# 2024年下河坝煤矿本质安全型矿井建设工作总结

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2025-04-16

*第一篇：2024年下河坝煤矿本质安全型矿井建设工作总结下河坝煤矿创建本质安全型矿井工作总结2024年，我矿按照黑金时代股份公司和湘能集团的部署，以创建本质安全型矿井为目标，立足安全发展，培育特色安全文化，积极构建长效安全机制，初步实现了人...*

**第一篇：2024年下河坝煤矿本质安全型矿井建设工作总结**

下河坝煤矿创建本质安全型矿井工作总结

2024年，我矿按照黑金时代股份公司和湘能集团的部署，以创建本质安全型矿井为目标，立足安全发展，培育特色安全文化，积极构建长效安全机制，初步实现了人、物、系统、制度的和谐统一。主要做了以下几方面的工作：

一、强力造势，营造文化氛围

安全工作健康发展的核心要素是一种融入到思想、行为、责任、物质等多层面的安全文化力量，我矿结合实际打造了具有自身特色的安全文化。

注重文化在安全生产中的渗透性，通过对全矿职工的安全观点、理念和格言的梳理、提炼，形成了本质安全目标：员工无违章，管理无漏洞；设备无隐患，系统无阻滞；质量零缺陷，安全零事故。安全道德观：爱国爱矿爱家庭，遵章守纪遵规程。安全价值观：珍爱生命，安全是福。安全管理观：谁抓安全都不越权，管理再严都不过分等具有自身特色的安全文化理念。我们通过组织职工学习，让职工深化认识，使安全理念成为全体职工认同遵循的价值观，并转化为安全生产的自觉行动。定期开展安全文化宣传教育活动，向职工讲解安全理念，加深职工对安全理念的理解。在安全文化的培育过程中，重视宣传氛围营造，通过标语、专刊、电子屏传播安全知识，在全矿形成了安全光荣、安全幸福的氛围。

二、创新方法，打造品牌队伍

人是煤矿安全生产实践主体，也是本质安全四大要素中起决定性作用的因素。我矿突出抓好安全意识、标准意识和安全技能教育，促进了职工想安全、会安全、能安全。

始终坚持班前十分钟、月度安全教育培训和地方政府教育等行之有效的管理制度，开展安全互动式教育，引导职工对典型事故案例深入剖析、系统追问和主动思考，汲取事故教训。注重职工素质提升，对新入矿的职工实施签订“师徒合同”、一对一“传帮带”，选派技术人员参加专业技能培训，提升专业水平，特殊工种全部经过培训持证上岗。扎实开展职工岗位技能竞赛活动，提高专业水平。

我矿将“珍爱生命、安全是福”的理念物化到对“三违”行为的长效治理，形成了治理“三违”的强大合力，把人员治理“三违”指标上升到制度层面，严格落实“三违”人员追查分析、现身说法等制度。针对“三违”行为一般和严重程度，谈心走访，举办“三违”人员学习班，取消安全奖。全面推行职工岗位行为规范集中教育，建立了提高职工安全能力的长效机制。在岗职工全部接受了全员训练，职工规范行为基本养成。

三、融入管理，引领安全发展

安全文化是安全管理的升华和最高层次，是一个深层次的人为工程。我矿将安全文化融入管理，内化到本质安全型企业创建的各项工作中，打造了安全管理不断超越、发展的因果链。建立职业健康安全管理体系，将系统安全理论与安

全管理实践有机结合，通过危险源辨识、风险评价和风险控制，持续改进安全管理的有效性，按照“谁抓安全都不越权，管理再严也不过分”的原则，建立健全了矿领导牵头安全检查、基层干部现场全程跟班、安全小分队动态检查、瓦斯安全员全过程监督以及群监员三班跟班等安全管理机制，把各项安全管理制度落实到现场，构成了时间上连续24小时，空间上覆盖所有作业地点的动态安全检查网络。完善以“责任为中心的层次管理模式，形成了“事事有人管、有落实、有考核、人人有事干、有责任、有监督”的全方位安全管理体系。按照层次和和责任实施安全风险抵押金制度和全员月度安全考核制度，切实增强干部职工的安全责任意识。强化领导干部下井带班制度，每月制定计划，确保班班不空岗。以“现场零隐患”为目标，严格按“五定”原则落实隐患整改，真正做到“监督在现场、追求零隐患”。

认真贯彻执行地方政府和集团公司质量标准化新标准，实行生产与质量标准化工作同部署、同实施、同考核，每季制订安全质量标准化目标和创建，认真落实保障措施，及时跟踪考核评比。推行工程质量永久负责制，工程质量与工资挂钩，提高了施工工程的可靠程度，实施全程安全质量监理，监督施工中每一个工序是否符合措施要求，对现场出现的问题现场处理和解决，保证了过程安全。以通防系统整治为重点，狠抓局部通风和综合防尘，严格按质量标准化砌筑通风

设施，加强局部通风管理，定期对井下各作业地点测风，根据变化及时调整通风系统，满足风量需求。进一步完善了六大系统。

加强技术管理，提升管理水平。成立了安全科和通瓦科，按公司要求配备专业技术人员，严格落实作业规程的编制、审批、贯彻学习，有效指导连队施工。

加快机械设备的升级换代步伐，推广应用精度高、可靠性好、智能控制的先进设备，淘汰了国家明令禁止使用的设备，采用先进的采煤、掘进工艺，大大提高了劳动效率和采掘机械化率。

虽然我们做了一定的工作，也取得一定的成效，但还有一些不足之处，在今后的工作中我们将再接再励，按照股份公司和集团的要求，力争在2024年达五星级本质安全型矿井。

**第二篇：建设本质安全型矿井**

浅谈建设本质安全型小庄矿井

赵华[1]

（陕西彬长小庄矿业有限公司陕西彬县713508）

摘要:本文由生产事故产生的根源分析，针对事故根源提出通过建设人的安全化、机械设备安全化、标准化生产环境以及企业文化四个方面的努力，最终把小庄矿井建设本质安全型矿井。

关键词：生产事故 本质安全

0引言

煤矿行业是我国最危险的行业之一，也是我国安全管理工作的焦点所在，虽然近几年煤矿事故与伤亡人数有所下降，但与发达国家相比，我国煤矿事故起数和人身伤亡仍是触目惊心。2024年是“十二五”规划开局之年，是彬长公司“工作落实年”，亦是小庄矿井建设关键的一年。全面落实国发23号文件，以工作落实年为契机，科学管理，严格控制，全面提高小庄矿安全管理水平，实现“人—机—环”高度协调，和谐统一，对于小庄矿井本质安全型建设具有至关重要的作用。

1生产事故的根源

生产事故是指生产经营单位在生产经营活动中，突然发生的伤害人身安全和健康或损坏设备设施或造成经济损失，导致原生产经营活动暂时终止或永久终止的意外事件。即生产过程中，由于人、机械、环境三者在安全系统工作流程中出现意外，导致系统正常工作受到阻碍，致使人员伤亡、机械设备损坏、环境遭到破坏。因此，为把小庄

矿建设成为本质安全型矿井，我们着手从以下四个方面努力进行：人的行为管理、机械设备本质安全化、生产环境、人文环境标准化、企业文化沉淀与熏陶。

2建设本质安全型矿井途径

2.1提高生产系统中人的素质，建设人的本质安全

据研究统计，企业中70%以上的事故都是由于人的不安全行为所造成的，因此，遏制事故的主要工作在于规范人的行为。

目前，小庄矿井正处于二期施工阶段，临时系统较多，工程点多面广，战线长，且各施工单位管理水平参差不齐，作业人员素质普遍偏低，因此建设人的本质安全，我们从管理者与作业者两方面同时入手，以人为本，根据不同人员进行针对性培训。

对于管理者，可通过以下三种方法进行教育培训：

① 通过安全文化熏陶，改善其安全意识形态

思想转变是一个长期的过程，因此利用安全文化，安全教育，安全宣贯等方式方法对所有管理者进行长时间的熏陶，让安全理念深入人心，通过这种潜移默化的改变，提高管理者的安全意识，在意识本质上由“要我安全”向“我要安全”进行转变。

② 通过安全技术培训，提高其安全技能

安全技术具有专业性，提高所有管理者的安全技术能力，专业的安全技术培训是必不可少的，通过安全技术培训及平时应急演练，从而提高应急能力，让所有管理者都能清楚事前做什么，事后做什么以

及如何去做，从根本上解决非专业管理人员安全技术上的难题。

③ 通过组织管理，提高其安全责任心

目前，我国安全管理工作缺陷并非安全技术不高，安全资金投入不到位，而是所有参与者的安全责任心不强。加强安全工作的组织管理，以制度落实，分区责任落实，促进管理到位、检查到位、复查到位、措施到位的闭环落实机制，切实提高参与者的安全责任心。

对于一线操作人员，着重通过以下两点进行安全培训：

① 矿业专业技术人才缺乏，从业人员素质偏低是我国煤矿普遍性问题，小庄矿井正处于二期建设阶段，一线职工大多数是农民工、合同工、临时工，文化水平低，安全意识差，小庄矿点多面广，战线长给安全管理带来了很大不变。因此，必须从根本上提高从业者安全意识，通过安全宣传与事故案例使其充分认识到安全的重要性与必要性，同时指导其进行标准化作业，因避免盲目蛮干而引发不必要的事故，让其在根本上理解“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，同时保护他人不受伤害”。

② 通过岗位培训，规范其作业标准

通过岗位教育、培训和班前会，明确制定各工种，各岗位操作标准，促进作业规程标准化，让每一个作业者都能熟练掌握岗位操作基本知识，正确操作设备，明确岗位职责，从根本上杜绝“三违”，促进作业流程安全进行。

同时，在公司全体职工中继续推行“岗位描述”和“手指口述”工作法，积极开展“每日一题、每周一课、每月一考”活动，充分发

挥熟练工人的“传、帮、带”作用。通过“双述”等一系列活动的开展，达到工作规范化、程序化、标准化、有效促使每位职工都养成干标准活、上标准岗。

2.2提高矿井设备的安全性，保证设备的本质安全

先进的设备是构建本质安全型矿井的基本前提，也是重要前提。矿井技术装备水平的高低，很大程度上决定着矿井生产的安全系数高低。设备设施的安全系统必须具有自我保护能力，当其发生故障时能自动消除故障部件或实现安全制动并发出警示，从而保证矿井安全生产。同时，建立矿井设备安全监测制度，对设备运行进行实时监控，并做好定期维护与检修，确保设备安全运转。

2.3建设合理，标准化的生产环境，改善作业环境

良好的作业环境能给予人愉悦的心情，促进劳动者更加积极地投入工作当中，在作业区域推行文明化，标准化，洁净化和有序化生产已成为小庄矿的一大特色。实行人性化管理，能有效地凝聚职工的力量，促进人，机与环境更加协调，和谐地融合在一起，保证生产系统安全，高效地运行。

2.4企业文化沉淀与熏陶

企业文化是一个企业的灵魂，是一个企业能够取得稳定，和谐，快速发展的不竭动力。不断总结、凝练和创新在以往的企业文化实践中积累下来的优秀做法及所沉淀的文化理念是企业文化的源泉。安全文化建设是彬长集团2024年企业文化建设的重点工作，更是小庄矿

在企业文化建设上最重视的重点环节，通过以安全文化为主的企业文化宣传，使得企业文化深入人心，统一广大职工思想，共同认知、维护企业文化，并将企业文化进一步宣传贯彻，最终使企业文化成为一种道德文化，以文化理念的形式沉淀于每个人内心，从而形成一种行为习惯，每个人都能自觉遵守。

3结束语

小庄矿井的安全建设与管理工作还有很长的路要走，创建本质安全小庄矿井是公司领导及广大职工的共同愿望，紧紧围绕人、机、环及企业文化为主线，着力构建安全生产长效机制，不断探索，不断创新，不断提高，最终把小庄矿井建设成为本质安全型矿井。

浅谈建设本质安全型小庄矿井

小庄矿业有限公司

赵华

**第三篇：本质安全型矿井建设**

本质安全型矿井建设（调度专业）

一、调度工作管理

1、矿调度必须制定《调度工作管理制度》并向上级调度及有关单位和领导汇报。

2、调度应建立：领导干部值班制度、值班调度员岗位责任制、调度会议制度、调度质量标准化检查验收制度、调度人员学习培训制度、生产事故分析制度、调度音频通讯系统管理制度、调度网络系统管理制度、工业监测监控系统管理制度等。

3、各项制度要求责任明确、条理分明、内容具体，具有较强的可操作性。

4、根据作业计划，组织指挥生产，掌握生产状况。及时的解决生产中出现的各种问题。

二、调度汇报

1、按照《调度工作管理制度》规定，按照规定、程序、时间的要求向上一级调度汇报日常安全生产活动中各生产环节运行情况及各类事故。

2、调度室要严格执行各项汇报制度，按时汇报采掘衔接工程、安装拆除工程、工作面初末采生产情况。

3、每日按规定时间向上级调度汇报产量、进尺、销售外运、库存等相关数据并及时传输。

4、按公司要求旬逢十一、二十一及月底及时向上报旬、月生产综合分析报表。

5、专题、季节性汇报，对上级要求的专题汇报要及时、准确。“夏季三防”制定专门措施、矿井大型设备检修时，组织协调有关部门制定专门计划。

6、当井上下作业地点、各生产环节发生各类事故时，值班人员根据事故性质、严重程度、影响区域立即向分管领导及上一级调度汇报。当发生无计划停电、停风事故时，值班人员向值班领导、分管领导及上级调度汇报事故情况，影响范围，严重程度。

7、当发生重伤及人身伤亡事故时，矿调度室要立即采取措施，在接到事故汇报后要按规定时间上报有关部门；当发生重特大事故时，矿调度室在接到事故汇报后要立即向值班领导、分管领导及有关部门汇报事故概况。并根据领导安排下达命令，采取措施，组织抢救工作。

8、上级接受的事故书面报告：应按照书写格式、规定内容在规定时间传真上报有关部门，内容清晰明了，图例简洁。

三、图纸资料

1、调度室应具备：采掘工程平面图；矿井灾害预防处理计划并附图；通风系统图、矿井运输图；井上下供电系统图；矿井生产通讯系统图、矿井供排水管路系统图；井上下对照图，重大事故汇报程序图。

2、调度室应具备：重点工程措施施工图、巷道贯通图；采掘工作面衔接安装图、采掘工作面安装拆除进度图。

3、各级调度应建立：《调度信息化综合记录》（调度原始台账），及时如实输入各类安全生产信息数据。

4、调度室应建立：生产日报、领导及上级指示、调度通知；生产事故记录；调度员交接班记录、领导干部值班记录等各类记录。

四、应急救援预案

1、调度室必须有矿井灾害预防处理计划及应急救援预案；利用现代化通讯手段做好信息传递。

2、按照应急预案应建立灾害抢险救灾及防止事态扩大的保障体系。

3、各级调度必须制定应急救援预案的管理考核责任制，责任明确，管理规范。

4、发生灾害事故时，矿调度室及有关单位在接到事故报告后及时如实上报公司领导、有关部门，并按照预案积极处理。

5、每年进行一次突发事故及地质灾害抢险救灾演习。

五、调度通讯装备

1、调度室必须配备专用调度音频通讯系统。

2、音频通讯系统具有视频、汇接、转接、录音、控音、放音、群呼（会议）等基本功能。

3、调度音频通讯系统应与总公司调度室有专线连接，各井具有独立的调度音频通讯系统。

4、按照《规程》规定,在各主要地点要安置专用调度电话。

5、入井用户线路必须符合《规程》中的有关规定：应装有防雷电装置，通过耦合器入井。

6、调度室应设立专用机房集中放置音频通讯系统、计算机网络系统、专用后备电源等核心设备。

7、调度配备设施应配置专业维护人员，定期检查，保障系统运行的可靠性。

8、采煤工作面必须安装不少于两部电话。

9、各级调度必须配备专用后备电源系统，保证各设备在停电后仍能够正常使用4小时。

10、井下应安装无线通讯设施系统。

11、矿用井下通讯或人员跟踪定位系统应设有专用机房

**第四篇：浅议推进本质安全型矿井建设**

浅议推进本质安全型矿井建设

党中央、国务院高度重视煤矿安全生产，近年来采取了一系列重大措施，加强安全生产法制建设，出台了《安全生产法》、《安全生产许可证条例》、《煤矿安全监察条例》，成立了煤矿安全监察机构，制定了《关于特大安全事故行政责任追究的规定》，建立安全生产问责制，加大对事故处理的力度。煤矿安全取得了显著的成绩，绝大多数煤矿的技术装备、管理素质、培训水平有了大幅度提高;煤矿企业大力开展了安全质量标准化建设、“双基”建设;企业安全文化的建设也轰轰烈烈;煤矿安全监察机构严格执法力度也越来越大。然而全国煤矿的事故还没有得到根本性控制，重特大事故时有发生。笔者认为开展本质安全型矿井建设是当前促进煤矿安全的有效措施。安全管理制度、模式与水平。煤矿企业必须建立健全本质安全型矿井的各项管理制度，建立健全各级领导、职能机构、岗位人员安全生产责任制。责任制的落实有专人和部门负责。矿井必须设置安全管理机构、“一通三防”管理机构和防治水专门机构，配齐安全监察人员和其它相应的工作人员。

须强化基层干部的强化责任意识。一是要加强基层干部的责任心教育，严肃整治只讲生产不讲安全、视安全工作为儿戏的坏风气，努力使每一位带班区长“安全工作责任意识到位”。二是强化遵章指挥意识。在安全生产过程中，基层干部是直接的指挥者和管理者，所以，必须带头做到吃透规程措施，熟悉管理制度，要求工人学习、考试的规程措施，基层干部也要参加学习和考试，考不好就不能带班，防止下井瞎指挥。对于那些只抓生产不抓安全的基层干部要给予严肃处理。三是强化现场把关意识。煤矿安全工作重在现场，所以要求带班区长必须强化现场把关意识。基层带班干部要把好现场工人遵章作业提示关，提高工人遵章作业意识。一方面现场安全提示有亲切感，工人容易接受;另一方面，因为绝大多数工人都明白，若不照办，带班区长一旦发现“三违”，不仅“丢面子”，而且还要“丢票子”，所以通常来说，带班干部在现场进行安全提示是极为有效的。其次是带班干部要把住重点人物关。对那些经常有违章行为的人，要盯紧盯牢盯实，使其没有违章作业的机会;同时要掌握有利时机，设身处地、用现实案例教育其遵章守纪，增强认识。最后是要善于把住现场安全生产的重点环节、关键部位，保证安全生产工作的顺利进行。

安全投入与安全设施、装备水平。煤矿企业必须依法提取和使用安全技术措施费用，对安全资金要做到专款专用，任何单位和个人不得挪做它用。煤矿井上下使用本质安全设备，建立设备管理使用、维护的制度。采掘装备现代化;辅助设施自动化;监测监控数字化。建立以带班干部为主的安全责任管理体系。矿领导要及时转变观念，形成以带班区长为主的安全责任体系管理理念，改变过去以工人为主的安全责任体系管理模式。加大对干部的处罚力度，工人违章，带班干部也要受到牵连和处罚，用以体现干部是决定因素的原则。因为工人违章作业绝大部分是由于干部管理不到位所造成的。

所以，抓好企业各级干部的安全教育，是安全管理必不可少的工作，要从“三个代表”的高度来重视。

科技创新与技术管理水平。矿井建立健全科技管理机构和科研激励机制，实施“科技兴安”战略，积极开发、引进、推广、应用高新技术，以优化生产要素、创造“本质安全型环境”为目的，依靠科技进步，与煤炭科研单位和高等院校的开展合作和交流，广泛开展群众性技

术革新活动。培育具有激励、约束、自适应能力的技术创新机制体系，矿井必须加强对安全生产技术管理基础工作的领导，建立健全以主要负责人为首的安全生产行政管理体系和技术负责人为首的技术管理体系。要适时调整生产布局，合理集中生产，推行先进的集约化生产方式。

安全培训教育与职工素质。煤矿企业必须对职工进行安全培训教育，培训教育的内容应包括：安全生产方针、政策、安全法律法规、有关行业规章、规程、规范和标准;安全生产知识、方法与安全生产技术;事故应急处理预案;未经安全培训不得上岗作业。特种作业人员必须按国家有关规定培训合格，取得操作资格证书，持有效证件上岗作业。安全管理人员取得安全工作资格。

通过不断开展形式多样、生动活泼的安全教育活动，努力提高职工的安全意识。如贴挂安全标语、标志牌，进行知识竞赛、安全演讲、安全文艺节目汇演、定期放影安全生产管理方面的录像、进行安全板报和宣传栏评比、安全集市等形式的活动，能寓教于乐，收到事半功倍的效果，使“安全”意识扎根在职工的心里，在平时工作中能自我规范行为，起到自我保护作用。要搞好企业安全管理，必须加强安全专业队伍的教育，由于专、兼职安全管理人员从事具体的安全管理、安全技术监督和组织工作，又是企业安全责任人的左右手和参谋，所以，要求他们不仅有较广泛的知识、较全面的安全技术和组织能力，而且要熟悉国家制定的安全方针、政策以及安全规程、规定和标准。

总之，要重视干部员工的安全素质教育，做到防患于未然。要从制度上保证安全教育的经常化、全员化、制度化和规范化。只有这样才能真正实现企业安全生产管理工作的长治久安。

**第五篇：煤矿创建本质安全型矿井总结**

文章标题：煤矿创建本质安全型矿井总结

某矿创建本质安全型矿井总结

几年以来，我矿按照集团公司部署，以创建本质安全型矿井为目标，立足安全发展，培育特色安全文化，积极构建长效安全机制，初步实现了人、物、系统、制度的和谐统一。矿井自1999年7月16日以来实现了连续安全生产，先后荣获“全国煤炭工业双十佳煤矿”、“全国煤

炭系统文明矿”、“全国诚信服务优秀示范单位”、“中国优秀企业形象单位”、“全国企业管理创新示范单位”、省“煤矿安全生产工作先进单位”和省“文明单位”等荣誉称号。我们的主要做法是：

一、强力造势，营造文化氛围

安全工作健康发展的核心要素是一种融入到思想、行为、责任、物质等多层面的安全文化力量，我矿结合实际打造了具有自身特色的安全文化。

注重文化在安全生产中的渗透性，在全矿开展“旗山安全文化”征集活动，基层区队、班组和3600余名职工都结合实际提出了自己的安全观点、理念和格言，经过反复推敲、梳理、提炼，形成了本质安全目标：员工无违章，管理无漏洞；设备无隐患，系统无阻滞；质量零缺陷，安全零事故。安全道德观：爱国爱矿爱家庭，遵章遵纪遵规程。安全价值观：珍爱生命，安全是福。安全管理观：谁抓安全都不越权，管理再严都不过分等具有自身特色的安全文化理念。我们及时组织编写、出版发行了《旗山文化品读》，详细诠释安全文化理念，对征集、精选的1000多条安全格言进行汇编，通过考试、座谈、征文、研讨、演讲和知识竞赛等形式，让职工在参与中深化认识，达成共识，使安全理念成为全体职工认同遵循的价值观，并转化为安全生产的自觉行动。

定期开展安全理念宣传教育活动，向职工讲解“青蛙现象”、“蝴蝶效应”、“冰山理论”、“木桶理论”等，加深职工对安全理念的理解。在安全文化的培育过程中，重视宣传氛围营造，在广播、闭路电视、网站、内刊上开辟安全专栏，设立安全论坛，传播安全知识，将安全文化理念和职工安全格言制作成横幅、标语、灯箱、牌板，放在工业广场、浴室、井下主要大巷以及各采掘头面的显著位置，在井下现场悬挂安全警语，在井口建设1050平方米的安全文化广场，形成强烈的视角冲击波。突出安全先进的培养和选拔，每年表彰“十大安全标兵”和“优秀安全生产指挥员”，每半年评选一次“本质安全型区队”，每季评选“安全放心区队”和“安全放心班组”，在全矿形成了安全光荣、安全幸福的氛围。

二、创新方法，打造品牌队伍

人是煤矿安全生产的实践主体，也是本质安全四大要素中起决定性作用的因素。我矿突出抓好安全意识、标准意识和安全技能教育，促进了职工想安全、会安全、能安全。

始终坚持班前十分钟、周五职工安全活动日、月度安全大课和安全教育工作内审等一系列行之有效的管理制度，实施安全教育挂牌问责制，开展互动式安全教育，引导职工对典型事故案例深入剖析、系统追问和主动思考，汲取事故教训。开展“送安全嘱托信”、“红领巾安全巡回演讲”、“安全手拉手”、女工安全联保等活动，成立安全文化研究中心和夕阳红安全教育团，组织18名离退休老同志定期深入基层巡回开展安全教育，增强了教育的感染力。

注重职工素质提升，对新入矿的大中专毕业生实施“双师制”培养，为每一名大学生配备一名导师和师傅，分别负责理论和实践的指导。借助高等院校力量培养企业所需人才，先后与徐州师范大学、中国矿业大学联合开办经济管理、机电一体化专业大专班，180余名管理干部相继取得大中专文凭。强化“兵头将尾”的培训，与江苏省工贸学校合作，开办了采掘和机电两个专业中专班，77名一线班长经过两年学习顺利毕业，改善了班长的文化结构。启动职工职业生涯设计工程，把个人愿景植于团队愿景之中，以实现个人愿景促团队愿景实现。创新升级企业办学形式，成立旗山管理学院，定期开设“管理论坛”，实施互动和开放性教学。目前，机关科室年龄在48岁以下干部岗位人员全部达到大专以上文化，近500名干部职工参加大专以上学历学习。注重发挥高级工的“种子选手”作用，在全矿17个重要工种中开展“百师带徒”活动，实施“百名高级技工人才培养工程”，目前已培养高级技工124人。实施专业技术和专业工种带头人制度，在13个专业、26个工种中，先后3批选树了105名带头人。选树“首席工程师”和“首席职工”，每月享受1000元特殊津贴，凸现企业人才价值。完善职工安全培训电子档案，对违章行为进行记录记分，累积分数达到一定数，取消上岗资格，实施强制培训。扎实开展职工岗位技能竞赛活动，连续三届蝉联集团公司职工技能竞赛团体总分第一名，有三名选手参加了全国技能竞赛。

近年来，我矿将“珍爱生命、安全是福”的理念物化到对“三违”行为的长效治理，形成了治理“三违”的强大合力。把管理人员治理“三违”指标上升到制度层面，严格落实“三违”人员追查分析、现身说法、停

班学习、品行习练、帮教提高、行政处罚、陪护工伤、张榜公开、亲属签字、建档立卡等“十个程序”。针对“三违”行为一般和严重程度，分别停班学习1至2个月，取消效益奖。全面推行职工岗位行为规范集中教育，将一日一题、一周一案、一月一讲和一季一评等活动落到实处，坚持以考促学，突出“讲演做创”，建立了提高职工安全能力的长效机制。围绕提高全员执行

力，率先建立拓展基地，在岗职工全部接受了全员军训和品行习练，制订并实施《旗山煤矿职工行为八大规范》和《井下职工安全品行八大准则》，职工规范行为基本养成。

三、融入管理，引领安全发展

安全文化是安全管理的升华和最高层次，是一个深层次的人因工程。我矿将安全文化融入管理，内化到本质安全型企业创建的各项工作中，打造了安全管理不断超越、发展的因果链。

建立职业健康安全管理体系，将系统安全理论与安全管理实践有机结合，通过危险源辨识、风险评价和风险控制，持续改进安全管理的有效性。按照“谁抓安全都不越权，管理再严也不过分”的原则，建立健全了矿领导牵头安全检查、基层干部现场全程跟班、安全小分队动态检查、机关科室“三查”、工会“三道防线”、职工代表安全视察、青工查岗查夜、瓦斯安全员全过程监督以及群监员三班跟班等安全管理机制，把各项管理制度落实到现场，构成了时间上延续24小时，空间上覆盖所有作业点的动态安全检查网络。完善“以责任为中心”的层次管理模式，形成了“事事有人管、有落实、有考核，人人有事干、有责任、有监督”的全方位安全管理体系。按照层次和责任实施滚动风险抵押金制度和全员月度安全风险抵押金制度，切实增强干部职工的安全责任意识。落实国务院《特别规定》，细化领导干部带班作业制度，每月排定计划，每天友好提醒，确保班班不空岗。以“现场零隐患”为目标，推行市场化安全管理模式，由安监人员检查并出售隐患，责任人花钱购买隐患，安监人员复查并落实隐患，完善隐患价格标准体系，把工作现场“人的行为、技术、环境、设备、质量”等隐患因素逐项分解，不断充实完善，形成了1184条隐患标准及价格，实现隐患与责任的高效对接，真正做到“监督在现场、执行按标准、追求零隐患”。开展职工安全诚信评估，根据理论知识、实际操作、安全绩效等，对职工进行AAA分级评估，建立动态安全信用档案。职工依据诚信等级享受不同级别的安全信用工资，对信用程度低的人员强制有偿培训，并加收安全上岗保证金，推进职工自主安全管理。

认真贯彻国务院七部委《关于加强国有重点煤矿安全基础管理的指导意见》和集团公司质量标准化新标准，实行生产与质量标准化工作同部署、同实施、同考核，每季制订安全和质量标准化目标和创建规划，认真落实保障措施，及时跟踪考核评比。实施“隐患预想”、“双单双签”、“一条线”讲评、工程质量反追等制度，开展“精品工程”创建活动，推行工程质量永久负责制，工程质量与工资挂钩，提高了施工工程的安全可靠程度。实施全程安全质量监理，组建安全监理中心，公开招聘安全监理人员，动态考核淘汰。工程施工前审查安全资质、规程措施和开工条件，施工中监督每一个工序是否符合措施要求并签字确认，施工后检验施工质量，对现场出现的问题现场处理和解决，保证了过程安全。完善“生产许可证”动态管理，不定期对挂牌场所进行安全审查，质量标准化整体水平保持集团公司前列。以通防系统整治为重点，狠抓局部通风和综合防尘，实施转载点喷雾自动化改造，进一步优化简化了通防系统。

加快机械设备的升级换代步伐，推广应用精度高、可靠性好、智能控制的先进设备，2024年以来投入维简资金3100万元分批更换无“MA”标志设备，完成了-700泵房“一拖五”软起动、“双风机、双电源”、压风机智能化集散控制及井下采区变电所系统改造，主副井提升、主皮带运输系统实现了PLC编程控制，主要关键部位实现多重保护和远程可视化监控。完善生产监控调度系统和安全监测系统，先后建立以KJ95系统为代表的20个数字化监测监控系统，加大技术创新力度，发挥张北平实用技术创新室的引领和辐射作用，成功研制了通车风门声光报警、主备风机双向自动切换、综采放顶煤自动化喷雾，风门安装闭锁自紧装置、风窗连续可调装置等一大批创新项目，保证了矿井设备运行的安全、稳定、可靠。成立技术专家组和攻关小组，系统评价关键工序装备、工艺水平，运用系统的方法分步实施，机械化程度和机械装备水平不断提高，设备新度系数由原来的0.2提高到0.4，采煤机械化率由75提高到98，劳动效率的提升促进了单产水平不断刷新。

《煤矿创建本质安全型矿井总结》来源于feisuxs，欢迎阅读煤矿创建本质安全型矿井总结。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！