# 北城双语学校十月份述职报告

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-04-06

*第一篇：北城双语学校十月份述职报告北城双语学校十月份工作报告尊敬的领导、各位老师：大家下午好！今天，利用这个“述职”的机会，和大家做一次真诚的交流。希望能在大家的帮助下，克服我们工作的不足。以下是我十月份的工作汇报。1、10月9日到16日...*

**第一篇：北城双语学校十月份述职报告**

北城双语学校十月份工作报告

尊敬的领导、各位老师：大家下午好！

今天，利用这个“述职”的机会，和大家做一次真诚的交流。希望能在大家的帮助下，克服我们工作的不足。以下是我十月份的工作汇报。1、10月9日到16日我校举办一年一度的家长会活动，在这次活动中，老师与家长互相听取了孩子在校与在家的表现，极大的促进了家校合作，更加有利我们开展各项工作。2、10月10日，我校开展了卫生主题班会，收集学校环保儿歌，摘录环保宣传标语，撰写“清洁环境，美化校园”的倡议书。极大地增强了学生的爱校意识和主人翁意识。3、10月10日，11日英语组组织全体英语教师听取孙亚茹和张欢欢两位新老师的课程，课后大家踊跃发言，提出了很多比较实用的建议，很大程度上提高了两位教师的讲课水平。4、10月11日，12日语文组组织教师听取曹志华、郭慧老师的优质课《新型玻璃》和《风筝》 5、10月13日，我校全体语文教师参加了全国部编教材网络培训会，通过培训，教师们对教材有了全新的认识，会后老师们积极发言交流讨论，并写出了心得体会，更加明确了要将新的理念与学习方式落实到课堂中去的教学方向。

6、同日，开发区教办的领导来我校检查工作，对我们的各项工作提出了宝贵的指导意见。7、10月15日，我校师生冒雨前往临汾市工贸参加“助力公益人郭振江”募捐活动。8、10月16日上午我校部分老师与学生参加了“第二届中 小学生书法”决赛。部分教师在会议室参加了以“校内安全”为主题的会议，通过这次会议，加强了教师的安全意识。

9、同日，教务处安排英语组抽查了全校学生的英语口语。10、10月18日，各班围绕十月份“感恩”主题，开展了感恩主题班会，师生一起观看了《爸爸的爱》感恩教育片。11、10月18日到20日，我校举办了秋季运动会，在运动场上，体育健儿们顽强拼搏，奋勇争先，展现出“更高、更快、更强”的奥林匹克精神。12、10月20日，数学组活动“数之韵”圆满结束，这次活动培养了学生认真书写的好习惯，也提高了学生写作业时合理布局的能力。13、10月24日，我校组织学生进行了“防震安全演练”。14、10月26日，教务处安排检查数学组教学常规工作。下午，全体师生举行“防震演练”。

述 职 报 告

北 城 双 语 学 校

张 文 芳

二〇一六年十月

**第二篇：十月份述职报告**

十月份述职报告

尊敬的公司领导及各位同事大家好！

在这金秋的10月，维护队一班在职人员14人：新入职2人，2人离职，两人都因个人原因离职，没有影响到班上的工作。在这个月里协助班长，严格执行公司的规章制度，落实好公司下达的工作任务，做好本职工作。

本月工作情况如下：

1：这个月的工作重点是“行为规范”，协助班长引导和规范全班队员可以做什么、不可以做什么和怎样做，从而提高工作质量。

2：在钟总经理和李经理的关心指导下，强化队列训练，提高个人作风，真正做到令行静止，可以使人做到“站如松,坐如钟”通过队列训练能够提高大家的服从意识,增强团队纪律观念。

3：参加了公司组织的“2024年盛大物业有限公司队列展示”，通过全班的不懈努力，班长以优异的成绩取得了指挥员第一名的佳绩，全班在团队比赛中也取得了第二名的佳绩。

在10月份工作中，通过全班共同努力，克服困难，用心做好工作，尤其十月长假期间，酒期比较多，进出车辆、人流量比较大，在班长的指挥带领下，合理安排，将容易发生车位被占的情况降到了最低。这个月工作中的不足将在下个月里及时纠正、改过。

11月份工作安排如下：

1：协助班长完成好这个月的工作重点，“行为规范”和“队列养成”。

2：在这个月中把已经掌握到的队列动作继续巩固下去。提高团队精神，团队凝聚力，工作时的执行力和协作力。

3：加强新队员的岗位职责培训，提高其服务意识和团队理念，尽快的溶入到公司这个大家庭里面来。

**第三篇：公司员工十月份述职报告**

公司员工十月份述职报告

敬爱的领导：

您好！我是成都市场的员工xx。来公司两个月了，一直在努力的工作，可是事情总是事与愿违，本来邀网络会议说得好好的顾客，意向也很好，可是到了那天，却都不来参加培训了，打电话都说忙或者知道，自己到时候上就是了，结果都不来，不知道是我没有铺垫好还是其他什么，我在向其他同事学习，听他们打电话，学习他们的用语，听他们跟单，吸取精华，看跟单稿子学习，我看到了自己的进步，知道怎么样去回答顾客的问题，怎么样回答成功率高点，在跟顾客打电话的时候明显的比以前自信多了，声音洪亮得多了，在成功打完一个顾客的时候，同事们都会说我很不错并且提出我该改进的地方，很欣慰来到的这里，在这里学习成长，结交朋友。某一天我发现：一个话术稍作改变可以用在任何地方，可以拿去说教，呵呵…

记得前两周和同学联系，我直接讲到她说：我说不过你了，不跟你说了。哈哈！当时我那成就感就不说了，因为我从来没有说赢过她。在这里看不到其他公司的勾心斗角，看不到老员工欺负新员工的现象，只看得到和谐的气氛、同事们之间的互帮互助，能够感受到他们是真心的帮助对方，是真心的希望对方能够出单，能够拿高工资，在这里，在感动中进步，在快乐中度过每一天，在这里能够感觉到明天的没好，成功者相信看得见！

**第四篇：十月份安全述职报告 2**

十月份安全述职报告

矿领导：

进入十月份以来，我认真贯彻落实集团公司和矿四季度工作会议精神，以四季平安季活动为契机和“素质提升月”教育活动为契机，以安全管理为重点，牢树“安全为天”的思想，从保障员工生命安全入手，突出现场管理，严抓制度落实，杜绝了轻伤以上人身事故和重大非人身事故的发生，实现了十月安全月，为四季平安季活动的开展开了一个好头。现将十月份的安全工作述职如下：

一、深入开展“反松防滑”讨论活动，提高了员工的安全生产意识。

为全面提高员工的安全生产意识，我们一是结合我矿当前安全管理上出现的几起事故，在公司上下深入开展了“反事故、反松懈、反滑坡、反麻痹”为主题的“反松防滑”安全大讨论活动。为确保讨论效果，成立了公司经理、书记任组长，公司各分管领导包保车间的讨论领导小组，并以班组为单位，本着先员工、后班组、车间、公司的原则，由表及里、从下到上的原则，人人结合实际，谈思想、谈认识、定措施、明目标，使讨论活动收到了实实在在的效果，增强了员工的安全生产防患意识和抓安全工作的主动性和积极性

二是结合矿《关于开展四季平安季活动的意见》制定了《开展四季平安季活动实施意见》，成立了以公司经理任组长的领导小组，制定了四季安全季具体的实施措施，从车间员工到公司领导层层签定了“安全承诺书”。同时，强化了员工的安全意识教育，制定了学习计划，提高了干部员工对“安全就是企业最现实的政治，安全就是员工最大的福利，安全就是对职工利益最根本的维护”的思想认

识。

三是为认真贯彻落实集团公司和矿四季度工作会议精神，抓好上级精神的贯彻学习，相继召开了公司四季度和贯彻上级工作会议精神会议，利用员工学习日、班前会全面抓了干部员工对上级会议精神的学习，为保证学习效果，组织进行了抽查和部分人员的考试，保证了学习传达贯彻效果。迎接了矿“手指口述”现场会在配电室的召开，并以此为契机，在沉降机、压风机房、原煤集控室、精煤放仓操作室、制样室”（制样工）、修造厂、主厂房六楼共七个岗点全面推广开来，进一步提高了员工的基本操作技能。

二、坚持各类安全检查活动不断线，强化监督落实，夯实了安全根基。

一是为积极做好“国庆”“仲秋”两节期间的安全生产工作，在制定节日安全生产措施基础上的同时，组织开展了节日安全生产专项检查，对查出的问题做到了迅速落实整改。同时，坚持组织开展了每周一次的党政工团安全大检查活动，重点强化了四个薄弱环节的监督检查，全月共查各类安全问题三百余条，对查出的问题做到了环式闭和整改。

二是于月初组织召开了公司安全办公会，专门组织召开了车间及科室和班子参加的安全工作会议，对三季度以来的安全工作进行了认真总结，总结了成绩和不足，明确了抓好十月份安全工作的重要性和目的意义，对十月份的安全工作做了全面的安排和部署。并以原煤车间为试点，在其车间各岗点及班组初步构建了“岗位隐患防控”和“班组隐患防控”体系，此体系的推行应用，将对于遏制各类安全事故的发生启到积极的促进作用。

三是积极组织开展了公司、车间每旬异常一次的四项分析预警

工作，超迁做好了防范工作；组织开展了“三基”建设大检查，保证了各项制度的落实。按照矿《冬季三防工作实施意见》制定了洗运公司冬季三防工作实施意见，召开了冬季“三防”专题工作会议，对冬季防寒防冻工作做了具体的安排和部署，组织进行了专项检查。

三、坚持科技兴煤战略，不断创新管理，严抓落实，确保了产量任务的完成。

为认真学习借鉴兄弟洗煤厂在洗煤管理上的先进管理经验和做法，我积极带领公司部分管理人员，采取走出去、请进来的方式、方法，分别到淮北、涡北选煤厂进行了参观学习，并结合公司实际，提出了公司下步具体的管理目标和方向，为下步洗煤管理的延伸提供了依据。

为全面抓好煤炭质量管理，进一步完善提升重介、跳汰双系统联合运行技改项目效果，在进行试运行的基础上，进行了全面带料生产，从各项指标检测来看，均达到了预期的改造效果，为提高精煤质量、缩短洗煤时间、提高精煤回收率奠定了基础。同时，坚持了每天早会汇报制度和定期召开了洗煤司机和密控员专业会制度，对出现的问题作到及时分析、定措施，严格洗煤司机和采制化浮各类指标考核，装车外运等有效手段，截止目前商品煤外运批合格率达到了100%。

三是按照矿召开三季度创新现场会的精神，上报了公司下半年创新现场会“启运挡车器、文丘里除尘装置、重介跳汰双系统联合运行”等现场会创新项目及现场会具体的实施方案。利用矿井停产检修时间，完成了3312矸石脱介筛筛板更换、321末精煤筛梁、421皮带更换等大型检修项目，并本着公平、公正的原则，完成了矿关于评选金蓝领技师的评选上报工作。

四、11月份安全工作打算：

11月份随着天气的逐渐变冷，势必给洗煤生产加工带来一定的难度，为此我们将认真贯彻落实矿党政月度办公会议精神，把安全工作放在一切工作的首位，加大从严管理力度，确保实现四季平安季。

一是进一步强化员工的安全教育和技能培训，深入开展好“手指口述”工作法，提高员工的安全生产意识，杜绝各类人身事故和重大不安全事故的发生，确保实现安全生产。

二是进一步加强现场管理，定期组织开展各类安全检查活动，对查出的问题确保整改率达到100%。

三是及早做好十一月份矿井停产检修前的各项准备工作，加强检修期间的安全管理，确保在安全优质的前提下，圆满完成各项检修任务。

四是深入开展好煤炭质量月活动，严格现场管理，强化流程控制，确保精煤合格率达到100%。

五是加大三基建设工作力度，完善规范健全各项规章制度，狠抓制度落实，对查出的问题做到检查、整改、复查三落实。

六是大力加强质量标准化创建，继续抓好编码数字化管理和501皮带机尾防尘装置的质量标准化创建改造，打造“亮点”精品工程。七是全力抓好入冬前的冬季“三防”安全政治工作，组织开展专项检查活动，确保安全入冬。

**第五篇：公司员工十月份述职报告**

敬爱的领导：

您好！我是成都市场的员工xx。来公司两个月了，一直在努力的工作，可是事情总是事与愿违，本来邀网络会议说得好好的顾客，意向也很好，可是到了那天，却都不来参加培训了，打电话都说忙或者知道，自己到时候上就是了，结果都不来，不知道是我没有铺垫好还是其他什么，我在向其他同事学习，听他们打电话，学习他们的用语，听他们跟单，吸取精华，看跟单稿子学习，我看到了自己的进步，知道怎么样去回答顾客的问题，怎么样回答成功率高点，在跟顾客打电话的时候明显的比以前自信多了，声音洪亮得多了，在成功打完一个顾客的时候，同事们都会说我很不错并且提出我该改进的地方，很欣慰来到的这里，在这里学习成长，结交朋友。某一天我发现：一个话术稍作改变可以用在任何地方，可以拿去说教，呵呵…

记得前两周和同学联系，我直接讲到她说：我说不过你了，不跟你说了。哈哈！当时我那成就感就不说了，因为我从来没有说赢过她。在这里看不到其他公司的勾心斗角，看不到老员工欺负新员工的现象，只看得到和谐的气氛、同事们之间的互帮互助，能够感受到他们是真心的帮助对方，是真心的希望对方能够出单，能够拿高工资，在这里，在感动中进步，在快乐中度过每一天，在这里能够感觉到明天的没好，成功者相信看得见！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！