# 个人问题清单

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-04-08

*个人问题清单一、思想建设方面问题1：对理论知识学习不到位问题，客观上强调忙，缺少挤劲、钻劲，不能做到持之以恒。主要表现：对于理论学习不足，没有进行系统化科学化的学习。距离学懂弄通存在较大差距学习心得体会不突出，缺乏深刻的理解。根源剖析：在思...*

个人问题清单

一、思想建设方面

问题1：对理论知识学习不到位问题，客观上强调忙，缺少挤劲、钻劲，不能做到持之以恒。主要表现：对于理论学习不足，没有进行系统化科学化的学习。距离学懂弄通存在较大差距学习心得体会不突出，缺乏深刻的理解。

根源剖析：在思想方面，理论学习不深入。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不深不透。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实功夫不够，想起来就学学看看，一忙起来就总以工作忙为借口抛之脑后，束之高阁。

问题2：学习存在片面性，综合学习不到位，距离“学懂”、“弄通”、“做实”的要求还存在一定差距。主要表现：由于平时不注重全面系统的学习，出现在写汇报、总结时照抄照搬或应付。在下乡过程，遇到自己业务以外的政策咨询，会感觉茫然，吃不准，掌握不透，不敢贸然答复。

根源剖析:忽视系统学习，光学自己业务范围的，认为不是自己分管的，不用用心学，没有想到百姓需要的是全方位样样懂的基层干部，主要是理论功底不足。

二、政治建设方面

问题1：对党政方针理解不深刻，政治站位有待提升，思考问题和领悟精神的格局没有完全打开，对如何严以用权、秉公用权、依法用权、为民用权缺乏深入思考，难以做到内化于心，在行动上也就满足于一般化，缺乏高标准严要求。主要表现：对于理想信念有所放松，没有全身心投入工作中。对党政方针理解不深刻，学习不彻底。

根源剖析：在政治方面，放松了理想信念追求，创新意识不强。有时会安于现状，有求稳、有怕出问题的思想存在。对于乡党委安排的工作表现为对得心应手的工作就抓得多一些、实一些，而难度大、见效慢的工作就抓得虚一些、少ー些。

问题2：党性修养减弱，考虑问题不够全面，站位不够高，眼光不够远。主要表现：在实际工作中有时会只求过得去不求过得硬，对上级交办的工作缺少结合实际情况深层次的研究，被动的去接受工作。在具体工作遇到困难时，有困惑，有犹豫，偶尔会有不思进取，不求上进，甚至懒惰的思想，导致工作动力不足。

根源剖析：由于平时忙于日常工作，缺乏系统的学习和经常性的反思，存在以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自身的要求也有些放松，在工作中也时存侥幸心理，觉得党务工作干起来很受累但成绩不显著，过得去就行，不求最好。

三、作风建设方面

问题1：务实作风需加强，把群众愿望作为自己抓班子带队伍的奋斗目标，但下基层调研较少，尤其对一些自然村去的次数比较少。主要表现：服务群众意识淡化。工作中存在不严不实现象，对于突出问题存在畏难情绪。对待群众存在不细心的现象。

根源剖析：在作风方面，淡化了服务保障意识。对乡党委安排的部分工作不细不实，对待纪委工作，不能够主动靠前，主动发现问题。

问题2：工作方法较简单，致使工作效果不理想，作风不严不实、担当精神不足。主要表现：对有关的政策法规研究不够，在工作中抓实、抓细、抓具体的实干精神还不够，抓落实的力度有待加强。特别是有时受一些阶段性工作影响，不能统筹兼顾，存在想着怎么做没有落实到位的现象，求真务实的工作作风还有待进一步加强。

根源剖析：反思自己，在实际工作中，有时候总存在侥幸心理，觉得自己把工作布置下去了，就算完成任务，缺乏督导的主动性，没有合理的把责任落实到人头。究其原因就是工作安于现状，守摊思想严重。

四、能力建设方面

问题1：工作创新能力需加强，新发展理念树得不牢,生态保护与经济发展的关系把不准。主要表现：工作进取心不足，有时存在力不存心的现象。造成工作开展不力。工作缺乏创新精神，造成工作创新不足。

根源剖析：在工作能力方面，进取意识不足。在重点难点工作上，为难情绪严重，担当意识缺乏。工作中缺乏担当，存在怕苦为难情绪，缺乏钉钉子精神。

问题2：全心全意为人民服务的宗旨意识有所削弱，减轻医疗负担，充分享受国家的惠民政策上，还有不足之处。主要表现：由于今年以来工作任务较为繁重，还包个村，存在百姓上门办事的无理要求的解释工作不如以前有耐心，不能及时了解群众的思想状况。

根源剖析：宗旨观念淡化，根本原因是为民服务的意识淡化，公仆意识淡化、没有从思想上行动上树立好为人民服务的公仆意识。没有从百姓的角度出发，把他们的文化水平与自己相比，没有耐心，深入村组次数少，造成深入基层不够、联系群众不够。

五、廉政建设方面

问题1：对干部队伍建设监督需加强，带头落实中央八项规定精神，但是艰苦奋斗意识有所衰退。主要表现：廉政建设思想不深入。只注重自身党风廉政建设，对于党员干部存在监督不足现象。对党风廉政工作存在部署的多，督导落实的少。

根源剖析：对待自身工作存在重形式不重实效的行为。在工作推进上，注重工作安排布置，不能积极抓好跟踪落实。

问题2：对自己分管的干部抓的不够紧，坐办公室的时间也多了，这些都是享乐主义的具体表现。主要表现：自己忙于所联系村的扶贫工作,没有严格要求工作人员,有时有迟到现象,这是对自己分管的干部管理不严。

根源剖析：缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，执行纪律时没有“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头，没有真正用制度管人管事管权。在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够，认为干部素质都很高,年纪比我大,不用特意去管.

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！