# 创建安全班组工作总结5篇

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-04-01

*第一篇：创建安全班组工作总结创建安全先进班组2024年在紧张和忙碌中即将过去了，回顾过去，展望未来。在这艰难的一年里，操作四班以勤恳、踏实的态度对待工作，在厂领导、厂安全员的关怀和帮助下，认真贯彻落实的安全生产工作为方针，始终把安全生产作...*

**第一篇：创建安全班组工作总结**

创建安全先进班组

2024年在紧张和忙碌中即将过去了，回顾过去，展望未来。在这艰难的一年里，操作四班以勤恳、踏实的态度对待工作，在厂领导、厂安全员的关怀和帮助下，认真贯彻落实的安全生产工作为方针，始终把安全生产作为班组管理工作的核心，积极贯彻落实《安全生产法》、公司及原料厂的安全管理制度，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持教育与惩处相结合，落实责任，夯实基础，以个人控制差错为切入点，坚决避免不安全事件的发生。通过强化管理使各项指标完成较好。操作四班曾获得分厂“安全生产无事故班组”荣誉称号。原料厂一线的工作环境恶劣，条件不好，但四班的职工却从来不叫苦喊累。他们始终以“拼搏、创新、奉献”的精神激励着自己。

一、坚持安全教育，不断提高班员安全责任意识

操作四班有着较好的班组安全管理基础，较完善的安全管理体系，在分厂和厂安全员的领导下，认真学习各类安全文件和有关的通报，认真吸取其它班组和其它单位的经验和教训，班组三级安全网（厂安全员、工段安全员、班组安全员）发挥各自的安全责任，大家深知要提高安全意识，确保企业的安全生产，关键取决于班组人员应具有较高的安全技术素质、较高的安全管理水平和较高的安全责任心。因此，持之以恒地宣传生产安全的重要性，认真组织班组人员学习、分析、总结生产中出现的事故教训，并根据本班实际情况，查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班员的安全责任心，将班员的安全责任心提高到讲政治、讲稳定的高度。坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针。

二、开好班前、班后会，落实安全生产责任制度

在班前会上，通过事故快报的集中学习，把别人的事故当作自己的事故，深入事故的原因，同时结合本班组工作实际，举一反三，针对运行工作中的问题，从安全管理和安全防范方面总结分析，指出缺点、找出不足，并落实整改措施，有根有据、有理由节，为每个员工敲响警钟，从而不断提高安全意志，增强事故防范能力。使每个成员在思想上构筑安全生产的一道防线。

认真开好班前、班后会，认真贯彻安全生产责任制度，针对当天生产作业实际情况进行事故超前预测。班组长在每天布置生产任务的同时，指出可能影响安全的因素，并提出预防措施和要求。通过查摆不安全因素，及时进行整改。正是由于班组在安全管理和生产管理工作上，认真贯彻执行《安全生产法》、公司及原料厂的安全管理制度，以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产理念，多年取得了较好的安全和生产成绩。

三、建立完善的员工培训体系

积极开展班员岗位技能培训，经常组织班组成员学习《安全生产法》、《设备安全操作规程》、《安全生产工作规定》等规章制度。通过培训使班组成员能及时掌握各种安全操作规程、安全生产法规，使其具备一定的安全素质，增强岗位适应能力。同时结合安全生产实际，现场培训安全事故等，进一步提高班员爱企强企意识，争做有理想、有道德、有文化、有纪律的热情。使班员从“要我安全”到“我要安全”，“我会安全”上的转变。

四、狠抓薄弱环节，确保班组安全

由于新进厂的新员工多，我们针对新员工文化低，安全意识薄弱的状况，利用生产空余时间，对他们进行安全知识教育，另一方面加强实际工作管理，时刻提醒和监督他们的工作状况，对不安全现象及时纠正，积极教育，使他们得知“安全工作”的重要性，以此保证了他们的人身安全。

五、认真开展以“百日安全无事故”劳动竞赛为中心，以安全质量标准化工作为原则，进一步提高综合管理水平。

按照 “百日安全无事故” 竞赛的具体要求，认真对照检查，查找问题与不足，围绕安全生产工作中的重点、难点、热点问题，进行自查自纠，从关心员工的健康为切入口，加强生产组织的同时，对噪音大、起尘严重的岗位人员是否佩戴防振耳塞、防尘口罩情况及其他劳保防护用品的穿戴情况进行查处，极大地保障了作业人员的健康和安全；把检查到和员工反映的问题，采取有力措施，及时与厂安全员沟通协调，解决生产中的安全隐患和一些突出问题，严格落实现场安全环境的标准化和安全操作行为的标准化，通过采取自查，特别是、职能部门的抽查，生产现场安全文明生产质量管理工作明显提高，为全年安全生产奠定了坚实的基础。

在多年安全生产工作中，操作四班以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我厂的安全工作奠定了良好的基础。他们将会在今后的工作中进一步狠抓管理、内强素质、外树形象、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，团结和带领广大员工，努力完成全年的各项生产任务指标，为实现企业的蓬勃发展奉献自己火红的青春。

操作四班

2024年12月14日

**第二篇：安全型清洁型班组创建工作总结**

安全型、清洁型班组创建总结 表活剂分公司

按照“安全第一、以人为本”的安全工作要求，坚持以“车间为核心、班组为基础”安全管理理念。结合五型班组创建活动部署，现对近阶段安全型与清洁型班组建设工作进行阶段性总结如下：

一、开展好每周的班组安全学习活动

每周的班组安全学习活动，是班组安全管理工作的重要组成部分。可以说是企业安全管理的“半壁江山”，不可或缺的重要一环。通过学习，能使员工牢固树立安全意识，增长安全知识和技能，增强自我防范意识和风险识别能力，遵守安全检修法规，汲取事故教训，提高预防事故的能力，保障安全检修的最为有效载体。争创“五型”班组，就必须以安全基础，以安全教育学习为先导。

（一）目前影响班组安全活动的几方面因素

通过对各车间班组安全活动工作的调研，影响班组活动效果有以下四个方面因素：（1）内容与班组、与检修现场、与员工结合不紧，大家反映没啥学的，学了用处也不大。（2）学习手法单一，员工觉得枯燥，缺乏学习兴趣。（3）职能人员作用发挥不好。（4）考核管理不到位，对员工的约束性不强。

（二）主持班组安全活动的要素

1、班组安全活动的形式要灵活，不可一味的采用，“台上一人读文件，台下一群睁眼看”的效率低下有枯燥方法。

2、学习所使用的语言要贴切，主讲人多用检修现场工作时的“专业术语”和肢体语言进行讲解。应尽量避免文字朗读。

3、学习效果上要扎实，不断通过技术练兵、应急预案演练、摸底考核等方法进行强化。注重在检修工作中起指导作用。

（三）运用“寓教于乐、生动贴切”的教育形式

1、健康有益的安全文化活动，是作为班组经常性的教育方法

采用生动的模拟办理“书票证”等检修程序竞赛；用假定身边的检修作业，让班组人员查找其中的不安全因素；以及到现场实际操作，进行各种监护工作评比；用检修作业过程中出现的实际问题，来说明安全理论知识等等。比空洞的读文件和检修安全规程，更容易被员工接受理解。

2、典型事故案例的学习教育是班组安全的有效途径

典型事故案例，是我们用鲜血和生命换来的宝贵经验财富。用血的事实来教育员工，使他们铭心刻骨，触目惊心。通过对案例的剖析，从中总结经验，警钟长鸣。进而提高安全防范意识，避免事故的再发生。是搞好班组安全教育的有效途径之一。具体作用：

1、警示员工，牢记安全。

2、通过案例，改进作业方法。

3、增强自我保护意识，杜绝违章。

4、细化检查，消除隐患。

5、风险消减，自觉监督。

3、让事故受害者现身说法

有意识的让一些事故受害者或事故现场目击者，用通俗的语言和亲身体会，来讲解事故带来的危害和教训。帮助教育员工牢固树立安全意识，增强岗位安全的紧迫感危机感，让大家从身边的案例有所借鉴。比如，让保全工来讲述受伤害的过程和痛苦。还可以到其它班组和车间去现身说法。

4、不断进行身边习惯性违章行为的查摆 古语说：“艺高人胆大”，在我们检修工作中，却不适用，甚至应该杜绝。“艺高”工作有诀窍，技术水平好。“胆大”胆大妄为，习惯违章。因此，在班组安全学习时，经常开展成员互相查摆作业中存在的习惯性违章行为，有利于相互监督改正。

5、掌握必要的化工知识，有利于安全检修

我们是石油化工企业的检修队伍，绝大多数作业都是在化工区内进行。这就要求我们必要掌握一些化学基础知识。比如，所在现场的有毒有害物质的合格指标、物料的颜色和气味等，一旦检修现场发生变化时，或制定检修方案时，我们就能运用自如，确保安全。

三、班组长的安全教育工作之道

在班组建设中，班组长处于班组的核心地位，对班组安全建设举足轻重，班组长的安全工作知道有时能左右该班组安全生产的水平。

（一）班组长怎样做好安全教育工作

班组是企业最小的组织单位，是企业安全生产的直接领域，班组也是避免和控制事故的前沿阵地，班组长是安全生产的组织指挥者。如何做好安全工作？应该从以下几点入手：

1、严格考核班组每个成员的安全工作责任心。班组成员工分工不同，责任由大小，但都需要有高度的安全责任感。坚持“安全第一，预防 为主”的宗旨。作为班组长，要随时考察组员的安全责任心，既善于表扬他们的安全长处，又要注意发现存在的不足，并及时纠正。

2、严格考核班组成员的安全学习情况。要培养组员不断学习安全知识的 精神，营造班组的安全学习气氛，不断提高安全技能和牢固树立安全意识。

3、严格考察班组每个成员的安全工作作风。班组长在工作中，要始终坚持“严是爱、松是害”，“宁愿听骂声、不愿听哭声”的原则。不放过一丝安全工作漏洞和疏忽大意。

（二）班组长在安全生产中容易犯的不正确做法

班组工作中，事无巨细都需要班组长亲自来抓。这其中有一些做法是安全工作所切忌的。

1、重管理、轻教育 一些班组长工作从严，不考虑组员的思想变化。容易激化矛盾，形成对着干、\*气干、拆台干的不安全隐患。

2、重物质、轻精神 过分看重班组的任务完成情况和奖金的多少，不去积极表扬组员按章办事的安全行为，挫伤他们的积极性。

3、重生产任务、轻安全环保 一味抓紧任务，事故隐患无人问津。

4、重大道理、轻具体问题

5、重文件复读、轻结合实际。

（三）班组长如何对待部下的“老毛病”（习惯行违章）

一个班组中，个别成员由于受作业环境和不良习惯的影响，往往会形成一些习惯性违章的“老毛病”。比如，不戴安全帽作业、不挂好安全带、不按规定佩带好劳保防护用品、不办理书、票、证或一笔代签等等。在对待这些问题上，我们不能听之任之，要宽严适度，正确处理。

1、直言相告善意批评。向经常“犯病”的组员，告知其严重的后果，要求其立刻改正。，多加督促检查。

2、用简洁的语言进行提醒。对待偶尔“犯病”的人，不要急于批评，要用策略的语言提醒。如，试试帽子的大小、你的字写得很漂亮等。

四、创“安全型”班组的工作方法和技巧

（一）创“安全型”班组建设中，完善安全基础工作的重要性

1、班组安全教育材料 安全教育材料是班组安全学习教育的基本条件。有一个操作性、实用性强的教材可以起到规范安全作业行为、传递安全信息，汲取事故教训、总结安全经验的作用。

2、制定班组安全作业制度 协商制定班组安全制度，要求全体成员共同遵守，形成程序化。并在班组显眼的地方贴挂，提醒大伙注意，比如，安全检修十字方针、书票证的办理程序等。利用工厂局域网的电脑在线答题功能给员工以耳目一新的感受。

3、班组安全建立完善的台帐班组建立完善的安全台帐，是班组安全工作的及时和记载。它能总结检修安全工作中的不足和经验，也是事故分析案例的记录，能时刻提醒组员“我要安全”。

（二）班组检修安全管理的重点是现场

检修现场是员工工作的地方，必须搞好现场的安全管理，要把形成和影响安全作业的不安全因素（人、机、料、法、环）有机的结合起来，进行消减或良好组合，达到要求。所以，班组安全工作重在现场。

1、班组现场的安全管理内容 包括：现场环境卫生、设备及安全附件齐全好用、班组人员经安全培训合格、特种作业符合规定、各项手续办理正确。

2、怎样提高班组现场管理 首先要高标准、严要求。其次严格执行、监督检查。再次要奖罚分明、严格考核。最后态度端正、和谐关系。

五、石化检修安全工作的经验和原则

1、班组长安全工作“五看法”

点名看情绪 作业看程序 施工看手续 过程看监督 完工看质量

2、安全检修“六要决”

安全思想偏不得 检修规程为不得 安全知识少不得 安全措施错不得 安全质量差不得 检修安全懒不得

3、班组安全教育三题

岗位安全练兵教育 每周安全一课教育 坚持典型案例教育

4、安全管理保证体系的三个责任

安全工作首长责任制 谁主管谁负责安全专责制 全员管理的逐级安全责任制

5、班组安全工作的“讲、查、比”

班前讲安全，思想添根弦；班中查安全，操作保安全；班后比安全，警钟长不断 6安全工作的基本原则

保护自己，保护他人，保护国家财产。

7、事故处理“三不放过’

事故原因不清不放过；事故责任者和群众没有受到教育不放过；没有预防措施不放过。

8、安全工作的“三个认真对待”

小事故当大事故认真对待；未遂事故当已遂事故认真对待；外单位事故当本单位事故认真对待。

**第三篇：创建班组安全文化**

加强班组建设 夯实企业基础

班组是企业的“细胞”，是企业建设的基础，是企业两个文明建设的前沿阵地，是企业一切工作的落脚点。作为洗煤生产的一线基础单元，就必须加强班组建设，不断夯实企业管理基础，在班组建设工作中既要追求班组的高达标率，又要与提升企业整体管理水平相结合，实行双管齐下，促进班组这个最小“细胞”在企业的各项活动中活跃起来，运转健康有序，使整个企业充满生机与活力。

一、着力创新，促进班组建设科学化。班组建设是企业管理中的一项传统性基础工作。俗话说：“基础不牢，地动山摇”。因此，要在继承传统成功经验的基础上，与时俱进，开拓创新，把现代管理方法和手段应用到班组建设工作中，赋予班组建设以新的内容和时代特征，促进其步入科学化的管理轨道。第一，建立组织领导体制。要成立由行政领导任组长的班组建设工作领导小组，建立党、政、工、团分工负责的班组建设管理机制。各级领导要统一认识、通力协作，从不同的侧面和角度共同为加强班组建设做扎实的工作。行政把单位班组建设列入重要议事日程，将班组建设作为企业抓基础、抓管理、上等级、全面提升综合素质的重要工作来抓；党组织充分发挥政治核心作用，对班组建设的重大问题听取汇报，进行研究，负责班组员工的思想政治工作和法制教育，支持行政对班组长的直接领导，支持班组长行使生产经营指挥权，切实抓好班组的组织建设、思想建设、作风建设和

1文化建设；工会组织紧紧围绕生产经营中心，对职工进行工人阶级优良传统教育，加强工会小组建设，组织职工参与企业民主管理工作，开展劳动保护、劳动竞赛和各种健康有益的文体活动；团组织负责对团员青年进行思想教育，组织团员、青年围绕班组生产经营中心，开展生产突击与小改小革活动，发挥青年突击队作用。第二，制订管理办法，建立长效管理机制。一是制订单位班组建设管理办法或制度，在执行中根据企业发展不同时期出现的新情况、新特点进行修改和完善，确保班组建设工作持续、健康发展。二是在班组长选拔任用机制、激励约束机制上进行创新。班组长、工会小组长分别处于行政和工会两个组织体系中“兵头将尾”的地位，是整个班组的核心和主心骨，他们既是班组职工的领头人，又是企业生产经营战略、策略的执行者和实施者。他们的思想作风是否正派，工作能力大小，技术业务水平优劣，民主意识强弱，是否讲正气，群众威信高低，都直接影响着全体班员的思想政治觉悟，影响着班风的健康发展，影响着员工的生产、工作积极性和主人翁责任感，影响着班组甚至企业的生产经营计划指标的完成和经济效益好坏。因此，班组建设的首要任务就是要严格按照标准选配好班组长，把班组成员中责任心强、作风正派、办事公道、技术熟练、经验丰富、具有较高的文化程度、敢于批评与自我批评、善于组织协调、能团结带领人的同志选拔为班组长。

二、以人为本，不断提高企业员工素质。企业千条线，班组

一针穿。企业的计划、组织、指挥、控制、调节、监督及生产力三要素的科学结合等，最终都要落实到班组和班组职工的活动上。班组生产作业活动的质量和员工队伍的素质往往是企业生产经营活动质量的决定因素。因此，要加强班组建设，就必须把全面提高企业员工素质作为一项重要工作来抓。第一，加强班组长队伍建设，促进班组管理水平的提高。班组长队伍素质的高低是加强班组建设的关键环节。因此，要采取各种方式对班组长进行培训，如：脱产学习、鼓励自学等，使班组长较为完整地了解市场经济基本理论、选煤专业技术知识等，把培训同考核、使用、评比、奖励、有机结合起来，为企业培育出高品质、强素质的班组长队伍，以利提高班组管理水平，推动班组建设向高标准发展。第二，加强班组思想政治建设，保证班组有坚定正确的发展方向。班组要坚持正确的舆论导向，围绕企业生产经营中心开展思想政治工作，增强员工的责任感、使命感，着力提高班组员员的思想政治素质。第三，加强技术业务、比武和培训工作，提高业务水平。把岗位练兵、技术竞赛、技术比武等作为班组培训活动的主要形式，不断提高员工的技术业务、文化修养、职业道德等素质；让有技术专长、责任心强的师傅与青工结对子，签订师徒合同，开展“名师带高徒”活动，使青工早日成为班组的骨干；在班组间开展劳动竞赛活动，激发班组员工学业务、学技术、学管理的热情，在班组形成好学上进的风尚；在不同类型班组中树立标杆班组，发挥先进典型、榜样的示范和带头作用，使企业班组建设水

平不断提高。第四，增强员工安全意识，加强班组安全管理，确保企业经济效益不断提高。班组既是企业安全生产的第一道防线，又是企业安全管理的基础组织，也是企业完成安全生产各项目标的主要承担者和直接实现者。因此，各级领导必须重视、加强班组安全建设；班组要始终坚持“安全第一、预防为主”的方针不动摇，健全安全生产责任制，明确安全管理职责，开展生产安全互保活动，不断增强班员的安全责任心和处理不安全事件的能力。在生产实践中重点是开好班前会和班后会，班前会上布置任务，明确分工，交代安全技术措施和质量要求；班后会小结工作进展和检查安全、技术、质量、工作完成情况等，形成互相监督、互相约束、人人保安全的安全保证体系，真正把安全措施、规章制度落实到每一位员工，实行安全生产目标管理，逐步实现标准化、规范化、制度化，杜绝习惯性违章，树立全员安全观念，有效保证、促进企业经济效益的稳步增长。

**第四篇：学习型班组创建工作总结**

“创建学习型班组”上半工作总结

今年以来，在公司党委的指导帮助下，设备保障部从企业发展出发，从工作需要出发，从人才成长出发，通过建立分级管理、学习培训等多种机制，从班组、岗位着手，积极探索、大胆实践，积极开展学习型班组的创建工作，逐步形成了人性化、制度化，具有一定特色的学习型班组建设模式。

总结学习型班组创建工作，主要有以下几点经验。

一、学习观念的转变是保证学有所获的前提。

学习力也是竞争力，企业没有持之以恒的学习力，就失去了再发展再创新的源动力。培养员工持之以恒的学习力就成了创建学习型班组的首要工作。

学习力是指：学习动力、学习毅力、学习能力。学习能力可以通过培训逐步提高，学习动力和毅力却需要从思想上给予解决。为此，我部在制定创建学习型班组工作规划时引入了“学习职业化”理念，旨在引导员工树立工作学习化、学习工作化的职业心态，形成职业学习的持续状态。我部同时以工作实际为导向，推陈出新，不断更新学习项目，激发员工的学习兴趣；鼓励员工关注自身成长，自主学习，自觉提升。

通过这些举措，我部员工的学习观念大有转变，以前应付式的学而不用、学而不懂的现象正在消失。自找差距，主动学习，积极实践的风气正在逐步形成。

二、学习规划的科学性是影响学习效果的关键

我部制定了工作方向：围绕企业发展需要，实现超前培训、管理人才、技术人才、操作人才全面发展；注重团队建设，提升员工协作能力，打造优秀班组。

班组级学习规划注重解决业务难点，提升团队实力。在完成公司布置学习任务的同时，自主制定长期、近期的学习重点，结合职工特点、技术创新、员工上岗转岗培训、专业技术培训等工作来完成学习任务。

三、学习计划的落实是学习任务完成的保障。

有了清晰系统的学习规划，如何将学习任务落实到位，必须有完善的学习制度作保障。

实施项目管理法，分级管理，层层监督。将学习内容分解成若干个“项目”，通过一个个项目的完成，保证学习内容的落实。不僵化

1于每月每季的例行学习，而是着眼于工作实际需求，通过在工作中学习来解决实际问题。

创建学习型班组是一项系统性、长期性工作，在总结经验的同时，我部也发现了一些实际问题：一是培训职能划分仍需细化，培训资源利用不尽合理，培训潜力有待挖掘。二是班组学习自主权发挥不够，依然存在一定的等、靠、套现象。

我们将在以下方面继续努力：一是深入研究创建学习型班组工作方法，明确管理职责，提高管理效益。二是细化各班组学习规定，提高可操作性，提高学习质量。努力实现 “学习－实践－创新－提高”的良性循环，切实通过创建学习型班组活动，提高职工的工作能力，拓展班组发展空间。

购销公司设备保障部党支部2024年8月15日

**第五篇：标准化班组创建工作总结**

标准化班组创建工作小结——\*\*供电所抄表班为深入贯彻落实上级公司《关于开展标准化班组创建工作的实施意见》，结合标准化供电所建设，按照公司和供电所关于创建工作的有关要求，进一步规范班组建设，我们抄表班把开展标准化班组创建工作，作为今年的一项重点工作来抓，特成立班组建设工作小组，做到班组建设工作有人抓、有人管，明确分工，落实责任，使创建工作取得初步成效。

一、我们抄表班对开展标准化班组创建工作高度重视，利用班务会深入学习上级公司《关于开展标准化班组创建工作的实施意见》，《关于开展标准化供电所建设工作的通知》，《江苏省电力公司农村供电所标准化建设实施方案》和《关于农村供电所实施作业组织专业化的意见》等文件精神，贯彻公司开展标准化班组创建工作的实施意见，按照公司班组建设系列管理标准和有关要求，结合标准化供电所建设，开展标准化班组的创建工作。

二、明确阶段性建设目标，强化工作措施，严肃考评程序，通过学习先进单位的创建经验，使创建工作全面推进。根据农电公司下阶段班组建设的工作思路，对照国网公司班组建设三十条重点要求，市\*\*农电班组建设下阶段的工作目标是：以标准化建设为抓手，以争创农电一流班组为载体，着力提高班组基础管理水平、文明环境建设水平和班组人员整体素质，在全市农电系统班组建设工作中处于领先地位。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！