有会议纪要不办事;政绩观偏差，重眼前轻长远、重显绩轻潜绩、重经济轻民生;联系群众不够密切，同群众直接交流倾听民意较少，接地气把握实情不够;解决群众诉求和困难抓的不紧，纠正侵害群众利益行为不够及时有力问题的整改。(责任领导 XXX;责任部门区优化办)

具体措施①持续开展“庸、懒、散、拖”问题专项治理，加大对党政机关干部勤政廉政情况的监督检查力度，严肃查处不作为、慢作为和失职渎职行为。②通过设立举报电话、来信来访、明察暗访等方式，及时发现和受理侵害群众利益的各类线索，坚决查处发生在群众身边的以权谋私、乱收费、乱罚款、乱摊派和吃拿卡要等问题。③进一步完善《XX 区目标管理考评体系》，在对开放招商、服务企业、项目建设等重点工作进行考评的同时，坚持分类考核，对党的建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面科学设定考评指标，纠正单纯以经济增长速度论政绩的现象。④加强基层组织和四项基础制度建设，尽快完善基层民主科学决策制度、基层矛盾调解化解制度、基层便民服务工作制度和基层党风政风监督检查制度，充分发挥基层服务性党组织联系群众、服务群众、引导群众的战斗堡垒作用。⑤进一步落实好区委常委联系群众、党员干部联系群众等相关制度，探索畅通联系群众的新渠道和新方式，建立与群众有效沟通机制，扩大群众工作覆盖面。(牵头领导区委常委、区委组织部部长 XX;责任领导区委组织部副部长 XXX;牵头单位区委组织部;配合单位区纪委;完成时限 X 月 X 日前)

关于在党风廉政建设方面任务不够明确、抓手不够具体，还存在“一手硬、一手软”问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区廉政办)

具体措施①学习习近平总书记关于党要管党、从严治党重要论述，学习省委郭庚茂书记、市委陈雪枫书记关于反腐倡廉建设重要讲话，清醒认识反腐败斗争的复杂性、长期性和艰巨性。②建立健全区委区政府领导班子成员履行“一岗双责”、述责述廉等制度。③将落实党风廉政建设“两个责任”情况纳入目标管理,督促“两个责任”落到实处。(牵头领导区委常委、区委办公室主任 XXX;责任领导区委办公室副主任 XXX;责任单位区委办公室;配合单位区纪委、区委宣传部;完成时限 X 月 X 日前)

关于党内监督作用没有得到应有发挥，同级党委班子成员间的相互监督措施不具体，方法不明确，主动监督开展批评与自我批评的氛围尚未真正形成问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区纪委宣教室、区廉政办)

具体措施①健全班子内部相互监督机制，严格贯彻民主集中制原则，坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，特别是对“三重一大”事项，坚持经集体讨论决定。②建立健全党员领导干部民主生活会、述职述廉、报告个人有关事项、诫勉谈话等制度，每年召开2 次民主生活会，每次民主生活会都要解决领导班子成员党性方面存在的一两个突出问题;认真落实一年两次述职述廉，切实发挥社会监督的作用;每年要对领导干部报告个人有关事项进行 2 轮以上的抽查核实，加强对领导干部的监督约束作用;每季度区委书记都要和班子成员进行谈心谈话，交流学习、思想、工作情况，掌握思想动态，对不能完成工作目标任务的，领导班子内部出现严重不团结现象的，工作失误造成一定负面影响的，民主考核比较差的，在思想作风、工作作风、生活作风、廉洁自律或干部任用等方面有群众反映但尚未构成违纪行为的干部，坚决进行批评教育或实行诫勉，责令限期改正。③坚持民主评议党员、党员党性分析等制度，结合实际有针对性地开展主题党日、警示教育等活动。④建立和完善党内通报、情况反映、重大决策征求意见等制度，将重要决策、选人用人、领导干部重大事项和勤政廉政情况、民主评议党员结果、党员违纪违规接受处分情况，以及涉及群众切身利益的事项等，作为党内通报的主要内容，每季度通报一次，最大限度推进党务公开，实现党内政治民主。⑤结合目标管理考核，对科级领导班子和领导干部贯彻执行党内政治生活有关规定情况进行检查考核。(牵头领导区委常委、区委办公室主任 XXX;责任领导区委办公室副主任 XXX;责任单位区委办公室;配合单位区纪委、区委组织部;完成时限 X 月 X 日前)

关于个别领导干部党性原则不强，对社会上流传的一些攻击党的领导、丑化党的形象的短信和言论，不能坚决抵制，甚至人云亦云问题的整改。(责任领导 XXX;责任部门区纪委效能室、区纪委宣教室)

具体措施①组织专题学习。把省委巡视组反馈意见的整改落实作为一项政治任务，列入区委中心组和各级党组织理论学习的重要内容。邀请专家学者或领导干部作专题辅导报告，专题学习习近平关于严守政治纪律、政治规矩的重要讲话精神，进一步强化各级领导干部的规矩意识和纪律观念。②领导带头整改。各级领导干部要以身作则、率先垂范，围绕党员干部严守党的政治纪律、宣传纪律，带头落实属地管理责任，带头讲一次党课，带头开展自查自纠，带头撰写有深度、有分量的反思性文章，要求查摆问题准确、剖析原因深刻、整改措施到位。③加强媒体宣传。在 XX 政府网站等区属媒体上开辟专栏，组织撰写“维护党的政治纪律、坚决抵制不健康错误言论”等导向性评论文章，引导全区党员干部不信口开河，不传谣不信谣，自觉坚定理想信念，自觉抵制歪风邪气。④加强阵地管理。加强对网络论坛、微博、微信、QQ 群等新媒体的监控管理，加强对各类报告会、讲座、论坛等意识形态阵地的理论监督，从源头上杜绝攻击党的领导、丑化党的形象的传播渠道，一经发现违纪违规现象，责令其立即停止活动，由相关部门妥善处理。⑤净化政治生态环境。认真组织开展打黄扫非工作，对社会上攻击党的领导、丑化党的形象的非法政治出版物进行彻底清理整顿，彻底净化我区政治生态环境。

(牵头领导区委常委、区委宣传部部长 XXX;责任领导区委宣传部副部长 XXXX;责任单位区委宣传部;配合单位区委各部委、区直各部门、各办事处党工委、区新闻中心、区政府信息中心、区网管办、区文化体育旅游局;完成时限 X 月 X 日前)

关于有的领导干部理想信念缺失、大局意识不强，不注重党性修养，对区委决策的重大事项贯彻落实态度不坚决，执行打折扣问题的整改。(责任领导 XXX;责任部门区优化办)

具体措施①组织全区广大党员领导干部认真对照领导班子和个人对照检查材料、“两方案一计划”以及整改台账开展深入的自查自纠，督促领导干部坚定理想信念，加强党性修养。②加大督促检查力度，对上级决策事项及时建立工作台账，细化落实责任，并随时组织相关单位组成联合督查组，认真开展监督检查，及时纠正有令不行、有禁不止行为。③认真落实半年、年终两次述职述廉，切实发挥社会监督的作用，加强对领导干部的监督约束。④建立完善领导班子和领导干部勤廉考评细则，把遵守党的政治纪律情况列为对各级党政领导班子和领导干部落实党风廉政建设责任制检查考核纳入目标管理考评体系，并作为领导干部勤廉考评的重要参考和依据。(牵头领导区委常委、区委办公室主任 XXX;责任领导区委办公室副主任 XXX;责任单位区委办公室;配合单位区纪委、区委督查室、区委组织部、区政府督查室;完成时限 X 月 X 日前)

关于对“带病”干部未能及时发现，甚至边腐边升问题的整改。(责任领导 XX;责任部门区纪委审理室)

具体措施①加强干部教育，不断提高干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，从源头上预防和解决腐败问题。②严格按照市委组织部《关于开展“带病”提拔专项整治工作的通知》要求，认真组织开展 2025 “带病”提拔专项整治。③建立核查领导干部个人有关事项报告工作机制，加大对领导干部个人有关事项开展.抽查核实，对不如实填报或隐瞒不报的，不予提拔任用，并视情节轻重，进行批评教育或组织处理。④加大对违规违纪行为的查处力度，凡发现问题并经调查属实的，按照有关规定对相关责任人进行严肃处理。⑤加大“带病”提拔责任追究力度，严格落实《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》，对“带病”提拔的干部实行倒查，严格追责。⑥不断完善干部选拔任用制度，从源头上防止干部“带病”提拔问题的发生。(牵头领导区委常委、区委组织部部长 XX;责任领导区委组织部副部长 XXX;牵头单位区委组织部;配合单位区纪委、区人民法院、区人民检察院;完成时限X 月 X 前)

四、整改组织保障

(一)加强组织领导。区纪委结合区工作实际，成立整改工作领导小组，区委常委、纪委书记、监委主任 XXX 为组长，区委副书记、监委副主任 XXX、区纪委副书记 XX 为副组长，区纪委常委 XXX 和相关单位(部门)负责同志为成员。区纪委整改工作领导小组主要负责研究区纪委牵头整改、配合整改工作中的重大事项，统筹全区纪检监察系统整改任务的落实。区纪委整改工作领导小组下设办公室，XX 同志任办公室主任，负责整改的日常工作，加强对省委

巡视组反馈意见整改落实工作的组织领导。

(二)严格落实责任。区委常委、纪委书记 XXX 对区纪委整改落实工作负总责，区纪委各科室、其他单位(部门)按照分工,负责抓好分管单位(部门)的整改落实工作，各办事处纪工委书记、有关单位(部门)负责人为具体整改落实工作的第一责任人。区纪委整改工作办公室负责做好区纪委牵头整改、配合整改事项的整改方案制定、协调分解工作任务、建立工作台账、督查整改落实进度、情况汇总上报等工作。

(三)健全工作制度。从健全工作制度，强化督导检查入手,逐步建立完善整改工作台账、联络沟通、专项督办、约谈问责等机制，确保整改事项顺利推进。一是建立工作台账制度。区纪委各室对照整改事项逐一建立工作台账，明确整改事项、整改措施、牵头部门、责任领导、责任部门(单位)、完成时限，实行逐项任务“销号”。二是建立联络会议制度。整改事项的责任部门每周一向区纪委整改领导小组报告整改工作进展情况，对存在的问题，及时研究并解决。三是建立督查督办制度。区纪委整改小组办公室将定期对各单位(部门)负责的整改事项进行督查，对工作不力的单位(部门)和责任人将下达整改督办通知，限期整改到位。四是建立约谈问责制度。区纪委整改办公室对整改工作不重视、不积极、不落实、不到位的单位(部门)，将适时对主要负责同志进行约谈，对约谈后改进不明显的，将严肃追究相关部门负责人的责任以及分管领导的责任。以制度机制的不断完善为纪委整改事项圆满完成提供有力的保障。

2025 年巡察反馈意见整改落实方案

根据市委统一部署 2025 年 X 月上旬至 X 月上旬，市委第一巡察组对市 X 局党组进行了专项巡察，2025 年 X 月 X 日，反馈了巡察问题，我局党组针对反馈的问题，及时制定实施方案和整改措施，逐项分解任务清单，在规定期限内完成了巡察反馈问题的整改落实。

一、高度重视，把整改落实作为重要政治任务抓紧抓好

市委第一巡察组对市 X 党组反馈意见中指出的问题，客观中肯、切中要害，提出的要求具有针对性和指导性。我局党组高度重视、态度鲜明，完全赞同和诚恳接受巡察组的巡察反馈意见，要求以上率下、全员参与，以从严治党的政治自觉和壮士断腕的责任担当打赢整改“攻坚战”，以巡察问题整改的实效推动建章立制、推动工作落实。

(一)强化组织领导。成立局巡察整改工作领导小组，局党组书记任组长，成员由党组成员及科室负责人组成;领导小组办公室设在监察室，具体负责巡察反馈问题的整改汇总、督察等工作。X 年 X 月份以来召开领导班子巡察整改专题民主生活会 X 次，党组会议 X 次、局务会议 X 次、干部职工会议 X 次，专题部署、研究和推进巡察反馈问题整改落实工作。局领导多次主动向市委巡察...

**第五篇：巡察反馈意见整改方案**

巡察反馈意见整改方案

为深入贯彻落实中央、省委、市委关于巡视工作的重要部署，积极推进市委巡察组反馈意见的整改落实工作，确保各项整改任务落到实处，在广泛征求意见的基础上，制定如下整改落实方案。

一、总体要求

坚持以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党要管党、从严治党和依法治国、依规治党的重要讲话精神，全面落实中央、省委、市委关于反腐倡廉建设的工作部署，紧紧聚焦市委第X巡察组反馈意见建议，把整改落实工作作为当前和今后一个时期的重大政治任务和重点工作，把\*\*作为整改落实工作的重要载体，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，全面整改。通过专项治理、专项督查、专题整改和完善机制等，集中查办一批违纪违法案件，曝光一批违反中央八项规定的典型案件，查处一批选人用人方面的突出问题线索，解决一批人民群众反映强烈的突出问题，使整改落实工作真正发挥教育干部、正风肃纪、激浊扬清、凝心聚力的作用，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚强大合力。

二、主要原则

整改落实工作主要遵循以下五个原则：一是强化问题导向。对市委巡察组反馈的意见，端正态度，勇于面对，敢于认领，坚决整改，切实把思想和行动统一到市委巡察组和区委要求上来。二是坚持立行立改。对现在能改的不等不靠、限时完成，需长期治理或逐步解决的明确路线图、时间表和阶段性目标。三是立足标本兼治。既着力在治标上下功夫，又着力在治本上做文章，注重从强化教育、加强监管、健全机制入手，从源头上杜绝和减少问题的发生。四是立足整改落实。结合市委巡察组反馈的意见和

XX实际，逐项拉出问题单子，逐条细化整改措施，逐件明确整改责任和时限要求，真正夯实责任，尽快形成一批群众看得见、摸得着的整改成果。五是抓好统筹结合。坚持把市委巡察组反馈意见整改工作同\*\*常态化制度化，全面深化改革、从严治党等工作结合起来，以整改落实推动XX各方面工作取得新进展。

三、整改时间安排

抓好省委巡视组反馈意见的整改落实，是当前我区的一项重大政治任务，是解决我区发展深层次问题的契机，务必要取得实际成效。具体时间安排是：

（一）动员准备阶段（2025年X月X日——2025年X月X日）

1.召开市委巡察组向XX区反馈巡察工作会议，听取市委第X巡察组巡察XX区反馈意见；

2.召开区委常委（扩大）会，认真学习传达市委巡察组向XX区反馈工作会议精神，研究部署巡察整改工作；

3.召开区委中心组学习（扩大）会，就市委巡察组反馈意见整改工作进行再动员、再部署。

（二）集中治理整改阶段（2025年X月X日——2025年X月X日）

1.成立区委市委巡察组反馈意见整改落实工作组织机构；

2.召开区委市委巡察组反馈意见整改落实工作领导小组（以下简称区委整改落实工作领导小组）筹备会议，对全区巡察整改工作进行具体部署，印发区委《关于市委巡察组反馈意见整改落实工作的工作部署》。

3.研究下发《关于建立整改落实市委巡察组反馈意见有关组织和制度的通知》，对各相关单位整改落实工作提出明确要求；

4.各牵头单位研究制定牵头事项整改措施；

5.研究制定市委巡察组反馈意见整改落实方案，上报市委巡察工作领导小组；

6.研究制定整改落实市委巡察组反馈意见督查督办方案，派出督导检查组，对各相关单位整改落实情况进行督查督办；

7.X月底前，召开区委巡察整改工作领导小组全体会议，听取各相关单位整改落实情况汇报，研究解决存在的问题；

8.X月X日前，各牵头单位将整改落实情况报区委巡察整改办公室；

9.X月X日前，召开区委巡察整改工作领导小组会议、区委常委会研究审议整改报告，上报市委巡察工作领导小组。

（三）建章立制阶段（2025年X月X日——2025年底）

坚持把整改具体问题与加强制度建设紧密结合，在做好集中治理的同时，针对共性问题研究制定基础性、长期性的政策措施，着力构建有效管用、简便易行的制度体系，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

四、组织保障

（一）成立领导机构。

结合XX实际，成立由区委书记XX任组长，区委副书记、区政府区长XXX和党政相关领导任副组长，区直有关单位“一把手”为成员的区委巡察整改工作领导小组，领导小组下设办公室，切实加强对市委巡察组反馈意见整改落实工作的组织领导。

（二）强化整改责任。

一是明确责任分工。对照市委巡察组反馈意见，以区委工作部署的形式逐条进行责任分解，逐个明确牵头领导、责任领导、牵头部门和配合单位。二是制定整改方案。根据市委巡察组和区委要求，由各牵头领导和责任单位负责，制定切实可行的整改方案，拿出具体详细的整改措施，并根据市委要求明确时间节点和具体目标。

（三）建立推进机制。

结合XX实际，重点建立五项推进制度:一是碰头会制度。原则上每周召开一次碰头会，听取各牵头单位整改落实工作进展情况，及时协调解决有关问题。二是联席会议制度。原则上每月召开一次联席会议，及时传达贯彻上级指示精神，讨论研究区委关于整改落实的重大事项。三是工作台账制度。要求各牵头部门建立整改落实工作台账，明确工作任务、整改措施、时间节点、工作进展、相关责任等，并根据进展情况逐项对账消号。四是督查督办制度。由区纪委牵头，定期对各单位整改落实情况进行督查督办，确保各项整改工作落到实处。五是责任追究制度。凡发现对市委巡察组反馈意见整改落实不重视、不认真、不负责、不到位的，严肃追究责任领导和责任单位主要领导的责任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！