# 以正确用人导向推动选调生健康成长

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-04-08

*以正确用人导向推动选调生健康成长源源不断培养造就大批优秀年轻干部，是关系党和人民事业继往开来、薪火相传的根本大计。从高等院校选调应届优秀大学毕业生到基层接受培养和锻炼，为领导班子和干部队伍建设增加了新血液、增添了新活力、培养了新骨干，坚持正...*

以正确用人导向推动选调生健康成长

源源不断培养造就大批优秀年轻干部，是关系党和人民事业继往开来、薪火相传的根本大计。从高等院校选调应届优秀大学毕业生到基层接受培养和锻炼，为领导班子和干部队伍建设增加了新血液、增添了新活力、培养了新骨干，坚持正确的用人导向，有利于通过正确的组织路线，把广大青年干部凝聚在共同的旗帜下。

一是坚持政治过硬、素质优良的导向，让选调生“立德成才”。

要始终突出政治标准，选拔任用那些政治坚定、有真才实学、实绩突出、群众公认的干部。对选调生，不应在业绩、贡献上求全责备，但在政治、能力上不应降格要求。在政治立场上，要始终看“四个意识”牢不牢固，“四个自信”坚不坚定；在工作作风上，始终看重脚踏实地、埋头苦干、廉洁从政；在能力素质上，始终看重学习能力、创新能力、克难能力。

二是坚持崇尚实干、注重实绩的导向，让选调生“人尽其才”。

要坚持凭实绩使用干部，让能干事者有机会、干成事者有舞台，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，让所有优秀干部都能为党和人民贡献力量。在干部考察中，应实行实绩公示制度，着力把个人实绩晒出来，让领导来把关，让群众当裁判，让社会来评议。在选人用人中，要坚持把用人导向重点、难点、热点和艰苦工作的一线倾斜，对工作没思路、干事没热情、实绩没亮点的干部坚决不予选拔使用、坚决不得评先评优，真正让肯干事的有盼头，勤干事的有想头，干成事的有甜头。

三是坚持注重基层、注重公论的导向，让选调生“用当其时”。

宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍。基层是培训干部的大课堂，是锻炼干部的大熔炉，是考验干部的大舞台。坚持干部从基层来到基层去，从群众来到群众去，符合干部成长规律，有利于党的事业。要重点为一线基层单位选好配好选调生，有针对性地选派一批政治素质好、有发展潜力和培养前途的选调生到基层一线工作，让他们在实践中学习、在锻炼中提高，更好地磨练意志、丰富阅历、增长才干。

四是坚持五湖四海、海纳百川的导向，让选调生“才尽其用”。

要坚持五湖四海，拓宽视野选拔干部，广辟途径培养干部，满腔热情爱护干部，严格要求管理干部，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来。选用人才，根本在看潜质、看能力、看素质。来自五湖四海的人才汇聚在一个地方一个部门一个单位，会把五湖四海的经验汇聚在一起，会让不同视野、不同经历、不同知识领域的智慧集中到一起，实现人尽其才的大境界，工作就会势如破竹，事业就会如日中天，未来就会灿烂无比。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！