# ××煤矿安监处02年工作总结

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-05-11

*第一篇：××煤矿安监处02年工作总结××煤矿安监处2024年工作总结××煤矿安监处2024年工作总结2024-02-01 11:13:18一、××年工作总结今年以来，在矿党委、矿行政和安监局的领导下，认真贯彻落实上级一系列文件、指示精神，...*

**第一篇：××煤矿安监处02年工作总结**

××煤矿安监处2024年工作总结

××煤矿安监处2024年工作总结2024-02-01 11:13:18

一、××年工作总结

今年以来，在矿党委、矿行政和安监局的领导下，认真贯彻落实上级一系列文件、指示精神，强化安监队伍建设，狠抓内部管理，强化教育学习，在安全管理和监督检查中，不断进行机制创新、管理创新、方法创新。特别是今年八月份以来，加大了安全工作的管理、教育、考核力度，实行综合性安全管理和监督检查，使安全工作的基础不断加强，有力地促进了全矿安全生产。安全成绩的取得得益于矿领导的帮助、基层区队的支持，回顾今年以来的安全工作，主要做了以下几点：

一、强化政治业务学习，提高安监

人员整体素质

一是强化政治学习。为适应安监工作的需要，坚持不懈地加强安监人员的政治学习，每周一对全体安监员、每周日对全体管理人员统一组织学习，深刻分析我矿面临的形势和监督检查存在的问题，对全体安监人员不断加强教育和引导，使全体安监人员统一思想，明确目标，坚定信心，始终把安全工作作为一切工作的基础来抓，在思想和行动上牢固树立“三不变”思想。即无论形势怎样变，强化监督检查的信心不变；无论体制怎样变，加大监督检查的力度不变；无论现场条件怎样变，深化监督检查的决心不变。把安全监督检查当作自己的一种责任，把“敢于碰硬、秉公执法、责任重大、心系万家”的理念充分体现在工作中、行动上，为进一步搞好监督检查工作打下坚实的思想基础。二是强化业务学习。坚持每周五天的业务学习制度，强化安监人员的业务学习，把集团公司有关文件和本矿的管理规定全部制定成

汇编，人手一册，处内专业人员进行业务指导，并且聘请专业副总和业务科室技术人员讲课，使安监人员充分理解和掌握专业安全知识，处内每月对安监人员进行一次业务考试，奖优罚劣，连续两次不及格的予以末位淘汰，进一步增强了安监人员的压力感，调动了安监人员学习知识、学习业务的积极性和主动性，促使安监人员在工作中学习，在学习中工作，提高了自身的业务素质。

二、提升安全理念，从讲政治的高度认识安全工作的重要性

安全是煤矿企业发展的基础，安全监督检查则是煤矿搞好安全的措施和手段，没有安全煤矿企业就没有长足的发展。因此在安全监督检查的实践中，观念要不断更新，机制要不断创新，管理方法要不断充实完善，在思想和行动上以“三个代表”为指导，在监督检查中树立与时俱进的思想，提升“四个没有”的安全管理理念，即没有安全就没有职工的幸福，没有安全就没有企业的稳定，没有安全就没有经济效益的提高，没有安全就没有企业的改革与发展。本着为企业、为职工生命负责的精神抓好监督检查。同时，从思想上澄清了个别安监人员抓安全只抓大事、不抓小事和只要结果不管过程的两个误区，必须把安全生产提升到一个新的高度，抓好安全生产如同生产某一种产品，如果对生产过程不进行严格的控制和管理，那么生产出来的产品就一定不合格，安全工作更是如此，必须从小事做起，从基层抓起，强化安全生产的过程控制，抓好每一道工序和环节，坚持正规操作，在思想上提高境界，在管理上提高标准，坚决克服“紧松紧”的问题和倾向，从思想上摆正安全与生产、与改革、与发展的关系，提升安全理念，强化现场监督检查，促进监督检查工作的开展。

三、改革监督检查体制，创新安全管理方法

旧的监督检查体制，受计划经济的束缚，一些制度和办法呆板和僵硬，监

督检查不量化，存在着安全管理和监督检查大锅饭现象，安监员干好干坏一个样，安全管理力度小，监督检查标准低、质量差。同时，安监队伍多年不整顿，安置型人员所占比例较大，年龄偏高，文化水平低，业务素质差，部分安监员存在混日子等。机制上的矛盾和弊端直接影响着监督检查的质量，旧的监督检查体制已不适应安监工作的需要，为此在原行之有效的管理办法上继续继承发扬的同时，在继承中发展，在发展中大胆改革创新。一是全面整顿安监队伍。对在册安监员进行全面调查摸底，对年龄偏大、文化水平低、业务素质差、工作不负责任、无突出工作业绩的名安监人员调人力资源部待岗，对名不适应安监工作的安监员调离了安监队伍，以公开的形式招聘业务素质好、敢抓、敢管、业务全面、坚持原则的人员充实到安监队伍。同时严把人员处关，防止素质低下的人员流入安监队伍，通过整顿，进一步纯洁了安监队伍，达到了精干、高

效；二是改革监督检查体制。安监处打破传统的管理模式，成立“五室、一科、一中心”的管理体制。即五个检查室、一个考核科、一个安全信息中心，把井下采掘工作地点划分为四个检查室管理，综合检查室对井下的机电、运输、巷修、通防全面负责，使井下杜绝了管理漏洞和盲点，考核科对五室、一中心全面量化考核，考核科每旬对井下所有施工地点、工作场所覆盖检查评估一次，考核结果纳入检查室经济分配，调动了安监人员工作的积极性和主动性。同时，对所有安监人员由驻区管理划归处内统一集中管理，使安监人员排除外界干扰，集中精力进行监督检查，使监督检查的质量不断提高。三是实行规范检查，对现场安监员监督检查全部量化、细化，严格按文件和规程规定标准检查执法，使监督检查逐步达到了执法文明化、检查标准化、工作程序化，安监人员对每一个施工地点检查时，详细记录行走路线、检查时间，对发现的隐患必须明确

整改处理意见，由现场责任人和落实人签字，一方面对隐患的整改落实了责任，另一方面也规范了安监人员检查执法行为。四是实行联责绩效检查，安监人员按着以岗定薪、岗变薪变、同职不同岗不同薪的分配原则，根据工作的性质和管理难易程度设定岗薪工资，安监人员的学习、考试、检查质量、隐患整改、矿副总以上领导下Ｄ卡、停止作业、综合科的每旬动态安全评估均纳入考核范围，综合科每旬对检查室和每一名安监人员的工作业绩考核进行一次通报，每月进行一次综合考核，以监督检查的质量、效果定收入，安监人员的收入拉开了档次（每月安监人员最高收入与最少收入相差余元），以严格的考核增强了安监人员的压力感和责任感，以经济杠杆的作用调动了安监人员工作的积极性和主动性。五是实行动态竞争机制。每月五个检查室开展竞赛，奖优罚劣，把业务学习、安全考试、文明执法、遵章守纪、廉政建设、隐患整改、安全生产、安全评估全部纳入竞赛考核范围，连续三个月最后一名的检查室主任自动辞职，检查室人员全部解体，检查室主任由处内安监员竞争上岗，然后人员重新组合，进一步增强了责任感，增加了工作的动力，促进了监督检查工作的开展。

四、强化“双基”建设，夯实安全管理基础

煤矿安全管理的重点在基层，关键在基础，因为各种安全文件和制度的落实在基层，抓好现场落实是关键。为此，抓好安全工作必须在强化“双基”建设上做文章，使基层转变观念，调动其工作的积极性和主动性，变被动管理为基层区队自我管理。一是起草制定了“关于加强煤矿安全生产基层和基础建设”的实施细则，明确了各级人员的安全生产责任制和责任追究制，严格监督区队小时值班和分班盯岗制度，对现场空岗或盯岗达不到小时的一律追究责任进行处罚，针对采

一、采四现场安全管理薄弱的实际，严格要求区长、支部书记、副

区长分班盯岗，凡达不到盯岗要求的一律停止作业，保证工人三班倒，班班见领导，杜绝了现场管理上的空档。对井下区队设置安全负责人和安全班组长，对本区、本班的安全质量全面负责，实行量化考核，强化过程管理和结果考核，使安全基础工作不断加强。实行每月对中层干部、班组长、放炮员进行一次专业安全知识考试，奖优罚劣，实行每周一题，每月对各单位每周一题学习掌握情况进行一次考试，进一步提高了基层区队管理人员的安全意识。二是制定下发了“关于加强采掘工作面安全评估”的管理办法，每班对采面、迎头、零星施工地点进行两次评估，每天进行三班六次动态安全评估，当班评估质量联责奖罚现场班组长；旬安全评估等级联责奖罚区队班子成员；月安全评估等级联责奖罚区队，自八月份实行安全评估以来，极大地调动了基层区队抓安全、抓质量的积极性，区队的安全观念和意识发生了深刻变化，由过去的被动管理转变为

主动超前管理，现场提高了工程质量。三是强化重大事故隐患的排查和安全隐患的整改。今年以来共排查重大事故隐患项，整改项，整改率达到了，对不具备安全生产条件的地点停止作业次，整改主要隐患条，抓三违人次，严重违章人次，全部进行了“”程序帮教和亲情教育，及时消除了事故隐患，使监督检查做到了关口前移，重心下移，突出了监督检查的主动性和前瞻性，稳定了全矿的安全生产。

二、××年工作重点

××年是全矿改革提速年，安全则是改革、发展、稳定、提速的基础，以创新安全管理体制，强化现场安全管理，保证改革提速目标的顺利完成。

一、健全监督检查制度，规范安全监督监察

一是健全管理制度。安监队伍集中管理后，必须健全完善一系列管理制度，出台相应配套管理考核办法，实行依法管理、依法监察，特别是要打破旧的传

统模式，在经济分配上实行以量计资、以质计资，打破工种、级别、资历界线，实行岗薪工资，易岗易薪岗变薪变。片与片之间实行月度竞赛，连续３个月最后一名的，片长免职，本片解体，以严格的制度，严格的管理，严格的考核，增强安监人员的压力感、责任感和使命感，使安全监督检查逐步走向正规化、规范化轨道。二是完善监督检查体制。安监员实行集中统一管理，以监督、检查、落实、服务为指导，安全管理体制上成立五片、一科、一中心，即四个以采掘工作面为主的片，一个以巷修、机电、运输、通防为主的片，一个考核科，一个安全信息中心，实行分级管理，划片承包，界定范围，明确职责，设定指标，量化分解，联责考核，杜绝体制上的弊端，管理范围的盲点，监督检查的漏洞。以制度的完善和体制的创新促进监督检查工作的开展。三是建立动态竞争和末位淘汰机制。安监员实行每半年一次竞争上岗，处长首先设定片长范围

及人选，经考试、考察合格者参与片长竞争，处内实行“公开、公平、公正”竞争。原片长竞争上岗后可连任，未竞争上的片长自行下台，担任安监员，新竞争当选的片长轮流挑人，未被挑选的安监员第一次内部待岗个月，第二次未挑选上的安监员自行淘汰出局。每季对安监人员进行一次调整，每半年进行一次整顿，建立动态退出机制，对年龄偏大、身体不健康、文化水平低、业务素质差、不负责任、严重失职、工作严重失误、当班监督检查范围发生重伤及幸免事故的一律调离安监队伍，到人力资源部待岗。四是建立专兼职安全管理网络体系。井下采掘及辅助单位设置安全负责人，回采及辅助区队每区设一名安全专职副区长，掘进每个迎头设置一名安全副区长；采掘区队每头面每班设置一名安全班组长，辅助区队每班设一名安全班组长，安全副区长与安全班组长对本班的安全、质量、操作、工伤等全面负责，提高其经济待遇，量化考核，每月兑现。

同时对地面生产车间、厂网点设兼职安全监察员，定期检查、定期指导、定期汇报，严格考核，健全专兼结合的安全交叉网络体系，在管理上不留空档和死角。五是建立贴近实际的监督举报体系。××年安监处长的举报意见箱除在井上设置外，在井下主要工作场所设置安监处长意见举报箱，定期开启倾听安全管理和监督检查的群众意见和监督，由安监处、工会、电视台设立“安全焦点访谈”栏目，建立每月处长接待日，对群众的举报以及安全管理和监督检查的意见、建议、设想、合理化建议进行接待和答复，以便于及时修改、完善安全管理办法，促进安全工作的开展。

二、提升监督检查理念，铸造安全监督监察铁军队伍

安全监督检查重点在思想建设，以强化安监人员的教育为突破口，及时澄清思想上的偏差和错误认识，提升每一名安监人员“岗位光荣，责任重大”和“职工生命至高无尚，安全监察重于泰山”的

监督检查理念。一是加强安监队伍素质建设。安监队伍建设的目标是建立一支“一专多能，业务全面，严格执法，敢打敢拼的铁军”。对集团公司的安全文件和本矿、处安全管理的标准全部制定成汇编，人手一册，建立每周五天的业务学习制度，强化安监人员的学习和记忆，使安全监察一切按制度、按原则、按标准办事。同时对专业安全管理知识的学习，定期聘请专业副总、专业科长予以现场授课和指导，使安监人员学习标准、掌握标准、运用标准。现场检查一律使用文明用语，先亮证（安全监察资格证）后执法，明确违犯规定的条款，改正方法，处罚标准，并有负责人签字，杜绝执法不严、罚款随意性大的问题。二是创造严肃而宽松的环境。安监队伍建设的原则必须突出一个“严”字，任何人违反规定、制度一律实行责任追究，以规范安监人员的行为。创造人才成长的环境，给安监人员一个广阔、适宜发展、创新的空间，尽最大努力发挥个人特长，使管理能力强、素质好的安监员脱颖而出，能力差的自行下台，建立“能上能下，能进能出”大环境，对优秀的安监人员及时输送出去，把安监处建立人才培养、培训的基地，通过长期的磨练造就，让固定的人才流动起来，重塑安监部门的形象和威信。三是加强自身管理和建设。安监人员实行安全监察承诺制，每一个层次、每一名安监人员均做出工作承诺，全矿公布，设立举报电话，接受群众的监督。对吃、拿、卡、要和做出影响安监人员形象的事，处以元罚款，并给予行政处分，是干部的免职是工人的待岗，坚决杜绝监督监察上的腐败以严制度、严管理把安监队伍建成作风优良、纪律严明、监督有力的队伍。四是构建现场安全屏障。现场管理严格“四道防线”，发现的隐患严把四道关口（电话通知区队－－区队长签字－－专业领导签字－－安监人员监督把关），安监人员对检查的地点、管辖范围全面负责，问题看的准、督促整改有力度，对每一个隐患均

有处理结果，注意过程管理，更注重结果考核，使每个隐患整改均定性、定量、定时，突出监督检查的预见性和前瞻性，监督隐患整改闭合，筑牢现场安全管理坚不可催的安全屏障。

三、加强双基建设，形成安全管理全员参与机制

一是强化质量基础。完善安全质量评估考核办法，扩展、充实安全质量评估内容，建立矿、专业、区队、安监四级管理体系，对工程质量低劣的头面，加大对班组长、盯班干部、区队管理人员及区队的处罚力度，实行当班质量低劣罚款交现金制度，走以质量保安全，以管理促安全的路子，确保创建精品工程活动向纵深方向发展。二是强化过程管理。过程管理是保证安全生产的基础，没有过程管理或过程控制，就难以有好的安全结果。抓安全生产就如同生产某一种产品，如果不从源头和基础上抓起，工人的操作过程不控制，生产出来的产品一定不合格，煤矿的安全生产更是如

此。特别要改变抓安全只注重结果，不注重过程管理的错误做法。要运用的原理，要求每一名工人下井干什么工作，准备什么，先干什么，后干什么，怎样干，干到什么标准等，必须充分明确，在过程控制中必须付诸必要的监督、管理和约束，引入“热炉法则”的原理，来警示和约束每一名工人，严格要求工人对每一道工序、每一个环节必须按章作业，按标准施工，正规操作，否则会受到什么样的处罚或造成什么样的结果等。通过严格的生产过程管理和控制，进一步提升干部职工过程管理的安全理念，以严格的监督检查纠正工人的不良习惯，保证每一道工序一开始就做好，全过程必须做好，保证整个生产过程始终在安全的状态下进行。三是实行全员动态联责、联保。改革创新联责、联保的形式和内容。对各区队、班组实行当班动态联责、联保，扩展联责、联保的内容和空间，对安全、质量、评估、隐患、三违、严违、正规操作、现场交接

班等均纳入联责、联保范围，每班一考核，罚款当天交现金，进一步提高联责、联保的针对性和实效性。同时创新严违帮教形式，实行严违仲裁制和违章者制止违章制度，使严重违章者的集中帮教和现场实践相结合，提高严违帮教质量。四是实行安全现金风险抵押制度。每季度对矿领导、副总、区队长、班组长、安监人员、工人交纳不同数额的安全风险金，建立安全共享、风险共担，人人关注安全，人人重视安全的保障体系，在全矿干部职工中树立“要想多挣钱，必须抓安全”的思想，以经济的杠杆作用促进安全生产。五是每月进行一次安全考试。年每月对中层干部、班组长、安监员、放炮员每月进行一次安全知识考试，中层干部前名各奖励元，后名各罚款元；安监员前名各奖励元，后名各罚款元；班组长和放炮员前名各奖励元，后名各罚款元，考试成绩全矿通报，并做为年底晋升、提拔、评选技师、评先树优的依据。六是安全提醒、警示制度。成立

各工种安全技术操作编纂小组，对五个专业的操作规程进行系统、修改、完善，严格工人按标准操作，安监人员按程序检查，强化源头管理和过程控制，对每一个工种施工的每一道工序进行提醒和警示，减少违章作业和零打碎敲事故的发生。七是实行下井前安全宣誓活动。制定各工种安全宣誓词语，下井前先挂“全家福”照片，然后进行下井安全宣誓，以提高工人的安全意识。八是每月排查一次潜在事故隐患，下发各专业和各区队，形成制度，严格考核。每月排查一次安全薄弱人物，对安全薄弱人物由工区制定措施，由安监处、工会、区队三级进行重点跟踪帮教，对不适应井下工作的工人及时调离，防止意外事故发生。

三、今后的安全工作建议：

１、对安监人员的管理，建议应根据各矿的实际情况，采取不同的管理方

式，不宜统的过多，管的过死。

２、在推广应用技术革新方面，不宜一概而论。

３、各矿因地质条件不同，质量标准化考核不宜站在同一起跑线上，应根

据矿井条件分别考核。

４、质量标准化的奖罚标准差距不宜太大。

５、发生安全问题，建议当季应处理完毕，不宜影响其它季度。

６、建议加大经济处罚，减轻行政处罚。

**第二篇：××煤矿安监处2024年工作总结**

一、××年工作总结

今年以来，在矿党委、矿行政和安监局的领导下，认真贯彻落实上级一系列文件、指示精神，强化安监队伍建设，狠抓内部管理，强化教育学习，在安全管理和监督检查中，不断进行机制创新、管理创新、方法创新。特别是今年八月份以来，加大了安全工作的管理、教育、考核力度，实行综合性安全管理和监督检查，使安全工作的基础不断加强，有力地促进了全矿安全生产。安全成绩的取得得益于矿领导的帮助、基层区队的支持，回顾今年以来的安全工作，主要做了以下几点：

一、强化政治业务学习，提高安监人员整体素质

一是强化政治学习。为适应安监工作的需要，坚持不懈地加强安监人员的政治学习，每周一对全体安监员、每周日对全体管理人员统一组织学习，深刻分析我矿面临的形势和监督检查存在的问题，对全体安监人员不断加强教育和引导，使全体安监人员统一思想，明确目标，坚定信心，始终把安全工作作为一切工作的基础来抓，在思想和行动上牢固树立“三不变”思想。即无论形势怎样变，强化监督检查的信心不变；无论体制怎样变，加大监督检查的力度不变；无论现场条件怎样变，深化监督检查的决心不变。把安全监督检查当作自己的一种责任，把“敢于碰硬、秉公执法、责任重大、心系万家”的理念充分体现在工作中、行动上，为进一步搞好监督检查工作打下坚实的思想基础。二是强化业务学习。坚持每周五天的业务学习制度，强化安监人员的业务学习，把集团公司有关文件和本矿的管理规定全部制定成汇编，人手一册，处内专业人员进行业务指导，并且聘请专业副总和业务科室技术人员讲课，使安监人员充分理解和掌握专业安全知识，处内每月对安监人员进行一次业务考试，奖优罚劣，连续两次不及格的予以末位淘汰，进一步增强了安监人员的压力感，调动了安监人员学习知识、学习业务的积极性和主动性，促使安监人员在工作中学习，在学习中工作，提高了自身的业务素质。

隐患必须明确整改处理意见，由现场责任人和落实人签字，一方面对隐患的整改落实了责任，另一方面也规范了安监人员检查执法行为。四是实行联责绩效检查，安监人员按着以岗定薪、岗变薪变、同职不同岗不同薪的分配原则，根据工作的性质和管理难易程度设定岗薪工资，安监人员的学习、考试、检查质量、隐患整改、矿副总以上领导下ｄ卡、停止作业、综合科的每旬动态安全评估均纳入考核范围，综合科每旬对检查室和每一名安监人员的工作业绩考核进行一次通报，每月进行一次综合考核，以监督检查的质量、效果定收入，安监人员的收入拉开了档次（每月安监人员最高收入与最少收入相差余元），以严格的考核增强了安监人员的压力感和责任感，以经济杠杆的作用调动了安监人员工作的积极性和主动性。五是实行动态竞争机制。每月五个检查室开展竞赛，奖优罚劣，把业务学习、安全考试、文明执法、遵章守纪、廉政建设、隐患整改、安全生产、安全评估全部纳入竞赛考核范围，连续三个月最后一名的检查室主任自动辞职，检查室人员全部解体，检查室主任由处内安监员竞争上岗，然后人员重新组合，进一步增强了责任感，增加了工作的动力，促进了监督检查工作的开展。

四、强化“双基”建设，夯实安全管理基础

煤矿安全管理的重点在基层，关键在基础，因为各种安全文件和制度的落实在基层，抓好现场落实是关键。为此，抓好安全工作必须在强化“双基”建设上做文章，使基层转变观念，调动其工作的积极性和主动性，变被动管理为基层区队自我管理。一是起草制定了“关于加强煤矿安全生产基层和基础建设”的实施细则，明确了各级人员的安全生产责任制和责任追究制，严格监督区队小时值班和分班盯岗制度，对现场空岗或盯岗达不到小时的一律追究责任进行处罚，针对采

一、采四现场安全管理薄弱的实际，严格要求区长、支部书记、副区长分班盯岗，凡达不到盯岗要求的一律停止作业，保证工人三班倒，班班见领导，杜绝了现场管理上的空档。对井下区队设置安全负责人和安全班组长，对本区、本班的安全质量全面负责，实行量化考核，强化过程管理和结果考核，使安全基础工作不断加强。实行每月对中层干部、班组长、放炮员进行一次专业安全知识考试，奖优罚劣，实行每周一题，每月对各单位每周一题学习掌握情况进行一次考试，进一步提高了基层区队管理人员的安全意识。二是制定下发了“关于加强采掘工作面安全评估”的管理办法，每班对采面、迎头、零星施工地点进行两次评估，每天进行三班六次动态安全评估，当班评估质量联责奖罚现场班组长；旬安全评估等级联责奖罚区队班子成员；月安全评估等级联责奖罚区队，自八月份实行安全评估以来，极大地调动了基层区队抓安全、抓质量的积极性，区队的安全观念和意识发生了深刻变化，由过去的被动管理转变为主动超前管理，现场提高了工程质量。三是强化重大事故隐患的排查和安全隐患的整改。今年以来共排查重大事故隐患项，整改项，整改率达到了，对不具备安全生产条件的地点停止作业次，整改主要隐患条，抓三违人次，严重违章人次，全部进行了“”程序帮教和亲情教育，及时消除了事故隐患，使监督检查做到了关口前移，重心下移，突出了监督检查的主动性和前瞻性，稳定了全矿的安全生产。

二、××年工作重点

××年是全矿改革提速年，安全则是改革、发展、稳定、提速的基础，以创新安全管理体制，强化现场安全管理，保证改革提速目标的顺利完成。

一、健全监督检查制度，规范安全监督监察

一是健全管理制度。安监队伍集中管理后，必须健全完善一系列管理制度，出台相应配套管理考核办法，实行依法管理、依法监察，特别是要打破旧的传统模式，在经济分配上实行以量计资、以质计资，打破工种、级别、资历界线，实行岗薪工资，易岗易薪岗变薪变。片与片之间实行月度竞赛，连续３个月最后一名的，片长免职，本片解体，以严格的制度，严格的管理，严格的考核，增强安监人员的压力感、责任感和使命感，使安全监督检查逐步走向正规化、规范化轨道。二是完善监督检查体制。安监员实行集中统一管理，以监督、检查、落实、服务为指导，安全管理体制上成立五片、一科、一中心，即四个以采掘工作面为主的片，一个以巷修、机电、运输、通防为主的片，一个考核科，一个安全信息中心，实行分级管理，划片承包，界定范围，明确职责，设定指标，量化分解，联责考核，杜绝体制上的弊端，管理范围的盲点，监督检查的漏洞。以制度的完善和体制的创新促进监督检查工作的开展。三是建立动态竞争和末位淘汰机制。安监员实行每半年一次竞争上岗，处长首先设定片长范围及人选，经考试、考察合格者参与片长竞争，处内实行“公开、公平、公正”竞争。原片长竞争上岗后可连任，未竞争上的片长自行下台，担任安监员，新竞争当选的片长轮流挑人，未被挑选的安监员第一次内部待岗个月，第二次未挑选上的安监员自行淘汰出局。每季对安监人员进行一次调整，每半年进行一次整顿，建立动态退出机制，对年龄偏大、身体不健康、文化水平低、业务素质差、不负责任、严重失职、工作严重失误、当班监督检查范围发生重伤及幸免事故的一律调离安监队伍，到人力资源部待岗。四是建立专兼职安全管理网络体系。井下采掘及辅助单位设置安全负责人，回采及辅助区队每区设一名安全专职副区长，掘进每个迎头设置一名安全副区长；采掘区队每头面每班设置一名安全班组长，辅助区队每班设一名安全班组长，安全副区长与安全班组长对本班的安全、质量、操作、工伤等全面负责，提高其经济待遇，量化考核，每月兑现。同时对地面生产车间、厂网点设兼职安全监察员，定期检查、定期指导、定期汇报，严格考核，健全专兼结合的安全交叉网络体系，在管理上不留空档和死角。五是建立贴近实际的监督举报体系。××年安监处长的举报意见箱除在井上设置外，在井下主要工作场所设置安监处长意见举报箱，定期开启倾听安全管理和监督检查的群众意见和监督，由安监处、工会、电视台设立“安全焦点访谈”栏目，建立每月处长接待日，对群众的举报以及安全管理和监督检查的意见、建议、设想、合理化建议进行接待和答复，以便于及时修改、完善安全管理办法，促进安全工作的开展。

二、提升监督检查理念，铸造安全监督监察铁军队伍

安全监督检查重点在思想建设，以强化安监人员的教育为突破口，及时澄清思想上的偏差和错误认识，提升每一名安监人员“岗位光荣，责任重大”和“职工生命至高无尚，安全监察重于泰山”的监督检查理念。一是加强安监队伍素质建设。

**第三篇：煤矿安监处管理制度**

目 录

1、安监处安监员行为规范„„„„„„„„„„„„„„„„2

2、安监处奖金分配方案„„„„„„„„„„„„„„„„„4

3、安监员交接班制度„„„„„„„„„„„„„„„„„„6

4、信息站管理制度„„„„„„„„„„„„„„„„„„„7

5、采掘安监员管理制度„„„„„„„„„„„„„„„„„8

6、机电通风安监员管理制度„„„„„„„„„„„„„„„9

7、安监班长奖罚制度„„„„„„„„„„„„„„„„„„10

8、安监人员淘汰制度„„„„„„„„„„„„„„„„„„11

9、安监处奖罚制度„„„„„„„„„„„„„„„„„„„13

10、安监员井下汇报程序„„„„„„„„„„„„„„„„„16

一、安监处安监员行为规范

1、安监员必须熟知本岗位责任制、作业现场技术及管理规定和安全行为规范，掌握相关的法律法规。

2、乘坐指定班次的通勤车上下班，严禁迟到早退。自觉排队，不准拥挤、打闹、抢占座位。

3、公共场所内严禁随地吐痰、乱扔杂物和破坏一切公共设施。禁烟场所严禁吸烟。作业（办公）地点物品摆放整齐，不乱丢乱放。

4、待人接物和蔼可亲，使用文明用语，注重仪表，着装整齐。

5、考勤后立即离开考勤室，不得逗留，不准考勤后不上岗或私自离矿、假考勤。

6、按时参加班前班后会议，接受工作任务。认真学习本岗位有关的规章制度及规程措施等；认证听取当日安全注意事项。

7、安监员必须经培训考试合格后持证上岗，上岗前穿戴好专用的劳动保护用品。

8、严格遵守入井规定，严禁携带烟草、点火物品和易燃易爆物品；严禁穿化纤衣服；严禁酒后入井。入井前佩戴好自救器、矿灯、安全帽、便携式瓦斯报警仪及安全资格证书，打入井卡后，按时入井。

9、上下罐要排队，严禁私自拉罐帘，动罐信号发出后，严禁出入罐，罐内严禁拥挤打闹，携带的物品和身体任何部位不准露出罐外。

10、严格遵守井下乘坐人车及架空人车制度。

11、井下行走要走人行道，不得在大巷铁道中间行走，经过弯道、岔口时要注意瞭望，有车辆通过时要注意躲避，待车辆通过后，方可继续前行。通过风门时要随手关闭。

12、需要跨越皮带、溜子等要走行人过桥，严禁在皮带杆、刮板溜子等机械设备上行走。

13、严禁扒蹬矿车、机车、皮带等非乘人机械设备，严禁擅自进入禁止入内区域。

14、井上下任何地点严禁躺卧、睡觉、乱串岗位和擅自离岗。

15、严禁吃拿卡要，严禁以罚代管，严禁弄虚作假。

16、强化本岗位责任落实和现场措施落实，抓好现场安全管理和安全确认工作，严格落实隐患排查和整改制度，坚决制止违章行为，做到身边无三违。

17、依据规程措施和有关规定要求监督检查行走线路和现场工程质量、文明生产，做好每小班的质量评估。严格落实走动式管理规定。

18、爱岗敬业，树立服务意识，具备必须的职业道德和个人品德修养，严禁做有损安监处形象的行为。

19、严格执行交接班制度，在规定岗位地点交接班。20、做好材料损坏浪费管理工作。

21、遵守矿各项规章制度，做好岗位要求的其他工作。

22、违反安监处及矿有关规定的严肃处理、给予处罚。

二、安监处奖金分配方案

一、副科级以上及一般干部

1、出勤、请销假及各类奖金分配等管理办法按矿有关规定和文件执行。

二、得奖基本条件

1、出勤要求：小月出勤26天，大月27天具有得奖资格，否则基础奖半奖。

2、出勤工数没达到24天，取消各种奖金。

三、安监员奖金构成

1、采掘现场（工作面）安监员奖金构成：基础奖；保勤奖；工程质量考核奖；安全考核奖；超额奖；岗位奖（行走路线）。

2、其他岗位安监员奖金构成：基础奖；保勤奖；安全考核奖；超额奖；岗位奖（行走路线）。

3、基础奖标准（按工种分）。采掘安监员，基本奖400分/人月；机电通风安监员，基本奖320分/人月；井口信息站人员，基本奖320分/人月。

4、基础奖条件。每月必须出勤26天（小月）（大月27天，即每月允许休4天），否则，不得奖。

5、保勤奖。全月出满勤的加300分；休1天扣100分，休2天扣200分，休3天（含3天）以上的，取消保勤奖。

6、工程质量考核奖。采掘现场（工作面）安监员所管辖的施工地点月安全质量标准化平均得分高于96分（不含）以上的，加100分；低于96分（不含）的，扣100分，得分96的，不奖不罚。

7、安全考核奖。当月出勤26天（小月）或27天（大月）才具有得此奖的资格，额度为500分；当月本人出现1次“三违”此奖减半发放，出 现2次“三违”取消此奖；当月本人所行走的区域内发生一次安全事故的扣除200分。

8、超额奖（计件奖）。安监员质量罚款加上2倍的“三违”罚款之和记为计分额，按每10元计分额折算成工分为1分，所得出的工分记作超额奖。

9、岗位奖（行走路线）。1）采掘现场（工作面）安监员，以顺槽长度计分，即：500米以内（含500米）的，计10分/天；500米至1000米（含1000米）的，计15分/天；1000米以上的，计20分/天。2）机电通风（进入工作面的）安监员得分按采掘现场（工作面）安监员80%的标准依次计算得分。3）井下外围安监员（不进入工作面的）计8分/天。4)井口常白班内勤10分/天，外勤及涉爆9分/天，班长比本班内勤多加100分/月；夜班内勤7分/天，涉爆6分/天，班长比本班内勤多加50分/月。

三、安监员交接班制度

1、不分施工地点：（1）所负责的工作面发生较大安全隐患（事故），要提前通知信息站，在隐患地点附近10米内现场交接班；（2）若交接班时间已到，但所负责小绞车运输监护任务尚未结束时，要提前通知信息站，在运输现场（监护地点）交接班。

2、采煤工作面交接班地点：运输顺槽或回风顺槽（以距离副井底较近的为准）与集中皮带道或辅助轨道运输巷（以距离工作面较近的为准）的岔口处。

3、掘进（使用局部通风机通风）工作面：该面局部通风机附近20米内（可以直接看到风机和听到风机运行声音）的距离副井底较近的地点。

4、巷道维修（不设局部通风机通风的）工作面：（1）负责多头作业的，以距离副井底较近的维修头交接班。（2）负责单头作业的，以当班该面实际作业地点交接班。（3）同时负责掘进（或采煤）维修面的，按掘进（或采煤）面管理。

5、当班负责押运火工品的安监员，火工品返退到火药库登记结束后，向信息站汇报，由班长直接安排工作。

6、需要监护小绞车运行时，运输结束10分钟内，必须返回所负责的采煤（掘、维）工作面；若运输工作结束的时间距允许离开现场的时间不足30分钟，且距所负责的工作面距离在800以上的，可以直接到交班地点等待交接班；否则必须返回工作面进行全面安全检查，按上述规定交接班。

7、机电、通风安监员，乙班配合信息站维护乘罐秩序，人员由分管处长安排，早上7时（允许误差5分钟）到达井口，一人负责副上一层，一人副下；待维护完乘罐秩序后在升井。

8、极特殊情况，由班长提出建议，第一副处长临时确定。

四、信息站管理制度

1、不得迟到、早退或不按规定时间交接班，违者每次罚款20元。

2、休工必须请假，并提前1天写好请假条，经班长、站长、常务处长批准签字后，方可生效。

3、严禁脱岗，如有特殊情况（吃饭、上厕所等）必须和班长请假（班长指定专人盯岗），临时请假超过30分钟，罚款20元，超过一小时罚款50元，未经允许私自离矿的取消当班工、分，罚款200元，由矿有关部门查处的，按矿有关规定执行。

4、班中睡觉或在岗位躺卧，如发现或有人举报，一经核实，一次罚款50元，二次罚款100元，三次清除安监处。

5、内勤人员对本班汇报的问题必须及时处理，并做好记录，隐患问题汇报、处理不及时及有误报、漏报、假报、隐瞒不报的，罚款100元，造成严重后果的，严肃处理。

6、内勤人员对升入井记录要准确（时间误差不超过5分钟），弄虚作假的，一经核实每人次罚款100元。

7、各班要维持好本班入井秩序，如发现入井秩序混乱不制止，对外勤和班长每人罚款50元。

8、如果有违反上述规定情况，班长不制止不汇报并且隐瞒，除对相关人员处罚外，班长连带处罚50元。

9、不服从上级领导管理或安排工作拒不执行的，清除信息站，每月累计违反本规定上述条款3次以上的，清除信息站。

10、本规定未尽事宜根据实际情况酌情处理。

五、采掘安监员管理制度

一、公司领导查出安监员“三违”等问题，每次罚款3000元，矿领导查出安监员“三违”等问题，每次罚款1000元，情节严重的开除安监处。

二、处内查出以下问题的处理是：

1、本班重点工作盯防部署不利，或安排不细或失误，每次罚款100~500元情节严重的一次扣半奖，二次取消奖金。

2、安监员未经批准提前升井，按脱岗处理扣半奖。

3、安监员不在规定岗位、关键部位、重点地段现场监护，擅自离开责任区域范围，不及时进入工作现场一次扣半奖，二次取消奖金。

4、安监员岗位睡觉、没有进入工作现场、不在现场交接班、身边“三违”不制止或制止不利，一次扣半奖，二次取消奖金。

5、向层区队索要罚款指标的，一经核实，清除安监处。

6、发生“吃、拿、卡、要”行为，一经核实，清除安监处。

7、安监班长，发生上述问题加重处罚。

8、其它未尽事宜参照上述条款执行。

六、机电通风安监员管理制度

1、当班不得迟到（早6：30前到处），否则罚款50元，有事请假早升井者，半小时内扣除当天工分一半，1小时内扣除当天工分，1小时以上者按休工处理，机电班升井时集体升井，由张铁山向主管领导汇报后，方可升井，（主管领导做记录）上班私自不入井者、无故早退者，开除机电班。

2、早上到处后，负责处里卫生（机电处长、会议室等），由张铁山分工（如张铁山休息，由高俊伟负责），卫生一次不合格罚责任人20元、罚负责人10元。

3、张铁山负责向信息站询问当日机电方面发生的问题，并负责落实整改，同时向主管副处长汇报结果，否则罚款20元，如出现安全问题视情节按处规定处理。7点前，没有被安排工作的人员必须参加处早会（下卡等工作人员要及时返回参加早会），无故不参加早会每次罚款50元。

4、入井前，参加完井口维持秩序工作后，必须第一时间入井，检查自己包片区域，发现隐患问题积极组织处理，落实问题要准确，本着现场能处理的当场监督处理，当时处理不了的，落实现场负责人整改，并且要有复查结果；当班处理不了的，次日下白卡，进行整改，否则每次罚款50-200元；如果自己包片区域有安全隐患未及时发现，或发现后处理不利，未造成后果的，罚款50-200元；造成后果的，按处规定处理。

5、行走记录必须认真填写，行走时要按规定路线行走，特殊情况未走完全程，向主管副处长说明，否则每次罚款200元，严重者开除机电班；综采工作面（行走路线：回顺—工作面—运顺）；掘进工作面必须进入掘进施工现场。

6、下午升井，14点－14点30分内到达副下维持秩序，必须保证升井人员有序升井，如特殊情况时间延后，待升井人员数量少于30人方可升井，否则每次罚款50-100元。

7、请假休工必须写请假条，经主管副处长和常务副处长签字后，方可生效，否则按旷职处理，每次罚款200元。

8、每月出现被罚款达3次，开除机电班，交处里另行安排。

9、其它未尽事宜，按处规定执行。

七、安监班长奖罚制度

1、班长查出安监员违章，进行罚款处理的，按照罚款额100元加50分，计分。

2、公司（上级部门）及处领导检查，查出的问题，有罚款额的，以200元为基数扣班长50分，有问题但没有罚款的，视情节比照（相应罚款：指基层单位）处理。

3、安监员所负责区域内发生事故的，一次（视情节轻重）扣50~200分。

4、安监员积极主动排除安全隐患的，除给安监员加分外，还给本班班长加相应分值。

八、安监人员淘汰制度

为进一步落实公司、矿有关安全生产监督检查的规定，适应矿井安全发展的需要，不断提高安监队伍整体素质和安全监察水平，提高安全检查人员的事业心和责任心，充分运用激励机制，调动安监人员的监督检查积极性，履行好安全监察的职责，切实发挥安全监察作用，确保矿井安全生产，特制定《红阳三矿安监人员淘汰制度》。

有下列行为者，将参照该制度予以淘汰：

一、半年之内，累计出现3次黄牌者，予以淘汰 以下情况出现挂黄牌警告

1、脱岗、不在现场交接班的，予以挂黄牌处理。

2、当班发生各类事故及安全隐患，必须立即汇报信息站，迟到、误报、漏报、假报、不报挂黄牌。

3、不上班摁考勤指纹，班中喝酒、未经批准擅自离矿者挂黄牌。

4、当班走动范围没有达到要求，“走动记录”上没有如实反映，弄虚作假，蒙混过关，检查的地点出现A、B类安全隐患的，一经核实，挂黄牌。

5、安监员岗位睡觉，身边“三违”不制止或制止不利挂黄牌。

6、“三违”处罚过程失当，没有当面核实，或不是亲眼所见违章经过，没有向违章人说明违章危害及违章要素，没有当面纠正其行为，没有当面通知处罚，受罚人不服，核实中确认安监员有责任的挂黄牌。

7、处内（公司）夜班抽查（或矿领导）查出安监员“三违”行为，进行淘汰。

8、安监员不在规定岗位、关键部位、重点地段现场监护，擅自离开责任区域范围，不及时进入工作现场(不按规定路线行走)挂黄牌。

9、责任心不强，岗位现场安全状况、安全设施检查不到位，存在漏洞的，挂黄牌处理。

二、向基层区队索要罚款指标的，一经核实，予以淘汰

该项问题事关重大，一旦发现或接到举报，安排副处长以上人员进行调查，核实清楚，事实确凿，追究索要指标安检人员的责任，并予以淘汰。

三、有“吃拿卡要”行为，一经核实，予以淘汰

1、安监人员必须正确使用手中的监督检查权利，如果利用权力谋取个人私利，“吃拿卡要”，给基层单位以及个人制造难题者，一经核实，不但追究安监人员责任，追回索要物品或钱财，同时进行处罚，予以淘汰。

2、巧立名目借机敛财（婚丧嫁娶除外）的，清除安监处。

3、不服从领导指挥、分配的，影响恶劣，清除安监处。

4、违反上级及矿有关规定，对出造成影响的，予以淘汰。

四、季度内如果三次考试不合格者，予以淘汰

1、安监员实行强制培训考试制度，每旬闭卷考试一次。

2、有培训中心负责培训并组织考试，由题库中抽题对安监员进行考试，卷子进入安全档案存档。

3、如季度内累计3次考试不及格，补考也没有通过，予以淘汰。

九、安监处奖罚制度

1、迟到（开会时间由班长规定），罚款20元，早退（安监员以不在现场交接班论处）一次罚款100元，并挂黄牌。

2、考试。当月出现一次补考（必须闭卷），取消嘉奖资格，没有特殊情况（未经批准或非工作需要）二次补考罚款50元，三次罚款100元；考试作弊（按不及格处理），并罚款50元。旬考试90分以上（不含90分），一次加30分；75分以下（不含70分）一次扣30分。

3、个人第一时间发现安全隐患，隐患内容详实，汇报实际清楚，处理正确得当，A类隐患奖50分，B类隐患奖30分。

4、安监员必须认真填写各种记录，发现一处（次）问题，罚款50-100元。

5、处内（公司）夜班抽查（或矿领导）查出安监员“三违”问题，每次罚款50-200元。

6、安监员发现其他安监员违章违纪（如早走，不交班等），一经核实，视情节给举报者现金奖励并给予保密。

7、本班重点工作盯防部署不利，或安排不细或失误，每次罚款100-200元，并挂黄牌。

8、班长本身违章违纪（发现问题不汇报、不处理等），比照安监员加倍处罚。

9、各班组不及时考勤，对考核人处以每人次20元罚款。考核人员（或自己）私自画工（未出勤却画工）的，一人次（日）对责任人罚款200元，同时依照矿文件处理。

10、旷职。休工必须提前请假，并写请假条（班长有权给假1天，2 天及以上请示常务副处长），休班不请假或未经允许仍然休班即为旷职，月内第一天旷职罚款50元，第二天罚款100元，第三天当月半奖，第四天以上停止工作取消全月奖、认识检讨态度较好者、交保证金500元方可上岗，多次旷工或上花班依照矿文件规定处理（旷工天数按月累加计算）。

11、地面人员脱岗：当班工作时间内不在岗位，一次罚款50元；二次罚款100元；并视为当日未出勤。

12、当班发生各类事故及安全隐患，必须立即汇报信息站，迟报、误报、漏报、假报、不报、一次罚款100元（并挂黄牌）。

13、不上班摁考勤指纹，班中喝酒、未经批准擅自离矿者，一次罚款200元，同时依照矿文件处理。

14、当班走动范围没有达到要求，但“走动记录”上却没有如实反映（也就是弄虚作假，蒙混过关），一经核实，罚款100元；未到达（检查）的地点出现A、B类安全隐患的，罚款200元（并挂黄牌）。

15、安监员经批准提前升井（超过10分钟交罚金10元，超过20分钟取消当日工分）超过30分钟，视为当日未出勤。

16、安监员不在规定岗位、关键部位、重点地段现场监护，擅自离开责任区域范围，不及时进入工作现场(不按规定路线行走)一次罚款100元（并挂黄牌）。

17、安监员岗位睡觉、没有进入工作现场、不在现场交接班、身边“三违”不制止或制止不利，一次罚款200元，并挂黄牌。

18、安监员罚款台帐填写失误，违章事实含混不清（违章人、过程、数据、环境、态度等）指标作废；当天罚款当天登记上帐，否则指标作废，罚款50元；单位姓名工种错误（所在单位错误、人与证不符弄虚作假胡编 乱造），罚款单由罚款人交款，并加罚50元。

19、“三违”处罚过程失当，没有当面核实（或不是亲眼所见违章经过），没有向违章人说明违章危害及违章要素，没有当面纠正其行为（一罚了之，放任所为），没有当面通知处罚，指标作废，罚款单由安监员交付，安监员个人当月罚款有3人次以上受罚人不服，在核实中确认安监员有责任的，并挂黄牌。

20、采掘现场（工作面）安监员管辖区域月安全质量标准化得分低于96分的扣该安监员200分；连续两个月安全质量标准化得分低于96分的扣该安监员400分；连续三个月安全质量标准化得分低于96分的扣该安监员600分；连续四个月安全质量标准化得分低于96分的停止工作诫警谈话办班学习一周，复岗后依旧如此清除安监处。

21、处内人员受到各种处罚，必须按时（处罚通知2日内）上交罚款，否则，停止工作办班学习。

22、严重违章、屡教不改、没有责任心和敬业精神等行为，班长带领培训学习。

23、未尽事宜，参照上述条款，视情节轻重而定给予处罚。

十、安监员井下汇报程序

报告：领导好。

我是安监员XXX，我在XXX工作面(或施工地点)现场监护。

1、通过检查，工作面(或施工地点)帮顶支护完好、有效。

2、通风设施：瓦检员检查完好。

3、机、运设备：电钳工检查完好。

4、个人行为：没有违章人员。

已确认安全，汇报完毕；欢迎领导检查指导。

说明：

1、现场跟班队长、班长先汇报，然后安监员汇报，瓦检员最后汇报。

2、作业现场如有隐患问题要说清，并要有安排落实整改，要说详细具体；没有隐患一切正常可按上述程序汇报。

**第四篇：煤矿安监处安全生产责任制汇编**

煤矿安监处安全生产责任制汇编 安监处安全生产责任制 一、认真贯彻落实矿山安全生产法律、法规和矿的规章制度，严格执行国家标准、行业标准。

二、负责全矿的安全管理及监督检查工作。对全矿各单位贯彻执行党和国家的安全生产方针、政策、法令、规程、条例进行监督检查。

三、根据矿实际情况制定和审查安全技术措施计划，并督促有关职能部门按期完成，组织和协助其他职能部门制定或修订安全生产规章制度，并监督检查执行情况。

四、不间断进行现场安全监管，随时掌握安全生产动态，协助队组解决安全方面的问题；

监督检查各项安全规章制度及安全技术规程措施的现场贯彻落实。

五、监督安全隐患的整改情况，随时制止各种不安全行为，查处“三违”和安全隐患，对说服劝阻无效者，按规定进行相应的经济处罚或报请有关领导进行处理。

六、负责组织各种安全大检查及安全隐患专项整治工作。

七、监督检查安全费用的使用情况及安全工程的进展情况。

八、负责组织参加矿安全检查，牵头召开矿长安全办公例会、事故隐患排查治理会议，做到有记录、有计划、有布置、有落实、有检查，安全工作不走过场、不留死角，狠抓现场管理。

九、负责事故隐患排查治理专业的管理工作。

十、监督检查《矿井灾害预防与处理计划》、《事故应急救援预案》的编制及落实情况。

十一、参加生产安全事故调查处理，进行伤亡事故的报告和统计分析。

十二、负责组织开展各项安全活动，总结安全工作，负责制定、实施职工安全教育培训计划，总结推广先进经验。

十三、参加雨季“三防”、冬季“三防”的检查工作。

安监处第一副处长安全生产责任制 一、协助安全矿长抓好全面安全生产工作，并组织安排安监处的各项工作，对安监处的日常工作全面负责。

二、负责传达、贯彻执行并监督矿井各单位执行党和国家安全生产方针、政策、法律法规、条例和上级有关安全生产的指令、指示。

三、组织编制并监督落实矿井安全生产规章制度、安全生产责任制和业务保安责任制，建立安全责任考核体系，对各单位安全责任人和管理人员履行安全责任情况进行考核，落实安全生产责任。

四、协助矿长、安全矿长召开各类安全会议，负责会议资料的收集、整理、准备工作，并对会议议定事项贯彻落实。

五、组织修订安全生产事故应急救援预案，对实施情况进行监督，参与安全生产事故应急救援管理工作，并对预案的实施进行监督；

监督、检查矿井灾害预防与处理计划的编制、演习和执行。

六、督促相关部门对作业区域悬挂职业危害标示牌，监督检查职工防护用品的使用情况。

七、督促相关部门按照规定提取安全费用，并对安全费用的使用情况跟踪落实，确保按计划足额使用。

八、督促相关部门搞好安全宣传教育及各种安全培训、发证工作，并做好持证上岗的监督检查，积极参与矿组织的各类安全文化活动。

九、按照“四不放过”原则做好各类事故的调查分析、处理与统计工作。积极配合上级部门对重大事故的调查，按规定及时上报上级安监部门。

十、定期组织安全检查、安全风险管控措施检查和隐患排查治理活动，以及“小分队活动”，发现危及安全生产的重大事故隐患责令停产整改，监督各单位隐患排查治理和反“三违”工作。

十一、负责监督检查安全技术措施和作业规程的贯彻落实情况。

十二、监督落实矿井安全生产许可证、采矿许可证、矿长安全资格证、矿长资格证，以及营业执照的延期办理工作。

十三、做好每日班评估的审核工作，对评估出的B级、C级工作面进行通报，并按班评估规定采取相应的整顿措施。

十四、抓好安监处队伍建设和思想作风建设，使安监处人员能够坚持原则、掌握标准、秉公执法、认真负责的正确行驶监督检查权，对不称职的安监人员及时清退。

十五、监督临时作业点、重点区域、重点工程是否制定相应的安全技术措施，并按措施施工。

十六、负责安全信息的收集、汇总、统计工作，及时掌握矿井的安全动态。

十七、严格干部安全绩效及各类考核，保证公正公平。

十八、严格履行请销假制度，保持24小时通讯联络畅通。完成好矿交办的其它各项任务。

安监处党支部书记安全生产责任制 一、全面负责本单位的安全教育工作，是本部门安全思想教育的第一责任人。

二、组织党员认真学习党章、廉洁自律准则、纪律处分条例等党的纲领性文件。

三、负责传达、贯彻执行并监督矿井各单位执行党和国家安全生产方针、政策、法律法规、条例和上级有关安全生产的指令、指示。

四、协助第一副处长抓好安全监管工作，抓好安全管理基础资料的收集、整理、传递、汇总存档等各项工作。

五、经常深入现场，检查现场安全管理情况，发现问题及时提出并纠正。

六、充分发挥党支部的战斗堡垒作用以及党员的先锋模范带头作用，建立和完善监督检查机制。

七、协助安监处第一副处长加强安监处的管理，健全各项管理制度，规范安监管理运行机制，开展安监业务竞赛，促进安监工作质量不断提高。

八、负责组织好安监业务培训工作，不断提高安全员业务素质和工作能力，提高安检工作水平。

九、严格履行请销假制度，保持24小时通讯联络畅通。完成好矿交办的其它各项任务。

安监处副处长安全生产责任制 一、协助安监处第一副处长，做好安监处的各项业务工作。

二、参与安全检查、安全风险管控措施检查和隐患排查治理活动，发现危及安全生产的重大事故隐患责令停产整改，监督各单位隐患排查治理和反“三违”工作。

三、负责传达、贯彻执行并监督矿井各单位执行党和国家安全生产方针、政策、法律法规、条例和上级有关安全生产的指令、指示。

四、加强内部管理，严格劳动纪律，保证安全监察质量，做好优秀跟班安全员的评选工作。

五、负责监督检查安全设施、设备、装置和仪器的使用情况及设备维修质量和与安全有关的产品质量。

六、监督、审查各类“三违”台帐所登记“三违”隐患的真实性、准确性和对“三违”处罚的公正性。

七、负责“五人小组”安全监管资料的收集、整理、归档、上台帐工作。

八、协助处领导组织处务会议、事故隐患治理专题会议、安全检查工作，按时参加各种工作例会，并向有关领导提出整改意见和报告。

九、主持事故调查分析和制定预防措施，对各类“三违”、隐患及事故的责任者按有关规定把关定向，坚持“四不放过”原则。

十、督促各井下队组抓好“双卡双述”现场运用工作。

十一、负责地面安全检查，定期对各要害场所进行巡查，及时掌握地面安全生产动态，对地面重大安全隐患掌握并及时向上级提出处理意见。

十二、严格履行请销假制度，保持24小时通讯联络畅通。完成好矿交办的其它各项任。

安监处工会主席安全生产责任制 一、在安监处第一副处长的领导下，做好群众思想建设和稳定工作。

二、参与安全检查、安全风险管控措施检查和隐患排查治理活动，发现危及安全生产的重大事故隐患责令停产整改，监督各单位隐患排查治理和反“三违”工作。

三、认真贯彻安全生产的决议精神，监督会议精神的贯彻执行情况，结合井下工作重点，扎实有效地开展好职工群众的安全宣传工作。

四、积极开展安全劳动竞赛，开展多形式的学练比竞赛活动，提高职工遵章守纪的自觉性，提高职工的操作技能和安全素质。

五、关心职工安全健康，督促整改影响职工安全健康的问题。收集安全合理化建议，总结交流推广安全生产经验，搞好安康怀竞赛活动。

六、深入井下达到规定要求，参与事故调查分析处理工作。

七、严格劳动纪律，加强教育培训，提高职工素质。

八、严格履行请销假制度，保持24小时通讯联络畅通。完成好矿交办的其它各项任务。

安监处综合科副科长安全生产责任制 一、在安监处第一副处长的领导下，对分管范围内的安全业务工作负责。

二、参与安全检查、安全风险管控措施检查和隐患排查治理活动，发现危及安全生产的重大事故隐患责令停产整改，监督各单位隐患排查治理和反“三违”工作。

三、经常深入基层、深入井下，了解掌握各单位的安全生产情况。调查研究有关安全管理规章制度的落实情况，收集与安全生产有关的各类资料和隐患，及时向领导汇报。

五、负责检查、审核各类考核，并及时向有关部门上传，保证数据真实、可靠、准确。

六、负责组织起草有关文件、总结、汇报等文字材料，审查各种统计报表。

七、协助处领导筹备召开处务会议、安全例会及其它有关会议，并做好记录。

九、负责上级和矿下达文件的批阅，并对文件、报表及其它文字资料的传阅、保管、归档工作进行监督检查。协助配合安全宣传教育，安全综合治理的日常基础工作。

十、及时督促对检查出隐患的闭合整改，并做好登记记录。

十一、协助处领导迎接好上级的各项检查，搞好会议接待工作，并做好会议记录。

十二、认真学习安全技术和业务知识，提高自身素质。

十三、协助和配合安监处其它工作，积极参加矿组织的各种安全大检查活动。

十四、严格履行请销假制度，保持24小时通讯联络畅通。完成好矿交办的其它各项任务。

安监处监察大队长安全生产责任制 一、在安监处第一副处长的直接领导下，对分管业务工作负责。

二、参与安全检查、安全风险管控措施检查和隐患排查治理活动，发现危及安全生产的重大事故隐患责令停产整改，监督各单位隐患排查治理和反“三违”工作。

三、以身作则，模范执行安监处的各项规章制度。

四、加强内部管理，严格劳动纪律，强化作风建设，保证安全监察质量；

加强对安全员的技术培训。

五、开好安全员每班班前会，负责安排重点工程，采煤工作面初采、末回、开拓、掘进、贯通等施工作业期间的安全人员盯岗工作。下达安全员查“三违”、查隐患指标，保证跟班检查不留空档。加强对安全员的监督检查，保证盯在重点环节，保证现场交接班，杜绝安全员弄虚作假。

六、及时掌握采掘工作面生产动态，客观公正评估，严格把关，达到可控管理。对生产中存在的重大安全隐患掌握并向领导提出处理意见。

七、协助处领导组织安全工作会议，按时参加各种工作例会，并向有关领导提出改进意见和报告。

八、协助处领导抓好各队组“双卡双述”的现场运用。

九、协助和配合处领导抓好安全综合治理，迎接好各类安全检查。

十、严格履行请销假制度，保持24小时通讯联络畅通。

安全小分队队长安全生产责任制 一、定期不定期组织开展小分队活动，对各作业场所进行突击检查，重点查处“三违”现象和事故隐患。

二、以身作则，模范执行安监处的各项规章制度。

三、参与安全检查、安全风险管控措施检查和隐患排查治理活动，发现危及安全生产的重大事故隐患责令停产整改，监督各单位隐患排查治理和反“三违”工作。

四、认真组织开好班前会，加强内部管理，严格劳动纪律，加强对分管人员的技术培训，提高素质。下达队员查“三违”指标，下达活动计划，充分发挥灵活机动的特点，及时查处机电运输事故隐患，确保安全检查不留空档。

六、督促和落实隐患问题的整改，及时掌握生产中存在的重大隐患问题，并随时向上级领导提出处理意见。

七、参加事故调查分析和预防措施的制定。

八、协助和配合处领导抓好安全综合治理，迎接好各类安全检查，完成领导交办的其它临时任务。

九、协助处领导组织安全工作会议，按时参加各种工作例会，并向有关领导提出改进意见和报告。

十、严格履行请销假制度，保持24小时通讯联络畅通。

井管站人员安全生产责任制 一、在安监处副处长领导下，负责井口安全管理全面工作，经常对井口站工作人员、群众监督员进行安全技术知识教育和业务指导。

二、认真学习和宣传党和国家的安全生产方针，政策及煤矿安全生产的相关规定。

三、负责各类安全信息的收集、整理、筛选工作，并及时向有关领导汇报重大隐患的处理情况。

四、分管好井口值班室和井口接待站各项工作。

五、安排好安全调度值班、汇报、记录工作，加强教育，提高其素质。

六、严格履行请销假制度，保持24小时通讯联络畅通。

安处技术员安全生产责任制 一、在分管科长的领导下开展工作，负责安监处的安全生产技术和监督管理工作。

二、负责传达、贯彻执行并监督矿井各单位执行党和国家安全生产方针、政策、法律法规、条例和上级有关安全生产的指令、指示。

三、做好矿井每月事故隐患排查资料的收集、建账、汇总、上报工作，按时保质保量的编制各类材料、填报各类报表、统计各类台账，保证各项基础工作正常进行。

四、参与安全检查、安全风险管控措施检查和隐患排查治理活动，发现危及安全生产的重大事故隐患责令停产整改，监督各单位隐患排查治理和反“三违”工作。

五、参与编制矿井 “应急救援预案”和各类安全管理制度、文件。

六、做好安全技术培训工作和安全教育工作，提高安全员的安全技术素质。

七、认真完成领导交办的其它事宜。

跟班安全员安全生产责任制 一、认真学习贯彻党的安全方针、政策和上级有关安全生产的规定、技术标准、煤矿安全监察条例、安全文件，开展安全监管工作。

二、认真检查井下各个生产环节的工作程序，严格执行“三大规程”，有权制止任何人员违章作业和违章指挥，对井下工人违章作业时要及时纠正。

三、熟悉掌握各作业地点顶板岩性，通风、瓦斯、水患及机电设备等情况。

四、现场认真监督检查探放水措施和记录填写情况。

五、对作业现场的工业卫生认真检查，保持作业地点文明生产。

六、严格按照安全生产标准化的标准进行监管。

七、认真做好采、掘、开工作面动态安全质量评估，真实反映情况。

八、按时参加业务培训，学习安全知识，努力提高自身业务水平。

九、实行“一班三汇报”，班中汇报隐患问题要准确、认真、与实际相符，发现重大隐患问题、工伤事故，必须随时汇报。

十、严格执行现场交接班制度，对本班遗留问题要交清接明。

十一、发生事故后，协助现场人员进行抢救，并及时汇报，做好现场保护和现场勘察，参加事故调查分析，如实反映情况。

十二、认真完成领导交办的临时性工作

**第五篇：上半年安监处工作总结**

上半年安监处工作总结

今年上半年以来，我处在安全管理上认真贯彻落实上级领导的安全会议精神，坚持全员培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就今年上半年的安全工作做一简要总结。

一、重新编制了安全生产责任制。搞好煤矿安全工作，落实责任是关键。实践证明，只有健全安全责任制，层层严格落实，才能促进矿井的安全生产。其前提是要有一部完善的安全生产责任制。根据公司的统一安排，结合山西省制定下发的煤矿安全生产责任制，重新制定下发了我公司的安全生产责任制，进一步明确了各级领导在安全工作的责任。

二、完善安全管理制度。在完善安全生产责任制的同时，我们对公司的安全质量制度重新进行了修改完善。修改完善了安全目标管理制度、安全奖惩制度、安全技术措施审批制度、安全隐患排查制度、瓦斯治理管理制度、安全检查制度、安全办公会议制度、入井检身和出入井清点制度等制度。

三、加强安全管理体系建设。一是建立了安全教育培训机制，坚持每天的安全业务学习，采用提问、个人讲课等方式加强学习，不断提高员工安全技术业务素质；

四、是建立了安全生产责任机制，做到齐抓共管；建立了监督检查机制，保证安全检查不断线；建立了排查预警机制，强化重大隐患排查治理和安全技术管理；建立了考核追究机制，强化安全责任落实。1

下半年的工作打算；

1、继续抓好安全文化建设，进一步树立“安全第一、预防为主”的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作。

2、认真贯彻落实各级领导的工作要求，从务实的角度出发，健全管理、考核制度。进一步理顺和落实工作责任，把安全评估、安全质量标准化作为今后工作的重点，为今后对下属各矿提供更好的服务打下坚实的基础。

3、坚持以人为本，强化安全第一责任和员工的教育培训，做到员工安全教育不断线，不断提高员工安全技术素质。

4、进一步完善安全管理体系和管理制度，全面落实各级安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展，争创“本质安全型煤矿”。

5、强化重大事故隐患排查治理工作，严格执行重大事故急救援预案和事故责任追究制度。一是防止工作流于形式，二是避免工作不负责任和失职，使隐患及时得到发现和处理，保证安全生产。

6、继续坚持安全检查不断线。把党政工团大检查、专项检查和日常抽查相结合。坚持“小题大做”抓安全，凡不符合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决挂牌停下来整改，坚决做到不安全不生产。

7、强化安监队伍建设，努力建设精干、高效、求真务实、清正廉洁的安监队伍。进一步强化精细化管理，加大安全管理力度，为实现公司安全奋斗目标把牢第一关、站好第一岗。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！