# 炼铁总厂设备保障工区领导调研汇报材料

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-10

*第一篇：炼铁总厂设备保障工区领导调研汇报材料设备保障工区领导调研汇报材料设备保障工区指挥长：吴怀南变是绝对的，不变是相对的，认识需要在实践中检验，认知需要在交替中积累，检修中心的历史承载了鞍钢设备系统几代人改革创新的实践。几年来，我们始终...*

**第一篇：炼铁总厂设备保障工区领导调研汇报材料**

设备保障工区领导调研汇报材料

设备保障工区指挥长：吴怀南

变是绝对的，不变是相对的，认识需要在实践中检验，认知需要在交替中积累，检修中心的历史承载了鞍钢设备系统几代人改革创新的实践。几年来，我们始终坚持以创新引领发展，持续推动人力资源的综合开发，职工队伍检修能力和保产服务水平显著提升。下面我就工区近年来的主要工作做以简要汇报，请领导批评指正。

一、以检修能力建设为根本，创新工作思路，积极贯彻落实点检定修制。

“点检定修制”是鞍钢设备管理的理论基础，也是检修中心各项工作的出发点和落脚点。对此，工区始终坚定贯彻“点检定修制”，全力做好检修保产工作，努力为总厂生产提供稳定的设备保障。

1、创新工作思路，以组织结构调整为重点，以利益分配为抓手，优化资源配置，提升检修能力，解决定修需求。定修组织是所有检修组织的核心，是设备周期运行的关键环节。分散的局部保产与集中的定修组织虽是通行有效的检修模式，但局部的本位主义和集中的总体效能间总是不断冲突，为此，工区以利益的划分和责任的确定为中心，优化资源配置，调整组织结构。一方面对作业区行政体制进行全面改造，将四个机械作业区整合为两个，取消了西区检修作业

区、高炉辅助作业区，将全部的高炉检修人员、全部的烧结检修人员整合集中为两个专业的检修作业区（炼铁检修作业区、烧结检修作业区），打破消除了作业区间的本位主义，提高了行政组织效率，使得检修流动成为两大区域生产组织的常态；另一方面改革分配制度，成功推行了工时制，解决了激励的难题。鉴于原设备检修协力中心在工时制推行上多次反复，工区积极创新，依靠自身力量研发的炼铁工区“检修管控系统”率先破解了工时样本编制的核心难题，形成了三十多万条的工时样本，样本覆盖率达到90%以上。在此基础上，以工时分配的过程控制为核心形成了工时制分配“十阶工作法”，成功推行了工时制分配模式，消除了检修流动的激励难题和职工的思想障碍。通过这些措施，极大的提升了组织的检修能力，保障了定修需求。

2、创新工作方法，一区一策，持续优化检修模型，推动实施差别检修，不断提高保产服务水平。不同的生产就有不同的检修，检修组织不可能是一成不变的。高炉生产组织的特点是集中一贯、高强度大负荷连续性强，生产和点检人员也高度集中，要依靠整体协调和高效配合开展工作，与此同时，大生产的连续性对抢修组织和检修工作要求更高。针对高炉检修的这些特点，工区确立了区域维保、专业集中和快速反应的保产模式，区域维保坚持日清日结，不留隐患不留活，确保生产状态平稳连续。特种作业专业集中，保障需求，集中力量打“歼灭战”。高炉生产分秒必争、时不我待，绝对生产时间靠点滴的积累，快速反应是高炉区域抢修组织的关键，为此，我们推行了“分级调度”制。

烧结生产组织的特点是以线为单位的独立生产，突出各线的自主管理和独立的生产组织，生产和点检人员合为一体自主管理、内部协调配合。针对烧结这种特点，工区着重以烧结区域各工段的独立保产能力建设为重点，突出区域负责、自主保全，强化与生产和点检的配合、融合。在此基础上，结合烧结定修的特点，全面推行了小定修（12h-16h）区域工段自主负责，大定修（24h）工区综合平衡的管理模式，即克服了小定修责任不清、争抢下票、盲目流动的问题，又有效解决了各线日常保产丟活欠修、拖沓推诿的状况，统计结果每线每周净增加一整天的保产检修时间，各线日常保产日清日结的目标基本实现。对于大定修（24h），本着谁的区域谁负责，锁定责任的原则，哪条线定修，哪条线的核心区域自己负责，外部支援工段负责各自固定区域并长期锁定不做调整，借以锁定检修责任，强化责任意识。

3、突出特色抓重点，持续强化三修管理，不断提高保障能力和水平。工区在日修中坚持日清日结、逢修必改。日修是设备保障的开端和基础，不拖拉、不积累，将隐患消灭在萌芽、将缺陷控制在初始阶段是目标，一边坚持日清日结保持生产稳定，一边坚持逢修必改，改善设备状况。与此同时，保持与点检密切配合，对点检检修计划性持续统计分析，协助点检方不断提高点检效能，提升点检精度，推动实现由预防性维修向预知性维修的逐步转变。如工区以天为单位，以工段为统计单元，以点检区域和点检员为统计目标，每周发布一次点检计划性统计表。又如工区以工段为单位，每日进行一次日检修完成率的统计发布并接受点检监督，持续推进日修工作的“日清日洁”。在此基础上，作业区以工段为单位每日发布一次逢修必改项目，推动职工全员参，积极献策。

工区在定修中坚持重点项目工程网络制，推进纪录制，积极优化定修组织模型，按检修能力适时压缩定修时长。定修是调整设备状态，保障生产周期的关键步骤，做好定修的前期准备是做好定修组织的前提，工区在严格执行定修会议制度的前提下，重点对定修组织中的控制性项目和重点项目实施工程网络控制，编制单项检修网络图，监控过程节点，确保工期进度。在此基础上，工区开发形成了网络图编制的标准流程模板，针对重点项目推行了纪录制，破纪录重奖，鼓励协同作战，共同提高。在铁厂的全力支持下调整了烧结检修模型，优化了组织模式，推动了烧结区域日清日结工作的有效开展。

对抢修工作，工区重点关注信息通道的建设，以工段长轮流值班的方式成立了工区调度室，保障抢修信息的快速直达。抢修人员分批分级，按抢修组织需求的次序分级传达，干部靠前履责，靠前指挥。抢修后，作业区以工段为单位对抢修的及时性进行统计分析，奖优罚劣，持续改进。调度室对所有抢修信息进行持续记录，以月为单位进行深入分析，为点检方提供抢修分布分析和事故原因分析，协助点检做好改进和调整。

二、以综合效能提高为目标，创新工作方法，全面挖掘人力资源潜能，持续提高保障能力。

人力资源密集是检修中心的特点，人力资源开发也是我们的核心课题。多年来，工区始终坚持围绕提高综合效能，持续挖掘人力资源潜能，在人员减少近半的局面下，保持保有并不断提高保障服务能力。

1、行政体制高效、组织方式便捷。我们在作业区建制上突出同类检修资源的集中整合、高效流动，提高作业区级行政调配的组织效率，如炼铁区域和烧结区域的机械检修都被整合为一个作业区，区域定修人员完全流动，保障了定修人力需求。在工段建制上突出日常区域独立保产能力建设和独立保产责任落实，根据区域设备保有量和实际状况，对各区域人力资源总体平衡，如高炉区域以两个高炉为一个维保区域，烧结以两条线为一个维保区域，自主负责，责任明确，定修时统一调配，区域锁定。班组建制上突出独立功能的保全，班组具备独立完成各种区域内常规作业的能力，减少和基本取缔专业班组模式，如烧结区域全部完成了混合班组的改造，为人员流动消除体制障碍。

2、激励机制导向、操作方式简单。人员跨区域调动好做，激励跨区域执行难办。好的激励策略和机制是保障人力资源有效流动的重要环节，如工时制的应用。计件式的工时制对检修职工是有效的激励措施，但操作中的难点（完善的定额样本、高效的操作流程）难以突破，原设备检修协力中心工时制推动模式基本是两年一反复。工区成功利用经过两

年自主研发的“炼铁工区设备检修管控系统”，完成了定额样本的建立（约30万条），通过“十阶工作法”的开发实现了工时分配便捷操作。人员跨区域无界面流动的激励机制基本实现，为工区整体人力资源开发奠定了坚实的基础。又如工区在重点检修项目中推行的“纪录制”，为跨工段和专业的集中配合类重要检修作业（如布料溜槽、阀箱、齿轮箱等的更换）设定纪录值，突破重奖，激励了检修作业人员工作的主动化。

3、深化“一专多能”、推广兼工作业。人员加速老化，技术工人持续流失，特殊工种快速削减，新生力量难以补充，这些问题的解决关键还是要靠“六种发展理念”，靠自己，抓内因。强化提高职工的技术素质是根本，大力推广兼工作业是关键。工区始终坚持狠抓培训，硬件上依靠自己的力量在烧结区域十八转厂房建成了工区培训基地，集中持续的对职工进行理论和实战培训，培养了一大批工人骨干，软件上选拔培养了一批兼职教师，理论实战双管齐下。设备检修门类齐全、工种甚多，近年来，单一工种又被管理部门反复拆分（如架工已增加到四种证），分工越来越细、配合工种和工作越来越多，民营企业可以变通，全民企业却必须要规避风险。检修作业有一定的配合性和时序性，工种越细分劳动效率越低，人力越浪费，只有靠大规模的兼工种来破解，经过持续的努力，目前，工区兼工种比例已经达到40%。

4、注重变革创新，提升劳动效率。“手巧不如家事什妙，干活就要干俏活”。做好检修工作仅靠人的努力和勤奋是不

够的，必须善于应用新的检修技术，采用新的检修工艺，坚持并依靠逢修必改，让设备良性循环。创新并不神秘，拿来主义，学会应用别人已有的东西也是创新，学会借鉴别的行业已有的技术、工艺、设备、工具同样也是创新。如我们在炉前风管子的更换上采用了叉车配合和局部小卡具改进，极大地释放了原本非常紧张的架工资源，劳动效率和检修时间大幅改善。西区烧结制粒滚筒的焊接热变形矫正加固检修技术的应用，使得西区烧结抢修和人员紧张的局面全面改善。电瓶车维修站的建立、电动三轮车的应用等运输设备的改进使得工机具的运输和材料备件的倒运不再制约检修的快速组织。未来单兵（如气焊工）和单元作战能力的提高同样主要要靠这些方式来挖潜。

三、以管理能力培养为核心，创新工作载体，持续推进管理型团队建设。

能力是在工作中锻炼，在实践中积累出来的。多年来，工区始终坚持以日常工作为载体，以专项工作为重点，通过目标、计划、评价、考核的PDCA循环，将做事和育人有效的结合起来。

1、强化多角度学习，建设学习型团队。加强对标交流，拓展学习空间。理论指导实践，思维引领行动，它山之石可以攻玉，工区始终坚持利用一切机会强化干部队伍的对外交流和学习，近学公司内的先进单位，远学行业的先进企业，不断拓展干部思维，培育思考力，向思想要效益。为满足铁厂TPM管理的要求，组织工长以上管理者赴TPM管理先进单

位----大孤山铁矿球团厂对标学习，开拓了视野，理清了思路，取到了“真经”，从办公室到班组休息室、从检修整备场地到材料备品库房、从检修作业现场到安全作业环境都发生了巨大变化。充分利用政治学习、座谈研讨、探讨交流等方式开展自主培训，不断提高干部学习意识和能力，培育学习力；坚持正、反面典型双树立，靠正面典型确立标准和方向，靠反面典型确立禁忌和界线。不断提高干部辨别是非的能力，培育辨识力。

2、强化多渠道培养，建设创新型团队。创新是工作的催化剂，是发展的动力。多年来，工区始终坚持推进管理创新。如检修工人的激励问题一直是检修单位的大难题，为推进工时分配制，工区汇聚核心力量组建了推进组，靠集体的智慧梳理出了全部的控制要素，又以各要素的攻关成立了若干个攻关组，团队攻坚，集体做事，终于靠大家的智慧建立起一整套工时分配的基础理论和操作办法，工区在成为中心工时制推进的排头兵同时，也以此项工作为载体，培养了一大批有创新意识和能力的干部和团队。持续推进技术创新。尤其在关注检修技术提高的同时，更加关注管理技术的提升。如工区在检修组织管控的过程中，对检修组织、安全控制、技术质量控制、资材消耗控制、故障诊断效率等诸多环节的管控手段和效率上难以满意，管控技术原始而低效，为此，工区以生产室为核心组建了跨区域的联合攻关组，围绕控制理论、软件架构、技术转化、基础技术理论储备等诸多要素开展系统攻关，在没有外部支撑的条件下，完全依靠自

身力量研发成功了炼铁工区设备检修管控系统，并促使中心下决心在此基础上通过集团立项开发管控信息系统。自主视频会议系统、网络飞信平台、党建工作网、手机微信平台等各种管理技术的应用都极大的提升了管理的效能，提高了团队的创新能力。

以上是工区几年来的重点工作，不足之处请领导批评指正。

**第二篇：炼铁总厂2024年工会工作总结**

炼铁总厂2024年工会工作总结

2024年炼铁总厂工会在公司经理班子及公司工会的正确领导和大力支持下，得力益公司领导的鼎立支持和帮助，以科学发展观为统领，认真落实公司年初工作计划，紧紧围绕企业安全生产经营为中心，结合实际积极开展各项有利于构建企业和谐劳动关系、促进企业健康发展。2024年，炼铁总厂工会以切实维护职工利益为目标，坚持以人为本，认真履行工会的各项职责，不断探索工会工作的新方法、新思路，全面提高职工整体素质，不断促进职工队伍建设，为总厂持续、健康、快速发展做出了应有的贡献。回顾2024年1—10月工会工作，我们主要开展了以下几方面工作：

一、坚持与时俱进，努力做好工会各项基础工作

1、抓安全，促稳定，做员工的贴心人。公司工会充分发挥凝聚职工、贴近职工的优势，努力在稳定职工思想上下功夫。利用会议、活动、谈心和交流等方式，及时了解把握干群关系、工作关系，凝聚人心，增强合力；积极引导职工转变思想、改变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

2、抓学习，增强法律意识，以正确的理论指导工作。工会充分以各种活动为契机，不失时机地向员工宣传《工会法》、《合同法》、《婚姻法》，贯彻学习公司党委、工会有关文件精神。使员工了解自己的权利和义务，增强员工的法律意识，真正的做到懂法、知法、守法。

3、重视安全生产，为炼铁总厂快速发展提供安全保障。炼铁总厂一直把安全生产工作作为重要内容来抓。逐级签订《安全责任目标书》；积极开展 六月“安全生产月”及百日安全活动。为深入开展安康杯暨“安全生产每一天”竞赛活动，炼铁总厂结合自身实际，认真组织开展工作，制订了“劳动竞赛实施方案”并锁定目标任务，认真组织考核评比。为把本次活动开展好，炼铁总厂工会积极广泛宣传动员，除利用各级会议进行宣传外，还利用宣传栏、报纸、宣传画及标语等进行宣传，及时记录报道活动中的人和事。同时炼铁总厂工会还把“六月安全月”、和“劳动竞赛”活动贯穿于日常工作中，在全总厂范围内，每月认真评选一个最佳“安全红旗班组”，并鼓励全厂向其学习。

4、广泛开展岗位练兵技术比武，凸显标兵、能手的榜样力量，调动全员学技术的积极性，以适应新形势下企业发展的需要。

炼铁总厂围绕生产工艺难点，结合自身特点，在全员范围内广泛开展岗位练兵技术比武，先后组织开展天车技术比武、炉前工技术比武，喷煤制粉工技术比武等活动，参与人数1600余人，并对技术比武中成绩优异的能手给予物质奖励，并在全厂范围内宣传，此项活动的开展，在炼铁总厂范围内迅速掀起了学先进、争当能手的热潮，为各项生产经营任务的落实和各项工作的开展起到了极大的推进作用。

5、以“提质量、降能耗、奉献在岗位”为主题，在炼铁分厂四炉工段开展劳动竞赛活动。

为响应省总工会文件精神，炼铁总厂以开展降本增效为切入点，以开展工人先锋号创建活动为载体，有针对性的在炼铁分厂四炉工段开展劳动竞赛活动，活动的开展得到了市总工会和公司的认可，炼铁总厂炼铁分厂4号高 炉工段值班室被评为省总工会2024工人先锋号，炼铁总厂炼铁分厂4号高炉工段乙大恒班被评为省总工会班组建设竞赛标兵班组。通过活动的开展，为解决生产经营过程中的薄弱环节，促进企业降本增效，提高劳动生产率，提高单位经济效益提供的有力支持。

6、严格程序，完善刑事，积极推进厂务公开工作，提高炼铁总厂工会工作整体上台阶。

炼铁总厂工会坚持以员工大会为基本形式的企业民主管理工作，认真贯彻落实《西林钢铁集团关于实行厂务公开加强民主管理工作实施办法的通知》，进一步明确了厂务公开工作的指导思想，进一步规范和细化了厂务公开的内容，并提出具体要求，不断完善厂务公开制度，设置公开栏，就企业生产经营、管理、改革及涉及员工切身利益的多项内容进行了公开，自觉接受员工群众的监督，增加工作的透明度，充分调动员工的积极性，推动总厂创新发展。同时，随着总厂规模人数的扩大，炼铁总厂工会紧跟时代步伐，结合企业实际，强化班组建设，体现基层班组长的价值，将员工小家散播到全厂每个班组中，努力建设学习型、服务性、创新性班组，使班组建设和工会水平适应新形势下的工会工作。

7、加强劳动卫生保护和维权方面的工作力度。炼铁总厂工会严格执行国家有关劳动安全卫生法律、法规，依据不同岗位、不同工种、有重点地开展了安全管理和安全防范工作。总厂对三个工会小组都配备了安全员，监督劳动保护用品的发放和设备、工具定期检验维修；同时，及时了解员工思想动态，纠正麻痹思想情绪，对查出的问题及时反馈，并予以协调解决，确保员工的身心健康和生命安全。

8、重视女工和大龄青年婚恋工作，努力创建和谐稳定环境。总厂女工委员会积极组织女工开展了“建功立业工程”、“女工素质提升”活动。并坚持经常在女工集中的岗位开展岗位练兵和技术比武，使岗位女工的业务素质得到很大提高。

落实市总工会关于开通伊春市鹊桥网的通知，为员工搭建交友平台，炼铁总厂共有37人填报。

三八节前夕，炼铁总厂开展一系列活动:一是根据岗位自身特点，每名女工都提一条合理化建议，从中选出有代表性和有可实际操作性的给予了物质奖励。

在宣传女性安康杯保险活动中，炼铁总厂共有26人参加。为解决大龄青年的婚恋问题，八月份，炼铁总厂组织26名大龄青年参加公司举办的“缘分天空”联谊会，通过建立交友群等系列活动，为大龄青年员工解决婚恋难题寻求新途径。

9、开展多项文体活动，迎接两庆到来，丰富员工的业余文化生活。今年时值中国共产党建党90周年及西钢建厂45周年，两庆合一，总厂工会高度重视这一历史时刻，按照公司《庆祝中国共产党成立90周年活动安排》的通知及《庆祝建党90周年建厂45周年文艺汇演实施方案》，充分发动员工积极参与，在生产较为紧张的情况下，抽调文体骨干50余人参加文艺演出和第六届全运会，并在以炼铁总厂牵头的文艺汇演中和第六届全运会中取得佳绩；同时为进一步加强企业文化建设，发挥西钢企业文化优势，炼铁总厂工会积极组织全员学习集团公司重新修订后的西钢“企业精神”，以“诚信、敬业、创新、图强”的企业精神为主要内容，加强员工对企业文 化基本内容的学习和内涵理解，并选派优秀选手参加公司举办的企业文化知识大赛，并取得第一名的好成绩。多项文体活动的开展使员工在参与中锻炼体能、陶冶情操、提高素质、增强凝聚力，充分体现我炼铁总厂年轻有力、朝气蓬勃的精神面貌，为两庆献礼。

炼铁总厂工会委员会 二0一一年9月29日

**第三篇：炼钢与炼铁设备**

一．解释下列术语

1）焦比：炼一吨铁所需要的焦炭量

2）LD转炉：氧气顶吹转炉

3）倾动力矩曲线：倾动力矩M随倾动角度α而变化，即M=f（α），这一函数关系通常可用M-α曲线表示，称之为倾动力矩曲线

4）连铸机的曲率半径：铸坯弯曲时的外弧半径

5）液芯矫直：

二．回答下列问题

1钢铁生产有哪些主要产品及副产品：主要产品有生铁 钢 铁合金 副产品有炉渣 煤气。2高炉炼铁有哪些主要原料，对其质量有何要求：主要原料有1）铁矿石，分为天然矿和人造矿，天然矿分为贫矿和富矿，人造矿分为球团矿和烧结矿2）燃料，燃料主要由焦炭作为发热剂还原剂和料柱骨架，也有喷吹燃料如煤粉重油煤焦油天然气煤气等3）溶剂，其作用是助熔有CaO，MgO等

3画图并分析直线振动筛的直线运动是如何产生的？直线振动筛有何特点？

4何为高炉内型，画出高炉内型图，标注各部分的名称并对其各部分形状及功能进行说明：炉喉，圆筒形用于料车进料。炉身，圆台形，用于布料。炉腰，存放原料。炉腹，倒圆台形，发生还原反应炼铁水。炉缸，圆筒形，贮存铁水

5无料钟炉顶如何实现螺旋布料及步进式同心圆布料？

6什么叫顶底复吹，顶底复吹有何特点？：在顶吹炼钢的同时，从炉底向炼钢熔池没吹入一定数量的气体（可为氧气氮气氩气等）这样可以有效的改善熔池的搅拌力，以促进金属盒炉渣的再平衡，更有利于渣的脱氧和金属的脱碳，从而减少喷溅，提高金属收得率

7转炉倾动机构的基本设计参数有哪些，各有何特点？：载荷参数，其特点是大扭矩，且频繁倾动产生大的动载荷。速度参数，其特点是低转速且是靠多次点动实现

8什么叫炉外精炼，其目的是什么？所谓炉外精炼就是把炼钢炉的初炼得到的钢水转移到另一个容器中进行精炼以达到控制钢水温度调整钢水成分（合金化）脱氧脱硫脱磷脱碳并除去气体及夹杂物的目的9以弧形连铸机为例，画图并用文字说明连铸的工艺过程及设备组成10结晶器的作用是什么，对结晶器有哪些要求?

11铸坯的切割方式有哪些，各有何特点？：火焰切割，投资少，设备易于加工，切缝质量好且不受铸坯温度和断面大小的限制，比较灵活，铸坯断面越大越有优越性设备外形尺寸较小尤其对多流连铸机更为合适；机械剪切，切断快，金属消耗少，操作安全可靠

三．综述题

我国钢铁工业和世界先进水平的主要差距是什么，你认为我们应该如何做才能缩小这些差距，作为冶金机械的学生，责任是什么？

**第四篇：炼铁总厂对退休党员开展革命传统教育**

炼铁总厂对退休党员开展革命传统教育 股份公司炼铁总厂退居休办党支部,为强化对退居休党员的政治思想教育，日前，组织100余名退居休党员前往革命老苏区麻城市，参观了黄麻革命起义纪念公园和黄麻革命历史纪念馆，使大家受到了一次生动的革命传统教育。对此活动，广大退居休党员普遍反映很好，体现了总厂党委对大家的重视和关怀,并希望这样的有意义的革命传统教育活动今后能多组织。

（炼铁总厂：李林）

**第五篇：2024年炼铁总厂生技科上半工作总结**

2024年炼铁总厂生技科上半工作总结

进入2024年，全国钢铁行业形势依然严峻，公司面临了前所未有的困难和挑战，而2024年又是公司加快促进转型升级、实现跨越发展的一年，公司为应对严峻形势凝心聚力、攻坚克难，增强全体干部职工的危机感和责任感，将2024年定为“质量、安全、效益提升年”。在“提升年”思想的推动下，在总厂的正确领导下，生技科针对公司年初制定的目标任务，通过采取提升技术水平、增强对标交流、深挖内部潜能、完善各项制度等措施，至5月底各高炉炉况维持了稳定顺行，各项指标逐步得到了提高。现将半年以来主要工作情况汇报如下：

一、指标完成情况：

1-5月份铁水计划产量为291.0961万吨，实际完成产量为286.623万吨，完成率为97.99%；目标铁水合格率99.90%，实际铁水合格率99.84%；三类铁率为10.45%；综合焦比512.34kg/t.fe；燃料比539.24 kg/t.fe；吨铁成本下降25.54元/吨，预计到6月底完成铁水产量347万吨。

二、原燃料管理：

高炉管理中原燃料的管理尤为重要，精料入炉是高炉炉况稳定顺行的前提条件。但随着国际、国内原燃料市场的复杂多变，钢材价格不断降低，而原燃料价格下降甚微，不得不考虑入炉原燃料的全面因素，只有通过技术管理和加强对原燃料的有效管理才能使效益得到提升。

1、全面贯彻公司配矿会议精神和全力配合技术处配矿小组，对各种入炉原燃料进行了解、分析，提出合理意见，优化炉料结构，降低入炉料成本。

2、合理调度，做好铁前原燃料的协调工作，根据炼铁现有的生产能力，以及生产情况平衡好高炉所需要的烧结矿、球团矿的用量及合理的比例，防止因烧结矿或球团矿紧张造成高炉慢风或休风现象。特别是5月29日料场对K210管带机进行为期50小时的计划检修，制定了《料场K210管带机检修期间的生产平衡及应急方案》，并组织了会议落实，保证了铁前的生产平衡。

3、对烧结矿生产的各项理化、质量、指标进行论证。并且及时跟踪分析，对高炉生产影响的，及时要求总厂烧结工艺人员提前通知高炉；制定提前应对方案。并要求烧结及时整改。提高高炉入炉原料的稳定性。

4、与原料场沟通协调，采取“平铺直取”的模式，减少焦炭成分、粒级以及水分波动。

三、上料管理：

1、改变布料圈数的计算方式，提高布料精度。自去年下半年开始，一铁、二铁各高炉使用模拟比例阀后一直存在布料圈数计算误差大的现象，大大降低了准确性。年初与总厂自动化科、公司自动化处对“高炉布料圈数的误差”进行了课题功关。经过分析发现传统布料圈数计算时，β角必须经过某点后才可计

1圈，从布造成布料的开始和结束有2圈的误差。考虑到布料器β角转速恒定，尝试记录整个布料时间来计算布料圈数，通过多座高炉的试用，布料圈数与实际误差小于0.5圈，采用时间记录布料圈数有效提高了布料的精度。

2、加强高炉料罐布料监听制度。1#-7#高炉料罐主要依靠射线来检测料位，但使用该方法检测时，在料罐的下部存在约6立方米的盲区，该区域只能依靠设定的延时进行布料，当节流阀开度或原料粒度发生变化时，即会出现料罐中的料布不完或提前布完后布料器空转，影响高炉炉况。为解决该问题，自3月份起要求各高炉每日对料罐布料进行监听，利用实际监听的布料时间来调节程序中盲区的延时设定，确保料罐实际布料与程序检测一致。

3、加大对上料设备的小改小革，提高高炉块矿的筛分效率。块矿筛分不净不仅影响了高炉炉况的顺行，也提高了炼铁成本，特别是上半年大量使用高粉率块矿，该现象尤为明显。制约块矿筛分的主要因素是筛分流量不可控，筛分料层厚，筛网堵料严重，导致振动筛失去了筛分作用。通过现场实际观察，将下块矿料仓的下料口角度作了调整，并将前档板设计成可调节开度大小的活动档板，利用调节螺杆来控制筛分流量，如当块矿粉率、水份高时，减小档板开度以保证筛分质量，同时制定了筛分考核制度，以加强员工对筛网的清理力度。经过近几个月的试用，块矿筛分效果改善显著。

四、热风炉管理：

1、完善热风炉操作制度考核规定。严格要求员工按照《热风工标准化作业指导书》进行操作，避免和减少操作失误，及时排除故障，减少对高炉生产造成影响。

2、规范布袋除尘粉尘检测管理办法及布袋验收标准。加强对布袋粉尘的检测频率，对于粉尘含量超标的布袋及时停用，并组织人员更换布袋，避免粉尘含量大对TRT运行造成影响。

3、调整热风炉换炉时间，确保煤气总管压力平衡。由于之前煤气总管压力波动大，忽高忽低，对煤气使用单位和热风炉烧炉造成影响，后进过开会、讨论，调整各高炉换炉时间，确保换炉时煤气总管压力稳定。

4、坚持煤气系统安全隐患定期检查制度。采用班组员工点检、常日班日检、条线自查等方式对热风炉、布袋、煤气管道等区域进行检查，保障安全生产，检查到问题及时处理或者高炉计划检修时进行处理。

5、高炉引煤气程序优化工作开展。采用在复风前对半净煤气进行吹扫、引煤气时打开进口蝶阀，关闭各筒体、半净煤气氮气吹扫的引煤气方式，有效地减少了引煤气时间，引煤气时间由1小时减少至20分钟，对高炉复风恢复提供了较好的基础。

6、配合机动处对1#高炉热风炉内部进行探测，并制定维护及配套大修方案。

7、对热风炉操作工进行培训。

8、针对7#高炉风温低问题打报告实施技术改造，通过在煤气总管上加装蝶阀控制压力来改善烧炉质量，改善后热风炉烧炉煤气流量得到稳定，热风温度得到小幅提高。

五、工艺巡查：

上半通过工艺巡检发现高炉本体及其辅助岗位之间的不符合项共398条，及时反馈至各分厂，各分厂进行及时整改并对相关人员进行了教育和考核，通过巡查其不符合项主要集中在以下几个方面：

1、人为工作责任心方面：铁水包控制不到位、铁水滴落到地面、对高炉铁水物理热的检测不及时、热风炉换炉压力波动大、换炉时间超过标准等。如5月23日4#高炉因日常对残铁眼烧穿烧损情况检查力度不够，残铁眼堵泥烧损过多未及时发现导致出铁过程中残铁眼烧穿，当时因炉内渣铁未出尽积存渣铁较多，为保证安全生产，防止因炉内积存渣铁过多引发安全事故，高炉大幅度减风控制炉缸存铁量，高炉立即组织相关人员修补，待修补结束经确认安全后，高炉组织出渣出铁，高炉逐步加风恢复正常生产。经过详细调查后，规定各高炉要定期的检查残铁眼的烧损情况，发现烧损严重应立即修补，鉴于3#、4#、8#、9#高炉采用储铁式主沟，主沟内存放渣铁较多为防止在堵口过程残铁眼烧穿，要求残铁沟下必须保证停放有铁水包。

2、工艺纪律的遵守方面：各岗位对一些工艺参数的控制是否在操作方针及其一些工艺规章制度的要求范围之内，主要有工长操作中对炉顶温度的控制方面、炉温控制不合理长时间超过考核标准等。如5月1日7#高炉热风压力超过高炉制定的热风压力标准未及时控制在合理的范围内。巡查发现后，立即发信息联系单，要求分厂对此进行整改处理，通过分厂的分析，对当班工长违反工艺规定做出考核处理，并立即对炉况进行分析，查找热风压力超标的原因，并将此次热风压力超标的原因及整改措施汇报总厂。

六、降硅工作：

铁水含硅高低是高炉降本节支的主要途径之一。经验数据表明，含硅量每降低0.1%，吨铁燃料比可下降4-5Kg/t.fe，并增产2-3%。5月份，炼铁总厂完成平均硅0.42%（较去年年平均硅降低了0.09%），公司发放了奖金以激励炼铁总厂干部、员工更好地完成降硅增效工作。总厂也成立了降硅增效攻关小组，并确定降硅增效目标：2024年5月底实现平均[SI]0.40%；2024年8月底实现平均

[Si]0.35%。

降硅工作任务：

1、稳定烧结矿碱度，减少波动，保证入炉烧结矿比例65%的需求量。

2、加强对混匀料的进程控制，减少对烧结矿成份造成波动。

3、保证入炉筛分，减少粉末入炉，保证计量准确。

4、优化上下部调剂，提高煤气利用率，以活跃炉缸、稳定气流。提高炉顶

压力，降低煤气流速。

5、适当提高炉渣碱度，保证脱硫效果。

6、加强炉前出铁工作，统一三班操作标准，稳定铁口深度，及时出尽渣铁。

7、提高工作操作水平，灌输全风操作理念。

8、每月进行碱金属和锌的平衡计算，减少有害元素对高炉的影响。

9、加强查漏治漏，减少向炉内漏水，保证炉缸热量。

10、对高炉风温及脱湿鼓风进行攻关研究，提高入炉风温，通过脱湿鼓风的脱湿控制来调节炉温。

11、加强铁水测量，制定铁水温度下限温度考核制度。

七、对标挖潜：

上半，积极参加了公司、总厂组织的赴中天钢厂、日照钢厂、宝钢、河北国丰、河北津西、河北敬业的考察对标，针对低硅冶炼、高炉操作制度、原燃料情况、炉前作业、上料装置、设备自动化以及新设备新工艺等进行了考察，并以我厂的各项指标、数据、管理模式等与对标铁厂进行对比、分析、讨论、总结，查找存在的不足之处并进行逐步提高、改善、创新，提升各项技经指标。

八、存在的不足之处：

1、上半炉况管理中存在不足，如上半年高炉出现炉况失常现象相对较多，影响时间较长，对各项指标影响较大。

2、通过与其他钢厂的对标发现，我厂热风温度偏低，对炉内热量存在一定的制约，给降低燃料比造成一定阻碍。

3、未能执行每周对称量斗、中间斗进行校称，特别是对筛分速率没有完全关注到位，造成高炉炉况受到一些影响。

4、辅助工种（热风、泵房、看水、上料、炉前）的水平在目前高炉水平提高的基础上未能得到进一步提高。如5月25日9#高炉因中心泵房软水管箍爆裂，高炉本体、热风炉断水，造成高炉紧急休风并且17个风口灌渣。

九、下半的工作计划：

1、合理调度、使用好原燃料，总结各类原燃料对炉况及铁水的变化，在不同时段、不同的形式下，提出合理的原燃料搭配方法。并且根据生产情况合理调度，保证原燃料正常有序的供应。

2、在上半年的基础上，不断总结经验，继续把安全、质量、效益放在第一位，加强对铁前工艺巡查，特别是主要岗位的监督管理，确保安全生产、确保为炼钢提供合格优质的铁水。

3、重点抓好炉前标准化作业管理，炉前的渣铁设备维护落实到班组、责任人，确保出铁准点率和出铁量的稳定，抓好炉前各项指标的提高，严格控制铁口打泥量，稳定铁口深度，稳定铁口合格率，提高出铁准点率，稳定高炉铁量差。

4、做好5、6、7#高炉炉役晚期的安全生产攻关工作。

5、进一步做好降硅工作，坚持以“降硅不降热、亏热不降硅”为原则，以炉况稳定顺行为前提，严格保证铁水温度下限1460℃-1470℃，力争完成2024年8月底实现平均[Si]0.35%的降硅目标。

6、加强对炉长、工长以及各辅助工种的培训工作，提升技术水平，强化工艺监督，保障正常生产。

7、对热风温度进行攻关，采取优化烧炉及采取增加炉外附加条件增加风温。

8、加强筛分管理及提高称量准确度。对原燃料水分较大、筛分效果较差的一方面从原料场入手，分散堆放减少水分，另一方面加强上料工对振动筛的清理，减少粉末入炉，保证块矿比例。增加校称频率，确保入炉原燃料数据准确，减少对炉内造成波动，保证高炉炉况。

9、组织好总厂各工种技能比武工作和下半公司技能比武工作，夯实员工理论基础和实践能力，排名靠前的给予奖励，充分调动岗位人员的学习积极性。

10、积极组织和参与对标交流，针对高炉指标和其他铁厂进行技术沟通交流，并进行对标，取长补短，通过“走出去”的方式汲取先进技术，通过分析对比再应用于生产管理中，提高各项指标。

炼铁总厂生技科

2024-6-21

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！