# 聪聪班班务工作总结

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-04-22

*第一篇：聪聪班班务工作总结聪聪班班务工作总结一个学期的时光，在转眼间，如划破天际的流星在时间的长河中慢慢不见了踪影，纵然如此，依旧会留下一道痕迹，正如我们班的孩子一样，他们的成长，也见证了我们师生共同走过的一段足迹。在我们播撒的阳光和雨露...*

**第一篇：聪聪班班务工作总结**

聪聪班班务工作总结

一个学期的时光，在转眼间，如划破天际的流星在时间的长河中慢慢不见了踪影，纵然如此，依旧会留下一道痕迹，正如我们班的孩子一样，他们的成长，也见证了我们师生共同走过的一段足迹。在我们播撒的阳光和雨露之下，孩子们每天都在进步，从而促进了他们在原有水平上的发展。回顾这一学期的工作，有令人喜悦的地方，也有令人深思的事情，下面从几个方面来谈一谈本学期的班务工作。

本学期，我们班的孩子顺利地从亮亮班升入聪聪班（大班）了；共有孩子45人，其中有男生23名，女生22名；通过中班的培养，孩子们在各个方面都有了不同层次的提高，比如：语言，认知，画画，以及社会性。女生基本都很乖，行为习惯都很不错，大部分男生比较好动，自我意识很强，但是其实挺聪明的。

一、班级常规工作

在这学期，我和刘稳老师配班，由于男老师，而且没有带班，所以在班级工作上刚刚开始真心特别难，慢慢的磨合过后，刘老师适应了班上工作，进步很大，做手工也很不错，互相取长补短，大家还是一直努力开展班级工作。

在除了上述方面的提高以外，特别是幼儿的责任意识和学习积极性，进步尤为突出。另外，幼儿作为独立的个体来说，都是富有个性的。那么在一个集体中，如何在施展幼儿的个性情况下、又让他们觉得有所约束，这就是班级管理的重中之重了。因此班上两位老师，形成同一种准则，同一种理念，向着同一种目标去努力。面对本班幼儿在大班上学期表现出来的活动自由、上课插嘴、规则意识薄弱等情况，在开学初，我们就和幼儿一起商讨各项活动、各个环节的规则。如在集体教学活动时，要认真倾听老师、同伴的回答，举手发言；区域活动时，耐心地从事游戏活动；就餐时，安静地吃完自己的一份饭菜，不乱倒米粒等等诸如此类的规则。同时，运用不断跟进的方法，去观察指导幼儿的行为。一学期下来，幼儿的规则意识、自律意识在不断加强。面对不能遵守的幼儿，我们也会与他进行耐心沟通、教育，以记录幼儿点滴进步的方法，来激励幼儿扬善补缺。

二、生活常规方面

在日常生活中，我们注重加强幼儿的卫生习惯的培养。在饭前、便后、手脏时提醒幼儿洗手，养成幼儿勤洗手的好习惯。现在幼儿已不需要老师的提醒，自己能做到视情况而洗手。进餐时，要求幼儿安静，现在，大部分幼儿能做到不挑食，保持餐桌的干净，如果有个别幼儿吃饭掉饭粒，别的小朋友就会提醒他注意。幼儿的卫生习惯已经养成。在教师指导下，幼儿能将衣服叠好，摆放整齐。个别幼儿咬手指、衣袖的坏习惯，得到纠正

三、认真开展卫生保健工作，让幼儿拥有健康强壮的体魄。做好班级卫生保健和生活常规工作，是一切工作的前提，幼儿只有在良好的卫生环境下才能得到身心健康的发展。因此，本学期我班更加注重幼儿的身体健康，严格按照我园的卫生消毒制度作好常规工作，卫生程序规范化，加强幼儿体能活动，增强幼儿的体质，使每位幼儿在拥有健康体质的同时拥有健康的心理。平时做好开窗通风，定期清洁、消毒幼儿生活用品和玩教具，保护室内外环境的清洁，杜绝流行病的发生，大部分幼儿对天气的变化有一定的感受，并学会主动增减衣物,照顾自己。在“手足口病”高发期间，我们严格做好班级卫生工作和检查工作。每天做好四个时间段的检查：即早上入园、中午饭前、午睡起床后、离园前等，并做好详实的记录。虽然是高发期，但班级生病请假孩子却比较少，保持了较高的出勤率。

另外，我们还不忘对幼儿进行幼儿园最重要的“安全教育”；自从佳慧在厕所摔到后，我们就时刻注意幼儿的安全，从身边的每件小事着手，结合幼儿自身的生活经验和园本课程，有目的有步骤地开展有利于幼儿的各种活动，时刻提醒幼儿意外就在身边，通过“以点带面”的方法，提高幼儿的安全意识，让幼儿学会了一些必要的保护措施，知道简单的身体保护方法，尽量避免事故的发生。使幼儿意识到“要玩的开心，但更要玩的安全”。即使发生了安全事故，即使告知园方，积极处理，主动告知家长。

三、教育教学方面

本学期主要主题有《sos小超人》，《神秘洞》，《拜访大树》，《惊奇一线》，《红红的新年》，园本课程（安全，节日，环保，礼仪）。《sos小超人》主要是培养幼儿安全意识，懂得如何保护好自己，不做危险的事；《神秘洞》主要培养幼儿的观察及探索意识；《拜访大树》让孩子们了解了各种各样的大树，知道了大树的作用，要爱护大树；《惊奇一线》旨在让幼儿了解生活中各种各样的线的奥秘。为了做好幼小衔接工作，我们还实时给孩子们开展拼音，数的分解10以内的加减法等，重在培养幼儿的学习习惯及兴趣。

四、构建互动桥梁，寻求家园沟通 家长和孩子是我们教师的服务对象，要想教育好孩子，家长的作用是举足轻重的，因此做好家长工作一直是我们坚持不懈的奋斗目标。

教师的一言一行、一个不经意的小举动或者说对不同孩子的不同表情，都会在家长的脑海里留下深刻的烙印。因此，耐心、细致、微笑迎人就成了我们的工作方法。班内许多幼儿都是由长辈接送，对于一些通知要求常常是一知半解，会追着你问个不停，对此我们会耐心给他们解读通知，使他们了解。对于工作较忙的双职工家长，我们尽量找时间将幼儿近期的表现反馈于他们，使家长能掌握孩子的情况，有的放矢地进行教育。

回想和孩子们在一起的时光，喜、怒、哀、乐伴随我们一路走来。当日历渐渐翻完今年最后那张时，真心祝愿在温川绿幼这片沃土下伴随着我一同成长的孩子们，能天天快乐，身体健康！

**第二篇：聪聪演讲**

《我心中的英雄》演讲稿

敬爱的老师，亲爱的同学们：

大家好！今天我演讲的题目是《我心中的英雄》。

起来，不愿做奴隶的人们，把我们的血肉铸成我们新的长城……国歌在激荡，国旗在飘扬，每每看到鲜艳的五星红旗冉冉升起的时候，每每听到激越的《义勇军进行曲》徐徐奏响的时候，一种振奋，一种骄傲，一种自豪的心情便会油然而生。

入学以后，我从书本上读到了革命先辈为了人民的幸福、民族的解放前赴后继、英勇奋斗的故事：邱少云为了革命的胜利，烈火烧身一动不动，用生命换来了战斗的胜利；年仅十五岁的刘胡兰，从容不迫地走向敌人的铡刀，献出了自己年轻的生命；战斗英雄董存瑞为了开辟祖国解放的道路，舍身炸掉敌人的碉堡。从这些烈士们的身上，我感受到共产党人的浩然正气，也明白了为什么高高飘扬的五星红旗这样鲜艳？为什么冉冉升起的朝阳这样鲜红？因为这是血染的风采。

今天的中国共产党，满怀豪情即将迎来自己88岁的生日。88年的时间对于人类历史的长河来说，只不过是短暂的一瞬，可对于中华民族来说却是天翻地覆的88年。回顾历史的长河，我们这个拥有几千年悠久历史的文明古国，曾几度兴衰。从“九一八”的战火到卢沟桥事变，从南京大屠杀到皖（wan）南千古奇冤，在这民族危亡的紧急关头，中国共产党领导千百万革命志士，赶走了帝国主义，推翻了蒋家王朝，拯救了灾难深重的中华民族，唤醒了中国四万万劳苦大众，用鲜血和生命赢得了中国革命的伟大胜利。天安门城楼上的庄严宣告，响彻了大江南北，震惊了整个世界。中国人民从此进入了一个当家作主的新时代。

跨入新世纪的中国，焕发出勃勃的生机。三峡工程的改造，西部大开发的实施，载人宇宙飞船的成功飞天，2024年奥运会的成功举办，一次次将世界的目光凝聚在中国。今天，当我们凝望着五星红旗，倾听着激昂的国歌，你是否会想起梁启超先生那段脍（kuai）炙(zhi)人口的文字：“少年智则国智，少年强则国强，少年独立则国独立，少年进步则国进步，少年雄于地球，则国雄于地球……”

今天的中国举世瞩目，今天的我们奋发图强，明天的中国不只是我心中的英雄，她将会是所有人心中的英雄。

谢谢大家！

**第三篇：2024年工作总结--王聪**

2024年工作总结

尊敬的领导、同事：

大家好！

本我担任第五分公司的劳资员，主要负责第五分公司薪酬管理、员工培训、劳动合同、员工考评等方面。在完成本职工作的前提下，还要面对许多临时性的工作。

劳资员的工作专业性强，涉及知识面广，需要一定的沟通协调能力。我接手这项工作以后，认真学习体系文件，积极向原来的劳资员和兄弟单位请教，不断熟悉岗位知识。现将自己本的工作做一下小结。

薪酬方面：严格执行绩效考核制度：我每个月末依据考核制度考核员工的绩效工资，按照生产日报上报加班夜班，建立详细的工资台账，耐心为职工解答工资表上的每一项内容。

劳资管理方面：

1、有效掌握员工信息：由于工作和个人原因，本单位员工变动较频繁：今年年初调出9人，调入11人，转岗2人；年中调入5人，转岗4人；年末调出6人，借调六分公司2人，借调天津公交集团15人。为方便管理，我建立详细的员工信息库，随人员变动及时增册减册。

2、严格执行请假、销假制度：按时上报请假申请表，未出现漏报、瞒报现象。合理安排员工年薪假的福利，年底统计员工次年年薪假计划，做好年薪假统计台账。

员工考评方面：

1、每年及时落实操作岗员工技能鉴定考试报名工作及考后工作，安排协调班次与考试时间，必要时与上级沟通调整考试时间。

2、做好管理岗员工职称评审资料收集、审定、上报工作。

3、年底与领导一起开开展员工测评工作。

员工培训方面：

1、注重培意向，突出培训重点： 每年对员工培训意向进行调查，制定切实可行的培训计划，将与安全类的培训列为重点。以大客车驾驶的特点、驾驶路线的危险点源、车辆运行及保养等知识为教材。由基层领导或单位技术骨干进行相

关培训。

2、以安全培训为中心，开展多样性培训：今年共组织安全类培训15次，设备保养类培训3次，服务礼仪知识培训2次，故障维修培训1次、能源节约培训1次，员工手册培训1次，此外，不定期组织转岗员工和新入厂员工进行相关岗位知识培训。

通过一年的工作和学习，我认为，在工作中一是要细心，对于每一份上报的材料都要仔细检查，力求准确无误；二是要有爱心：爱职业，爱员工、敬重领导。三要有责任心：认真做好工作中的每一件“小事”，四是要有上进心，在认真工作的同时要提高效率，加强个人能力，勤学习，多总结，不断进步。

车务管理中心第五分公司

王聪

2024-12-10

**第四篇：边聪立 工作总结**

工作总结时间总是在我们不经意间已流过指尖，转眼间在首钢京唐钢铁公司一年的实习时间就这样过去了，回首这一年的历程，脑海里留下了深深的印迹，在这一年里我成长了很多，也学会了很多知识，也认识了很多真诚的朋友和善待我的师傅，也深深感受的首钢京唐公司的人性化管理，所有的一切都让我为自己是一名首钢人感到自豪和骄傲。首先谈谈自己在首钢京唐公司这一年实习的收获，从2024年8月入厂以来我就被分到了三冷连退，属于三冷的筹备人才，由于三冷轧厂还没有建好所以我们被安排到二冷连退实习，来到二冷连退车间公司先给我们进行了安全教育，给我们讲了公司的安全制度，和连退厂区应该注意的安全事项，同时还给我们讲了一些安全事故的案例来警醒我们时刻注意安全，在钢铁厂安全永远是第一位，首钢京唐真正做到了以人为本。

进行过安全教育之后我们就进入了二冷连退实习，刚进入车间就感觉到了首钢京唐公司的自动化成度之高，这么大的连退车间总共十几个操作人员，不禁对现在的自动化程度感叹，我被分的岗位是炉区操作工。炉子是连退生产线最重要的岗位，因为整个连退主要是退火所以炉子就显得特别重要。

这一年我跟着师傅学到了很多东西不管从事什么工作，树立全局意识是首要的问题，退火炉操作先要做好本职工作在“以生产线的平稳运行为标准,在生产线平稳的前提下,追求高质量,高产量。”尽可能的在保证生产线的稳定、质量第一的情况下提高产量,保证效益的前

提,没有稳定的生产,就没有高产,没有稳定生产也谈不上高质量,更不用说是高效。生产线的平稳运行显示了一个厂,一个车间的生产指挥、生产操作、设备运行的水平。这一年来虽说还没有做到这么高的水平，但是也在为这个目标而奋斗着，做到这个水平的前提一是设备的状态逐渐平稳，而另一个原因就是靠大家的精心操作。在保证退火炉的操作不出问题的情况下尽量给入口、出口创造便利条件，保证全线的平稳运行。退火炉操作与出口操作在一个操作室所以一旦出口出现问题，退火炉操作工会第一时间确定是否炉区需要降速，其次立刻协助出口操作工处理问题，直到问题得以解决。

在投产一直到现在稳定的生产深刻的理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会在工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理一些问题。工作中遵守操作规程，规章制度，与同事间互相学习交流,做好工作中的互连保，并能很好的独立完成本岗位工作。响应公司三高——即高起点、高标准、高要求、四个一流——即产品一流、管理一流、环境一流、效益一流的企业目标要求。

现场操作人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，一条生产线很多时候是由于沟通不及时才出现了问题，而往往不是操作工的操作能力不行，所以这个时候就需要我们善于沟通，及时与入出口操作工进行交流，规范操作，从而避免生产线的不稳定，甚至是停车。在日常的工作中做到较好跟其他岗位人员的沟通，做到一出现问题立刻通知相关岗位，避免给生产造成不必要的损失。例如当发现入口套量小于40%时，我们就应该及时的与入口的操作人员沟通，避免自己被动，避免生产线大的波动。还有就是与质检人员的沟通，平整机换完辊后，待质检人员检查完质量之后，确认质量无误后炉区在正常提速生产。好的沟通减少质量异议，减少让步品量，也可以减少生产线的停车次数。

这一年的实习我们是理论实际相结合的学习，在现场实习过后我们进行了三冷的理论培训，由工程师给我们讲解了三冷的机械设备电气设备和操作方面的知识，从而让我们结合现场的设备更好的学习，这样理论实际结合起来我们学的东西特别快。

同时我也提出一点自己的建议，在这一年的实习我们基本都是在二冷轧厂实习，虽然都是冷轧厂但是还是有区别的，二冷轧生产的主要是汽车板，而三冷主要生产的是镀锡板，永远食品包装的，所以二冷与三冷的在产品上有很大的区别，设备也不尽相同，炉区和平整机都有很多地方不同，所以我担心以后三冷投产的时候在二冷学到的东西很多都不能生搬硬套到三冷，所以我希望在三冷投产之前安排我们到国内类似的生产线上实习一段时间，我想这样对以后三冷生产会有很大的好处。还有就是我们缺乏对三冷设备的熟悉，特别是炉区的一些设备，我们来到三冷整个炉区就已经封闭了，我们炉区操作工对炉内的一些设备不是太熟悉，所以对以后的操作可能会有一点的影响，出了一些类似划伤的事故时候不好找根源。

我会在今后工作中继续学习，多跟师傅学习标准化操作，继续强化操作技能，从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到

更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶，同时还要多熟悉三冷的现场对现场的设备分布做到了如指掌。马上三冷要调试、冷试、热试了我要抓住机会，在调试的时候多跟调试人员学习现场东西。同时要扎实自己，使自己做到坚守岗位，并完成好自己的各项工作。进一步强化职责意识，在争创一流业绩上下功夫。进一步树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，埋头苦干,奋发进取,追求卓越，充分发挥共产党员的先锋模范作用，努力创造一流的工作业绩。

最后我对这一年所以教过我的知识的师傅表示感谢，同时也感谢领导对我们三冷全体新员工的关心，通过这一年的实习我们学到了很多知识。我们今后一定会努力工作，用一流的产品和业绩来回报领导回报公司。

三冷连退生产线

边聪立

2024年6月16

**第五篇：聪聪幼儿园2024年工作总结**

聪聪幼儿园2024年工作总结

2024年即将过去，这一年是我园奋斗、耕耘之年，更是发展、收获之年。一年来，在上级教育主管部门的引导、支持下，在全体教职工的共同努力下，我们以《幼儿园教育指导纲要》为指导，积极探索科学管理、特色办园的路子，坚定不移地对幼儿实施素质教育。办园规模进一步扩大，保教质量不断提高，继续保持着良好的社会信誉。现将一年来我园工作开展情况总结如下：

一、坚持办园理念不变，强化师资队伍建设。

一年来，我园坚持办园方向不变，坚持在园委会领导下的园长负责制，坚持“爱园如家，待生如子，忠诚幼教，竭诚奉献”的理念，不折不扣地完成了保教任务。以“凭着良心办教育”为己任，朝着实现“办人民满意教育”的目标迈进，各项工作有序进行，各项活动正常开展。本除园委会成员外，共聘用8名教师（其中新上岗教师5名），3名保育员，3名司机，1名后勤人员，安保1名人员，1名保建人员。学历合格率100%,健康合格率100%，教职工基本上都能持证上岗。

加强师德建设，在全园营造相互欣赏、相互包容、团结和谐的工作氛围，让教职工在繁忙而充实的工作中感受到幸福、快乐，增加责任感、奉献意识。要求老师们在工作生活中规范自己的仪容仪表，注意谈吐举止，注意与人交谈文明得体，树立幼儿园教师的良好形象。

二、积极改善办园条件，营造温馨校园环境。

暑假期间，新盖了儿童厕所、活动区域铺面砖，添加了一组大型滑滑梯和多种室外、桌面玩具，将教室内外墙面全

部做了儿童喜爱的喷绘，大门楼重新修建，将原先的移门改为电子自动门。为加强校园安管理，9月份又增添了监控设备，新组建视频探头4个，全方位对校园进行监控，实现全园无盲区。10月份改建教师办公室，幼儿园午睡室，保健室等。全部工程总建设面积约600平方米，工期两个月，总投资25388.60元。

三、实施科学保教，规范办学行为。

以先进的办园理念为指导，探索科学高效的管理思路，凝心聚力，提高工作实效，我们做了以下工作：

规范保教行为，注重备教结合——为了进一步规范幼儿园保育教育工作，本加强了对教师的业务工作检查和教职工的签字制度，通过对教师业务必查项目与随机抽查项目相结合，使教师在备课、日常教学活动的组织、户外活动、特色教育、家长工作等方面养成了一定的常规，形成了良好的教育教学秩序。

狠抓日常管理，强化责任意识——认真落实晨、午检制度，教师到班点名制度，上下车点名制度，对未入园、未请假、情况不明的幼儿家长进行电话联系，做好记录。园长对教师们的各项记录，当日内进行抽查，对工作不力的教职工进行教育批评。杜绝工作不积极、态度不认真、体罚幼儿、作风散漫之人从事幼教工作。

建立长效机制，注重安全卫生等日常管理。与教职工签订安全责任书，将安全责任落实到人。坚持教师跟车制度，严格执行上下车记录制度。严格执行卫生保健十项制度，聘请专业人员担任兼职保健员，保健室设备基本齐全。严格执行食堂七项卫生制度，进出入食品检验制度，采购登记索证制度，卫生消毒制度，食堂常年卫生整洁。所有教职工均持

健康证上岗。

为了让幼儿园内干净、整洁，划分了本教室卫生区与公共卫生区域，确定专人负责，班级教师是本教室的卫生责任人，值日教现是公共卫生区的责任人，建立卫生一日三评制度，严格评分标准，实行日公示有奖惩兑现制度。每天不定期检查检查卫生，发现有卫生死角，及时清理。

组织教研观摩，互学互评提高——本每学期都安排教研活动月，4月份和10月份是教研活动月，组织老教师上示范课，新教师上公开课，开展深入的观摩交流研讨，月底开展教研活动总结大会，让教师互相学习，互相评价，取长补短，共同提高。暑假期间，安排汪利、安海燕参加幼儿园教师转岗培训，9月中下旬安排刘娟、蒋桂枝到合肥观摩学习。通过学习，将先进的保教理念带到本园，认真落实，认真巩固。全年对教职工进行培训4次，对教师进行专题培训8次。

着眼园本培训，编写乡土教材——抓好新老师上岗前的培训工作是我园每学期必做的一件事，组织新老师学习幼教规范，岗位职责，园内规章制度，熟悉幼儿一日生活规范。通过培训，这些新教师很快适应了幼教工作。另外，要求教师每周写一篇心得体会或教学反思。目前，正在进行课题研究，准备编写适合农村幼儿学习游戏的乡土教材。

举办大型活动，提供展示平台——为了加强幼儿园素质教育，丰富幼儿的生活，锻炼幼儿的胆量，六一来临之际，开展了一次大型文艺汇演，11月份举办聪聪幼儿园第二届（趣味）运动会。均取得了很好的社会效果。

在做好各项工作的同时，认真接受各级教育主管部门检查。上半年积极参与市级一类园申报工作；下半年认真做

好普惠园申报工作。

四、总结过去再接再厉；展望明天奋发图强。

一年来，我园全体教职工在园委会的坚强领导下，在刘娟园长的精心布置下，做了大量的工作，取得了一定的成绩。如：在日常教育教学管理工作持之以恒地进行，形成了一定的常规，但仍需严加管理，发现问题及时督促，加以改进。在教师中讲师德，树正气，形成良好的教师形象，并加大力度宣传，从而形成良好的精神环境。但是，仍存在诸多不足：

1、教师队伍不够稳定，师资力量不够；

2、教研活动仍处在初级阶段，一课多研活动开展不够深入；

3、园内教师对电脑的应用不熟悉；

4、对教师的培训力度不够。

下一将着重对存在的问题补缺补差，将我园的工作再细致再深入开展。争取树立龙桥镇幼儿教育典范，争办人民满意教育，不辜负家长的重托，不辜负人民的希望。

龙桥镇聪聪幼儿园

2024年12月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！