# 都江堰市崇义小学岗位设置工作总结

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-04-04

*第一篇：都江堰市崇义小学岗位设置工作总结都江堰市天马学校岗位设置工作总结为了进一步深化省市县事业单位人事制度改革，建立健全岗位设置管理制度，逐步实现人事管理的科学化、规范化和制度化。我校按照市人事局、教育局的统一部署，根据《都江堰市教育局...*

**第一篇：都江堰市崇义小学岗位设置工作总结**

都江堰市天马学校岗位设置工作总结

为了进一步深化省市县事业单位人事制度改革，建立健全岗位设置管理制度，逐步实现人事管理的科学化、规范化和制度化。我校按照市人事局、教育局的统一部署，根据《都江堰市教育局关于事业单位岗位设置管理实施意见（的通知）》（都教发[2024]130号）等通知精神，结合本校实际情况，制定了详细的岗位设置实施工作方案。现将工作总结如下：

一、高度重视岗位设置工作，确保工作顺利开展，成立工作领导小组和专门工作小组，开始宣传发动。

1、我校为确保此项工作顺利开展，于2024年9月15日中午13点在学校学生活动中心召开全体教职工大会，组织全体教师认真学习《都江堰市教育局关于事业单位岗位设置管理实施意见（的通知》（都教发[2024]130号）等通知精神，确保将精神吃透、标准吃透。统一思想，明确目标。把岗位设置管理工作当作事业单位人事制度改革工作的重中之重，组织得力人员，扎扎实实做好实施工作。让全体教师明白岗位设置，以岗定人是大势所趋，是社会发展的必然，是推行岗位津贴，调动广大教师工作积极性，多劳多得，优劳优酬的具体体现，以调动广大教师积极性为目的的一项工作。

2、我校成立岗位设置管理领导小组：

（一）领导小组

组 长: 贾晓峰（校长、支部书记）

副组长：姜家祥（副校长、支部委员）、唐敏（副校长、支部委员）、张大力（副校长、工会主席）

组员：岳云涛（办公室主任）、王宁（教导处主任）、康晓琴（教师代表）、向明（教师代表）、何昌树（教师代表）、邓小兰（教师代表）、张洪芳（教师代表）

主要职能：组织评聘竞聘工作，包括拟定修改方案材料、资格审查、量化考核、决定聘任等评聘竞聘工作。核实工作组组长：姜家祥 副组长：唐敏

组员：康晓琴、向明、何昌树、邓小兰、张洪芳。主要职能：量化考核条件核实自评分。检查小组：张大力 组员：岳云涛，向明。

主要职能：处理竞聘过程中产生的各种争议，维护教职工的合法权益，确保岗位设置工作的顺利实施。

二、分阶段，按步骤有秩序的开展岗位设置工作。1、2024年11月组织行政及全体教师学习岗位设置政策，领会文件精神。2、2024年底初步制定岗位设置方案，开展前期摸底调查工作，填写岗位设置审核表，按程序报都江堰市教育局审查，都江堰市人社局审核，成都市人社局核准。3、2024年11月制定《天马学校岗位设置聘用方案》，编制《天马学校岗位说明书》；在广泛征求教职工意见的基础上，经学校教职工代表大会表决通过。报都江堰市教育局审核，都江堰市人社局批准。4、2024年9月公示《天马学校岗位设置聘用方案》，《天马学校岗位说明书》，组织全校教职工竞聘上岗。教师填写岗位申请表和岗位设置管理量化评分自评表并及时上交。5、2024年10月由岗位设置管理领导小组分初中部，小学部对在职，退休，在职离岗待退，退休离岗待退申请岗位竞聘教师的量化得分进行严格复核，提供的资料必须是原件，根据《天马学校岗位设置聘用方案》，《天马学校岗位说明书》的要求逐一查验，确保复核工作的严谨、严密，复核无误后由本人签字确认。岗位设置管理领导小组提出拟聘人员等级，公示无异议后，填写《都江堰市事业单位岗位聘用审核表》、《都江堰市事业单位岗位聘用花名册》和《都江堰市事业单位岗位聘用变更审核表》。

中学高级教师五级岗位：2个岗位，实有2人； 中学高级教师六级岗位：4个岗位，实有4人； 中学高级教师七级岗位：5个岗位，实有9人； 中学一级教师八级岗位：10个岗位，实有10人； 中学一级教师九级岗位：13个岗位，实有10人； 中学一级教师十级岗位：11个岗位，实有7人； 中学二级教师十一级岗位：16个岗位，实有16人； 中学二级教师十二级岗位：16个岗位，实有5人；

中学工勤技能岗位三级工：1个岗位，实有2人。小学高级教师八级岗位：10个岗位，实有10人； 小学高级教师九级岗位：14个岗位，实有14人； 小学高级教师十级岗位：12个岗位，实有21人； 小学一级教师十一级岗位：21个岗位，实有21人； 小学高级教师十二级岗位：21个岗位，实有16人； 小学工勤技能岗位四级工：2个岗位，实有4人。6、2024年11月，按规定程序、权限上报审批备案。向都江堰市教育局和人事局上报各材料。

综上所述，本次岗位设置工作在学校领导的高度重视下，在全体教职工的鼎力支持下，在公平、公正、公开的氛围中顺利完成。相信在大家的共同努力下，我们一定会将这一工作持续有都江堰市崇义小学

2024年11月6日

**第二篇：小学岗位设置管理工作总结**

XX小学岗位设置管理工作总结

岗位设置管理工作，联系着每一位教职工的切身利益。全体教师都高度关注此项工作的开展。我校按照XXX教育局、人事局关于岗位设置管理工作的要求，于XXXX年XX月成功地开展了岗位设置管理工作。现将我校岗位设置管理工作总结如下：

一、贯彻执行政策情况

我校严格按照XXXXX教育局制定的岗位设置管理办法，依据XXXXX教育局编办核定的岗位数设岗。我校在上级的指导思想下，制定了《岗位设置实施方案》。《岗位设置实施方案》明确了各类岗位总数、应聘条件和职责以及竞聘办法。并且全体教师通过并签字。学校按照方案，平稳地实施了学校岗位设置工作。

二、实施岗位设置管理情况

我校在XXXX年XX月进行的岗位设置管理，具体情况如下： 现聘任专业技术岗位：八级X个，九级X个，十级X个，十一级X个，十二级X个，员级十三级X个。

为顺利地推进学校岗位设置管理工作，学校按照上级要求，结合自身实际，采取了以下措施：一是加大岗位设置管理工作的宣传力度，让全体教师都充分认识到这是学校实施人事制度改革的必经之路。二是通过教代会，在广泛征求大家意见的基础上，制定岗位设置管理办法。大家共同商议制定的办法，执行起来阻力会变小。三是在实施过程中严格执行办法，做到公平、公正、公开。通过以上努力，我校顺利地进行了第一轮岗位设置管理工作。我校通过这次改革，教师们有了紧迫感，树立了竞争意识，形成了人人努力做好工作，力争上游的良好局面。岗位设置管理工作中，打破一味和稀泥的思想，实现真正意义的竞争，做到岗位可以变动，并且岗变薪变，这样才能调动广大教师工作的积极性和主动性。

三、加强岗位聘后管理情况

我校按照《岗位管理实施方案》进行了本次岗位设置工作，并与教师签定了聘任合同。目前，大部分教师都有了竞争意识。学校为进一步做好岗位设置管理工作。

学校实行岗位设置管理，有许多积极的成效，但在工作中也难免会有阻力。我们将在工作中认真分析原因，积极思考探索，做好学校岗位设置管理工作，促进学校向前发展。

XX小学

XXXX年XX月18日

**第三篇：岗位设置工作总结**

杨林乡学校岗位设置工作总结

为进一步深化事业单位人事制度改革，建立健全岗位设置管理制度，逐步实现人事管理的科学化、规范化和制度化。根据《国务院办公厅转发在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发【2024】35号和《湖南省事业单位岗位设置管理实施意见（试行）》（湘政办发【2024】11号）文件精神，我校根据市人事局、教育局的统一部署，按照平稳过渡的要求，结合我校实际情况将现有在职在岗正式教师纳入岗位管理，建立岗位设置管理的基本制度，于今年4月底前完成了岗位设置管理工作。现将工作总结如下：

一、高度重视岗位设置工作，确保工作顺利开展，成立工作领导小组和专门工作小组，开始宣传发动。

1、我校为确保此项工作顺利开展，于2024年11月7日在全体教师大会上认真学习《湖南省事业单位岗位设置管理实施意见（试行）》（湘政办发【2024】11号），以及《韶山市2024年教育系统岗位设置管理工作方案和实施意见》（韶教字【2024】26号）等相关文件精神，确保精神吃透、标准吃透，把岗位设置管理工作当作事业单位人事制度改革工作的重中之重，组织得力人员，扎扎实实做好实施工作。

2、我校成立岗位设置管理领导小组，负责对各类各级岗位职级评定人员进行审定。成员名单如下：

组

长：郭

军 成员：成坚平、陈

珏、蒋文鑫、庞俊明、刘 芳、沈高峰、谭立春

二、分阶段，按步骤有秩序的开展岗位设置工作。1、2024年11 月2 日填写《事业单位岗位设置审核表》和《杨林乡学校专业技术岗位说明书》并报市教育局和人事局审批。2、2024 年月23日召开岗位设置管理领导小组会议，初步拟定《杨林乡学校岗位设置实施方案》（草案），在拟定方案时我们既考虑公平公正，又考虑其可操作性，以确保工作顺利进展。3、2024 年4月11日公示《杨林乡学校岗位设置实施方案》和《杨林乡学校专业技术岗位说明书》。4、2024年4月16 日在全体教师大会讨论《杨林乡学校岗位设置实施方案》，在统一思想，统一认识的基础上，提交全体教师表决，得到了全体教师通过。

5、2024年4月17日报《岗位设置实施方案》到市教育局备案。

6、2024年4月18日开展岗位聘用工作。由岗位设置管理领导小组对申请岗位教师进行严格审核，特别对提供的资料必须是原件，逐一查验，确保复核工作的严谨、严密。

7、2024年4月19日确认本单位岗位分级聘用名单，并进行公示。

①中学高级教师一级岗位：（专技五级）1人 李建新

②中学高级教师一级岗位：（专技六级）2人 彭约理、黄知新

③中学一级及小教高级教师一级岗位（专技八级）：12人 周建平、肖志文、谭海良、蒋新民、蒋跃跃、肖学益、严志良 赵桂珍、蒋俊芝、黄顶立、严红专、彭宗义

④中学一级及小教高级教师二级岗位（专技九级）：16人 钟宗明、肖景文、周国强、熊大友、唐燎原、刘泽良、杨勇军 庞景清、蒋碧山、成坚平、汤志兰、刘

芳、陈娅菲、胡

平赵

丽、潘定山

⑤中学一级及小教高级教师三级岗位（专技十级）：32人 陈

珏、肖令山、龙建江、谭立春、张壮苗、蒋文鑫、谭格红 王

宏、肖谷平、何亚明、周青桥、唐润球、蒋钧宇、陈新辉 文清梅、王湘颖、肖

奕、郭继仁、谭松竹、庞志阳、彭立红 沈高峰、蒋

恋、沈

笛、张彦夫、谭燕舞、熊湘杰、张

科 刘

婧、欧美华、汤海波、郭 令

⑥中学二级教师及小教一级教师一级岗位（专技十一级）：6人。谭习知、蒋晓峰、肖

帅、庞意平、庞俊明、苏艳芳

⑦中学二级教师及小教三级教师二级岗位（专技十二级）：5人。杨

柳、蒋

双、雷

娟、赵

妹、郭晓艳 ⑧见习期教师1人。陈 珂

实施岗位设置工作，推行岗位津贴，能调动广大教师工作积极性，是多劳多得，优劳优酬的具体体现，是调动广大教师积极性为目的的一项工作。由于本次是首次岗位设置，在工作过程中，客观的存在着一些历史遗留问题，所以在具体实施过程中，我们按照公平、公正、公开的原则，兼顾平稳、客观、灵活，顺利完成了此次岗位设置工作。

杨林乡学校 2024年4月25日

**第四篇：岗位设置工作总结**

高田镇岗位设置及聘任工作总结

一、聘任情况

我镇事业单位共有编制数33人，核准各种岗位总数35个、正式职工人数35人。聘任情况如下：

1、管理岗位聘任8人（其中九级职员7人、十级职员1人）；

2、专业技术岗位聘任15人（其中11级4人、12级6人、13级5人）；

3、工勤岗位聘任6人（其中三级1人、四级4人、五级1人）；

4、未满见习期4人； 5、2024年新调入1人；

6、新分配（三支一扶生1人）。

二、高度重视确保工作顺利开展。

我镇为确保此项工作顺利开展，道先，在全镇干部职工大会上认真学习省市县有关文件精神，确保精神吃透、标准吃透。目的是统一思想，明确目标。把岗位设臵管理工作当作事业单位人事制度改革工作的重中之重，组织得烽人员扎扎实实做好实施工作。让全体干部职工明白岗位设臵，以岗定人是大势所趋，是社会发展的必然，是推岗位津贴，调动广大干部职工工作积极性，多劳多得，优劳酬的具体体现，以调动广大干部职工积极性为目的的一项工作。其次，为确保此项工作的连贯性和一致性，我们制定了工作程序。

三、分阶段，按步骤有秩序开展

我镇为确保工作有序开展，我们一是成立了以常务副镇长宁雄同志任组长、党委组织委员罗过房同志任副组长、相关部门负责人为成员的工作领导小组，先后出台《岗位设臵方案》和《岗

位设臵实施方案》，确保工作公平公正。二是依据《岗位设计实施方案》，召开领导小组会议，按照德勤绩能的原则，初步拟定《岗位聘任实施方案》，在拟定方案时我们既考虑公平公正，又考虑其可操作性，对专业技术聘任时间早，参加工作时间长且工作突出的同志优先考虑，以确保工作顺利进展。三是民主公开。我镇在聘任方案初步形成后及时提交党政联席会和全体干部职工会讨论，根据教职工讨论的意见建议，领导小组对方案进行修改、补充和完善，在统一思想，统一认识的基础上，提交党政联席会议通过。四是严格审核。我镇对已申请聘任相关技术资格和工勤岗位等级进行严格审核，特别对提供的资料必须是原件，逐一查验，确保资格审查工作的严谨、严密。然后上报至县人事部门审核通过。五是公示。在全体干部职工对各层次岗位无异议的前提下，对最终结果进行公示，公示结束后由本人签字确认。六是总结上报。

四、岗位设臵管理工作存在的问题。

我镇岗位设臵管理工作虽然取得了阶段性的成果，但还存在一些问题。

1、认识不够明确。推进事业单位岗位设臵工作就是要建立新的事业单位用人机制，通过设定岗位、竟聘上岗、签订聘用合同，实现由身份管理向岗位管理的转变，调动事业单位各类人员的积极性、创造性。但在具体实施中还存在对通过设岗、竟聘上岗，实现管理方式的转变、促进我镇事业单位的长远发展认识不

够明确。“一签定终身”的认识依然存在，缺乏有效的竞争机制。

2、岗位设臵与现行编制管理不配套。一是有的岗位有编缺人，有的岗位有人缺编，造成有的职能弱化、二是编制数和三类人员的结构化例不协调整，阴碍了事业发展。

五、加强事业单位岗位设臵管理工作的意见和建议。岗位设臵是岗位管理的重要环节，是顺利实施岗位管理、实现事业单位人员由身份管理向岗位管理转变、逐步打破职务终身制的前提和基础。针对我镇岗位管理工作现状，我们认为今后一个时期事业单位的岗们设臵管理工作应注意以下几方面的工作。

1、大力宣传，营造良好的改革氛围。通过培训会、座谈会、媒体宣传等形式，大力宣传事业单位岗位设臵工作的重要性，宣传推行岗位管理制度的目的、意义，解读改革政策，营造良好的改革氛围，取得社会及事业单位广大干部职工的认同和参与，让岗位设臵工作引起全社会的关心和支持。

2、把好事业单位的三类岗位职数和结构比例设臵关。岗位设臵应根据事业单位社会功能、职责任务和工作需要，依据工作性质、规模大小、效益高低、发展潜力等要素来综合考虑，因事设岗，防止和避免因人设岗。

3、抓好岗位考证管理机制建设。在全面实行聘用合同管理后，事业单位各种形式的用人都要签宁合同，做到同工同酬、一视同仁。一是在不同行业、不同类型事业单位实行长期聘用与短期聘用相结合、专职与谦职相结合的用人办法。对关键岗位、骨

干人员可按有关规定实行长期聘用，以保持队伍的相对稳定。二是要建立科学的人事薪酬制度。事业单位分配制度改革应充分考虑岗位、业绩、能力等多种分配因素，将以岗定酬、以绩定酬与以才定酬相结合，采取灵活多样的分配方式，激发各类岗位人员的活力。三是要完善综合评价管理办法。在专业技术岗位设臵上，要向落后地区专业技术人员倾斜，以保护其积极性和创造性。

总之，我镇事业单位的岗位设臵工作，党委政府高度重视，在全体干部职工的大力支持下，在坚持公平、公正、公开的前提下，顺利完成了我镇事业单位的岗位设臵工作。

中共高田镇委员会 高田镇人民政府

**第五篇：岗位设置工作总结**

灌云县中医院岗位设置及聘任工作总结

一、聘任情况

我院事业单位共有编制数165人，核准各种岗位总数152个、正式职工人数152人。聘任情况如下：

1、管理岗位聘任2人（其中八级职员1人、九级职员1人）；

2、专业技术岗位聘任128人（其中4级1人、6级1人、7级5人、8级12人、9级16人、10级12人、11级37人、12级23人、13级11人）；

3、工勤岗位聘任34人（其中二级3人、三级26人、四级5人）。

二、高度重视确保工作顺利开展

我院为确保此项工作顺利开展，首先，在全院职工代表大会上认真学习省市县有关文件精神，确保精神吃透、标准吃透。目的是统一思想，明确目标。把岗位设臵管理工作当作事业单位人事制度改革工作的重中之重，组织人员扎扎实实做好实施工作。让全体干部职工明白岗位设臵，以岗定人是大势所趋，是社会发展的必然，是推岗位津贴，调动广大干部职工工作积极性，多劳多得，优劳酬的具体体现，以调动广大干部职工积极性为目的的一项工作。其次，为确保此项工作的连贯性和一致性，我们制定了工作程序。

三、分阶段，按步骤有秩序开展

我院为确保工作有序开展，我们一是成立了工作领导小组，先后出台《岗位设臵方案》和《岗位设臵实施方案》，确保工作公平公正。二是依据《岗位设计实施方案》，召开职工代表会议，按照德勤绩能的原则，初步拟定《岗位聘任实施方案》，在拟定方案时我们既考虑公平公正，又考虑其可操作性，对专业技术聘任时间早，参加工作时间长且工作突出的同志优先考虑，以确保工作顺利进展。三是民主公开。我院在聘任方案初步形成后及时提交职工代表大会讨论，根据职工讨论的意见建议，领导小组对方案进行修改、补充和完善，在统一思想，统一认识的基础上，提交职工代表大会通过。四是严格审核。我院对已申请聘任相关技术资格和工勤岗位等级进行严格审核，特别对提供的资料必须是原件，逐一查验，确保资格审查工作的严谨、严密。然后上报至县人事部门审核通过。五是公示。在全体干部职工对各层次岗位无异议的前提下，对最终结果进行公示。六是总结上报。

四、岗位设臵管理工作存在的问题

我院岗位设臵管理工作虽然取得了阶段性的成果，但还存在一些问题。

1、认识不够明确。推进岗位设臵工作就是要建立新的用人机制，通过设定岗位、竟聘上岗、签订聘用合同，实现由身份管理向岗位管理的转变，调动各类人员的积极性、创造性。但在具体实施中还存在对通过设岗、竟聘上岗，实现管理方式的转变、促进我院的长远发展认识不够明确。“一签定终身”的认识依然存在，缺乏有效的竞争机制。

2、岗位设臵与现行编制管理不配套。一是有的岗位有编缺人，有的岗位有人缺编，造成有的职能弱化、二是编制数和三类

人员的结构化例不协调整，阴碍了发展。

五、加强事业单位岗位设臵管理工作的意见和建议 岗位设臵是岗位管理的重要环节，是顺利实施岗位管理、实现人员由身份管理向岗位管理转变、逐步打破职务终身制的前提和基础。针对我院岗位管理工作现状，我们认为今后一个时期的岗们设臵管理工作应注意以下几方面的工作。

1、大力宣传，营造良好的改革氛围。通过培训会、座谈会、媒体宣传等形式，大力宣传岗位设臵工作的重要性，宣传推行岗位管理制度的目的、意义，解读改革政策，营造良好的改革氛围，取得广大职工的认同和参与，让岗位设臵工作引起员工的关心和支持。

2、把好三类岗位职数和结构比例设臵关。岗位设臵应根据功能、职责任务和工作需要，依据工作性质、规模大小、效益高低、发展潜力等要素来综合考虑，因事设岗，防止和避免因人设岗。

总之，我院的岗位设臵工作，院领导高度重视，在全体职工职工的大力支持下，在坚持公平、公正、公开的前提下，顺利完成了我院的岗位设臵工作。

灌云县中医院 2024年09月20日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！