# 复评广东省安全文明校园报告范文

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-03-06

*第一篇：复评广东省安全文明校园报告范文广东省安全文明校园复评自评报告创建安全文明校园 营造和谐幸福环境河源市第二小学创建“安全文明校园”是办人民满意学校的需要，同时也是构建和谐幸福校园的需要。自2024年1月被评为广东省安全文明校园以来，...*

**第一篇：复评广东省安全文明校园报告范文**

广东省安全文明校园复评自评报告

创建安全文明校园 营造和谐幸福环境

河源市第二小学

创建“安全文明校园”是办人民满意学校的需要，同时也是构建和谐幸福校园的需要。自2024年1月被评为广东省安全文明校园以来，我校珍视荣誉，发扬成绩，正视不足，广泛争取一切可以利用的资源，群策群力进一步做好安全文明校园创建工作。经过六年的努力，我校的“安全文明校园”创建工作又取得了令人欣慰的成绩，表现在师生法制观念普遍增强，安全防范意识和自我保护技能普遍提高，重大安全责任事故率一直保持零记录，师生的人身和学校财产得到有力保障，师生文明素养明显提升，育人环境更加平安和谐。

一、加强领导，落实责任，建立完善规章制度

我校领导班子高度重视安全工作，视安全质量为学校的第一质量，要求教师时刻紧绷安全这根弦，树立“人命关天，安全第一，责任重于泰山”的安全教育责任意识。

1.组织机构。学校将安全文明校园创建工作纳入到学校五年发展规划，细化到每学年学校工作计划中。成立了由曾丽珊校长任组长的广东省安全文明校园复评整改工作领导小组，下设创建办公室，制定实施方案和考核办法，并建立督导体系。领导小组每月主持召开创建工作专题研讨会，有针对性地解决创建中遇到的问题，使创建工作顺利进行。

2.落实责任。学校十分重视法律法规的学习，利用周二教师会议时间，组织全体教职工先后学习了《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《中小学教师道德规范》等法律法规。同时成立各个创建工作小组，明确岗位职责，每项工作确定责任人，层层抓落实。每学期，学校与年级工作部、工作部与各班主任签订安全工作管理责任书、安全教育责任书。

3.完善制度。六年来，我校根据形势发展和学校实际不断完善各项规章制度，如：《校门卫管理制度》、《消防安全管理制度》、《食堂安全制度》、《食堂卫生工作制度》、《校舍安全检查及维修制度》、《紧急疏散预案》、《学校突发事件报告制度》、《不稳定因素及矛盾纠纷排查工作制度》、《意外事故处臵预案》等10多项制度，使学校3700多名师生的安全文明行为有章可循。

二、立足防范,综合整治, 保证校园安全稳定

1.加强“人防”力度。我校主要采取五大措施：（1）加强校前街与校门的管理。结合市创文的要求和争取公安交警部门的支持，学校在学生上学、放学时间实行交通管制：在校前街两头（东面：垃圾池、西门：华达街与穗香街路口）设臵临时安全护栏，严禁一切机动车辆通过。同时，制定了24小时三班倒校园值班制度，学校对值班人员做到定期培训，增强安全文明意识，注意门卫形象，严格执行外来人员进入校园登记制度，把好校门关。上课时间，学校实行封闭管理，没有特殊情况，严禁门卫让学生走出校门；学生生病或有其它特殊情况，要求班主任报告年级工作部主任，然后由班主任亲自带学生出校门，并由家长亲自接走。（2）错开分流，安全疏散学生放学。我校有3778名学生，为了减轻放学交通压力和防止踩踏事故的发生，一、二年级比三至六年级提前15分钟放学，错开分流；（3）设立教师安全监督岗，落实课间安全责任。为了预防课间因追逐打闹引发的安全事故，专门设立教师安全监督岗，指定教师负责巡视，排除学生中可能存在的行为安全事故。（4）在社会综合实践活动、学生外出参观等活动之前，每个班主任都要制订安全保障计划，对学生进行安全教育，对安全问题作出周密安排，落实各类安全措施。学校必须与车管所签订合同，为学生购买相关保险。（5）每学期组织1—2次突发事件应急演练活动，让学生学会关注身边的安全，提高自护自救能力。同时，还认真做好迎十八大百日维稳工作，通过校讯通、致家长一封信等形式宣传如何表达爱国之情，防止家长带小孩参加没有安全保障的游行活动。总之，在安全工作中，我们努力做到四个“不”——思想不麻木，管理不松懈，检查不疏忽，整改不拖延。

2.加大“技防”与“物防”投入。在校领导的重视下，近两年来，学校的技防有了跨越式的发展。在原有的红外线报警装臵和安全监控地方，今年学校还在校园大操场、早餐厨房以及教师停车场等地方，新添加了安全监控系统。学校的技防设备，由总务处专人负责，定期检查维护，一旦发现问题，及时通知相关维护单位予以维护，从而保证技防设施正常运转。学校在校门前设有交通安全警示牌，在新栋教学楼悬挂固定的安全标语；各楼道上设立醒目的输散标识；从而使整个学校的物防、技防有机结合，为学生营造一个和谐的学习、生活环境。

3.积极排查，消除安全隐患。学校实行刚性化管理，领导亲临参检和督查，对校内易发事故地点、工作薄弱环节等方面，坚持每天日常检查，每周安排排查。凡有破损电器设备等及时补修或更换，凡发现安全隐患问题及时报告处理。每月一次全面排查，对围墙、线路、铁栅栏、门窗、楼道、防盗、防火等设施逐一查看，及时消除安全隐患。对体育设施、校医室药品、电脑室及其它专用设备一件件检查，出现问题，及时整改。学校还要求每位教职工时刻牢记安全，发现安全隐患第一时间报告校长室或总务处。同时，把好食品安全关，让学生吃得放心，关注学生饮食卫生，保障学生健康。对早餐房负责人、工作人员进行卫生防疫及食品安全教育，成立卫生督查组，坚决根除食品安全隐患是我校贯彻食品卫生安全的第一环节，严禁采购霉变、不符合食品卫生标准的食品，为师生的食品安全提供了有力保障。

4．综合力量，整治校园周边环境。在安全文明校园创建活动中，学校每学年邀请派出所、居委会、城监、工商等部门领导召开“携手社区，共创文明”、“加强安全文明建设，构建和谐校园”座谈会，携手共创平安校园、文明社区，维护学校及周边长治久安，起到了单纯学校所不能起到的作用。目前我校200米内无电子游戏室、网吧、桌球室，校前街无流动摊档。

三、加强教育，促进自护，确保安全教育落实

1．开展日常安全行为教育。在开学初行为规范训练月、国旗下讲话、班会课、少队课中加强学生的日常安全行为教育。德育处对学生的一日常规要求和仪容仪表，坚持日查、周评、期末汇总评比。班主任和辅导员坚持上好班会、少队课，成立校园文明监督岗，对学生进行行为规范、文明意识、遵纪守法等方面的教育。学校结合创文正在开展的“养成良好日常行为习惯，争做客家古邑文明人”专题教育活动，开展了“排队我快乐，礼让我文明”、“人人知诚信，人人讲诚信”、“我文明，我快乐”等教育活动，引导学生养成排队和诚信的好习惯，帮助学生意识到诚信的重要性，同时要求学生上下楼梯靠右慢行，不准拥挤与喧哗，不准乱丢乱扔，不准玩不健康游戏，不准追跑滚爬，不准摸电源插座，放学自觉整队有序出校门，不准擅自下河游泳等，进行好习惯评比活动，有力地促进了学生良好行为习惯的养成。

2．开展防灾减灾教育。为了提高学生守护生命的意识与能力，我校非常注重加强防灾减灾教育。与交警大队密切配合，开展交通安全教育月活动，举行《文明交通，从我做起》讲座，教育师生遵守交通法规，杜绝乱停、乱放、乱穿行、乱闯红灯等行为；组织学习《安全在心》、《学生安全大于天》读本；组织学生观看电影《高速公路上的少年》；通过校讯通向全体师生与家长告知《京九铁路电气化改造项目开通安全》，使人人知晓电气化铁路安全知识，还组织全体学生学习《铁路安全知识宣传册》，在校门口张贴《电气化铁路安全宣传画》；同时，还利用班会课组织开设消防知识普及专题讲座等安全知识教育。

3．开展心理健康教育。选择以关注“留守儿童、单亲家庭、网瘾学生”为突破口，给学生上“团结协作”、“走出孤独，拥有快乐”、“控制好自己的情绪”等主题心理课，每周星期

三、星期五下午分别接受学生、老师的心理咨询。保证全体学生的心理均衡健康发展。今年暑期学校安排谢丽琼教师参加中小学心理健康教育“A证教师”同时，还安排殷新航、戴军、欧阳艾等5位教师参加“B证教师”培训，充实了我校心理健康教育师资力量。同时，为家长进行了题为《让孩子在肯定中长大》、《育儿教子》的心理健康教育辅导课，在学生家长中引起很大共鸣，促进家长提高育人水平。

4．开展法制、禁毒安全教育。邀请法制副校长主讲“预防未成年人犯罪的基本原则和特点”、“学法用法，提高自我保护能力”等法制讲座。举办未成年人犯罪典型案例图片展；举办“6〃26”国际禁毒日宣传活动图片展览，使学生更直观地了解毒品的危害，认识抵制毒品的重要性。同时，在4月份，组织各班观看禁毒教育片《迷途归途》，并要求3—6年级学生观看后拟写观后感。

四、文化引领，注重发展，构建校园安全文化

1．融安全文明于文化建设中。走进二小校园，楼层文化别具一格，凸显四个不同的主题：一是安全、文明主题；二是读书、学习主题；三是科技、环保主题；四是心理、责任主题。每一楼层都体现了鲜明的主题性、教育性。在每个楼层，除了有宣传橱窗、疏散标识、消防宣传栏、班训牌、书柜外，墙壁上，学生的书画作品到处可见；在操场边，还设立了露天的安全、德育宣传长廊。学校的每个角落、每堵墙都成为熏陶教育的阵地，从而构建了高雅的校园文化，使学生在安全、健康、文明、活泼的环境中茁壮成长。

2．融安全文明于课堂教学中。学校将安全文明列入课程计划之中，有计划、有步骤、有目的地对学生进行安全文明教育。每学期初，学校要求各学科教师要充分挖掘学科教材蕴涵的安全教育内容，捕捉教育热点在学科教学中对学生进行安全文明教育。同时，还要求教师充分利用好现代媒体等电教手段，组织学生观看有关安全方面和文明礼貌方面的科普宣传教育片，实现资源共享，做到“安全教育，警钟长鸣”。

3．融安全文明于课题研究中。学校不断创新思维将安全文明融入到课题研究中，以课题带动安全文明教育深入开展。2024年开展市级课题“转化学困生的策略研究”和省级重点课题《叙事德育与班主任专业自主成长校本研究》，2024年重点开展了广东省教育综合改革试点项目《基于班级导师制的学校人文关怀全员育人德育模式的研究与实践》，我校充分利用教育综合改革试点项目这一契机的研究工作，整合各方力量，达到理论更好地引领实践的目标，促进每一位学生更加安全健康的成长。同时，100多万字的成果专著《课室乌托邦》初稿以通过专家和出版社的审定。“班级导师制育人德育模式”今年10月刚刚荣获河源市本年度唯一的广东省未成年人思想道德建设创新范例奖的。

五、工作扎实，多方认可，荣誉凸显成效

由于我校居安思危及师生安全文明意识的不断增强，办学18年来，我校从未发生一起重大安全事故，从未发生学生因心理问题出现自杀、出走事件，师生违法犯罪率为零，家长、师生对校园秩序满意程度高。学校先后被评为“广东省安全文明校园”、“广东省依法治校示范校”、“广东省义务教育规范化学校”等省级荣誉18项，“全国教育系统先进集体”、“全国示范家长学校”等国家级荣誉5项，连年获得河源市直学校综治工作考核“优秀等次”、河源“市直教育系统维稳及社会治安综合治理工作优良单位”、“河源市安全文明校园”、河源市创建文明行业“示范单位”等市级荣誉30项，进入了广东省优质学校行列，是河源市素质教育的窗口学校，河源市义务教育的排头兵。

总之，经过6年的不懈努力，我校的广东省安全文明校园后续创建整改工作做得细、抓得实，一步一个脚印往前走。通过创建工作，提高了师生的认识，完善了制度，加强了管理，形成了良好的校风，营造了良好的育人环境，促进了学校整体工作和师生素质的全面发展，取得了显著效果。今后，我校将继续总结经验，坚持“预防为主，标本兼治，重在治本”的原则，把创建“安全文明校园”活动同加强师资队伍建设结合起来，同加强学生的思想道德教育结合起来，做到安全文明工作长抓不懈，为建设稳定、平安、文明、和谐、幸福学校作出新的贡献。

2024年12月28日

**第二篇：广东省优质结构复评**

广东省优质结构复评工作汇报

广东省优质结构复评工作汇报

一、项目概况 1、1企业概况

我司为中国建筑一局（集团）有限公司，是是世界500强第52名中国建筑旗下的核心子企业，经营板块覆盖房屋建筑、基础设施、投资开发、海外工程等领域。目前拥有房屋建筑工程施工总承包特级、市政公用工程施工总承包一级、机电安装工程施工总承包一级等多个总承包及专业类资质。

企业的业绩包括北京国贸三期、水立方、中央电视台、中国最高楼平安大厦等项目。1.2工程概况

工程名称：智汇广场一期

建设单位：广东物联新城投资发展有限公司 监理单位：广州广骏工程监理有限公司

设计单位：广州华森建筑与工程设计顾问有限公司 建筑面积：9.4万㎡

建筑层数：地下一层，地上22层

本工程为广东省物联网产业基地的一部分，本产业基地是“中欧城镇化合作示范区”重点项目和国家级“智慧园区”试点。本项目属于其中的一期产业园，命名为智汇广场。

智汇广场一期：包含一层地下室，上部建筑包含两栋塔楼3#、4#楼，主要为公寓、写字楼。一栋低层8#楼，为商业楼；（图中其他楼栋为二期、三期开发建设）1.3管理目标

项目在开工前期就确定了创广东省优质工程的管理目标，截止到现今已完成了：

1、安全创优方面：获得顺德区建筑工程安全生产文明施工示范工地、广东省安全生产文明施工示范工地、广东省AA级安全文明标准化工地。

2、举办了顺德区质量安全观摩活动、顺德区2024年高支模坍塌应急演练。

3、质量创优方面：顺德区建设工程优质奖（已通过主体结构检查），现在正在进行广东省建设工程优质结构奖的复评。1.4施工进度

本项目的主体结构于2024年8月份封顶，现在室内初装已基本完成，正在进行外立面的施工，脚手架已开始拆除。

二、质量管理体系介绍 2.1组织机构

1、项目领导层面主要有指挥长1人，项目经理1人，项目书记1人，安全总监1人，商务经理1人，总工程师1人，生产经理1人，质量总监1人。

2、项目管理层面主要分为六个部门，包括工程部、技术部、商务部、机电部、安全部、质量部

3、项目的质量管理主要是由质量部带领项目的质检、实验、测量、资料等小部门以及分包的质检人员组成项目的质量管理机构。2.2管理制度

项目针对工程实施的全过程执行相应的质量管理制度，主要有成品保护制度、质量例会制度、质量培训制度、实测实量制度等20项质量管理制度。其中我们的质量培训制度不仅仅包括分包的技广东省优质结构复评工作汇报

术质量交底，项目管理人员每周也进行小课堂培训，提升项目管理人员的质量管理技能。其中的实测实量制度是与分包的工程款支付挂钩，按照实测实量的合格率调整分包工程款的支付比例。2.3质量交底宣贯

项目上针对工程施工的各个工序进行详细的质量交底宣贯、在工程施工的全过程进行了质量技术交底21次、质量控制要点现场交底13次、质量宣贯会8次、质量交流会6次。2.4样板引路

项目上执行样板引路的管理制度、工程开工前先施工好工法样板、工序施工前先施工好实体样板，样板验收通过后才进行大面积的施工。

三、过程质量管控

本章节主要是通过施工过程中的照片展示各分部分项工程的质量管理过程。

1、本工程的桩基础是预应力管桩，这是桩基静压、拉拔检测的过程。

2、在钢筋施工中，对丝头、套筒以及力矩进行检查，并做好标记。这是对螺栓连接的检查的规定动作。

3、这是地下结构钢筋绑扎的成品展示

4、通过对钢筋的原材料检查、有效标识进行钢筋原材的管理。施工中采用的是成品钢筋马镫，用木板铺设通道对板筋进行保护。

5、高大模板的施工按照规定进行专家论证以及邀请专家和申报区安监站进行验收。

6、在模板的施工中，项目严格把控相关的重要节点，如楼梯采用全封闭模板、接茬处预留螺杆进行模板加固。

7、大体积混凝土施工采取冷凝管降温的措施。

8、混凝土浇筑通过激光扫平仪控制标高，表面进行二次抹面收光，混凝土的养护采取薄膜覆盖养护。

9、最终的混凝土表面观感效果良好。

10、砌筑工程施工采用机械切割加工砌块。

11、砌筑施工前进行砌筑样板的施工，并对砌筑的实测实量方法上墙说明。12、8#楼抹灰我们采用机械喷浆的新工艺。

13、对墙面抹灰进行实测实量。

四、质量检验检测

本章节主要是对工程的质量检测情况做一个汇报。4.1桩基检测

首先编制《智汇广场一期桩基检测配合方案》以指导桩基检测，对桩基检测的过程进行严格的把控。桩基工程的检测结果为一类桩96.2%，二类桩3.8%，无三、四类桩。且静载检测和抗拔检测均符合要求。4.2回填土检测

针对承台间的素回填土，我司委托顺德区检测站进行回填土密实度检测。全部测区的检测结果均合格。4.3砼试块检测

针对混凝土试件的留置，我司使用改造后的集装箱作为标准养护室，配备标准的温湿度控制仪，广东省优质结构复评工作汇报

对标准养护的条件（温度、湿度）进行了严格的把控。

混凝土试块的检测结果全部符合要求。4.4原材检测

各类原材料按照要求送检，包括钢筋、防水材料、砌块等原材，企检测结果全部合格。

五、亮点成果展示 5.1十新技术的应用。

项目上主要应用了建筑业十项新技术中的八个大项、共20个小项。八个大项主要有混凝土技术、钢筋技术、模板及脚手架技术、机电安装工程技术、绿色施工技术、防水技术、抗震加固及改造技术、信息化运用技术。

通过十新技术的运用及总结，我们项目成功通过了中建一局集团的科技示范工程立项，后续还会进行验收。这是我们集团内部的奖项。5.2观摩工地

1、在2024年6月份，项目成功承办了顺德区的质量安全观摩工地，观摩当天总共接待了来自政府主管部门、建筑行业相关单位的人员共计1000人次。

2、在2024年12月份，项目成功举办了顺德区高支模坍塌应急演练活动，顺德区国土和城建水利局局长等领导带队出席了本次活动，参加活动人员达400人。

3、顺德区每个季度都会组织质量安全的大检查，项目在2024的检查中获得了二次免检及二次通报表扬的成绩，诚信手册获得加分。

4、在2024，项目上经历了两次省住建厅的执法检查，其中第二次省质量安全交叉执法检查在通报大会上获得检查组的好评。

5、这是项目现获得的安全文明示范工地和标化工地的奖牌，在应急演练中获得最佳合作单位的锦旗。

6、项目在开工前，按照节能、节地、节水、节材的标准进行了绿色施工的策划，罗列了以上的绿色施工实施项，并按策划进行实施。

7、这是现场绿色施工实施的部分内容，通过屋面的雨水收集用来做绿化浇水及冲厕达到节水的目的。

8、项目设置防扬尘喷淋系统，主要是第一在外架上进行了设置，且在现场主要通道也进行了设置。

9、项目上采用防尘网多裸露的土地进行覆盖，达到防尘的目的。

10、最后通过局部的绿化提升项目的形象。

**第三篇：骨干教师复评报告**

XXX2013年骨干教师继任推荐工作报告

我校接到XX教育局《关于2024年中小学学科骨干教师评定和继任工作的通知》以后，认真学习文件精神，结合我校实际情况，对照通知条件，认真组织评选，具体情况如下：

一、评审组组成组长：XXX副组长：XXX

成员： XXX XXXXXXXXXXXX

二、复评工作程序及办法

1、成立了以xxx校长为组长的评选领导小组。

2、本着任职期内，政治坚定、事迹突出、群众公认和无违犯教育行政部门颁布的法律和法规原则，对我校2024年的骨干教师进行了继任资格的审查。

3、1月13日，我校召开评审小组会议，对2024年骨干教师进行，集体讨论，投票表决。经评议，xxx、xxx、xxx、xx、xxx五名同志完全符合区骨干教师评选条件。

三、复评结果

同意推荐xxxxxxx五名同志继任区骨干教师。

评委签字：

单位名称

日期

**第四篇：文明单位复评报告范文**

创文明促发展

------xx中学市级文明单位复评报告

xx市精神文明建设办公室：

2024年本校被评为xx市文明单位后，学校以此作为创建工作新的起点，非常重视创建的进一步深化。每年的党政工作计划中都把深化市文明单位创建作为重要工作目标，在全体教职工的参与下，制定了学校三年发展规划，每年进行发展性自评工作，并在区教育局督导评估中连续两年获得好评。

一、两年来文明建设进展情况和主要经验

1、以队伍建设为抓手，为创建工作提供组织保障。

学校党支部重视政治学习，完善党员大会、党支部大会、党课等会议和学习辅导机制，增强学习的实效性。2024下半年，以“创先争优”主题，2024下半年以来积极开展群众路线教育活动，坚持把学习贯穿始终，在强化学习十八大精神中进一步明确努力方向，在整改实践中进一步强化理论武装，结合分析检查阶段情况，研究制定能够切实解决影响学校科学发展问题的整改落实方案。通过各项活动进一步发挥党员的政治和业务的领头羊作用。2024年3月，我校党支部被中共xx市委组织部授予“三星基层党组织”荣誉称号。

加强学校领导班子政治理论学习，不断提高班子的管理和领导水平，不断深化党风廉政建设和校园廉政文化建设，现有xx市名校长一名。学校大胆启用年轻人到重要管理岗位，大胆创新管理体制，选拔了一名办公室副主任、一名总务处副主任、两名年级组长，实践证明，新选拔的每一个成员都能以大局为重，大胆开展工作，管理严而有序。

加强师德建设，强化内部管理。建设一支服务型、实干型、经验型的班主任工作队伍，建设一支素质高业务硬、作风扎实、学习创新型教师队伍。我们一方面充分倡导教师自我培养、自我完善，夯实基本功，建立激励机制，推动教师普遍性地在岗学习，另一方面，学校进一步加强了教师外出培训学习管理，现有市名教师2名。

2、以思想政治工作为根基，为创建工作提供思想保障。

以师德师风教育为主线，认真抓好教职工的思想政治工作，不断增强广大教职工爱岗敬业、为人师表的职业意识，不断提高广大教职工为学生服务、为社会

1服务的服务意识。坚持每周的教职工政治学习制度、坚持暑期师德培训制度，组织教师学习优秀教师、优秀党员的先进事迹，不断增强广大教职工的使命感和责任感。

加强德育队伍建设，提高班级管理水平。七年级的主题是“如何抓好起始年

段的班级管理”，八年级例会的主题是“怎样抓好后进生的管理”，九年级针对中考确定了“提高学生中考成绩的好方法”这一主题，结合初中学生心理特点，分年级在各班推行，起到了事半功倍的效果。

用正确的规范塑造人，继续开展文明班级和文明示范班级评比活动。全校

xx个班级全部达到文明班级的评估指标。

用美好的思想教育人，在全校开展传统国学教育、感恩励志教育，帮助学

生了解孝敬文化、继承孝敬美德，引导学生从点滴小事做起，践行孝顺心，表达孝敬情，在深入开展中华民族传统美德教育、弘扬和培育民族精神、培养一大批有“孝心”、“爱心”、“责任心”的社会主义新一代、推进未成年人思想道德建设诸方面收到了良好效果。

2024年七(1)班中队被评为xx区优秀中队，xx同学被评为xx优秀少先队员；

xx被评为2024年xx美德好少年；xx同学被评为xx励志成才优秀学生。

3、以教育质量建设为主线，为创建工作提供业绩保障。

加强常规管理，提高教学质量。以教务处为龙头，狠抓备、教、批、辅、考

等几个教学环节的检查，充分发挥了年级组长、教研组长和责任教师的作用，以定期检查与不定期检查相结合的方法加强对教学环节的管理，确保教学质量的再提高。强化集体备课，发挥团队作用。集体备课明确了时间、地点、内容、责任人等方面要求。教育教学质量稳步提高，我校2024，初一年级、初二年级在与兄弟学校联考及区级调研考试中，各项成绩和指标都名列中上水平。

初三年级2024年中考，xx名考生被xx一中正取xx人，普高上线xx人，上线率高达xx%，平均分、及格率、优秀率、后20%等各项指标均名列xx农村初中前三名，而且xx同学和xx同学囊括了xx区xx的第一、第二名。

教育科研工作稳步推进，有新突破。建立教育信息工作点，做好现代教育信

息的采集、发布、沟通，借鉴工作，指导我校教育教学工作，领导和教师进一步强化科研意识，挤时间学习新理论，投身教改实践，形成了一个学习型、研究型教师群体，取得了较好成绩。

2024年初中教学论文、课例研究报告评比中，xx老师撰写的教学论文获市

一等奖（区一等奖），xx老师撰写的教学论文获区二等奖，xx老师撰写的教学论文获区二等奖，xx老师撰写的教学论文获区三等奖，xxx老师撰写的课例研究报告获市三等奖（区一等奖），xxx老师撰写的课例研究报告获区三等奖，xx老师撰写的课例研究报告获区二等奖；在师德提高年师德征文比赛中xx校长获得市二等奖、区一等奖，xx副校长、xx老师获区二等奖，xx老师、xx老师、xx老师x获区三等奖；2024年浙江省教育论文评比中，xx校长、xx副校长获省二等奖，xx老师、xx老师获省三等奖。

4、党群、政务、总务、平安工作扎实推进，为文明创建提供有力保障

加强党建工作，丰富活动带群体。做到组织有力，措施到位，发挥了党组织

领导的模范作用，加强对广大党员和全体教职工政治思想教育，增强党的凝聚力。积极开展各级各类“文明系列”创建活动。在精神文明建设中，把文明环境的营

造作为学校精神文明建设的重要工作，开展“卫生先进办公室”检查评比活动。

学校工会积极组织教职工参加上级工会组织的各项活动，并在校内开展多种

多样的活动，丰富教师业余生活，组织各种各样的球类比赛及教工趣味运动会，年终举行教工大联欢，教师节组织野餐活动，暑期组织教师外出疗休养，平时逢节假日组织大家光看电影，放松身心的同时，大大増强了集体凝聚力。

加强综合治理，校园平安促和谐。安全工作始终是学校工作的头等大事，全

体教师牢固树立安全重于泰山的思想，增强责任意识，从细微处着眼，重点做好食品卫生、交通、消防、传染病防治等安全工作。

细化安全教育内容，提高学生安全意识。充分利用国旗下演讲、黑板报、布

告栏、广播、《致学生家长的一封信》、安全家访等方式对学生在交通、防火、卫生、游泳等方面的安全知识进行广泛宣传，全面培养学生的安全意识和自我保护意识，提高学生的综合素质。

完善安全工作机制，及时排除安全隐患。继续健全并完善安全工作责任制和

责任追究制，明确职责范围，保证安全工作的落实实施；坚持定期进行安全工作检查，排除各种安全隐患，加大校舍安全检查力度，发现问题及时整改，确保校园平安。

定期开展避险活动，提高师生避险能力。继续健全学校安全预警机制和防险

救灾应急预案，组织师生紧急遇险逃生演练，提高师生应急避险能力。

加强学生管理。任课教师在早自修及每节课上课前要进行点名，晚自修值班教师每节课要进行点名，值夜教师就寝前清点人数，发现无故缺席的学生，及时与班主任和家长联系，查找原因。

深化专题教育，本开展的专题教育主要有七项：2月下旬内容“平安过马路”专题教育；3月“安全教育周”活动；4月“崇尚科学、反对邪教、遵守法纪”专题教育；6月“热爱生命，远离毒品”（禁毒）教育；9月“交通安全教育”和消防安全教育；10月预防肠道传染病宣传教育。11月“11.9消防安全宣传教育活动”。12月“小手拉大手，文明安全行”中学生交通安全宣传教育活动。

本，学校没有安全责任事故发生，学校年年被评为“平安校园”。

5、以“文明系列”创建活动为载体，全面提高师生文明素质。

学校积极开展校内“文明办公室”、“文明示范班级”、“文明寝室”和文明教职工、文明学生等文明系列评创活动。

学校在每年的校运会上，将“精神文明奖”作为最重要的奖项之一，进行“精神文明班级”和“精神文明运动员”评比，为确保校运会的顺利进行创造了有利条件，对学校的精神文明建设也起了积极的推动作用。

学校通过学习对教职工进行述职考核，每年都评出一批优秀（文明）教师和优秀（文明）教育工作者进行表彰。每月进行文明（卫生）办公室的评比。党支部每年也评出一批“党员积极分子”，作为先进典型进行宣传。学校把“爱学生”作为教职工文明素养中的核心内容进行有针对性的教育引导，评出了一批“爱生积极分子”进行大力宣传表扬。学校更加重视在学生中树立学习的榜样。除了学校常规的“三好学生”、“优秀学生干部”、“优秀团干部”、“优秀团员”、“单项积极分子”等评比外，还结合各项专题教育活动，进行了“尊师爱校积极分子”、“暑期社会实践先进个人”、“优秀志愿者”、“文明小使者”、“十佳毕业生”等评选活动，在学生中弘扬了正气，带动了全体学生文明意识的提高。通过“文明系列”评创活动，全体师生员工的文明意识得到了提升，不文明行为明显减少，“以文明言行为荣”已成为绝大多数师生员工的共识。

6、以文明单位创建工作为抓手，全面提升学校办学水平。

两年来，创建活动就象学校发展的引擎，为学校发展提供了强劲动力。各种创建活动相互促进，形成合力，有力地推进了学校的精神文明建设。

积极配合做好服务工作。主动积极各部门做好各项活动准备、各种会议的的会场布置、环境卫生的治理、校园美化建设等一系列的后勤服务工作，使每项工

作得以顺利进行。

不断加强内部管理。加大公物管理检查力度，对各班级公物损坏情况进行检查登记，更好地保管、维护公物，使公物损坏降低到最低限度。

抓好校园环境卫生，优化育人环境。认真抓好学校绿地维护工作，进一步加强了校园绿化管理，定期修剪花草树木、清除草坪杂草，使校园环境更加美观整洁。

学校不断地在校园环境、教学设备、校舍基础建设等方面投入大量资金，努力改善办学条件，使学生能在更好、更优美的环境下学习生活，提升育人品味。

2024年暑期，更新了各年级办公室的办公桌、椅、柜，改变了办公室的凌乱状况。安装各办公室空调，改善了教师办公条件。安装寝室楼消防通道门禁系统，消除了寝室的消防隐患。教学楼、宿舍楼卫生间铺设防滑地垫，消除了安全隐患并改善了卫生间的环境。教师宿舍楼所有宿舍的水龙头进行了更新维护，解决了教师洗漱不便的困难。学生饮水机的安装配备，保障学生饮水的洁净卫生，改善了饮水条件。

全校师生目标一致，精神振奋，争取教育教学工作取得大发展。全校教职员工有决心保持市文明单位光荣称号，信心百倍地真迎接上级文明委对我们的复评考核。

二、两年来存在的主要问题和整改措施

回顾我校几年来的文明单位创建工作，我们始终坚持一个清晰的目标，思想上高度重视，措施上扎实稳健，达到了通过创建文明单位的过程，推动学校师生文明意识的提高，全面推进学校各项工作，学校的文明程度上了一个新台阶。当然，由于学校是农村学校，还有部分外来务工子女，文明意识相对不强，使得校园内还存在着个别不文明现象，我们的创建工作还需进一步深入，工作还需更细，措施要更加得力。

下一阶段，我们将在原有的各类文明争创制度和系列活动进行疏理，使之有更强的针对性和可操作性，进一步提高文明创建层次，巩固创建成果。我们将进一步加强师德师风建设，注重校园文化建设，进一步加大创建氛围的营造力度，加大文明意识的教育培训力度，加大对不文明行为的监督和教育力度。我们将通过多种阵地、多种形式，进一步营造创建文明校园的氛围。我们相信通过以上这些措施的落实，学校的精神文明建设将更加完善，文明之花定会盛开在校园的每xxx

二○一四年五月

一个角落。

**第五篇：文明单位复评报告**

创建文明单位工作汇报

各位领导：

我们公司是一家国有商贸流通企业，成立于1986年1月，主要从事民爆器材、危险化学品、化工产品、有色金属等生产资料的经营和危险品配送运输服务，下设\*\*\*\*\*\*，现有干部员工125人。公司于2024年被评为“市级文明单位”，2024年、2024年通过文明单位复评。

近几年，在县主管部门和上级行业管理领导的支持下，公司坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以提高员工综合素质为基础，以提升公司管理水平为手段，以“做文明人、办文明事、创文明单位”为主题，积极开展文明单位创建活动，不断促进公司“三个文明”建设，扎实推进创建文明单位的工作，2024年被评为\*\*\*\*\*等。

现将我公司近两年来文明创建工作汇报如下：

一、加强领导班子建设，统一创建理念，齐心合力搞创建

（一）建立民主议事制度，在重大问题上坚持集体领导、民主决策的原则，特别是经费支出、干部任用等重大问题，一律经过领导班子集体讨论决定。两年来，公司在普通员工中培养、提拔了数名中层人员，近几年来，公司党支部培养吸收了一批青年干部成为中共党员，还有多名青年职工向党支部提交了入党申请书，不断壮大了公司基层党组织的队伍。同时，公司严格固定资产维修费用管理，成立了小额维修审批领导小组，合理审核经费支出。在平时，班子成员注重与员工的沟通，及时帮助员工解决工作上、生活中的困难，并根据企业经济效益，为员工调整了工资和福利，实施了全体员工公积金、工会职工住院医疗互助待遇，使广大员工得到了实惠。

（二）积极部署文明单位创建工作，公司将文明单位建设工作作为一项长期的重点工作来抓，成立专门领导小组，制定文明单位建设工作计划，1

召开动员大会，确定公司主要领导亲自抓，分管领导具体抓，坚持层层抓落实的工作责任制，把责任落实到每个人的头上，并定期召开工作会议，结合企业内部管理检查创建工作的进展，使公司上下统一思想，同心共创文明单位。

二、加强干部员工的素质教育，构建和谐的企业文化

（一）加强思想政治教育，公司按照县委县政府的要求，结合公司实际，组织全体干部员工学习十七届五中全会会议精神、《公民道德建设实施纲要》等等。召开党员干部争先创优学习教育主题会议、党员闪光言行民主生活会，开展 “社会公德、职业道德、家庭美德”的学习交流活动，有效解决了干部员工思想作风、工作、生活上存在的困难，提高了全体干部员工的综合素质。

（二）公司十分重视企业文化的建设，形成了“\*\*\*\*\*”的核心价值观，公司按照《文明单位建设管理五项制度》和“和谐企业”的要求，召开办公会议，树立先进典型，张贴企业文化宣传标语，组织\*\*\*\*\*等文体活动，优化了公司的人文素质，提高了企业内部的凝聚力和对外的竞争力。

三、严格企业管理，不断提高经营业绩，主动承担社会责任

（一）坚持“管理出效益”的理念，不断加强内部管理

1、完善企业内部管理制度，对部门职责、人事行政、经营管理、安全生产、休假值班、社会保险、薪资福利等都做了详细的规定，既保证了员工的各项合法权益，又促使员工自觉履行应尽的义务和职责，使公司的各项工作都能按章办事、有章可循。

2、为将安全生产落实到位，公司建立了安全生产和综合治理目标管理责任制，制定安全生产责任追究、考核、问责体系，形成了层层相扣的内控机制。同时，加强安全隐患的排查、重点危险源的监控等，通过严格的管理，两年来，公司无安全责任事故发生。

3、加强服务工作的督查，对\*\*\*\*\*施行客户监督投诉管理制度，设立专门投诉电话，并成立监督检查小组负责跟踪落实，切实保护消费者的权益，强化公司的服务意识，搞好文明服务工作。

4、开展安全应急演练活动，推广文明语言和文明行为，营造文明的人文环境；开展企业节能减排活动，划分卫生包干区，并结合每月安全生产进行环境整治大检查，营造良好的工作环境。

（二）改变经营模式，不断创收，积极回报社会

1、公司不断完善\*\*\*一站式的经营模式，巩固传统业务的绝对优势；关注市场行情，开辟有色金属和化工产品的销售领域，拓展公司的业务范围，提高了经济效益，为我县矿山生产企业提供了良好的服务。

2、企业不仅是单个的经济利益体，而且是社会的基本细胞，公司在谋求自身发展的同时不忘担负着的社会责任。通过与公司民爆总库驻地村——\*\*\*\*\*村结对共建文明，坚持多年以出资代劳的方式帮助结对村进行新农村建设，并安置了十余名有一定专长的村民，得到民众的一致好评。同时，开展公民道德宣传，开展四项（防火、防盗、防自然灾害、防盗窃）联防，慰问长期患病的退休老人，组织参加义务植树、无偿献血、慈善一日捐等活动，鼓励员工积极参加志愿活动，为社会尽自己的一份力。

四、高度重视创建工作，充分发挥企业主体意识

（一）公司加强文明细胞建设，开展文明（先进）部门、文明（先进）员工、流动红旗等文明细胞创建活动。根据形势和实际工作重新制订下发了《文明（先进）部门评选标准》、《文明（先进）员工评选标准》、《民爆器材储存库及配送站流动红旗考核评比办法》等文件，并对照标准公平、公正、公开的进行评选，在公司内形成人人争创文明的良好氛围，倡导文明和谐的新风尚。

（二）加大文明创建的宣传力度，提高员工的知晓率；召开交流座谈会，就创建工作进行讨论，提高员工参与率，通过交流让员工为创建工作出谋划策，使公司的创建工作体现员工思想，符合员工的意愿。

（三）公司文明检查监督员对公司的文明作风、服务质量等方面进行监督，并及时向公司反馈监督情况，使各项工作能及时改进到位，进一步提高公司经营实力和服务水平。公司组织人员进行客户走访，了解掌握客户的意见和建议，及时改正自身的不足，通过《征求意见单》调查，客户

满意率高达100%，帮助公司树立了良好的企业形象。

在这两年的创建工作中，我公司取得了一定的成绩，但还存在创建设施不完善、资料收集不够及时、创建活动不够丰富等问题。在今后的工作中，我们将以创建为载体，切实推动公司的文明创建工作再上一个新台阶，为进一步推动公司科学发展而继续努力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！