# 关于2024年开展国有企业党建工作精神贯彻落实情况“回头看”实施方案[全文5篇]

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-01-13

*第一篇：关于2024年开展国有企业党建工作精神贯彻落实情况“回头看”实施方案关于2024年开展国有企业党建工作精神贯彻落实情况“回头看”实施方案范文今年是全国国有企业党的建设工作会议召开五周年，为进一步深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神...*

**第一篇：关于2024年开展国有企业党建工作精神贯彻落实情况“回头看”实施方案**

关于2024年开展国有企业党建工作精神贯彻落实情况“回头看”实施方案范文

今年是全国国有企业党的建设工作会议召开五周年，为进一步深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，持续推动党的建设走深走实，根据国资委党委全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”的有关工作要求，特制定本实施方案。

一、工作目标

持续深入学习贯彻习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，认真总结5年来国有企业党的建设成效经验，对标梳理工作落实中存在的差距不足，研究提出新发展阶段持续提升党建质量的具体措施，推动党的建设不断迈上新台阶，为做强做优做大国有资本和国有企业提供坚强保证。

二、组织领导

XX公司党委成立深入开展全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作领导小组，XX公司党委主要负责同志任组长，XX公司党委领导班子其他成员任副组长，党委办公室、领管处、党建处、考核处、督查处负责同志为成员。党建处承担领导小组办公室工作，负责“回头看”工作的统筹安排和组织检查，及时协调解决推进过程中的具体问题。同时“回头看”工作设督导组，集中督导工作与公司党史学习教育巡回指导组统筹安排。

三、主要任务

全面对照习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，坚持党要管党、全面从严治党，重点把握习近平总书记关于“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”等一系列重要论述，对照《中共中央组织部国务院国资委党委关于印发〈贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务〉的通知》（X组发〔20XX〕X号）、《XX省委XX省人民政府关于进一步加强和改进全省国有企业党的建设工作的意见》（X党发〔20XX〕X号）、《X省委国企党建工作领导小组关于印发〈关于进一步加强和改进全省国有企业党的建设工作重点任务分解落实的方案〉的通知》（X国企党建发〔201X〕X号）进行逐项梳理排查。重点围绕以下七个方面对标检视：

（一）对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况。重点看坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度是否有效落实；重点看习近平总书记重要讲话精神是否全面系统学、联系实际学、及时跟进学，是否把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重、党史学习教育的核心内容；重点看习近平总书记重要指示批示精神特别是关于本行业本企业重要指示批示精神有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效；重点看党中央决策部署和国家重大战略是否自觉落实，企业经济责任、政治责任、社会责任以及生态环保责任是否有效履行；重点看企业党建工作与生产经营相互融合相互促进的情况，看党的领导是否融入企业改革发展全过程、党的组织是否内嵌到企业生产经营各方面。（牵头单位：xxx；责任单位：XXX）

（二）对标检视做强做优做大国有企业的工作成效。重点看围绕做强做优做大国有资本和国有企业、发挥国有经济战略支撑作用、加快建设世界一流企业的目标使命，保障国家重大战略落实、引领科技创新、防范重大风险、增强国家经济实力等方面的成效和差距；重点看立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的成效和差距；重点看深化供给侧结构性改革，提升企业经营效率、服务质量、竞争实力等方面的成效和差距。（牵头单位：xxx；责任单位：XXX）

（三）对标检视破解难题补齐短极的要求是否落实。重点看对党的领导党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题是否拿出有效管用的硬措施，是否建立长效机制；重点看对改革发展新形势下加强党建工作的新情况是否及时研究，提出针对性有效措施；重点看加强国企党建的部署要求是否覆盖各层级，是否存在贯彻落实“疲劳症”和党建业务“两张皮”等问题。（牵头单位：xxx；责任单位：XXX）

（四）对标检视建立和完善中国特色现代企业制度情况。重点看是否全面落实“两个一以贯之”要求，推动企业各层级落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化；重点看是否参照《关于印发XX省国有企业党委研究讨论事项清单及党委会、董事会、总经理办公会议事规则（示范文本）的通知》（X国企党建办通〔2024〕X号），健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制；重点看党委前置把关程序是否规范，把关定向职责是否有效履行，企业重大决策是否有质有效；重点看全心全意依靠工人阶级方针是否有效落实，以职工代表大会为基本形式的民主管理制度是否健全，厂务公开、业务公开要求落实得怎么样。（牵头单位：xxx；责任单位：XXX）

（五）对标检视高素质专业化企业领导人员队伍建设成效。对照国有企业领导人员“20字”要求，对企业领导班子和领导人员队伍建设情况进行评估，重点看领导人员队伍是否建好，是否严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，是否注重培养治企兴企、管党治党的复合型干部；重点看领导人员队伍是否用好，干部培养使用激励措施是否有效，外部董事队伍建设和作用发挥是否有力，是否建立落实“三个区分开来”要求的有效措施；重点看领导人员队伍是否管好，对“一把手”和领导班子的监督是否到位。（牵头单位：xxx；责任单位：XXX）

（六）对标检视加强基层党组织建设成效。对标习近平总书记关于抓好基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”等重要指示要求，重点看基层党组织应建尽建、应换尽换是否落实，新兴领域、新就业形态群体党的组织和工作是否有效覆盖；混合所有制企业党组织是否有效发挥作用，境外单位党建工作是否有力有效；重点看党组织书记、党务工作人员、党员队伍是否配齐建强，党务干部培养交流常态化机制是否建立，党组织和党员作用是否有效发挥；重点看基层党建制度是否健全，重要党内法规制度是否严格落实；思想政治工作是否有形有效，主题宣传和典型选树是否有力；重点看党委每年是否专题研究统战群团工作，国资委党委关于加强中央企业党建带团建工作意见等要求是否落实；重点查看党支部标准化规范化建设是否全面推进、严格把关、全部达标；重点查看是否持续推进党建品牌创建、推进基层党建工作创新，党的政治优势、组织优势是否转化为企业改革发展优势。（牵头单位：xxx；责任单位：XXX）

（七）对标检视全面从严治党责任是否压紧压实。重点看抓党建的合力是否形成，党委主体责任、书记第一责任、专职副书记直接责任、其他班子成员“一岗双责”是否落实；重点看党建责任闭环是否构建，党建责任制考核、党建工作年度报告、党委（党组）书记党建工作述职、基层党组织书记抓党建述职评议考核制度是否健全落实；重点看全面从严治党向纵深发展、向基层延伸情况，不敢腐不能腐不想腐是否一体推进，“四风”问题是否有效纠治，巡视利剑作用是否有效发挥。（牵头单位：xxx；责任单位：XXX）

四、进度安排

（一）工作回顾、对标自查（X月上旬一X月中旬）

1.做好工作回顾（X月中旬以前）。安排一次党委理论学习中心组学习或党委会专题学习，重温习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，重点是习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话。对照省国资委党委（省委国企党建办）部署安排，结合实际制定本单位“回头看”实施方案。

2.开展对标自查（X月上旬一X月中旬）

系统总结加强党的建设优良传统和经验做法，全面梳理重点任务落实情况，搞清楚哪些工作比较到位，哪些任务还有差距，短板问题集中在哪个层面、哪些领域，对标梳理重点工作落实情况，全面摸清底数，查找薄弱环节，对需要解决的重点问题研究提出针对性建议措施，于X月26日前向省委国企党建办报送“回头看”自查问题台账。

（二）交叉检查、督促落实（X月中旬一9月上旬）

开展集中督导。督导组把“回头看”督导作为第三季度季度监测的重要内容，适时组织开展集团公司内部交叉检查，进企业落实进展，发现和解决存在问题，确保“回头看”不偏不虚。对各子公司落实全省国企党建重点工作任务情况“回头看”开展集中督导。

（三）全面梳理、形成报告（9月下旬）

形成“回头看”报告。在自查基础上，结合巡视巡察、党建责任制考核、民主生活会对照检查等情况，对习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神贯彻落实成效经验、短板问题、改进措施整体画像，形成“回头看”情况报告，9月20日前报送回头看自查办公室（联系人：XXX）

（四）总结经验、持续改进（12月底前）

统筹抓好整改提升（12月底前）。根据自查情况抓好整改提升，能够立即改的年底前见成效，需要持续改的统筹谋划、分步实施。注重把“及时改”与“长久立”结合起来，与党史学习教育“我为群众办实事”实践活动统筹起来，切实解决一批问题、堵塞一批漏洞，让干部职工感受到“回头看”带来的新变化新成效。

五、工作要求

（一）压实责任、抓好实施。集团公司党委要切实担负主体责任，精心组织，把抓好“回头看”工作作为一项重要政治任务、作为公司系统党建工作的一次全面“体检”，与推进国企改革三年行动计划落实，加快建设中国特色现代企业制度有效衔接。书记靠前指挥，专职副书记具体负责，各级党建部门牵头抓总，做好整体统筹，各相关部门要积极配合，按照本方案要求把握关键节点，并抓好推进落实，做好本业务领域的“回头看”工作。各单位要结合实际作出安排，抓好工作落实，确保上下贯通，落实有力。

（二）把握重点、突出实效。要以对照习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述为标尺，扎扎实实对标自查。既看过去工作中的成绩经验，也要看党建工作落实中的具体问题；既对照底线要求，看是否自上而下落实到位，也要对照高线标准，看作用发挥是否达到要求，确保“回头看”工作取得实实在在成效。各单位“回头看”工作开展情况及成效作为年度党建工作考核的重要参考。同时，要坚持务实作风，把反对形式主义、为基层减负贯穿全过程，不得层层加码，不简单以开会发文，台账记录作为评价标准。

（三）加强宣传、营造氛围。要加强正面宣传和舆论引导，用好宣传阵地，发挥线上线下媒体优势，及时反映开展“回头看”的好做法好成果，全面展示集团公司5年来抓党建促发展的好经验好做法好成效，营造比学赶超的良好氛围。

**第二篇：2024关于开展国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作方案**

2024关于开展国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作方案范文

根据国资委党委关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作部署，按照党组的统一安排，结合集团公司实际，为认真梳理总结5年来公司党的建设成效经验，查找差距不足，推动党建工作在继承中发展、在创新中提质。经公司党委研究，决定于2024年X月至年底开展集团公司贯彻落实国企党建会情况“回头看”工作。工作方案如下：

一、目标要求

持续深入学习贯彻习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，认真总结5年来公司加强党的建设成效经验，对标梳理差距不足，研究提出新发展阶段提升党建工作质量的具体措施，充分发挥党建工作在推动重组整合、改革转型和科技创新中的重要作用，为建设世界一流企业提供坚强政治保证。

二、组织领导

根据工作需要，成立公司贯彻落实全国国企党建会精神情况“回头看”工作领导小组，党委书记、董事长李兴宏任组长，党委副书记龚洪浩和党委副书记王海荣任副组长，公司党委办公室、党委组织部、规划部、科技部、纪委办公室、党委工作部、党委巡察办、工会办公室主要负责同志为成员。

领导小组办公室设在党委工作部，负责“回头看”工作的整体统筹和具体推进。

三、主要任务

全面对照习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，坚持党要管党、全面从严治党，重点把握习近平总书记关于“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”等一系列重要论述，重点从七个方面对标检视。

（一）对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况。重点看坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度是否有效落实；重点看习近平总书记重要讲话精神是否全面系统学、联系实际学、及时跟进学，是否把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重、党史学习教育的核心内容；重点看习近平总书记重要指示批示精神特别是关于本行业本企业重要指示批示精神有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效；重点看党中央决策部署和国家重大战略是否自觉落实，企业经济责任、政治责任、社会责任以及生态环保责任是否有效履行；重点看企业党建工作与生产经营相互融合相互促进的情况，看党的领导是否融入企业改革发展全过程、党的组织是否内嵌到企业生产经营各方面。（责任部门：党委工作部、党委办公室）

（二）对标检视做强做优做大国有企业的工作成效。重点看围绕做强做优做大国有资本和国有企业、发挥国有经济战略支撑作用、加快建设世界一流企业的目标使命，保障国家重大战略落实、引领科技创新、防范重大风险、增强国家经济实力等方面的成效和差距；重点看立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的成效和差距；重点看深化供给侧结构性改革，提升企业经营效率、服务质量、竞争实力等方面的成效和差距。（责任部门：规划部、科技部）

（三）对标检视破解难题补齐短板的要求是否落实。重点看对党的领导党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题是否拿出有效管用的硬措施，是否建立长效机制；重点看对改革发展新形势下加强党建工作的新情况是否及时研究，提出针对性有效措施；重点看加强国企党建的部署要求是否覆盖各层级，是否存在贯彻落实“疲劳症”和党建业务“两张皮”等问题。（责任部门：党委工作部）

（四）对标检视建立和完善中国特色现代企业制度情况。重点看是否全面落实“两个一以贯之”要求，推动企业各层级落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化；重点看是否对照《中共中央办公厅印发的通知》《中共中央组织部 国资委党委关于印发的通知》，健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制；重点看党委（党组）前置把关程序是否规范，把关定向职责是否有效履行，企业重大决策是否有质有效；重点看全心全意依靠工人阶级方针是否有效落实，以职工代表大会为基本形式的民主管理制度是否健全，厂务公开、业务公开要求落实得怎么样。（责任部门：党委办公室、工会办公室）

（五）对标检视高素质专业化企业领导人员队伍建设成效。对照国有企业领导人员“20字”要求，对企业领导班子和领导人员队伍建设情况进行评估，重点看领导人员队伍是否建好，是否严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，是否注重培养治企兴企、管党治党的复合型干部；重点看领导人员队伍是否用好，干部培养使用激励措施是否有效，外部董事队伍建设和作用发挥是否有力，是否建立落实“三个区分开来”要求的有效措施；重点看领导人员队伍是否管好，对“一把手”和领导班子的监督是否到位。（责任部门：党委组织部）

（六）对标检视加强基层党组织建设成效。对标习近平总书记关于抓好基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”等重要指示要求，重点看基层党组织应建尽建、应换尽换是否落实，新兴领域、新就业形态群体党的组织和工作是否有效覆盖；混合所有制企业党组织是否有效发挥作用，境外单位党建工作是否有力有效；重点看党组织书记、党务工作人员、党员队伍是否配齐建强，党务干部培养交流常态化机制是否建立，党组织和党员作用是否有效发挥；重点看基层党建制度是否健全，重要党内法规制度是否严格落实；思想政治工作是否有形有效，主题宣传和典型选树是否有力；重点看党委（党组）每年是否专题研究统战群团工作，国资委党委关于加强中央企业党建带团建工作意见等要求是否落实。（责任部门：党委工作部）

（七）对标检视全面从严治党责任是否压紧压实。重点看抓党建的合力是否形成，党委（党组）主体责任、书记第一责任、专职副书记直接责任、其他班子成员“一岗双责”是否落实；重点看党建责任闭环是否构建，党建责任制考核、党建工作报告、党委（党组）书记党建工作述职、基层党组织书记抓党建述职评议考核制度是否健全落实；重点看全面从严治党向纵深发展、向基层延伸情况，不敢腐不能腐不想腐是否一体推进，“四风”问题是否有效纠治，巡视利剑作用是否有效发挥。（责任部门：纪委办公室、党委巡察办、党委工作部）

四、时间安排

（一）动员部署、对标自查（X月上旬至中旬）

1.及时动员部署（X月9日前）。根据部署要求，制定发布公司实施方案，组织一次理论学习中心组学习，重温习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，研究讨论落实举措。

2.开展对标自查（X月20日前）。各所属企业系统总结公司加强党的建设优良传统和经验做法，全面梳理重点任务落实情况。总部相关职能部门按照职责分工，对标梳理本条线重点工作落实情况，全面摸清底数，查找薄弱环节，对需要解决的重点问题研究提出针对性建议措施。

（二）集中督导、推动落实（X月中旬-X月底）

3.开展集中督导。“回头看”工作不专设督导组，集中督导工作由公司党史学习教育指导组负责。统筹做好党史学习教育指导和“回头看”集中督导，把“回头看”督导作为党史学习教育指导的重要内容，跟进企业落实进展，发现和解决存在问题。X月31日前各指导组将督导情况报党委工作部。

（三）全面梳理、形成报告（9月上旬）

4.形成“回头看”报告。各企业按要求开展自查，于X月20日前将自查报告报公司党委工作部；在各企业自查基础上，各责任部门结合巡视巡察、党建责任制考核、民主生活会对照检查等情况，对所负责领域贯彻落实习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神的成效经验、短板问题、改进措施整体画像，分别形成七个对标检视报告，X月20日前报公司党委工作部，党委工作部汇总形成公司“回头看”报告，提交党委审议，X月25日前报集团公司党群工作部。

（四）总结经验、持续改进（12月底前）

5.积极参加相关活动。参加国资委召开的习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表5周年学习座谈会和中央企业党的建设成就巡礼展。系统总结抓党建强党建有效经验，形成一批成果，研究提出进一步深化提升的思路举措。（10月初）。

6.统筹抓好整改提升（12月底前）。根据自查情况抓好整改提升，能够立即改的年底前见成效，需要持续改的统筹谋划、分步实施。注重把“及时改”与“长久立”结合起来，与中央企业党建创新拓展年专项行动、党史学习教育“我为群众办实事”实践活动统筹起来，切实解决一批问题、堵塞一批漏洞，让干部职工看到“回头看”带来的新变化新成效。

五、有关要求

一是提高政治站位。要深刻认识开展“回头看”是推动公司持续贯彻落实习近平总书记全国国企党建会重要讲话精神的重要举措，是对公司践行“两个维护”，落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署的重要检验，是在重组整合阶段推动公司党建工作质量提升的重要契机。各级党组织要切实履行主体责任，一把手靠前指挥，专职副书记具体负责。“回头看”工作由公司党委工作部牵头抓总，相关部门配合协助，按照方案要求，抓好推进落实。

二是坚持务实高效作风。要把反对形式主义、为基层减负贯穿开展“回头看”工作全过程，不简单以开会发文、台账记录作为评价标准，既要防止“空对空、走过场”，也要防止层层加码。

三是加强宣传引导。要加强正面宣传和舆论引导，及时反映开展“回头看”的好做法好成果，相关单位积极配合为公司参加中央企业党的建设成就巡礼展提供高质量素材，全面展示公司5年来抓党建促发展的好经验好成效，积极营造比学赶超的良好氛围。

**第三篇：2024年国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”实施方案**

2024年国有企业党建工作会议精神贯彻落实情况“回头看”实施方案范文

一、总体思路

持续深入学习贯彻习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，认真总结5年来加强党的建设成效经验，对标梳理工作落实中存在的差距不足，研究提出新发展阶段持续提升党建质量的具体措施，推动党的建设不断迈上新台阶，为事业部发展提供坚强保证。

二、组织领导

XX党委成立全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”工作领导小组，具体情况如下：

组 长：XXX

副组长：XXX

成 员：XXX部、XXX部、XXX负责人

领导小组下设办公室，办公室设在XXX部

职 责：负责“回头看”工作整体统筹，及时协调解决推进过程中的具体问题。“回头看”工作不专设督导组，集中督导工作由XX党委党史学习教育工作小组承担。

三、主要任务

全面对照习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神，坚持党要管党、全面从严治党，重点把握习近平总书记关于“一个总体目标”“两个一以贯之”“三个有利于”“四个坚持”等一系列重要论述，对照《山东省委组织部 XX省国资委党委关于印发的通知》，重点从七个方面对标检视。

（一）对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况。重点看坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度是否有效落实；重点看习近平总书记重要讲话精神是否全面系统学、联系实际学、及时跟进学，是否把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重、党史学习教育的核心内容；重点看习近平总书记重要指示批示精神特别是关于本行业本企业重要指示批示精神有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、有没有跟踪问效；重点看党中央决策部署、国家重大战略和省委、省政府重大决策安排是否自觉落实，企业经济责任、政治责任、社会责任以及生态环保责任是否有效履行；重点看企业党建工作与生产经营相互融合相互促进的情况，看党的领导是否融入企业改革发展全过程、党的组织是否内嵌到企业生产经营各方面。

（二）对标检视做强做优做大国有企业的工作成效。重点看围绕做强做优做大国有资本和国有企业、发挥国有经济战略支撑作用、加快建设世界一流企业的目标使命，保障国家和全省重大战略落实、引领科技创新、防范重大风险、增强国有经济实力等方面的成效和差距；重点看立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的成效和差距；重点看深化供给侧结构性改革，提升企业经营效率、服务质量、竞争实力等方面的成效和差距。

（三）对标检视破解难题补齐短板的要求是否落实。重点看对党的领导党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题是否拿出有效管用的硬措施，是否建立长效机制；重点看对改革发展新形势下加强党建工作的新情况是否及时研究，提出针对性有效措施；重点看加强国企党建的部署要求是否覆盖各层级，是否存在贯彻落实“疲劳症”和党建业务“两张皮”等问题。

（四）对标检视建立和完善中国特色现代企业制度情况。重点看是否全面落实“两个一以贯之”要求，推动企业各层级落实“党建入章”“双向进入、交叉任职”“一肩挑”，确保党组织发挥作用组织化、制度化、具体化；重点看是否对照《关于印发国有企业党委研究决定、前置研究讨论事项清单示范文本的通知》，厘清党委与其他治理主体权责边界，健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制；重点看党委前置研究讨论是否规范，把关定向职责是否有效履行，企业重大决策是否有质有效；重点看全心全意依靠工人阶级方针是否有效落实，以职工代表大会为基本形式的民主管理制度是否健全，厂务公开、业务公开要求落实得怎么样。

（五）对标检视高素质专业化企业领导人员队伍建设成效。对照国有企业领导人员“20字”要求，对企业领导班子和领导人员队伍建设情况进行评估，重点看领导人员队伍是否建好，是否严把选人用人政治关、能力关、廉洁关，是否注重培养治企兴企、管党治党的复合型干部；重点看领导人员队伍是否用好，干部培养使用激励措施是否有效，外部董事队伍建设和作用发挥是否有力，是否建立落实“三个区分开来”要求的有效措施；重点看领导人员队伍是否管好，对“一把手”和领导班子的监督是否到位。

（六）对标检视加强基层党组织建设成效。对标习近平总书记关于抓好基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”等重要指示要求，重点看基层党组织应建尽建、应换尽换是否落实，新兴领域、新就业形态群体党的组织和工作是否有效覆盖；混合所有制企业党组织是否有效发挥作用，境外企业党建工作是否有力有效；重点看党组织书记、党务工作人员、党员队伍是否配齐建强，党务干部培养交流常态化机制是否建立，党组织和党员作用是否有效发挥；重点看基层党建制度是否健全，重要党内法规制度是否严格落实；思想政治工作是否有形有效，主题宣传和典型选树是否有力；重点看党委每年是否专题研究统战群团工作，坚持以党建带群建、带团建、带关建工作落实情况及成效。

（七）对标检视全面从严治党责任是否压紧压实。重点看抓党建的合力是否形成，党委主体责任、书记第一责任人责任、专职副书记直接责任、其他班子成员“一岗双责”是否落实；重点看党建责任闭环是否构建，党建工作责任制考核、党建工作报告、党委书记党建工作述职、党组织书记履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议考核制度是否健全落实；重点看全面从严治党向纵深发展、向基层延伸情况，不敢腐不能腐不想腐是否一体推进，“四风”问题是否有效纠治，巡视巡察利剑作用是否有效发挥。

四、进度安排

（一）动员部署、对标自查（X月上旬-X月下旬）

做好动员部署（X月上旬）。对照XX党委、XX部署安排，结合实际制定本企业实施方案。安排一次党委理论学习中心组学习，重温习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，研究讨论本单位落实举措。

开展对标自查（X月上旬-X月下旬）。XX所辖各企业党组织要系统总结加强党的建设优良传统和经验做法，全面梳理重点任务落实情况，搞清楚哪些工作比较到位，哪些任务还有差距，短板问题集中在哪个层面、哪些领域。事业部总部各有关部室按照职责分工，对标梳理本条线重点工作落实情况，全面摸清底数，查找薄弱环节，对需要解决的重点问题研究提出针对性建议措施。分别形成全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”问题整改清单。

（二）集中督导、推动落实（XX月下旬-XX月中旬）

开展集中督导。XX党委党史学习教育工作小组统筹做好党史学习教育指导和“回头看”集中督导，把“回头看”督导作为党史学习教育指导的重要内容，跟进企业落实进展，发现和解决存在问题。

（三）全面梳理、形成报告（X月中旬）

形成“回头看”报告。各企业在自查基础上，结合巡视巡察、党建工作责任制考核、民主生活会对照检查等情况，对习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话精神贯彻落实成效经验、短板问题、改进措施认真总结，形成“回头看”情况报告。

（四）总结经验、持续改进（X月底前）

学习贯彻座谈会精神（X月上旬）。及时学习贯彻省国资委党委召开的习近平总书记全国国有企业党的建设工作会议重要讲话发表5周年学习座谈会会议精神，认真学习5年来省属国资国企加强党的建设工作成效及抓党建强党建有效经验，结合实际，研究提出进一步深化提升的思路举措。

统筹抓好整改提升（X月底前）。各企业根据自查情况抓好整改提升，能够立即改的年底前见成效，需要持续改的统筹谋划、分步实施。注重把“及时改”与“长久立”结合起来，与国有企业基层组织工作条例“深化落实年”、党史学习教育“我为群众办实事”实践活动统筹起来，切实解决一批问题、堵塞一批漏洞，让干部职工感受到“回头看”带来的新变化新成效。

五、工作要求

（一）强化组织领导，统筹安排部署。事业部所辖企业党组织要切实担负主体责任，主要负责同志靠前指挥，专职副书记具体负责，党建部门牵头抓总，各有关部室按照职责分工做好相关工作，按照本方案要求抓好推进落实。

（二）把握关键节点，融入中心大局。把开展“回头看”工作与学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神结合起来、与落实党的十九届五中全会精神结合起来、与党史学习教育结合起来、与巡察整改结合起来、与贯彻落实企业中心工作结合起来，特别是要防止党建和生产经营“两张皮”，推动党建与生产经营同向发力、同频共振。

（三）加强组织动员，做好宣传引导。要加强正面宣传和舆论引导，用好省属国资国企宣传阵地，发挥线上线下媒体优势，及时反映开展“回头看”的好做法好成果，全面展示5年来抓党建促发展的好经验好成效，积极营造比学赶超的良好氛围。

（四）抓好工作落实，注重工作实效。要坚持以务实作风开展“回头看”，把反对形式主义、为基层减负贯穿全过程，不简单以开会发文、台账记录作为评价标准，坚决防止层层加码。强化督促检查，建立长效机制，最大程度发挥“回头看”成效，确保企业各项经营目标的实现和重点任务完成，以企业改革发展的成果检验党建工作成效。

XX有关部室的“回头看”问题整改清单于X月X日前报送XX部XXX；XX各有关部室的“回头看”报告于X月X日前报送XX部XXX。

**第四篇：关于国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告**

关于国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告范文

一、贯彻落实成效经验

（一）坚持党对国有企业的全面领导方面

一是牢牢把握党的政治建设这个根本，坚持“读原文、悟原理”，原原本本学习《习近平谈治国理政第三卷》、党的十九届五中全会精神等文件，引导支部党员始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。二是严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章和指示批示精神。积极开展党史学习教育，将习总书记“七一”重要讲话纳入党史学习重要内容，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习往深里走、往心里走、往实里走。三是建立“第一议题”学习落实台账，切实落实习总书记关于国有经济、国有企业改革发展、党的建设和能源电力的重要指示批示精神，形成闭环跟踪管理。四是自觉落实党中央决策部署和国家重大战略，立足部门实际，开展“节约粮食”宣传、公益捡拾垃圾等活动，切实履行社会责任和生态环保责任。五是强化党建与生产经营相互融合相互促进，以支委会议作为部门决策会议，将党的领导融入企业经营管理全过程，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。

（二）做强做优做大国有企业方面

一是积极发挥xxxxx研发能力，落实国家“双碳”战略目标，强化科技创新和技术升级。高质量完成公司重大科技专项项目并高分通过xxxxx科技部验收。完成xxx等新产品研制，有力推动产品更新换代和技术升级。二是贯彻新发展理念，全力加快新兴业务培育。积极开展xxx研发，推进一次设备数字化、信息化。三是积极发挥桥梁纽带作用，推动深化改革任务有序推进。配合发展部督促“三小”积极配合新集团筹备组工作，按要求保质保量完成工作联系单43份的收集提交。重点关注企业安全稳定，多次深入“三小”现场，与班子成员、核心骨干面对面深入交流，听取大家的意见建议和诉求。督促“三小”建立突发事件应急预案，加强宣传引导和舆情防控，确保xxxxx本部及“三小”安全稳定。

（三）落实破解难题补齐短板的要求方面

一是全面落实党建责任，制定印发《xxxxx党支部和领导班子成员党建工作责任清单》，明确班子及班子成员党建工作责任，确保责任层层到位、工作层层落实。二是坚持把党建工作纳入xxxxx党支部工作的总体布局，与经营管理工作同部署、同落实，每月制定党支部月度党建工作计划，及时对党建工作新情况进行研究部署。三是积极推进“党建+”工程，立足xxxxx实际，组织党员开展科研实验室用电安全检查、“xxxx博学堂”知识大讲堂等活动，加强党建与业务工作融合，形成“你中有我、我中有你”的发展格局，努力做到互促互进，坚决杜绝党建业务“两张皮”。

（四）建立和完善中国特色现代企业制度情况方面

一是xxxxx严格履行“一肩挑”要求，同时以支委会作为部门决策会议，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。二是结合xxxxx实际，修订完善《xxxxx“三重一大”决策实施细则》、《xxxxx有限公司xxxxx支部委员会议事规则》，始终坚持“三重一大”事项由党组织会议前置审查研究的决策机制。三是xxxxx党支部严格执行前置把关程序，充分履行把关定向职责，确保重大决策有质有效。四是始终坚持厂务、党务公开，让部门各项重大决策接受广大群众监督，让权力在阳光下运行。

（五）建设高素质专业化企业领导人员队伍方面

一是xxxxx严格遵循集团干部管理办法以及选人用人相关规定，遵循德才兼备、以德为先的原则，严格执行干部选拔工作程序，动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职的情况符合工作要求，纪实材料完备详实。在品德和廉洁方面，动议前主动征求纪检意见，并将之作为一票否决，确保选拔的干部符合集团干部任用的基本条件和任职资格要求，符合事业部发展的需要。二是强化中层干部管理，与部门负责人签订绩效考核责任书，各部门再将目标分解到个人，真正做到干部考核求“实干、实用、实效”。强化考核结果应用，每季度重点考核部门指标及重点工作完成情况，并将考核结果与下季度绩效挂钩，鼓励干部以身作则，发挥在团队中的带头作用，全力以赴完成好重点任务。三是落实从严管理监督干部要求，充分发挥各类监督措施的作用，坚持组织监督和群众监督相结合，党内监督与党外监督相结合。落实干部任前廉政谈话，实行干部约谈常态化，早提醒早纠正，防患于未然。坚持关心爱护干部，注重平时教育培养，促进干部健康成长。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，领导干部出国行为均向集团报批且获批后执行。不存在“违规兼职”、“裸官”等情况。

（六）加强基层党组织建设方面

一是根据工作实际，xxxxx党支部在人员变动后，第一时间召开党员大会进行支部委员增补选，严格按照“一上一下一报告”程序，选举出xxxxx党支部增补委员，并由支委会确定支委分工，为支部抓好党建工作提供坚实的组织保障。二是积极参加集团党建实务培训班及党支部书记培训班，加强与优秀兄弟单位交流学习、对标对表，高效利用巡察整改成果，利用“xxxxx云课堂”APP，通过理论宣贯、制度解读、案例分析等方面学习，全面提升党务人员履职能力，为充分发挥党组织作用奠定扎实基础。三是围绕xxxxx公司形势任务教育要求，结合线下集中学、线上自主学等形式开展全员形势教育。每季度开展一次员工思想动态调研，及时了解员工所思所想。建立先进典型资源库，组织开展先进员工、先进班组分享交流会，促进全体员工学优比优。充分利用办公区走廊、洗手间展示牌等空间资源，积极宣传集团重大决策部署及重要会议精神。四是每年研究制定xxxxx统战工作要点，部署全年统战工作。组织全体党员与全体统战人士开展专题活动，促进全体互相交流，增进感情。组织开展统战人士座谈会，收集统战人士建言献策意见，进一步促进民主决策、民主管理和民主监督，让xxxxx的工作更加民主化、科学化。

（七）压紧压实全面从严治党责任方面

一是制定印发《xxxxx落实全面从严治党主体责任和监督责任清单》、《xxxxx党支部2024年落实全面从严治党主体责任重点任务》，将从严治党工作责任进行分解落实，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。党支部书记切实负起从严治党第一责任人责任，切实发挥“头雁效应”，带头严格执行党的各项纪律，督促领导班子和全体党员干部履行“一岗双责”。xxxxx支委会每年专题研究部署党风廉政建设工作不少于2次。班子成员切实履行“一岗双责”，班子成员在各部门/中心例行会议上部署党风廉政建设工作。二是积极配合集团开展党建工作绩效考评，按要求提交党建工作报告，按要求向集团党委作基层党建述职评议报告。三是一体推进“三不”体制建设，常态化开展党风廉政教育，通过“理论学习+实地参观”的教育模式，进一步提高党员干部的廉洁素养。利用廉洁宣传园地展板、卫生间广告牌等形式进行廉洁宣传，让廉政文化入眼、入脑、入心，积极营造廉洁从业氛围。严格落实廉洁谈话制度，谈话内容聚焦“谈人谈事谈责”，着重关注不同领域的廉洁防控风险，提醒时刻绷紧“廉洁之弦”。严格落实八项规定精神，驰而不息纠正四风，按照集团党委部署安排，深入开展形式主义、官僚主义自查自纠并落实整改。扎实运用巡察整改成果，持续保持xxxxx在党的建设、费用报销、研发项目管理、综合管理等方面的合法合规性。

二、存在的短板问题

1.组织开展学习教育方式方法缺乏创新。具体表现在开展党员理论教育未能充分结合新形势、新任务，习惯于沿用集中读文件文章、到红色教育基地参观学习等“套路”的教育方式，学习效果仅仅停留在“走一遍、看一遍”，真正留在心里、印在脑子里的学习成果内容不多，教育影响不持久。

2.联建共建作用发挥不明显。虽然也与兄弟单位开展了联建共建工作，签订了联建共建协议书，加强双方在业务工作方面交流沟通，但在整合资源、形成合力方面还需进一步提升。

3.领导班子“一岗双责”落实成效需进一步提高。虽然班子成员在各自分管领域强调了党风廉政建设要求，但对不同业务范围的岗位特点考虑不充分、梳理风险点不深入细致、防范措施针对性不强。

三、下一步改进措施

1.创新学习教育形式。打破学习“单向灌输”形式壁垒，活用交流研讨法、知识竞赛等形式，让党员从被动接收者转变为主动发声者，进一步提高党员参与积极性，增强学习实效。同时结合实际，多多开展实践类、服务类的活动，通过实践活动进一步激发党员干事创业热情，发挥先锋模范作用。

2.积极与业务链条上的合作伙伴、兄弟单位开展联建共建活动，充分利用结对共建平台，找准合作切入点，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，营造共建、共享、共同进步的合作关系，助力xxxxx及集团产业板块高质量发展。

3.班子成员率先垂范，严于律己、廉洁从政，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，同时结合各部门/中心的工作实际，对业务环节的廉洁防控风险点“点名”提醒，制定防控廉洁风险针对性措施，提高防范措施的可操作性和针对性。

**第五篇：国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”报告**

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报一

一、贯彻落实成效经验

（一）坚持党对国有企业的全面领导方面

（二）做强做优做大国有企业方面

（三）落实破解难题补齐短板的要求方面

（四）建立和完善中国特色现代企业制度情况方面

（五）建设高素质专业化企业领导人员队伍方面

（六）加强基层党组织建设方面

（七）压紧压实全面从严治党责任方面

二、存在的短板问题

三、下一步改进措施

贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务

一、把加强党的领导和完善公司治理统一起来

二、建设高索质国有企业领导人员队伍

三、把国有企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒

四、加强对国有企业党的建设的领导

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报二

一、活动开展情况

二、整改落实情况

三、建章立制情况

四、存在不足和下一步整改思路

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报一

按照XX关于开展全国国有企业党的建设工作会议精神“回头看”工作安排部署，XX公司认真梳理检视五年来抓党建、促发展的经验成效和差距不足，紧紧围绕对标检视坚持党对国有企业的全面领导情况、对标检视做强做优做大国有企业的工作成效等7个方面，坚持问题导向和目标导向，认真部署，扎实推进，现将有关情况报告如下。

一、贯彻落实成效经验

（一）坚持党对国有企业的全面领导方面

一是牢牢把握党的政治建设这个根本，坚持“读原文、悟原理”，原原本本学习《习近平谈治国理政第三卷》、党的十九届五中全会精神等文件，引导支部党员始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

二是严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话文章和指示批示精神。积极开展党史学习教育，将习总书记“七一”重要讲话纳入党史学习重要内容，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习往深里走、往心里走、往实里走。三是建立“第一议题”学习落实台账，切实落实习总书记关于国有经济、国有企业改革发展、党的建设和能源电力的重要指示批示精神，形成闭环跟踪管理。四是自觉落实党中央决策部署和国家重大战略，立足部门实际，开展“节约粮食”宣传、公益捡拾垃圾等活动，切实履行社会责任和生态环保责任。五是强化党建与生产经营相互融合相互促进，以支委会议作为部门决策会议，将党的领导融入企业经营管理全过程，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。

（二）做强做优做大国有企业方面

一是积极发挥xxxxx研发能力，落实国家“双碳”战略目标，强化科技创新和技术升级。

高质量完成公司重大科技专项项目并高分通过xxxxx科技部验收。完成xxx等新产品研制，有力推动产品更新换代和技术升级。二是贯彻新发展理念，全力加快新兴业务培育。积极开展xxx研发，推进一次设备数字化、信息化。三是积极发挥桥梁纽带作用，推动深化改革任务有序推进。配合发展部督促“三小”积极配合新集团筹备组工作，按要求保质保量完成工作联系单43份的收集提交。重点关注企业安全稳定，多次深入“三小”现场，与班子成员、核心骨干面对面深入交流，听取大家的意见建议和诉求。督促“三小”建立突发事件应急预案，加强宣传引导和舆情防控，确保xxxxx本部及“三小”安全稳定。

（三）落实破解难题补齐短板的要求方面

一是全面落实党建责任，制定印发《xxxxx党支部和领导班子成员党建工作责任清单》，明确班子及班子成员党建工作责任，确保责任层层到位、工作层层落实。

二是坚持把党建工作纳入xxxxx党支部工作的总体布局，与经营管理工作同部署、同落实，每月制定党支部月度党建工作计划，及时对党建工作新情况进行研究部署。三是积极推进“党建+”工程，立足xxxxx实际，组织党员开展科研实验室用电安全检查、“xxxx博学堂”知识大讲堂等活动，加强党建与业务工作融合，形成“你中有我、我中有你”的发展格局，努力做到互促互进，坚决杜绝党建业务“两张皮”。

（四）建立和完善中国特色现代企业制度情况方面

一是xxxxx严格履行“一肩挑”要求，同时以支委会作为部门决策会议，充分发挥党把方向、管大局、保落实领导作用。

二是结合xxxxx实际，修订完善《xxxxx“三重一大”决策实施细则》、《xxxxx有限公司xxxxx支部委员会议事规则》，始终坚持“三重一大”事项由党组织会议前置审查研究的决策机制。三是xxxxx党支部严格执行前置把关程序，充分履行把关定向职责，确保重大决策有质有效。四是始终坚持厂务、党务公开，让部门各项重大决策接受广大群众监督，让权力在阳光下运行。

（五）建设高素质专业化企业领导人员队伍方面

一是xxxxx严格遵循集团干部管理办法以及选人用人相关规定，遵循德才兼备、以德为先的原则，严格执行干部选拔工作程序，动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职的情况符合工作要求，纪实材料完备详实。

在品德和廉洁方面，动议前主动征求纪检意见，并将之作为一票否决，确保选拔的干部符合集团干部任用的基本条件和任职资格要求，符合事业部发展的需要。二是强化中层干部管理，与部门负责人签订绩效考核责任书，各部门再将目标分解到个人，真正做到干部考核求“实干、实用、实效”。强化考核结果应用，每季度重点考核部门指标及重点工作完成情况，并将考核结果与下季度绩效挂钩，鼓励干部以身作则，发挥在团队中的带头作用，全力以赴完成好重点任务。三是落实从严管理监督干部要求，充分发挥各类监督措施的作用，坚持组织监督和群众监督相结合，党内监督与党外监督相结合。落实干部任前廉政谈话，实行干部约谈常态化，早提醒早纠正，防患于未然。坚持关心爱护干部，注重平时教育培养，促进干部健康成长。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，领导干部出国行为均向集团报批且获批后执行。不存在“违规兼职”、“裸官”等情况。

（六）加强基层党组织建设方面

一是根据工作实际，xxxxx党支部在人员变动后，第一时间召开党员大会进行支部委员增补选，严格按照“一上一下一报告”程序，选举出xxxxx党支部增补委员，并由支委会确定支委分工，为支部抓好党建工作提供坚实的组织保障。

二是积极参加集团党建实务培训班及党支部书记培训班，加强与优秀兄弟单位交流学习、对标对表，高效利用巡察整改成果，利用“xxxxx云课堂”APP，通过理论宣贯、制度解读、案例分析等方面学习，全面提升党务人员履职能力，为充分发挥党组织作用奠定扎实基础。三是围绕xxxxx公司形势任务教育要求，结合线下集中学、线上自主学等形式开展全员形势教育。每季度开展一次员工思想动态调研，及时了解员工所思所想。建立先进典型资源库，组织开展先进员工、先进班组分享交流会，促进全体员工学优比优。充分利用办公区走廊、洗手间展示牌等空间资源，积极宣传集团重大决策部署及重要会议精神。四是每年研究制定xxxxx统战工作要点，部署全年统战工作。组织全体党员与全体统战人士开展专题活动，促进全体互相交流，增进感情。组织开展统战人士座谈会，收集统战人士建言献策意见，进一步促进民主决策、民主管理和民主监督，让xxxxx的工作更加民主化、科学化。

（七）压紧压实全面从严治党责任方面

一是制定印发《xxxxx落实全面从严治党主体责任和监督责任清单》、《xxxxx党支部2024年落实全面从严治党主体责任重点任务》，将从严治党工作责任进行分解落实，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系。

党支部书记切实负起从严治党第一责任人责任，切实发挥“头雁效应”，带头严格执行党的各项纪律，督促领导班子和全体党员干部履行“一岗双责”。xxxxx支委会每年专题研究部署党风廉政建设工作不少于2次。班子成员切实履行“一岗双责”，班子成员在各部门/中心例行会议上部署党风廉政建设工作。二是积极配合集团开展党建工作绩效考评，按要求提交党建工作报告，按要求向集团党委作基层党建述职评议报告。三是一体推进“三不”体制建设，常态化开展党风廉政教育，通过“理论学习+实地参观”的教育模式，进一步提高党员干部的廉洁素养。利用廉洁宣传园地展板、卫生间广告牌等形式进行廉洁宣传，让廉政文化入眼、入脑、入心，积极营造廉洁从业氛围。严格落实廉洁谈话制度，谈话内容聚焦“谈人谈事谈责”，着重关注不同领域的廉洁防控风险，提醒时刻绷紧“廉洁之弦”。严格落实八项规定精神，驰而不息纠正四风，按照集团党委部署安排，深入开展形式主义、官僚主义自查自纠并落实整改。扎实运用巡察整改成果，持续保持xxxxx在党的建设、费用报销、研发项目管理、综合管理等方面的合法合规性。

二、存在的短板问题

1.组织开展学习教育方式方法缺乏创新。

具体表现在开展党员理论教育未能充分结合新形势、新任务，习惯于沿用集中读文件文章、到红色教育基地参观学习等“套路”的教育方式，学习效果仅仅停留在“走一遍、看一遍”，真正留在心里、印在脑子里的学习成果内容不多，教育影响不持久。

2.联建共建作用发挥不明显。

虽然也与兄弟单位开展了联建共建工作，签订了联建共建协议书，加强双方在业务工作方面交流沟通，但在整合资源、形成合力方面还需进一步提升。

3.领导班子“一岗双责”落实成效需进一步提高。

虽然班子成员在各自分管领域强调了党风廉政建设要求，但对不同业务范围的岗位特点考虑不充分、梳理风险点不深入细致、防范措施针对性不强。

三、下一步改进措施

1.创新学习教育形式。打破学习“单向灌输”形式壁垒，活用交流研讨法、知识竞赛等形式，让党员从被动接收者转变为主动发声者，进一步提高党员参与积极性，增强学习实效。同时结合实际，多多开展实践类、服务类的活动，通过实践活动进一步激发党员干事创业热情，发挥先锋模范作用。

2.积极与业务链条上的合作伙伴、兄弟单位开展联建共建活动，充分利用结对共建平台，找准合作切入点，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，营造共建、共享、共同进步的合作关系，助力xxxxx及集团产业板块高质量发展。

3.班子成员率先垂范，严于律己、廉洁从政，坚持高尚的精神追求，永葆共产党人的浩然正气，同时结合各部门/中心的工作实际，对业务环节的廉洁防控风险点“点名”提醒，制定防控廉洁风险针对性措施，提高防范措施的可操作性和针对性。

贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务

一、把加强党的领导和完善公司治理统一起来

1、坚持和落实党的建设和国有企业改革同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接。

2、完善“双向进人、交叉任职”领导机制，全面推行党委（党组）书记、董事长由一人担任，党员总经理兼任党委（党组）副书记，适当增加进入董事会的党组织领导班子成员人数。

3、健全党组织议事决策机制，理清党委（党组）和其他治理主体的权责边界，完善“三重一大”事项决策的内容、规则和程序，落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题前置程序的要求。

4、大力推动党建工作要求纳入公司章程，根据国有企业不同情况，把党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障都写入章程。力争用1年左右时间取得显著进展。

5、强化对国有企业关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理，突出工程招投标、改制重组、产权变更和交易等方面的监督。研究解决中央企业监督执纪问责不严、监督责任虚化缺位的问题。持之以恒落实中央八项规定精神，深入抓好巡视发现问题的整改。

6、深化国有资产监管体制改革，加强出资人监管。研究提出新形势下监事会发挥作用的改革办法。加强外部董事队伍建设，严格管理并进行决策失误问责追责。

7、健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，坚持和完善职工董事制度职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司管理。

二、建设高索质国有企业领导人员队伍

8、坚持党管干部原则，严格落实对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、凊正廉洁“20字”要求，严格执行民主集中制，严格规范动议提名、组织考察、讨论决定等程序，保证党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权。

9、把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来，落实董事会、经理层选人用人权，党组织要在确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等方面把好关。按照市场规律对经理层进行管理，明确责权利，畅通“下”的渠道。

10、选好配强国有企业党委(党组)书记，使之既成为优秀的党委(党组)带头人，又成为经营管理的行家里手。

11、加强对国有企业领导人员的党性教肓、宗旨教育、警示教育，严明政治规矩，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，确保党和国家方针攻策、重大部署在国有企业贯彻执行。

12、严格日常管理，落实谈心谈话制度，加大综合考核评价和提醒、函询、诫勉力度。加强境外分支机构领导班子和领导人员管理监督。

13、研究干部管理体制改革，解决当前部分企业一把手和班子；成员两家分管在的弊端。

14、坚定不移推进国有企业负责人薪酬制度改革，调整偏高、过高的不合理收入，完善企业差异化薪酬分配方法，保证企业依法行使内部薪酬分配权，建立健全激励和约束并举、效率和公平并重，既符合市场一般规律又体现国有企业特点的分配机制。

15、注重国有企业领导人员后备力量建设，把发展潜力大的好苗子放到一线捶炼摔打、墩苗壮骨，把实践中成长起来的良将贤才及时选拔到领导岗位上来。

16、“三个区分开来“要求，合理划定容错界限，建立容错纠错机制。大力宣传优秀国有企业领导人员的先进事迹和突出贡献，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家作用的浓厚社会氛围。

三、把国有企业基层党组织建设成为坚强战斗堡垒

17、积极适应国有企业产权关系、组织架构、管理模式等的发展变化，因地制宜、精准施策，力争用1年左右时间全面解决“应建未建”党组织的问题。在处置“僵尸企业”、破产企业过程中，做好党员细织关系接转、党组织隶属关系调整等工作。

18、认真贯彻落实关于加强中央企业境外单位党建工作的指导意见，因地制宜、灵活设置党的组织开展党的工作。

19、扎实开展“两学一做”学习教肓，把党员日常教肓管理的基础性工作抓紧抓好。重视在生产经营一线和青年职工中发展党员。加强国有企业劳务派遣制员工党员管理工作。

20、认真落实“三会一课”、领导班子民主生活会、组织生活会、谈心谈话、党员党性分析等基本制度，增强组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。建立健全党内激励关怀帮扶机制，增强党员荣誉感和归属感。

21、重视发挥党支部的主体作用，让支部成为团结群众的核心、教肓党员的学校、攻坚克难的堡垒。坚持把最优秀的党员选拔到支部书记岗位，把书记岗位作为培养选抜企业领导人员的重要平台。建立支部工作经常性督查指导机制，整顿软弱涣散党组织。

22、突出抓好职工思想政治工作，推动党的理论创新成果进企业、进车间、进班组、进头脑，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，引导职工群众听党话、跟党走。注重发现、培育、宣传各个层次各个方面的先进典型。

23、推动党建工作与生产经营深度融合，围绕生产经营创新工作载体、搭建活动平台，努力做到两手抓、两促进，把党建工作成效转化为企业发展活力和竞争实力。

四、加强对国有企业党的建设的领导

24、沿着国有企业领导人员管理链条，建立统一归□、责任明晰、有机衔接的国有企业党建工作领导体制。按照管人管党建相统一的原则，理中央企业分支机构和地方国有企业党建工作领导机制。

25、地方各级党委要把国有企业党的建设纳入整体工作部署和党的建设总体规划，每年至少专题研究一次。党委主要负责同志要经常过问，党委组织部门要负起牵头抓总的责任，国资监管部门党委要落实管资本就要管党建的责任，有关部门要切实发挥好相关职能作用。

26、国有企业党委(党组)要认真履行主体责任。党委(党组)书记要履行第一责任人的责任，专职副书记要履行直接责任，纪检组长(纪委书记)要履行监督执纪问责的职责，企业其他党员领导人员要落实“一岗双责”。

27、建立国有企业党委(党组)向上级党组织报告党建工作制度。全面推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。研究制定国有企业党建工作考核评价办法，强化考核结果运用，对抓党建不力的严肃问题。

28、中央企业专职副书记2024年底前要力争全部配备到位，规模较大的中央企业分支机构和地方国有企业也要配备专职副书记。有条件的企业要推行人事管理和基层党建一个部门抓，分属两个部门的要由一个领导管。

29、根据实际需要设立专门的党务工作机构，配备一定比例专兼职党务工作人员。建立党务工作人的和经营管理人员双向交流机制，把党务工作岗位作为培养企业复合型人才的重要平台，落实同职级、同待遇政策。

30、落实国有企业党建工作经费，按照上职工工资总额的一定比例安排，纳入企业管理费用税前列支，确保党组织有工作条件、有经费办事。

国有企业开展党的建设工作会议贯彻落实情况“回头看”工作汇报二

按照县委党的群众路线教育实践活动领导小组的有关工作要求，我局认真组织开展整改落实“回头看”工作，现将有关情况报告如下：

一、活动开展情况

（一）领导重视，组织得力

为了把教育实践活动整改落实各项工作任务落到实处，我局组织召开领导班子专题会议，认真学习于群组发【20xx】1号文件精神，研究部署整改落实主要工作，并对工作的落实进行了分工。要求党员干部要结合工作实际以高度的责任感和使命感，扎扎实实地抓好各项工作。

（二）开展“回头看”，打牢基础

在整改落实开始前，对照中央、省、市、县委前两个环节部署要求，对前两个环节工作逐项进行“回头看”，重点看了聚焦“四风”、查摆剖析是否深刻，看即知即改、立改立行是否见效，看专项整治、解决问题是否到位，看责任主体、推进措施是否明确。通过“回头看”找到了差距，并对存在问题和不足的及时进行了“补课”，为做好整改落实、建章立制工作打下了坚实基础。

（三）目标明确，措施得当

按照中央明确的工作任务和省、市、县委确定的专项整

治内容逐项逐条抓落实，紧盯“四风”问题，特别是群众反映强烈的“门难进、脸难看、事难办”问题，制定整改具体措施。活动中坚持班子成员带头，即知即改，立改立行，以严格的标准、严厉的措施、严肃的纪律，落实好整改落实、建章立制的各项工作。通过整改，切实解决好领导干部世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，彻底解决工作不作为、群众观念差，公仆意识淡薄问题，使领导班子和领导干部的政治定力更加增强，科学发展观更加自觉，刹住“四风”更加有效，联系群众更加紧密，党内生活更加严格。通过开展专项整治，切实解决达到正风肃纪的效果。通过加强制度建设，实现用制度管人管权管事，发挥制度管根本、管长远作用，切实使好的作风得以弘扬，不良作风受到遏制，教育实践活动成果得到有效巩固，让干部职工切实感受到教育实践活动所取得的成果。

二、整改落实情况

我局紧密结合实际，抓住“四风”方面存在的突出问题，对准焦距、找准穴位，责任到人，下大力气抓整改。

（一）制定整改方案

针对查找的突出问题，制定了《党的群众路线教育实践活动整改方案》、《党的群众路线教育实践活动专项整治工作方案》和《教育实践活动制度建设计划》，研究制定了《领导班子整改清单》和《班子成员个人整改清单》，对马上能解决的问题，集中精力立即予以解决，对需要一段时间努力能解决的问题，跟踪问效，确保需要解决的问题有人来抓，逐步予以落实，对于受客观条件限制，一时不能解决的问题，制定切实可行的实施措施，积极解决。《党的群众路线教育实践活动整改方案》经过我局班子成员集体研究讨论通过后，形成初稿，征求了县委第二十六督导组的意见，反复修改完善，切实提高整改方案的针对性、操作性和规范性。在此基础上，组织党员干部对整改方案进行了讨论，根据讨论情况，又对整改方案进行了修改，送县委活动办及第二十六督导组审核把关。并按照文件要求，《党的群众路线教育实践活动整改方案》、领导干部个人整改清单在全体干部职工例行学习会上进行了通报，并在公示栏进行了公示，得到了干部职工的认可。切实让干部职工明白改什么、怎么改、改得怎么样，使整个活动始终处于群众的有效监督之下。

（二）落实整改方案，确保实效性

为确保整改工作按计划、按要求在规定的时间内高效完成，一是认真组织党员干部深入开展“回头看”，深入做好查缺补漏，进一步完善和落实整改措施，促进整改措施的全面落实。二是落实整改过程中，坚持上下结合原则，各部室和个人能解决的问题，交由各部室和个人进行解决；对各部室和个人不能解决的，由我局领导班子研究解决，确保了活动取得实效。如针对群众反映的“加强柑橘黄龙病防控工作，确保产业安全”的意见，我局开展了一系列积极措施：

1、统一规范了柑橘黄龙病防控技术。主要是砍病树、防木虱、种无病毒苗，统一柑橘黄龙病防控工作宣传口径。

2、加强了技术调查、监测工作力度。全县共建立了3个县级监测点，23个乡镇监测点，全面掌握全县柑橘木虱发生动态，指导果农防除柑橘木虱。

3、加大技术培训力度，采取集中培训和果园实地培训等多种形式做好乡镇果技员、果农的技术培训。提高县、乡、村技术人员诊断柑橘黄龙病的能力，指导全县果农柑橘黄龙病的田间识别、病树普查与清除。目前全县已开展了4期县级培训，培训乡镇果技员、果农870人次；基层培训18期，累计培训果农1700余人次。针对“领导班子成员与一般干部沟通较少”的意见，我局开展了积极的整改措施：9月8日召开局班子会议，会上强调要及时掌握干部思想动态，解决干部思想上的困惑，加强队伍管理和正规化建设，开展谈心谈话活动，有利促进队伍和谐与稳定。局班子成员通过不定期、不定形式开展的谈心活动，进一步凝聚人心、增进感情、促进和谐。按照分工负责、分片进行要求，通过谈心进一步了解了大家对工作、对单位的意见和建议，并按照干部反馈的信息，针对性的做好思想引导、心理疏导和感情传导工作。在谈心谈话中，了解了干部的思想、工作和生活情况，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑，积极协调解决干部工作、生活等方面的实际困难，促进理解信任，增进团结友谊。目前已开展谈心谈话活动5次，排查发现队伍中存在的矛盾纠纷并解决1起，帮助解决干部思想认识、情感意志方面的困惑1起。目前，领导班子“四风”方面存在的14个突出问题，通过调查研究，已经制订了整改措施，并已整改完成。

（三）针对“四风”问题，突出专项整治

根据中央和省、市、县委关于“四风”问题专项整治的工作部署，结合贯彻执行《党政机关厉行节约反对浪费条例》，组织制定了专项整治工作方案，严格控制“三公”经费，严禁在公务活动中赠送或接受礼品、严禁在私人会所等场所公款吃喝行为，严禁违规用车等方面的专项整治。我局班子成员按照职责分工，牵头开展好分管领域内的专项整治工作，做好有关工作的措施细化和组织实施，落实具体责任人和实施步骤，一项一项整治、一个一个攻坚，以重点突破推动作风整体好转。如在开展吃“空饷”专项整治活动中，我局自查“吃空饷”情况，对照编制实名制手册、工资表、考勤记录等资料进行自查，没有发现“吃空饷”情况，并及时将结果张贴公示；在开展果业油茶过度开发问题专项治理工作中，已对全县23个乡镇的果园生产基地进行摸底普查，建立了台账。在全面摸清情况的基础上，结合柑橘黄龙病病树的清理，针对全县普查出的不同程度过度开发果园面积合计约240亩林果业开发的果园下达整改通知，督促业主进行整改，完善水土保持工程措施和生物措施。例如小溪乡小溪村邱炳华123亩果园去年因黄龙病树达到30%以上进行了全园清除，退果还林，重新种植了松树保持水土。

三、建章立制情况

在深入分析产生“四风”问题的深层次原因的基础上，建立健全反对“四风”、改进作风的各项规章制度。

（一）制定制度建设计划

我局围绕解决“四风”方面的突出问题，把握贯彻党的群众路线制度建设工作重点，制定切实可行的制度建设计划。局群众路线教育实践领导小组办公室根据前一环节作风制度建设进展情况，着力推动制度的“废、改、立”工作。

（二）完善作风制度体系

按照制度建设计划所列出的责任分工和完成时间，进一步细化落实推进措施，围绕建立责任落实机制、健全工作机制、强化督促检查机制、完善追究问责机制等建章立制要求。一是对于以前行之有效的制度而没有得到认真执行的，在整改时认真进行总结，制定好落实的保证措施；二是对制度本身不够完善的，认真总结经验，进行完善；三是对缺乏制度保证的，认真研究建立起相关制度。目前，我局已建立和完善四项制度。

四、存在不足和下一步整改思路

在县委教育实践活动领导小组的正确领导下，我局教育实践活动整改落实、建章立制工作按照既定目标有效推进，取得了一定成效。但也存在一些不足，一是对群众路线的认识还需进一步深化；二是贯彻落实党的群众路线还需进一步拓展；三是对整改措施的落实还需进一步加强。这都需要在今后工作中高度重视、切实解决。

一是强化整改落实。

全面落实《领导班子党的群众路线教育实践活动整改方案》，继续聚焦“四风”坚持领导带头，以身作则，发挥表率作用，通过主要领导带班子成员，一级抓一级，层层抓落实；坚持求真务实，立说立改，既着眼长远立规矩、定制度，又立足当前抓整改、促落实，用整改成效取信于职工群众。

二是完善长效机制。

全面落实《党的群众路线教育实践活动制度建设工作计划》，结合工作实际，围绕解决“四风”方面的突出问题，按照“废、改、立”的要求，进一步加强制度建设，将新建、修订完善的各项规章制度落到实处，逐步健全完善促进党员干部自觉贯彻为民务实清廉要求的长效机制，努力巩固教育实践活动的实践和制度成果。

三是狠抓正风肃纪。

继续落实《“四风”突出问题专项整治工作方案》，使干部职工对“四风”危害的认识进一步提高；落实为民务实清廉的要求更加到位；遵守中央八项规定和省、市、县委工作要求；接受群众监督、严格自律更加自觉7主动；继续深入接受群众的意见建议、监督和评判，把服务职工工作做细做实，打通联系服务群众的“最后一公里”。

今后，我们将继续以解决领导班子“四风”方面存在的突出问题为重点，以全面提高班子的工作水平为着力点，坚持立改立行和长效机制建设相结合，坚持纠正问题与建章立制相结合，切实加强服务型领导班子建设，确保群众路线教育实践活动各项工作任务取得实效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！