# 院长工会工作报告(最新)（合集5篇）

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-04-02

*第一篇：院长工会工作报告(最新)学院工作报告第一部分 学院发展的基本情况云南大学旅游文化学院是云南大学在不断发展过程中，为适应高等教育的改革与创新型应用性人才培养的需求，于2024年在丽江按新体制、新机制、新模式举办，并于2024年1月经...*

**第一篇：院长工会工作报告(最新)**

学院工作报告

第一部分 学院发展的基本情况

云南大学旅游文化学院是云南大学在不断发展过程中，为适应高等教育的改革与创新型应用性人才培养的需求，于2024年在丽江按新体制、新机制、新模式举办，并于2024年1月经国家教育部首批确认的独立学院。从2024年开始，学院领导班子紧紧抓住国家大力发展高等教育的难得机遇，围绕“积极发展、规范管理、改革创新”的指导思想和原则，坚持独立学院的“民、独、优”三大重要特征，并结合学院实际进行了积极的创新和探索。经过八年时间的努力建设，学院已经拥有了优美典雅的校园环境，形成了规范有序的管理模式，建立了一支相对独立的师资队伍，具备了培养高素质应用型人才的办学条件，是云南省内独立学院中各项办学指标唯一没有被教育部亮过红黄牌的学院。目前学院全日制在校生人数已达到11000人，办学规模和办学水平都上了一个新的台阶，学院已进入全国独立学院50强之列。

学院坐落于拥有世界文化遗产、世界自然遗产、世界记忆遗产三项桂冠的丽江市，于2024年筹建，2024年开工建设，实现了当年建设、当年招生。自2024年以来，学院充分利用地处丽江的自然和人文资源，科学规划，合理布局，大力建设园林式校园。经过几年时间的努力，校园绿化和水域面积已占到校园面积的70%以上，具有纳西族和白族风格 的校园建筑别具一格，与人民大会堂等知名建筑一起获得国家“建国60周年建筑创作大奖”，是云南省唯一获此殊荣的单位。学院十分重视教学配套设施的建设，各类教室数量充足。语音室、实验室、多媒体教室已经达到或超过教育部相关文件的要求，还拥有会计实验室、计算机综合实验室、艺术设计室、餐饮实训室等多个试验室。学院体育、运动场地宽阔、设施齐全，是云南省唯一拥有高尔夫练习场的高校。学院图书馆功能齐全，设施完备，管理科学，现有藏书70万册，阅览室、图书室8个，并逐步建立了现代电子图书系统和计算机网络服务体系；引进了云大后勤集团经营管理食堂，并实施了“一卡通”工程，为全院11000名师生员工创造了良好的学习和生活条件，并为2024年实现15000人的在校生规模提供了保障；学院十分注重信息化建设，建立了具有较高水平和极强操作性的综合化信息管理平台和处于领先地位的多功能信息化教学平台。校园建筑现代与传统完美融合、园林式校园与千年古城形成呼应、优美的校园环境和先进的教学设施相得益彰，为学院师生提供了良好的学习、工作和生活环境。

第二部分 过去四年来取得的成绩

一、精简高效、运转协调，管理机制规范灵活 学院实行董事会领导下的院长负责制，确立了依法办学、民主管理、专家治校、教授治学的格局；制订了“安全稳定是基础，教学工作是中心，教学质量是生命，科学管理是关键，改革创新是动力，党建思想政治工作是保证”的治 2

校方略。结合学院发展的实际情况，从2024年9月开始，学院进行了管理体制改革，进一步理顺管理关系，形成了精简高效、运转协调、规范灵活的管理体制。

（一）实行院系两级、以系为主的分级管理模式

1、规范了部门、系（部）设置。院级设党政办公室、教务部、学生工作部、总务部四个职能部门和财务室、图书馆两个直属单位。系级机构设1院5系1部，分别是经济管理学院、旅游管理系、外语系、文学与新闻系、艺术系、计电系和基础教学部。学院负责事关全局的重大事项的研究、部署、督促、检查，重点提出学院方向性、前瞻性的工作任务。教学工作和学生管理职能下放到系一级，由各系（部）具体负责。

2、重点加强了系一级建设。系部实行主任负责制，并在各系设立了党总支，配备了专职党总支书记、专职教务干事、团学干事和专职辅导员。按照“精简高效、一专多能、一人多岗”的模式，把有教学能力的人充实到教学第一线，由教学水平高、具有丰富管理经验的教授担任系主任。专职教师的聘任、考核、调配均由各系（部）自主负责，按照学院规定程序和要求进行，保证了系（部）的用人权和管理权。

（二）组建了运转顺畅的教学管理机构

为适应学院建设和发展的需要，学院组建了由院长任主任，10名教授组成的教学委员会，负责对学院教学方面的重大问题进行研究和决策。

（三）注重建章立制，建立了完备的学院管理规章制度

学院已经制定出台了100多项规章制度，涵盖了学院管理、教学管理、学生工作、后勤保障等方面，使学院的各项管理有章可循，规范有序。

二、强化管理、注重实践，教学质量不断提高 “十一五规划”明确提出要把学院建设成“云南省独立学院的排头兵，全国一流的独立学院”，要培养“具有创新能力的高素质应用型人才”。为实现这一目标，学院牢固树立教学工作的中心地位，把教学质量作为一把手工程来抓，由院长主抓，一名副院长具体分管。通过近几年的努力，收到了明显的成效。

（一）教学改革重点突出

1、围绕培养目标，全面修订人才培养方案。围绕培养高素质的应用型人才的目标，重点加强了学生动手能力、应用能力和创新意识的培养。一是在教学计划中增加了实践环节的学时学分。文科专业实践学分要占到15%以上，理科专业要占到25%以上；二是设置了技能与创新课程模块，明确了公共技能与专业技能的学分。三是进一步规范了毕业论文设计和答辩。明确了毕业论文的撰写要求、指导教师要求和指导要求，对毕业论文答辩、成绩评定进行了详细规定，并严格实施。

2、推进大学英语教学改革。根据教育部大学英语教学改革精神，学院对大学英语进行了较大的改革，提出了 “听说领先、全面推进、分级施教、模块教学、内外结合、绩能并进”的改革措施。二是采用了新教材，并积极对任课教师 4

进行培训。英语教学改革成效明显，我院学生在各类竞赛中多次获奖，英语四、六级通过率大幅度提高。

3、加强实践教学，建立实习基地

学院十分注重加强实习基地建设，先后出台了《云南大学旅游文化学院学生实习管理办法》和《云南大学旅游文化学院实习基地建设管理办法》等文件，除在丽江建立涵盖各专业的实习基地外，重点围绕旅管、经济、艺术、外语等专业，在生源集中地区和经济发达地区建立联系紧密、管理规范的实习基地。目前，学院已经在北京、上海、杭州、厦门、深圳、广州、昆明等地建立了20几个实习基地，计电系与联通公司开展合作，建立了实习基地。众多实习基地的建立，为学院实践教学的实施打下了基础。

（二）狠抓教风、学风和工作作风建设，确保教学过程的实施

1、加强教风建设。全面修订完善了《教师行为规范》，要求教师具有良好的师德师风，做到为人师表，严格教学过程管理，对备课、教案、作业、考试等教学环节进行严格的监督，督促教师不断提高教学水平。

2、狠抓学风建设。通过严查出勤率、严查晚归或夜不归宿，严格考风考纪，坚持上早读、晚自习，严格考试制度和升留级制度等，有效地改善了学习风气。同时坚持举办学术讲座，开展大学英语竞赛、汉字规范书写竞赛和组织参加数学建模竞赛等，营造健康积极的校园文化氛围，将学生的心思引导到学习上来。

3、加强工作作风建设。要求各部门围绕教学工作的中心地位，坚持以人为本，以学生为本，积极做好服务工作，下大力气改善工作作风。

（三）结合学院实际开展学科建设。

学院依托云南大学的优质教育资源，充分利用丽江地区独特的民族文化和旅游资源，结合学院实际制订了“把旅游管理建成品牌专业、把外语建成重点专业、把艺术设计建成特色专业”的专业建设方针，通过优化课程结构、规范教学过程、加强第二课堂等举措，在培养高素质应用型人才方面形成了鲜明的办学特色，取得了突出的办学实绩。目前旅游管理专业为丽江市培养了大批的旅游行业人才，外语专业各类等级考试通过率位于省内同类院校第一，外语专业学生多次在全国各类专业比赛折桂，艺术设计专业已成为云南省的特色专业，也屡次获得各类大赛的大奖。这三个专业建设的成功，有力地推动了其他专业的发展。

（四）加强教学督导和检查，提升教学水平

1、开展规范的教学评估工作。学院成立了三级教师教学质量考核评估小组（院、系教学评估组和学生教学评估组），在各班还设立了教学信息员，每学期均坚持进行期中教学质量检查，期末进行教学质量的考核量化评估。

2、对教学环节进行经常性的检查督促。院系两级教学督导组对全院教师的教案编写、课堂教学等教学环节进行了经常性的检查。坚持在学生评教、教师评学、师生评管等方面进行抽样问卷调查，并对调查结果进行深入分析，及时反 6

馈给有关方面。学院还在课程试卷、毕业设计（论文）、教师教案、学生作业等重要教学环节做了大量检查工作。针对检查发现的问题，均做了及时的反馈和处理。

三、提高层次、改善结构，师资队伍建设稳步推进 师资队伍建设是独立学院发展的重中之重，是教育教学质量的根本保证。学院现有教师总数近500人，绝大部分为我院专任教师，自有教师占到全院教师的70%以上。教师中具有副高以上职称的教师和具有硕士以上学历的各占教师总数的三分之一左右，已经达到教育部的相关要求。

（一）严把质量关，积极招聘教师，保证教师质量 根据学院发展规划，结合专业建设需要，学院每年都把招聘教师的工作列为重要日程，提前进行安排。各系（部）按照根据教学需要和有适当储备的原则制定招聘计划，提出招聘条件，通过网上发布招聘信息、针对性发函各高校以及与人才市场联系等方式进行招聘。学院成立了招聘教师考核小组，对每一应聘人员的情况和学历进行认真审查，从业务水平、表达能力，是否具备教师条件等多方面进行认真考核，择优聘用。

（二）坚持教师培训，提高教学水平

为促进新教师尽快完成从学生到教师的角色转变，培养他们的爱岗敬业精神和熟悉基本的教学要求，提高他们的教学能力和教学水平，学院从2024年开始制定每年新教师培训工作计划，由院长任培训工作组组长，各系主任作为成员，共同参加培训。每年招聘工作结束时的 8月份对新聘任教师 7

进行为期一个月的岗前培训。根据学院青年教师多，缺乏教学经验，教学水平亟待提高的现状，学院每年举行“青年教师课堂教学竞赛”来提高青年教师的教学水平。

（三）通过多种渠道，聘请外校高学历和高职称的人才到校工作

多渠道聘请有丰富从业经验的专业人才到校任教。针对学院毕业生人数多，指导毕业论文教师缺乏的情况，学院提出了以本院教师为基础聘请校外教师进行网上指导，同时聘请本市具有指导能力的教师指导的方针，高质量地完成了毕业论文任务。积极引进并聘用外籍教师，现有外教12名，其中英语外教8名，日语外教3名，德语外教1名。

（四）制定相关政策，鼓励教师提高业务水平，稳定教师队伍

1、学院在引进高素质人才的同时尽力留住人才，进行分配制度改革，待遇上向教学第一线倾斜，课时工资在教师的工资结构中所占比例最大。实行超课时费、教学补贴与教师教学质量考核评估结果挂钩。

2、鼓励青年教师进行科研活动。在正式刊物上发表论文，学院资助相应的版面费；能争取到科研项目支持的，学院按1：1的比例给予经费支持。同时，学院创办了《旅游文化—云南大学旅游文化学院学报》，为学院教师进行科研提供了平台；丽江市政府在我院设立了“丽江市旅游发展研究中心”，已完成了“丽江市旅游业态的创新与转型开发研究”、“丽江市及大香格里拉生态旅游区信息库建设”等多项 8

课题，大大提高了学院的科研能力。

3、积极解决青年教师的职称问题。学院成立了职称评定委员会，参照人事厅职称评定文件制定了学院职称评定办法。对于那些工作到一定年限，但条件还未达到职称评定条件，教学效果好，工作认真负责的青年教师可提前享受高一级职称的工资待遇。

四、重视教育、强化服务，学生工作卓有成效

（一）完善院系学生管理机构，突出学生教育管理工作的重要性

经云南大学党委批准，学院党委在云南省独立学院中率先在系设立党总支，并配备党总支书记主抓学生和党建工作，同时严格按照教育部1：200的比例建设了一支专职的辅导员队伍。现学院在校生近11000余人，配有50余名专职辅导员。考虑到学院校区南北狭长、学生园区分布较为分散的实际情况，为把学生管理落到实处，学院还创造性地开展了学生管理进园区工作。在每个学生园区均设立了“园区教育管理领导小组办公室“，上课时间的学生管理由院系负责，业余时间的学生管理一律由园区教育管理领导小组负责。通过一年多的实施，成效明显，晚归、夜不归宿、打架斗殴等违规违纪现象得到了有效的治理，学生也把更多的精力投入到学习上来。

（二）创造性地开展学生勤工助学工作

学院十分注重落实学生奖贷政策，关注贫困学生生活。扎实做好困难学生的助学工作，始终坚持以“奖、贷、助、9

补”为主，助困奖学金、勤工助学、社会自助为辅的自助政策，形成了较为完善的帮困助困体系。建立了勤工助学中心，将总值100万元的学院固定资产交予勤工助学中心经营管理，中心下设10个实体，每月为近200名贫困生提供了校内外兼职及助学岗位，工资全部自理，初步实现了从“输血”到“造血”的功能转化。

（三）校园文化建设独具特色

一是重视学生社团的作用。学院校园文化建设的主体是学生，学生社团是中坚。学院现有旅游协会、舞蹈社、篮球部落、朔日文学社、自行车协会、登山社、爱心社、漫画社、DV长镜头社、话剧社等数十个学生社团常年活跃在学院文体活动舞台上；二是重视学术环境对学生的教益、影响作用。连续3年举办了“系主任论坛”，开展经常性的学术讲座与学术报告会100多次，营造浓郁的校园学术氛围，开拓学生视野，激发学生求知欲，培养学生创新意识；三是积极构建校园文化的载体。学院创办了学报、编辑了校报，更新了网站，出版了学生杂志，开通了广播站等，为校园文化建设搭建了活动平台。

（四）积极做好就业服务工作

由于丽江远离中心城市，学生又多为省外生源，学院想方设法与上海、广东、浙江等地企业联系，邀请他们到学院举行专场招聘。对学生进行就业观念和创业思想教育，帮助指导大学生树立正确的就业观。学院目前有五届毕业生，一次就业率平均达到92％以上，居同类型学校前列，并有100多名 10

毕业生分别被华东师范大学、上海外国语学院、天津外国语学院、南京林业大学、云南大学等重点大学录取为研究生。

五、成绩突出、特色鲜明，学院品牌逐步形成 随着学院办学理念的深化和各项改革、管理措施的深入实施，学院办学八年来成绩突出，已主编并出版了《计算机基础》、《饭店管理概论》、《旅游学基础》、《西方经济学》,《统计学》等10余本教材，先后获得“云南省纪念恢复高考30周年招生先进集体”，“云南省三生教育优秀教学实践单位”等荣誉称号，学院在全国独立学院中的排名大幅度上升，进入全国50强的行列，并与台湾嘉南药理科技大学等高校建立了合作关系，多名学生参加了“1+2+1中美人才培养计划”，到美国求学。近几年，学院的大学英语四、六级考试和英语专业四、八级考试通过率均居省内独立学院第一；国家导游资格证通过率远高于全省平均水平；饭店职业经理人资格考试通过率、软件水平考试通过率位于全省前列；计算机等级考试通过率达到全国同类型本科学院的平均水平；在“2024年全国大学生英语竞赛” 中，我院10名同学参赛，其中6名非英语专业学生、4名英语专业学生。在6名非英语专业学生中，2名同学获全国特等奖，4名同学获得全国一等奖；4名英语专业学生获得全国一等奖；我院外语系学生李剑桥2024年、2024年两次参加由省教育厅、团省委组织的云南省青少年“希望之星”英语口语大赛，均获得“大学成人组”亚军，该组其他获奖者全部是老师。最近，我院文新系李雪湾同学再次获得这一赛事“大学成人组”亚 11

军，我院连续三届获此奖项；在“中国青年美术设计双年展”中，我院有100多件作品入围，并获得多个“二等奖“和“三等奖”；在第四届云南高校学术科技节中，我院提交的四项参赛作品全部获奖，其中一项荣获二等奖，三项荣获三等奖，学院获得优秀组织奖；我院学生在国家正式期刊上发表论文60余篇，在核心文学刊物上发表文学作品30余篇。随着学院影响力的不断扩大，学院品牌正在逐步形成，赢得了广大学生、家长及社会各界的广泛好评，已成为广大学子理想的求学之地。

第三部分 今后一段时间的工作打算

一、总体的工作思路

狠抓教学质量工程建设，在逐步扩大规模的同时搞好内涵建设，不断提升学院的办学水平。到2024年，学院全日制本科在校生规模要达到15000人，要把学院建设成规模适度、结构合理、特色鲜明、品牌响亮的全国一流独立学院；建成一支与教育教学相配套相适应的高水平高素质高能力的师资队伍和干部队伍；建设一批在省内具有较大影响力和品牌效应的特色专业；继续坚持“培养具有创新能力的高素质应用型人才”的人才培养目标，完善人才培养方案；积极开展非学历教育和各类资质培训工作，实现研究生教育零的突破；充分利用丽江的资源优势和品牌效应，把学院建设成全国一流的独立学院。

二、今后两年的中心工作

迎评促建是学院最近一段时间的中心工作，教育部评估 12 的结果关系到学院的存亡和今后的发展，关系到学院今后在全国同类学校中的地位、生源和竞争能力，这是一件必须全院师生共同关心、共同努力的大事。要以迎接2024年教育部“独立学院办学水平评估”和“学士学位授予权”评估为契机，“以评促建、以评促改、以评促管,评建结合、重在建设”，切实把学院建设好、发展好，确保学院顺利通过评估。

学院于2024年下半年启动了迎评促建工作，成立了迎评工作领导小组，组建了迎评工作办公室，召开了迎评工作动员大会。学院迎评工作办公室已根据教育部评估指标体系的6个一级指标、19个二级指标、41个重点观测点进行了分析，结合学院实际分解了指标体系，明确了各系（部）以及各职能部门的工作任务，提出了具体要求，制订了详细的迎评工作推进计划。

三、抓好其他各项重点工作

1、在逐步扩大办学规模的基础上加强内涵建设。逐步扩大办学规模，到2024年在校生人数要达到15000人，要进一步完善办学条件，不断加强内涵建设，切实提高办学水平。

2、继续加强师资队伍建设。2024年生师比要达到20：1，教师总数达到650人，教师数占总编制数的85%以上；专任教师数占教师总数的50%以上，专任教师中有高级职称和硕士学位的占30%以上。下大力气建设一支优秀的师资队伍，为教学质量工程建设提供保障。

3、强化学科专业建设。继续办好现有的4个一级学科8 13

个二级学科的17个专业，26个专业方向。在此学科专业基本框架内，根据社会经济发展的需要和发挥学院办学优势、凸显办学特色的需要，积极拓展相关专业。争取到2024年，学院的本科专业达到30个左右；继续贯彻“十一五规划”中“把旅游管理建成品牌专业、把外语建成重点专业、把艺术设计建成特色专业”的专业建设方针，形成一批在全省有较大影响力的品牌专业。

4、加大课程建设的力度。每个专业每年建设1—2门主干课，争取每个专业完成不少于5门主干课的建设；学院每年建2—4门院级精品课，努力提高院级精品课程的建设水平，力争2024年3—5门课程进入省级精品课程行列。

5、加强实践教学基地建设。进一步完善校内各类实验室建设，加强校外实践教学基地建设力度，为人才培养目标的实现奠定基础。

6、搞好教材建设工作，积极开展教学科研工作。争取每年出版1—2本自建教材，努力提高自建教材的水平，力争有3--5本进入云南省“十二五规划教材”行列；积极开展教学科研工作，提高教师的教学水平和学术科研水平。

8、积极拓展对外交流合作。凭借丽江国际旅游的品牌优势和学院不断提升的办学实力，充分利用学院的办学特色、办学优势和办学质量，拓展与国内外高校和科研组织的交流与合作，提升对外合作的层次，提升学院的知名度和影响力；积极开展“1+2+1中美人才培养计划”项目，争取更多的对外合作教育项目。

9、切实提高管理水平。要逐步形成成熟的现代高校管理体制，使以人为本、民主管理、依法治校和专家治教理念在学院管理中得到充分体现，实现管理制度规范化、管理队伍专业化、管理手段现代化、管理效率高效化。加强校园精神文明建设，进一步提高师生员工的思想道德素质和修养，切实加强校风、教风和学风建设，构建起具有鲜明地域特征和较高文化品位的生态校园、人文校园、和谐校园。

谢谢大家。

**第二篇：xx院长工会工作报告**

开拓进取求实创新

加快我院改革与发展步伐

XX妇幼保健院第一次工会代表大会工作报告

各位领导，各位代表：

我受院工会委员会的委托，代表我院工会向大会作工会工作报告，请予审议。

主要工作回顾

我院工会在XX总工会和院党委的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，坚持以“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，坚持理论联系实际，深入学习党的十七大和中国工会十五大精神。在过去的日子里，我们在以X院长为首的院领导班子的率领下，激情高昂，奋力拼搏，开拓进取，闯出了一片又一片新天地。我们紧紧围绕我院中心工作，认真履行各项职能，积极参与、求实创新，使我院工会工作有了新的进展。下面，我从以下几个方面对工会工作进行简要回顾。

一、加强思想教育，大力开拓工会工作思路

作为院党委领导下的群众组织，院工会坚持以“三个代表”重要思想为指导，把认真学习党的理论知识、贯彻重要会议精神和开展保持党员先进性教育活动等工作，作为首要的政治任务来抓。

（一）学习贯彻党的重要会议精神

十年来，每逢会议召开，院工会都及时协助院党委组织党员职工进行学习、交流和座谈。同时，还对院工会组织的学习进行全面部署，1强调要进一步把握“三个代表”重要思想科学体系，准确理解科学发展观的深刻内涵，用马克思主义中国化的最新成果，武装广大工会干部职工的头脑。通过学习贯彻，广大工会干部职工的思想更加统一，行动更加自觉，工作成效更加明显。

（二）组织学习各种法律法规

为进一步增强全院职工的法律意识和素质，加强依法执业，规范诊疗行为，院工会组织全院职工利用业余时间学习各种医疗法律法规和医院的各项核心制度。通过学习，进一步促进了医疗的服务质量，为构建和谐的医院环境打下了坚实的基础。

（三）开展保持党员先进性教育活动

在全党开展保持党员先进性教育活动，是党中央做出的一项重大决策，按照区卫生局的安排和要求，结合我院实际，院工会在全院开展了保持党员先进性教育活动。通过活动的开展，促进了工会工作，工会干部职工的政治意识、大局意识、服务意识进一步增强，作风明显转变。

二、加强自身建设，努力提高工会整体工作水平

为进一步密切我院工会与干部职工的联系，增强工会组织的吸引力和凝聚力，院工会从实际出发，努力加强自身建设。

（一）夯实了基础工作。为最大限度地把广大干部职工组织到工会中来，院工会积极发展新会员，切实扩大了工会组织的覆盖面。同时还加强了对会员的管理，保障会员行使的权利，这些有力措施，夯实了工会的工作基础，推动了工会的组织建设。

（二）加强了经费管理。我院工会认真践行“三个代表”重要思想，深入贯彻实施《工会法》，以对广大职工高度负责的态度，管好、用好工会经费，为工会认真履行职责发挥了重要作用。院领导班子对工会经费的拨缴工作也非常重视，为工会工作的开展提供了强有力的财政支持。同时，院工会及时按照《工会法》的有关规定，足额向上级工会组织解缴经费，受到上级组织的充分肯定。院工会把管好、用好工会经费作为重点工作，并始终坚持工会经费的使用服务于基层、服务于职工的原则，增强了工会活动的吸引力和凝聚力，促进了工会经费管理的规范化和科学化。

三、切实采取有效措施，维护职工的合法权益

工会组织是职工利益的忠实代表，为职工办实事、办好事，是最大限度地维护职工利益的具体体现。十年来，院工会充分发挥自身优势，从职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题着手，切实采取有力措施，努力为职工多办实事、多办好事。

（一）为提高医院职工的福利保障水平, 院工会为我院广大职工积极争取职工医疗保险、社保和住房公积金等福利，切实维护了职工的根本利益。

（二）院工会根据院内工作岗位人员需求情况，结合临时工在院内的工作表现，积极向院领导班子争取临时工转正的机会。通过与院领导班子进行充分酝酿、讨论、调查、比较分析后，吸收部分工作表现出色的临时工转为我院的正式职工。通过这项激励措施，稳定了临时工队伍，使他们能够以饱满的热情投入到日常工作中去。

（三）院工会充分发挥职能作用，把关爱困难职工作为工会的一件大事来抓，对生病住院或家庭遭遇较大困难的职工，及时组织人员对其进行慰问，为困难职工送温暖，帮助困难职工渡难关。

（四）为了不断适应新的形势要求，院工会紧密结合院党委提出的“争创学习型组织、争做知识型职工”活动，通过订购报纸、医学杂志并将其发放到各科室，鼓励广大职工多学习、多看书、学技术、钻业务。使职工不断的充实自我，增进医院的学习文化氛围。

（五）为扩大职工视野、优化知识结构、提高医护人员的业务水平，院工会多次聘请省内外医学专家到我院进行专题讲座，从而促进了学术交流，对我院在人才培养、医疗技术和整体医疗水平的提升发挥了积极的引导和促进作用，全面提升我院的整体竞争力。

四、广泛开展各种活动，持续推进我院的文化建设

为丰富职工文娱生活，增强职工凝聚力，院工会围绕院中心工作，通过开展各种有益的活动，努力营造积极向上的文化氛围，持续推进我院精神文明建设。一是每年的“三八”国际妇女节，我院都举行一系列的活动来庆祝节日，如拔河比赛、烧烤活动等等；二是每年的“五四”青年节在XX山脚举行烧烤活动，职工可以带家属参加，拉近了我院和职工家属之间的距离；三是庆祝“五一二”国际护士节，举办形式丰富的活动，如游戏联欢晚会、表演活动、插花比赛、抽奖活动等等；四是组织我院未婚青年参加“XX市第二届未婚青年结缘大型主题公益活动”，为我院的未婚青年职工提供一个交友平台；五是组织我院女职工代表XX卫生系统参加2024年XX运动会，获得第三名；六是推荐我院职工参加XX卫生系统举办的“忠诚如山，感恩奉献”为主题的演讲比赛；七是推荐我院职工代表XX卫生系统参加2024年XXX机关乒乓球比赛获得第三名。

五、加强女职工队伍建设，突出女职工工作特色

十年来，随着我院加速发展，我院的女职工队伍也在不断壮大。到目前为止，我院现有职工XXX人，女职工XXX人，占全院职工的XX%，女职工已成为我院职工队伍的重要组成部分。院工会始终把做好女职工工作当作重点任务来抓。一是在工会中设置女工委，并对人员进行充实和调整，加强了女职工的组织领导工作。二是定期在每年的“三八妇女节”组织女职工开展丰富多彩的户外活动，丰富了女职工的文化生活。

六、工会活动显成效，获得多项荣誉

一直以来，我院工会的工作一丝不苟，得到上级的肯定，获得了市工会的表彰。2024年评为“争创学型组织、争做知识型职工”先进单位。2024评为“XX先进职工之家”单位。

以上成绩的取得，离不开区总工会和院党委的正确领导，同时也凝聚着每一位职工的智慧与汗水，更是全院职工精诚团结、无私奉献、扎实工作、努力拼搏的结果。在此，请允许我代表院工会委员会，向长期给予我们指导、信任和支持的各级领导和全院广大干部职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

**第三篇：2024院长工作报告**

统一思想

转变观念

融合协同

创新思维

开启医院改革发展新征程

----2024院长工作报告

各位领导，职工同志们：

昨天，我们共同见证了\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*公司成立揭牌仪式。这是医院改革发展史上的一座重要里程碑，标志着医院成功实现由辅业到主业角色的华丽蝶变，将为医院持续健康发展提供崭新的机遇和广阔的舞台。

今天，我们在这里召开工作会议，主要任务是：深入学习党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实\*\*\*\*\*工作会议精神，总结医院2024年工作，分析当前形势及面临的困难和问题，认真谋划2024年工作，动员全体干部职工团结在\*\*的旗帜下，加速融合\*\*\*\*一家亲，统一思想，转变观念，融合协同，创新思维，开启医院改革发展的新征程，努力实现民众得健康、社会得民生、员工得发展、医院得提升、企业得效益的多赢局面，为“健康\*\*”、“健康\*\*”做出更大的贡献、书写崭新的篇章。

下面，我向大会作工作报告，请审议。

第一部分

2024年工作回顾

2024年是我院攻坚克难，加快发展，各方面工作取得显著成绩的一年。一年来，我院在\*\*\*\*和市卫计委的正确领导下，秉持着孜孜以求的敬业精神和勇于创新的奋斗精神，遵循深化医药卫生体制改革和国资国企改革的战略部署，沿着国企医疗改革指明的方向砥砺前行，加快推动医院改革发展的进程，保持了平稳发展的良好态势，向着未来美好愿景又迈出了坚实的一步。

下面，我从八个方面总结医院2024年工作。

（一）主要指标完成情况。

2024年，全院完成门诊量\*\*\*\*\*\*\*人次，同比增长\*\*%；出院\*\*\*\*人次，同比增长\*\*\*\*%；急诊出诊\*\*\*\*人次，同比下降\*\*\*\*%；各种手术\*\*\*\*例，同比持平；床位使用率\*\*\*\*%，出院病人次均费用\*\*\*\*元，门诊病人次均费用\*\*\*\*元；经营收入\*\*\*\*万元，同比增长\*\*\*\*%。

（二）医疗质量全面加强。

年初，医院下发了《关于做好2024年“十大指标”运行监管工作的通知》，调整了“十大指标”活动领导小组，明确了工作内容、责任领导、责任科室，进一步完善医院管理评价制度和考核体系。

在往年开展“十大指标”运行、“三好一满意”等活动的基础上，医院及时建立健全医疗质量、药事管理、感染控制等质量管理机构，明确各部门岗位职责、工作程序和工作标准，始终把医疗护理核心制度、岗位职责、操作规程的落实做为医疗质量建设的重中之重，提高医务人员对医疗服务工作的应变能力和对服务过程中各种问题的化解能力。

根据医院《“三基三严”培训计划及考核实施方案》，先后组织全院业务考试4次，各科室业务考试每月1次，举办心肺复苏、过敏性休克、密闭式静脉输液等各类全院培训\*\*\*\*次。医务科、护理部、院感办等职能科室加强对全院的督导检查，完善规范严谨、符合实际的医疗质量评价指标体系，制定涵盖医疗质量管理各个方面的全员考评标准，及时发布医疗质量安全信息及工作动态。同时强化医疗差错、纠纷及事故的防范机制，保证全院、全员、全程、全面的医疗质量管理，推动医疗质量建设的持续改进和稳步提高。

（三）内涵建设成效显著。

外送优秀骨干3人前往\*\*\*\*医院、\*\*\*\*医院进修学习，\*\*\*\*人前往\*\*\*\*一附院、\*\*\*\*人民医院、\*\*\*\*医院进修学习，邀请\*\*\*\*一附院、\*\*\*\*人民医院、\*\*\*\*医院专家来院学术交流、义诊查房29次，开展经腹腔镜肝囊肿开窗术、甲状腺细针穿刺活检术、经皮肝细胞穿刺活检术、乳腺癌单纯乳腺切除+前哨淋巴结活检术等新技术16项，发表各类专业学术论文15篇。

在和\*\*\*\*一附院、\*\*\*\*人民医院、\*\*\*\*医院友好协作医院的基础上，与\*\*\*\*一附院、\*\*\*\*人民医院、\*\*\*\*医院等建立血液净化、妇科疑难疾病、个体化药物治疗、医学影像智慧诊疗等19个专科联盟，依托上级医院雄厚的医疗和教学资源，在学科建设、人才培养、教学科研等方面接受全面指导。同时，继续加快河南省远程医学中心分中心建设步伐，全年共计完成远程网络会诊97例，使疑难患者不出本院就能享受到省级一流专家的病情诊断和治疗意见，同时有助于本院医务人员业务水平的提高。

（四）安全形势持续稳定。

全年，医院先后印发《关于进一步做好2024安全生产和消防工作的通知》、《医院消防安全工作制度和岗位职责》、《关于实行安全生产“党政同责、一岗双责”的实施意见》等文件，组织开展春季安全生产大检查、安全生产月、秋季安全生产大检查、安全生产对话谈心、“119”消防宣传月、今冬明春火灾防控等季节性、专项性安全生产活动。全年未发生医疗纠纷、事故及其他安全事故。

医院党支部以“强化制度执行，夯实安全基础”为题，把党建工作融入安全管理，进一步完善党组织安全监督常态运行化机制。院班子成员和各科室层层签订《安全生产目标责任书》、《消防安全目标责任书》，定期深入各科室指导开展班组安全活动，把查找薄弱环节和各种漏洞、整改安全隐患和加强防范措施作为活动重点，确保职责清晰、任务明确、责任到人、工作到位。

医院坚持每月1次的安全生产专题会议，组织召开2次安全生产会议，邀请\*\*公司党委委员参会指导。组织全院灭火实战演练1次，开展消防疏散应急预案演练1次，邀请湛河区消防大队来院实战演练2次，组织全院消防知识培训2次，进一步增强员工火场自救和逃生能力。积极参加\*\*华冠公司“班组安全活动微视频”竞赛评选并荣获一等奖。消防维保单位每月维保病房楼烟感报警及自动喷淋系统，出具自检报告，确保系统始终处于功能状态。鉴于门诊楼电梯使用超过年限，重新更换2部新电梯，确保乘梯安全。

（五）优势学科品牌凸显。

经过近几年的发展，我院血液透析中心从无到有，从小到大，从弱到强，目前在全市具有较强的影响力和竞争力。透析中心秉承“用有限的资源做无限的慈善”宗旨，和平顶山市慈善总会联合发起

“净化生命、慈爱奉献”爱心慈善救助项目，让更多的贫困肾病患者得到救助。

做为全市血液透析慈善救助唯一定点医院，每人每次在我院透析均可享受到由市慈善总会救助的##元现金。中心成立以来，总计救助透析病人####人次，救助资金######元，为全市肾病患者透析治疗和慈善事业向前推进贡献了应有的力量。

中心目前配备有国际上使用最广泛的德国费森尤斯4008S血透机14台、费森尤斯4008S血液滤过机2台以及带有热消毒系统的40床水处理设备一套。2024年，透析中心接待透析病人8055人次，救助资金402750万元。7月下旬，市慈善总会专程到我院调研慈善救助项目，并赠与“热心慈善、造福社会”的爱心牌匾。医院将以此项目为平台，为慈善事业担当责任、奉献爱心、尽己之力。

此外，我院的创伤外科、心内科、神经内科的力量也在不断壮大，每年接诊病人量稳步提升，在周边居民中也有很好的口碑和稳定的市场。

（六）经营管理扎实有效。

对医院内部控制制度进行持续的完善和加强，从预算管理、资产管理、成本管理、资金管理、采购管理、信息化管理、项目管理等多方面进行内部控制制度的强化，健全财务管理监督体制。拓展医院财务管理职能，将工作重心从事后控制转向事前、事中管理，将资金管理从核算管理为重点转向以资金安全管理、资金风险评估、资金使用动态监控为重点上，提供财务决策分析服务和财务信息管理服务。

探索全面预算管理制度，进一步加大预算约束力度，精打细算，立足现有财力，优化资金结构，防范财务风险。建立全成本分析评价体系，实行源头控制，并逐步辅之以项目成本核算、病种成本核算机制，构筑完善的成本核算体系。坚持月度经营分析例会，帮助科室增收节支、降本增效、开源节流。每季度组织盘点全院固定资产，确保固定资产账实相符，资产管理流程落实到位。

逐步建立完善财务管理和业务管理一体化信息共享机制，建立统一的信息共享平台，使流程精细化和规范化。顺应医改控费要求，调整医疗收入结构，降低药占比，逐步提高医疗服务收入比重。构建有效的人才培训机制，培养专业化的财务管理人才，确保医院财务管理跟随时代发展。

（七）文化建设凝心聚力。

注重文化建院，不断丰富基于社会主义核心价值观的医院文化，做到抓文化、厚底蕴、强信仰、促提升。在首届“中国医师节”、“5.12”国际护士节期间，组织开展慰问走访、先进表彰、岗位练兵、交流座谈等系列活动，大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神，提升医务人员救死扶伤的使命感、责任感和自豪感。大力支持党支部、工会和团青工作的开展，在工作部署上整体谋划，在活动开展上同频共振，在力量组织上协调统一，为医院稳定健康发展凝聚合力。

文化引领，硕果累累。##荣获##市“十佳优秀医院院长”荣誉称号。##荣获首届“中国医师节”##市“优秀青年好医生”称号，###荣获首届“中国医师节”##“优秀医师”称号。在全省“净护天使”血液透析上下机技能操作大赛中，##荣获##赛区一等奖、##省总赛区三等奖。##荣获全省突发事件紧急医学救援管理考核三等奖。在全市第二届基本药物合理应用知识竞赛上，##3人荣获团体三等奖及“全市基本药物合理应用技能标兵”称号。

（八）体检业务顺利开展。

投资11.4万元更新了体检软件系统，进一步满足体检工作需要。单独设立了体检中心，不断优化体检流程，持续改善体检服务。先后完成##公司职工体检CT业务、##学员体检、##质监局稽查支队、##公司退休职工、##公司在职女工等体检任务，总计约5100人次，并针对汇总结果积极开展体检答疑和健康教育指导。

同志们！2024年取得的所有成绩，是各级领导高度重视和正确领导的结果，是全体干部职工团结奋斗和辛勤付出的结果。在此，我谨代表医院党政班子向各级领导和全体干部职工表示由衷的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地认识到目前面临的严峻形势和工作中的问题以及不足：

一是全市医疗卫生项目多点开花，行业竞争日趋激烈。

近年来，市委、市政府高度重视卫生健康事业发展，实施了一批医疗卫生项目，全市医疗资源总量不断增加。未来对医院发展影响最大的是##院新院区。##新院区（含儿童医院）距我院约6公里，占地273亩，设置床位1500张，总投资概算15.3亿元，预计2024年前后建成投入使用。该项目建成后，将是全市规模最大的三级甲等综合性医院，对我院的影响和冲击可想而知。

二是医院地理位置较偏，发展空间受限。

我院地处城乡结合部，地理位置较偏僻，交通不便利，医院后续发展和潜力空间受限制。下步随着姚新路、稻香路的贯通将对医院发展是个利好。但是医院整体设置、科室布局、业务用房面积与二级综合甲等医院要求还有差距，手术室、产房、急救站、口腔科、医疗垃圾暂存点等普遍存在面积不达标、分区不合理等情况。

三是就医环境、硬件建设滞后，不符合现代医院标准。

医院综合楼建于2024年，病房楼建于2024年，医技楼建于1980年（2024年由\*\*公司划给医院经简单装修后投入使用）。医院整体院容院貌、园林绿化、病房设施、公共设施等条件一般，供水、供暖系统未完成改造接入市政系统，与满足病人就医需求和改善就医感受有较大差距，达不到温馨、自然、舒适的就医环境。此外，医院信息化建设程度不高，麻醉机、胃镜、腹腔镜、X光机、全自动生化分析仪等一批医疗设备主要部件逐步老化，维修成本越来越高，有的快到达使用年限，甚至超期服役，都需要大量资金投入更新。

四是人才梯队建设、重点学科建设短板突出。

缺乏高层次学科带头人，人才梯队建设和后备人才储备不足，人才引进和培养机制不完善，学术氛围不浓厚，技术创新能力不够，重点学科建设不突出，缺乏核心竞争力和持续推动力。

针对以上问题，我们既要充分估计困难和压力，更要坚定战胜困难的信心和决心。要树立过紧日子的思想，做好应对困难的充分准备；要准确研判形势，谋求发展空间，保持良好的发展态势。只要全院广大干部职工统一思想认识，坚定必胜信心，增强紧迫感和责任感，知难而进，抓住机遇，苦练内功，积蓄实力，团结一致，共谋发展，就一定能谱写医院前进的新篇章。

第二部分

2024年工作思路和重点任务

一、指导思想

2024年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实###2024年工作会议的部署要求，遵循##“########”的核心理念，共享##资源，加速融入##一家亲，统一思想，转变观念，融合协同，创新思维，开启医院发展新征程。强化医院文化建设，提高经济运行质量，以实现二甲综合医院创建为目标，以提高医疗质量为根本，以保障患者安全为己任，以科技进步为先导，以管理创新为动力，以占有市场为保证，不断开创医院科学、和谐、安全、发展的新局面。

二、主要目标

一个加速：即加速融入国药文化体系，在国药国际一家亲的环境下，保持职工队伍昂扬向上的精神风貌；

两个确保：即确保达到二甲综合医院标准，完成创建工作目标；确保安全生产形势持续稳定，营造放心安全的医疗环境，无医疗纠纷、事故及其他安全事故发生。

三个突破：即总收入力争突破#####元，门诊量力争突破####人次，入院病人力争突破####人次。

三、具体措施

（一）统一思想，转变观念，保持斗志，加速融入国药文化体系。

按照国药国际“六好”的发展思路：搭建好架构、激发好斗志、统一好思想、谋划好发展、传播好国药文化、砍好“三板斧”，实现医院回归主业，步入良性发展轨道。强化内部控制，充分调动一切积极因素，注重挖掘发展新潜力，拓展业务新空间，培育增长新动力。在国药国际一家亲的氛围里，加快文化融入和管理融合，保持无私奉献的精神品质和救死扶伤的职业道德，与各兄弟单位协同共建。推进国药资源共享，努力做到文化共融、资源共享、成长共赢、智慧共生，营造尊重知识、敬重人オ的良好氛国，为职工搭建一个实现自我价值的广阔平合。

（二）全力推进二甲综合医院创建，为医院发展注入强劲动力。

高标准高质量通过二甲综合医院评审，是今年工作的第一任务，也是统领全年工作的核心。要开拓视野，创新思维，吃透标准，掌握要件，把工作做细做实。要落实创建工作责任制，签订创建工作责任状，制定创建工作奖惩机制，提升创建工作的执行力。

各科室要统筹安排创建迎检准备工作，加强创建工作的宣传和教育，提高对创建工作重要性的认识，把职工的思想和行动统一到创建工作上来。全院干部职工要深刻领会创建内涵和实质意义，把举全院之力完成二甲综合医院评审，从喊口号落实到干行动中，坚决防止不以为然、无所用心、与己无关的不积极不主动的思想倾向，全面营造人人为创建作贡献的浓厚氛围，做到步调一致，上下同心，以更细的标准和更高的要求精心做好创建迎检，确保一次通过二甲综合医院评审。

（三）持续强化安全生产管理，营造良好的安全发展环境。

稳定的安全形势是医院打造品牌、持续发展的前提和基础。要按照“党政同责、一岗双责”、“谁主管谁负责”、“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，树立“临事而惧、夜半惊醒”的忧患意识，把安全生产责任牢牢扛在肩上，丝毫不能动摇，一刻不能放松。

要深化细化安全隐患排查整改，建立隐患排查治理长效机制。从完善制度、落实责任入手，认真抓好医疗、护理等各个环节的隐患排查，严格落实整改措施。细化安全生产工作台账，强化对安全防控盲区的监管和考核，提高安全可控程度。进一步完善各类应急预案体系，定期开展应急演练，提高处置能力。积极培育医院安全文化，确保安全理念入脑入心，坚决杜绝防范意识不强、危机意识淡薄、麻痹思想严重、操作规程欠规范、医患沟通不到位等问题，从源头上坚决防范和遏制各种纠纷和事故的发生。

按照“发现得早，化解得了，控制得住，处置得好”的总体原则，认真做好安全生产各项工作：持续推进电气火灾专项治理工作，推广应用电气火灾防范物防技防措施，培养单位、科室的消防安全“明白人”；后勤部门明确工作职责，规范中心供氧、污水处理、配电室、消防控制室、电梯等日常运行管理；器械科积极完善消毒供应室、压力容器、大型医疗设备管理的规章制度，定期检查，规范记录；药剂科严格毒、精、麻药品“五专”管理，无流失事件发生；院感办严格规范医疗废物处置，完善医疗废物管理相关规章制度，防止因医疗废物泄露导致疾病传播和环境污染事故。

（四）强化医疗质量监控力度，促进医疗管理再上新台阶。

坚持持续改进，系统控制，实施全方位、全过程的医疗质量管理，通过检查、分析、评价、反馈等措施不断改进医疗质量。切实发挥各专业质量管理委员会的作用，强化对医疗质量管理工作的督导。建立医疗质量持续改进方案，每月制作一期医疗质量简报，及时分析反馈质量信息，提出整改意见，落实整改措施。制定“三基三严”培训考核计划，做好月月有培训、季度有考核、年终有评比。

不断健全和完善医疗质量管理评价体系，进一步补充内容、细化标准、扩大区域，加大对质控盲区的监管，做到考核到边、控制到底。从严执行质量管理手段，严肃病历管理相关制度，强化对手术分级和技术准入管理。强化对基础质量、环节质量和医疗终末质量的全程控制，做到有检查、有通报、有整改、有奖惩。强化对监护室、急救站、手术室等重点科室人员的基本技能培训，提高专业技能操作水平。

积极打造优质服务品牌。加强护理人员的业务培训，强化危重患者护理、助产、PICC等护理技能，不断培养专家型护理人才。完善护理缺陷上报制度，注重护理质量管理流程的完善和改进。进一步强化医技和门诊窗口单位的服务意识，不断改进和提高服务质量。持续深化服务流程再造，为病人就诊、职工工作创造更加科学、便捷、合理、高效的服务平台和工作条件。

（五）坚持以科技为先导，努力打造核心竞争优势。

坚持“小综合、大专科”的基本原则，认真梳理、分析、总结现有重点学科和优势学科的现状，找出成绩和差距，有针对性地提出差异化的发展思路。借助慈善救助平台，做大做强肾内科及血液透析中心，再增加5-10台透析机。加强与##院的区域协同，加强技术引进和成果转化，集聚人才优势，实施资源共享。成建制地引进#E#院的一些优势专科，比如烧伤科、心血管介入诊疗、骨科、神经外科等，带动我院心内科、创伤外科、肾内科、神经外科、微创及腔镜等技术水平有大幅度的提升，并逐步发展成为医院的重点专科群。完成重症医学科诊疗资质审批。筹备建设###市基层版胸痛中心、卒中中心并确保顺利通过评审。

坚持以病人为中心，以医师为轴心，调整绩效考核方案，进一步将收入分配向一线医务人员和重点医疗人才倾斜，充分调动医务人员的工作积极性。进一步调整政策，加大对重点学科、优势学科和学科带头人的扶持和培养力度，在科研资金、技术引进、进修深造等多方面进行重点支持。运用激励机制和杠杆作用，使资源配置优先向重点学科和优势学科倾斜，激励更多的专业脱颖而出，做强经济增长点。

加强人才储备，引进本科及以上毕业生10-20名。高度重视人才的培养和发展，积极提供有利于人才发挥作用的工作平台，选派重点人才参加高层次学术交流，把感情留人、事业留人、待遇留人落到实处。落实中层管理人员轮训制度，发挥“头雁效应”，提升执行能力和管理水平。关注可塑性强的青年医生的培养，进一步加任务、压担子，保证后备人才的接续。积极营造人尽其材的浓厚氛围，让想干事、会干事、干成事的人在医院有市场、有地位。

（六）不断改进和加强医院管理，提高经济运行质量。

强化经济运行质量控制和资金的平衡管理，把资金的使用和医院的实际承受能力相统一，避免经营上的大起大落。加大应收账款的清收力度，严格控制库存及预付款支出，降低应收账款总量，保持合理的现金流量。切实发挥好各类管理系统的作用，推动管理工作提档升级。

全面推行预算管理，从严控制成本支出，提高成本管控精细化水平。进一步完善分配政策，优化科室的分配自主权，调动科室负责人的管理积极性。严格执行医院节能工作计划，进一步核定节能考核目标，增强全院员工控制和降低能源消耗的积极性和主动性。

坚持量入为出，在资金安排上优先保证事关医院发展的重点项目，优先保证医疗安全和安全生产的必需投入，优先保证职工当期货币收入。在医院规模和效益同步增长的前提下，保持职工人均收入的合理稳步增长幅度，努力提高职工的收入水平。

（七）巩固市场和开发市场并举，把握医疗市场走向。

坚持“立足##、服务母体、辐射周边”的总原则，探索集特色医疗、健康管理、康复养老为一体的发展道路。发挥市场营销工作职能，积极研究和调整应对市场的新举措，以改革创新的精神加快医疗市场的开发力度。强化医院形象和品牌宣传，突出特色，注重创新，提高医院在社会上的认知度和影响力。加强医院网站、微信公众号建设，增加信息推送频次，开展健康信息提醒，吸引大众关注。发掘体检潜在市场，增强专业市场开发力度，有效开发外部体检市场。

继续做好##卫生院、##镇卫生院、##卫生院的对口支援工作，确保支援有力度、动作有幅度、成效有亮度。筹备与周边乡镇卫生院、重点乡医卫生室建立医疗联合体，全面开发周边医疗市场。选择周边人员密集、发展潜力大的新建社区，实施社区医疗卫生服务的选点筹建工作，扩大转诊病人来源。采取激励措施，鼓励临床科室和医务人员下乡开展技术培训和交流合作，宣传医院和科室特色，达到双方共赢。在争取各类医保政策上多下功夫，用好用足医保政策，完善签订各种医保定点医院就诊服务协议。

（八）加快设备升级和基础建设改造，提升服务保障能力。

结合等级医院创建对医院基础设施和空间布局上的基本要求，逐步实施院容院貌环境治理和改造，树立医院的崭新形象。加快实施医疗配套工程建设，明确放射科改造时限，确保新DR系统尽快投入使用。

积极筹措资金，完成手术室、产房、单间病房配套设施升级改造。逐步购置电子胃肠镜、支气管镜、宫腔镜、关节镜、无创呼吸机、急救车等医疗设施设备，完善医院信息化建设，为临床工作开展提供保障。大力提高后勤保障水平，完成供水、供暖系统改造，为患者提供舒适、温馨的就诊环境，在后勤服务上出精品、上水平、创佳绩，增强医院的竞争软实力。

（九）提高政治站位，强化党建引领，助推医院发展。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以庆祝建国70周年为契机开展系列文化体育活动，大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神，为推动医院发展提供政治保障和强大动力。

加大党风廉政建设和反腐败工作力度，持续发力纠正“四风”,集中整治形式主义、官僚主义，运用好“四种形态”，加强党员干部的日常监督管理。坚持把纪律和规矩挺在前面，严格落实中央八项规定，严格执行“九不准”。加强对选人用人工作的监督，持续开展廉洁从业风险防控，营造风清气正的良好氛围。

实干创造幸福，奋斗成就梦想。

同志们，医院未来发展的美好蓝图已经绘就。站在新的历史起点上，困难与压力同在，挑战与机遇并存。沐浴着国资国企改革的春风，让我们迈开新步子，统一新思想，适应新转变，凝聚新合力，做努力奔跑的“追梦人”。

我坚信，有##的坚强后盾，有##的正确领导，有母体企业的支持帮助，有区域公司的资源共享，五院人有智慧、有能力、有勇气沿着##医疗改革指明的方向，顽强拚搏，砥砺前行，谱写一曲以改革促发展的壮美诗篇，为实现##提质增速发展贡献力量！

谢谢大家！

**第四篇：2024职代会院长工作报告[模版]**

沅陵县中医院工作报告

——2024年1月在医院七届\*次职工代表大会上

张良圣

各位代表：

现在，我代表院办、院务会向大会作医院工作报告，请各位代表予以审议，并请特邀和列席代表提出意见。

一、两年来工作回顾

过去的两年，是不平凡的两年。两年来，在市委、市政府及上级卫生主管部门的正确领导下，在“十七大”精神指引下，以科学发展观为统领，以业务工作为重点，以提高医疗服务质量、确保医疗安全为目的，以人民群众满意为标准，全面推进业务建设，全面完成了各项目标任务。

（一）业务工作实现新突破

两年来，我们以标准化医院项目建设为契机，紧紧围绕“医院管理年”和“平安医院”创建活动的开展，着力加强医疗服务能力建设，不断提高服务质量。

1、临床工作有序开展

作为具有中医特色专科的骨伤科医院，坚持中西结合疗法，注重发挥中医药在治疗骨科疾病方面的优势，用手法复位、夹板外固定等传统疗法治疗各类骨科疾患，为患者节省了医疗费用。行多例去颅骨大骨瓣减压等手术，均获得较好疗效。

急诊科着重加强急救能力建设，对病情危重而又无家属的患者，开放绿色通道，先抢救治疗，后补办交费等手续，让患者在第一时间得到治疗。

2、护理工作井然有序

过去的两年，全体护理工作者以提高护理质量为核心，积极投身于“医院管理年”和“创优质护理服务”活动，有效促进医院护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高。一是加强护理队伍建设，调整了部分科室的护士长，使护理管理队伍更年轻、更具活力。二是加强护理质量和护理安全管理，定期进行护理质量检查和考核，对存在的问题进行讨论分析，提出整改措施并抓落实。三是狠抓基础护理、分级护理的落实，督促检查晨间护理、基础护理及危重病人的护理情 1

况，切实加强病房管理，为住院患者营造一个良好的治疗、康复环境。四是加强护理质控，实行危重病人、压疮病人、护理缺陷等上报制度，对护理质量进行全程监控，发现问题及时纠正，严把护理质量关。五是认真组织开展“三基”培训，定期组织护士进行常用护理技术操作训练，全院护士业务水平得到进一步提高。

3、医疗安全常抓不懈

两年来，院办、院委会始终将医疗安全作为头等大事来抓，花费大量精力，把一切医疗纠纷、差错事故消灭于萌芽状态。一是做到安全工作期初有规划，期中有督查，期末有总结，每月定期召开医疗质量和医疗安全讨论会，反馈信息，及时协调解决医疗质量和医疗安全管理中存在的问题，时时警示医疗安全。二是深入贯彻执行“首诊负责制”、“三级医师查房”、“术前讨论制度”、“疑难病例讨论”等医疗安全核心制度，对重点和薄弱环节加强监督和管理，重点检查在架病历、技术操作和各项医疗规范的落实情况，认真排查安全隐患。三是采取考试、演练、检查等多种有效措施，加强医疗安全教育和技能培训，提高医务人员的医疗风险和安全责任意识，落实人员岗位责任制度。四是规范诊疗行为，对于手术、输血或其他特殊检查病人，要求必须先行相关病毒感染性疾病检查，并定期复查，以防止疾病非正常传播。五是建立、健全病历全程质量监控制度，不断提高病历质量。卓有成效的医疗安全控制工作，确保了医院两年来无重大医疗差错事故的发生，医患纠纷逐年减少。

4、院感工作扎实开展

切实加强院感工作，使院感工作日趋科学化、规范化。一是认真贯彻执行《各科感染控制管理制度》、《医院消毒管理》等一系制度和规范，加强对血透室、儿科、手术室等重点科室的感染监控、质评、漏洞追踪整改工作。二是严格按照消毒、灭菌操作规范，督促做好消毒液更换、紫外线灯管擦拭、紫外线消毒、空气消毒机消毒等工作。三是积极组织开展各种院感控制理论学习和技能培训活动，不断提高医务人员院感知识水平。四是加强住院病例监测，特别是加强儿科新生儿病人的个案监测，每年列入监测目标的患儿均无感染。五是按照抓好医疗废物处置工作，从源头上杜绝了医源性废物流入社会，并抓好法定传染病疫情报告工作，实现网络直报，法定传染病漏报率为零。

5、医技工作提升档次

CT室利用GE16排螺旋CT的二维、三维及多平面重建成像技术，大幅提升医

技诊断水平，为临床解决了较多实际问题。

6、药剂工作贴近临床

两年来，药剂部门密切联系临床，及时了解各科药品需求动态，制定科学合理的药品采购计划，严把药品质量关，满足临床用药需要，并确保部分紧缺药品的供应。根据各种药品的不同性质，采取科学措施，合理贮存，妥善保管，确保药品质量稳定，并严格特殊药品的管理。对抗生素的使用实行分级管理，对出现不合理用药情况进行调查，对不合理使用的品种进行停用、取消资格等处理。

7、医保及社区工作惠及群众

医院医保部门认真宣传国家医保政策，掌握标准，严格执行，服务群众，及时兑付，将党的惠民政策落到实处。

（二）党建和行风建设深入推进

一年来，院办结合“先进性教育”和“创先争优”活动的深入开展，切实加强党的基层组织建设，充分发挥党组织和共产党员在医院业务建设中的战斗堡垒和先锋模范作用。一是认真落实党建工作责任制，创建“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、党员反映好”的“五个好”基层党组织，为医院的业务发展提供坚强的政治保证。二是深入开展以服务患者为中心的主题实践活动，建立和完善党员承诺、践诺的考核机制，不断提升党员的综合素质，努力营造“争做带头认真学习、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵守纪律、带头弘扬正气”的“五带头”优秀共产党员的浓厚氛围。三是认真贯彻落实党风廉政责任制，组织广大党员和医务工作者开展医疗道德教育和党纪党规教育，拒绝医药购销领域商业贿赂行为，推进廉政文化进科室活动，不断增强党员干部的拒腐防变能力。四是加强纪检行风方面的制度建设，加大对各类违法、违纪问题的查处力度，有效遏制了各种不良风气的抬头之势。

（三）政治思想扎实开展

为加强政治思想工作，我院坚持以“全心全意为人民服务”的服务理念和“新病房、新设备、新思路、新服务、新突破”的“五新”思想武装全院干部职工。要求全院干部职工人人当家作主，个个同心出力，努力实现院办确定的医院规划篮图。坚持鼓励干事的，鞭策偷懒的，打击不作为的，对那些讲落后话、办落后事和遇事绕道走、吃里爬外、我行我素等不良现象进行坚决遏止，增强和提高了全院干部职工的大局意识和工作积极性，夯实了医院事业发展的思想基础。

（四）其他各项工作全面完成我们按照上级部门的要求，利用自身技术优势，切实做好车口卫生院等对口支援单位的人员培训和技术援助等工作，帮助基层卫生院不断提高临床诊疗技术水平。与此同时，我们还全面完成了市委、市政府及上级主管部门交办的医疗救援、文明创建、计划生育、消防安全、综合治理、扶贫帮困、政务公开等各项指令性工作任务，得到了上级部门和社会各界的肯定。

各位代表，过去一年来，医院各项工作卓有成效，这些成绩的取得，既是市县委、市政府正确领导的结果，也是主管卫生局的具体指导和各部门大力支持的结果，更是全院广大干部职工辛勤工作、共同努力的结果，在此，我谨代表院党委、院行政，向你们并通过你们向为医院建设与发展付出辛勤劳动的全院干部职工表示衷心的感谢!

二、当前所面临的形势

回顾过去一年的各项工作，我们虽然取了显著成绩，但制约医院发展的矛盾和问题依然存在，有的还显得较为突出，主要表现在：

一是中医特色专科骨科建设相对滞后。近年来，我院通过技术进步和改善就医环境，医疗总收入和综合救治能力大幅度提高。相比之下，中医特色骨科的科室还存在人员老化、新近人员较少从而出现了人才断层的现象。

二是行政、后勤管理相对薄弱。我们的行政和后勤人员综合素质不能适应医院发展的需求，同时管理制度建设也相对滞后，严重制约了医院的进一步发展。

三是高素质专业技术人才相对匮乏。现代医院发展要求大量高素质的人才，从前一阶段的临床科室调查问卷显示73.3%的人认为医院需要补充临床医生，58.7%人认为医院需要补充护理人员。这也与我们实际工作情况相同，目前我院临床医生少，尤其是高学历执业医师匮乏，是今后业务发展面临的主要问题。

四是医疗安全工作有待进一步落实。业务工作中医疗安全制度特别部分核心医疗安全制度欠落实，科内、科间协作欠同步，医患沟通欠到位，医疗安全存在隐患。

五是职工的政治思想工作有待加强。少数干部职工业务和政治学习欠到位，思想认识尚未完全统一到医院事业发展的大局上来，大局意识不强，存在只讲待遇，不讲奉献，只要组织照顾，不要组织纪律等不良现象。

六是服务质量有待进一步提高。少数部门和少数职工服务意识不强，服务质

量不高，就诊路径建设和对外宣传等工作有待进一步加强等等。

对于这些前进中的问题和不足，我们必须高度重视，认真加以解决。

各位代表，新的目标己经确立，新的形势催人奋进，新的事业任重道远。我们一定要在市委、市政府及上级主管卫生部门的正确领导下，解放思想，抢抓机遇，团结拼博，扎实工作，为实现今年的各项目标任务而努力奋斗。

**第五篇：工会工作报告**

红枫四小2024年学校工会

工作报告

各位领导、各位老师：

大家好！

在这一年里，在上级工会的正确领导下，在各位老师的大力支持下，依靠全体工会会员，围绕中心，服务大局，努力履行好工会职责，积极推进校务公开，为我校可持续发展做出了应有的贡献。现在，我受学校工会委员的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

一、立足学校中心工作，维护教职工的合法权益

1、在即将过去的一年中，工会能及时了解教职工的心声，并主动与领导汇报和沟通，使领导能了解教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，启到沟通与理解，相互尊重的桥梁作用。

2、在市教育工会和学校党支部的正确领导下，紧紧围绕教育教学这一中心开展工作，以提高教职工整体素质为重点，充分行使工会民主管理和参政议政职能，注重维护教职工的合法权益，切实发挥了新形势下工会组织的桥梁纽带作用，为促进我校教育教学工作的顺利完成作出了积极的贡献。

二、坚持校务公开，发挥工会监督职能

1、坚持教代会制度，推行校务公开，促进民主管理。多渠道组织全校教职工积极参与学校民主管理和民主监督。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每月工作安排，支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工考核、教师奖励性绩效工资分配情况等进行及时公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、考核方案、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

积极关心教职工的生活，为教职工办好事，办实事，是学校工会的基本职能和重要工作。在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向学校提出建议和意见，积极参与涉及教职工切身利益的改革方案制度，切实维护教职工的合法权益。

1、安排好“三八节”“教师节” 等节假日期间的庆祝活动，体现学校领导对各层面教职工的关心。

2、关心教职工生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教职工及教职工的家属，教职工家中有红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门祝贺及慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

3、在党的群众路线教育实践活动、凝聚职工共筑清镇“中国梦”，忠诚跟党走、敬业做贡献，“学习雷锋，岗位建功”演讲比赛的活动中，积极组织教师参加，并获得了三等奖。

老师们，过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

（1）工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。

（2）由于学校工会没有独立账户，经费使用受到约束，未能进一步为广大教职工办更多的实事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

各位代表，在新的形势下，我们学校的改革与发展已进入全新的时期。让我们在学校党支部的坚强领导和大力支持下，进一步明确任务，提高认识，紧紧围绕学校中心工作，按照上级工会布置的任务和要求，团结一致，勤奋工作，为学校工会工作再上新台阶而努力奋斗！

谢谢大家！

清镇市红枫四小工会

2024年12月19日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！