# ＊＊实验学校党支部关于巡察整改情况的通报

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-01-27

*定安县仙沟思源实验学校党支部关于巡察整改情况的通报根据县委统一部署，2024年1月26日至3月30日，县委第五巡察组对仙沟思源实验学校进行了巡察，6月22日，巡察组向学校党支部反馈了巡察意见，按照党务校务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察...*

定安县仙沟思源实验学校党支部关于巡察整改情况的通报

根据县委统一部署，2024年1月26日至3月30日，县委第五巡察组对仙沟思源实验学校进行了巡察，6月22日，巡察组向学校党支部反馈了巡察意见，按照党务校务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

巡察意见反馈后，仙沟思源实验学校高度重视，立即召开会议研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和建议，逐条逐项认真分析、研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。通过学校全体教职工共同努力，截至目前，巡察组反馈的问题27个，意见建议14个，已按照整改方案期限完成整改和制定长效机制24个，巡察整改工作取得一定成效，现将巡察整改情况报告如下：

一、高度重视，积极组织实施整改工作

（一）高度重视，加强领导

县委巡察组反馈意见后，校党支部书记莫继芬同志主持召开支委会，深入学习《关于向仙沟思源实验学校巡察反馈意见》，专题研究整改工作，制订了《关于巡察工作反馈意见整改落实方案》，成立以书记为组长，副校长为副组长，各处室主要负责人为成员的学校整改工作领导小组，专题研究解决整改工作中遇到的问题。成立了整改工作领导小组办公室，安排专人负责整改工作的具体协调、督导工作。

（二）聚焦问题，落实责任

7月1日，召开中层以上干部会议安排部署整改工作，认真分析巡察反馈意见，针对列出问题清单，逐项检查。对每一项整改内容明确了整改措施、责任人及整改期限。

（三）构建机制，强力整改

实行“一个问题、一名领导、一个方案、一抓

到底”的整改工作机制,每一项整改任务均由一名中层领导作为责任人，负责该项整改任务的组织、督导、协调，支部组成了一个具体完成整改任务的团队。学校巡察整改工作办公室坚持每月情况不定期通报，每次班子会都强调巡察整改工作，两个月内共发布通报4次。

（四）跟踪督导，逐项落实

整改工作领导小组办公室建立整改台帐，细化整改措施，并将整改台账分发至各对应责任人，明确时间节点，一个节点一个节点推进。每周汇总一次整改情况，对临近整改时限的整改任务提前一周提醒督导。

二、聚焦问题导向，逐条逐项抓好整改

(一)关于党的领导弱化方面整改落实情况

1.一是思想政治学习不深入。十九大精神学习走过场、无学习计划，无心得体会。二是校党支部学习无记录本，没有结合实际开展，只是简单传达上级会议、文件精神。

整改情况：学校党支部牢固树立“四个意识”，加强政治学习，增加学习次数,学习内容以党的十九大精神，习近平新时代中国特色社会主义思想和省委县委关于加强党风廉政建设等系列文件精神为主，对照工作中存在的问题，开展自查自纠。扎实推进“两学一做”学习活动，学习有计划、有记录、有图片。（已完成整改）

2.制定议事规则不严,学校党支部重大事项议事规则和会议制度中出现“学校党委、总支委”的错误表述。

整改情况：学校支部按照上级规定和办事流程开展工作，解决问题。召开支委会，7月21日制定《仙沟思源实验学校议事规则》，确定议事内容、议事流程，学校的各项制度，重要事项决策，大额资金使用等都要上会研究讨论通过才能生效，并做好会议记录，收集佐证材料。9月份以来，按照议事规则讨论解决两个重大事项。同时加强政治理论学习，不断提高班子队伍的整体素质，结合“两学一做”和开展“勇当先锋，做好表率”活动，增强凝聚力、战斗力，不再出现“学校党委、总支委”这样的错误。（截至9月25日已完成整改）

3.“三重一大”制度执行不到位,有些重大事项决策由学校领导班子会议讨论决定，未经支委会研究决定，党支部领导决策缺位，有些项目没有支委会议研究，没有经过政府采购；有些项目以校领导班子会议讨论决定。

整改情况：支部按照《仙沟思源实验学校议事规则》，凡是重大事项必须先召开支委会研究，再提交行政班子会讨论通过，最后在教师大会上通报。进一步增强党支部的政治核心作用。将确定执行的重大事项在《“三重一大”集体决策备案簿》上登记签名，严格按照议事规则行事。（截至9月20日已完成整改）

4.校园周边安全工作有待加强。

整改情况：已向仙沟社区和镇政府发函共同巡查周边安全。已加强学生的安全教育。已与仙沟派出所加强联系，参与我校重大活动安保工作。（已完成整改）

5.环境卫生存在死角

整改情况：制定并落实了各班级卫生清扫制度，校园环境得到整治。积极完成上级下达的各项任务,以大局意识服务全局。（已完成整改）

（二）关于党的建设缺失方面的整改情况

6．校党支部班子成员没有落实双重生活会制度。民主生活会批评与自我批评缺乏力度和深度，缺少“辣味”，没有达到“红红脸出出汗”的效果，组织生活会存在走过场现象。

整改情况：党员活动室已经布置好。本年度民主生活会已召开，支委成员开展批评与自我批评，进行自我剖析，互帮互学。支部生活会已列出整改问题清单，明确责任人和整改时限，并实行问责制。（已完成整改）

7.廉政谈话存在弄虚作假。廉政谈话记录没有指出被谈话人存在的问题和需要改进的地方。

整改情况：加强对党员教师的思想教育。运用谈话制开展批评教育，个别老师重复报销旅差费，已退款。对借贷的老师已进行了批评教育，他也承认错误。少数同志存在超标接待问题已落实退款。（已完成整改）

8.抓党建工作力度不够,一是对党建工作没有专题研究,存在重教学业务、轻党建工作现象。二是党组织建设乏力，党员教育管理缺失，党组织活动较少，党组织缺乏活力。三是党务干部兼职较多，抓党建工作时间、精力不够。

整改情况：学校重大事情与事项先由支委会讨论，形成统一意见，交行政班子讨论执行，突出支部的核心作用。支部召开专题会议研究党建工作，狠抓党建促业务发展。配齐党务干部，安排专职干部抓党建工作，让党建工作充满活力。此项问题已落实整改。（已完成整改）

9.党的思想政治建设不严不实,在开展“两学一做”学习教育和党的群众路线教育实践活动中存在敷衍、消极现象，个别党员甚至不知道“两学一做”学什么，做什么。

整改情况：狠抓制度建设，学校制度已汇编在《党建常规六个一工作手册》上，并组织党员学习。强化政治学习制度和支部工作制度的专题会议已召开。加强对党员的理论学习培训，不断提高理论水平。（已完成整改）

10．“三会一课”制度执行不严格,没有历年党课记录和支委会议记录，有的支部班子成员对“三会一课”内容不熟悉。

整改情况：“三会一课”制度和“两学一做”学习教育常态化制度已整改落实，学习有计划、有宣传栏、有图片，有笔记。党课记录和支委会议记录正不断完善。目前按计划召开支委会，支部书记每学期上一次党课。（已完成整改）

11．党费收缴不规范,党支部党费收缴工作不按时、不足额，半年或者一年收缴一次党费，在职教职工党员2024年前不按标准缴交党费，退休教职工党员几年来都没有缴交党费。

整改情况：已安排专人收缴党费工作，全体党员（包含退休党员）已严格按照标准足额缴交党费，已补足补齐，此项问题已整改落实。（已完成整改）

12．发展党员工作程序不规范,学校党支部2024年之后发展党员均没有会议记录等相关资料。

整改情况：严格按照工作程序发展党员，会议记录和组织考核审查材料等资料得到进一步完善。（已完成整改）

13．基层党组织管理不严格。一是党支部换届工作程序不规范，二是党支部公章为椭圆形，没有按规定刻制圆形印章并报公安部门备案。

整改情况：支部换届工作按程序进行，此项工作已整改完毕，并上报镇党委。支部公章在3月份已改为圆形并备案。已使用。（已完成整改）

14．学校党支部党员日常管理缺位,党员信息没有及时更新，一些调入、调出(含借调)学校的党员长时间没有接转党员组织关系，造成这些党员无法参加党组织活动。

整改情况：经党支部讨论研究，安排支部宣传委员专门负责党员信息的更新，同时督促一些调入、调出(含借调)学校的党员在规定时间接转党员组织关系，使之能正常参加支部活动。（已整改完成）

15.党务政务公开执行不到位

整改情况：已建立党务政务公开制度，在党员活动室门前设计党务政务公开栏，及时更新党务政务公开的内容。（已完成整改）

16.学校中层领导配置没有严格按照教育局有关文件要求进行岗位配置。

整改情况：对学校干部的配备，学校严格按照上级文件执行，整改期间已免职1人，中层职数正按照教育局文件规定重新设置报批，取消保卫处，隶属政教处管理，取消财务处，改为财务室。（已完成整改）

（三）关于全面从严治党不力方面的整改情况

17.落实党风廉政主体责任不到位。没有召开专题会议研究，没有制定本单位党风廉政建设和反腐败工作计划、目标要求和具体措施，未将党风廉政建设纳入考核范围。学校党支部没有按规定设立纪检委员，党风廉政建设和反腐败工作没有专人具体负责落实，工作材料网上照搬照抄，谬误百出，如出现外单位人员在本校党支部任书记等错误内容，工作总结没有日期等。

整改情况：学校支部于8月2日召开党风廉政建设专题会议。学习中共定安县教育局直属机关委员会《关于切实加强党风廉政建设自查自纠大行动实施方案》，撰写学校党支部《关于组织落实党风廉政建设情况的报告》，于9月18日制定党风廉政建设和反腐败工作计划、工作目标和工作措施。已经落实领导班子分工，明确责任，按上级规定设立纪检委员。安排张勇同志具体负责落实党风廉政建设和反腐败工作。将党风廉政建设纳入绩效工资考核，实行一票否决，并建立长效机制。如实收集文字、图片等材料，不再出现虚假内容。（截至9月26日已完成整改）

18.个别领导班子成员“一岗双责”缺失，对职责范围内的党风廉政建设认识不足、重视不够，没有对所分管的部门和人员进行党风廉政教育和提醒谈话。

整改情况：落实领导班子成员“一岗双责”，对班子成员明确分工，责任到人，实行问责制，建立党风廉政教育和提醒谈话制，谈话有记录。积极组织收看县纪委和电视台拍摄的警示教育专题片，提高认识，改进作风。（已完成整改）

19.纪律作风监督力度不够。制度执行过程中态度不够坚决，监管力度不够，例如对某些经常迟到、旷课的教师只通过谈话劝勉而没有采取问责措施，存在老好人现象。

整改情况：学校严格执行坐班考勤，制定教师管理方案。制定仙沟思源实验学校教师迟到早退旷工处理办法，考勤情况纳入绩效考核方案中。（已完成整改）

20.对违反师德师风行为监管不力。个别教师深陷赌博漩涡不能自拔，损害人民教师形象。

整改措施：学校坚持开展师德师风专题学习活动（2024-2024学年下学期已开展3次）。对个别违纪教师进行思想引导，谈话沟通，并根据教师管理制度作出了相应的处理。每学年开学初，对教师班主任进行师德师风教育培训，加强职业道德学习，撰写心得体会，并签订教师廉洁从教保证书。（已完成整改）

21.存在超标准接待、陪餐人员过多问题。

整改措施：学校党支部严格按照上级规定，纠正“四风”，严查接待超标问题，已收回资金1975元。（已完成整改）

22.学校领导和教师出省培训存在绕道的现象。

整改措施：外出培训存在问题已整改，收回资金4514元。（已完成整改）

23.公车油卡管理不规范。

整改措施：公车油卡管理已整改，收回资金28709.46。（已完成整改）

24.食堂工作人员管理混乱，违反社保管理规定。

整改措施：食堂员工管理混乱问题已整改，已按规定缴纳社保。（已完成整改）

25.财务管理混乱，存在重复报销夜餐、差旅费，采购物资不透明等问题。

整改措施：学校建立公用经费使用审核小组，严格财务管理，按规定报销差旅补助和午餐费用，严格按程序流程采购物资。（已完成整改）

26.项目监督管理不到位。

整改措施：在党支部的领导下，学校成立项目监督小组，加强项目监督管理。（已完成整改）

27.对不按标准缴纳党费等问题整改不到位。

整改措施：推行立行立改，及时将不按标准缴纳党费等问题完成整改。党费缴交情况报告如下：在职在岗党员，2024年实缴960元，补缴396元。2024年实缴960元，补缴552元。2024年实缴960元，补缴688元。从2024年起，按标准缴交党费，2024年缴交3868元。2024年缴交6708元。2024年缴交11946元。2024年1月到8月缴交4409元。退休党员：2024年补交948元。2024年1月到8月，缴交672元。（已完成整改）

三、下一步整改措施

尽管学校的整改工作取得了一定成效，但距县委的期望和巡察组的要求还有一定的差距，仍存在未完成整改的问题，学校党支部将依据《巡察反馈意见的通知》和《巡察整改情况审核意见表》中提出的要求和建议，按照支部制订的整改方案的安排，坚持不懈地继续推进整改工作。

（一）深入推进整改，巩固已有成果

学校党支部将继续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，特别是习近平总书记在海南建省办经济特区30周年大会上的讲话精神，深入学习贯彻党的十九大精神，始终保持党要管党、从严治党的高度清醒和高度自觉，坚持目标不变、力度不减，继续按照时间节点推动整改落实到位。对已经完成的整改事项，仍要紧盯不放，巩固成果，杜绝类似问题再次出现。对于需要时间和长期治理的整改事项，按照方案和时间节点积极推进。

（二）搞好跟踪督导，确保整改到位。

把巡察工作作为促进学校工作整体提升的重要措施。继续实施整改工作办公例会制度，持续做好跟踪改进。支部及时掌握整改进展情况，专题研究整改工作，协调解决突出问题。坚持整改工作通报、提醒约谈等制度，对工作不积极、不重视和不能按期完成整改任务的责任人实行问责。

（三）完善制度机制，确保长效高效

针对巡察中提出的问题以及整改过程中新出现的问题，坚持“一类问题、一项制度、一套机制”的整改原则，加大建章立制力度，扎紧制度的“笼子”，用制度管人管权管事。重点加强组织建设、干部人事、工程建设、财务开支等方面的管理。严格执行上级发布的法规制度，切实增强制度的可执行性和约束力，真正形成靠制度管人管事的良好局面，把整改工作持续推向深入。

欢迎广大群众干部对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0898-63801199。通讯地址：海南省定安县定城镇仙沟思源实验学校。邮政编码：571221。电子邮箱：1490202584@qq.com。

中共乌兰察布市中等职业技术学校委员会

关于巡察整改情况的通报

发布时间：2024-10-15

11:14

作者：技工学校

浏览次数：

143

根据市委巡察工作领导小组统一安排部署，2024年12月2日至2024年4月1日，市委第六巡察组进行为期三个月的常规巡察。5月7日上午，巡察组反馈意见，对学校工作给予肯定，同时指出了围绕“三个聚焦”九个方面的突出问题，提出了整改意见和建议。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将我校巡察整改情况予以公布。

一、增强政治自觉，抓好整改工作部署

（一）提高思想认识，严格落实整改责任

校党委充分认识到，这次巡察工作是对我们落实从严治党主体责任、执行民主集中制、加强党风廉政建设、严肃党规党纪的一次集中检验，也是对校党委近年来工作的一次全面审视。巡察组反馈的意见和提出的要求，充分体现了市委对我校工作的关心和支持，为我们做好今后工作指明了方向、增强了动力。巡察反馈会结束后，校党委立即成立了以党委书记为组长，校长为常务副组长，其他班子成员为副组长，各部门负责人为成员的整改工作领导小组，领导小组下设办公室，明确专人负责巡察整改工作，以确保巡察整改工作有序推进。校党委统筹抓总，党委书记为整改工作第一责任人，班子成员严格按照“一岗双责”要求，带头抓好分管领域整改工作，各科室、各支部负责人各负其责，按照分工做好整改任务的组织落实。

为确保整改工作取得实效，巡察整改期间，先后召开校党委会议4次，根据整改责任清单召开各类推进会8次，研究部署、督促推进巡察整改工作。

反馈会后，5月8日校党委及时召开会议，统一思想认识，研究部署巡察整改工作，明确整改的指导思想、工作原则、整改目标，要求各部门提高政治站位，严守政治规矩，自觉把巡察整改作为重要的政治任务，用最坚决的态度、最有力的措施，全面推进，抓好落实。

（二）制定整改方案，明确责任清单

通过组织党员干部、教职工传达学习巡察反馈意见，对存在的问题进行了深入剖析，认真查找问题根源，坚持问题导向，对巡察反馈问题逐条逐项进行梳理。经反复酝酿、多次研究，制定了《乌兰察布市中等职业技术学校党委落实市委第六巡察组巡察反馈意见整改方案》，《乌兰察布市中等职业技术学校巡察反馈问题整改清单》，逐一明确了责任领导、责任部门、责任人和整改时限，确保整改落实工作不留盲区、不留死角。

（三）及时召开巡察整改领导班子专题民主生活会

7月1日，我校召开党委领导班子巡察整改专题民主生活会，会议紧紧围绕市委第六巡察组巡察反馈的问题，深刻剖析根源，提出整改措施，开展批评和自我批评。市纪委监委第三纪检监察室副主任刘晓庆出席会议。为开好这次专题民主生活会，学校党委充分准备，认真学习了巡察相关文件，班子主要负责人与成员之间、班子成员相互之间进行了深入的交心谈心，指出了不足，提出了整改措施，在此基础上，班子成员认真撰写了各自的对照检查材料，班子成员深刻剖析了问题产生原因，认真进行了批评和自我批评，并提出了整改思路和措施。市纪委监委第三纪检监察室副主任刘晓庆对学校巡察整改专题民主生活会进行了点评，认为此次民主生活会，班子和个人对照巡察整改问题进行深入剖析和对照检查深刻到位，做到了真正把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，是一次高质量的民主生活会。希望学校班子进一步加强党的全面领导，全面提升党组织的凝聚力，确保巡察整改工作取得实效。

这次巡察整改领导班子专题民主生活会在市纪委的指导下，取得了预期的效果，达到了统一思想、相互促进、增进团结，推进工作的目的，为进一步提高领导班子的凝聚力、战斗力打下坚实的思想基础。

（四）坚持标本兼治，推动整改落实落细

校党委坚持将巡察整改与业务工作同安排、同部署、同落实，坚持“两手抓、两手硬”，把巡察整改与业务工作同步推进，实现“两不误、双促进”。在整改过程中，坚持重在治本，一方面针对发现问题，立行立改、边巡边改；另一方面针对症结，寻根溯源，建章立制，形成长效机制，修订完善有关规章制度9项，新出台规章制度15项。有效推进巡察整改落实，达到了标本兼治的效果。

二、强化政治担当，狠抓整改工作落实

校党委按照巡察反馈要求，从聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署、聚焦群众身边腐败问题和不正之风、聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题三个方面自我剖析、深入思考、采取措施，确保整改工作取得实效。

（一）聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署。

1.校党委政治核心领导作用发挥不充分

（1）2024年以来，校党委长达十年未召开党员大会进行换届。

整改任务：按照《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》的规定，校党委换届选举。

具体整改措施：

经上级党委批准，我校于7月18日召开全校党员大会，进行了校党委换届选举工作。本次大会的选举流程，严格遵循监票、记票的有关规定，本着公平、公正、公开的基本原则进行了无记名投票，差额选举。党员大会从8位党委委员候选人中推选出7名。大会发扬了党内民主精神，加强了我校党委班子的建设以及党组织的生命力和战斗力，为全面推进学校各项事业发展奠定组织基础。

（2）2024年、2024年度教职工考核工作领导小组组长是校长。

整改任务：突出党委的政治核心作用，涉及学校“三重一大”事项都需要党委牵头，党委书记是第一责任人。

具体整改措施：

按照党管干部党管人才原则，要加强学校领导班子建设、干部队伍建设和教师队伍建设。做好学校干部的培养选拔教育管理考核监督等工作。校党委主要负责人履行好监督管理、考核第一责任人责任。

（3）“三重一大”决策不规范学校制定的《“三重一大”决策制度实施办法》没有执行，2024年采购的商贸流通教学实训设备187.09万元、护理专业实训设备24.35万元、电声乐器实训设备19.53万元均未经校党委会集体研究。

整改任务：严格执行“三重一大”集体决策制度。

具体整改措施：

①

加强党委会制度建设，建立健全党委议事规则，制定出台党员领导干部重大事项报告制度等。

②

修订完善了《学校“三重一大”决策制度实施办法》，并严格执行。进一步规范“三重一大”决策，按照坚持党的领导、民主集中、个别酝酿会议决策的原则议事决策，把“三重一大”制度执行情况，作为党风廉政建设责任制考核的主要内容。

③

关于2024年三部分实训设备的采购，数额较大，未正式提交校党委会集体研究的问题，校党委会决定，领导班子成员要认真反思，并在巡察整改专题民主生活会上认真严肃的进行了批评和自我批评。

④

今后凡涉及重大招标项目资金，按校党委“三重一大”制度，经校党委集体讨论，认真研究落实，决不能以招标领导小组会代替党委会。

2.坚持职业教育办学方向有偏差

（1）2024年3月乌兰察布技师学院获自治区政府批准设立，技师学院的牌子至今未挂，使职业教育的这一重要名片不能展示。

整改任务：协调有关部门尽快将乌兰察布技师学院挂牌。

具体整改措施：

①

经积极协调市编办，2024年5月18日市编制委员会正式批复乌兰察布技师学院。

②

按照市委编制委员会对技师学院的批文，学校及时协调市发改委、市工商局物价部门，办理技师学院招生收费许可证等手续。

③

2024年6月6日乌兰察布技师学院正式挂牌。

④

技师学院挂牌后，建立学院新运行机制，尽早招收预备技师学员。

（2）“双师型”教师队伍建设没有达到

60%的目标。

整改任务：“双师型”教师比例逐年提升，三年达标。

具体整改措施：

①学校制定积极引导、鼓励教师取得专业技术等级证书的政策，以及“双师型”教师优先的工作制度，形成职教特色的优秀教师表彰机制。

②加强校级“双师型”教师的认定工作，逐步规范并强化“双师型”教师队伍建设。

③出台《专业教师“定岗确项”工作的意见》，深入推进专业教师“定岗确项”工作，提高教师岗位专业能力，为专业教师职业资格认定搭建平台。

④加大“双师型”教师培养力度，将“双师型”教师培养作为教师培养的重要内容，列入学校教师培养规划。

（3）学生“双证书”制度落实不够。

整改任务：落实学生“双证书”制度。开展“1+X”证书制度试点工作。

具体整改措施：

①

开展人社部门设置的相关保育员、汽车维修工、车工、钳工、电工工种的职业资格鉴定。

②推进教育部门的“1+X”证书制度试点工作。2024年5月我校具备申报“1+X”证书制度试点资格，共申报学前教育、数控技术应用、计算机平面设计、汽车运用与维修、工业机器人技术应用、商贸专业12个工种初、中、高级证书试点，此项工作正全力推进中。

③

提高教学质量，提升学生持证率。

（4）现代学徒制教学有待深入开展。

整改任务：深入推进现代学徒制工作。

具体整改措施：

①完善学校现代学徒制试点工作领导小组，明确工作职责。

②深入开展调研，了解企业基本情况，选择企业，建立深度校企合作关系，探索校企协同育人机制。

③深化教师企业实践，加强专兼结合师资队伍建设。

④积极与政府部门沟通，争取政策支持，扎实开展现代学徒制。

（5）2024年落实教育招生职普比大体相当的要求差距较大。

整改任务：加大招生宣传力度，扩大招生，提升职普招生比例。

具体整改措施：

①制定切实可行的《2024年招生宣传实施方案》，组织教职工深入初中学校，面向毕业班级、深入街道办事处、人才市场、广场等人群聚集的地方进行招生宣讲并发放招生简章，同时延伸到周边旗县和周边外省市地区，加大招生宣传力度。

②制作招生宣传片，利用多媒体、公交车、中心广场电子屏、微信平台、学生家长群等各种平台，宣传职业教育，宣传我校的办学特色和优势。

③制定激励政策，使绩效考核与招生任务挂钩，鼓励教职工参与招生工作。

④多措并举，确保我校招生人数有新的突破，促进全市职普比提高。

（6）学校在贯彻落实市委、政府“关于加快发展现代职业教育的若干意见”上存在承担培养多样化人才、传承技术技能、促进就业创业的职责不到位。

整改任务：立足全市经济社会发展，根据人才需求状况，加大培训力度和培训覆盖面。

具体整改措施：

①全面贯彻14部委联合下发的《职业院校全面开展职业培训促进就业创业行动计划》（2024年-2024年），立足乌兰察布经济发展，摸清人才需求状况，加大培训力度和培训覆盖面。

②广泛开展企业职工技能培训、大力开展新技术技能培训，加大对困难企业职工转岗转业培训力度。积极开展面向重点人群的就业创业培训，开展人才紧缺领域的技术技能培训，加强适应残疾人特点的培训，涉农专业送培下乡，深入开展技能扶贫培训工作。

③坚持人才培养与当地经济建设相结合，深入周边企业调研，为企业培养订单式、学徒制技术技能人才。

3.意识形态工作责任制不落实

学校未与科室及教学部签订责任状，意识形态工作队伍不强，职责不明确，存在急抓急推现象。对意识形态工作的重要性宣传不够，部分教职工的意识形态概念不清，认识模糊。对校园网络安全、校报、微信等平台建设监管不到位，没有执行意识形态报备制度。

整改任务：抓好学校意识形态主体责任的落实，健全意识形态领导机构和队伍，明确责任领导，责任人，层层压实责任。

具体整改措施：

①制定《乌兰察布市中等职业技术学校2024年落实意识形态工作责任制实施方案》，召开了2024年意识形态工作部署会，明确了2024年学校意识形态工作的目标和重点，重新调整了学校意识形态工作领导小组，列出了《校党委意识形态工作任务清单》，明确了学校意识形态阵地网格化管理责任。定期研判学校意识形态领域情况，每年至少安排2次关于意识形态工作的专题学习研究工作。规范加强文化校园建设，严防宗教势力渗透校园。加强重点部位常态化管理，确保意识形态阵地可管可控，确保学校不发生意识形态安全事件。

②制定《2024年度校党委中心组学习计划》，重点以习近平新时代中国特色社会主义思想为主要学习内容。进一步提升校党委中心组的学习质量，充分利用好学习强国等学习的平台，组织学校广大党员干部教师认真开展学习，特别是加强对意识形态工作重要性的认识。

③

抓好学校意识形态主体责任的落实，制定《意识形态工作任务清单》，《意识形态领域风险隐患和形势分析研判工作小组名单》，《意识形态工作风险责任清单》，《意识形态阵地网格化管理图》。把意识形态工作纳入学校重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理。明确一名分管副校长分管意识形态工作，设有专人负责意识形态工作。加强风险隐患防范处置。高度关注重点领域，及时开展了对校园宗教信仰问题的排查防控。

④加强网络意识形态工作，修订完善了《学校校园网信息发布管理制度》和《智慧校园网络安全管理制度》等4项制度。建设用好学习讲堂、校园广播、校报、微信公众号等重要阵地，推动党的创新理论进校园。

⑤坚持社会主义办学方向，加强学校思想政治工作和德育工作，深化社会主义核心价值观宣传教育，加强学校主题活动、校园文化、社会实践等活动引领，牢牢把握意识形态工作的领导权。加强思政课教师队伍建设，配齐配强思政课教师。开足开齐开好思政课，在公共基础课、专业理论课和实习实训课中渗透思想政治教育内容，形成协同育人效应。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

1.解决教职工和学生生活困难不到位

（1）开办新区教职工食堂不落实。

整改任务：新校区开设职工食堂。

具体整改措施：

目前南校区职工食堂准备就绪，待疫情过后正式投入使用。

（2）学校医务室不运行。

整改任务：健全校医室专业工作人员，添置必要的设备，能够满足学生应急救护的需求。

具体整改措施：

①完善学校保健室设备设施的配置及学校学生健康教育和健康档案。

②配备专职或兼职保健人员，其中设专职保健医师1名，兼职保健护士2名，体育与健康教师5名。2024年学校招聘计划招专职校医1名。

③规范师生大型集会活动期间的突发公共卫生事件应急处理工作流程及登记制度。

（3）对从事教学的教师未配备电脑。

整改任务：充分挖掘学校的财力，全面提升教师多媒体教学设备水平。

具体整改措施：

①在新旧校区各设置一个教师多媒体备课室，新校区8楼801室设8台套多媒体计算机供教师备课学习，旧校区电教楼三楼301设12台套多媒体计算机供教师备课学习，5月28日已安装、调试完毕正式启用。

②在学校政策和资金允许的情况下，逐步为一线教师配置平板电脑，供教师线上、线下备课、学习。

（4）对饮水饮食安全重视不够。

整改任务：按照食药局的要求，学校准时进行水质检验，对质量问题配合食药部门全面整改，达标饮用。

具体整改措施：

①近期通过排查，学校在北校区末端自来水主管道上面安装3个净水过滤器，更换13个不绣钢水龙头，以达到更好的水质质量效果。同时为食堂二楼、学生饮热水房更换了智能开水器，佩戴净水过滤器，确保学生饮水安全。

②

定期开展水质检测工作。

（5）对学校食堂监管不到位，食堂饭菜质量不高，学校进行过的测评问卷显示学生对食堂管理及就餐环境情况不满意率达69%。

整改任务：加强对食堂食品质量监管，为学生提供物美价廉的服务，提高学的满意度。

具体整改措施：

①进一步加大对学校食堂工作的投入力度，不断改善食堂就餐环境与条件，提高饭菜质量，使我校食堂管理上一个新台阶。

②加强食堂管理监督机制,成立学校食品卫生安全管理小组，分别于4、5、6月三次对食堂进行安全隐患排查，强化责任意识，已建立班主任、校领导陪餐制度。

③成立学校“伙食管理委员会”，委员由部分班主任和学生代表组成。学生科、食堂管理人员定期召集委员会成员开展座谈会，就饭菜质量、卫生以及就餐环境征求委员会意见或建议。强化伙食成本核算小组职能，最大化提高学生饭菜质量。

（6）校领导深入教学一线调查研究，深入课堂观摩少。

整改任务：校领导深入教育教学一线调研，掌握一线师生的动态，制定切实可行的措施，全面提升教育教学管理水平。

具体整改措施：

①制定《校级领导巡课、观课制度》，校领导常态化开展观课、听课活动，掌握一线教学情况。

②制定出台《校党政领导联系教学工作制度》，加强对教学工作的指导。

（7）领导班子对建档立卡贫困生联系关心重视不够。

整改任务：建立领导班子结对贫困学生帮扶管理办法，对学生的思想、学习、生活、就业等方面定期不定期给予指导，使学生能够圆满的完成学业，满意就业。

具体整改措施：

①建立健全校领导班子结对帮扶建档立卡贫困生帮扶机制，制定《校领导、党组织负责人结对帮扶建档立卡贫困家庭学生工作实施方案》。

②校班子成员每学期至少深入贫困生班级与贫困生对接一次。从学生的思想、生活、学习、职业生涯规划、心理健康教育、创业就业、升学面临困难等方面给予关心帮助。

（8）2024、2024、2024

三年教师代课费未发放，严重影响教师工作的积极性。

整改任务：按照上级的文件精神，教职工应享受的补贴待遇如数按时发放。

具体整改措施：

按照乌兰察布市人民政府专题会议纪要【2024】23号文《关于进一步完善中小学幼儿园绩效工资制度改革的意见》，从2024年1月起开始实施绩效改革专项资金，用于发放班主任费、工作量费。我校从2024年起已按文件要求落实。

2.执行中央八项规定和实施细则精神不严格

（1）2024

年分两次用校长津贴为班子成员发放公车补贴，共计

13.08

万元，学校为办公室、人事科、财务科的部分人员办了公交卡。

整改任务：立行立改，按照财务手续退还违规领用资金。

具体整改措施：

①认真落实中央八项规定及实施细则精神，召开有关专题会议，做好整改工作。有部署，有检查，有效果，强化问责。大力开展整治形式主义，官僚主义，切实加强党员干部教师队伍作风建设。

②这些问题在巡察期间，进行了立行立改，及时退还给学校违规费用，但一定要吸取教训，引以为鉴，严格执行中央八项规定和实施细则精神，坚决杜绝此类事情的发生。

（2）学校将行政楼

318

办公室长期借用给乌兰察布市春华教育评估中心。

整改任务：学校办公场所一律不准对外借用。

具体整改措施：

乌兰察布市春华教育评估中心经原市教育局主要领导同意后，近几年无偿使用学校行政楼一间办公室，手续履行不健全，属违规占用公用资产，已于2024年6月底彻底清退。

3.对教职工因公出国培训审核把关不严

（1）对教职工因公出国培训审核把关不严。出国培训审批把关不严，一名机关干部于2024年2月17日至3月16日参加德国职业教育教学管理培训班，在办理出国申报时填报的是因私出国（境）申请表，产生的费用公款报销。

整改任务：属因公出国的教职工，严格按因公出国的手续办理审批。同时，加强教职工对因私出国的管理和审批。

具体整改措施：

学校要高度重视出国出境管理工作，校长是教职工出国审批管理第一责任人，要严格按规定履行好审批和管理的职责。按照“谁派出谁负责，谁审批谁负责”的原则承担相应责任。

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺问题方面

1.党建活动经费管理不规范

（1）党建活动经费应纳入学校预算迟迟不落实；党费收缴不规范，用个人账户转重转党费，2024年以前党员党费由工资代扣，目前部分支部有的党员按照季度缴纳党费。

整改任务：2024年上半年正式开设学校党费专用账户，制定党费收缴管理办法，引导党员教师增强党员意识。

具体整改措施：

①以落实2024年“基层党组织效能建设年”为抓手，强化党建业务融合，围绕中心抓党建，抓好党建促发展，强化责任落实。从2024年开始，学校将党建工作经费列入学校经费预算，建立稳定规范的经费保障制度，以满足工作需要。

②

进一步加大对学校党建阵地、设施和党员干部教师教育培训的经费投入，从人力、物力、财力等方面为党建工作提供保障。

③针对党费收缴不规范问题，2024年6月初在中国银行设立党费专户（账号：154065904574），指定专人负责党费收缴工作，并制定党费收缴管理办法，引导党员教师增强党员意识。

④围绕解决基层党建工作突出问题，深入开展“灯下黑”问题专项整治。进一步严格执行党的组织生活制度，提高“三会一课”质量，落实谈心谈话等制度。

⑤全面推进党支部标准化、规范化建设，抓实抓强党小组，激发党员内生动力，唱好党建“大合唱”。校党委每年至少专题研究一次党支部建设工作，积极开展“五强”支部建设，年底前至少有一个支部进入“五强”支部行列。督促党支部及委员履行职责，发挥作用，加强离退休干部党员支部建设，充分发挥离退休党员干部的作用。

⑥

切实发挥党员教师作用，结合学校实际，设立党员责任区、党员先锋岗、党员志愿服务队等深入开展党员进社区报到服务。

2.选人用人制度执行不严格。

（1）2024年新增补的两名校党委委员未按组织程序报批。2024年公开竞聘的18名中层干部，新任职的干部未及时开展集体廉政谈话。

整改任务：按照组织程序，对学校新增补的中层干部严格把握选人用人关。就职后，及时进行诫勉谈话，并做好各类备批手续。

具体整改措施：

①

7月18日召开全校党员大会，进行了校党委换届选举，通过选举产生新一届党委委员，按组织程序履行了报备手续。

②坚持正确导向，健全制度。将“民主、公开、竞争、择优”的原则，落实到干部选任的整个过程，确保选人用人工作。进一步创新选人用人工作机制，完善了《学校公开竞聘中层干部实施办法》。通过民主推荐、岗位竞聘、选任公开、决策民主、程序科学的长效机制，提高选人用人工作的科学化水平。

③按照党政干部选拔任用工作条例的要求，加强监督，对干部的任用严格按组织程序报批。对转任干部要进行廉政谈话，对关键岗位的干部，建立风险防范管理机制，认真落实好干部任前廉政谈话制度。

④健全科学的干部考核评估机制，进一步完善干部任期管理考核制度等。

⑤

制定后备干部队伍建设规划，完善后备干部选拔、培养、管理和使用机制，修订完善年青后备干部培养计划，有计划的培养后备干部。

3.落实党风廉政建设主体责任不到位

（1）2024年及以前校党委会未专题研究过党风廉政建设工作。“第一责任人”、班子成员履行“一岗双责”不到位，党委主要负责人与班子成员、班子成员与分管科室负责人进行廉政谈话制度不落实。对廉政风险防控措施不力。校监察室职责职能不清，职责泛化，脱离主责主业，作用发挥不够。对于处理的违规违纪问题公开通报不到位，未达到“处理一人、教育一片”的效果。

整改任务：全面加强党风廉政建设，聚力解决党风廉政建设主体责任不到位的问题。

具体整改措施：

①加强理论学习，深化政治引领，牢固树立全面从严治党责任意识。校党委把党风廉政建设作为党委中心组和各支部学习的重要内容，先后组织各类学习4次。重点学习习近平总书记关于内蒙古工作的重要讲话重要批示精神，学习新修订的《党章》、《中国共产党纪律处分条例》等。

②强化责任落实，党委书记履行“第一责任人”责任，研究部署党风廉政建设工作，与班子成员、科室负责人签订年度党风廉政建设责任书。开展廉政谈话，落实好“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活等制度。班子成员履行“一岗双责”，对分管科室廉洁从教、改进作风等方面存在的问题进行调研，制定工作措施，督促科室加强整改。

③

强化学校政治生态建设，持续纠治形式主义问题，深入推进整改。积极开展廉政文化进校园活动，认真组织开展党风党纪党规教育和警示教育，层层传导压力。

④重新理定校纪检监察室职能、职责、校准工作定位，聚焦监督执纪主业，对学校党风廉政建设落实情况、干部群众遵纪守法情况、师德师风情况监督检查，对教师职称评聘、教职工绩效考核、学生助学金、奖学金的评定发放进行检查，督促有关部门按规定办事，对违规违纪问题发现一起，处理一起，通报一起。

⑤持续推进教育系统民生领域专项整治工作，修订完善整治活动方案，以教师有偿补课，部分教师在社会办学兼职取酬和校园欺凌事件处置不及时，隐瞒不报或偏袒保护作为重点，集中整治民生领域的各种腐败和不正之风，促进党风校风持续好转。

三、转作风抓落实，巩固整改工作成果

按照整改要求，通过认真开展巡察整改工作，我校的整改工作取得明显成效。主要表现在一是党的建设明显加强。通过巡察整改，抓党建促业务工作意识明显增强，领导班子的凝聚力、战斗力进一步提升。二是作风建设明显增强。通过巡察整改，履行主体责任意识进一步加强，班子成员“一岗双责”进一步落实。、三是管理进一步规范。通过巡察整改，拟定、建立完善一系列管理制度，用制度规范行为。

通过近3个月的集中整改，虽然取得了阶段性成果，但与市委巡察的要求和干部群众的期待还有一定差距，一些比较复杂的问题，还需要深入推进解决，一些深层次矛盾及体制机制方面存在的问题，还需要通过深化相关领域改革逐步解决。今后的工作中，校党委将牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、自觉做到“两个维护”，全面落实主体责任，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步转变工作作风，切实抓好工作落实，以最大的努力巩固好巡察整改的成果。

（一）进一步提高政治站位，不断强化思想认识。

深刻领会党中央和习近平总书记关于“四个全面”战略布局的总体要求，清醒认识自治区和市委贯彻中央全面从严治党的坚定立场和鲜明态度，切实肩负起管党治党的主体责任，在思想认识、责任担当、方法措施上始终贯彻落实全面从严治党要求，进一步把任务要求落细落实，把政治责任压紧压实。

（二）进一步细化工作措施，确保问题整改到位。

我们深刻认识到，整改工作只有起点，没有终点，必须要在思想上提高认识，进一步细化工作措施，一以贯之抓好自查自纠，对潜在的问题必须提高警惕，及时采取措施加以预防，对产生的问题，坚持立行立改，确保认识到位、措施到位、整改到位。

（三）进一步加强制度建设，建立健全长效机制。

根据新时代新要求，结合我校实际，在坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作、选人用人等方面制定和完善各项规章制度，同时强化制度的执行和落实，真正做到以制度管人管事，建立健全长效机制，为高质量推进我校党的建设及各项工作提供有力保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督，如有意见建议，请及时向我校反映。

联系方式：0474-8156565

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！