# 生产准备队2024年上半年培训总结（定稿）

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-04-16

*第一篇：生产准备队2024年上半年培训总结（定稿）生产准备队2024年上半年培训总结一、我队上半年培训基本情况我队上半年培训工作主要从人员不安全行为培训、现场培训卡培训、师带徒培训、岗位练兵理论、实操培训、一级培训一级、特作证培训、二级培...*

**第一篇：生产准备队2024年上半年培训总结（定稿）**

生产准备队2024年上半年培训总结

一、我队上半年培训基本情况

我队上半年培训工作主要从人员不安全行为培训、现场培训卡培训、师带徒培训、岗位练兵理论、实操培训、一级培训一级、特作证培训、二级培训、三级班组培训、班前会学习、新工人转岗上岗培训等十一个方面进行。

我队每月培训考核得分情况：

1月：85 2月：87； 3月份：84； 4月：94； 5月：89 今年前五个月，我队培训考核不奖不罚四次，奖励一次。整体来看，我区队每个月的培训工作都能够按照计划很好的开展，保质保量的完成了各项培训任务，但从奖励次数来看，与其他兄弟单位相比仍然存在差距，在后期的培训工作中，需要认真查找不足，精益求精，将培训上的各项工作落到实处，杜绝形式主义的现象发生，使得培训工作能够很好的服务于生产，保证员工的综合素质得到有效提升。

二、我队上半年培训工作开展情况 1．不安全行为培训

我队一至五月份无矿查处的不安全行为。对于区队自查的不安全行为人员，从思想上、操作上都给予了正确的引导，员工不安全行为的发生率明显降低。2.现场培训

按照矿要求和我队每月上报月度现场培训计划，我队班工长以上管理人员每月对我队员工至少进行四次现场提问，并如实记录到现场培训卡上。提问内容以当天工作的安全注意事项和工作中涉及到的实际操作技能知识为主，强化了我队员工的专业技能技术水品和安全

意识。3．师带徒培训

我队上半年共有师带徒10对，其中有7对在三月份到期，并参加了矿上举办的师带徒考试。目前，我队还剩1对师带徒，将于今年9月份到期。

按照我队年初制定的师带徒实施方案和我队师带徒培训管理制度，我队师带徒培训每个月由师傅根据实际工作情况和徒弟本身技能水品及领悟能力制定师带徒培训计划，由队领导审核通过后，按计划进行培训。每月培训结束后，要求师傅、徒弟写当月培训心得，以及师傅对徒弟培训表现的评价。4．岗位练兵培训

我队积极响应矿岗位练兵技术比武活动，于4月份编写了岗位练兵活动实施方案，并制定了岗位练兵培训计划。我队岗位练兵分为电钳工、巷道掘砌工、井下探放水工和信号把钩工共四个工种，进行了理论学习和实操培训。并于五月中旬进行了理论考试，五月底进行了实操考试。并将最后考试综合成绩统计汇总。岗位练兵综合成绩为：理论考试成绩\*40%+实操成绩\*60%。考试成绩达到了我队预期目标，即合格率95%以上。5．一级培训一级

我队自年初月每月至少开展一次一级培训一级。主要由我队队长、技术副队长对个各班工长进行职业技能及故那里技巧方面的培训。保证了班工长管理水平及操作技能水平都有了明显提升。

6．外出取证

我队上半年共上半年安排5人参加特作证的培训取证，1人参加叉车司机培训取证，1人参加区队长业务技能提升培训，2人参加班组长素质提升培训。10人参加特作证复训工作。

我队现有技术员以上管理人员10人，2人参加管理人员资格证培训，3人参加管理人员安全资格证复训。7．二级培训、三级班组培训

严格按照矿培训中心的要求，结合区队今年的年度培训计划和二三级培训制度，制定每月的二三级培训计划。

二级培训：主要以23项管理制度、本案体系、质量标准化和每个月矿要求的职业病预防、节能减排、环境保护能专项学习为主要内容制定培训计划。

三级班组培训：班组培训计划主要由我队各班工长，根据班组工作的实际情况，和我队三级培训管理制度制定。以各工种的安全操作规程和岗位职业技能技术知识为主。由队长和各分管副队长审核通过后方可进行培训。我队班组培训于每月月初做好培训教案，每个月进行4次培训，并在每月月底我队考评会上对班组培训进行评比点评，对表现好的班组进行表扬。8．班前会学习

每天都按照2208模式，在班前会上学习我队所有工种的安全操作规程、每日一题、安全培训，在班前会上进行危险源宣讲，让员工进行危险源辨识和班前会的例行提问。

此外为了我队还组织学习了矿发的各类文件、制度。9．新工人上岗培训

我队上半年无新上岗工人。10．每月一考

我队每月在月考内容确定后，每天会在三个班次的班前会上组织员工反复学习、复习月考相关知识和内容。确保每位员工能顺利通过考试，并取得较好的成绩。在月考期间，积极动员、组织员工按时去参加考试。对于不能参加考试的人员，及时调查其未参加考试的原因，并及时上报给矿培训中心。

三、我队存在的主要问题与不足以及在今后工作中需要改进的地方 1．现场培训

存在问题：部分管理人员对现场提问卡的作用与意义认识不准确，不到位，所提出的问题没有针对现场实际，提出的是一些安全知识、企业文化或者设备参数等，失去了现场提问卡的作用。

改进方向：在之后的工作中，应该调整现场提问的内容，现场提问卡应该主要是以员工现场危险源辨识、所在岗位的专业技能知识，和当班工作的相关技术知识为主，以提高员工的工作质量、效率，现场操作能力、现场处理及解决问题的能力为主要目的进行提问，加大现场培训卡提问的考察力度，让现场提问培训起到真正的作用。2．师带徒培训

存在问题：大部分师傅制定师带徒培训计划的能力有所欠缺，制定计划时，不能很好的结合工作实际需要，不考虑徒弟的实际能力和

领悟能力，往往想到什么，就教什么。而我队往往只重视师带徒培训是否开展，而对开展的效果和过程如何却不太重视。在选拔师傅时，只重视师傅的专业技能技术水平，而忽略了师傅的教学水平，导致了在师带徒培训过程中，师傅空有一身本事，却不会教；徒弟空有学习热情，却学不到。长此以往，师傅徒弟对师带徒培训都失去了热情，走形式主义，敷衍了事。这是师带徒培训效果差不理想的主要原因。

改进方向：师带徒培训计划的应该根据实际工作需要和徒弟个人能力制定，要由浅入深，由易到难，循序渐进。所以在此希望矿培训中心能够组织一次提高师傅教学水平的培训，让师傅学会如何结合工作实际制定培训计划，如何更有效的对徒弟进行培训教学。同时，我队在今后的工作中也应该加强对师带徒培训的重视程度，对师傅的选拔上要更加严格，除了定期对师带徒培训的效果进行考核外，还要定期对师傅进行培训，只有首先保证了师傅的技术水平，以及教学水平，才能教出真正的好徒弟。3．三级培训

存在问题：三级班组培训有时不能按计划要求及时开展，部分员工无故不参加培训，培训记录记录不完整，不齐全，点名签到有代签现象。对班组培训我队重视程度不够，监督、考核不够严厉。

改进方向：加大对班组培训的重视程度和考核力度，保证每次培训都有我队队长、技术员到场监督。每周定期对班组培训的学习记录进行检查。4．班前会培训

存在问题：大部分员工班前会记录本记录符合要求，但仍有一小部分员工，不记班前会记录，或者班前会记录不完整，有缺项现象。班前会记录内容填写不规范，不按本上要求填写。记录本上日期不填或不填写在相应位置，在进行考核后仍然不加以改正。

改进方向：对于班前会记录填写较好的人员，进行一定奖励，以激励员工的学习热情，对于表现差的员工要进行通报考核批评。要对员工强调班前会的重要性。班前会要严格按照2208模式进行。

生产准备队 2024年6月

**第二篇：综采准备队年总结**

2024年工作总结及2024年工作计划

综采准备队成立于2024年元月；一年以来，按照矿提出的“提质增效，改革创新”总体要求、圆满的完成矿交给的各项安全生产任务。

一、总体思想

今年以来，按照矿提出的“提质增效，改革创新”部署，以及煤业公司“对标管理”，准备队紧紧围绕以“安全生产为主线，全面抓好“以安保效，降本增效，精细管理，创新发展”四项工作，面对巷道运料远、掘进机老化故障多，队干部带领全队员工，凝心聚力，克服困难，齐心协力谋对策，想办法，不断创新管理手段，在安全上做实；生产上做足；管理上做细；考核上做严。一年来全队工作稳步推进，全面完成了矿下达的各项生产任务。取得了可喜的成绩，现将一年来主要生产完成情况和主要做法总结如下：

二、2024年工作总结；

1、安全：保持了良好的安全发展态势。

2、生产任务：全年共完成掘进1280米。

3、临时性任务：从7月份开始在9201皮带顺槽切眼内抽老巷积水、9月份全面接管8号煤层抽水任务、每班指派4名员工进行抽水并对老巷内进行打点柱维护、清理回风大巷内污泥5000袋、11月份皮带大巷做配电硐室墙、12月份9201轨道顺槽回风绕道做风桥2座。

三、主要工作成绩和亮点；

1、顺利完成了我队掘进面工作的衔接计划；

2、由于我队掘进段地质条件复杂，从而造成掘进困难，过岩巷、断层次数多。我队把能否按时完成掘进工作面衔接作为一项重点工作来抓。全年共搬家6次，保证了掘进的正常进行，确保了全年安全生产的顺利完成。

3、完成掘进机及各部设备的维修；我队2024年元月份进矿接管的掘进机，因故老化障多，漏液、结构件损坏严重，不能正常使用。因此能否及时修复，成了保证我队生产正常进行的关键、在队干部的带领下到处拆借、用最短的时间恢复正常使用。

4、员工教育活动的开展根据矿的安排，我队精心组织，全面开展了教育实践活动。特别是在执行公司对班组建设方面，进行了多项整改。主要开展了以“三个一”为主即“每日一题、每周一课、每月一考” 等一系列活动。对不放心和家庭负担重的员工给予帮助、关心了解他们的工作、学习和生活，帮助他们解决一个实际困难；每旬开展一次“队干部与员工交心日”活动，认真倾听员工的意见和建议，为员工办实事解难题；每个月至少到职工宿舍走访二次、了解员工的工作和生活情况，增进与员工的感情；解决好员工反映的突出问题，全队员工每个人每月写一份对安全生产意见和建议、从而提升了全队安全生产管理水平。

四、做法与体会；

1、以安全为主线，以质量标准化为抓手，大力提升员工安全规范操作能力，实现安全生产无事故。

2、安全生产是煤矿永恒的主题。2024年我队坚持“安全第一，预防为主”的总方针，严格落实安全生产举措，牢固树立安全“从零开始，向零进军”的理念，深入落实矿安全生产要求，把安全工作的重心移到生产第一线，创建零事故掘进面，打造零事故队组，实现了安全无事故。

五、贯彻落实上级安全工作精神，强化安全管理 ；

1、全面学习及时贯彻落实上级有关部门关于安全工作的指示精神，一直是我队安全工作重点之一。利用班前会班后会和观看各种安全专题片作为学习贯彻落实上级精神的主要载体。班班贯彻班班落实，使上级的各项指示精神真正落到实处，一年来我队共制定有关安全工作的规定制度及考核办法20余种，从制度上强化了安全管理，为安全生产的顺利开展奠定了坚实的基础。

2、全面推进安全质量标准化建设，提升质量标准化水平、根据煤业公司《煤矿质量标准化考核评级办法》我队组织班组长进行研讨制定了我队“安全质量标准化检查、评比、考核奖惩办法”，建立起安全质量标准化信息平台，健立了安全质量验收制度。

六、2024年工作计划；

在即将到来的2024年之际、我队的工作重点如下；

1、认真贯彻落实上级部门有关安全生产的一糸列指示、指令坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，以强化现场管理为重点、以员工安全教育为突破口、狠抓工作面质量标准化及现场监督检查和安全生产责任制的落实。

2、进一步加强班组建设、强化员工队伍、提高员工素质、新年初补充8名新员工来我队工作，队伍的壮大使我们工作更加有信心、在新的一年中大力倡导相互学习之风、扎实苦干之风、进一步增强安全意识、服务矿井宗旨、帮助员工解决实际困难、增加班组的凝聚力、向心力和战斗力。

3、坚决把安全生产放在第一的位置、加强员工安全教育培训力度、严格执行《作业规程》、《安全技术措施》等各项规章制度，及时处理各种不合实际的安全隐患、当生产与安全发生冲突时必须把安全放在首位，宁可任务完不成也不能抢时间、赶进度，这在我队已有深刻教训。必须彻底扭转思想观念、坚决杜绝习惯性违章、在实际作业中严格执行各项规章制度、决不允许以牺牲安全而换来一时的效益。

4、增强工作超前意识、合理安排井下作业、力求做到均衡生产、避免突出生产、凡事做到有备无患。

5、严抓班组质量标准化检查，把安全、质量作为我队一道不可逾越的标准线、让我队全体员工更加深刻领悟到质量标准化的极端重要性、才能使质量标准化迈上新台阶，要做到谨慎小心、一丝不苟、用百分之百的努力克服各种困难。

6、继续开展以“三个一”为主即“每日一题、每周一课、每月一考”学习活动。

7、生产上必须保证安全、不抢进度、抓安全完成好矿交给我队的各项生产任务。

2024年是我队全体员工艰辛、幸福的一年，希望在新的一年里我队全体员工要凝聚力量、服从大局、全面调动员工的积极性和主动性、按照矿统一布署、脚踏实地、团结一心、工作上更进一层楼、努力完成矿交给我队的各项生产任务。

综采准备队

2024年12月

山西华润煤业有限公司福巨源煤矿

综采准备队

2024年工作总结及2024年工作计划

2024年12月

**第三篇：准备队培训奖惩制度**

准备队职工培训奖惩制度

为了进一步做好职工培训工作，紧跟公司有关职工培训工作的要求，结合准备队职工培训的现状，做出相关奖惩制度。

一、培训惩罚：

1、一日一题缺少一次扣0.5分，每月末统计累计。

2、一周一课缺少一次扣1分，每月末统计累计。

3、每周专题培训缺少一次扣1分，每月末统计累计。

二、培训奖励：

对于培训完成好的，如内容完整、字迹清晰，将作出相应的奖励，奖励多少根据惩罚的工分总和多少给与奖励。

三、奖惩公布：

惩罚人员、奖励人员以及惩罚、奖励的工分将公布上墙，做到透明。

四、本制度从本月开始实施。

**第四篇：生产准备队2024年员工教育培训计划(最终)**

生产准备队2024年员工教育培训

工作计划

一、指导思想

为切实提高区队职工的综合素质，掌握更多煤矿专业知识，使员工的安全意识、自身素质，思想水平和实操能力得到不断的提高，进一步强化安全管理，建立高素质、高水平队伍，做到人人学，人人会的目的。我队在职工的专业知识技能、实操能力、质量标准化和安全防护等方面下大力气。在总结2024职工培训工作的基础上，以提升职工素质及时安排好我队职工管理人员和操作人员培训学习工作，搞好区队安全生产为目的，开展2024年职工培训工作。为保证各项工作的顺利开展，特制订本培训计划。

二、组织机构

为保证培训工作的正常开展，特成立区队员工教育培训领导小组

组长： 队长

副组长：书记

成员： 副队长技术员班工长

区队党政负责人为本单位教育培训工作第一责任者。

三、工作目标

1.职工参培率达到98%，参考率不低于95%，合格率达到100%，持证上岗率达到100%。全员全年过关考试合格率100%。特殊工种持证上岗率达到100%。特作证持有率达到

70%以上。

3.区队全员技术等级持证率达到60%。

4.重点技术岗位人员操作技能水平、生产效率显著提升，设备故障率、人员不安全行为出现率大幅下降。

5.区队管理人员管理素质明显提升。

6.矿教育培训中心下达的培训计划完成率100%。

7、“师带徒 ”合格率达到95%以上。

四、重点工作安排

1.继续做好职工技能鉴定培训工作。

坚持人才科学发展观，牢固树立“人才资源是第一资源，人才优势是最大优势”、“高技能人才是企业重要资源和宝贵财富”的观念，坚持“优秀人才优先培训、关键人才重点培训、稀缺人才加紧培训、一般人才分层次培训”的原则，重点培养能够胜任工作、分析和处理问题的拔尖人才，发挥他们在现场生产中的关键作用。针对我队高级工持证率较低的实际，计划2024年培养高级工5名。

2.继续做好技术岗位练兵比武工作。

按照“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，发挥区队班组自主培训作用，积极营造现场培训和演练氛围，提高职工应知应会和实际操作能力，增强培训工作的针对性、实效性。同时，积极倡导开展学习型区队、学习型班组和学习型职工活动，引导职工树立“终身学习”理念，养成善于学习、勤于钻研、勇于创造的习惯，实现从单纯体耗型向智

力、技能复合型转变。2024年，重点做好打眼工、绞车操作工、井下电钳工等工种练兵比武前期培训工作。通过各项培训、练兵、比武活动的开展，促进职工技能素质提高，为我矿2024年大比武奠定基础，储备人才。

3.加强技术人员的安全培训

加强专业技术人员对煤炭安全生产方面的新技术、新工艺、新设备、新知识的培训。紧抓新设备安装及厂家技术人员来矿检修的机会，进行讲学或专题辅导；配合矿教育培训中心组织选送外委培训；分专业按计划对工程技术人员开展自主培训，确保技术管理的先进性。

4.要突出安全培训工作重点

根据矿安全生产实际，把增强全员安全意识和提高职工安全技能作为培训工作的重点，认真细致地抓好职工持证上岗培训，以高度的责任感和紧迫感加快职工职业技能鉴定和等级工培训，确保“技能兴矿”落实到位

5.做好2024年风险预控工作。

在员工中大力开展危险源辨识的培训，营造人人讲安全，事事保安全的浓厚氛围，提升全员风险预控能力，推进矿安全管理水平上台阶。

五、保障措施

1.修订和完善区队相关培训制度，确保制度的全面性和合理性。为相关工作的开展提供相应的管理制度。同时，要按时参加培训例会，及时与矿培训中心沟通解决区队培训过

程中出现的问题，不断提高区队培训的针对性和实效性。

2.深入推行本质安全管理体系管理，提升全员安全执行能力。

一是要深层次推进本质安全管理体系管理，以危险源辩识和风险预控为重点，确保每个员工都能在现场操作中认真执行操作标准，提高现场执行力。二要进一步立足各岗位员工行为标准，对每个岗位、每道工序进行反复培训，不断纠正员工习惯性违章行为，达到每人、每事、每处都有精细、准确、严格、规范的标准。

3.丰富安全培训手段，提高培训实效性。充分运用多媒体教学设施，发挥信息网络的优势，进行专题讲座、解难答疑、实践模拟等多样化培训，提高培训实效性。同时，不断探索其他更加适用于本区队的教育培训方法。

4.加强员工学分制培训管理。严格按照文件的要求，对全员的学分进行如实统计，不得弄虚作假。

5.查缺补漏，确保培训工作的全面性。充分利用区队长、班组长现场跟班带班时，能全面掌握员工操作技能和理论水的提高，到底“缺”什么的优点，从“需要培训什么”“从哪方面培训”考虑去制定培训计划，使区队的培训有针对性的实施，及时弥补员工自身存在的安全知识技能方面的不足。实现对症下药的目的。

6．加大奖罚力度，确保培训正常开展。根据参与培训的人员表现，按照矿及区队相关制度，进行奖罚，做到奖罚分明，以激励和督促员工学习的积极性。

7.“三个一”与其他培训相并重。在配合矿教育培训中心，选送人员参加各类内、外培训的同时，重点做好“每日一题”、“每周一评”、“每月一考”和“师带徒”形式的培训，确保员工在干中学、学中干，教学相长，学以致用。

8.培训小组要充分发挥作用。组长、副组长做好各项培训工作的监督及协调工作，确保每项工作都能落到实处；相关培训负责人要及时做好教案的准备及相关材料准备工作。其他小组成员，要充分发挥各自的优点，当好“领头羊”，使得我区队的培训工作合力有序的开展，为矿区的稳定发展培训养出大批有用之才。

**第五篇：生产准备部运转队工作汇报**

生产准备部运转队工作汇报

在公司领导的亲切关怀下及生产准备部和机电物资部的正确领导下和运转队全体员工的共同努力下，4月上旬做了以下工作内容，特向公司各级领导汇报：

一、安装观音山10KV配电所十四面高压开关柜，现已经入运行状态。

二、安装观音山抽风机十九面高压开关柜，现处于调试状态。

三、安装器材库行车电源。

四、副斜井绞车行车安装完毕已投入适用。

五、副斜井三米绞车正在有条不紊的组织安装。

六、完成了公司各级领导交办的临时任务。

七、安装单工楼的水电设施。

八、运转队库房正在走向正规。

需公司领导解决的问题如下：

一、观音山10Kv配电所现已安装完毕，等待运转。请公司领导召开专题会议解决相关事宜。

（1）观音山10KV高压线路一、二回需高压定向，并且应停观音山10KV一、二回高压，校核同相。

（2）观音山10KV配电所设备相关事宜请相关部门联系厂方解决。

（3）观音山10KV配电所投入运行打扫清洁卫生的器材及工器具柜。

（4）观音山10KV配电所及10KV抽风机配电室电缆沟盖板及安全用具急需解决。

（5）观音山10KV投入运行前应解决水电及门窗，请相关部门解决。

（6）黄草坝10KV供电的运行方案。

（7）运转队材料计划从元月至今一直未得到解决，无法确保设备安装、调试的正常工作。

（8）请示公司领导，考虑3M绞车人员及培训问题和抽风机电控操作人员培训问题。

（9）请示公司领导，考虑派一名工程技术人员到运转队工作。

（10）请示公司领导，由于运转队只有一辆车，现工作用的是员工的摩托车，为了不影响

工作有四位员工每天上下四趟，建议每车次每天补足十元（建议该费用进入工程费列支）。

（11）请示公司领导，解决运转队各班组长津贴，费用由工程费列支。

（12）请示公司领导，解决范红星、夏邦弟电话费，金额有公司定夺，建议进入工程费列

支。

生产准备部运转队

2024年4月8日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！