# 提案解答报告

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-08

*第一篇： 提案解答报告提案解答报告同志们：我受大会委托，做本次大会提案答复报告，请予审议。本次大会收到提案11条，归结为6条，立案5条。提案工作小组对这些提案表进行审查和整理，在这一过程中，我们发现广大教职工具有高度的主人翁思想，为办好学...*

**第一篇： 提案解答报告**

提案解答报告

同志们：

我受大会委托，做本次大会提案答复报告，请予审议。

本次大会收到提案11条，归结为6条，立案5条。提案工作小组对这些提案表进行审查和整理，在这一过程中，我们发现广大教职工具有高度的主人翁思想，为办好学校献计献策，紧紧围绕大会中心提议，在此我代表大会主席团对这些教职工表示感谢！现就本次大会的提案答复如下：

一、关于提高非公办教师工资一案。

非公办教师工资待遇按照2024年8月份广饶街道非公办幼儿教师招聘办法，3个月试用期满合格后，严格执行广饶街道人均年收入1.8倍工资标准，并随着人均年收入提高逐年递增。并且享受五险的社会保障待遇。

二、关于提高教师福利待遇一案

根据国家相关文件规定，各行政事业单位严禁以任何形式发放福利待遇。结合我园工作实际，为发扬教师的奉献精神，体现教师工作实绩，我园特制定了奖励性绩效考核办法。

三、关于提出幼儿园加班、工作繁琐问题一案

我园作为街道中心幼儿园，要充分发挥优质教育资源的示范、带动作用，幼儿教育不仅仅是一份职业，我们要把它做的更加专业，这就要求我们的各项工作高标准、高定位、严要求，希望我们的全体教师发扬奉献精神，团结一致，努力打造高品质的幼儿园。

区域活动是幼儿学习的重要途径和形式，是幼儿园主题活动的拓展、延伸和有效补充，与主题教育具有同等重要的作用和地位，今后我园将进一步深入开展区域活动，结合主题定期更换材料，开展相关研讨及培训，让孩子的兴趣、习惯、能力及自主性在区域活动中获得更好的发展。

四、关于教师配备的议案

广饶街道通过事业编分配及招聘非公办教师两种途径，充实幼儿教师队伍，我园现已基本达到3教标准，今后，我街道将继续充实幼儿教师队伍，逐步按标准配足配齐教师。

五、关于丰富教师文体活动的议案

我园在今年3月份开展了庆“三八”文体活动，收到了很好的效果，今后将继续开展丰富多彩的文体活动，进一步充实、丰富教职工的业余生活。

广饶街道中心幼儿园 2024年11月23日

学校将把展览厅校史和荣誉室有机结合，将该室进行适当的布置，使其的教育效果更加突显。

承办单位：办公室

责任人：黄辉

三、关于班级文化布置一案。

教室后面所需的软木板已列入2024年大宗物品采购计划，预计明年5、6月份可以到位。教室的小件布置经费可凭发票到学校财务室报销。班级生物角要体现班级的个性化，经费由班级自行解决。

承办单位：总务处

责任人：骆飞

四、关于增设学生乒乓球桌一案。

学校明年开学将两副旧乒乓球桌进行加固，放在餐厅三楼。在合适的位置建水泥乒乓球桌。在经费允许的情况下添置新的乒乓球桌。

承办单位：总务处

责任人：骆飞

五、关于增设公用电话一案。

学校将与校讯通安装公司联系，争取在教学楼的合适位置安装IC磁卡电话。

承办单位：总务处

责任人：金海

六、关于丰富教职工业余生活，开展多形式教职工活动一案。

今年下半年的工会活动丰富多彩，有庆祝教师节师德演讲比赛、创建文明办公室活动、青年教师技能比武、拔河比赛、篮球比赛、秋游白石湾、定点投篮比赛等。当然组织活动需要时间，教职工的业余时间是有限的，大家都有自己的小家庭，有些老师没空参加；再则，活动需要经费，工会活动经费是有限的。以后，学校一如既往地开展好教职工活动，也不要因个人原因或周末不参加。

承办单位：工会

责任人：陶杨

七、关于加强食堂管理，改善食堂伙食，建议取消晚餐一案。

学校食堂管理确实是一个难题，众口难调，学校分管领导将会多巡查，多督促，多征求老师意见，多与厨工沟通。经民主推荐，学校校务会决定增补吴荣贵、陈王英、赵燕为膳食管组成员，以便加强管理。取消晚餐可能不和校情，因为住校的教师较多。

承办单位：膳管组

责任人：陶杨

补充说明：有关其他一些题案，我们提案组通过审查作意见处理。学校领导已与提案人个别交换意见，不在此一一作答。

同志们，在今后的学校管理中，学校将认真吸取广大教职工的合理化建议，不断改进工作，加强管理，提高管理效能，愿大家齐心协力，奋发工作，共同开创我校新局面。

**第二篇：提案解答报告**

勘测设计公司职工五届一次职工代表

大会提案解答报告

各位代表：

本次职代会共收集职工提案25条，合并整理后共8条，下面由我对提案进行逐一解答。

一、职工权益方面提案（4条）

1、随着公司发展，活源增多，勘测设计公司接触放射性物质的频率增多。鉴于放射性工作的危险性及特殊性，建议为相关人员增加补贴。

提案解答：

从事危险性及特殊性工作人员的特殊岗位津贴标准是依据自治区政府和大雁集团公司的相关文件执行，我公司不能违背政府及集团公司的文件要求自行提高补贴标准。

2、受企业性质限制，公司机关职工大部分时间在办公室办公，缺乏室外运动，导致视力及腰椎、颈椎不同程度受到损害。建议公司增加自由活动时间，经常性开展各种团体室外健身活动，以达到健身、加强沟通、增强企业凝聚力的目的。

提案解答：

职工的健身活动具有长期性、多样性、随意性等特点，在不影响工作的情况下，公司从来没有限制过室外健身活动。今年，公司将继续举办有益于职工身心健康的系列文体

活动。

3、目前大雁物价涨幅过快,公司女工每月5元的卫生费成为杯水车薪，起不到补贴的效用。建议公司提高卫生费补贴，达到其他城市每月20元的标准。

提案解答：

女工卫生费标准问题在集团公司十四届职代会上已有提案，女工每月发放5元卫生费是自治区规定的标准。截止目前为止，自治区尚未制定新标准，神华集团也没有这项津贴。我公司将严格按照集团公司有关规定执行。

4、当前社会竞争激烈，职工经常因人际交往和感情存在问题，导致工作压力增大、脾气暴躁、精神过度紧张，严重影响职工的工作效率和职工的心理健康。建议公司定期对职工开展心理健康疏导，保持职工心理健康，拥有良好心态。

提案解答：

我公司将视具体情况邀请心理咨询师来我公司进行心理健康疏导。

二、科技培训方面（1条）

1、近年来公司吸收到高校毕业生偏少，特别是兴冠公司，导致检测工作缺少专业技术人员和业务骨干，影响公司业务的进一步拓展。建议公司帮助招收一批检测检验、通风、机电专业高校毕业生，增强兴冠公司的整体实力。

提案解答：

人才短缺一直是困扰我公司发展的一个大问题。公司多年来也通过各种渠道和方式吸收人才，但受地域等大环境的制约，高校毕业生来我公司的数量远不能满足发展的需求，面对现实，还得着重从职工的自身培养入手，希望各基层单位加大内部人才的培养力度。

三、经营管理方面（2条）

1、设计室在设计过程中图纸审查力度不够。个别工程因时间紧，加班延点完成后直接提交给其他专业做下一项工作，所有专业完成后直接出最后成品，中间缺少审查程序。造成成品质量不高，反复修改，极大的浪费了人力物力。因此建议公司加强图纸审查方面的力度，每项工程的设计审查意见在图纸修改后均上交项目经理或科室负责人，由项目经理或科室负责人检查保管，保证成品质量。

提案解答：

现在公司已制定出台相关的制度和管理办法，但由于执行力度不够，导致上述现象发生，今后公司将进一步加强审查力度和制度学习，确保顺利开展工作。

2、质量监督站的监督费主要用于质监站监督工作经费，没有包括监督人员的工资，因此建设单位要向质量监督站交纳工程质量监督费，其取费标准按建设项目建安工作量的3.5—4‰ 不能满足我单位现有的机构模式，建议提高工程质量监督取费标准。并为使收费单位与账户名称相一致，建议

设立单独账户对工程监督费进行收取。

提案解答：

神华集团对工程监督费用收取已制定了专门标准，我们将严格按照这一标准执行。关于设立账户的建议，公司将向上级部门进行请示，根据程序具体落实。

四、精神文明方面（1条）

1、公司的学习资料相对较少,查找相关资料不方便。建议公司购置专业书籍，建立职工阅览室，便于学习及查找相关资料。

提案解答：

公司各单位、各部门根据自身业务情况，可向公司提交所需专业书籍信息，公司将统一购买。公司暂时不具备建立单独阅览室的条件另外，所需书籍资料可从公司资料室借阅。建议广大职工充分利用网络进行业务学习。

**第三篇：提案解答报告**

提案解答报告

各位代表：

上次教工代会通过分组讨论，提出的议案有三条，加强学校财务管理，调整奖惩条例，提高教师福利待遇。三次提案均在大会一致通过，那么就落实情况，向本届教师代表报告如下：

在中心校党支部的正确领导下，我们能充分发挥民主，尊重群众的意见，科学合理的作出决策。

一、在财务管理方面，我们建立了一系列的措施，各分校帐务中心校统管，实行保障制，节省开支，今年又逐步实行一费制，减轻各校人员少的压力，得到了大家的一致赞同。

二、结构工资经过一年的运作，对教师培训的代课、校长公出的代班、事病假的处罚以及教师月考核等问题进行了部分调整。

三、那么就教师的福利提高，各校都根据自己的不同情况采取了不同措施，在不违反财经制度的情况下，创造条件为本学校教职工谋福利。兴义校在西瓜期间为教师过西瓜节，新政、立志、二龙、三家子、建民五所分校在过教师节期间内得到村上的大力支持，节日过得有声有色，特别是兴义、仁义、中心三所学校在春节期间每人发放100元的慰问品，全乡总计投资万余元，同时救济贫困户资金400元。以上就是提案的落实基本情况，请代表继续提出意见。同志们：这届教代会，通过半年多的时间广泛争取民主意见，共争得9条提案。通过校委会工会组织，党支部讨论审议其中三项作为本届教代会议案，提醒大会讨论通过。

一、采取积极措施扶贫帮困，提高教师的福利待遇。

二、进一步加强师资队伍建设。

三、教师文体活动进一步丰富和加强。那么就此三项提案说明如下 ：

一、提高教师福利待遇，采取措施扶贫帮困，我们决心一方面大力提倡教师为学校无私奉献，教好一个孩子，另一方面又十分注重关心教师生活，竭尽全力为教师服务，我们制定了对教师一照顾、二帮助、三慰问、四走访制度，并逐步加大教师福利待遇的投资，校委会决定每个校长包保二户特困户，在年底基本脱贫，每个分校校长保所在校一名特困教师年底基本致富。

二、加强教师队伍建设，这项提案对我们二龙小学教师至关重要，它关系到二龙教育的兴衰，因为二龙小学教育面临着新老交替时期，有经验的教师相继退休，教师队伍的42%都是刚刚走入教育工作岗位的新教师，传帮带的任务由谁来承担，这是一个新的课题，所以，我们鼓励并支持教师参加各类业务培训，此外，我们还通过观摩课、评优课、教师基本功训练等形式加强教师素质的提高，一个目的就是为二龙教育的明天。

三、教师文体活动的丰富加强 在上届教代会分组讨论会上大家对这个问题讨论的比较热烈发言人数比较多，提出的意见也比较宝贵，所以我们对这个问题比较重视，因此作为本次教代会一项提案，所以群众的意见必须采纳，我们本着，团结紧张，严肃活泼的工作作风，我们既让教师有紧张工作一事，教师有活泼松弛的业务文化生活，各重大节日我们将采取形式不同的庆祝活动，每校必须执行同周活动一次。让每位教师在快乐中工作。

以上提案解答报告提请教师代表大伙讨论通过。

**第四篇：提案解答报告**

提案解答处理报告

从本次提案中看，广大教师很好地运用了自己的权力，从不同角度畅所欲言，提出了自己的想法，给学校提供了很多合理化建议和设想。我代表领导班子深深地表示感谢。为此，对一些合理化建议，我们将积极采纳，付诸实施。

一、关于教职工文体活动时间不能保证这一问题，今后要把它当作一项重要工作来抓，使教师工会活动开展得丰富多彩，有声有趣，把工会活动当作教师交流感情，放松紧张工作气氛有益场所。

二、关于走出去，请进来，多学习，多交流，开拓眼界，提高教师素质这一问题提得好，我们正在实施的“青蓝工程”正在积极，正常运转，在适当的时候要多请一些专家、名人来校讲座指导工作。

关于提供适当的时间让教师到微机室实际操作联系练习一事，我校本学年在四楼专设了多媒体教研室，早已开放，随时都可以学习操作。

三、学校不能热饭，盒饭差，这是实际问题，现如何解决这些问题，我们正在和营养餐基地商量，饭多一些，菜好一些，保证教师不吃凉饭，吃得满意，吃得放心。

关于定期为教职工体检，提高健康水平，这一问题，在有条件的情况下可斟酌解决。

四、改善教学环境这一问题确是一件大事，比如：办公室大多在阴面，采暖设备陈旧，冬季将来临，天气冷，确实影响正常工作。教室拥挤，厕所不卫生，操场灰尘大等具体问题。有些问题也是爱莫能助，需逐渐地、漫漫地解决。目前最主要是抓紧时间维修暖气，给同志们一点温暖，谢谢！

总之，希望广大教工要积极主动献计献策，成为学校的真正主人。为把我校建成一流学校、一流师资，而努力拼搏，团结求实，积极进取。

提案审查分类处理报告

一、教职工文体活动时间不能保证，活动面乏味，可否组织一些有规模的活动。如，各类比赛等。增加教师的感情交流，放松紧张的工作气氛。

二、教师走出去，请进来，多学习，多交流，吸取好的教学方法和模式；请名人、名师来校讲座，开拓眼界，提高教师素质。提供适当的时间让教师到微机室实际操作联系练习，提高现代化教学水平。

三、学校不能热饭，盒饭质量差，到外边吃既浪费又影响休息，定期为教工检查身体，提高健康水平。

四、阴面教室阴冷，影响正常工作，需购置电暖气，维修采暖设备。改善工作环境，请示增盖教学楼，改善厕所不卫生、深、臭状况和操场灰尘太大的环境。

**第五篇：提案解答报告**

得耳布尔森工公司（林业局）四届十三次

职代会提案解答报告

慈勤智 2024年3月6日

各位代表、同志们：

根据会议安排，由我做提案解答报告。

四届十三次职代会提案是按照《得耳布尔森工公司（林业局）职代会职工代表提案征集解答答复（试行）办法》的有关规定征集的，本次共征集职工提案65条，本着一事一案，同类问题合并解答的原则，对提案进行了归纳整理，根据公司（林业局）党政领导联席会议研究意见，现解答如下：

一、企业管理类提案

1、根据工作需要，林业局应给予解决各单位工会干事一职。

解答：根据定岗定编有关要求，公司（林业局）已取消工会干事编制，今后一律不予配备。

2、当前宴请吃喝之风甚盛，铺张浪费现象严重，希望林业局明令禁止，以勤俭节约为好。

解答：近年来，公司（林业局）始终把作风建设作为一项重要工作来抓。2024年，制定了《关于重申副科级以上领导干部廉洁自律有关规定的通知》，《公务接待管理办法》等配套管理措施，2024年，根据党的十八大精神和中央政治局“八项规定”的有关要求，公司（林业局）还制定出台了《得



１

森公司（林业局）贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施意见》，从简化工作程序、改进文风会风、规范公务活动、严明工作纪律等方面制定了20项具体内容。今后公司（林业局）将根据有关规定，重点加强对党员领导干部及局机关管理人员工作作风建设的督促检查力度，进一步提高工作效率，规范工作行为。

3、森林防火，人人有责。身在林区，防扑火是每个人的责任，因此，只要出现火情，不管改制单位也好，地方、学校等单位也好，都要同林业职工一样义不容辞奔赴火场。

解答：因为防火工作涉及面广，特别是扑救重特大森林火灾，需调动各方面的力量，无论改制单位、地方、学校、电业、铁路等所有社会力量均应积极参加扑救工作，此项工作将在林区森防指的统一协调下开展。

4、基层职工去外地补助低，目前我局基层人员到牙克石公出日补助10元，已经执行20多年，远远不能跟上经济形势发展，建议适当提高基层公出人员日补助标准。

解答：林业局严格控制公出人员的外出，尤其是去牙克石人员较多，林业局将进一步完善规章制度，加大出差的审批管理，简化工作程序。今后能利用电话和网络沟通的一律不出差，并严格执行此标准。

5、住房公积金能尽快使用。

解答：住房公积金由森工集团（林管局）统一提取并管理，在使用上由森工集团（林管局）与地方政府协商确定后

２即可使用。

二、劳动工资类提案

6、林场调度常年值班，林业局是否考虑在生产期间给予加班。

7、林场更值、勤杂人员岗位工资低，建议林业局是否给予调整一个档次工资。

8、贮木场保安队职工常年昼夜值班巡护，没有节假日，检验队检验员和支拨员常年上班，也没有节假日公休时间，也无法串休。请求给保安队职工、检验员和支拨员发放加班工资。

9、锅炉房全体职工无节假日，要求享受加班工资。

10、房产收费员工资档低申请提高档次。

11、管护所距离局址远，是否可以调高职工的山补。解答：《得森公司岗位工资改革方案》经公司（林业局）党政领导联席会议和公司（林业局）工会四届十一次职代会第一次团组长联席会议通过，同时于2024年12月19日森工集团（林管局）批复后予以实施的，其中已明确是按照“以岗定薪、岗变薪变、按劳分配”的原则执行，同时已将加班因素考虑到岗位档次之内，更值、勤杂人员根据岗位性质和劳动量应属一档范畴。

12、山场一线职工年龄大、有疾病的较多，为了便于工作，林业局能否将52岁以上有疾病的职工，调离山场，适当在局址安排工作。

解答：林业局同意52周岁以上，在山场多年从事繁重

３体力劳动的、有疾病职工下山，但要视林业局退休岗位变化情况给予安排。

13、职工要求提高主伐定额单价。

解答：我局主伐单价只是与本局营林生产相比存在收入不均现象，但同各兄弟局相比还是较高水平，但公司（林业局）充分考虑生产一线危险的作业性质，还是按10%的比例增长了主伐单价，并从2024年元月一日起正式执行。

14、给更值人员增加节假日工资。

解答：更值人员加班已按劳动法相关规定执行。

15、基层单位节余奖取消，可否参照林业局机关科室相同岗位的奖金制度套改。

解答：各单位的费用结余，其用途可以用于弥补单位车间费用不足，文明建设经费及奖励单位职工，不是专项的工资补贴。

三、民生改善类提案

16、平房煤炭补贴至今未予兑现，要求尽快发放煤炭补贴。同时，与住楼房相比，住平房的职工每人每年只给100.00元煤炭补贴，补贴太低。

解答：由于近几年公司（林业局）棚改力度较大，职工住房情况变化异常，公司（林业局）已责成总务处检查，把煤炭补贴对象逐一落实到户后予以发放。

17、棚户区楼房，由于取暖管件质量不合格，多数人家出现暖气管漏水现象，建议有关部门夏季给予更换。

解答：棚户区改造工程取暖管件出现漏水现象是由于棚

４户区改造工程采用PPR热熔管工艺，在供暖初期及运行过程中锅炉故障停炉后，造成管线热胀冷缩及个别住户入住装修时自行改动供热管道使管道存在质量问题导致管线连接管件漏水，在夏季停炉检修期间物业公司将安排维修人员入户进行检修。

18、林业局1-5号住宅楼始建于一九八五年，至今已近三十年。供电线路及供暖管道已满足不了实际需要。尤其是供电线路。该楼房始建时设计的用电负荷主要是照明及少量家用电器。近年来随着林业职工收入的逐年增加，生活水平逐步提高。大多新型家用电器已步入寻常百姓家庭。原有供电线路严重超载，断电跳闸现象时有发生。既给居民生活带来了一些不便。同时在很大程度上存在着火灾隐患。为此建议林业局在今年的工作计划中，将此项工作纳入重要议事日程，尽早解决！

解答：此项工作由总务处和物业公司会同供电所进行用电线路检查，提出整改意见，确保居民用电安全。

19、建议林业局在五公里、大铁桥两处人口密集的地方，有闲臵的砖房，建两处退休职工活动室，便于退休职工就近娱乐活动。

解答：在五公里、大铁桥两处建退休职工活动娱乐室，的确能方便退休职工就近活动娱乐之用，但考虑地处偏远，不便于集中管理，加之冬季还得取暖生火，没有专人值班负责，容易引发火灾，不利于管理。公司（林业局）正在积极向国家申报建设职工活动中心项目，项目资金到位后开工建

５设。

20、十公里家属要求同局内住户一样进行房改。21、2024年军民桥新建平砖房住户建议林业局予以集中供暖。

22、居住棚户区平房职工要求集中供暖、供水、建公厕。

23、棚户区砖房没有水房子，职工群众用水困难。解答：以上解答：近年来，公司（林业局）始终把作风建设作为一项重要工作来抓。2024年，制定了《关于重申副科级以上领导干部廉洁自律有关规定的通知》，《公务接待管理办法》等配套管理措施，2024年，根据党的十八大精神和中央政治局“八项规定”的有关要求，公司（林业局）还制定出台了《得森公司（林业局）贯彻落实改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施意见》，从简化工作程序、改进文风会风、规范公务活动、严明工作纪律等方面制定了20项具体内容。今后公司（林业局）将根据有关规定，重点加强对党员领导干部及局机关管理人员工作作风建设的督促检查力度，进一步提高工作效率，规范工作行为。

四条：2024年，我公司（林业局）在民生改善方面将继续加大工作力度，深入推进棚户区改造工程，对部分单位无房户和不在棚改范围内的危房职工的住房进行逐步解决；推进集中供热工程，对棚户区改造一期工程平房纳入集中供热范围，进一步扩大集中供热、安全饮水覆盖面。完善环境建设，改善职工群众生产生活环境，集中精力解决一些职工群众关心的热点问题。



６保洁队职工因清扫楼道与小区主道，灰尘较大。没有清肺除尘福利（木耳），建议给予清肺除尘福利（木耳）。

解答：保洁队职工确实很辛苦，在有粉尘工作环境中工作的还有其他工种作业人员，公司（林业局）将按照国家规定给职工配备防尘劳动防护用品。

四、综合类提案

25、因本地区高中被取缔，林业职工子女异地就学，可否给予相应补助。

解答：根据企业发展情况，将逐步加大助学力度，不让一个林业局职工的子女因家庭困难而辍学。

26、不在棚改范围之内的林业局职工危旧住房，林业局能否考虑享受棚改待遇。

解答：林业局将通过棚改政策的规定，逐步解决职工的危旧住房。

27、按照林场实际工作情况，建议林业局保证通勤车正常发车，增加车次。

解答：接待办将根据山场实际工作情况、上山人数和路况情况，根据实际需要，增加车次，以保证生产任务的顺利完成。

28、不是集中供暖的平房，应供应部分引火柴。解答：根据木材产量缩减和森林资源管理的实际，重点解决孤寡伤亡职工家属引火柴问题。

29、工资虽然逐年递增，但与同地区的其他行业相比，

７职工工资还是处在较低水平，大家要求提高工资涨幅，缩小工资差距，切实改善民生。

解答：我局职工收入历史上长期处于林区落后水平，基数低、起点低，近年来，公司已尽最大能力为职工增长工资，十年来工资增长了六倍，最近几年的增资力度高于建局以来的任何时期。也是林区增幅较大的森工企业之一。今年，我们将按照上级安排部署，继续为职工增长工资。

８

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！