# 网管部部门总结

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-11-24

*第一篇：网管部部门总结2024学年上半学期期网管部部门总结2024年是特别的一年,在今年,我们加入了金华职业技术学院，成为其中一名学生。在新的环境下开始我们新的学习生活.如今,这学期的学习,工作就要告一段落了.可以这么说：这一学期是累的一...*

**第一篇：网管部部门总结**

2024学年上半学期期网管部部门总结

2024年是特别的一年,在今年,我们加入了金华职业技术学院，成为其中一名学生。在新的环境下开始我们新的学习生活.如今,这学期的学习,工作就要告一段落了.可以这么说：这一学期是累的一学期，忙的一学期，快乐的一学期，收获的一学期，难忘的一学期。

网管部作为学生会的一个组成部分，承担着学校网络文明建设，促进学校网络文化建设，加强校园网络建设的重要任务，是学生会与学校活动组织宣传阵地和喉舌。通过发挥网路的作用和力量，有效宣传系学校各项方针、政策及活动，树立学校的良好形象，积极将学校教育工作，组织活动在网路上有效的宣传和服务同学。

由于网管部做为一个新生的部门，有太多地方不成熟，任然处于建设状态中。本学期，最主要的是高职各个班级的班网建设。通过班网，老师及领导能更快更快更有效的了解各个班的状况和第一时间掌握班级情况。可能由于各个班的班网并不重视这项事情，导致了班网迟迟建设不起来。在下学期，我们部门会开展班网培训。引导班网建设自己的班级网站，让老师们能更早的掌握班级动态。

本学期，学校组织了许多活动。如：技能周，音乐与“爱”同行等活动。再与新闻部的合作下，我们部门尽快的有效的将活动内容，情况上传学校网站上。以提供给老师们和同学们了解活动情况。

在部长的带领下,网管部举行了一系列活动,加强了干事之间的交流和感情，这一个学期,我们网管部其乐融融,感觉就是一个大家子,工作的同时也学到了许多的东西,这也是以前从未接触过的。学到东西的同时,也深深感觉到本身的不足。对部分的事物还是需要许多部门的指教,有些事到底还是缺少经验的。而且,要学的东西另有很多,我们会更加虚心请教。

总结这半年来的工作，网管部能够主动自主完成组织领导下发的工作任务，积极配合其他部门开展活动，部内部长干事相处融洽，工作积极认真，目前由于本部干事许多网络技能不太掌握。不能自主完成上级下发任务和活动。望下学期经过锻炼和学习，网管部全体成员会成长进步很多，希望在今后的工作中吸取经验教训，经过全体成员的共同奋斗拼搏，将工作做的更好，将学生会工作做的更好，将学院工作做的更好。

**第二篇：网管部2024工作计划**

经济与管理学院院学生会网管部2024-2024年工作计划

2024年工作总体目标

一如既往地努力丰富网管部的工作内容，部门制度建设上做到“制度明晰，责任明确，考核公开，评价公正”，部门人才建设上做到“人才充沛，技术全面，定期培训，重点培养”，尽最大努力配合院学生会其他部门的宣传要求，同时以此为基础，锐意改革，鼎力创新，打造网管部的新品牌。

一、完善制度，以制度指导行动

1、参考其他兄弟部门的各项基本制度，结合实际经验，构建一套相对完备的院学生会网管部规章制度体系，其内容应包括部门结构、部门职能，考核奖惩等各方面。

2、着力重点建设部门奖惩制度体系，形成一套完备的部门激励惩罚措施，做到“功有所奖，过有所罚，一事一结，期终汇总”，鼓励部门成员的全面发展，强化责任意识，增强工作能力。

3、着力重点建设部门培训制度体系，以制度方式规范培训行为。

4、着力重点建设部门考核制度体系，准确把握部门成员的工作态度、工作绩效、工作成果等内容，同时与部门奖惩制度体系相结合，评先选优，奖优罚差，以提高部门活力，充分调动成员积极性。

二、改进工作，以工作打响品牌

1、以实践为指导，以制度为依托，努力使包括活动视频、ppt等在内的部门日常工作走向常规化，规范化。杜绝制作不够精良，草率等问题，以方便其其他更简单、快捷、更有吸引力地传达一些活动信息，方便同学悉知。

2、建立一套相对完备的部门应急工作预案措施，初步实现交付的应急工作实现“第一时间下达任务，第一时间责任到人，第一时间回收成果”，确保各项工作在网管部环节中平稳过渡，流畅运行。

三、培养人才，以人才储备未来

1、加强部门核心凝聚力，保证部门内部的日常交流，减少人才流失，确保网管部人才数量，确保网管部能够按时按质按量完成其他部门交付的各项任务并同时支撑自身部门发展。

2、对人才进行分类培养，确保网管部人才储备类型的完备性。

3、完善人才重点培养机制，从行政管理、技术水平、人际关系等过各角度评估现有成员并从其中选出若干适当人选进行重点培养，作为管理精英或技术精英储备。

**第三篇：网管部门工作流程**

兴邦磨具磨料网管部门工作流程文件

兴邦文件第20110115号

1、上班第一时间登录阿里旺旺、慧聪发发保证其长时间在线状态；查看留言、邮件和询盘，详细记录相关信息，并及时交予采购部门或者销售部门。

2、登录免费注册网站及时更新网站供求信息，并且记录相关留言。即时反馈给销售部门和采购部门。

3、对于即时聊天工具，应做到有礼貌，有耐心；尽可能详细的了解客户的相关信息，特别关键的是一定要留下联系方式并且将这些信息及时反馈到销售部门或者采购部门。

4、阿里平台供求信息，必须做到每3天更新一次，而且每天必须发布10条以上供求信息，保持网站数据最新。

5、对于慧聪、企讯网做天每天更新供求信息，并且每天也必须发布10条以上供求信息。

6、开发免费注册网站，务必要能显示联系电话的。

7、开展博客和论坛营销，并且合理安排时间，做到一星期发布3-5篇新闻或行业信息。

8、每天关注贴吧信息，并且大量发布供求信息。

9、以上为兴邦磨具磨料网管部门工作流程暂定方案,如有改动另行通知。

2024年1月15日

**第四篇：网管总结**

一直做企业网络技术支持，这些年的工作经验告诉我：一个优秀的网络管理人员只有技术是远远不够的，良好的、科学的习惯有时候比技术更加重要。企业网络更多时候运行在常态下，网管更多扮演着网络维护者的角色，而不是消防队、救火队。这个时候，更需要网络管理员以严谨、认真、积极的态度做好网络的日常维护，而良好的习惯在其中起着决定性的作用。那么，企业网管应该养成哪些好习惯呢?下面分网络常态和非常态分别谈谈网管应该具有的好习惯。

1、常态下，未雨绸缪做好网络状况的检测

我认为衡量一个优秀网管的标准，不是看他排网络故障的效率有多高，而是看他维护的网络发生故障的频率有多低。当然，要彻底避免网络故障是不可能的，但是优秀网管可以让其尽可能少地发生。因为，毕竟网络故障已经发生，不管你的排故效率有多高，但或多或少都会对企业的生成造成一定的影响，特别是信息化程度越高的企业这种影响会越大。我认为，除了科学的网络架构与部署之外，常态下的网络状况检测是减少网络故障的有力保障。这也就是优秀网管平时应该做的工作之一。

其实并不是所有的网络故障都是突发性的，大部分故障都有一个累积的过程，是一个由量变到质变的过程。这就像一位“病人”，最初可能不会感到明显的“身体不适”，如果不进行检查是不能发现的。网络维护其实就像给人看病，排故是最后的选择，此前的检测是非必要的。特别对于服务器、路由器/交换机这些核心的网络设备，定期的性能监控是必不可少的。

以路由器为例，网管们通过要对其进行优化，但优化是否会带来其他的隐性问题呢?所以如何及时发现路由优化方面的问题，就是网络定期项目测试中的内容之一，特别是大型网络中则更有必要。如果监控和测试呢?大家知道，许多网络设备如路由器、交换机、只能集线器等都支持SNMP网管功能，但为了全面监测网络通道功能，还需要网络设备支持全面的RMON和RMON2，用这样的设备组建起来的网络其管理和故障诊断功能是很不错的。但现实的问题是，这样的网络设备价格是普通网络设备的6～10倍左右，企业不见得有这些IT预算。因此，为了随时监测网络的服务应用流量及其比例、来源，工作记录以及必要时进行解包分析，我建议网管们在重要的服务器通道或路由通道上安装监测接口。以便必要时可以随时将流量分析仪、网络测试仪接入通道进行监测和分析。这样，一来可以在常态下实时了解设备的运行状态，二来在故障排除时能够快速定位，使得故障的查找时间可以缩短很多，降低运维成本。当然，如果资金允许，我还是建议将流量分析仪长期接入通道对多个重要的网络设备进行全速率透明流量监测，这样便于随时了解设备健康状况。退一步，就算该设备出现故障，我们可以在1分钟之内快速定位故障。

与路由器/交换机类似，网管们要对其他是设备进行实时的监控或者定期的检测。网络监控可用专门的仪器(这当然是最好的)，当然对于IT经费紧缩的企业借用第三方软件也可以实现类似的功能，但是不管怎样，监控、检测是必须要做的。我的感悟，没有监控的网络是不健康的，是一个随时会倒下的“病人”。

2、排故时，不要盲动将网络排故成本将到最低

我遇到过很多这样的网管，当网络发生故障时，不能够冷静地分析问题，而是想当然地进行所谓的“排故”。其结果是不但问题没有解决，而且使得问题扩大化，最后束手无策请专家来维修。而且，由此付出的时间和经济上当投入，使得维护成本大大增加。老总脸色难看，搞得自己很没有面子也很被动。其实，网络排故就像医生为病人做手术或者警察破案，保持一个冷静的头脑是至关重要的，千万不要盲动。现场保存，调查取证，分析研究这是最基本的素质。

(1).评估与现场保存

首要对故障状况有一个大概的评估，是否在自己的能力解决范围之内，如果对自己解决问题没有信心，就不要动手。在专家到来之前，做好现场保存。并进行一定的调查取证，比如故障前的各种操作行为，故障触发时的各种信息，故障现象等。这样在专家到来之后，就能够将这些重要的信息反馈给他们，从而免去他们做类似工作花费的时间，为故障的快速排除赢得时间。当然，在专家排错的过程中要仔细观察，大胆提问，不但要学习如何排除故障，还要搞懂故障发生的原因。这样，当今后遇到此类故障的时候，就能够自己解决。

(2).隔离与实验测试

最小化原则还有一个方面就是，不要让故障扩大，要马上将故障网络进行隔离。另外，不要因为的轻率操作，使得故障不可收拾。对于那些不是非常危急的故障，可以自己尝试解决。我的建议是，条件允许的话最好在实验环境中进行，通过实验室中的设备模拟出类似故障，然后进行排错。如果没有实验环境，在真实环境中进行操作，首先要做好相应的备份，然后进行网络隔离，最后才进行操作。还有，对自己在排故中的每一步操作做好记录。这非常重要，如果排故失败你就有可能回溯。就算不能回溯，在专家到来时，你至少可以告诉他你都进行了哪些操作，这对于专家快速排故是非常重要的。

(3).不能简单粗暴

做技术支持中，我经常看到这样的管理员：当网络被判为病毒发作时，就会首先启用多种杀毒软件进行查杀毒操作，无效。然后，把所有工作站格式化，重新安装其操作系统和应用软件。但由于问题出在服务器，所以仍然不见效。最后，不得不将所有机器(当然也包括服务器)格式化以后重新安装系统平台及应用软件。当然，这种简单粗暴的做法，应当为技术性的网管所不齿。说到底，这不应该算是网络排故，将一个也许很简单的问题扩大化了，由此增加的网络维护成本太大了。我认为，网络排故的两个基本原则是针对性和最小化。忠告网管们千万不要盲动，采取简单粗暴的做法。

当下，崇尚技术认为技术万能的网管不在少数。由于网络的复杂性，技术的有限性(哪怕你技术再高)，仅靠技术不能解决所有问题。因此，我要说的是，如果没有良好的习惯，你一定会为此付出代价。技术与好的习惯对于企业网管，哪个更重要呢?当然不能厚此薄彼，只有两者并举才能成为优秀的网管。

**第五篇：实践部部门总结**

城环系团总支实践部部门总结

时光飞逝，日月如梭。眨眼间，几个月已经过去了，紧张而又忙碌的一学期又结束了。这一学期来，我们实践部在团总支这个大家庭中成长着，发展着，探索着，真的是有所进步，有所收获.有过成功的喜悦，也有过失败。

一：部门概况

我们部门从开始的二三十人最后减少到现在的十个人。虽然成员变动较大，但是我们部门的办事效率并没有因此而改变。反而更加团结，更有凝聚力。每个干事都以极大热情投入到部门事务中去。

二：活动概况

1.颁奖活动

在2024年10月份，我们部门组织了“暑期社会实践优秀团体和个人颁奖活动”。目的主要是鼓励大学生积极投身社会实践中去和向大学生介绍实践活动的好的方式和他们的成功经验，以便于大学生在社会实践中可以借鉴好的开展形式，从而能更好地达到社会实践的目的。

活动的开始之前，我们做了大量的准备工作。我们每个干事都有不同的工作，有的负责灯光的调试，有的负责PPT的切换„我们进行了多次彩排，力求活动完美地呈现在观众面前。我们每个干事在彩排中也把自己的建议提了出来。当然我们在准备过程中也出现了问题，在大家的努力下，最终把问题克服。2．大学生兼职体验活动

我们实践部也组织了符合我们实践部性质的活动。在四月份，我们部门组织了“大学生兼职体验活动”。在这个活动中，我们部门干事积极出谋划策，活动主题的确定，参与人员的确定，活动流程的制定，商户的协商，活动的总结。每一个环节成员都进行了热烈的讨论。

经过多次讨论，活动分成两组：一组是调查方向，主要分发调查问卷，调查大学生对兼职的了解和观点，在对调查问卷中问题的筛选过程中，每个成员集思广益，最终使得调查内容全面且深刻；另一组是实践方向，主要从事实践工作，这一组最关键的是联系商户接受我们兼职，我们每个成员都主动联系商户，在确定商户之后又积极商讨细节部分。在大家共同的努力下，这次兼职活动顺利的完成了。此次活动也让学生认识到兼职包含的意义。我们成员在此次活动中，与他人交流，协商。锻炼了我们与他人沟通的能力。也让我们了解了劳动的艰辛和工作的责任。让我们在以后的学习中更有目标性和指导性。

3．暑期社会实践

我们部门目前正在筹备暑期社会实践活动。经过广泛的征求意见，我们确定了实践的主题。一组是“对苏州百年老店生存困境的探讨”，另一组是“轻轨加速生活，安全保障出行”。

在各部门的推荐下，优秀的干事进入这次暑期实践团队中。各小组成员针对各自的主题讨论实践的流程和实践的每一个细节。都希望把本次活动做的完美，上交一份令人满意的答卷。

三：工作总结

我们实践部与各个部配合，在本学期中进行了很多活动，提高了我们部的办事效率.在那些活动中，我们学到了很多，也体会了很多，对实践部有了更深一步的了解，在工作中也有了更进一步的提高。我们也学到了很多为人处事和工作方面的经验。

同时明白了团队合作的重要性。不管是部门内部或是部门与部门之间的。一个优秀的团体不可能靠单方面的努力去完成各项任务的。所以在工作中，我们学会了与别人进行合作，相互配合的去完成，在实践部里我们学到了很多东西这对我们来说也是一个很大的收获。

本学期，实践部在系团委的关心、支持下和老师的正确领导下，工作得以顺利展开并取得了较好的成绩，使同学们都得到了一定的锻炼。同时我们也发现了自身的不足之处：

（一）成员自身的综合素质和组织管理能力还有待提高，工作积极主动性不够，不大清楚该如何开展活动。活动中我们的活动效果总是达不到预期的目标和预设的意义高度。

（二）本学期所开展的工作与其核心职能还有一定的差距，应在下学期的工作中真正突显“社会实践”的意义。

（三）沟通欠缺主要表现在对城环系其他部门的联系和沟通上。尽管还有诸多问题存在，我们会努力解决，通过不断反省自己的纰漏和疏忽，不断总结工作中的经验，努力创新，以达到成长和进步的目的，为以后工作的开展积累一定的经验。

城环系团总支实践部

2024年5月17日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！