# 品质述职报告模板6篇

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-02-14

*述职报告是一个自我推销的机会，让我们能够展示自己的工作能力和成就，有了一份述职报告，我们可以向上级展示我们的合作能力和领导才能，小编今天就为您带来了品质述职报告模板6篇，相信一定会对你有所帮助。品质述职报告篇1在品质部工作的这段时间里，我看...*

述职报告是一个自我推销的机会，让我们能够展示自己的工作能力和成就，有了一份述职报告，我们可以向上级展示我们的合作能力和领导才能，小编今天就为您带来了品质述职报告模板6篇，相信一定会对你有所帮助。

品质述职报告篇1

在品质部工作的这段时间里，我看到的、听到的、体会到的，让我感受很多！如何管理好品质部，使其能够更好地服务于公司，并提升公司的品牌形象！我拟制定以下工作计划：

一、品质部人事规划：

针对品质部目前的现状和实际生产需要，成衣qc组需要增加一个用人名额；退货qc组需要增加一个用人名额；王永桂和刘青云均为王永红的亲属，需将其中一人调离成衣qc组。品质部主管助理刘金兰已经辞职，需要及时作出人员的补充。

二、工作环境的规划：

由于天气异常炎热，品质部急需要安装空调来缓解品质部的工作环境！品质部的货品堆放显的非常凌乱，布局也不合理。建议：

1、将三楼靠近门口的杂物间清空，将原先的隔板拆除。

2、将售后服务组移至此位置；原售后服务组位置改为货品堆放区域和杂物放置区域。

3、重新布局后的品质部需要安装空调，给员工一个轻松、舒适的工作环境。

4、规划出指定位置存放“流动货品（待查货品）”，保持通道的畅通。

5、成衣qc组和退货qc组的查货台面很粗糙，容易勾坏衣服，需要将台面用白色的胶版重新装订。

6、品质部各个工作区域将作出明显的标识（按6s管理）

7、对于常用的文件、和检验有关的资料，放在合理的位置并作出清晰的标识，使查找者一目了然。

8、在品质部显眼的靠墙位置做一块大的“黑板”，主要用于每天的工作任务安排或通知要求；在指定的位置做一些品质的文化宣传标语。

三、工作流程及方法的适度调整：

工作流程就像小河流水一样要保持顺畅！首先要确保品质部内部的工作流程的顺畅，以丰富的工作经验及时、准确、果断地处理品质问题；对于有争议的问题要建立专门的沟通渠道进行及时的处理。其次是品质部跟相关部门的工作流程的优化方案（此项需由公司安排时间专门开会讨论），目的是为了能够迅速的解决问题。曾经多次发生的品质问题都是进入品质部才被发现，这不是品质部做的如何好，而是我们公司制度的缺陷。为何没能在做办或做大货之前发现呢？而生产部在开产前会时是否有品质部或相关人员的参与、以及货前办有无经过相关部门的审核确认呢？在接下来要努力做到的是：让品质部贯穿整个生产流程！具体表现为：

1、面料回厂后，要第一时间安排面料qc进行检验和对洗水的测试，合格后才能发货；如果后期生产出现问题的，则要追究相关人员的责任。

2、辅料回厂后，凭送货单交由iqc查验，并做相关的生产测试，测试合格后才能完成入仓手续；同时要做好次品率及损耗的确认记录。

3、生产部货前办完成后，除了要对生产工艺的审核，还要对面、辅料的色牢度、洗水方法、吊牌/洗水的标识等进行认真细致的审核、确认！如有必要的话，建议由办房或生产部安排专人负责这项工作。

4、生产部在召开产前会时，要通知品质部、办房、设计部等相关部门一起讨论、研究生产要点、品质标准和注意事项。

5、每一周要有一个详细的周工作安排计划表！生产部提供一周的回货计划表；市场部也要根据需要，列出每周出货计划给到品质部。品质部将根据以上情况，作出合理的工作安排或调整！如因故未能完成的周计划，相关部门要提供知会函，并作持续跟进。

6、建议将外发qc组合并到品质部统一管理！这样有利于品质标准的统一管理，对外加工厂的品质也可以从源头抓起，从生产的前期和中期开始严格控制品质，确保及时发现问题，能够迅速处理！

7、建议皮草类、饰品类、鞋子、等fob单，要安排qc进行中期和尾期的查验，确保回货后的质量。

8、品质部退货qc组，建议使用扫描仪（这样可以大大降低工作时间、提高工作效率，节省人工）。

四、品质部各小组的培训计划：

根据公司的要求，对品质部的工作职责和工作范围进行培训。

1、成衣qc组：计划二节课，重点讲解检验标准、检验步骤、检验方法，对不合格品的处理等；

2、退货qc组：计划一节课，主要讲解特卖品、维修品、合格品、废品等如何整理入库。

3、洗水组：计划一节课：具体讲解如何根据洗水？上面的指引作干洗或湿洗的测试；以及洗水的流程、国标的的量化执行标准和企业的执行标准等。

4、包装组：计划一节课，主要讲解包装方法及注意事项；送货、收货的交接手续及自我行为规范等。

5、售后服务组：计划一节课，重点讲解返修品的处理方法；退货维修品的如何跟进；对单、销单的工作；收、发速递的注意事项等。

除了以上的培训，品质部还将对公司的流程进行培训，并定期进行组织学习企业文化，宣传公司文化的活动。

五、品质部的中期规划：

1、从基础的做起，从细节的。开始，努力推行6s的管理。

2、加强企业文化的宣传和学习；把品质部打造成一个优秀的、严谨的、务实和高效的部门！并努力使之成为公司其他部门学习的典范！

3、在最短的时间内，让品质部的专业度有一个质的提升，提高lapargay的品牌形象！

品质述职报告篇2

尊敬的领导：

在股份公司我主管技术和品质工作，xx年是股份公司市场占有率提高、销量、产量不断加的一年，是品质稳中有升的一年，xx年我主要做了如下工作：

1、在总产量不断上升的时候，狠抓了品质工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是与品质的矛盾问题。过去生产过和不能有效受控，而品质监控又不能及时反映品质状况，品质状态缺乏品质的数据评价，而是粗放的模糊描述，导致在生产过程中不清楚品质水平，不能自我约束，自我控制，导致发动机出厂以后才暴露出大量的问题。基于前车之鉴，xx年我们采取动态检查品质，动态评定品质，动态解决品质问题，用准确的数据描述并预测未来用户使用的品质。

对应这种想法，采用了动态品质与碰头制度，解决当天现场发生的和潜在要发生的品质问题。动态品质与评审，周汇总评价，适时分析出品质的状态和要改进的方面。工艺纪律的针对性检查和未定的评审，解决当前热点问题使生产过程可靠控制。将过去经常存在的问题警示化发给基层，强调控制的重点。厂内周品质故障分析会，与车厂的信息绿色通道等措施，均对品质的即时、准确、存放、有数控制起到了积极的作用。

20xx年的品质指标（外场在线故障率、厂内试车故障率、废品损失率、三包故障率）中，前三项xx年较以前有长足的进步，但三包故障率指标完成的不好，究其原因一方面与三包故障期的延长有关，而更重要的一方面是我们新产品的可靠性和寿命确定还有较大的差距，需要我们不懈努力。

2、产量压力较大的情况下，狠抓了新品研究的工作

xx年新品的研制项目比较多，既有对现有新产品的改型换代长远发展的新产品，如xxx发动机和xx系列前驱动变速器，又有研制和生产同时进行的，如超短发动机新产品，在新产品研制上，除了教育干部职工提高对新产品的高度认识外，主要强调了制定计划的科学性、合理性、现实性。强调执行计划的严肃性。年初在制定计划时深入细致的分析研究，使计划比较符合实际，在执行过程中即时检查，协调出现的问题，强调任何单位、任何个人不能以任何理由不按计划完成试制任务，提高了计划的严肃性。另外，定期与工具厂的新品例会等及时解决出现的问题，保证计划的顺利实现。

20xx年完成xx样机1台的研制，超短发动机批量生产，前驱变速器主要零部件均在制造过程中，xx变速器改进五档型进入批量生产。

3、技术准备工作和新产品结构的调整工作

技术准备工作先行于生产，技术准备工作要有预见性，要有前瞻性，敏感地准确预测市场的变化，做好前期的能力储备，为生产量的提高留下一定的提前期。对发动机从零件到装试线进行生产线和逐工序测评，并结合新产品结构调整和经济性分析，对生产线进行补充完善，专项技术改造，涉及组织结构调整和新产品结构调整的生产线进行坚决的调整，对204车间齿轮线进行调整和专项技术改造，对207和212车间曲轴线进行合并调整，对x和x车间冲压焊接线进行了合并调整，这些，均使资源进行了优化配置，发挥了资源的效益。

4、技术改造工作

完成1、95亿元xx二期双加工和零部件生产的新产品规划工作，配合x研究院完成可行性研制报告，进行初步设计。对零部件的生产和生产线进行反复的调研和设计，并与国内外厂家进行大量的交流，即将建成前驱变速器壳体线，齿轮线和xx发动机的毛坯生产线。

对超短机的专用零部件进行生产线的设计，建成缸体专用补充生产线，机油泵壳体生产柔性线和吸气管柔性线，超短机的装配试车线。完成前驱变速器的装配线。新的缸体线协调，厂内安装和调试。

5、其他工作

20xx年完成技术攻关项，品质攻关工作项，对压盘，油封漏油，齿轮折断，涨紧轮响，分离轴承异响等项外场的重大品质故障攻关取得明显的成效。狠抓了售后服务工作，强调以人为本的服务，改善软硬件服务状态。与车厂建立了定期的售后服务走访制度，沟通了和车厂的关系，为整机营销提供了保证或消除部分障碍。牵头与韩国两家公司进行了合资的谈判工作。

6、不足之处

自身的能力和水平有一定的差距，在协助总经理主管的工作方面没有创新性的工作。对技术中心的工作未起到应有的作用。品质改进工作尤其外场重大故障率的解决方面指导和领导的不到位，成效不显著。技术进步工作还比较薄弱，技术进步给生产和经营带来的贡献不大。技术人材的培养，开发技术的掌握、新项目新技术的掌握还有较大的差距。

7、20xx年重点工作

首先要抓好上产量的品质稳定和品质稳中提高工作，对外场的主要故障要解决好，其次抓好新新产品的研制和新新产品生产准备建线工作。重点抓好xx前驱动变速器的工作。抓好生产线的整体规划工作——新新产品建线，老产品进一步提高生产能力，日产达1300~1500台。老线的新产品结构调整工作。抓好新缸体线转产工作。

此致

敬礼！

述职人：xxx

20xx年x月x日

品质述职报告篇3

尊敬的领导：

在品管部工作期间，以加强过程控制和食品安全为重点，紧盯质量指标不放松。

1、做好检疫，确保安全；严控原料，减少扣罚

1—6月份内转原料扣罚猪皮及槽头膘实际完成94、16元/吨，低于标准200元的105、84元/吨，1—6月份鲜冻品市场投诉次数实际完成2、46起/10头，低于标准≤4、8次/10头的2、34起/10头实现源头控制，确保了企业的食品安全。

2、强化过程控制，减少投诉

1—6月份肉制品市场投诉总投诉≤35起/吨，实际完成28、7起/吨，低于标准≤35起/吨的6、3起/吨，维护了企业形象；

第二部分xx年7—12月份在工作回顾

7月份到后，针对x工厂生产经营及市场特点，主要做了以下工作：

一、用制度强化管理，确保产品质量：

7月份来到开始加强对品管员检疫检验知识和相关法律法规的全面培训学习，提高品管员的业务技术能力；7—12月份品管部共淘汰5人，主要原因为工作态度、工作技能、考勤制度、违规违纪等方面不适者，其中屠宰业3人占12%，肉制品业2人占22、2%。7月份来到后制定了内部的《质量追究制度》工厂的《质量管理考核方案》，有效的降低车间随意操作行为，提高了干部职工质量管理意识，为做好产品质量打下了坚实的基础。

二、严把生猪进厂及过程控制，规避企业风险，确保食品安全

1、加强宰前、宰后疫病检疫人员的技能培训，7—12月份共屠宰374565头、检疫合格373142头、无害化处理生猪1423头不合格率为0、38%，并监督对不合格的生猪全部进行了无害化处理，确保了企业安全；

三、加强原辅包接收把关，确保所接收的物资全部合格

原辅包接收环节严格按照集团公司标准进行接收，对每批购进的原辅料进行索取证件，按照集团公司抽样标准进行抽样送检，对检验不合格的产品坚决进行退货处理，若含有标识的产品要进行破坏原形后进行退货并做好相关记录台账，严格按照总部要求对外购原料进行药残检测，x7—12月份共接收原料7834、954吨，拒收644、278吨，拒收比例占8、22%；7—12月份共接收辅料3514、94吨，拒收101、911吨，拒收比例占2、90%，7—12月份共接收包装材料3253批、现场拒收30批、拒收比例占0、92%；

四、按工艺标准规范生产过程、确保产品质量

加大生产过程的监管力度，对原料修整质量、再制品的回用、辅料的过筛、杀菌温度时间的设定以及计量器具和金探的校验进行全面的监督指导；对后道包装质量要求品管员对入库产品按5%的比例再次进行抽查，确保出厂产品100%合格，通过一段时间的质量整顿，下半年质量情况在集团公司排名中有了明显的改变，为12年质量目标完成奠定了基础；

五、铁腕抓质量，保产品安全，精细化管理，塑企业形象

xx年集团公司受“3、15”事件影响，我们品管部门也迅速转变战略，于7月份进行了一次系统性大调整，我也从调到，到工厂后为降低肉制品、鲜冻品市场投诉，迅速对开始质量整顿，在质量整顿过程中，分割品管员、冷藏品管员、肉制品品管员先后遭受到不同程度的人身威胁、恐吓，质量整顿工作遇到了困难，为确保品管员人身安全及质量管理，我结合公司项目经理对品管员被威胁一事进行调查，严厉打击不法分子，对影响产品质量问题决不认输，通过几个月的质量整顿第四季度质量整顿有了明显改观：如鲜冻品市场投诉由1—6月份集团排名第13，经整顿7—12月份集团排名第4上升9个名次；肉制品市场投诉1—6月份集团排名第12，7—12月份集团排名第4上升8个名次。鲜冻品内转分割肉、肥膘1—6月份集团扣罚排名第9，7—12月份内转原料分割肉、肥膘扣罚集团排名第7上升2个名次。同时在11年里经过审计、稽查对我们工作的检查指导与验证无任何问题，也正是因为有了以上成绩的取得，本人在11年品管系统里被评为集团管理标兵的`荣誉称号。

六、11年工作中存在的不足

1、对品管员整体培训不够，品管员整体工龄短，知识不全面，对生产过程管理力度不够，要硬起手腕搞管理，强化品管员业务学习，加强生产过程控制力度；

2、缺乏对问题的系统分析、研究，侧重于发现问题、反馈问题，而没有进行深入的分析与研究，没有能够全面指导车间有效的预防；

第三部分xx年工作思路

12年计划屠宰90头生猪、肉制品计划产量3、62吨；我们将盯紧各项质量指标，安全指标不放松；在新的一年里我将带领品管部全体人员围绕目标抓好质量、围绕生产做好服务，防范食品安全隐患，确保企业安全；重点从以下几个方面开展工作：

1、带领全体品管员深入学习食品方面的法律法规、工艺标准，要求每个品管员都知法懂法，力争打造一支懂标准、晓法律、敢管理、有思路、能创新的专家型的品管队伍；

2、精心检疫，细化管理，规避食品安全风险，严格落实总提出的“政治安全，法律安全，食品安全”，实现全年无食品安全事故发生，学习相关的法律法规，密切跟踪屠宰、肉制品生产过程控制，杜绝不合法、不合格产品的产生和出厂，确保企业安全；

3、深入排查食品安全隐患、围绕工艺及标准规范生产，重点对滞销品处理、原辅包接收、加热设备的校验、添加剂使用、三腺处理、下料流向、药残控制、产品出厂检验、产品的标识、计量等，建立排查制度、完善措施并跟踪落实效果；

4、加强信息沟通，及时与总部及兄弟品管部沟通交流，借鉴管理上的先进经验，优化管理，从而提高整体质量管理水平；

5、加大对关键设备监控，提高质量保障力。要充分发挥x光机、金属探测仪、油脂分析仪、杀菌监控系统、检斤称、f值检测、恒温试验室等关键设施的作用，借设备来提高质量管理，减少降低质量问题的发生；

6、树立“预防为主”的思想，抓好“两进一出”确保接收物资和出厂的产品质量全部符合要求；

7、开好每月一次的质量分析会，通过品管员日常发现的问题及指标完成的情况，让工厂领导、职工提高质量管理意识，真正做到“事前预防”；

8、加强诚信管理，打造诚信团队，持续贯彻落实总提出的“诚信立企、德行天下”的企业文化，加强部门诚信建设，提升部门形象。

尊敬的各位领导、各位评委，质量管理是一个全员参与的过程，是一个系统工程，作为一名品质管理人员，我有信心、有决心、有能力带领好我所在工厂品管部的所有人员干好本职工作，使质量管理稳步上升，圆满超额完成12年的各项质量指标！

我的述职完毕，谢谢各位领导！

述职人：

20xx年xx月xx日

品质述职报告篇4

一、自我评价

进入公司以来，认真学习并遵守公司的各项规章制度，努力学习各种业务和专业知识，真诚与同事进行交流沟通。在公司领导的指导下，经过一段时间的努力，较好地与团队溶合，以热情和积极性投入工作。

感觉不足的是，与各部门主管沟通还不够到位；对部门管理的精细度还需要加强；专业和业务知识的系统性欠佳。

二、我开展工作的方式和方法

1、遵循上下级关系进行开展工作。接受经理的指导、指令和监督，工作中及时与经理进行请示、汇报和沟通，并努力完成经理下达的工作任务。

2、按“计划、组织、实施、检查、修正”的工作流程开展工作。按管理处经理下达的工作指令，结合自身的工作实际，对各部门的工作计划进行检查，落实责任人，对提出时间、质量和效果要求跟进检查落实整改。

3、按“落实岗位责任、按工作实绩考核，考核结果和收入挂勾”的方法管理，制定了相应的岗位职责、考核制度、考核办法等。

4、按“与相关部门进行制度性沟通、密切开展协作和配合”的方式开展部门间的`协作，努力保证各工作环节的紧密联系，尽可能减少工作中的脱节和疏漏。

三、开展的主要工作及其效果

1、在部门采用“跟进检查工作计划、落实责任人员、提出时间和质量要求、有总结评价”的工作开展方式，一定程度地提升了部门的执行力。

2、开展按工作计划完成情况、按日常工作完成情况、按工作业绩考核部门的考核激励制度，一定程度地提高了部门成员的工作意识、责任意识和工作效率。

3、与相关部门配合，开展项目的品质整改工作，使项目的车辆停放秩序、环境卫生状况、客户服务、机电维修、安全管理有了一定程度的改善，有利地推动了公司和项目品牌形象的提升。

4、按时完成管理处每月考核汇报材料及管理处月度运行报告的编写工作。

四、下一步工作计划

1、细化品质管理部各检查考核制度，贯彻落实考核制度到各部门。

2、提升自我工作能力，努力学习更多先进的品质管理理念。

3、多深入基层队伍了解现场操作情况，实时掌握各部门服务动态。

4、多宣传品质管理带来的好处及效果，让员工主动提升品质服务。

5、将每月的品质检查工作及报告整理成有效的数据显示，主动将服务动态与客户进行分享，让客户感受到物业服务的不断提升。

6、将各部门品质检查的内容框架化、标准化，便于品质工作的检查、监督。

品质述职报告篇5

在股份公司我主管技术和质量工作，19年是股份公司市场占有率提高、销量、产量不断加的一年，是质量稳中有升的一年，19年我主要做了如下工作：

1.在总产量不断上升的时候，狠抓了质量工作

历史的经验告诉我们，产量攀升时的问题是与质量的矛盾问题。过去生产过和不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏质量的数据评价，而是粗放的模糊描述，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我约束，自我控制，导致发动机出厂以后才暴露出大量的问题。基于前车之鉴，19年我们采取动态检查质量，动态评定质量，动态解决质量问题，用准确的数据描述并预测未来用户使用的质量。

对应这种想法，采用了动态质量与碰头制度，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量问题;动态质量与评审，周汇总评价，适时分析出质量的状态和要改进的方面;工艺纪律的针对性检查和未定的评审，解决当前热点问题使生产过程可靠控制;将过去经常存在的问题警示化发给基层，强调控制的重点。厂内周质量故障分析会，与车厂的信息绿色通道等措施，均对质量的即时、准确、存放、有数控制起到了积极的作用。

19年的质量指标(外场在线故障率、厂内试车故障率、废品损失率、三包故障率)中，前三项19年较以前有长足的进步，但三包故障率指标完成的不好，究其原因一方面与三包故障期的延长有关，而更重要的一方面是我们新产品的可靠性和寿命确定还有较大的差距，需要我们不懈努力。

2.产量压力较大的情况下，狠抓了新品研究的工作

19年新品的研制项目比较多，既有对现有新产品的改型换代长远发展的新产品，如##x发动机和##系列前驱动变速器，又有研制和生产同时进行的，如超短发动机新产品，在新产品研制上，除了教育干部职工提高对新产品的高度认识外，主要强调了制定计划的科学性、合理性、现实性;强调执行计划的严肃性;年初在制定计划时深入细致的分析研究，使计划比较符合实际，在执行过程中即时检查，协调出现的问题，强调任何单位、任何个人不能以任何理由不按计划完成试制任务，提高了计划的严肃性。另外，定期与工具厂的新品例会等及时解决出现的问题，保证计划的顺利实现。

19年完成##样机1台的研制，超短发动机批量生产，前驱变速器主要零部件均在制造过程中，##变速器改进五档型进入批量生产。

3.技术准备工作和新产品结构的调整工作

技术准备工作先行于生产，技术准备工作要有预见性，要有前瞻性，敏感地准确预测市场的变化，做好前期的能力储备，为生产量的提高留下一定的提前期。对发动机从零件到装试线进行生产线和逐工序测评，并结合新产品结构调整和经济性分析，对生产线进行补充完善，专项技术改造，涉及组织结构调整和新产品结构调整的生产线进行坚决的调整，对204车间齿轮线进行调整和专项技术改造，对207和212车间曲轴线进行合并调整，对211和213车间冲压焊接线进行了合并调整，这些，均使资源进行了优化配置，发挥了资源的效益。

4.技术改造工作

完成1.95亿元##二期双加工和零部件生产的新产品规划工作，配合x研究院完成可行性研制报告，进行初步设计。对零部件的生产和生产线进行反复的调研和设计，并与国内外厂家进行大量的交流，即将建成前驱变速器壳体线，齿轮线和##发动机的毛坯生产线。

对超短机的专用零部件进行生产线的设计，建成缸体专用补充生产线，机油泵壳体生产柔性线和吸气管柔性线，超短机的装配试车线。完成前驱变速器的装配线。新的缸体线协调，厂内安装和调试。

5.其他工作

19年完成技术攻关项，质量攻关工作项，对压盘，油封漏油，齿轮折断，涨紧轮响，分离轴承异响等项外场的重大质量故障攻关取得明显的成效。狠抓了售后服务工作，强调以人为本的服务，改善软硬件服务状态;与车厂建立了定期的售后服务走访制度，沟通了和车厂的关系，为整机营销提供了保证或消除部分障碍。牵头与韩国两家公司进行了合资的谈判工作。

6.不足之处

自身的能力和水平有一定的差距，在协助总经理主管的工作方面没有创新性的工作。对技术中心的工作未起到应有的作用。质量改进工作尤其外场重大故障率的解决方面指导和领导的不到位，成效不显著。技术进步工作还比较薄弱，技术进步给生产和经营带来的贡献不大。技术人材的培养，开发技术的掌握、新项目新技术的掌握还有较大的差距。

7.19年重点工作

首先要抓好上产量的质量稳定和质量稳中提高工作，对外场的主要故障要解决好，其次抓好新新产品的研制和新新产品生产准备建线工作。重点抓好##前驱动变速器的工作。抓好生产线的整体规划工作——新新产品建线，老产品进一步提高生产能力，日产达1300~1500台;老线的新产品结构调整工作。抓好新缸体线转产工作。

品质述职报告篇6

我是肉制品车间的一名品管员，大学学习的生物技术及应用专业。今年年初进入xx食品有限公司，3月份顺利通过竞聘进入品管部。一转眼一年已经过去一半，下面是我这半年来的工作总结及工作目标。

一、工作总结

回顾上半年，这半年我认真勤奋工作，尽最大的努力做好领导与车间之间的信息传递员，以最快的速度将最准确的质量信息传递给车间主任、班长乃至每一位员工，及时和车间一起提前预防问题的产生；将车间的问题以数据的形式最快、最真实的反应给领导，致使其得到最有效的.解决。20xx年我坚持以诚为本，坚持加大过程控制的理念，服务于车间，及时发现问题，解决问题，并且举一反三及时预防问题。

二、目标计划

20xx年上半年肉制品车间共接市场投诉158起，其中杂质104起（头发投诉最多），计量17起，发霉变质18起，其它19起。按产品分类，q趣儿类居首位，玉米热狗肠次之，香脆肠排名第三。由此可见上半年我们做的还不够，我做的还有很多的不足之处。因此，接下来我将重新整理自己工作思路，并计划由以下几个方面开展工作：

1.更好的做好领导与车间之间质量信息传递员的工作，将质量信息全面的传递到车间，及时准确的向领导汇报车间生产现状，认真做好上传下达的工作。

2.做好每一位员工的质量知识培训，从根本上提高员工质量意识，从而达到人人懂标准而儿，个个按标准操作的效果，由我们每一位员工一起控制好产品质量！

3.坚持由过程控制为主的思想，将问题扼杀在萌芽状态，避免造成车间不必要的人力、物力、资源的浪费。

4.重点做好杂质控制，从人员进车间开始，由原料上架开始，加大过程监督、抽查力度，帮助车间做好杂质控制，尽最大力度减少市场投诉。

5.最后把好车间最后一道工序产品质量关。加大对产品包装质量抽查强度，做好贴标工序员工培训，尽最大努力将不合格品控制在车间内部。

三、表态

接下来的工作中，我将坚持以领导及质量思想为主导思想，一丝不苟执行领导安排任务，严格落实各种质量规章制度，严格做到铁腕儿抓质量，做好对车间质量的监督监管工作，做好领导的助手，为xx贡献自己的力量！尽最大的努力使质量与产量达到双赢！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！