# 城厢区委党校2024年工作计划

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-05-13

*第一篇：城厢区委党校2024年工作计划城厢区委党校2024年工作计划2024年工作总体思路是：以党的十七届四中全会精神为指导，全面贯彻落实全省党校工作会议精神和《中国共产党党校工作条例》，积极服从服务于区委、区政府工作大局，贴近科学发展、...*

**第一篇：城厢区委党校2024年工作计划**

城厢区委党校2024年工作计划

2024年工作总体思路是：以党的十七届四中全会精神为指导，全面贯彻落实全省党校工作会议精神和《中国共产党党校工作条例》，积极服从服务于区委、区政府工作大局，贴近科学发展、干部成长和强区富民的需要，推进干部培训模式创新。努力实现“办学显特色、教学提品质、科研出精品、队伍优素质、环境创和谐”的奋斗目标，在新的起点上全面开创党校工作新局面。

一、把握发展机遇，力争校址建设有新进展.校址建设是党校长远发展的关键所在，不仅将极大地改善我校的办学条件，完善党校的功能布局，还将极大地推动党校干部教育培训模式、管理机制、学科建设以及后勤服务的改革与创新，增强党校的发展后劲，更好地发挥党校干部教育培训的主渠道、主阵地作用。我校历来高度重视校址建设问题，特别是新的领导班子到任以来，更是把校址建设当作党校工作的重中之重，由常务副校长吴章福同志亲自主抓校址建设工作。去年在区委区政府的重视下，在区委常委、党校校长范玉水同志的关怀和指导下，校址建设已取得突破性进展，选址工作顺利完成。今年我们要抓住党校校址建设的大好时机，着重做好建设项目的审批和报批工作。

二、突出理论武装，切实履行党校教育的崇高使命。

1、完善教学内容。围绕中国特色社会主义理论体系，制定计划、安排教学、加强考核，通过系统教学、自学读书、研讨交流等形式，使参训学员对这一理论体系真学、真信、真懂、真用。

2、突出最新理论成果的教学。把科学发展观等内容充实到党校理论教学中，切实做到进党校课堂，进培训教材，进课题研究，进学员头脑。

3、加大理论宣传力度。把十七届四中全会精神纳入主体班课程和送理论下乡的内容，引导广大党员干部善于用理论指导实践，结合实际开展工作。

三、深化教学改革，进一步提高干部教育培训质量。

1、创新办学模式。进一步做好由按级别办班为主转向按类别办班为主、由一般性轮训为主转向专题培训为主、由中长期班次转向短期班次为主、由校内办班转向跨区域办班的教学创新。

2、科学设置课程。围绕学员最需要学习的知识，最需要把握的形势，最期望解决的问题，把理论教育、知识教育、党性教育有机统一起来。紧密联系国际国内发展变化的形势和我区经济社会发展面临的新情况、新问题，强化科学发展观、海西建设、党风廉政建设、计生政策、综治平安、新农村建设等知识的培训。

3、探索实施新的教学方法。进一步拓展和整合现场教学资源，优化和完善研究式、案例式、体验式等教学方法。抓好教学的“五个环节”：主体报告，让学员听得进；现场教学，让学员看得清；热点论坛，让学员讲得明；经验交流，让学员学得实；专题研讨，让学员议得透。

4、以教学带动科研。围绕主体班教学内容，统筹安排科研课题，结合区情、民情解剖问题，为领导决策提供有价值的参考。要求每位教师全年至少完成一篇有价值的调研文章或论文，力争在被区委区政府的采用率及获奖层次、发表数量上有新突破。

5、建设高素质教师队伍。鼓励教学人员走出去，到高等学府进修学习、到机关部门或镇街挂职锻炼。加大“引进来”力度，对优秀的党政干部、创业能人、知名专家学者，广纳为党校兼职教师。

6、打造党性教育品牌。进一步加强对学员的教育管理，严肃校规校纪，把思想教育同制度管理相结合，引导学员自觉加强党性锻炼，提高党性修养。

四、实施“一主多翼”战略，壮大党校可持续发展实力。

1、落实主体班次培训计划。今年拟开办科级干部培训班四期200人，公务员及参公人员培训班二期200人，村（社区）党组织书记、驻村干部培训班三期146人，村（社区）主任培训班二期119人。要多法并举，确保培训计划的落实和培训任务的完成。

2、深化送理论下基层活动。在服务培训上采取“送教下乡”。对个别偏远的乡镇和单位实行采取“送教下乡”，方便基层党员干部。

3、发展职业技能教育。积极争取人事局、社会劳动保障局、农办等有关部门的扶助和支持，办好继续再教育、再就业和技能培训、阳光培训等班次。

4、做好函授收尾工作。认真落实2024年教学计划和办班要求，做到思想不乱、队伍不散、管理不松。

五、坚持从严治校，扎实推进党校事业全面发展。

1、认真开展创建学习型党校活动。继续抓好政治理论和党的路线、方针政策的学习，深入学习党的十七大，十七届四中全会和“两会”精神，推进学校各项工作，增强做好新形势下党校工作的主动性和创造性。学习贯彻全省党校工作会议精神和《中国共产党党校工作条例》，增强做好新形势下党校工作的责任感和使命感，在新的起点上发展党校、建设党校。

2、切实加强校委自身建设。在校委成员中认真开展讲政治、讲团结、讲奉献的活动，进一步落实校委中心组学习制度、校委议事规则、责任追究制度、党风廉政建设制度和重大事项报告制度。

3、重视做好综合治理工作。成立工作领导小组，定期查找、解决问题，及时完成上级部署的各项工作任务，定期组织全校干部职工学习法律法规知识，教育干部职工自觉执行党的纪律和各项制度，严格依法办事。确保党校各项工作平稳、有序、规范运转。

4、积极发挥机关组织作用。一要加强党的组织建设，进一步推进党支部工作制度化、规范化。加强对党员干部的管理和教育，不断提高支部生活会质量。二要继续推进党风廉政建设责任制的落实。认真学习、宣传、贯彻中央颁布的《建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和市委、区委贯彻落实《实施纲要》的意见。三要注重精神文明建设的实效性，推动我校精神文明建设上新台阶。四要发挥工会等群团组织作用，开展校园文体活动，增强党校活力。

5、继续加强党校内部管理。在原有基础上，继续充实和完善上下班制度、人员分工制度和绩效考评制度。切实抓好日常管理制度、财务管理制度的执行。严格考核和奖惩，促进各项管理工作更加科学规范。

6、确保完成区委、区政府重点工作。对于区委、区政府安排部署的各项工作，如学习实践活动、挂钩村（居）、计生驻村、抗台防汛等一系列任务，要高度重视，专门部署，专人负责。各项工作要不折不扣完成，并且效果明显。

中共莆田市城厢区委党校

2024年1月8日

**第二篇：中共区委党校2024年工作计划**

中共区委党校2024年工作计划

2024年，中共××区委党校将始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，继续牢牢把握”党校姓党”根本原则，深入贯彻落实《中共产党党校（行政学院）工作条例》，以着力落实区县党校办学质量评估反馈问题整改工作为抓手，聚焦主责主业主课，严格落实培训计划，不断强化科研咨政建设，着力提升教学质量和服务保障水平，确保各项工作始终走在全市党校系统前列，努力打造与建设全省县级示范党校，为全区各项事业发展不断提供政治保证、能力支撑和智力支持。

一、牢牢把握”党校姓党，始终坚持正确办学方向

坚持以党的政治建设为统领，旗帜鲜明讲政治，把”党校姓党”贯穿于一切教学活动、一切科研活动、一切办学活动之中。强化习近平新时代中国特色社会主义思想理论武装，及时传达学习并认真研究贯彻中央及省、市、区委的会议文件精神、工作部署要求；充分发挥理论学习中心组示范引领作用，组织全体党员干部、教职工深学深悟习近平新时代中国特色社会主义思想，着力打造学习型机关；严肃党内政治生活，自觉贯彻民主集中制原则，抓实基层党建工作，严格落实领导干部上党课、主题党日、”双报到”等制度；深化作风建设，驰而不息纠正”四风”，坚持从严管理，持续优化校风教风学风，切实把全面从严治党责任记在心上、扛在肩上、落到行动上。牢牢把握意识形态工作的领导权，切实履行意识形态工作各项责任，守牢党校意识形态主阵地。

二、突出党的理论教育和党性教育主业主课地位

发挥党校干部教育主渠道作用。坚持围绕中心、服务大局，及时与组织部门做好对接，严格要求、科学制定2024干部培训计划或意见，开齐办全各类班次，进一步规范培训类、进修类、专题研讨类等主体班次的设置，积极探索举办方式更加灵活的干部培训班次，力争办出特色、办出经验、办出成效。

强化党的理论教育和党性教育。党的理论教育和党性教育课程的比重不低于总课时的70％，习近平新时代中国特色社会主义思想课程的比重不低于理论课总课时的50％，党性教育课程的比重不低于总课时的20％。继续加强”四史”教学。切实落实好党政领导干部到党校讲课、作报告和与学员座谈的制度，年内领导干部讲课总课时占主体班次总课时比例不低于20％。

创新优化教育培训方式方法。弘扬马克思主义优良学风，强化问题导向、实践导向，推行研究式教学，综合运用讲授式和案例式、模拟式、体验式等互动式教学方法，加大案例教学力度，不断提高教育培训的针对性、实效性。充分利用区内外红色资源开展革命传统、党性党风等方面的现场教学。积极运用网络信息技术，发挥信息化对干部教育培训的助推作用。

三、提高党校科研水平和新型智库建设

加强党校学科建设。重点加强对马克思主义基本理论和中国特色社会主义理论体系研究，中央和省市区委重大决策部署的宣传和思想引领，经济和社会发展中的各类瓶颈制约问题、党的思想组织作风制度和反腐倡廉建设中的紧迫问题、与群众利益相关的热点难点问题进行对策建议研究。依托×××平台资源优势，深入开展特色学科建设，组织党校教师积极参与×××的教学与课题研究。突出精品导向，加强学科带头人培养和科研团队建设，鼓励教师多出成果、多出精品。

强化科研咨政功能。积极争取相关部门给予党校开展决策咨询研究的支持，探索建立党校教师参与重要调研活动及重大会议旁听活动制度。鼓励教师围绕区委区政府中心工作，深入研究区情，深化课题调研，积极提供具有战略性前瞻性针对性的对策建议。充分发挥党校教师和学员间的教学相长优势，创新学员参与课题研究机制。组织教师深入基层一线开展调研，不断提升教学科研能力和水平。

四、加强流动党校、镇级党校规范化、实体化建设

继续发挥好”流动党校”平台优势，协同推进流动党校、镇级党校工作，继续做好对农村、社区基层党员的教育培训工作。有计划开展镇（街道）党校师资、管理人员培训，经常性选派骨干师资到镇（街道）党校开展教学，不断推动”流动党校”送课到镇（街道）常态化。进一步深化全区基层党校体系建设，探索成立基层党校工作处，明确人员、编制、职责，加强对镇（街道）党校的业务指导，定期对镇（街道）党校工作进行督促检查，持续推进镇（街道）党校实体化建设，不断提升基层党校工作的制度化、规范化、科学化水平。

五、加强党校人才队伍建设

严格政治要求。切实加强和改进党校党员干部、教职工的思想政治工作，不断提高队伍政治觉悟和政治能力。严肃党校课堂政治纪律和规矩，坚持”理论研究无禁区、课堂讲授有纪律、公开言论守规矩“，一切教学、科研活动都必须坚持党性原则，在大是大非问题面前旗帜鲜明、同党中央保持高度一致。加强师德师风建设，教育引导教师以更高标准、更严要求约束自己，用实际行动影响和带动学员。

坚持人才强校。积极争取引进高层次教研人才。加大师资培养力度，有计划安排教师到上级党校、知名院校、干部学院等进修学习、开展学术交流和专业化能力培训。积极实施党校干部教师内外交流机制，选派教师尤其年轻教师深入基层一线历练，调查研究，到党委政府综合部门等挂职锻炼，丰富实践经验。充实完善兼职教师师资队伍，加强兼职师资库动态化管理，努力形成专业齐全、结构合理的人才队伍结构，不断带动和提升党校整体师资水平。

六、不断提升后勤保障水平和服务质量

加强与学院后勤保障工作有序衔接，进一步细化管理程序、明确工作责任，逐步建立并不断完善各项日常管理体制机制，努力形成管理规范、运转高效的工作格局，加大各项规章制度执行力度。积极争取加大党校办学经费投入，加强图书馆建设，参与数字资源共建共享，推进智慧校园建设，不断提升对教学、科研、日常管理和信息化建设等工作的支撑力度和保障水平。坚持思想引领、文化育人，以创建精神文明单位为契机，开展形式多样、具有党校特色、突出党性教育主题的文化活动，将社会主义核心价值观要求真正植根到每个党校人的心灵深处，化为大家的自觉行动，扎实推进校园文化建设。

**第三篇：区委党校年鉴2024**

中共宿城区委党校（宿城区行政学校）年鉴

（2024年）

【概况】2024年,中共宿城区委党校（宿城区行政学校）在区委、政府的正确领导下，按照《中国共产党党校工作条例》要求，全面落实科学发展观，紧紧围绕市、区第四次党代会确定的目标任务，以进一步提高全区党员干部综合能力素质为目标，充分发挥党校在干部教育培训中的主阵地、主渠道作用，有针对性地开展了一系列教育培训工作。认真落实党校姓党、党校靠党的要求，积极办好党校，发挥好党校作用。为促进全区经济社会又好又快发展作出了积极的贡献。

【获奖情况】2024获全市党校系统目标考核二等奖；王娟同志被评为党校系统“十佳党校人“；陈红燕同志获全市优质课案例式教学类二等奖。

【干部教育培训】2024年，党校大力开展党员干部教育培训工作。一是以“三解三促”活动为载体，参加宣讲活动。宣讲胡锦涛同志在中国共产党成立90周年大会上的讲话等内容，用一个月的时间深入全区16个乡镇街道进行宣讲，参训干部群众2200余人次;二是开展以提高干部业务知识和业务技能的各类培训班，全年配合机关工委、妇联、宣传部等多家单位举办培训班6期，培训人数达850余人。三是举办了2024年预备党员和入党积极分子培训班一期，培训人数132人。

【队伍建设】创新管理，完善制度，促进我校管理工作再上新台阶。2024年，我校进一步制定和完善了系列管理

1制度，包括《党校岗位责任制度》、《党校财务管理制度》、《党校印章管理制度》、《学习制度》、《党校公务接待管理制度》、《党校日常行为规范》、《党校责任追究制度》、《会议制度》等，通过规章制度的完善，进一步明确工作人员职责，优化资源。认真组织开展“大学习、大提升”活动。通过学区情、学理论、学先进，增强了党校全体人员的道德品质、思想理念、培训水平和工作能力，为建设一流党校打牢了坚实的基础。所有教职员工撰写心得体会，个人剖析材料，整改方案，并提出今后工作打算，在党校掀起了一轮新的学习热潮，得到了区领导的表扬和认可。学习增进了团结，凝聚了力量，达到“四个提升”：一是政治意识的提升；二是责任意识的提升；三是纪律意识的提升；四是团队意识的提升。

【理论学习】认真抓好市、区第四次党代会等会议精神的学习。通过结合党校实际学习和讨论，广大干部职工充分认识到学习宣传贯彻和落实好会议精神，对于进一步树立和落实科学发展观，促进区党校工作的发展起到决定性作用。认真学习十七届五中、六中全会精神和胡锦涛同志“七一”讲话精神。通过学习不断加强党校党组织建设和思想政治工作。收集、整理并深入研究有关“十七届五中、六中全会”、“从怎么看到怎么办？”和省委第十一届第十二次会议等资料。

【三解三促】从7月份开始，我校严格按照区委的要求，扎实开展“三解三促”活动。活动期间，党校全体职工进驻郑楼镇太平村，通过召开座谈会、剖析问题、破解疑难问题、兴办惠民实事等形式，进村入户调研开展工作，实实在在帮助太平村农民解决生产生活方面难题。全体教职工通

过捐资为贫困群众送去了1600元慰问金和食用油，及时解决困难家庭的生活和学生上学问题。经过近5个月的不懈努力，会同区农委等部门共为太平村化解黄河故道开发、萝卜园种植、政策不通等6个矛盾纠纷，帮助太平村联系盐城、上海两地客商投资开发黄河故道及原萝卜种植园，预计不仅可实现村集体经济年增收10万元，还可以解决200余名富余劳动力就地就业问题，农民人均纯收入也将大幅度提高。

【扶贫帮困】与市航运公司困难职工建立“一对一”帮扶，通过“金秋助学”“温暖民心”等扶危济困系列活动，共募集捐助资金2024余元，帮助4户贫困家庭解决了生活中实际困难，全面促进了社会和谐。

【法治创建】2024年，紧紧围绕省创建考核内容，严格执行创建标准不走样，按照区政法委的要求，进一步建立健全各项制度，领导干部的法律知识培训人均达50学时。

【经济工作】2024完成非税收入22.4万元；争取策应扶持资金10万元。

（卢小波电话：\*\*\*）

**第四篇：区委党校工作思路**

区委党校下半年工作思路

下半年党校将在区委的领导下，坚持围绕中心，服务大局，充分发挥党校主渠道和主阵地作用，以全力做好培训质量评估为着切入点，以深化教学改革为动力，以队伍建设为支撑，推动干部教育培训质量和效益不断提高，向着建设“忠诚、求是、创新、有为、和谐”党校的总体目标迈出更大的步伐。

一、明确思路，在培训质量上下功夫

（一）做好项目设计。

1、搞好问需调研，把握动态。为进一步落实 “按需施教、注重能力、联系实际、学以致用”的培训原则，我们在已往定期召开需求座谈会、发放培训需求调查试卷的基础上加大对重点工程指挥部、职能部门、基层单位上门问需调研力度，组成由校领导、中层干部、任课教师组成的问需调研队伍，明确责任范围，通过调研介绍党校现已开发的课程、能够承担开发的课程和了解学员和单位需求，通过面对面服务实现点对点的对接。

2、以班次为项目做好策划。坚持以岗位需求为导向设置培训内容，继续丰富体现素质能力培养目标的以学习研究、社会考察、实践锻炼的“阶段式”和政治理论、现代知识业务技能和现实问题研究“模块”为主的教学布局，以班次为项目做好策划，在以下三个方面要有新的突破：

一是课程设置要有新的突破。在充分问需的基础上设置常规课，同时充分利用校内外资源增设选修课。

二是在异地培训环节要有新的突破。在异地学经验阶段在参观考察、现场教学基础上实现我区学员与对方学员的交流互动，由“看、听”进一步拓展为“看、听、问、答”，使异地培训更具实效性。

三是教学形式上要有新突破。在继续深化研究式教学、模拟式教学、互动教学的基础上积极探索新的教学方式，借助于现代信息技术开办网上党校和录像课，打破党校培训时间和空间的限制，发挥网上党校覆盖面广、共享性好、灵活性强、成本低廉的优势，解决学员的工学矛盾，在一定课时内实行网上在线学习。

3、规范管理，确保每个项目落到实处。

一是在课题开发上实现规范管理。虚心学习先进党校经验，认真研发自己的课题开发流程。使在课程开发中从现状分析、课程开发意向确立、课程编制、课程实施、课程评价等各个环节纳入流程，确保新开发的课题管理规范，逐步实现教学品牌精品划。全力推进有关执行力系列课的打造，确保下半年进课堂；积极筹划增强团队意识、阳光心态等新课开发。

二是在案例教学实现规范化管理。为切实增强培训的实效性，我们根据改革发展中心任务和干部队伍实际需求紧贴我区经济社会发展的重点、难点、热点、亮点，通过教师、学员和有关单位建立教学案例库，并把案例教学作为核心载体贯穿教学全过程。如化解动迁矛盾、打造音乐街带来的启示、中山门应急问题处置经验等，以学员熟悉的人和事开展案例研讨，引发学员的兴趣，激发学员的关注热情，增强学习的效果。在组织案例研讨中把握好“制定规则、选好主持人、评论家和互动交流讨论点评”等环节，达到发言踊跃、观点交锋、点评到位的研讨目的，使活动能够开阔学员思维，打动干部心灵，迸发新的精神火花。

三是在培训的全过程实现规范管理。制定主体班工作流程图，使培训工作在开班准备、班级运行、班级结束的三个阶段所涉及7大项11子项62小项工作项项有人盯，事事有人管。

（二）注重实效，强化成果转化。

1、在学员中深入开展“双带”活动。要求学员带着一个群众关心的热点问题和一个典型案例报到参加培训，把问题和案例作为学员在培训中解决的重点，提高干部发现问题、分析问题和解决问题的能力。对具有典型性的案例及时充实进党校案例库，为不断丰富案例教学内容打基础。

2、强化对问题的思考和研究。围绕区委区政府阶段性目标任务，按照“紧扣主题出课题，学员研讨出成果，成果转化促发展”的思路，探索实施带课题培训办法，确保领导干部能力教育培训工作更好地服务于全区经济社会发展。理论教学环节注重思

维方式的培养，增强启迪性。课题调研环节注重研究深度，增强可行性。

3、突出学习成果的转化率。真正将“来时带上问题，学中研究问题，走时破解问题”贯穿于整个学习培训全过程。培训过程中发动学员自办学员报，加强与今日河东的协调配合，刊发学员成果专栏，宣传学员成果。建立学员回访制度，培训结束后一季度对学员进行一次回访，掌握党员在实际岗位运用党校培训成果、发挥模范带头作用的表现。对他们遇到的实际困难及时给予解答、帮助和指导。

二、面向基层搞好宣讲，在发挥党校作用上下功夫

党校除了是培训、轮训领导干部的主渠道，同时也是党的理论武装工作的重要阵地，因此面向基层搞好宣讲是发挥党校作用的重要方面。

（一）主动送学上门。在面向基层搞好宣讲方面实现三个转变，一是由被动等人请到主动自我推介的转变。把问需调研和送学上门有机结合起来，问需的同时推介现有专题。加强部门联合，充分利用宣传工作会议、组织工作会议等宣传党校的服务举措，推介服务内容。二是内容由有什么讲什么到菜单式、订单式的转变。就是基层单位既可以从现有专题库中选择宣讲内容又可以根据自己的需求提出要求，我们根据具体单位的不同需求开发新的专题。三是变有偿服务为部分无偿服务。

（二）服务职能部门搞好策划。拓宽服务范围，发挥有组织培训经验、横向联系面广的优势为区工商联、团区委、妇联等部门搞好培训的策划与实施，使他们即能从纷繁琐碎的工作中解脱出来专心做好部门工作，又能达到培训的目的和效果，起到事半功倍的作用，为服务全区的发展发挥作用。

三、挖掘潜能、在提升教职工素质能力上下功夫

（一）加强班子建设，切实提高领导科学发展的能力。领导班子要坚持高度团结、集体领导，提高决策科学化和民主化水平。不断提高主动融入中心、服务大局的自觉性、主动性和前瞻性。积极探索、研究，要在办学内容上、风格上、方式上、文化层面

上独树一帜，体现出人无我有、人有我精。班子要自加压力，成为人人做表率、顾大局、懂教学、会管理、能任课的具有党校特色的领导班子。使班子成员在党校发展上多出好点子，工作上为同志们做出好样子，提升班子的整体威信，从而产生向心力、凝聚力和战斗力，形成人人想事，人人干事，工作有目标，肩上有责任，上下一心，齐抓共管的新局面。

（二）加强支部建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。以“创先争优”活动为载体点大力加强党校支部建设，为党校的发展保驾护航。一是塑造高素质党员队伍。抓好政治学习和思想教育，提升全体党员的政治素养，增强全体员工爱岗敬业意识。组织参观，感受改革开放取得的巨大成就。经常组织员工观看先进人物事迹录像和反腐防变教育录像，旁听一些培训班的交流发言，不断陶冶党员的情操，升华党员的思想境界。二是加强对党员的目标认同的引导。党支部坚持对党员进行目标教育，用共同愿景和发展的事业凝聚人心，深化教师对党校的发展前景的认识，增强自豪感、使命感和责任感，鼓舞全体党员将实现目标的愿望化作日常工作的点滴行动，自觉为实现全校共同目标努力工作。三是谈心活动凝聚人心。完善谈心制度，通过谈心使党员达到反思言行、沟通思想、消除隔阂、融洽感情的目的，提高工作的合力。四是树立正风正气。深入开展“讲党性、重品行、作表率”活动，宣传模范典型，弘扬正风正气。

（三）加强队伍建设，扎实推进人才强校战略。

认真学习贯彻全国人才工作会议精神和市区委有关要求，加强教职工队伍建设，扎实推进人才强校战略。一是加强对年轻教师培养，通过压担子、实践锻炼、参加高层次进修、老教师传帮带等方式加快年轻教师的成长，实现教学和管理团队的整体突破与提升。二是进一步丰富是师资库。采取灵活弹性的“引人借智”政策，加大兼职教师队伍建设力度，面向高等学府、研究机构、政府部门和企业，聘请专家学者、领导干部、企业家，作为党校兼职教师。三是强化激励机制。以“三定”为契机对中层干部进行调整，使政治素质高、管理能力强、工作态度正、群众认可度

高的干部走上管理岗位。四是坚持以人为本，全面关注每个教职工个人成长进步，加强对年轻干部培养，推进党校工作全面协调可持续发展。

四、做好下半年工作需着力解决的问题

（一）制度的因素。

不断完善干部教育培训考核激励机制，应把干部教育培训情况纳入干部考核指标体系，培训成果与干部的提拔使用有机结合起来。

（二）资金的因素。

由于师资培训、上级评估等因素当前在资金还存在较大缺口。

**第五篇：区委党校工作总结**

一、强化服务意识，着力提高干部队伍综合素质。党校的中心工作是为区委、区政府培养讲政治、有党性、能力强的社会经济发展所需要的复合型人才。为此，在人员少、任务重、要求高的情况下，党校干部职工团结协作，同心同德，进一步强化服务大局、服务中心工作、服务学员的意识，以“理论基础、党性修养、世界眼光、战略思维”为教学宗旨，认真贯彻“加强领导，强化培训，严格管理，注重实效”的方针，完成教学任务，为提高广大党员干部的思想政治素质和执政能力作出了积极努力。在办班中我们做到了“五个明确、五个到位”。即教学目的明确，课程设置明确，课时安排明确，保障内容明确；教师通知到位，教材发放到位，课表分送到位，设备检修到位，教学服务到位。

今年以来，区委党校与区委组织部共同举办了三期区管领导干部学习贯彻党的xx大精神轮训班，每期四天，参加培训的区管领导干部共343人；举办了崇安区XX《党的基本知识》培训班，培训时间7天，参加培训人数155人；举办了崇安区青年干部“双增强”培训班，培训时间40天，参加培训人数30人；举办了大学生社区（村）居委干部培训班，培训时间3天，参训人数45人；举办了新任党书记培训班，培训时间2天，参训人数60人，完成党校系统教学科研论文一篇，较好地完成了区委区政府下达的各项教学培训任务。同时，完成了省、市委党校下达的各项工作，100%完成区委、区政府下达城际铁路18米以内的拆迁任务，完成拆迁总任务的68%。

二、强化创新意识，着力提高办学成效和理论研究水平。

今年以来，党校以改革创新精神推动青年干部的培训教育，以探讨问题为核心，以培养分析、研究和解决问题为目标，提高青年干部的工作能力、理论素养和业务素质，为我区创新发展、优化发展培养中坚力量。

一是改进培训形式，增强办班的针对性。为了使学员们在学习中研究，在研究中学习，提高自主学习，独立思考和研究、解决问题的能力。我们不断改进青年干部培训方式，今年在“双增强”培训班中采取“四个结合”的方法，即自学与集中辅导相结合、交流与研讨相结合、考察与调研相结合、领导与学员互动相结合。培训形式的改进，凸显了强化培训、思辩研讨、考察调研、课题研究的特点，使学员们增强了主动学习的能力，增强了开拓创新的能力，增强了胜任工作的能力，增强了相互学习的能力。

二是创新培训方法，增强办班的有效性。如何提高干部培训的实际效果，发挥干部创新思维，开拓工作的潜能，一直是党校培训工作的一个课题，在青年干部“双增强”培训班的培训中，根据区委培训要求，我们改变了过去学员各自为阵的老方法，采取了围绕主课题，学员自由组合、共同完成调研任务的“以题结组”形式。“以题结组”这一创新举措，既兼顾了学员的工作特点，又兼顾了个别学员对该课题的兴趣和关注，既可以集思广益，形成合力，又有利于学员活跃思维，拓宽视野。学员们自由组成了七个课题调研组，就我区现代服务业发展、文化教育、社工体系建设、城市建设开发、片区改造、改善民生和干部队伍建设等七个方面的重大现实问题展开研讨，共同完成课题研究，形成了有质量、有份量、有思考、有对策的论文七篇，汇编成了5万字的调研材料，为我区经济社会各项事业的发展提供了决策参考。

三、强化发展意识，着力推进重点项目建设。

今年以来，我们密切配合区重点办在前期工作的基础上，办理了项目定点和规划用地手续，对地块进行了测绘，完善了设计方案。目前，方案的报批工作已完成，正在抓紧办理用地交接手续和地块拆迁工作。

一、大规模开展了干部培训工作

今年，我校根据《干部教育培训工作条例（试行）》的精神，根据全区干部培训计划的总体安排，结合区委中心工作，积极主动与区委组织部配合，大规模开展了全区干部的培训教育工作。到年底统计，已先后开展了以下班次的培训：一是干部主体班次的培训。

1、举办了两期领导干部专题讲座，共培训500人。

2、举办了3期中青年干部培训班，共培训150人。

3、举行了全区学习《xx文选》专题报告会，共培训240人。

4、举办了全区入党积极分子培训班，分两批共培训400人。二是与区委宣传部联合举办的干部理论教育培训。

1、举办了一期社会主义新农村建设专题研讨班，共培训150多人。

2、举办了一场专题报告会，全区副科级以上干部及村两委会主要负责人参加了学习，共培训XX多人。三是配合其它部门工作举办的培训。

1、与区民政局联合举办了全区村（社区）干部培训班，共培训400人次。

2、与团区委联合举办了全区基层团干部培训班，共培训220人。

3、与区旅游局联合举办了乡村旅游及新农村建设专题培训班，共培训95人。

4、与区委办联合举办了全区公文写作技巧专题培训班，共培训125人。

5、与区招商局联合举办了招商引资专题培训班，共培训100人。

6、与区规服办联合举办了软环境整治建设专题讲座，共培训130人。

7、与区知识产权局联合举办了知识产权与自主创新专题讲座，共培训87人。

8、与区国土局联合举办了国土法规知识专题讲座，共培训193人。

9、与区远程局联合举办了区远程教育工作人员岗前培训班，共培训105人。以上总计共培训各级各类干部4955人次。今年的培训工作突出了这样几个特点：一是规模大。今年几乎每月都有1——2个班次开班，这在往年是没有过的。今年暑假中都办了4个班，部分老师一边休假，一边工作，保证了干部培训工作按期进行。二是层次多。培训班既有领导干部的，也有农村基层干部的；既有理论辅导的，也有业务技能培训的。这样多层次的干部培训，使广大干部都能获得“充电”的机会。三是人员广。今年培训的人员涉及多个行业、多个部门，从城镇到乡村，从机关到社区，涵盖了全区的方方面面，使培训工作得到了广泛延伸。四是外聘教师层次较高。今年请来上课的教师有中央党校、省委党校的领导和教授，有省、市有关部门的领导和专家。五是培训效果好。如我区举办的审计和财政方面的培训，大家反映具有较强的针对性和操作性，推动了专项工作的健康发展。我校通过大规模培训全区各级各类干部，为全区“统筹推进城乡一体化，科学建设龙泉新农村”提供了智力支撑，也有效地锻炼了我校教师队伍，提高了干部培训工作的服务管理水平。

二、认真抓好干部继续教育

根据区委确定的“人才强区”和“开发人才资源”的战略，我校在积极协调省委党校、争取优惠招生政策的基础上，组织职工下到乡镇、机关、街道、企业进行摸底调查，广泛宣传，把干部继续教育服务工作做到人头。并通过报纸、电视扩大宣传面，把区委要求干部学历达标的政策讲深说透。其目的就是要通过大力推进干部继续教育，不断提高广大干部的文化知识水平，为全区经济建设和社会发展培养造就较高层次的专业人才。通过努力，今年共招收省函、川农新生157人。全年共培养大专、本科学员810人。现有省委党校、川农大在校函授金融、法律、经管、教育等专业大专、本科学员431人，今年已毕业各类大专、本科学员359人。尤其是我校今年招生工作在全市党校系统中排名在前，受到了上级业务主管部门的表扬。

三、党校调研为全区工作服好务

今年，我校对科研工作进一步明确了职责，落实了任务。要求要在抓好干部培训、学历教育的同时，充分发挥党校教研队伍的自身优势，在科研工作上为全区中心工作服好务。具体来讲，就是要深入学习贯彻中央、省市、区委关于大力推进社会主义新农村建设的有关文件精神，牢固树立以人为本的科学发展观，在探索发展途径上要有新思路，在解决社会矛盾上要有新办法，在转化调研成果上要有新贡献。目前，我校已收到教师论文11篇。其中已有两篇在《四川党校报》发表，有一篇在《成都党校报》发表，有3篇在市委党校学报发表。有3篇文章分获市委党校系统邓小平理论研究会二等奖或三等奖。已申报立项成都市邓小平理论研究中心调研课题两项，申报并已结题四川省委党校重点调研课题一项。这些申报课题，涉及到农村基层民主政治建设和农村集体经济建设，都是事关全局的理论热点问题。我校还组织教师参加了区纪委“学习贯彻《党章》，推进反腐倡廉工作”的理论研讨，参加了市社科院的理论研讨，提供了有一定深度和价值的研究文章。年底前，以我校教师为主体组成的区委科学发展宣讲团，分3个小分队赴全区12个街道镇乡进行了广泛、深入的宣讲，共举行报告会12场，直接听众XX多人，在全区掀起了学习宣传贯彻科学发展观和xx届六中全会精神的热潮。

四、全面服从和服务于全区的中心工作

今年，我校抽调了4名同志参加全区的中心工作。副校长熊跃进被安排到十陵镇，担任城乡充分就业督导组组长。涂功德到区帮扶办，任办公室副主任。郭锡兵到同安镇，任帮扶队副队长。刘勇到区远程局，帮助开展远程教学工作。这些同志抽调在外，都尽心尽责完成好自己所担负的工作任务，表现出良好的政治思想素质和业务工作水平，受到了领导和同志们的称赞。

为落实区委年初下达的帮贫转劳等工作计划，在开展农村第三批党员先进性教育活动中，我校组织茶店镇白果村的20多名党员代表，前往三圣乡幸福梅林、大面镇龙华村进行了考察学习，使他们开阔了眼界，找到了科学发展的路径。

按照区委安排，今年我校联系的帮扶村是柏合镇长松村。校党委一班人多次带领全体教职工深入农户开展活动，并安排了专门科室及人员具体负责抓好帮贫扶困工作。在我校经费较为困难的情况下，已筹资2.2万元送往柏合镇，以此作为帮扶该镇的发展基金。今年夏天，连续的高温伏旱，我校又由领导带头，多次深入联系村了解旱情，送去人畜饮用水和生活用品，共商抗灾自救等措施。暑假中，学校还组织职工子女前往长松村开展社会调查，了解农村贫困家庭疾苦，开展互学互帮活动。很多子女在活动中深受教育和感动，有的当场就捐出了自己的零花钱。全年，我校还帮助转移农村劳动力40人，超额完成了任务，建立了区外劳动力基地1个。尤其是面对招商引资工作的巨大压力，我校领导率领有关人员多方奔走，努力协调，已引进星驰汽修和星驰物流两大项目，完成招商引资金额450万元。

五、为适应干部培训需要积极改善办学条件

今年，我校为适应大规模培训干部的需要，完善教学手段和设施，加大了对硬件的投入。主要做了以下几件事：

1、对底楼大会议室重新进行了改造装修。

2、购置了音响设备，完善了音响效果。

3、会议室添置了新的桌椅。

4、完成了教学楼及职工宿舍楼的屋面防水处理。全年硬件设施投入共计20多万元。

5、加强了对校园绿化的管护。

6、组织全体教职工包括退休职工到区一医院进行了身体健康检查。

7、组织职工及退休老同志到福建、深圳、三亚等地参观考察。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！