# 校招文案内容

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-03-07

*第一篇：校招文案内容物料一：三折页内容内容一：招聘岗位0~3岁早教教师、幼儿园儿童表演教师、幼儿园数学教师、幼儿园舞蹈教师、幼儿园中文/国学教师、幼儿园体育教师、幼儿园音乐教师、幼儿园英语教师、幼儿园手工教师、幼儿园美术教师、幼儿园魔术教...*

**第一篇：校招文案内容**

物料一：三折页内容

内容一：招聘岗位

0~3岁早教教师、幼儿园儿童表演教师、幼儿园数学教师、幼儿园舞蹈教师、幼儿园中文/国学教师、幼儿园体育教师、幼儿园音乐教师、幼儿园英语教师、幼儿园手工教师、幼儿园美术教师、幼儿园魔术教师 薪酬待遇：税后3000至6000、提供食宿、五险一金 内容二：员工福利

五险一金、提供食宿、全勤奖、员工股权激励、带薪年假、定期带薪旅游、完善的晋升体系和晋升通道、享受内部子女入园优惠、健康体检、良好的工作环境和生活环境 内容三：选择常青藤的五大理由

行业前景：永远的朝阳行业、常青藤特有的教育理念在行业中出类拔萃 合理报酬：激发工作热情、岗位价值体现

晋升机会：科学绩效评价人、完善体系培养人、广阔渠道晋升人 个人成长：快速成长为幼儿教育专家或者部门管理者

工作价值：培养中国梦的未来担当者、全面推广科学教育观及教育体系 内容四：校区分布规划图

以地图的方式标注选点：北京昌平、河北（沧州、保定、衡水、廊坊、石家庄）、上海、天津 内容五：

联系人：薛老师

联系电话：010-62980800-331

地址：北京市昌平区回龙观镇文华东路10号

乘车路线：地铁13号线回龙观下车乘坐461路公交车良庄家园站下，或地铁8号线平西府下，向南步行2个红绿灯即到。

内容六：企业介绍和机构框架 企业简介：

中国常青藤教育集团（香港）有限公司致力于0 ~ 6岁儿童的培养教育，与美国常青藤儿童思维训练中心（American IVY Center for Child Thinking Skills）联袂开办高质量的“艾维常青藤亲子之家”、“常青藤国际幼儿园”、“常青藤国际学校”。

2024年，中国第一家融汇常青藤精英教育体系的 “北京常青藤儿童教育学校”落户于北京回龙观社区，独特的课程体系与高水平的教学质量赢得了社会的广泛赞誉。2024-2024年，常青藤教育集团将在京津冀开设三十家高端国际幼儿园及学校，“艾维常青藤亲子之家”将覆盖各主要社区，其数量达到200家以上。

中国常青藤教育集团（香港）有限公司中国常青藤教育研究院

艾维常青教育科技（北京）有限公司

北京艾维常青咨询有限公司

美国常青藤儿童思维研究中

心常青藤幼儿园常青藤小学常青藤职业学校

物料二：易拉宝一

企业简介、机构框架图

企业简介：

中国常青藤教育集团（香港）有限公司致力于0 ~ 6岁儿童的培养教育，与美国常青藤儿童思维训练中心（American IVY Center for Child Thinking Skills）联袂开办高质量的“艾维常青藤亲子之家”、“常青藤国际幼儿园”、“常青藤国际学校”。

2024年，中国第一家融汇常青藤精英教育体系的 “北京常青藤儿童教育学校”落户于北京回龙观社区，独特的课程体系与高水平的教学质量赢得了社会的广泛赞誉。2024-2024年，常青藤教育集团将在京津冀开设三十家高端国际幼儿园及学校，“艾维常青藤亲子之家”将覆盖各主要社区，其数量达到200家以上。

中国常青藤教育集团（香港）

有限公司

美国常青藤儿童思维研究中

心中国常青藤教育研究院

艾维常青教育科技（北京）

有限公司北京艾维常青咨询有限公

司常青藤幼儿园常青藤小学常青藤职业学校

物料三：易拉宝二

我们需要并致力于培养的教师团队是: 1.按校园规定教案和教学方式完成教学活动； 2.全职承担课程辅导与教育，启发幼儿的求知欲； 3.根据幼儿特点，以中西结合的教育方式引导学生；

4.信任、尊重、平等对待幼儿，营造宽松、愉快、温馨的班级氛围；

5.体现全语言的概念，能把幼儿语言的发展贯穿在一日生活的各环节来习得语言； 6.热爱幼教事业,喜欢孩子且具亲和力；

7.优秀的沟通,协调能力，为人诚信，对于目标坚持不懈，活泼、开朗、热情； 8.具有较强的学习能力和团队合作精神； 9.能熟练使用 OFFICE 办公软件；

10.年龄22岁-35岁，专科及以上学历、普通话标准。我们提供的福利待遇如下 薪酬：税后3千至6千 五险一金、提供食宿、全勤奖、员工股权激励、带薪年假、定期带薪旅游、完善的晋升体系和晋升通道、享受内部子女入园优惠、健康体检、良好的工作环境和生活环境 上班地点：

河北省沧州市、北京市昌平区

招聘岗位： 0~3岁早教教师 任职要求：

1.国家正规师范院校毕业、学前教育或艺术类、幼师专业、心理学等相关专业优先； 2.有授课经验者优先考虑。

儿童表演教师 任职要求

1.学历：相关专业专科及以上学历； 2.专业知识和技能：

（1）具有较强的主持表演专业基础，具有一定的话剧等节目创编、组织能力；（2）具有一定针对儿童训练或教学的经验；（3）具备一定的艺术审美和鉴赏能力。

数学教师 任职要求：

1.数学专业专科及以上学历； 2.有教师资格证者优先；

3.一年以上幼儿教学经验者优先；大学期间有兼职家教经验，有带班经验者尤佳。

舞蹈教师 任职要求：

1.舞蹈相关专业专科及以上学历； 2.舞蹈基础好，热爱舞蹈艺术；

3.热爱儿童舞蹈事业，喜欢孩子，对待孩子有足够的爱心。

中文/国学教师 任职要求：

1.汉语言文学相关专业专科及以上学历；

2.普通话标准，具有良好的表达能力、沟通能力，能胜任相关学科的教学工作。

体育教师 任职要求：

1.体育、学前教育专业专科及以上，体育、舞蹈、健美操专业优先录取； 2.能够独立执行运动体育幼教课程并协助班级管理；

3.富有童心，肢体语言及表情丰富，知识面广，谦虚好学，具有成为一名好教师的愿望和潜质。

音乐教师 任职要求

1.有教师资格证、有乐器特长，音乐教学经验者优先考虑；

2.师范类院校专科及以上学历，音乐教育、声乐、钢琴等相关专业毕业。

英语教师 任职要求： 1.具备英语专业本科以上学历，口语优秀； 2.英语发音准确，能与外教自然流利的交流； 3.大学英语六级通过者优先； 4.有教师证者优先；

5.一年以上幼儿教学经验者优先，大学期间有兼职家教经验，有带班经验者尤佳。

手工教师 任职要求：

1.绘画艺术相关专业毕业，学前教育或幼师专业有较强的美术功底也可；

2.利用现有教学材料指导孩子完成创意手工制作并能够发挥创造力经常给孩子带来不一样的手工作品

美术教师 任职要求：

1.绘画基础好，艺术相关专业毕业，学前教育或幼师专业有较强的美术功底也可； 2.负责幼儿园小朋友创意美术和各类画艺的教学。

魔术教师 任职要求：

1.具有魔术表演经验，或是魔术爱好者也可；

2.富有童心，肢体语言及表情丰富，知识面广，谦虚好学，具有成为一名好教师的愿望和潜质。

物料四：易拉宝三

常青藤核心竞争力：

精英教育理念、“无意识认知与发展”教育体系、完整的课程研发与管理培训团队、小班教学、校舍优化与设计、外教及本科以上教师队伍、学科教师专业化、走班制设计、特色教室、规范的教学管理体系、规范的后勤管理体系 课程类别：

语言类、逻辑与科学类、艺术类（美术、音乐、表演）、运动类、情商与情绪控制类、生命与健康类 课程特色与优势：

40门课程、主题教学、走班制设计、特色教室、幼小衔接课程（国内传统小学、国际国外学校）我们的学校：

插入课堂、活动图片

**第二篇：校招文案**

校招宣讲文案

各位同学，大家晚上好，很高兴能与大家一起度过一段美好的时光，我呢，先自我介绍一下，我是今天的主讲人，我姓x，xx是我们新生集团行政人事部招聘部的一名HR，都说刚刚破壳的小鸡，看到外面世界的第一眼的事物是非常亲切的，我呢，也是第一次站在这么大的讲台上，看到的第一眼是可爱的同学们，我也倍感亲切，其实这种场合我是压力很大的，因为你们不仅仅是即将毕业的应届毕业生，也是将来各行各业的精英人物啊，将来也是各行各业的大佬们，所以在此也要感谢学校培养出这么多优秀的人才。

（热场小互动）那我刚刚做了自我介绍，现在的话我也想请两位同学做一个自我介绍，1（一名形象较好的女同学）同学你好，我现在问几个问题，快问快答哦，你叫什么名字，（同学回答），你是学什么专业的，有男朋友吗（同学回答，临场发挥）好的，跟大家开一个小小的玩笑，请问将来想从事什么样行业，（同学回答），对自己的未来五年有过规划吗，（同学回答）

（临场发挥）2（一名较活跃的男同学）同学，刚刚那位女同学说自己还单身的时候，看到你笑的最开心//刚刚那位女同学说自己不是单身的时候，看到你好像很打击的样子啊）那我现在我不问你，给你一个展示自己的机会，自我介绍一下，（临场发挥）感谢两位同学，我这边呢有公司为大家精心准备的小礼物送给你们。

今天是2024年的4月，我记得2024年的4月，我也是在校等待就业的一名应届毕业生，我等待着就业，也面临着各种各样的选择，当时的我，激情昂扬，渴望立刻去挥洒我的一腔热血，我要去抓住命运的脉搏，其实当我真正要去做一个选择的时候，我那时是非常的困惑，应为一个很现实的问题放在我面前，而这个问题也是你现在所面临的，是选择成熟的大公司，还是选择一个成长型的企业，成熟的公司通常比较规范，职能相对比较的明确，接触面往往比较窄，而成长型的公司可以让我接触到很多方面，将所学的知识大展拳脚，最终再三考量呢，我是选择了我们新生集团，其实到现在，我也是很庆幸自己的这样一个选择，我是真切的感受到这是一家有温度的企业，像家一样。

（进入正题）那现在结合我自身的一点小经验，在这边呢给大家介绍一下我们新生医疗集团，我们呢期待着你们的加入，好的，下面我会从四个方面给大家介绍我们的新生，1.。2.。3.。4.。（目录）who are we，我们是谁，我们要去哪里，我们来干什么，想必这个问题，广大男同志应该都思考过的问题，有时候我们女生宿舍楼下有些男同志来等女朋友，我们宿管阿姨就会问，你们是谁，你们来干什么，你们要去哪里，（隐形开车），好的，跟大家开一个小小的玩笑，(进入正题)我们是谁，宣讲会之前呢，我跟几个同学在一起聊家常，其中有一个同学问我，姐，你们是哪家公司啊？在这边我回答大家一下，我们不是哪一家公司，我们是一家集团化公司，目前在全国一二线城市和省会城市都有我们近二十家独立经营的医院，这也是我们主要的一个业务来源，另外我们公司旗下还有舜和商务、金铄企业管理、创宏纪网络科技有限公司等等十几家子公司，目前我们的总部是在南京鼓楼区，所以可以说机会是非常非常多，平台是非常大的，而且因为你们的加入，我们企业的发展也会更加的迅速。

（公司简介）我们新生集团呢是在2024年正式注册成立的，目前员工总数已经达到近四千人，总营业面积达到三十万平，在这个季度，我们香港的医院也是刚刚开业，面积达到八千平米，人员近两百人，所以我们总服务资源达到一百余万人，营业额达到十个亿，净利润在七个亿左右，有的同学可能会问两个问题，怎么可能利润这么高，你们没有成本吗，第二个问题，你们真的赚这么多，你们没有失败的案例吗？好的，那我先回答第一个问题，第二个问题会在后面几个环节解答，我想先问一下，目前有多少同学身边是有亲戚朋友或者认识的人有脱发迹象的，或者自己已经开始担心自己掉发的（有的话可以互动一下，问一下什么情况，是否压力太大）或者有没有女生觉得自己发际线需要调整的（假装看到）好，我刚刚看到一个同学点头，确实，俗话说，始于颜值，陷于才华，忠于人品，这个头发是我们整个人最顶端的一个部分，而且随着这个时代的发展，人们都会越来越注重自己的外在形象。所以选择植发的人越来越多，我们的消费群体也是一个快速增加的趋势，而且，我在这边也跟大家解释一下这个植发，头发是生长在毛囊里的，一个毛囊可能生长三到五根头发，那我们就是利用我们的技术，我们手术医生，将这个毛囊提取出来，种植到脱发的部位，让头发继续生长，达到一个生发的目的，所以我们销售的是不是头发，而是纯技术的，我们不卖任何的产品，所以大家可以看到，到了2024年，我们的营业额是在翻倍的增长，并且医院的规模很快的在长三角珠三角扩张，今年2024年呢，我们在重庆，宁波，厦门，长沙等地又开了四家医院，我们每家医院的规模都是在三千到五千平左右，人员是在一百五十人左右，我们现在每年都是以四家医院为基础在全国一二线城市扩张，所以说，将来你们家乡，你们的城市，都将会有我们新生集团的存在，新生永远会在你们看得见的地方等着你。

（小互动）问大家一个小问题，同样答对的也是有一个小小的礼物送给大家，请问，目前植发技术哪个国家最先进，（同学回答：韩国，日本，美国）（卖关子）好的，很遗憾这个礼物送不出去，我告诉大家，是中国，目前中国的技术相对较为成熟，中国人口基数大，需求量高，所以也带动了一个发展，那我再问大家，中国哪家植发机构技术最好，精准度最高，毛发的成活率最高？（同学回答：新生植发）有同学说，新生植发，确实，当我问到这个问题，大家都这么回答，但是在我们新生人的眼里，没有第一第二，我们理解的最好，就是没有最好，因为我们相信，我们还能更好。给大家介绍一下这几位，中间这位，是我们南京新生医院的业务院长，他也是代表着植发界的领军人物，可以这么说，他是国际植发界的一个权威人物，中国植发界的半壁江山，图片上是他带领的一个团队，非常成熟、非常精英的一个团队。

在这边给大家介绍一个新名词，TDDP，在这边分享一个小故事给大家，在我们集团首创TDDP系统的时候，国外的专家团队是以一个质疑的态度来考核我们的技术，当时我们集团董事长呢，就告诉我们操作仪器的手术医生一定要慢一点，让大家能够看得清，结果我们手术医生已经很慢了，国外团队还是没能看清，确实，这是一个小小的趣事，但是这次考察也正式确立了我们TDDP体系，开创了亚洲植发的新体系，而且我们目前是有这么多的专利，这些专利也体现了我们在行业里的市场竞争力。（缓解尴尬的气氛）图片上这位，有谁认识的（同学：华少）对，他是中国好舌头之称的华少，可以说是主持界的一位名人，在去年九月份呢，他是作为平安植发大型签约活动的主持人，今年我们集团在杭州新生有一场大型的回馈发友的见面会，也是请了很多明星，绝对是比华少更大牌，大家可以猜一下，（假装有同学：杨幂）好，我听到了杨幂，确实，杨幂的发际线也很具有代表性，也是娱乐圈的一个未解之谜，还有猜谁的？（假装有同学：孟非）好，我听到有同学说孟非孟老师，我可以这么跟大家说，只要孟非的毛囊没有坏死，撒哈拉沙漠也可以植成亚马逊森林，一定给他一头乌黑茂密的头发。刚刚我问了一位女同学她的五年规划，那我现在给大家介绍一下我们公司未来五年的规划，未来五年我们新生集团医院数量将会达到30家，2024年呢我们是在香港正式启动上市计划，可以说留给同学们的机会是非常非常多的，希望到时候上市成功，也有你们的付出和努力，给大家介绍一下图片上这位是我们之前网络部的总监，现在是厦门新生的总经理，有句老话说，能力越大，责任越大，新生两个字不知道大家怎么理解，新，崭新，创新，欣欣向荣，生，生命，成长，生生不息，我们新生从一架小小的研究院发展到现在全国各地这样一个规模，确实也是从一点一滴开始做起的，所以我们的一个初心就是对任何具有潜力的生命和人才都愿意去培养，去发掘，去给到他们我们新生最好的平台，所以，我们公司也是承担起社会责任，尽自己的力量去帮助一些正在成长的孩子们，你们可能不能理解，对他们来说一张课桌都是很奢侈的东西，所以我们新生呢，也是愿意去帮助他们，愿意给他们工作的机会，发展的机会，成长的机会，后来这些孩子们也有写一些感谢信寄给我们，确实也是非常的感动，希望他们都能够有一个好的未来，这也是我们新生集团一直不变的一个初心。

（下一环节）好，那到了我们同学们最关心的问题了，我们能给你提供什么样的平台，你又能从我们公司得到一个什么样的福利，我会从四个方面去回答大家的问题，平台，培训，福利，晋升，（小比喻）首先，举个例子，你的能力，有一碗水这么多，我们公司，需要两碗水才能够解渴，那你会怎么办，你会不停地去找水，去求水，去攒足你的两碗水，因为我们公司能够很快让你得到第三碗水，第四碗水，但是，如果你选择的公司可能规模和平台不是那么好，他们只需要你的半碗水就能够解渴，你感觉很满足，但是我告诉你，你很快会发现，你剩下的半碗水会被浪费，这也是我自己一点小小的经验之谈，包括我们现在招一些职能岗或者管理岗，大家可以去智联或者前程无忧搜一下我们的招聘信息，清楚写着，一年以上集团总部经验者优先，所以希望大家一定要选择一个好的平台，那我们能为你们提供的平台有多大呢？

（重点吊胃口）左边这位年纪稍大的老先生，有没有谁认识他可以说是全球最大的一个官了，有没有认识他的？（继续说）他是前任联合国秘书长潘基文，他的职位是远在\*\*\*之上的，他是第一位来自我们东亚的联合国秘书长，是曾经国际政治的最高层，那他的晚宴可以说是很高端很社会了，旁边这位个子稍高，很帅气的，是我们公司的董事长，林凤飞，林总，这场晚宴呢是大佬们对世界可投资发展目标的见面会，2024年，大家觉得远吗？（可以适当提问，活跃气氛，比如问一个同学，你觉的2024年你是什么样子）其实一点都不远，2024年，我们国家经济发展更上一层楼，大家不再为衣食住行基本问题发愁的时候，会越来阅读的人注重自己的外在形象，所以，医疗美容行业将来发展的趋势会越来越好，接下来，我想回答一下刚刚的第二个问题，我们真的能赚这么多？我们有没有失败的案例？大家会开车吗？开过车吗？（一般学生都没有开过）大家想象一下，每年有50万辆跑车在高速公路上跑，没有发生过一起交通事故，而且我们公司会为每一位客户都买上一份保险，可以说这是没有哪家公司能够做到的。（荣誉一带而过）这是我们近几年所获得的一些荣誉，还有很多，我这边就不做过多的介绍。我记得我刚到公司的时候，17年，当时只有第五层，就是图片上看到的，现在呢，一整栋大楼都是我们的，今年年底，我们总部在职员工将会突破700人，大家可以看到，非常干净整洁，（右上图片）这边是我们林总的办公室，大家有机会可以去现场参观一下，（左下）这是我们的优化部，（右下）这是我们咨询部，我们公司的年龄结构是非常年轻的，所以大家能够很快的适应，沟通起来也不会困难，大家都是同龄人，互帮互助，一起进步，（小互动）问大家一下，你们现在住的是四人间还是六人间（临场发挥），大概多少钱一年呢？（临场发挥）我不知道你们有没有了解过南京的物价房价，租一个单间，是需要1000左右的，而且地段也不会很好，所以我们在去年，为了解决大家的后顾之忧，我们租了一整套的公寓楼，从租赁到装修，我们宿舍有保安，有保洁，有宿管，大门是刷卡进入，也是斥资几十万的，而且考虑到大家都是应届毕业生，经济能力有限，所以我们的（带动气氛，切换ppt到员工生日会）所以说我们会为你提供最舒适的环境，当你迷茫彷徨的时候，我们愿意为你敞开大门，愿意给你们提供我们目前最好的平台，当你在外拼搏想家了，想妈妈的时候，我们新生也愿意给你像家一样的温暖，让你在家牵挂你的爸爸妈妈知道，只要你愿意来我们公司施展你的才华，来学习，来成长，我们新生是你后盾，是你的保障，你们背后的大风大浪，都有新生在为你们撑腰，这张图片呢是我们每月的员工生日会，我们每个月月底都会举办，到时候呢会有一些小游戏，有美味的蛋糕，还有生日礼物，确实是用心关怀每一个员工。（临场发挥）

（重点，薪资构成）好的，那接下来呢，到了大家最关心的问题，薪酬，（小互动）大家觉得刚毕业的实习毕业生该拿多少工资？（三千、五千。）刚刚有听到同学说三五千，其实呢，我们业务部门，就是我们的网络咨询的岗位，平均薪资已经达到八千多，八千零七十几，先给大家解释一下我们的薪资构成，底薪，百分之百，说明这个底薪是所有人可以拿到的，以我们网络咨询为例，为什么以这个岗位为例呢，因为我们公司总部有三分之二都是这个部门的，大概三百多人的样子，这里大家要区分一个概念，就是保底，和底薪，底薪，是你业绩的一个起点，大概在两千左右，但是保底的三千到三千五，就是说，如果你的底薪加上你的提成，没有达到三千，我们还是愿意给你三千到三千五，去保障你的基本生活，如果你的底薪加提成超过三千，那你就那多的，然后加上百分之二十的绩效提成，还有百分之十的奖金，综合薪资五六千是没有问题的，而且我们有一项特殊的福利，也是一个可以说非常非常诱人的，就是入职起六个月只要你任意一个月薪资达到了六千，那你之前没有达到六千的部门，我们补发给你，也就是说你半年就可以赚到三万六，大家觉得很难吗？其实有了赚钱的动力，一点都不难。我们公司呢也有很多的福利，五险，工龄工资（适当说一下半年一百，对老员工的一个小小的奖励），我们员工旅游的话是一年两到三次的一个频率吧，每个人都有机会的。

其实我想也有同学跟我有同样的想法，工作不是为了钱，是为了做自己喜欢的事，想站的更高，看得更远，图片上是我们一些员工培训的现场图片，告诉大家这些可不是新员工，这位是我们行政人事部的程方程经理，很年轻，这两位是网络部的颜婷，颜总，这位是网络部的王晓娟，王总，都是女精英，都很年轻，不超过三十岁，右上角这位，她叫武青青，给大家讲一下她的一个职业发展，可以说是非常精彩了，她是阜阳卫生职校的毕业的一个护理专业的护士，当时刚毕业，来我们南京新生医院做了一个小小的护士，后来她不满足于临床，她想做管理，想去后台做运营，于是就申请调岗，很快的就到我们总部，做了一个咨询师，后来慢慢的带教新员工，升为组长，我刚到公司的时候，她是我们咨询一部的主管，那时候刚刚升为了经理，就在去年的年后，今年的年初，她呢，正式被任命为咨询一部的总监，俗话说，十年磨一剑，她从护士，做到管理层，底下带着一百多人的团队，她只用了八年，今年她二十九岁，身上确实有很多值得我们学习的东西，现在的同学们，起点比她更高，平台比她更大，所以我相信，大家也一定能有一个很好的发展，刚刚也说，武总监是从护士调岗到了总部，那我们这边可以告诉大家，如果大家想要调岗，觉得这个岗位不适合自己，或者自己想要往别的方向发展，也是完全可以的，在用人部门有空缺的情况下，是完全遵从你们的个人意愿，确实，为了让大家学习到更多的东西，我们有些部门也是实行一个轮岗制的，会让大家接触到更多的岗位，做精的情况下做到更广，我们晋升的渠道也是非常完善的。

（切换ppt）我们需要的人才，好的，职能岗，行政，财务，技术岗，文案，IT，销售岗，咨询，客服，还有我们医院的导医，客服，等等，这边是一些相关的任职要求，大家可以看一下，有感兴趣的岗位，有什么疑问可以举手回答，这个没有关系，网络咨询，给大家简单介绍一下网络咨询的工作内容，大家都知道我们是开医院的，那么客户他可能不会直接来医院就诊，现在信息技术这么发达，患者肯定是会在网站上搜索我们的网页进行一个预约，因为我们定位就是高端、高品质的服务，所以说，要来我们医院就诊，是需要提前至少一天预约的，那网络咨询就是我们线上的接诊医生，你们要做的就是在线回答客户的问题，比如价格，医院的位置，做好手术的预约，做好跟现场医院的对接，所以说带有一定的引导性质，有同学可能有这样的疑问，需要我们自己出去寻找客户吗？我这边问一下，你们见过医生自己去找患者的吗？应该没有吧，我们公司呢是有我们自己的软件，自己的系统，将这些患者引流过来，所以，这些完全不用担心。（开始渲染气氛，要简历，收拢人心）

如何加入我们，我来的时候，我们经理说，我是带着两次机会过来的，一次是我们选择你的机会，一次是你选择我们的机会，如果你们错过了这两次机会，那我们的第三次机会，你最少要经过四轮的筛选，初筛，电话面试，HR面试，用人部门面试，再进行一个综合的考虑，但是我现在站在这里，我非常想将我能够给大家两次机会能够不被浪费，其实我们更注重一个个人的稳定性、是不是有一颗积极进取的心，其实我可以这么跟大家说，只要你们来到新生，在这边实习，在这边学习，在这边轮岗，如果很遗憾因为一些个人原因，你无法再新生继续工作的时候，我可以保证，在新生工作的这段时间将会是你们成长最快的时间，无论将来你们去到哪边发展，在新生的这段工作经历一定一定会成为你人生的一个推动力，会成为你简历上非常漂亮的一个痕迹（趁热打铁，继续发挥）现在呢是一个答疑时间，对于听我讲完这场宣讲的同学，首先我表示非常的感谢你们，如果你想成为我的同事，想加入我们新生，接下来，我这边有一份我们集团的应聘简历发给大家，希望大家珍惜我们之间的第二次机会，选择我们新生，现在我们一边发登记表一边答疑，前三位举手的同学，我们有一个小小的纪念品，也是我们新生对大家表示一点小小的心意，祝愿大家都能够成为新时代的领跑者。（答疑时间，临场发挥，说好了一马平川，说不好，）

一定要打扫卫生，跟老师表示感谢

**第三篇：校招时间**

大秦人才网陕西高校2024届毕业生大型校园就业洽谈会一览表 序号 日期学校名称时间层次地址

632月22日西京学院13:00-17:00大专长安区西京路1号

642月28日西安思源学院13:00-17:00大专西安市东郊水安路28号 653月6日西北大学软件职业技术学院13:00-17:00大专高新四路西大新区 663月9日西安理工大学13:00-17:00二本陕西省西安市金花南路5号 673月12日西安翻译学院13:00-17:00大专西安市长安区太乙宫镇 683月12日陕西国际商贸学院13:00-17:00三本西安市西咸新区

693月13日西安外国语大学13:00-17:00二本西安郭杜教育科技产业开发区 703月13日陕西职业技术学院（白鹿原）13:00-17:00大专西安市狄寨路 713月15日西安外事学院9:00-14:00大专陕西西安丈八北路408号 723月15日西安航空学院9:00-14:00大专陕西省西安市西二环259号 733月15日西安体育学院9:00-14:00二本西安市含光北路65号

743月16日延安大学西安创新学院13:00-17:00三本陕西省西安市长安区 753月16日陕西经济管理职业学院9:00-14:00大专西安市友谊西路中段 763月17日西安财经学院13:00-17:00二本西安市长安区韦常路南段2号 773月17日西安理工大学高等技术学院13:00-17:00大专西安市大庆路219号 783月18日西安科技商贸职业学院13:00-17:00大专西安市户县滨河新区 793月18日西安邮电大学9:00-14:00一本西安市长安区西长安街

803月19日西安文理学院13:00-17:00二本陕西省西安市太白南路168号 813月20日西安科技大学13:00-17:00二本西安临潼区陕鼓大道48号 823月21日西安思源学院13:00-17:00大专西安市东郊水安路28号 833月22日西京学院13:00-17:00大专长安区西京路1号

843月22日西安交通大学城市学院13:00-17:00三本西安市北经济技术开发区 853月28日西北工业大学明德学院9:00-14:00三本西北工业大学沣河校区 863月29日西安航空职业技术学院13:00-17:00大专西安市阎良区人民西路 873月30日西安工业大学13:00-17:00一本西安工业大学未央校区草滩乡 883月30日西安理工大学13:00-17:00二本陕西省西安市金花南路5号 894月12日西安外事学院13:00-17:00大专陕西西安丈八北路408号 904月13日西安电子科技大学13:00-17:00一本陕西省西安西沣路兴隆段 914月14日长安大学13:00-17:00一本西安市南二环路中段

924月18日西安思源学院13:00-17:00大专西安市东郊水安路28号 934月24日西北工业大学明德学院9:00-14:00三本西安市沣河校区

944月25日西安文理学院13:00-17:00二本陕西省西安市太白南路168号 955月9日陕西青年职业学院13:00-17:00大专西安市含光北路155号 965月21日西安联合学院13:00-17:00大专西安市长安区子午大道南段

**第四篇：校招发言**

校招发言

各位同学你们好！

很高兴来到XX技师学院，我来自XXXXX经营管理有限公司。非常感谢技师学院的领导对我公司提供的帮助与支持，共要感谢同学们给我们提供了这个交流的平台。

今天，一来到我们技师学院，看到大家一张张充满青春活力的面孔，我感到非常亲切，因为若干年前，我和大家一样，即将面临毕业，站在人生的十字路口徘徊。当时觉得自己非常迷茫，不知道该选择什么样的行业和企业，也不知道自己适合从事什么样的工作，但是今天站在这里，我很想用一个“过来人”的身份，和同学们探讨一下如何走过这个迷茫的阶段，如何得到令自己满意的人生中的第一份工作。

有句话相信大家都听过，“女怕嫁错郎，男怕入错行”，大家今天坐在这里我相信只有一个目标：找个好工作，找一份令自己满意的工作。但是初入职场，人生的选择往往是被动的。很多人为了能够就业，迫于就业的压力匆匆忙忙地把自己“嫁“了出去。我相信在座的同学中一定也有这样的人，看到周围同学一个个陆续的拿到入职通知书，自己的心态也变得越来越焦躁，不管岗位适不适合自己只要有企业要就答应签约。采取先就业、后择业的心态去找工作，且往往将第一份工作当成进入职场的跳板。但是很多人不知道其实第一份工作对于个人职业生涯的发展有着多么重要的意义！踏入社会的第一份工作十分重要，但是有许多同学往往认识不到这一点。如果当你进入一家企业后发现并不是你想要的，这时迫于习惯了某种工作状态和职业环境，就会对其产生依赖性，就算是自己不想要的，很多人也不会选择离开，之后便在昏昏噩噩中度过了一天又一天，浪费了自己宝贵的大好年华，这也就是经常被人提到的“温水煮青蛙”。可见如果第一份工作选择不好，同学们以后的职业发展将会受到很大阻碍，所以，大家对要进入一个什么样的企业必须有一个清晰的认识。第一份工作很重要。那么我们该如何选择企业？如何才能看出这个企业好不好，是否适合自己呢？就我个人的经验，我认为有以下几点：第一，企业所属的行业。是否是朝阳行业，是否有较大的社会需求；第二，企业文化。员工的工作环境和工作氛围如何；第三，企业为员工提供的发展空间。是否有良好的培训、提升和成长的体系。我认为满足以上三个条件的企业就能够为同学们提供一个良好的职业发展平台。

那么我们是一家怎样的企业呢？我从以下几个方面介绍：(先看视频介绍)短短的十分钟企业介绍或许同学们已对我们XXXXX经营管理有限公司有了一个初步认识。我们公司始建于1996年，是一家：

招聘岗位有：收银员、餐厅服务员及超市餐饮经理、领班等。

薪资待遇：新进员工1800元，试用期1个月，1个月过后2400-2800元，一年后交五险，领班级经理3500-6000元。

晋升渠道：服务生—领位—领班—部门经理----分公司经理

同学们，进入职场对自己有信心，敢担当;对同事要虚心，肯求教;对单位要忠心，愿付出;对工作要尽心，能尽责;对顾客要诚心，讲信誉，只要你努力必将收到丰硕的成果。愿我们早日成为同事，并肩作战，来开创美好明天！

谢谢大家！

**第五篇：校招流程**

校园招聘总结

一、前期准备阶段

（一）各部门需求确认

1、提前发送邮件给各部门经理，邮件内容：确认招聘地点，目标学校，职位，薪资，人数；

2、统计各部门需求，并对需求做出控制调整，分别发给各部门确认最终需求，并要求部门安排参加异地招聘人员和准备相关试题；

（二）确认招聘地点

1、根据往年情况分析，可适当开拓新市场；

2、根据公司人员结构分析，避免同一地方的人员过于集中；

（三）确认招聘具体时间和相关学校教室

基本内容：

1、对时间地点进行排期，最好能够咨询多方面信息，包括学生和老师了解到的信息等，了解到在此学校开展宣讲会或招聘会的最佳时间和教室，以及宣讲教室与学生宿舍距离，各大高校间的距离等；

2、确认相关信息时要记录学校，时间，教室，前期联系人和现场联系人，费用等相关信息，方便接下来过去异地的同事参阅；

3、确认教室申请成功，咨询使用教室多媒体，宣传栏贴海报等项目是否有申请单；

4、确认是否将最新的招聘信息放置与学校的就业网，就业群和论坛等，并同过和学生沟通了解到信息传播情况；

注意事项：

（1）跟老师确认教室和时间具体情况，包括多媒体，教室桌椅数量，教室位置，学生宿舍位置，学生参加校园招聘会时间，当天同时进行招聘会的企业；

（2）确认学校相关专业的学生数量，包括本科生和研究生，尽量让老师帮忙推荐人才；

（3）咨询目前当地学生就业情况，了解平均薪资水平和工作方向；

（四）预定交通工具和住宿地点

1、尽量选择靠近学校的住宿地点，前期确定好从车站或机场到住宿的路线和大概费用；

2、提前确定交通工具，可预定到较为便宜的票，节约成本；

（五）制作相关宣传资料

1、前期编写相关文档，需要编写的文档有：

（1）放于各大高校就业网的招聘简章，内容要有公司简介，职位介绍，薪酬福利，招聘地点，公司网址和简历投递邮箱等；

（2）现场使用的X展架，内容包括公司简介简版，职位简介，公司网址和简历投递邮箱等；

（3）大海报，用于招聘会，内容包括公司简介，职位简介，薪酬福利和公司网址及简历投递邮箱等；

（4）小海报，用于粘贴宣传，内容包括公司简介，职位简介，公司网址及简历投递邮箱，还有开展招聘会和宣讲会的时间地点和注意事项，主要贴于学校宿舍楼、饭堂和教学区等；

（5）宣传单张，用于派发给学生查阅，内容包括公司简介，职位介绍，薪酬福利，招聘流程，公司网址和简历投递邮箱和应聘注意事项等，主要用于派发到各宿舍；

（6）放于公司网站的招聘资料，包括职位介绍，薪酬福利，招聘地点，投递邮箱和相关问题等；

（7）公司宣传视频和微电影制作，需尽量提前联系准备，留出充裕制作时间；

（8）宣讲现场需要的PPT内容制作和编排；

（9）对于所有需要公布出去的信息，需要确保不出现任何差错，一定要非常细致，体现公司的高品质工作态度；

2、联系制作单位，提前与行政部做好沟通，在第一场宣讲会开始前三天制作完毕；

（六）准备各职位笔试试题

1、根据确定好的有招聘的需求的部门出题，不同的职位有不同的题目，需要提前制作好题目的模板，并提醒出题者注意写明题目的各分值和答题时间，写明笔试注意事项等；

2、每份试题要配相关的答案电子版和纸质版，方便现场评卷；

3、除了技术试题外，还需要准备综合素质类题目和无领导小组需要的题目；

4、根据招聘学校的人数估计，准备试卷数量，或一次性准备较多试卷，重复利用；

（七）准备文具

1、需要准备的文具有：笔，A4纸，夹子，订书机，订书钉，胶水，胶纸，剪刀，文件袋，袋子等；

2、务必和行政提前申请相关文具，方便报销；

（八）其他资料

1、应聘登记表；

2、offer表；

3、相关职级情况表；

4、试卷和答案纸质版备份；

5、企业营业执照副本复印件；

6、相关宣讲会和招聘会回执；

7、具体行程列表；

（九）简历筛选和电话邀请

1、宣讲会前提前一两天筛选收到的简历，对合适的人员邀请参与笔试，并拉动更多人员参与；

2、提前跟进宣传情况，了解是否多数人知道相关信息；

二、宣讲会执行阶段

（一）基本流程

宣讲—笔试—无领导小组面试—技术面试—谈offer—签协议；

（二）具体内容

1、宣讲流程：公司介绍—职位介绍—招聘流程介绍—笔试说明—安排笔试；

2、前期准备：

（1）提前三天贴海报和发宣传单张；

（2）现场踩点确定宣讲具体位置；

（3）宣讲讲师和ppt的准备；

（4）宣讲播放视频准备；

3、宣讲前准备：

（1）提前一个小时到达现场，确认设备正常，布置会场，贴指引条，安排笔试座位等；

4、宣讲时：

（1）现场一到两人负责维持秩序引导学生就坐和控制灯光等相关设备；

5、笔试：

（1）基本流程是先进行综合素质的笔试再进行技术方向笔试；

（2）在技术答题时同时进行综合素质题目评卷和分类；

（3）根据方向不同控制好时间，并且严格要求考场纪律，作弊者试卷一律作废；

（4）多次向应聘者强调笔试注意事项，对时间适时做出提醒；

6、判卷筛选：

（1）当晚进行技术试题判卷；

（2）筛选出综合素质和技术试题分数都高的以及其中一方面分数高的邀请参与集体面试；

（二）无领导小组面试

1、确认群面主持人和面试官；

2、根据参与人员情况适时调整题目内容；

3、事先确定需要了解的信息，可在面试过程中做了解；

4、由简单题目入手，逐渐增加难度；

注意事项：

1、根据场地情况安排参加人数，每批6-10人，时间为60分钟一批；

2、至少要2-3个用人部门的面试官加1个HR部门面试官；

3、现场要控制时间安排，基本流程和时间安排如下：

（1）自我介绍3-10分钟，具体根据人数调整；

（2）第一个问题1分钟阅题+8分钟讨论+2分钟阐述，共11分钟，具体根据人数调整；

（3）第二个问题2分钟阅题+10分钟讨论+3分钟阐述，共15分钟，具体根据人数调整；

（4）第三个问题2分钟阅题+10分钟讨论+3分钟阐述，共15分钟，具体根据人数调整；

（5）总结并咨询需要了解的问题，5-10分钟；

4、无领导小组面试的主持人需要热情能控制全场，并且不要对结果做出判断，控制好时间，尽量让小组成员自由发挥；

（三）技术面试

1、可与群体面试同步执行，以节省时间；

2、人数较多要先安排好技术面试官时间，面试时间为一个应聘者30分钟左右安排；

3、技术面谈之后要填应聘登记表，并让面试官写好面试意见；

（四）HR面试阶段

1、考核应聘者的基本素质，包括学习能力，团队合作能力，沟通能力，性格稳定性等；

2、考核应聘者的匹配度，先了解此职位要求和部门要求，后根据应聘者的表达介绍确认是否可以胜任相关工作；

（五）谈offer阶段

1、提前和面试官沟通应聘者情况，确定薪酬范围；

2、面谈；

（六）签就业协议

1、告知签订协议需要携带的资料：包括就业协议，成绩单，四六级证书，就业推荐表，身

份证复印件等；

2、确认时间节点，如果有拖延要问清楚原因，再重新确认时间节点；

3、尊重学生选择，如果是不签协议也要了解具体原因；

三、招聘会执行阶段

（一）基本流程

确定时间地点—准备相关宣传资料—安排笔试教室时间—招聘会现场手续办理—现场面试—进行笔试；

（二）具体内容

1、前期准备：

（1）确认招聘会时间地点摊位和联系人等信息；

（2）准备相关文具和回执；

（3）联系安排面试官；

2、现场面试：

（1）将面试简历排优先级，放置于不同地方；

（2）对于优秀的给笔试通知条后签名，用于笔试时签到；

3、后期笔试面试（同上）

四、后续工作

（一）与学生保持联系，了解最新动态，解决相关疑问；

（二）办理学生入户手续；

（三）安排实习和培训方案；

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！