# 节能周活动总结

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-05-20

*第一篇：节能周活动总结2024版《事业单位人事管理条例》第一章 总则第一条 为了规范事业单位的人事管理，保障事业单位工作人员的合法权益，建设高素质的事业单位工作人员队伍，促进公共服务发展，制定本条例。第二条 事业单位人事管理，坚持党管干部...*

**第一篇：节能周活动总结**

2024版《事业单位人事管理条例》

第一章 总则

第一条 为了规范事业单位的人事管理，保障事业单位工作人员的合法权益，建设高素质的事业单位工作人员队伍，促进公共服务发展，制定本条例。

第二条 事业单位人事管理，坚持党管干部、党管人才原则，全面准确贯彻民主、公开、竞争、择优方针。国家对事业单位工作人员实行分级分类管理。

第三条 中央事业单位人事综合管理部门负责全国事业单位人事综合管理工作。县级以上地方各级事业单位人事综合管理部门负责本辖区事业单位人事综合管理工作。事业单位主管部门具体负责所属事业单位人事管理工作。

第四条 事业单位应当建立健全人事管理制度。事业单位制定或者修改人事管理制度，应当通过职工代表大会或者其他形式听取工作人员意见。

第二章 岗位设置

第五条 国家建立事业单位岗位管理制度，明确岗位类别和等级。

第六条 事业单位根据职责任务和工作需要，按照国家有关规定设置岗位。岗位应当具有明确的名称、职责任务、工作标准和任职条件。

第七条 事业单位拟订岗位设置方案，应当报人事综合管理部门备案。

第三章 公开招聘和竞聘上岗

第八条 事业单位新聘用工作人员，应当面向社会公开招聘。但是，国家政策性安置、按照人事管理权限由上级任命、涉密岗位等人员除外。

第九条 事业单位公开招聘工作人员按照下列程序进行：

（一）制定公开招聘方案；

（二）公布招聘岗位、资格条件等招聘信息；

（三）审查应聘人员资格条件；

（四）考试、考察；

（五）体检；

（六）公示拟聘人员名单；

（七）订立聘用合同，办理聘用手续。

第十条 事业单位内部产生岗位人选，需要竞聘上岗的，按照下列程序进行：

（一）制定竞聘上岗方案；

（二）在本单位公布竞聘岗位、资格条件、聘期等信息；

（三）审查竞聘人员资格条件；

（四）考评；

（五）在本单位公示拟聘人员名单；

（六）办理聘任手续。

第十一条 事业单位工作人员可以按照国家有关规定进行交流。

第四章 聘用合同

第十二条 事业单位与工作人员订立的聘用合同，期限一般不低于３年。

第十三条 初次就业的工作人员与事业单位订立的聘用合同期限３年以上的，试用期为１２个月。

第十四条 事业单位工作人员在本单位连续工作满１０年且距法定退休年龄不足１０年，提出订立聘用至退休的合同的，事业单位应当与其订立聘用至退休的合同。

第十五条 事业单位工作人员连续旷工超过１５个工作日，或者１年内累计旷工超过３０个工作日的，事业单位可以解除聘用合同。

第十六条 事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的，事业单位提前３０日书面通知，可以解除聘用合同。

第十七条 事业单位工作人员提前３０日书面通知事业单位，可以解除聘用合同。但是，双方对解除聘用合同另有约定的除外。

第十八条 事业单位工作人员受到开除处分的，解除聘用合同。

第十九条 自聘用合同依法解除、终止之日起，事业单位与被解除、终止聘用合同人员的人事关系终止。

第五章 考核和培训

第二十条 事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务，全面考核工作人员的表现，重点考核工作绩效。考核应当听取服务对象的意见和评价。

第二十一条 考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。

第二十二条 考核结果作为调整事业单位工作人员岗位、工资以及续订聘用合同的依据。

第二十三条 事业单位应当根据不同岗位的要求，编制工作人员培训计划，对工作人员进行分级分类培训。工作人员应当按照所在单位的要求，参加岗前培训、在岗培训、转岗培训和为完成特定任务的专项培训。

第二十四条 培训经费按照国家有关规定列支。

第六章 奖励和处分

第二十五条 事业单位工作人员或者集体有下列情形之一的，给予奖励：

（一）长期服务基层，爱岗敬业，表现突出的；

（二）在执行国家重要任务、应对重大突发事件中表现突出的；

（三）在工作中有重大发明创造、技术革新的；

（四）在培养人才、传播先进文化中作出突出贡献的；

（五）有其他突出贡献的。

第二十六条 奖励坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则。

第二十七条 奖励分为嘉奖、记功、记大功、授予荣誉称号。

第二十八条 事业单位工作人员有下列行为之一的，给予处分：

（一）损害国家声誉和利益的；

（二）失职渎职的；

（三）利用工作之便谋取不正当利益的；

（四）挥霍、浪费国家资财的；

（五）严重违反职业道德、社会公德的；

（六）其他严重违反纪律的。

第二十九条 处分分为警告、记过、降低岗位等级或者撤职、开除。受处分的期间为：警告，６个月；记过，１２个月；降低岗位等级或者撤职，２４个月。

第三十条 给予工作人员处分，应当事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备。

第三十一条 工作人员受开除以外的处分，在受处分期间没有再发生违纪行为的，处分期满后，由处分决定单位解除处分并以书面形式通知本人。

第七章 工资福利和社会保险

第三十二条 国家建立激励与约束相结合的事业单位工资制度。事业单位工作人员工资包括基本工资、绩效工资和津贴补贴。事业单位工资分配应当结合不同行业事业单位特点，体现岗位职责、工作业绩、实际贡献等因素。

第三十三条 国家建立事业单位工作人员工资的正常增长机制。事业单位工作人员的工资水平应当与国民经济发展相协调、与社会进步相适应。

第三十四条 事业单位工作人员享受国家规定的福利待遇。事业单位执行国家规定的工时制度和休假制度。

第三十五条 事业单位及其工作人员依法参加社会保险，工作人员依法享受社会保险待遇。

第三十六条 事业单位工作人员符合国家规定退休条件的，应当退休。

第八章 人事争议处理

第三十七条 事业单位工作人员与所在单位发生人事争议的，依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等有关规定处理。

第三十八条 事业单位工作人员对涉及本人的考核结果、处分决定等不服的，可以按照国家有关规定申请复核、提出申诉。

第三十九条 负有事业单位聘用、考核、奖励、处分、人事争议处理等职责的人员履行职责，有下列情形之一的，应当回避：

（一）与本人有利害关系的；

（二）与本人近亲属有利害关系的；

（三）其他可能影响公正履行职责的。

第四十条 对事业单位人事管理工作中的违法违纪行为，任何单位或者个人可以向事业单位人事综合管理部门、主管部门或者监察机关投诉、举报，有关部门和机关应当及时调查处理。

第九章 法律责任

第四十一条 事业单位违反本条例规定的，由县级以上事业单位人事综合管理部门或者主管部门责令限期改正；逾期不改正的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

第四十二条 对事业单位工作人员的人事处理违反本条例规定给当事人造成名誉损害的，应当赔礼道歉、恢复名誉、消除影响；造成经济损失的，依法给予赔偿。

第四十三条 事业单位人事综合管理部门和主管部门的工作人员在事业单位人事管理工作中滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的，依法给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第十章 附 则

第四十四条 本条例自2024年7月1日起施行。

**第二篇：2024节能周活动总结**

围绕主题结合实际认真开展“节能宣传周”活动

——“节能宣传周”活动总结

为广泛开展节能宣传，不断提高全民资源忧患意识和节约意识，缓解经济社会发展面临的资源瓶颈制约，大力推动节能降耗，努力构建节约型企业，我们XX大厦根据公司工会下发的《关于开展2024年全国节能宣传周活动的通知》文件要求，结合实际情况，围绕“依法节能，全民行动”的“节能宣传周”活动主题，开展了系列活动，取得了较好的效果。

一、精心策划“节能宣传周”活动，保证活动效果 为搞好本次“节能宣传周”活动,大厦对“节能宣传周”活动进行了安排部署，结合“6.5世界环境日”和全国“安全生产月”活动的要求和实际情况，开展“安全、节能、环保”宣传月活动。从学习培训、宣传教育、自查自改、用能规划等方面入手，详细制定宣传活动方案，确保活动扎实有效地开展。

成立了“节能宣传周”活动领导小组,把“节能宣传周”活动列入了6月主要工作计划，设备管理部门积极策划，制定活动方案，组织相关部门、相关人员召开专题会议，进行

动员布置，明确分工，落实责任，合理安排节能宣传周活动计划，保证“节能宣传周”活动有序开展。

二、开展形式多样的宣传教育活动，不断提高职工的节能环保意识

在“节能宣传周”活动中，大厦在办公楼和主干道悬挂了宣传条幅（横幅），张贴节能宣传标语口号，充分利用板报、简报、局域网等媒体，积极宣传宣传党和国家关于节能的方针、政策；宣传节能降耗对促进企业实现可持续发展、保护环境的重要意义；宣传贯彻落实国家节能法规、标准和推广典型节能降耗的经验和节能工作先进事迹；宣传推广先进的节能新技术、新工艺、新设备、新材料。举办节能知识讲座和组织节能专题会议2期；开展了节能合理化建议活动，共实施合理化建议约10条。

三、以节能宣传周为契机，不断深化生产现场的持续改善

以全国节能宣传周活动为契机，进一步深化节能工作的持续改善。开展节能工作检查，及时发现和整改生产现场中的实际问题。我们把节能宣传周与安全生产月结合起来，扩展为节能宣传月。一是开展“跑、冒、滴、漏”专项整治活动，针对大厦管网部分设备老化，“跑、冒、滴、漏”现象普遍存在的实际，通过现场检查并进行分类，制定切实可行的改善方案，进行持续改善。如更换相关阀门、管道、更换

节能灯具等。二是开展节约燃料专项活动。大厦煤气成本约占总能耗成本的40％左右，节气是节能工作的重点。通过经验交流、现场观摩、先进技术的推广、合理化建议的实施及科学管理等措施，全方位的开展节气活动，取得了较好的节能效果。三是对已建立的重点耗能设备的档案进行重新核实，进行动态跟踪，控制能源消耗与能源成本，有效地降低了能源消耗，节省了成本开支。

XX大厦“节能宣传周”活动，在公司党委、工会和公司的正确领导下，在大厦班子及全体员工的共同努力下，取得了较好的效果，达到了预期的目的，但节约能源，是全社会的共同责任，我们将以本次“节能宣传周”活动为契机，继续营造良好的节能氛围，不断增强员工的节能意识，大力推动节能降耗，努力把XX大厦建设成资源节约型、环境友好型的企业。

二〇一二年六月二十六日

**第三篇：节能周活动总结**

节能宣传周活动总结

按照南宁铁路局《关于开展 “六.五”世界环境日和节能宣传周活动的通知》精神，局质量技术监督所紧紧围绕“节能低碳、绿色发展”这一活动主题，对今年的节能宣传周活动进行了安排部署，使宣传周既形成了一定声势，又取得了较好的效果。现将我办节能宣传周活动总结如下：

一、指导思想

认真贯彻落实科学发展观，贯彻落实《关于开展 “六.五”世界环境日和节能宣传周活动的通知》文件精神，以实现科学发展为目标，走可持续发展之路，广泛地开展节能教育，集中宣传节能降耗的极端重要性和紧迫性，宣传党中央、国务院、铁路局实现节能减排目标的坚强决心和采取的重大举措，宣传国家有关节能的方针政策、法律法规和标准规范，不断提高全民资源忧患意识和节约意识，增强紧迫感和责任感，倡导全社会共同节能，努力营造浓厚的节能氛围，全力打好节能减排攻坚仗。

二、活动情况

(一)高度重视，精心组织。在局《关于开展 “六.五”世界环境日和节能宣传周活动的通知》文件后，局局质量技术监督所党组织高度重视，召开所会专题研究，于 5月25日召开了职工动员大会，对宣传活动进行了安排布署，并要求各科室以节能宣传周活动为契机，结合各自工作的实际，做好的节能宣传活动。

(二)多方位多渠道开展宣传活动，推动全社会共同节能。加大节能宣传，使广大职工了解节约能源的重要性和紧迫性，树立节约光荣、浪费可耻的意识，形成节约能源从我做起观念；宣传可持续发展的生活方式和消费方式，宣传日常节能节水知识，科学使用家用电器，合理降低能源消耗。开展日常办公坚持节能，最大可能减少各种办公耗材，以消耗最小资源，办最大的事，切实以自身的实际行动，创节能社会;开展节能进职工家庭活动，号召全体职工、家属要树立节能意识，要做推广使用节能产品，促进扩大消费需求的先行者和表率者。

(三)在能源测试所开展了以“节约能源，从我身边”为主题的会议大讨论。针对能源源测试所和节约资源关系密切的主要工作水平衡测试和节电测试工作.水平衡测试可以在经济支出最小的情况下，提高使用单位对水的合理利用,避免不必要的浪费；电能的测试可以向用户提供设备的耗电的实际情况，帮助使用单位合理选择设备，节约资源。通过讨论使大家认识到该工作的重要性和意义重大。

本次节能宣传周活动顺利进行，达到宣传周活动的目标，增强了职工的能源忧患意识和节约意识，在我单位形成了从我做起，从现在做起，从身边点滴事情做起，使“节能低碳、绿色发展”的思想意识深入人心，为铁路局的绿色发展提供了精神动力。

南宁铁路局质量技术监督所

2024年6月20日

**第四篇：2024节能活动周总结**

关于公共机构节能宣传周活动的总结

为深入开展公共机构节能宣传周活动，按照\*\*公节办字【2024】2号文件的精神，我办事处积极响应全国公共机构节能宣传周（2024年6月11日至17日）活动，深入开展公共机构节能宣传教育，发挥公共机构工作人员的表率作用，营造节能减排的良好氛围，紧紧围绕今年“节能低碳新生活、公共机构做表率”这个宣传主题，认真组织，积极行动，精心制定活动实施方案，切实宣传履行节能责任，扎实开展了此次宣传周活动。现将宣传周活动总结如下：

一、精心组织，活动安排着力实效

在节能宣传周活动一开始，我办就围绕节能宣传周活动安排，制定了宣传周活动方案，召开了全体干部职工会议，布置了此次宣传活动周的工作要求，传达学习了《\*\*公共机构节能工作领导小组办公室关于开展2024年全县公共机构节能宣传周活动安排的通知》，对日常工作区域的用水、用电、纸张以节约为规范，落实到人，从制度上促进了节能工作的开展。

二、用心实施，活动载体丰富高效

6月14日全县“低碳体验日”当天，我单位除机房等特殊场所外，停开办公区域空调一天；停开公共场所（门厅、走廊、卫生间等）照明一天，办公室、会议室不开或少开照明灯。通过活动体验，大家切身感受到了能源紧张给我们的生活、工作带来了诸多不便，切实强化了大家的节能意识。活动周期间，要求单位职工骑自行车、步行或者拼车上下班，以实际行动为低碳节能做

**第五篇：节能活动周总结**

节能宣传周活动总结

按照上级要求，我校于2024年年6月12日至18日 开展了以“节能减排 我们行动”为主题的节能宣传周活动。本次活动结合相关文件精神和本校实际，对今年的节能型社会宣传教育活动进行了总体部署，使节能宣传既形成了一定的声势，又取得了较好的效果。现将活动总结如下：

一、统一思想、改变观念、认真组织落实。

我校成立了以校长为组长，副校长为副组长，各部门负责人为组员的节能减排工作领导小组。大家统一思想，以提高能源利用效率、减少污染物排放为核心，强化全校师生的节能环保意识，建立了严格的管理制度，实行有效的激励政策，积极营造节约型校园。

二、认真开展节能减排教育。

在学校教育教学中充实丰富节能、环保教育内容，将节能、节水、节粮、节材等教育内容，以灵活多样的形式，纳入学校教育活动中，真正落实节能环保进校园、进课堂。教育全体教职工及学生在日常工作和生活中，每个人都应该危机意识、节约意识与环保意识，真正节能环保对及个人的意义。

三、积极组织开展了节能减排实践活动： 一是开展了一次以“节能高效、绿色消费”为主题的班会活动。为加强对此次活动的宣传教育工作，我校针对学生心理特点，开展了“节能高效、绿色消费”的主题教育。活动中，同学们以讲节能小故事、讲演比赛、交流会等形式广泛宣传珍惜自然资源、促进生态平衡的重要意义。

二是开展了一次环保科普知识讲座。本校通过广播的形式举办了一期以《中华人民共和国节约能源法》为主要内容的环保科普知识讲座。全校学生听取了讲座。通过听讲座，增强了学生的节能意识和责任意识。

三是开展了一次面向全体师生的倡议活动。学校在学校升国旗仪式上向全体师生发出倡议：呼吁全社会共同来关心人类的能源问题，树立正确的人生观、资源观、环境观以及可持续发展观念。

四是进行了一次节能知识竞赛。进一步加强《中华人民共和国节约能源法》的学习和宣传，学校结合加强和改进未成年人思想道德建设，开展了以“环境、资源、可持续发展”为内容的知识竞赛。

五是出一期节能减排黑板报。这次活动以“我为节能献一计”、“节约水电，从我做起，从身边做起”。为主题,突出节能活动的背景、意义鼓励和学生培养学生的节能意识，做到能源连着你我他，节约能源靠大家。六是健全制度，加强管理。建立和健全相关制度，树立教职工自觉爱护水电设施、节约一滴水、一度电的意识。要求在人离开时要及时关水、关电、关电器，杜绝“长明灯”、“长流水”现象。在公共场所自觉养成人走灯关、水关，节约用水用电的良好习惯。同时组织相关人员不定期对各处室的水、电使用情况进行检查。

我校通过在节能宣传周期间开展丰富多彩的节能教育活动，进一步提高了全校师生的节能意识，并使大家知道要想使我们的经济能够持续高速发展和明天更美好的生活，我们就应该节约使用能源，珍惜每一滴水、每一度电，杜绝一切浪费。树立节约光荣，浪费可耻的观念，才能保证经济持续发展的后劲以及人与自然的协调发展。并且进一步普及了节能知识，在学校营造了节约能源、保护环境的良好氛围和风气，使学生树立了良好的节能观念和行为规范。促进学生形成对地球、人类、资源的积极态度和自觉的环境保护行为

关庙镇中心中学

2024年6月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！