# 月总结汇报工作总结6篇

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-02-22

*写述职报告是为了向上级领导汇报我们的工作完成情况，所以必须要认真对待，为了使思想汇报愈加有效，人们必定要保证其段落层次分明，小编今天就为您带来了月总结汇报工作总结6篇，相信一定会对你有所帮助。月总结汇报工作总结篇1在公司各层领导的关心和帮助...*

写述职报告是为了向上级领导汇报我们的工作完成情况，所以必须要认真对待，为了使思想汇报愈加有效，人们必定要保证其段落层次分明，小编今天就为您带来了月总结汇报工作总结6篇，相信一定会对你有所帮助。

月总结汇报工作总结篇1

在公司各层领导的关心和帮助下，\_\_年\_\_\_\_\_通信项目部全体员工努力贯彻公司“质量第一，过程精品;安全第一，预防为主;以人为本，员工健康”的指导方针，精心组织，严密监管，从工程质量管理、安全生产管理、工程进度管理、工程投资管理等方面入手;建立管理体系，完善管理制度，加强过程管理及控制，建立优质、高效的管理机制，实现了项目管理的目标，赢得施工单位信任、建设单位赞誉。经过项目部全体成员的奋力拼搏，在各项工作中都取得了骄人的成绩。

一、项目部内部建设方面

1.优化项目部组织结构，提升项目部组织效率

项目部各级管理人员，实现人尽其才是优化项目部组织结构的关键。首先，项目经理以身作则。项目经理负责项目部内部人员之间的沟通与协调工作，支持项目管理的战略实施，确保项目的有效运作。

其次，选配好项目技术负责人。项目部技术负责人，主要负责协助项目经理完成各项工程的管理指标，并进行相关的技术指导和管理工作。

最后，选配好项目部内部管理人员和现场管理人员。项目部内部管理人员和现场管理人员，主要负责项目部的日常工作及现场的监理工作。

2.规范完善项目部规章制度，落实员工责任，强化制度执行

\_\_通信项目部成员建立了计划执行检查改进的管理模式。，同时，项目部成员还必须有大局意识，认真处理好整体与局部的关系;既要分工明确，又要团结协作;时刻树立“公司利益无小事”，“公司利益高于一切”的思想，每个人应清楚自己是在为公司的整体利益而工作，必须做到相互协同，严格把关并及时向公司反馈信息。此外，作为项目经理，除了必须协调好甲方、施工方及各地方分公司关系外，还应有“预警”意识。在现场施工过程中，项目经理应对质量、安全、设备、材料、技术、经营管理、施工进度等不利因素进行分析，采取预防措施，防患于未然。

3.强化项目部人员的培训及管理工作项目部人员的培训工作

为业主提供标准化、规范化、科学化的优质服务，需要一批有工作能力、有较高综合素质的员工。通信监理企业的竞争，归根到底是人员素质及服务意识的竞争，由此可见人员培训工作的重要性。

首先，在实施培训前，明确所培训的对象，并进行合理分类。

监理服务工种大致可分为安全、质量、进度等几个部分。因此，在对员工进行培训时既要有相同要求，又要有个性需求。由此，我将日常的培训分为基础类、专业类和应用类三种。

基础类：主要是学习、了解和掌握监理管理相关法规和基本程序及方法，是日常工作的指导性内容。

专业类：主要涉及具体工作所需的专业知识和专业技能。由于专业性比较强，主要是由项目部或公司的经验丰富，理论基础扎实的人员提供。

应用类：主要是做好监理服务工作必须用到的知识和技能，如面对客户所需要的礼仪常识和沟通技巧等。其次，培训课程要有针对性。

培训要有的放矢，根据公司的管理目标和方针，针对不同素质、不同层面、不同要求的员工，做出合理安排。在培训计划的制定上，采用灵活的培训需求分析法。

最后，落实培训评估制度。

培训评估要落实在《培训计划表》、《培训实施记录》、《培训考核成绩单》。以便在今后更有效地组织培训和采取更好的培训措施。

通过以上的培训过程，让员工做到除了要能以专业的技术能力满足业主需求外，还要以优良的服务态度为主业服务，进而获业主对我们工作和企业的认可。

项目部人员的管理工作

首先、工作定位职业化、能力发展技术化

目前，通信监理企业基层员工普遍对企业没有归属感，认为从事这种工作只是暂时的，没有长远打算。产生现象的`主要原因，一方面是因为员工技术能力低，认为自己并无一技之长。另一方面，国内监理企业大多不注重员工的素质和技术，导致人员进入行业门槛不高。因此我经常鼓励和支持员工进行工作外的学习和职业教育，使其在提升自身素质的同时，掌握一种技术或技能，并且可以终身受用，让他们能够感受到自身价值，提升其成就感和自豪感。同时在工作中尽量做到“物尽其力人尽其责”，根据员工的特点和能力安排工作，尽量使每一个员工都能感受到“自己的工作是企业非常重视的”，“自己是企业发展的骨干”，从而增加其企业归属感，并努力使自己的工作标准化、规范化、科学化。

其次、工作氛围平等化、工作内容制度化

目前基层员工很多都是80后、90后，他们有很强的自尊心，宁愿失业，也不愿意工作在一个不平等的工作氛围中。因此，我在本项目部实行平等的工作氛围，使其感受到自己是被尊重的。首先，在心态上重视和尊重他们，遇到问题，尽量通过商量的方式去解决;工作任务的布置也不用强制、命令的口吻，从而营造出和谐、民主的工作氛围。其次，因我们制定比较具体和完善的工作规章制度，使奖惩机制透明化，从而也增强了员工对公司的信任感。最后、业余生活多样化

基层员工大多都是在嘈杂的环境中为业主提供服务，住集体宿舍，没有个人的生活空间，加上有时还会遇到一些故意刁难的业主，因此，心理压力大，身体劳累。在此情况下，我们尽可能丰富员工的业余生活来适当缓解员工的工作压力，使他们的身心得以放松。

4.项目部人员稳定性管理

首先、创造舒适的工作和生活环境，工作合理化，生活丰富化，解决员工的生活问题，开展丰富多彩的业余活动，丰富员工的业余生活。

其次、注重员工的个人成长，深挖员工的发展潜力、提供给员工发展机会。使员工的能力和思想在企业的发展中得到提高，个人在企业中得到认可的机会，发展的机会，使员工觉得企业是自己人生中的非常重要的组成部分。再次、建立一种沟通机制，充分利用现代的网络技术，建立qq群，在qq群里建立论坛，使员工的要求与愿望，发展中有什么困难和不足，以及制定的政策是否符合实际等，能够及时反映和解决。

最后、大力宏扬鸿大“团结进取、务实包容、感恩奉献“的企业文化，提高员工对企业的忠诚度和责任感;同时通过员工的思想道德建设，提高员工的思想文化素质和修养，提高企业整体的品位和档次，达到企业的经济效益和社会效益同步提高

二、监理工作开展方面

(一)生产经营情况

1.监理工作完成情况

完成中国移动\_\_\_公司省内长途传输网\_期工程设备扩容阶段验收等工作;完成中国移动\_\_\_公司省内长途传输网\_期工程设备新建阶段的工程施工及验收等工作;

完成中国移动\_\_\_公司省内长途传输网\_期工程新建光缆的工程施工及验收等工作;

完成中国移动\_\_\_公司省内长途传输网\_期工程一阶段的工程施工及验收等工作;

完成中国移动\_\_\_公司省内长途传输网\_期工程二阶段的部分工作;

2.监理费用完成情况

3.日常监理费用控制情况

目前\_\_项目部日常监理费用主要有以下几个部分组成：办公场所租赁费(固定)、办公场所水电费(固定)、办公用品费、差旅费、现场巡检费。通过对以上费用的分析对比，制定以下方针：

以责任成本为成本管理的主线，项目经理全面负责，做到收支出心中有数，以分项责任目标的实现保证项目盈利目标的实现。

定期进行项目部责任成本与现场实际支出的对照分析，查找原因，制定相应控制措施。

成本控制指标与项目部人员挂钩，充分发挥项目部每个人的主动性，降低成本。

合理控制差旅费、现场巡检费、办公用品费，对当月的核算盈亏情况做出详细的原因，及时分析总结，提出整改及措施。

4.监理合同的签订及费用回收情况

目前已完成《中国移动\_\_公司省内长途传输网\_期工程》及《中国移动\_\_公司省内长途传输网\_期工程》监理合同的签订。

(二)施工现场的监理工作

1、严格质量管理，监优质工程

“质量第一”是企业永恒的，更是自己追求的目标。我在多年监理过程中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量说话，用质量赢得企业信誉，赢得业主赞誉，具体措施有：

落实质保措施，提高监控到位;严细质保职能，分工明确。

重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。严格规范，提高作业水平。层层管理，人人把关。

2、认真抓好安全生文明施工管理工作

在安全管理上，我们加强对人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全因素等3个方面的管理，主要抓好以下几项工作：

成立安全管理机构。项目部成立了由总监为组长，项目经理为副组长，各施工现场监理工程师为成员的安全生产领导小组，明确不同岗位上安全管理职责，严格执行安全生产责任制，在施工监理过程中，相互协作，各司其责，层层把好安全关。

审查施工单位的资质及特种作业人员的资格证书;内容包括：营业执照、企业资质等级证书、安全生产许可证、安全培训证书、特种作业人员的岗位证书等;

严格审查施工组织设计中的安全保障体系及措施;内容包括：公司安全生产架构及本工程安全生产组织架构、专职安全管理人员的配置及相应人员专业资质证书、安全生产制度、员工安全生产培训、学习及落实措施、安全生产所需设备及用品的保障及使用计划(安全生产费用的使用)、危险性较大或关键工序等的安全技术措施计划，文明施工及安全服务承诺等;

加强现场安全管理。我们严格按照安全文明施工相关要求，坚持定期或不定期对施工现场进行安全检查。3、加强对工程进度的控制在进度管理上，根据设计图纸和工期要求，认真监督施工单位编制的进度控制计划，确保编制计划的合理性，在实施中加强监督检查和管理，通过对工程实际进度与计划进度的对比，找出存在偏差及原因。结合工程实际，及时对计划调整完善，并有针对性地采取经济措施、技术措施、组织措施、合同措施等，做好纠偏补漏工作，确保施工管理工作向既定的目标有计划、有步骤地进行。

4、抓好工程信息管理工作

每天均由专人负责收集整理工程质保和安全资料，坚持写好监理日志，完善各种记录及资料归档等工作。(三)加强公司对外的宣传工作

省二干工程涉及的区域广，是我司对外宣传的窗口，因此，顺利完成本期工程的监理工作，对今后我司业务的进一步拓宽，启到一定的积极意义。1、树立信心，确保各阶段监理到位，得到建设单位的认可及赞誉;

2、充分利用省移动召开会议的平台，加大公司的宣传，提高公司的知名度;3、利用现场监理的机会，拜访各分公司;

4、利用省公司组织的工程巡检及工程验收等，拜访各分公司项目领导;

三、存在问题及建议

1.人员素质低;参加本期公司的监理人员基本都是新人，经验少，很多问题无法及时处理;

2.管理制度不健全，管理人员分工不明确，职责不详，存在现场管理不到位，质量管理、技术管理滞后现象。

四、\_\_年工作计划

1、调整充实项目部，完善各种制度;

?加强本项目人员的培训，提高综合素质;

3、进一步加强施工现场的安全文明监理工作;

4、加强成本控制工作;

5、抓好工程信息管理工作;

6、跟进监理费回收等情况。

月总结汇报工作总结篇2

在上半年的教学工作中，我认真学习新的教育理论，形成了较完整的知识体系结构，同时，严格要求学生认真学习，并尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟，同时，我个人积极端正思想，明确教学目标，不断地从各方面提高自身素质，完善自我，不断创新，努力培养出适应时代需要的有用人才。今年上半年的时光就这样过去了，回顾一学期的工作，想说的真是太多太多。人民教师这一职业是非常辛苦的，不仅担负着教学工作，更担负着管理同学的重担。是学生的教育者、组织者和领导者，也是学校教育工作、尤其是学校思想品德教育工作的主力军。下面分几个方面来说一说：

一、教学工作

开学初，积极参加教研室组织的教研活动，在师校教研员的指导下进行集体备课，仔细听，认真记，领会精神实质。然后根据要求，提前两周备好课，写好教案。平时做到周前备课。备课时认真钻研教材、教参，学习好大纲，虚心向同年组老师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。为了上好一节课，我查资料，集中别人的优点确定自己的教学思路，常常工作到深夜。为了学生能更直观地感受所学的知识内容。

上好课的前提是做好课前准备，不打无准备之仗。上课时认真讲课，力求抓住重点，突破难点，精讲精练。运用多种教学方法，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性和创造性思维，使学生有举一反三的能力。培养学困生的学习兴趣，有难度的问题找优等生;一般问题找中等生;简单些的总是找学困生回答。桌间巡视时，注意对学困生进行面对面的辅导，课后及时做课后记，找出不足。

我利用课余时间对学生进行辅导，不明白的耐心讲解，不会写字就手把手地教，及时查缺补漏。并与家长联系，及时沟通情况，使家长了解情况，以便在家里对孩子进行辅导。为了辅导学困生，给他们吃小灶。

根据减负的要求，我把每天的作业经过精心地挑选，适当地留一些有利于学生能力发展的、发挥主动性和创造性的作业。

二、德育工作

德育是学校工作中的重中之重，而班主任德育工作的秘诀就是爱。师爱是伟大的、神圣的。师爱是人类复杂情感中最高尚的情感，它凝结着教师无私奉献的精神。师爱是超凡脱俗的爱。这种爱没有血源和亲情，没有私利与目的，然而这种爱却有一种巨大的力量。

师爱是教育的润滑剂，是进行教育的必要条件。当教师全身心地爱护、关心、帮助学生，做学生的贴心人时，师爱就成了一种巨大的教育力量。正因为有了师爱，教师才能赢得学生的信赖，学生才乐于接受教育，教育才能收到良好的效果。师爱要全面、公平。全面公平的爱是指教师要热爱每一个学生。学习好的要爱，学习一般的要爱，学习差的也要爱;活泼的要爱，文静踏实的要爱，内向拘谨的更要爱;金凤凰要爱，丑小鸭同样也要爱。

尊重、理解、信任学生是消除教育盲点的基础。尊重学生要尊重学生的人格。教师与学生虽然处在教育教学过程中的不同的地位，但在人格上应该是平等的，这就是要求教师不能盛气凌人，更不能利用教师的地位和权力污辱学生;理解学生要从青少年的心理发展特点出发，理解他们的要求和想法，理解他们幼稚和天真;信任学生要信任他们的潜在能力，放手让学生在实践中锻炼，在磨练中成长。只有这样，学生才能与教师缩小心理距离，学生才会对教师产生依赖感。

爱学生要深入地爱，爱学生要理智地爱。就是要严格要求学生，对学生不娇惯、不溺爱。对其缺点错误，不纵容、不姑息、不放任。师爱既蕴含着强烈的情感色彩，又表现出深刻的理智，不仅着眼于学生目前的得失和苦乐，更注重学生未来的发展和前途。

三、工作中还需要努力的地方

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，知识上做到课课清、段段清。

2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。

3、加强守纪方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要按校纪班规严格约束自己。

4、教育学生要注意保持环境卫生，增强主人翁意识和责任感。

5、利用各种方法，训练学生提高、集中注意力。

6、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

教育工作，是一项常做常新、永无止境的工作。社会在发展，时代在前进，学生的特点和问题也在发生着不断的变化。作为有责任感的教育工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决学生教育和管理工作中的新情况、新问题，掌握其特点、发现其规律，尽职尽责地做好工作，以完成我们肩负的神圣历史使命。

一份春华，一份秋实，在教书育人的道路上我付出的是汗水和泪水，然而我收获的却是那一份份充实，那沉甸甸的情感。我用我的心去教诲我的学生，我用我的情去培育我的学生，我无愧于我心，我无悔于我的事业。让我把一生矢志教育的心愿化为热爱学生的一团火，将自己最珍贵的爱奉献给孩子们，相信今日含苞欲放的花蕾，明日一定能盛开绚丽的花朵。

月总结汇报工作总结篇3

回首今年，是播种希望的一年，也是收获硕果的一年，在上级领导的正确指导下，在公司各部门的通力配合下，在我们\_\_全体同仁的共同努力下，取得了可观的成绩。

服装店长对于一个服装店来说起着领头羊当然作用。对于一个经济效益好的服装零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

好的服装店长要做到哪些呢？具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。

首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；

其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们华东店。

面对明年的工作，我深感责任重大。要随时保持清醒的头脑，理清明年的工作思路，重点要在以下几个方面狠下功夫：

1、加强日常管理，特别是抓好基础工作的管理；

2、对内加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质；

3、树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

4、加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工的工作热情，逐步成为一个秀的团队。

以上是我在工作中的小小心得，在以后的过程中，我将做好工作计划，及时总结出工作中的不足，力求将服装营业工作做到。

月总结汇报工作总结篇4

弹指一挥间，在白云锻炼的六个月转眼已到。今天我十分荣幸地在这里，向领导汇报我在白云工作的历程、收获与启示以及对工作的看法。

工作历程：

1.20xx年5月1日接受领导委任到白云加油站担任后备站长管理整个加油站的运营。刚到白云工作就面临着人员紧张，员工素质参差不齐，无法实现24小时营业，销量上不去，事故多发等严峻问题考验。

2.通过与员工的沟通进一步了解了员工的思想动态和我站基本情况，大家就怎样搞好白云，怎样提高广大员工福利出谋划策，现场气氛热烈。并从中讨论分析解决白云当前存在的一些问题。

3.经过几个月的认识和工作我对站长一职的理解就是\"服务顾客、服务员工\"。全心全意提高销量加强\"内控\"，提高\"执行力\"。

白云所取得的成绩：

销量同比增长90%。承蒙领导的关怀员工的努力，四月销量191.74吨到10月364吨，我站轻油销量节节攀升，白云销量蒸蒸日上。取得了这好的成绩主要得益于以下：

1公司领导关心和政策的支持，让我有了管理好白云的底气和壮志。2从开始适当的\"保原争新\"稳定客户到全面开拓潜在客户2掌握竞争对手信息，通过自己和委托他人等方式跟踪了解中石油和私人加油站的促销手段和让利额度及时制定相应措施保守市场3充分利用公司利好政策稳定大客户稳定销量

2.在领导鼎立支持下8月顺利实行了24小时营业，顺利开展24小时全天候加油，极大方便了顾客晚上用油的需求，赢得了广大客户由衷的赞誉。也直接提高了我站的销量，据统计自从我站24小时营业后我站销量逐月递增，增长幅度达百分之二十五。

3.开通非油门店，顺利开通非油门店，正逐步规范非油，提高非油销量。

4.安装监控摄像系统和检修清理了加油站外线电路，提高了站用电安全可靠性，减少了事故产生。

5.加强内控，提高服务，美化环境。制定具体考核标准严格考核员工工作表现，确保责任事故为零，规范服务，加强资金安全检查。

一.用真诚的心服务顾客和员工

1.用真诚的心服务顾客，一切为顾客着想。8月23日下午五点钟左右江西老板一个东风天龙牌运载货车开到离我站五公里段没油了，来我站借个便民桶加油，我主动向他问明情况后，主动开摩托车送油到他那里，他们非常感谢我们这种一切为了顾客着想的行为，并表示到娄底下次还来你站加油。像这类情况在我站多次发生，我总是秉承为顾客着想，方便顾客的原则很高兴能够帮上他们的小忙。

2.我站地理位置偏僻，客运车少，员工回家不方便，每次员工如需要回家，我有时间的时候用摩托送他们到公交车处等车，为员工尽量解决交通难的问题。

二、当前亟待解决的问题

1.努力提高站内各项指标完成率，提高工资效益，稳定我站员工。

2.改造非油门店，改造站内电路问题，让白云面貌焕然一新。

3.更换加油棚灯具，增强晚间加油棚照明度，增强安全。

4.我站住站人员生活用具少，请求公司领导为我站员工配置桌凳。

建议

1.建议公司提供培训学习机会，自当后备站长来，还未接受过加油站站长资格证安全资格证计量，请求公司安排到省公司统一培训，提高专业能力。

2.改善员工生活条件。建议公司购买洗衣机和热水器。随着销量的增长和员工住站人数的增多为员工解决洗衣和洗澡问题，从而提高工作热情。

3.适当的给予加油站部分营销经费。我认为积极的利好政策刺激和加油站执行力的保证能体现营销的最大效果。如果我站营销得当我站每月可完成400吨的轻油量。

我坚信通过我们脚踏实地的努力，公司领导的大力支持，适当有效的营销手段展开，我站任务会呈现欣欣向荣的光明前景！

月总结汇报工作总结篇5

回顾几年的教学工作,做为一名教师能刻苦钻研教材,吃透大纲,了解学生,精心施教,工作中不断学习,勇于创新,面向全体热心辅导每一位学生,鼓励他们积极进取,使每一位学生都得到了发展,为终身学习打下了基础。所教语文在安下地区统考及20xx年兵团抽考中及格率100%,且名列前2名,量化考核均为优,连续几年被评为先进教师和优秀班主任,20xx年被评为师市先进教师,工作中虽然取得了一点成绩,都是靠党的教育,领导的关怀,同志们的支持,为便于今后更好地发挥优点,努力工作现总结如下:

一、努力学习三个代表,政治思想教育不放松。

在团场党委,学校党支部的领导下,认真抓好政治学习,以三个代表为自己的座佑铭,拥护党,始终和党中央保持步调一致,坚持参加党员和教师的政治学习。做为一名\*\*党员,以三个代表精神对照自己,安心农场教育,热爱学校,团结同志,关心学生,在教书育人中自觉贯彻党的教育方针,为人师表,行为文明,处处以党员的高标准来约束自己,光明正大,品德言行堪为学生楷模,始终把群众利益放在首位,勇挑重担,不计个人得失,见荣誉让,见困难让,所干的工作得到大家的好评,连续多年被评为先进教师。

二、履行职责,努力完成教育教学工作。

做为一名教师,带两个班语文兼班主任,教学中爱护学生,潜心教学,热心施教,牢固树立正确的民主观、方法观、主体观,坚持业余自修,努力提高教学水平,几年来成绩显着,总结起来主要是:

1、依纲扣本,以学生为中心。

加里宁说:教育不仅是科学,而且更是一门艺术,只有在教学实践中,在教学甘苦中去寻找,自我教学以来能依纲扣本,吃透教材,备学生,备教材,以学生的发展,学生的需要实施教学,做到晓之以理,动之以情,针对学生智力层次,知识能力的分布,设计不同的教案,采用不同的教法,上课时尊重每一位学生,巧设情景,创造适合学生发展的氛围,力争使全体学生动口、动手、动眼、动脑,积极参与到教学活动中去,学生的思维能力,想象能力,良好的心理品质都得到了发展。

2、面向全体,推进素质教育。

为贯彻中央国务院关于深化教育改革,全面推进素质教育的决定,教学中在面向全体学生的同时,发展学生个性。优秀学生能培养学生自学、理解、讨论、感悟、运用,使语文创新意识得到提高;普通学生通过自学、点拨、理解、运用,培养良好的语文素养,语文教学中贯穿爱国主义教育、美育教育,学生身心健康得到发展,学生综合素质全面提高。

三、教书育人,做好班级工作。

自己是一位语文教师,又是一位班主任,我能将班级当做自己的家,学生当做自己的孩子,班级管理中实行分层管

理,自主发展,干部实行竞争上岗,培养学生竞争意识,小组实行合作建立,共同发展培养学生协作精神,几年来班级管理逐步规范化、科学化,所带班级1999年度、20xx年度两次被评为师市先进班级,为使学生健康发展,我有效利用家长、学校、社会共同教育孩子,将家长请进来座谈、联谊,寻求适合孩子发展的道路,带领学生走向社会,走近生活,培养学生辨别是非能力,每一位孩子都能在我带班级茁壮成长,自己因此受到师生、家长的好评,上级领导的嘉奖。

四、教改与教研

向教科研要质量,向教科研要素质,几年中我努力推行素质教育,坚持教改代教研,推动演练教学,参加语文单元整合教学教改,教研同时不忘带领青年教师搞科研,青年教师在我的指导下教学水平提高较快,教改教研的实践中,努力探索素质教育的新方法,探索学法指导,教改教研笔记和记录十余万字,撰写论文十余篇,《演练教学在语文教学中应用》等在校好评,《拓宽思路,改进语文教法》将在兵团教育发表。

由于我的工作努力,本人多次被评为团先进教师,所代班级两次被评师市先进班级,本人20xx年被评师市先进教师,当然这些成绩与党的教育、领导的关怀、群众们的帮助是分不开的,今后我将再接再励,以三个代表为动力为党、为人民做出更大成绩。

月总结汇报工作总结篇6

光阴荏苒，回首这一学期，我校在上级部门的领导下，在学校领导的大力支持下在全体班主任和少先队员的共同努力下开展多姿多彩着少先队活动,我校少先队工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，切实加强青少年的思想道德教育，结合我校实际，以爱国主义教育为主线，以体验教育为基本途径，以养成教育为重点，开展了各项工作，在少先队基础建设，学生良好行为习惯的养成，班风、学风、校风的形成方面取得了可喜的成绩。

现将本学期工作总结如下：

一、踏实抓好少先队常规工作，促使自身建设上新台阶。

一学期来，我校坚持做好少先队的各项常规工作，促使少先队组织充满活力。

1、坚持规范的升旗仪式。

（1）我校的少先队工作重视每星期的升降旗仪式，由7——9年级各班轮流负责，每星期一的升旗手、主持人、演讲人由各中队气质较好的少先队员担任，那雄壮的国歌声震撼了学生的心灵，让学生感受到做为一个中国人的骄傲，从而更自觉地爱祖国。

（2）每次国旗下的讲话结合月教育重点规定发言的主题，让学生每星期都能明确自己应达到的要求。（3）每个星期一，在升旗仪式上都小结前一周安全、卫生、纪律方面的成绩与问题，着重表扬表现比较突出的人和事，旨在号召其他学生向他们学习，激发他们的进取心。同时还宣布在前一周常规评比中获得流动红旗的中队，给其他中队树立学习的榜样。

2、定期召开大队委员会议，让他们在各方面都起到带头作用，坚持在队员中贯彻执行《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》，及时纠正学生中的不良风气，激发学生的五爱热情。

3、根据各节庆日开展少先队主题活动。各班级可根据节庆或者有意义的主题来布置、落实、开展主题班会。

4、加强少先队宣传建设，继续办好学校红领巾广播站，完善各个栏目，发动全校各班学生投稿，极大地推动了学生的写稿积极性，每周的红领巾广播站都能坚持力求规范有序,定时定点播出,责任落实到班级,内容丰富,形式多样,语音优美,充分发挥了学生主体作用。

二、认真落实日常管理工作,扎实少先队工作的基础。

日常管理是学校德育工作最基本的组成部分,也是安定学生学习生活环境,使学生养成良好的行为习惯的保障，也是组织和开展少先队活动的必要前提。

日常管理工作包括学生良好的生活习惯,学习习惯、文明行为习惯的养成。少先队大队部的红领巾监督岗每天都对学生的考勤、日常纪律、仪容仪表、班级卫生每天的早读和两操等一系列学生日常管理工作,进行“落实、检查、通报”。每天的检查结果累计作为班级考核的一项依据,进一步加强学生集体荣誉感,班级凝聚力,并大力加强学生文明礼仪习惯教育,集体问候等文明习惯的检查,树立了学生的良好的文明礼仪习惯。

三、认真组织丰富多彩少先队活动。

少先队活动是少先队的生命，只有通过各种形式的活动来进行教育，才能取到事半功倍的教育效果。充满时代气息的活动，是少先队的灵魂所在。随着时代的进步，少年儿童的时代特征和教育环境发生了重大而深刻的变化。作为新世纪的少先队，必须顺应时代进步的潮流，站在时代的前列和实践前沿，解放思想，与时俱进，以创新开拓的思想观念和奋发有为的精神状态开展工作。本期开展了以下一系列的活动：

9月：

1、办好新学期第一期主题版报“生命与安全”。

2、组织了各班的读书活动。

3、开展为“舟曲爱心捐款活动”坚持学生爱心教育。

10月：

1、办好第二期主题版报“欢庆国庆”。

2、举行了“中小学生体操比赛”活动。

3．组织了新少先队员入队活动。

4、重新规范、落实一日常规评比检查细则，组织检查人员进行培训并开展工作。

11月：

1、办好第三期主题版报“遵纪守法，爱护花草树木、养成良好习惯”主题班会。

2、开展百科知识教育活动。

3、办好了“生命与安全”的主题班会活动。

12月：

1、办好第四期主题版报“喜迎元旦”主题版报。

2、少先队大、中、小队工作小结以及评优活动。

3、举办了“感恩、奋进”歌咏比赛活动。

元月：拟写工作总结。

四、可喜的昨天，希望的明天。

1、在这一年里，少先队大队部在各类教育少先队工作中有效实施主体教育，活动设计体现了主体性、趣味性、实践性、科学性、人文性，通过活动的有效开展，使学生的主体性得到充分的发挥，使教育少先队活动成为孩子们童年最美的回忆。

2、存在问题。

这一学期以来，我们虽然取得了一些成绩，但还存在许多不足：其一，少先队工作只重表面；对工作热情不够；其二，由于受安全等因素的制约，队员们走出校门参加社会实践的机会够丰富。其三，少先队活动形式陈旧，创新意识不强，部分大队部开展少先队活动拘泥于上级部署或是以常规活动为主，纯粹把“达标”看成是活动的主要目的，重结果，轻过程。其四，少先队活动各方认识不足，没有摆上应有的位置。少先队工作需要学校、少先队组织、家长及社会等各方支持和重视。目前，从调查的情况来看，少先队工作的总体社会关注度不高。

3、改进措施。

我们将反思总结，将活动过程中的成功经验和存在的不足以会议、书面等不同形式及时反馈，全面总结剖析，取其精华，去其糟粕。我们坚信五宝镇学校少先队工作的明天将一片光明。

回顾这一学期以来的工作，有成功，有失败。我们知道，对教育而言，只有创造性的教育，才是有质量和效益的教育；而素质型的辅导员是教育内在本质的要求，也是我们教育的希望。“逆水行舟，不进则退”，“百舸争流，勇者为先”，我校的少先队工作将紧跟时代的步伐，继续深入开展各项有意义的教育活动，面向未来，群策群力，再创辉煌，我们满怀信心，力争把五宝镇学校的少先队工作推向新的高峰。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！